



UNACEM

20
25

Reporte de
Sostenibilidad
UNACEM

Contenido

Contenido	1
1. Carta del Gerente General	5
2. Nuestro negocio	5
2.1 Principales resultados del 2025	7
2.2 Quiénes somos	8
2.3 Nuestros valores corporativos	9
2.4 Nuestro proceso productivo	10
2.5 Certificaciones y adhesiones	18
2.6 Participación en gremios y asociaciones	22
3. GOBIERNO CORPORATIVO	26
3.1 Accionistas	26
3.2 Directorio	27
3.3 Comité de Dirección (CODIR)	28
3.4 Ética y cumplimiento	31
3.5 Gestión de riesgos	36
4 NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO - FINANCIERO	40
4.1 Entorno económico	40
4.2 Creación y distribución del valor económico	40
5 COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD	45
5.1 Declaración de Sostenibilidad	45
5.2 Contribución a los ODS	46
5.3 Relación con grupos de interés	47
5.4 Proyectos de optimización y eficiencia	51
6. GESTIÓN SOCIAL	57
6.1 Derechos Humanos	57
6.2 Personas, Talento y Cultura	60
6.3 Seguridad y salud en el trabajo	67
6.4 Cadena de suministro: proveedores	73
6.5 Gestión de clientes	77
6.6 Desarrollo territorial y valor compartido	81
7 GESTIÓN AMBIENTAL	96
7.1 Acción climática	96
7.2 Gestión de emisiones	97
7.3 Consumo de energía	101
7.4 Gestión hídrica	101
7.5 Gestión de residuos	105
7.6 Gestión de materiales	107
7.7 Gestión de la biodiversidad	110
8 SOBRE ESTE REPORTE	114
8.1 Doble Materialidad	114
9 ANEXOS	120
9.1. Ambiental, Social y Gobernanza (ASG)	120
9.1 Índice GRI	146

[Escriba aquí]

1

CARTA DEL
GERENTE
GENERAL

1. Carta del Gerente General

(GRI 2-22)

A todos nuestros grupos de interés:

Me es grato presentar el **Reporte de Sostenibilidad 2025 de UNACEM Perú S.A.**, documento que consolida nuestra gestión entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Este informe, elaborado bajo los estándares de la **Global Reporting Initiative (GRI)**, refleja las acciones desplegadas y resultados obtenidos en el año, alineados a nuestro propósito: *“Unidos crecemos para construir un mundo sostenible”*.

En un contexto nacional complejo, marcado entre otros, por la inestabilidad política (cambio en la Presidencia de la República), el desafío de la inseguridad por el avance de la criminalidad y las economías ilegales, reafirmamos nuestro rol como agente de desarrollo. Por ello, nuestra respuesta fue mantener la disciplina operativa y la continuidad de nuestras inversiones, convencidos de que el sector privado es el motor indispensable para la reactivación económica y el cierre de brechas sociales.

Con la confianza en el potencial del país, asumimos los desafíos con la fortaleza de nuestro modelo de negocio y profundizamos nuestro compromiso de generar valor compartido, demostrando que una empresa sólida y ética es clave para afianzar la cohesión social y la institucionalidad que el Perú requiere. Seguiremos liderando con el ejemplo, transformando retos en oportunidades de bienestar para las familias peruanas. Bajo esta premisa de compromiso inquebrantable con el entorno y la sociedad, nuestra gestión se desplegó a través de las siguientes acciones:

Soluciones constructivas integrales

El 2025 fue un año de enfoque y coherencia en el que ratificamos que la sostenibilidad es el eje de nuestra estrategia de largo plazo. Un hito decisivo fue la **integración comercial, en UNACEM, de los portafolios de productos de cemento y de concreto**. Esto constituyó una evolución que fortalece nuestra propuesta de valor al ofrecer soluciones integrales, ágiles e innovadoras que optimizan la experiencia del cliente.

Rentabilidad con disciplina e inversión sostenible a largo plazo

Nuestra gestión económica se sostuvo en la eficiencia operativa y una visión de valor compartido que se traduce en empleo, compras locales e inversión productiva. En 2025, alcanzamos ingresos por **S/ 2,909 millones** y una **utilidad operativa de S/ 703 millones**.

Convencidos de que la sostenibilidad se impulsa a través de la tecnología, el **70 % de nuestra inversión en proyectos CAPEX** se destinó a iniciativas orientadas a la prevención y mitigación del impacto ambiental. Entre los hitos del año, destacan la automatización de los sistemas de ensacado y paletizado en las plantas **Atocongo** y **Condorcocha**, así como el cerramiento de sus canchas de clinker para mitigar emisiones. Particularmente en Atocongo, la puesta en operación de un domo de concreto para el almacenamiento de clinker, reafirma nuestro compromiso con la excelencia operativa y ambiental. Asimismo, entró en operación el sistema GSA (*Gas Suspension Absorber*) con el objetivo de mejorar

[Escriba aquí]

nuestros controles ambientales y cumplir ampliamente lo establecido en los límites máximos permisibles.

Hacia el carbono neutralidad

Nuestra **Hoja de Ruta 2030** guía cada paso hacia la descarbonización en el 2050. Suscribimos el **Acuerdo de Producción Limpia** entre el Ministerio de la Producción, ASOCEM y las empresas cementeras del país, una alianza estratégica que fortalece la acción climática sectorial. En nuestras operaciones, seguimos gestionando la eficiencia energética y la consolidación de una matriz eléctrica de origen renovable respaldada por la certificación I-REC (*International Renewable Energy Certificates*).

Cultura de cuidado: Vida Primero y nuestro talento

La seguridad es una prioridad innegociable. A través del programa corporativo **Vida Primero**, continuamos con el proceso de consolidación de la cultura preventiva. Como producto de ello, **mejoramos nuestro nivel cultural en un 15 %** respecto al año anterior, medido por la consultora internacional DSS +, lo que nos encamina hacia nuestra meta de interdependencia para el 2027 y se ve respaldado por un **Índice de Frecuencia de accidentes incapacitantes de 0.38**, resultado sobresaliente que superó el objetivo anual de 0.47, confirmando la efectividad de nuestras estrategias y el compromiso con la seguridad operativa.

En cuanto a nuestro talento, obtuvimos nuevamente la certificación GPTW 2025, siendo reconocidos como una de las “Mejores Empresas para Trabajar”. Logramos una participación histórica en la encuesta del 91 % de trabajadores y una satisfacción general del 79 %. Para fortalecerlo, hemos integrado el clima laboral como un KPI estratégico enfocado en liderazgo y reconocimiento.

Asimismo, logramos un avance crucial en la integración de nuestros procesos de soporte hacia **UNACEM Global Business Services (GBS)**. Esta transición nos permite operar bajo un modelo de servicios compartidos más ágil, estandarizado y automatizado, lo que garantiza una gestión centrada en el cliente y una mayor sinergia operativa dentro del Grupo.

Gestión social y valor ambiental

Consolidamos nuestra gestión social mediante la co-creación de la **Estrategia Social Corporativa**, un marco unificado que nos posiciona a las unidades de negocio del Grupo UNACEM como aliados para el desarrollo y generadores de valor. A través de este enfoque, fortalecemos los vínculos de confianza con nuestros grupos de interés, buscando amplificar impactos positivos, contribuir al cierre de brechas sociales y generar valor económico y ambiental de manera integral.

En el ámbito ambiental, continuamos con nuestro enfoque de conservación de ecosistemas frágiles a través del **Santuario de Amancay**, ubicado en el Área de Conservación Privada (787 ha), promoviendo la investigación científica y la educación en alianza con la academia.

[Escriba aquí]

Innovación con sentido social

Finalmente, nos enorgullece que nuestra marca **Cemento Sol** fuera reconocida nuevamente en **Cannes Lions** por la campaña “*Veredas que Guían*”, lo que reafirma nuestro compromiso con el desarrollo de la infraestructura inclusiva que garantiza espacios públicos más accesibles, humanos y seguros para todos los peruanos.

Agradezco a todas y cada una de las personas que conformamos UNACEM Perú por el trabajo constante que vienen desplegando, así como a nuestros aliados y a nuestros clientes por su confianza. Los invito a conocer nuestro desempeño y a seguir construyendo juntos un futuro resiliente para las próximas generaciones, alineados a nuestro propósito “Unidos Crecemos para Construir un Mundo Sostenible”

Atentamente,
Eduardo Sánchez Verdejo
Gerente General
UNACEM Perú S.A.

[Escriba aquí]

2

NUESTRO NEGOCIO



UNACEM

2. Nuestro negocio

2.1 Principales resultados del 2025



+ 5.8 millones de toneladas de cemento producidas, lo que representó un crecimiento de 4% respecto a 2024, reafirmando nuestra capacidad operativa.



+ 780 mil toneladas de clinker exportadas, alcanzando un crecimiento del 55% respecto a 2024, consolidando nuestra competitividad.



24% de margen operativo, resultado de la adecuada implementación de medidas de eficiencia y optimización de procesos.



Ofrecemos **Soluciones constructivas integrales** mediante la integración comercial de los portafolios de cemento y concreto.



+90% de nuestra energía eléctrica proviene de fuentes renovables, fortaleciendo nuestra transición energética.



Alcanzamos la calificación de **3.65 / 5.0** en el Nivel Independiente de la Cultura de Seguridad



+110,000 personas beneficiadas gracias a proyectos de inversión social en nuestras áreas de influencia.



Recibimos el **premio Perú por los ODS** en la categoría Obras por Impuestos por el Proyecto "Aguas que Transforman".



Recibimos el **Distintivo Empresa con Gestión Sostenible** por décimo cuarto año consecutivo.



Nos posicionamos dentro del **TOP 50 Merco Reputación**, obteniendo el puesto 42° y en Merco Talento, el puesto 45°.

[Escriba aquí]

2.2 Quiénes somos

(GRI 2-1, 2-6)

Somos UNACEM Perú S.A., una empresa peruana líder en soluciones constructivas integrales, con un legado de más de un siglo impulsando una construcción sólida, innovadora y sostenible. A través de nuestras marcas de cemento Sol, Andino y Apu, y de la marca de concreto UNICON, ofrecemos productos y soluciones de alta calidad que contribuyen al desarrollo del país, lo que nos consolida como una empresa referente del sector industrial.

Formamos parte del Grupo UNACEM, un grupo empresarial de origen peruano con un portafolio diversificado de compañías en los negocios de cemento, concreto, energía y servicios relacionados, con presencia en cinco países: Perú, Estados Unidos, Ecuador, Chile y Colombia.

Para obtener información detallada sobre el Grupo UNACEM, invitamos a consultar su **Reporte Integrado 2025**.

Promovemos una visión integral de la industria, basada en la solidez comercial, la eficiencia operativa, el cumplimiento de los más altos estándares de calidad y la gestión responsable de los impactos generados por nuestras operaciones en el entorno. En coherencia con ello, implementamos prácticas sostenibles orientadas a minimizar dichos impactos y a contribuir al desarrollo de nuestros grupos de interés.

Nuestro propósito, **«Unidos crecemos para construir un mundo sostenible»**, guía y da sentido a cada una de nuestras acciones, impulsándonos a liderar no solo en producción y calidad, sino también en responsabilidad social y ambiental, e impacto positivo y duradero en la industria y en la sociedad.

Contamos con dos sedes operativas, cada una con capacidades específicas y complementadas por instalaciones adicionales que refuerzan nuestra operación:

Planta Atocongo

- Ubicación: Distrito Villa María del Triunfo, Lima.

Planta Condorcocha

- Ubicación: Distrito La Unión – Leticia, Tarma, Junín.

Instalaciones adicionales

- Centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III: Ubicadas en el distrito de Palca, provincia de Tarma (Junín). Estas centrales generan energía eléctrica destinada al autoconsumo de nuestra planta Condorcocha.
- Central termoeléctrica Atocongo: Localizada en Villa María del Triunfo, Lima. Cumple las funciones de autogeneración y eficiencia energética, respaldo y seguridad del suministro.
- Oficinas administrativas Villaran.

[Escriba aquí]

- Terminal portuario de UNACEM: Situado en Conchán, distrito de Lurín, Lima. Facilita la exportación de productos, así como la importación de insumos y otros materiales esenciales.
- Operación minera no metálica: Incluye canteras para la extracción de materia prima.

La complementariedad de nuestras instalaciones consolida nuestro liderazgo en el sector, lo que nos permite garantizar eficiencia operativa y capacidad de respuesta frente a las necesidades del mercado.

2.3 Nuestros valores corporativos

(GRI 2-23, 2-24)

Estamos alineados con la cultura corporativa del Grupo UNACEM, denominada Cultura UNA, que expresa los valores que nos caracterizan: unión, negocio y acción.

Ilustración 1. Valores corporativos



2.4 Nuestro proceso productivo

(GRI 2-6)

Nuestro proceso productivo comprende todas las etapas de la elaboración del cemento y se desarrolla bajo un enfoque centrado en la seguridad y salud, eficiencia operativa, la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente, principios que forman parte esencial de nuestra organización. Este proceso incluye:

[Escriba aquí]

Ilustración 2. Proceso productivo



[Escriba aquí]

2.4.1 Nuestros productos

(GRI 2-6)

Ofrecemos al mercado seis tipos de cemento de alta calidad, los cuales cumplen con los requisitos establecidos por la Norma Técnica Peruana (NTP) y la Norma ASTM¹. Nuestro portafolio, diversificado y versátil, está diseñado para atender las distintas necesidades de los clientes y adaptarse a una amplia variedad de proyectos y aplicaciones en el sector de la construcción.

Cada tipo de cemento presenta propiedades técnicas específicas, desarrolladas para responder a funciones particulares y a los requerimientos de desempeño de cada obra. Asimismo, el diseño de nuestras bolsas asegura la protección y conservación de la calidad del producto durante su almacenamiento y transporte, manteniendo intactas sus características desde la producción hasta su uso final.

Adicionalmente, exportamos clínker, el cual cuenta con su correspondiente Hoja de Datos de Seguridad del Material (MSDS, por sus siglas en inglés), donde se detalla su composición, las medidas de seguridad aplicables y las recomendaciones para un manejo adecuado.

Ilustración 3. Nuestros productos



2.4.2 Producción y comercialización

(GRI 3-3 Construcción de sostenible) (GRI 2-6, 201-1) (GCCA 1) (GCCA 2) (GCCA 3)

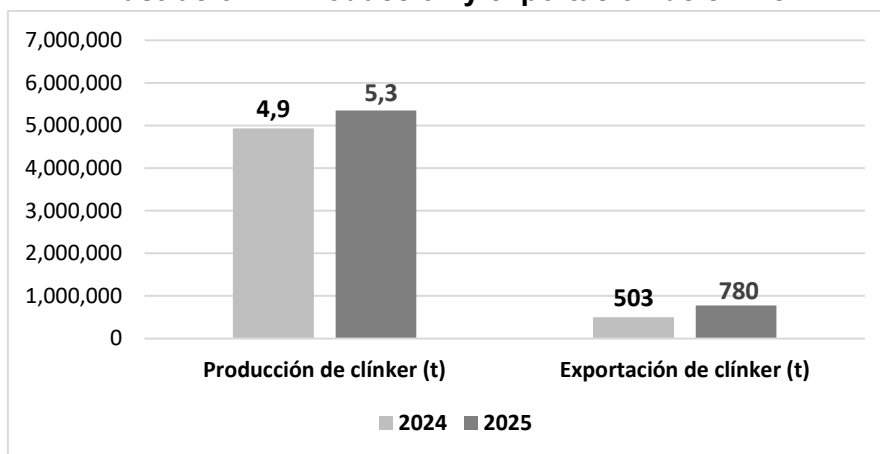
Producción y exportación de clínker

Durante 2025, nuestra producción total de clínker alcanzó los 5,3 millones de toneladas. En cuanto a las exportaciones, el volumen total de clínker fue de 780 mil toneladas, lo que representó un aumento de 55 % respecto al año anterior.

¹ Las normas ASTM, desarrolladas por ASTM (Sociedad Americana para Pruebas y Materiales, por sus siglas en inglés) International, son estándares técnicos de consenso mundialmente reconocidos para materiales, productos, sistemas y servicios.

[Escriba aquí]

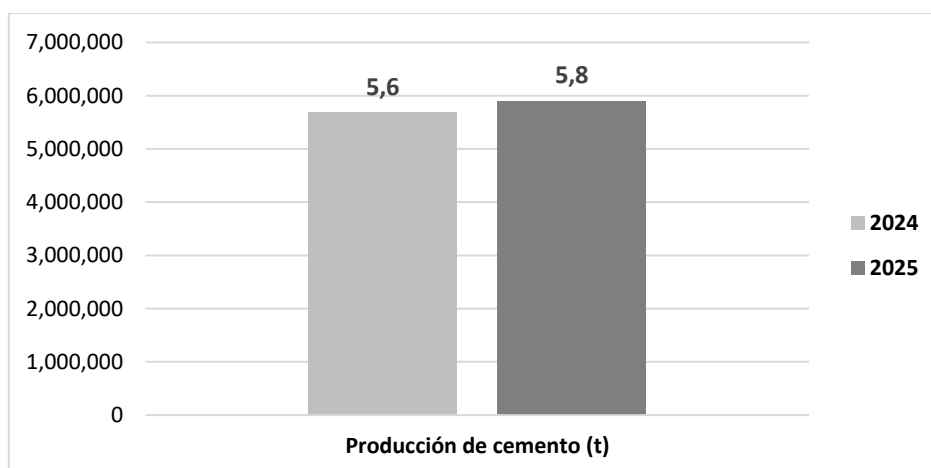
Ilustración 4. Producción y exportación de clínker



Producción de cemento

Nuestra producción total de cemento alcanzó los 5,8 millones de toneladas. Este volumen representó un crecimiento de 4% respecto al año anterior.

Ilustración 5. Producción de cemento



Comercialización

Nuestra estrategia se sustenta en la innovación de productos, servicios, soluciones constructivas y modelos de negocio, con el propósito de fortalecer relaciones comerciales sostenibles en toda la cadena de valor, desde nuestras plantas hasta el usuario final.

En julio de 2025, integramos comercialmente los portafolios de cemento y concreto bajo una gestión centralizada en UNACEM. Así consolidamos una **propuesta de valor integral** y fortalece nuestra capacidad de ofrecer soluciones constructivas integrales al mercado, alineados con estándares de clase mundial que nos permite responder de manera precisa y oportuna a las demandas de un entorno cada vez más exigente.

[Escriba aquí]

Cemento

Operamos a través de dos principales líneas de negocio —cemento embolsado y cemento a granel— y dos canales de distribución: tradicional y moderno. En términos de volumen, la comercialización se distribuyó de la siguiente manera:

Tabla 1. Distribución de comercialización por tipo de cemento

Tipo de cemento	2025
Cemento embolsado (%)	65 %
Cemento a granel (%)	35 %

Cemento embolsado

Ofrecemos seis tipos de cemento en presentaciones de 42,5 kg, comercializados principalmente través de nuestras distribuidoras, red de ferreterías Progresol y constructoras. Nuestra atención responde a una estrategia flexible, alineada con distintos modelos de negocio, tendencias del mercado y una presencia sólida en diversos segmentos de la industria.

Canal tradicional

Está conformado por la red Progresol, integrada por más de 1,000 ferreterías mayoristas y minoristas ubicadas en la zona central del Perú. Al cierre de 2025, registramos una alta participación de mercado, reflejo de la preferencia por nuestras marcas. Este canal se caracteriza por una demanda sostenida, impulsada principalmente por la autoconstrucción, un segmento clave para el cemento embolsado. Su alcance respalda el suministro de materiales para pequeños y medianos proyectos, así como para consumidores individuales. Adicionalmente, fortalecemos la red Progresol mediante alianzas estratégicas que incorporan un portafolio complementario de productos, y seguimos elevando la calidad del servicio en el punto de venta como elemento diferenciador.

Este enfoque de gestión nos permite mantener el liderazgo en el mercado nacional, lo que reafirma nuestro compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y el cumplimiento de las normas que regulan la libre competencia.

Canal moderno

Comprende grandes superficies ferreteras de autoservicio y atiende principalmente al segmento de empresas constructoras.

Cemento a granel

Abastecemos de manera directa a clientes como concreteras, compañías mineras, constructoras y fabricantes de productos derivados del cemento², mediante el uso de formatos de gran volumen —*big bags* de 1,5 t y vehículos tipo bombona³— para asegurar entregas eficientes y acordes a sus requerimientos.

² En 2025, dichos sectores junto con el industrial fueron nuestros principales mercados destino, lo que confirma nuestra capacidad para atender diversos segmentos con calidad y confiabilidad.

³ Camión con contenedor cilíndrico para transporte de líquidos o materiales a granel.

[Escriba aquí]

Cementos adicionados

Desarrollamos soluciones que responden a las necesidades de nuestros clientes y, al mismo tiempo, reducen el impacto ambiental de nuestras operaciones. De allí que, también, promocionamos y comercializamos cementos adicionados, una alternativa más sostenible para la construcción. Estos productos, utilizados como aglomerantes en concreto u hormigón, incorporan materiales como puzolanas o escoria, y contribuyen a una disminución significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) durante su producción.

Concreto

Ofrecemos al mercado soluciones integrales de concreto premezclado diseñadas para generar valor real a nuestros clientes. Dentro de nuestro portafolio contamos con mezclas listas de concreto, mortero y tarrajeo que garantizan uniformidad constante, facilidad de uso y una ejecución más eficiente y económica, reduciendo errores, tiempos y desperdicios en obra.

Complementamos esta oferta con nuestra solución de pavimentos de concreto, una alternativa duradera, eficiente y sostenible para la construcción de vías y proyectos de gran envergadura, presente en obras emblemáticas de Lima como la Línea 2 del Metro y la Vía Expresa Sur.

Marcamos un hito con el sistema **UNIANCLADO**, que redefine la ejecución de muros anclados al sustituir el método tradicional con encofrados por la proyección directa de concreto sobre la armadura, logrando mayor velocidad, seguridad y eficiencia constructiva. Asimismo, impulsamos el uso de viguetas pretensadas, una solución constructiva eficiente compuesta por elementos pretensados, bovedillas que reducen el peso estructural y una losa de concreto vaciada en obra, lo que optimiza costos, tiempos y desempeño estructural.

2.4.3 Construcción sostenible

Nuestros productos Andino Ultra, Andino Forte y Apu, formulados con adiciones cementantes, contribuyen a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, en línea con nuestro compromiso con la construcción sostenible y los criterios de sostenibilidad.

Con el objetivo de fortalecer la transparencia sobre el impacto ambiental de nuestros productos, avanzamos con las Declaraciones Ambientales de Producto (DAP), basadas en los estándares internacionales EN 15804:2012 e ISO 14025:2010, que respaldan la comunicación ambiental basada en información técnica comparable.

Certificaciones y adhesiones

Las certificaciones y adhesiones obtenidas y renovadas en 2025 reflejan nuestro compromiso con una gestión sólida y con la adopción de buenas prácticas en sistemas clave como calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, integridad y sostenibilidad.

Asimismo, afianzamos nuestra gestión mediante la implementación del proceso unificado de auditorías internas trinorma (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001). Este enfoque nos permitió realizar evaluaciones integrales y articuladas, con la participación activa de

[Escriba aquí]

nuestros auditores internos en las plantas Atocongo (incluye el terminal portuario de Conchán) y Condorcocha, lo que contribuyó a optimizar los procesos de auditoría y a reforzar nuestra cultura de mejora continua.

Tabla 2. Certificaciones y adhesiones

Norma	Alcance / Enfoque
Calidad	
Norma ISO 9001: 2015 Sistema de Gestión de la Calidad.	<ul style="list-style-type: none"> Fabricación y comercialización de clínker y cemento en la planta Atocongo. Carga y descarga de naves en el terminal portuario de UNACEM en Conchán (Lima).
Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> Fabricación y comercialización de cemento en la planta Condorcocha. Autoproducción de energía eléctrica en las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III para los procesos de producción de cemento de la planta Condorcocha (Junín).
Norma ISO 14001: 2015 Sistema de Gestión Ambiental.	
Norma ISO 14064-1: 2018 Sistema de Gestión para calcular los Gases de Efecto Invernadero (GEI) de las organizaciones. ⁴	<ul style="list-style-type: none"> Fabricación de cemento, comercialización de clínker, extracción minera y generación de energía. Sedes: plantas de Atocongo y Condorcocha, así como sus actividades conexas.
Norma ISO 14046:2014 Sistema de Gestión de uso responsable del Agua. ⁵	
Certificado Azul – Autoridad Nacional del Agua (ANA).	<ul style="list-style-type: none"> Mantuvimos nuestro compromiso en la gestión del recurso hídrico durante 2025, a través del Certificado Azul otorgado por la ANA, que nos acredita como una organización hídricamente responsable.
Seguridad y Salud en el Trabajo	
Norma ISO 45001: 2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> Fabricación y comercialización de cemento en la planta Condorcocha, producción de energía eléctrica en las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III para los procesos de producción de cemento de la planta Condorcocha.
Antisoborno	
Norma ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno.	<ul style="list-style-type: none"> Fabricación y comercialización de cemento y clínker. Carga y descarga de naves. Sedes: plantas de Atocongo y Condorcocha, terminal portuario de UNACEM y oficinas administrativas en el distrito La Victoria, Lima.
Protección	

⁴ Medición de la huella de carbono basada en ISO 14064-1: 2018 y los lineamientos del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

⁵ Medición de la huella de carbono basada en ISO 14046: 2014 y la metodología del análisis del ciclo de vida.

[Escriba aquí]

Norma ISO 28000:2022 Seguridad de la Cadena de Suministro.	<ul style="list-style-type: none"> Comercialización de clínker y cemento, carga y descarga de naves en el terminal portuario UNACEM.
Certificación de Seguridad de la Instalación Portuaria (CSIP).	<ul style="list-style-type: none"> Terminal portuario de UNACEM.
Declaración de Cumplimiento de la Instalación Portuaria (DCIP) – Código PBIP (Código Internacional para la Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias).	

2.5 Participación en gremios y asociaciones (GRI 2-28)

Formamos parte de diversas organizaciones que promueven las buenas prácticas comerciales, la innovación y la sostenibilidad. Estas alianzas nos permiten mantenernos actualizados sobre las más recientes tendencias, intercambiar conocimientos y adoptar mejores prácticas en aspectos estratégicos del negocio, en línea con nuestro compromiso con la mejora continua y el desarrollo responsable.

Cabe resaltar que nos adherimos a la Política Corporativa de Libre competencia del Grupo UNACEM. En este marco, contamos con lineamientos que regulan la participación de nuestros trabajadores en gremios y asociaciones, cuando actúan en representación de la compañía. Esta política establece las pautas de conducta y las interacciones que deben evitarse en dichos espacios, con el fin de garantizar un comportamiento ético y transparente.

Tabla 3. Participación en gremios y asociaciones

Organización	Tipo
Alianza para Obras por Impuestos (ALOXI)	Membresía anual
Asociación de Buenos Empleadores (AMCHAM - ABE)	Certificación bianual
Asociación de Exportadores (ADEX)	Membresía anual
Asociación de Operadores Portuarios (ASPPOR)	Membresía anual
Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Membresía / Fundadores
Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA)	Membresía anual
Asociación Peruana de Profesionales en Logística (APPROLOG)	Membresía anual
Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU)	Membresía anual
Cámara de Comercio de Lima (CCL)	Membresía anual

[Escriba aquí]

Organización	Tipo
Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO)	Membresía anual
Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP)	Membresía anual
Federación Iberoamericana de Hormigón Premezclado (FIHP)	Membresía anual
Federación Interamericana de cemento (FICEM)	Membresía anual
Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP)	Membresía anual
Instituto de Seguridad Minera (ISEM)	Membresía anual
Instituto Peruano de Investigación y Desarrollo Tributario (IPIDET)	Membresía anual
Perú Sostenible	Membresía anual
Sociedad Nacional de Industria (SNI)	Membresía anual
Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)	Membresía anual

[Escriba aquí]

3

GOBIERNO CORPORATIVO

3 Gobierno corporativo

(GRI 3-3 Gobierno corporativo) (GRI 2-9)

Nuestra forma de gobierno se sustenta en principios y políticas corporativas que garantizan una administración ética, íntegra y eficiente. El Directorio, como máximo órgano de gobernanza, cuenta con el respaldo del Comité de Dirección (CODIR), encargado de apoyar la supervisión y el direccionamiento de las decisiones estratégicas.

En UNACEM, desarrollamos nuestras operaciones en estricto cumplimiento del marco legal vigente, los principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A través de nuestro Sistema Integrado de Gestión, promovemos la calidad, la protección ambiental y la seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, actuamos conforme a los principios del libre mercado, el respeto a las normas de competencia y la competencia leal, en conformidad con nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible.

3.1 Accionistas

La estructura actual de nuestros accionistas se detalla a continuación:

Tabla 4. Estructura de los accionistas

Accionistas	Acciones	Porcentaje de participación
UNACEM Corp S.A.A.	2,156,485,444	99.99 %
DECOSA S.A.	1	0.001 %

Con fecha 12 de noviembre de 2025, DigiCem S.A. transfiere a favor de DECOSA S.A., ambas empresas del Grupo UNACEM, la acción de su propiedad en UNACEM Perú S.A.

3.2 Directorio

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-14, 2-18)

El Directorio es nuestro órgano máximo de gobierno, lidera la conducción estratégica de la organización. Su estructura y responsabilidades revelan su orientación hacia la gestión integral y la sostenibilidad corporativa.

3.2.1 Composición y elección del Directorio

Compuesto por un equipo de profesionales con destacada trayectoria y competencias diversas. Está conformado por 11 miembros; de ellos, tres califican como directores independientes. La experiencia y especialización de sus integrantes fortalecen nuestra gobernanza y respaldan la conducción estratégica de la empresa. La Junta General de Accionistas elige a sus integrantes por un período de dos años, de conformidad con la Ley General de Sociedades del Perú y con nuestro Estatuto. Para mayor información revisar [Aquí](#).

[Escriba aquí]

3.2.2 Funciones del Directorio

Nuestro Directorio opera de conformidad con la Ley General de Sociedades del Perú, nuestro Estatuto Social y su Reglamento que asegura que sus actuaciones se desarrollen en cumplimiento del marco legal y de altos estándares de gobierno corporativo. Entre sus principales funciones se encuentra la aprobación del Reporte de Sostenibilidad, la identificación, evaluación y gestión proactiva de los riesgos que puedan afectar la continuidad y el desempeño del negocio. En este marco, velamos por una adecuada gestión de riesgos y promovemos una cultura organizacional basada en la responsabilidad, la sostenibilidad y el estricto cumplimiento normativo.

Ningún miembro del Directorio ejerce funciones como altos ejecutivos de la empresa, lo que refuerza nuestra independencia en la toma de decisiones.

Para más información sobre la composición y el funcionamiento del Directorio, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

3.3 Comité de Dirección (CODIR) (GRI 2-9, 2-12, 2-17)

El CODIR está integrado por los gerentes funcionales de línea y es presidido por el Gerente General. Este comité se reúne de forma periódica para evaluar el desempeño de la empresa y asegurar la adecuada implementación de las decisiones estratégicas.

Tabla 5. Miembros del CODIR

Gerente General	Eduardo Sánchez Verdejo
Director Industrial	Diego Moreno Hermosa
Director de Estrategia y Crecimiento	Manzur Fegale Gómez
Gerente de Administración y Finanzas	Francisco Barúa Costa
Gerente de Ejecución de Proyectos	Jeffery Lewis Arriarán ⁶
Gerente de Gestión Humana	Pablo Kohatsu Choy
Gerente de Operaciones Atocongo	Juan Asmat Siqueiro ⁷
Gerente de Operaciones Condorcocha	Héctor Leyva Cruz ⁸
Gerente de Supply Chain	Carlos Miguel Delgado Raffo
Gerente Legal	José Luis Perry Gaviño
Gerente de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad	Carlos Adrianzén Panduro

⁶ Jeffrey nos acompañó hasta diciembre de 2025. Fue promovido como Gerente General de ARPL (empresa del Grupo UNACEM).

⁷ Juan Asmat se jubiló en diciembre de 2025. A partir de enero 2026, José Becerra asumió el cargo.

⁸ Héctor Leyva se jubiló en enero de 2026. A partir de febrero 2026, Francisco Barrera asumió el cargo.

[Escriba aquí]

Gerente de Gestión Social	Katherine Alva Tello
Gerente de Ecología Industrial	Francisco Barrera Arias
Gerente Comercial	Gabriel Barrio Reategui ⁹

El CODIR incorpora de manera transversal la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como parte de su enfoque estratégico. Para ello, el CODIR trabaja mediante dos instancias de trabajo diferenciadas:

CODIR General

Se reúne dos veces al mes y se centra en el seguimiento del desempeño operacional, comercial y financiero de la empresa. En estas sesiones se asegura el cumplimiento de la estrategia, se analizan los impactos económicos, los potenciales conflictos de interés relacionados con proveedores, trabajadores y clientes, así como otros asuntos relevantes propuestos por los gerentes. El objetivo es evaluar los resultados de la gestión y consolidar conclusiones que son elevadas al Directorio.

CODIR de Sostenibilidad

Se reúne mensualmente y es liderado por la Gerencia de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad, junto con la Gerencia de Gestión Social. Estas sesiones abordan temas clave como la seguridad y salud en el trabajo, la gestión ambiental, el sistema integrado de gestión, sostenibilidad y relaciones comunitarias. Esta dinámica asegura la integración de los temas ASG en la gestión y en la estrategia institucional, fortalece la coordinación entre áreas y facilita la toma de decisiones con la aprobación de la Gerencia General.

3.3.1 Gestión del desempeño del CODIR (GRI 2-18)

En línea con las buenas prácticas de gobierno corporativo, nos adherimos a la gestión del desempeño del Grupo UNACEM mediante la metodología OKR (Objectives and Key Results), que permitió traducir la estrategia en objetivos medibles, priorizar iniciativas y monitorear avances. El CODIR fue evaluado considerando resultados financieros y no financieros relevantes para la creación de valor sostenible, incluyendo dimensiones asociadas a la sostenibilidad, la gestión integral de riesgos y la cultura organizacional.

Nuestra alta dirección está involucrada en la definición y medición de dos tipos de objetivos, que aplican tanto a sus integrantes como a todo el personal administrativo:

- **Objetivos de unidad de negocio:** Abarca a todo el personal (incluyendo los miembros del CODIR). Son aprobados por el Grupo y están alineados a metas financieras (EBITDA y ROIC) y no financieras (clima laboral y seguridad y salud en el trabajo).
- **Objetivos individuales:** Son específicos para cada miembro del CODIR y se basan en las metas de la gerencia de la que son responsables.

⁹ Gabriel Barrio nos acompañó hasta agosto de 2025, ha sido promovido a UNACEM Chile (empresa del Grupo UNACEM).

[Escriba aquí]

Tabla 6. Pesos para la evaluación del CODIR

Tipo de miembro	Objetivos de unidad de negocio	Objetivos individuales
Gerentes	60 %	40 %
Gerente General	70 %	30 %

3.4 Ética y cumplimiento

(GRI 3-3 Ética y cumplimiento) (GRI 2-12, 2-23, 2-24, 2-26)

Promovemos la implementación de prácticas éticas y transparentes, las cuales están diseñadas para asegurar que todas las decisiones y acciones de la empresa se enmarquen en los más altos estándares de integridad, responsabilidad y sostenibilidad. Esto se refleja en nuestro Código de Ética y Conducta (CODEC).

A nivel corporativo, contamos con un Sistema Integral de Cumplimiento -que incluye el Modelo de Prevención de Delitos- y tiene como objetivo prevenir, detectar y corregir comportamientos no permisibles indeseables. Este sistema fortalece la ética, los valores y el cumplimiento normativo, y su implementación no solo refuerza la cultura organizacional, sino que también garantiza una gestión transparente, responsable y confiable.

3.4.1 Lucha contra la corrupción

(GRI 2-23, 205-1, 205-2, 415-1)

Contamos con una [Política Corporativa Anticorrupción](#), alineada al CODEC y a la normativa anticorrupción vigente en el país, que orienta nuestras operaciones y respalda una actuación íntegra y responsable en todas nuestras actividades. En línea con nuestra Política Corporativa de Donaciones, se prohíben las contribuciones a partidos políticos, candidatos o funcionarios públicos. Este lineamiento garantiza que nuestras decisiones se mantengan imparciales y libres de influencias indebidas.

En 2025, desarrollamos acciones de capacitación y comunicación dirigidas a trabajadores y directivos. El 100 % de los directivos y trabajadores recibió información sobre las políticas y los procedimientos anticorrupción. El 100 % de nuestros socios comerciales —proveedores y clientes— fue informado al respecto, a través de contratos que incorporan cláusulas anticorrupción. Adicionalmente, el 85 % de los trabajadores identificados como críticos (104 de 123) participó en capacitaciones antisoborno.

3.4.2 Integridad y cumplimiento normativo

(GRI 205-3, 2-27)

En 2025, no se registraron casos de soborno, corrupción, prácticas anticompetitivas ni incumplimiento con las normas. Este resultado reafirma nuestro compromiso con la ética empresarial, el cumplimiento de la normativa vigente y la aplicación de buenas prácticas de gobierno corporativo en todas nuestras operaciones.

[Escriba aquí]

3.4.3 Libre competencia

(GRI 206-1)

Nos regimos por un firme compromiso con la libre competencia y el cumplimiento de la normativa aplicable, lo que ha fortalecido nuestra integridad y reputación en el mercado. Promovemos prácticas empresariales justas que contribuyen al correcto funcionamiento del mercado y generen valor para todos sus participantes.

En este marco, nuestras prácticas consideran principios clave la promoción de la libre competencia, entendida como un motor de eficiencia y beneficios para competidores, proveedores, clientes y el Estado; el estricto cumplimiento de las normas de competencia, asegurando el desarrollo responsable de nuestras operaciones; y, un enfoque estratégico basado en la calidad y el valor de nuestros productos como principal diferenciador. En coherencia con ello, rechazamos de manera expresa cualquier práctica desleal o anticompetitiva en el sector.

3.4.4 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes

(GRI 2-16, 2-26, 2-25)

La ética y el cumplimiento normativo guían nuestra actuación. En ese sentido, implementamos mecanismos confiables que refuerzan la gestión transparente de nuestras operaciones.

Sistema Integral de Denuncia

Contamos con un canal oficial de denuncias, gestionado por un proveedor externo independiente, que garantiza la imparcialidad, confidencialidad y adecuado tratamiento de cada caso. Contamos con una Comisión Ética integrado por el Gerente General, Gerente de Gestión Humana, Gerente Legal y Oficial de cumplimiento, quienes se reúnen de manera regular para atender las denuncias, registrando en actas. Nuestro reglamento establece nuestras funciones, que incluyen recibir, analizar e investigar las denuncias presentadas a través de la Línea Ética; definir la estrategia de investigación; evaluar la información disponible para determinar la validez de los hechos reportados; proponer medidas de remediación proporcionales y dar seguimiento a su implementación; así como, garantizar la confidencialidad y la adecuada gestión de posibles conflictos de interés.

La supervisión de este sistema recae en nuestro máximo órgano de gobierno, a través del Comité de Ética y Gobierno Corporativo a nivel de Directorio. Este mecanismo fortalece una gestión transparente y alineada con los más altos estándares de integridad y buen gobierno.

Canales para denuncias y consultas

Ofrecemos múltiples vías para que trabajadores, proveedores, grupos de interés y el público en general puedan denunciar incumplimientos al CODEC o resolver inquietudes éticas.

Entre los canales disponibles se encuentran:

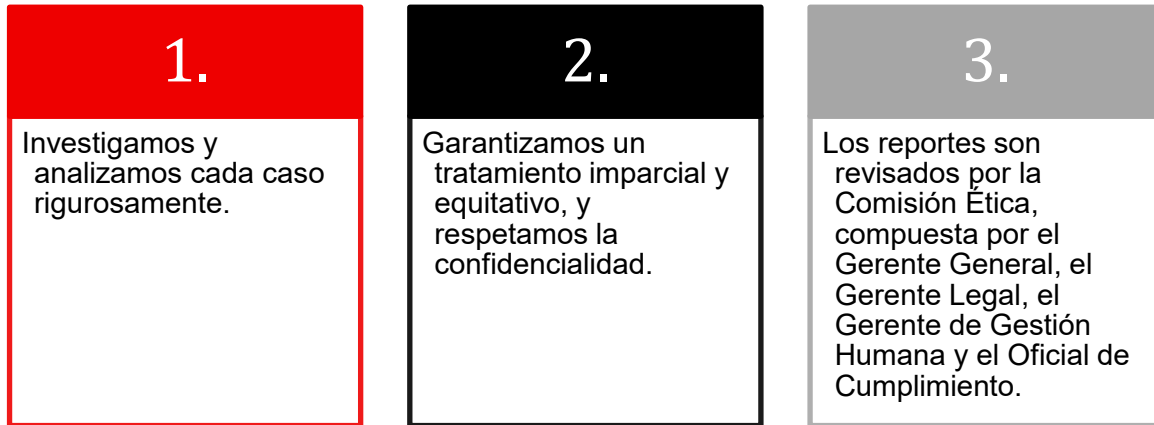
- Sitio web: [Grupo UNACEM | UNACEM](#)
- Correo electrónico: eticagrupoUNACEM@pwc.com
- Línea gratuita – Perú: Teléfono 0800-184-22

[Escriba aquí]

Procedimientos de investigación y protección contra represalias

Todas las denuncias y consultas recibidas son tratadas con el más alto estándar de justicia y exhaustividad a través de un procedimiento interno definido:

Ilustración 6. Procedimiento interno

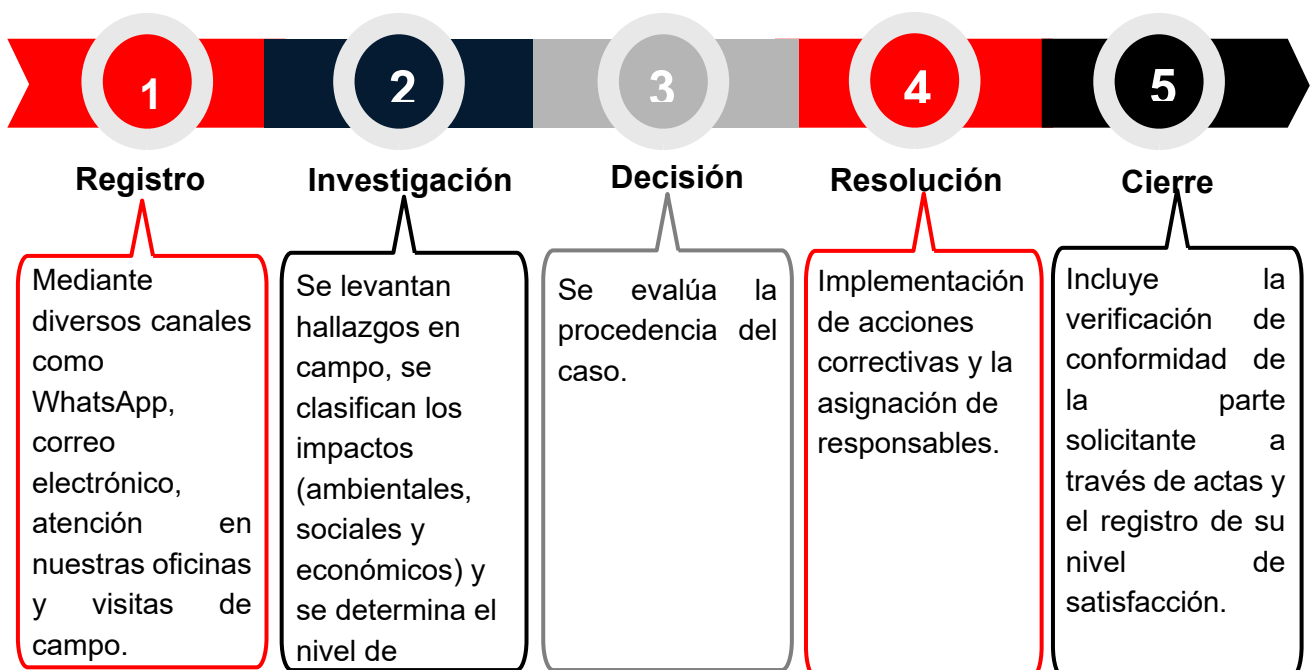


Reafirmamos nuestro compromiso con la protección contra represalias. En ese sentido, ningún trabajador es objeto de represalias o amenazas por comunicar, de buena fe, posibles violaciones al CODEC o por colaborar en una investigación.

Atención de quejas y reclamos externos (GRI 2-25)

Contamos con un sistema estructurado de atención de quejas y reclamos que nos permite identificar, gestionar y remediar impactos reales o potenciales de carácter económico, ambiental y social.

Ilustración 7. Proceso de gestión



[Escriba aquí]

Seguimiento y efectividad

El sistema incorpora indicadores de gestión que permiten medir los tiempos asociados a cada etapa del proceso. El plazo promedio de atención es de 21 días, que comprende nueve días para la investigación y diez días para la implementación de acciones correctivas.

Realizamos un monitoreo permanente del estado y avance de los casos, así como del nivel de satisfacción y conformidad de la persona solicitante. Asimismo, cuando se determina responsabilidad, asumimos el compromiso de implementar un plan de atención que contemple mecanismos de remediación justos y oportunos.

Las quejas atendidas se relacionan principalmente con afectaciones a propiedades, calidad del aire y entorno urbano, y, en su mayoría presentan niveles de gravedad bajos, lo que evidencia un enfoque preventivo y oportuno en la gestión. Esta información lo monitoreamos a través del *dashboard* de seguimiento que permite visualizar en tiempo real el estado de cada caso, los tiempos de gestión y el cumplimiento de compromisos, lo que facilita la toma de decisiones y fortalece la mejora continua del mecanismo.

Resultados 2025

- Atendimos el 100 % de las quejas y reclamos recibidos durante el año.
- El 98 % de los casos fueron cerrados y el 2 % restante se encuentra en proceso de atención en el primer trimestre de 2026.

3.5 Gestión de riesgos

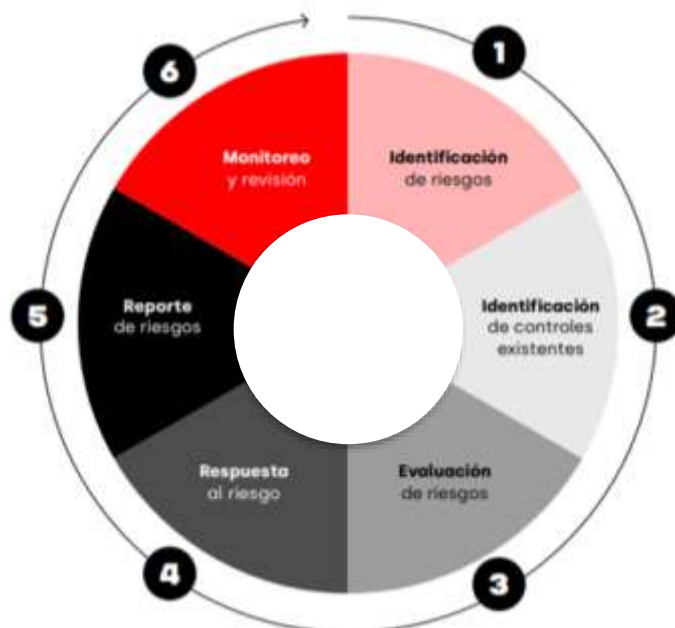
(GRI 2-24)

La gestión de riesgos es un pilar fundamental para proteger la estrategia, la continuidad del negocio y la creación de valor a largo plazo. Nos basamos en la gestión integral de riesgos del Grupo UNACEM, el cual es un enfoque único y transversal para identificar, evaluar y priorizar riesgos estratégicos, operativos y emergentes.

Nos regimos por la **Política Corporativa de Gestión Integral de Riesgos** que se despliega a través del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) y nos permite identificar, evaluar, mitigar y reportar los riesgos estratégicos y operacionales que podrían afectar el cumplimiento de los objetivos corporativos y la continuidad del negocio. Nuestro proceso de gestión de riesgos se estructura a través de seis pasos claves:

[Escriba aquí]

Ilustración 8. Gestión de riesgo



La implementación de este proceso es supervisada por el Comité de Riesgos, que sesiona trimestralmente, y está integrado por el Oficial de Riesgos, el Gerente General y sus reportes directos. Esta instancia revisa el estado de los principales riesgos y la efectividad de los planes de respuesta definidos, lo que permite asegurar una gestión adecuada del perfil de riesgos.

En 2025, impulsamos iniciativas para fortalecer estos aspectos de la gestión y la preparación ante crisis. Estas incluyeron capacitaciones a la alta gerencia; la implementación de comisiones de riesgos por gerencia; la puesta en marcha del sistema *Integrity+* para el registro de riesgos; la identificación y priorización de riesgos que pueden afectar la continuidad del negocio; el diseño, aprobación y prueba de planes de continuidad; la elaboración de una matriz de riesgos asociada a la integridad del reporte financiero; y, la presentación de reportes de riesgos de los principales proyectos de la compañía, tanto a nivel individual como de portafolio.

Para más información sobre la gestión de riesgos, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

3.5.1 Gestión de riesgos en Ciberseguridad (GRI 3-3 Gestión en Ciberseguridad)

Nos adherimos al modelo integral de ciberseguridad del Grupo UNACEM, el cual combina gobernanza, tecnología y cultura preventiva, alineado con estándares internacionales como el NIST Cybersecurity Framework. Este modelo no solo protege sistemas y datos, sino que fortalece la resiliencia del negocio y se integra directamente con la estrategia corporativa y los compromisos de sostenibilidad del Grupo.

[Escriba aquí]

La estrategia de ciberseguridad se basa en un modelo de cuatro capas que actúa como un escudo integral frente a riesgos cibernéticos:

Ilustración 9. Modelo de cuatro capas



En 2025, fuimos la primera unidad de negocio del Grupo UNACEM en completar el Análisis de Impacto al Negocio (BIA), una herramienta que nos permitió identificar procesos críticos y definir tiempos máximos de recuperación. Este análisis se convirtió en el punto de partida para nuestros planes de continuidad asegurando que, ante cualquier incidente, podamos responder con rapidez y mantener la operación sin comprometer la seguridad ni la confianza.

Asimismo, seguimos los lineamientos del Plan Corporativo de Ciberseguridad, el cual complementamos con políticas internas adaptadas a nuestras necesidades. En 2025, capacitamos de forma continua a nuestro personal en seguridad de la información, con el fin de fortalecer sus capacidades para identificar actividades sospechosas y resyuiponder de manera oportuna ante incidentes de ciberseguridad. Este enfoque se sustenta en indicadores que permiten evaluar la eficacia y el nivel de implementación de los controles definidos.

Para más información sobre la gestión de riesgos en ciberseguridad, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

3.5.2 Gestión de conflictos de interés
(GRI 2-15)

Nos adherimos a la [Política Corporativa de Gestión de Conflictos de Interés](#) del Grupo UNACEM, la cual asegura que las decisiones y actuaciones de los trabajadores se mantengan alineadas con los valores corporativos, según una gestión ética y responsable.

De manera anual, todos los trabajadores (desde el nivel de jefatura hasta el gerencial) presentan una declaración jurada en la que informan la existencia de posibles conflictos de interés. Este proceso contempla la revisión de las declaraciones y, de ser necesario, la

[Escriba aquí]

definición e implementación de acciones correctivas. Asimismo, se cuenta con procedimientos claros para el reporte, evaluación y resolución de estos casos, lo que promueve una comunicación transparente con los supervisores y las gerencias.

Cada vez que se identifican conflictos de interés, estos son debidamente revelados a los grupos de interés impactados y se aplican medidas de mitigación específicas. En 2025, no se registraron casos relacionadas con estos conflictos.

3.5.3 Política del Sistema Integrado de Gestión

Contamos con una [Política del Sistema Integrado de Gestión \(SIG\)](#) que articula la gestión de la calidad, la seguridad y salud en el trabajo, el medio ambiente, el antisoborno y la prevención de actividades ilícitas en la cadena de suministro.

El SIG orienta nuestras operaciones hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos, promueve la mejora continua y la gestión de riesgos, y asegura el cumplimiento de la normativa legal vigente y de los estándares internos de la organización. Este enfoque fortalece una operación eficiente, segura y responsable, alineada con nuestros compromisos en sostenibilidad, ética empresarial y desempeño operativo.

Nuestro SIG constituye un pilar clave para consolidar un desempeño consistente en todas nuestras operaciones y reforzar nuestra cultura de control, cumplimiento y mejora continua.

Auditorías internas

Nos adherimos al Estatuto Corporativo de Auditoría Interna del Grupo UNACEM, el cual define la misión, el alcance, las responsabilidades y la autoridad de la función. Los equipos de auditoría rigen bajo las Normas Globales de Auditoría Interna del IIA¹⁰ y las mejores prácticas internacionales.

La función de Auditoría Interna opera bajo un modelo de control interno basado en tres líneas de defensa. La primera línea corresponde a la gestión, responsable de identificar, evaluar y mitigar los riesgos. La segunda línea está a cargo de las funciones corporativas de riesgos y cumplimiento, responsables de definir políticas, brindar capacitación y monitorear su aplicación. La tercera línea, a cargo de Auditoría Interna, proporciona aseguramiento independiente sobre la efectividad del sistema de control interno, la gobernanza y la gestión de riesgos del Grupo.

Asimismo, desde nuestro SIG se realizan auditorías internas programadas, mecanismos de seguimiento y medición, tratamiento de no conformidades, cumplimiento de normas ISO, un sistema de penalidades para contratistas y la unificación de procesos entre plantas.

Para más información sobre auditorías internas, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

¹⁰ Instituto de Auditores Internos

4

NUUESTRO
DESEMPEÑO
ECONÓMICO-
FINANCIERO

4 Nuestro desempeño económico - financiero

(GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

4.1 Entorno económico

La economía mundial mantuvo su senda de crecimiento con una expansión del PBI global estimada en 3.3 % por el Fondo Monetario Internacional (FMI). Este crecimiento fue impulsado principalmente por el desempeño positivo de economías emergentes como China e India, a pesar de la persistente debilidad en la Eurozona y la desaceleración estructural de los Estados Unidos de América que forzó un retorno a políticas proteccionistas en forma de aranceles, y que obligaron a replantear las cadenas de suministro. Asimismo, los precios de los *commodities* llegaron a máximos históricos.

América Latina y el Caribe registraron un crecimiento estimado de 2.4 %¹¹, según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), en un contexto de menores tasas de interés; no obstante, este desempeño se ubicó por debajo del promedio mundial. Mientras que las principales economías de la región mostraron ritmos diversos, el Perú destacó entre sus pares de la Alianza del Pacífico, impulsado por términos de intercambio en máximos históricos, inflación controlada dentro del rango objetivo del Banco Central de Reserva, un tipo de cambio a niveles de 2019 y el rebote de los sectores no primarios.

En el ámbito local, la inversión pública y el desarrollo de infraestructura se consolidaron como motores clave del crecimiento. El 2025 marcó un hito con el inicio de operaciones del Puerto de Chancay y la consolidación del nuevo terminal del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez, fortaleciendo el posicionamiento del país como *hub* logístico regional. Asimismo, el avance de obras de prevención frente a eventos climáticos y el impulso a proyectos viales estratégicos (como el Anillo Vial Periférico y la Línea 2 del Metro) dinamizaron el sector construcción y contribuyeron a la generación de empleo formal.

No obstante, el entorno económico peruano no estuvo exento de desafíos. La inseguridad ciudadana, la volatilidad política que trajo consigo al séptimo presidente constitucional en nueve años y la incertidumbre propia de un año preelectoral, son factores que impactaron las expectativas de crecimiento de la economía. A esto se sumó la necesidad de mantener la disciplina fiscal tras los esfuerzos de reactivación de años anteriores.

No obstante, el entorno económico peruano no estuvo exento de desafíos. La inseguridad ciudadana, la volatilidad política que trajo consigo al séptimo presidente constitucional en nueve años y la incertidumbre propia de un año preelectoral, son factores que impactaron las expectativas de crecimiento de la economía. A esto se sumó la necesidad de mantener la disciplina fiscal tras los esfuerzos de reactivación de años anteriores.

El año 2025 reafirmó oportunidades relevantes para UNACEM, particularmente por la recuperación del consumo de cemento, impulsada por la autoconstrucción y el dinamismo del segmento inmobiliario. Asimismo, la solidez del sector minero, respaldada por precios favorables de los metales, sostuvo una demanda constante de nuestros productos en proyectos de infraestructura industrial.

¹¹ Cifra estimada a quincena de marzo 2026

[Escriba aquí]

4.2 Creación y distribución del valor económico

Tabla 7. Nuestros pilares para crecer y crear valor

Gestión eficiente de activos	Optimizamos el uso de recursos e invertimos en tecnología y prácticas que mejoren la eficiencia operativa, para garantizar la sustentabilidad de nuestras operaciones.
Manejo disciplinado	Gestionamos la deuda prudentemente, efectuamos un control riguroso de los costos y de la inversión estratégica para mantener un balance financiero saludable.
Rentabilidad saludable del negocio	Impulsamos de manera continua la búsqueda de eficiencias y medidas de control en costos y gastos en nuestras operaciones.
Generación de valor para todos los grupos de interés	Aplicamos prácticas empresariales responsables y sostenibles para nuestros grupos de interés y desarrollamos productos y servicios que contribuyan positivamente a la sociedad y al medioambiente.
Compromiso con la sostenibilidad	Fomentamos un entorno de trabajo justo y seguro, contribuimos al desarrollo económico de las comunidades en las que operamos, y optamos por medidas que reduzcan nuestro impacto ambiental.

4.2.1 Resultados financieros

(GRI 201-1)

Tabla 8. Resultados financieros

	2024 (Miles de soles)	2025 (Miles de soles)
Ventas	S/ 2,711,532	S/ 2,909,363
Utilidad bruta	S/ 1,008,374	S/ 1,056,734
Utilidad operativa	S/ 674,223	S/ 703,400
Utilidad antes de impuestos	S/ 591,450	S/ 627,226
Utilidad neta	S/ 408,275	S/ 437,139

[Escriba aquí]

Tabla 9. Distribución de nuestro valor económico

	2024 (Miles de soles)	2025 (Miles de soles)
Valor económico creado (VEC)	S/ 2,771,025	S/ 2,940,841
a. Ingresos por ventas	S/ 2,711,532	S/ 2,909,363
b. Otros ingresos	S/ 59,493	S/ 31,478
Valor económico distribuido (VED)	S/ 2,362,749	S/ 2,503,702
c. Remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores	S/ 310,984	S/ 369,703
d. Proveedores de bienes y servicios	S/ 1,559,331	S/ 1,619,246
e. Gastos financieros (intereses)	S/ 87,178	S/ 86,332
f. Impuestos y pagos a gobiernos)	S/ 374,334	S/ 402,925
g. Responsabilidad e inversión social privada	S/ 28,477	S/ 25,496
Valor económico retenido (VER)	S/ 388,482	S/ 437,139
Dividendos a accionistas	S/ 271,054	S/ 240,100

Cifras relevantes de nuestro desempeño 2025

Nuestros ingresos

Ingresos por la venta de cemento S/ 2,593 millones

Lo que representa un incremento de 3 % respecto a 2024.

Ingresos por exportaciones aumentaron en un 46 % frente al 2024

Alcanzando un total de S/ 153 millones.

Ingresos por la venta de concreto y productos de concreto incrementaron en 115 %

Registramos un total de S/ 160 millones

Ingresos por la venta de otros bienes y servicios alcanzaron los S/ 4 millones

24 % menos en comparación con el año anterior.

[Escriba aquí]

Ingresos totales

S/ 2.909 millones

Lo que representó un incremento de 7 % frente a 2024.

Despachos

- Durante 2025, nuestros despachos de cemento aumentaron 3.5 % respecto al año anterior, debido al incremento de la autoconstrucción, la demanda del mercado inmobiliario y reactivación de la minería.

Costos y gastos

Los costos totales ascendieron a S/ 1,853 millones, monto que representa un incremento de 9 % respecto de 2024. La variación se debió, principalmente, a la unificación de la comercialización de cemento, concreto premezclado y demás productos de concreto en UNACEM.

- Los gastos de administración y de ventas ascendieron a S/ 244 millones, 6 % más que en 2024, explicados por el pago de indemnizaciones de una sola vez.
- Los otros gastos operativos netos aumentaron en 4 % en comparación con el año anterior. El total alcanzado ascendió a S/ 110 millones, compuesto, principalmente, por las regalías otorgadas a UNACEM Corp.
- Los gastos financieros ascendieron a S/ 86 millones, mayores en 2 % a los registrados en 2024. La variación se debe al aumento en el costo promedio de la deuda, producto del refinanciamiento realizado durante el primer trimestre de 2025, a pesar de una reducción en el *stock* de deuda.

Utilidad neta

- Nuestra utilidad neta ascendió a S/ 437 millones, lo que representó un crecimiento de 7 % frente al año anterior, manteniendo un margen neto de 15 %, en línea con el registrado en 2024.

Deuda financiera

- Nuestras obligaciones financieras disminuyeron de S/ 1,454 millones en 2024 a S/ 1,356 millones en 2025.
- Durante el primer trimestre de 2025 logramos reestructurar nuestras obligaciones financieras corrientes. Asimismo, cumplimos disciplinariamente con las obligaciones del servicio de deuda.

[Escriba aquí]

5

COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

5 COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

5.1 Declaración de Sostenibilidad

(GRI 2-22, 2-23)

Nos adherimos a la Declaración de Sostenibilidad del Grupo UNACEM, en la cual la sostenibilidad se define como el eje central que orienta nuestro propósito y la toma de decisiones. La visión de sostenibilidad del Grupo guía la forma en la que se crea valor a largo plazo y se articula a través del propósito “Unidos crecemos para construir un mundo sostenible”, que refleja el compromiso con una gestión responsable y con la integración de los aspectos económicos y de gobernanza, sociales y ambientales en la toma de decisiones.

Estructuramos nuestra estrategia de sostenibilidad en cinco pilares fundamentales: gobierno corporativo, ambiente y biodiversidad, economía circular, acción climática y gestión social. A través de estos pilares, promovemos iniciativas orientadas al cuidado del entorno, a la optimización de los recursos y a la generación de valor a largo plazo. Cada pilar cuenta con metas definidas y acciones específicas que nos permiten avanzar con firmeza hacia nuestros objetivos de sostenibilidad.

Ilustración 10. Pilares estratégicos



Para más información sobre la Declaración de Sostenibilidad, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

[Escriba aquí]

5.2 Contribución a los ODS

Hemos definido cinco ODS como prioridades estratégicas, alineados de manera directa con los procesos materiales de nuestra cadena de valor. Esta priorización, desarrollada mediante la aplicación de la herramienta *SDG Compass* del Pacto Mundial, orienta nuestra gestión y decisiones hacia una contribución concreta y medible para el desarrollo sostenible.

Ilustración 11. Cinco ODS claves para nuestra operación



Alineamos nuestros proyectos con los ODS priorizados para generar valor social y ambiental tangible. Diseñamos y evaluamos cada iniciativa bajo un enfoque de impacto que impulsa el desarrollo sostenible en nuestras zonas de influencia.

De esta forma, en UNACEM buscamos consolidar esta agenda de trabajo como una herramienta de mejora continua en todos nuestros procesos, e incorporamos en ella, nuestros lineamientos estratégicos, como son la Hoja de Ruta de la industria de Cemento en el Perú, el Plan Estratégico, entre otros.

5.3 Relación con grupos de interés

(GRI 2-16, 2-29)

A partir de nuestro proceso de doble materialidad, realizamos un análisis integral de la cadena de valor para identificar a nuestros grupos de interés. Este proceso considera tanto su proximidad a nuestros centros de operación como los impactos directos o indirectos que nuestra actividad genera sobre ellos.

Asimismo, la metodología de doble materialidad nos permite priorizar los temas relevantes para nuestra gestión y alinearlos con las expectativas de nuestros grupos de interés y con estándares sociales de mayor alcance.

Ilustración 12. Grupos de interés



[Escriba aquí]

Mecanismos de diálogo y comunicación con nuestros grupos de interés

Disponemos de mecanismos formales de comunicación que aseguran la implementación de nuestra estrategia de relacionamiento con los grupos de interés en todas nuestras operaciones. De esta forma, las inquietudes de nuestros grupos de interés llegan a nuestro máximo órgano de gobierno. El objetivo principal es promover un intercambio ágil y claro que facilite la recepción, el registro, la evaluación y la atención a inquietudes, consultas, denuncias y reclamos de manera transparente y en tiempos oportunos.

Nuestra estrategia se desarrolla a través de los siguientes procesos fundamentales:

- **Consulta y participación:** Involucramos a nuestros trabajadores en los asuntos relacionados con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Comunicaciones internas:** Facilitamos un flujo continuo de información relevante entre los diferentes niveles y áreas de la organización.
- **Interacción externa:** Dialogamos con nuestros grupos de interés abordando temas vinculados a calidad, medio ambiente, seguridad, salud ocupacional y el cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta.

Para fortalecer estos procesos, contamos con herramientas específicas que permiten recopilar, gestionar y analizar de manera eficiente los aportes de nuestros grupos de interés:

- **Canales de comunicación:** Disponemos de plataformas digitales y espacios de diálogo presenciales para recoger inquietudes y propuestas.
- **Análisis sistemático:** Procesamos de manera estructurada las preocupaciones recibidas, asegurando su integración en la toma de decisiones estratégicas.
- **Reportes regulares:** Comunicamos periódicamente a los grupos de interés las medidas adoptadas en respuesta a sus inquietudes y consultas.
- **Espacios de conversación:** Presencial o virtual que aseguran una interacción permanente y cercana.

Tabla 10. Mecanismos de diálogo con nuestros grupos de interés

Grupo de interés	Área responsable	Nuestro compromiso	Mecanismos de relacionamiento	Periodicidad	Temas de interés
Trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> Gerencia de Gestión Humana. Gerencia de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Promover una cultura de reconocimiento. Propiciar un liderazgo inspirador y retador. 	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de desempeño. Espacios de comunicación presenciales y digitales. Espacios de capacitación. Espacios de liderazgo en cada una de las áreas, a fin de informar a los equipos y establecer acciones de clima laboral. Paradas de planta de Seguridad. Seguripark, un espacio en el que las familias de los trabajadores tienen la oportunidad de entender la importancia de la seguridad y salud laboral. Interacciones Visibles de Liderazgo (IVL). 	<ul style="list-style-type: none"> Permanente. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad y salud en el trabajo. Ética y cumplimiento. Gestión del talento. Eficiencia y productividad. Noticias de interés. Actividades, eventos y programas internos.
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> Gerencia Comercial. Gerencia de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad. Gerencia de Gestión Social. 	<ul style="list-style-type: none"> Reducir, controlar y mitigar nuestros impactos ambientales a través de la medición de la huella de carbono, la huella de agua, emisiones fugitivas y biodiversidad. Ser un buen ciudadano corporativo. Ser un actor clave reconocido como aliado para el desarrollo y una organización que genera alianzas para contribuir al 	<ul style="list-style-type: none"> Página web, redes sociales, correo electrónico. Informes técnicos. Talleres, reuniones y espacios de comunicación presenciales y virtuales. Tratamiento de quejas y reclamos (SIG). Reporte de sostenibilidad. Participación en foros, talleres y reuniones interinstitucionales presenciales y virtuales. Visitas guiadas a las plantas. 	<ul style="list-style-type: none"> Permanente. 	<ul style="list-style-type: none"> Posibles impactos ambientales de las operaciones en las comunidades y en ecosistemas cercanos. Derechos humanos. Cambio climático. Eficiencia y productividad. Ética y cumplimiento. Financiamiento de proyectos.

		desarrollo positivo en la comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Visitas guiadas a la ACP Santuario de Amancay y al sitio arqueológico Tablada de Lurín. Monitoreo ambiental participativo en nuestras operaciones.		<ul style="list-style-type: none"> • Información de marcas comerciales. • Información sobre construcción segura. • Información institucional.
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia de Estrategia y Crecimiento. • Gerencia Comercial. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer productos innovadores. • Generar propuestas de valor superior, como el servicio Progre+ y sus funcionalidades. • Informar a clientes sobre nuestros productos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asesoría y acompañamiento. • Línea de atención al cliente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ética y cumplimiento. • Eficiencia y productividad. • Uso del producto. • Atención al cliente. • <i>Compliance</i>.
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Directorio. • Gerencia General. • Gerencia Corporativa de Relación con Inversionistas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con un sólido gobierno corporativo. • Gestionar la continuidad del negocio y la sostenibilidad de la empresa en el tiempo. • Tener como foco el retorno para el accionista. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones personales y comunicación directa. • Junta General de Accionistas. • Reporte Integrado. • Página web. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente. • Trimestral. • Anual. 	<ul style="list-style-type: none"> • Eficiencia y productividad • Ética y cumplimiento. • Desempeño económico y financiero. • Sostenibilidad.
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia de Supply Chain. • Gerencia Legal. • Gerencia de Gestión Humana. • Gerencia de Gestión Social. • Gerencia de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Promover el desarrollo y la certificación de proveedores. • Establecer reglas de juego transparentes. • Promover el respeto por la libre competencia. • Promover el desarrollo sostenible en la cadena de valor. • Promover el trabajo seguro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento personalizado. • Evaluación de proveedores (auditoría de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente). • Reporte integrado. • Programa Negocios Competitivos y Cadena de Valor – GRI. • Comité de Seguridad de Contratistas 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados económicos. • Eficiencia y productividad • Seguridad y salud en el trabajo. • Ética y cumplimiento.

[Escriba aquí]

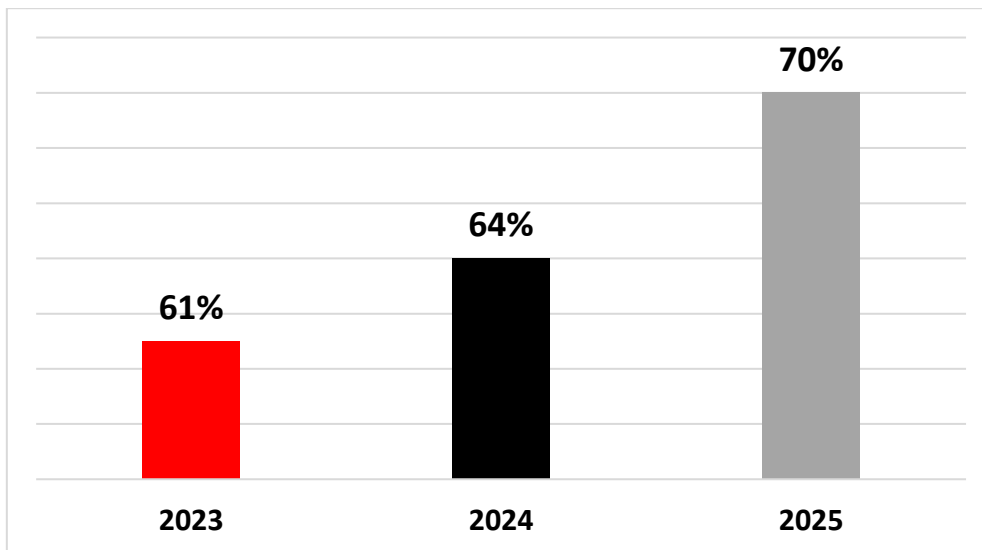
5.4 Proyectos de optimización y eficiencia

(GRI 203-1)

En 2025, continuamos con la ejecución de los proyectos de infraestructura industrial iniciados el año anterior. De manera complementaria, avanzamos en la evaluación de nuevas iniciativas alineadas con nuestros objetivos estratégicos de eficiencia operativa y sostenibilidad. Asimismo, desarrollamos los estudios de prefactibilidad y factibilidad para una mejor toma de decisiones.

La inversión total de nuestros proyectos ascendió a más de S/ 750 millones, destinados a fortalecer la sostenibilidad y competitividad del negocio, de los cuales el 70 % representan proyectos de sostenibilidad.

Ilustración 13. Inversión en proyectos sostenibles (CAPEX)



Proyectos destacados en Condorcocha



Proyecto: Techado y cerramiento de cancha de clínker

- Proyecto de infraestructura que busca ayudar a eliminar las emisiones fugitivas de material particulado, fortalecer la gestión ambiental del almacenamiento de clínker y mejorar la eficiencia operativa del proceso logístico.



Proyecto: Nueva ensacadora N° 6 y paletizadoras

- Proyecto de instalación de un sistema automatizado para el ensacado y paletizado de cemento, que amplía nuestra capacidad y mejora la velocidad de atención a nuestros clientes.



Proyecto: Mecanismo de Obras por Impuestos, infraestructura pública

- Proyecto de mejoramiento y ampliación del servicio de agua potable y saneamiento en el centro poblado Condorcocha, distrito de La Unión - Leticia, Tarma (Junín). Beneficia a aproximadamente 1,200 habitantes.

Proyecto: Secador de puzolana



- Proyecto de infraestructura orientado al secado de puzolana mediante un secador rotatorio que aprovecha los gases calientes generados en el proceso de producción de clínker. Este proyecto permitirá incrementar la producción de cementos adicionados y, con ello, reducir nuestras emisiones de CO₂, en línea con nuestra hoja de ruta de descarbonización.

Proyectos destacados en Atocongo

Proyecto: Techado y cerramiento de la cancha de clínker



- Proyecto de encapsulamiento que organiza la cancha de clínker en tres áreas de almacenamiento independientes, con una capacidad total de 350,000 toneladas. Este sistema mejora la eficiencia en el manejo y recuperación del clínker y nos permite mantener un mejor control del polvo en las zonas techadas. Con esta iniciativa, optimizamos nuestras operaciones y reforzamos nuestro compromiso con prácticas más sostenibles.



Proyecto: Nueva ensacadora N° 8 y paletizadoras

- Proyecto de sistema automatizado para el ensacado y paletizado de cemento que incrementa nuestra capacidad de producción y optimiza la velocidad de atención al cliente.



Proyecto: Chancadora y nuevas canchas techadas de caliza

- Proyecto que optimiza la trituración de la piedra caliza y la operación de la cantera.

6

GESTIÓN SOCIAL

6. Gestión Social

6.1 Derechos Humanos

(GRI 3-3 Derechos humanos)

Compartimos los valores corporativos del Grupo UNACEM y el compromiso irrestricto con el respeto de los derechos humanos como un principio ético fundamental y un eje estratégico para la sostenibilidad en nuestras operaciones. Este compromiso orienta nuestra gestión y sitúa a las personas en el centro de la toma de decisiones, considerando tanto a nuestros trabajadores como a los distintos grupos de interés vinculados a nuestras operaciones y a la cadena de valor.

Nuestro enfoque se sustenta en procesos de debida diligencia en derechos humanos, orientados a identificar, prevenir, mitigar y, cuando corresponda, remediar posibles impactos negativos, tanto en nuestras propias operaciones como en la cadena de valor.

6.1.1 Política Corporativa de Derechos Humanos

(GRI 407-1, 408-1, 409-1, 410-1)

Nos adherimos a la Política Corporativa de Derechos Humanos del Grupo UNACEM, que establece los principios que guían su actuación. Esta política incorpora prácticas de respeto y promoción de los Derechos Humanos contenidas en la Carta Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y en la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Asimismo, adoptamos los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y reafirmamos nuestro compromiso con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos.

Este compromiso se articula e integra con un ecosistema de directrices corporativas que permiten reforzarlo y extenderlo a nuestra cadena de valor, como nuestra [Política Corporativa de Supply Chain](#) que explicita el respeto a los derechos humanos como principio rector de cada decisión de compra, haciendo obligatoria la gestión de impactos (identificación, mitigación y reparación).

Conoce más de nuestra [Política Corporativa de Derechos Humanos Aquí](#).

6.1.2 Identificación de riesgos en Derechos Humanos

Bajo los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, consolidamos la gestión de Derechos Humanos (DD.HH.) como un eje prioritario de nuestro modelo de gestión de riesgos. En 2025 evaluamos nuestras operaciones en Atocongo y Condorcocha mediante una taxonomía de 24 dimensiones de impacto, cuyos resultados fueron reportados al CODIR y al nivel corporativo.

La evaluación incluyó 52 riesgos específicos en materia de DD.HH., analizados mediante una metodología cuantitativa basada en criterios de severidad y probabilidad, y distribuidos en tres grupos de interés prioritarios:

[Escriba aquí]

- **Trabajadores internos:** 16 riesgos (30.8 %).
- **Trabajadores de la cadena de valor de primer nivel:** 18 riesgos (34.6 %).
- **Comunidades:** 18 riesgos (34.6 %).

Como resultado del proceso de priorización se identificaron los riesgos de mayor criticidad pertenecientes a cuatro dimensiones: seguridad y salud, condiciones de trabajo en la cadena de suministro, medio ambiente sano, y discriminación y acoso.

En el marco de esta evaluación también se analizaron los riesgos asociados a trabajo infantil y trabajo forzoso, de acuerdo con la metodología de evaluación de riesgos en derechos humanos. Los resultados del análisis indican que, en el alcance evaluado, **que comprende trabajadores propios y proveedores de primer nivel**, estos riesgos no alcanzaron el nivel máximo de criticidad en la matriz de priorización. Este resultado considera los controles que hemos implementado, el cual incluye procesos de selección y homologación de proveedores, requisitos contractuales en materia de derechos laborales y mecanismos de monitoreo continuo.

Reconociendo que estos riesgos pueden presentarse en determinados eslabones o actividades dentro de las cadenas de suministro, se continuará fortaleciendo el proceso de debida diligencia, ampliando progresivamente el alcance de la identificación y evaluación hacia niveles más profundos de la cadena de valor.

6.1.3 Política Corporativa de Diversidad e Inclusión

El Grupo UNACEM cuenta con una [Política Corporativa de Diversidad e Inclusión](#) que establece a la diversidad y la inclusión como pilares fundamentales.

Desde 2022, dicha política promueve un entorno laboral libre de discriminación en el que se garantiza la igualdad de oportunidades y la participación activa de personas de diferentes géneros, edades, orientaciones, nacionalidades y culturas.

Su implementación es monitoreada mediante indicadores medibles y revisiones periódicas, bajo una gobernanza definida a cargo de los comités de Diversidad e Inclusión y la Vicepresidencia de Talento & Cultura.

Durante 2025, desarrollamos diversas iniciativas:

- En el marco del programa **Mujeres que Construyen** del Grupo UNACEM, dos de nuestras trabajadoras fueron seleccionadas para participar en esta iniciativa orientada a fortalecer su posicionamiento profesional, tanto interno como externo. El programa busca potenciar la marca personal, el desarrollo de la autoestima y el empoderamiento, así como fortalecer el liderazgo personal y profesional. Ellas accedieron a una experiencia integral que combina contenidos digitales, mentorías, espacios de aprendizaje colaborativo, talleres presenciales y experiencias de *shadowing* con la Vicepresidencia Corporativa de Talento y Cultura.
- Participamos en la encuesta PAR de Aequales, como parte de nuestro compromiso con el fortalecimiento de la diversidad, equidad e inclusión (DEI). Esta herramienta nos permite identificar brechas y oportunidades de mejora en nuestros procesos, con el propósito de valorar las diferencias y promover un entorno laboral inclusivo y

[Escriba aquí]

respetuoso. En 2025, obtuvimos un puntaje de 59 %, lo que representa un incremento de ocho puntos porcentuales respecto al 51 % alcanzado en la medición anterior (2023). Este avance evidencia el progreso de nuestra gestión, a la vez que nos impulsa a continuar fortaleciendo nuestra cultura en materia de DEI.

- En materia de prevención y convivencia laboral, capacitamos al Comité de Prevención del Hostigamiento y a equipos de Gestión Humana, con el objetivo de fortalecer el conocimiento legal y las capacidades para abordar situaciones de hostigamiento, bajo enfoques de inclusividad y seguridad psicológica.

Adicionalmente, el Grupo UNACEM consolidó el enfoque de respeto y promoción de los derechos humanos en el ámbito laboral a través de la implementación de la Política Corporativa de Armonía Laboral. Este instrumento establece principios y lineamientos orientados a garantizar un entorno de trabajo digno, seguro y respetuoso, libre de cualquier forma de discriminación, acoso u hostigamiento, y coloca a las personas en el centro de la gestión corporativa.

En cuanto a los procesos de gestión del talento, contamos con un procedimiento de reclutamiento y selección de personal que establece que la contratación y promoción se realizan bajo criterios objetivos y equitativos, diseñados para minimizar sesgos y asegurar la transparencia. Promovemos un entorno laboral accesible e inclusivo que contempla la adecuación de espacios y mecanismos para personas con discapacidad, así como la garantía de trato igualitario y no discriminación, de acuerdo con la Política de Diversidad e Inclusión y la Política Corporativa de Derechos Humanos.

Durante 2025, la participación de mujeres fue 15 % del total de trabajadores. En cuanto al nivel de responsabilidad, las mujeres representaron el 1.0 % en el nivel gerencial, el 4.4 % en jefaturas y el 15.2 % en el nivel profesional.

6.2 Personas, Talento y Cultura

Nuestra mayor fortaleza es nuestra gente. Por ello, el desarrollo del talento y la consolidación de una cultura organizacional sólida son fundamentales para garantizar el crecimiento y la competitividad a largo plazo.

Nos adherimos a la estrategia del Grupo UNACEM, el cual tiene una perspectiva integral que articula negocio, bienestar y propósito, fomenta capacidades estratégicas y genera una experiencia que fortalece el sentido de pertenencia. En 2025, la estrategia evolucionó de tres a cuatro pilares para preparar la siguiente etapa de la agenda estratégica: *Total Rewards*, Gestión del Talento, Transformación y Cambio; y *Employee Value Proposition*.

6.2.1 Total Rewards

En 2025 evolucionamos del pilar “Talento y Compensaciones” hacia el pilar *Total Rewards*, diseñado para recompensar, reconocer el valor del talento y fortalecer su permanencia en la organización. La visión de *Total Rewards* apuesta por implementar una estrategia integral que no solo garantice un posicionamiento salarial competitivo y una adecuada equidad interna, sino que también permita ofrecer beneficios personalizados para los distintos grupos de trabajadores reconociendo las diferentes necesidades de cada uno.

[Escriba aquí]

De esta manera, mantenemos nuestro firme compromiso con la igualdad salarial por trabajo de igual valor, con beneficios que protegen el bienestar integral de los trabajadores y sus familias. Asimismo, aseguramos la alineación entre la compensación ejecutiva y el desempeño del negocio, lo que refuerza la coherencia entre los resultados obtenidos y las decisiones asociadas al reconocimiento.

Para más información sobre *Total Rewards*, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

6.2.2 Gestión del talento

(GRI 3-3 Gestión del talento) (GRI 2-8,401-1, 404-1, 404-2, 405-1)

Cada trabajador desempeña un rol clave en el fortalecimiento de nuestro liderazgo en el sector. En ese sentido, impulsamos una cultura de reconocimiento y desarrollamos un liderazgo que inspira y motiva a las personas a desarrollar plenamente su potencial.

Modelo de competencias

Nuestro modelo corporativo de competencias se encuentra alineado con la Cultura UNA para la gestión del talento. Este modelo define las capacidades que promovemos en nuestros trabajadores, entre ellas el liderazgo, la influencia en la toma de decisiones, la gestión del cambio, la innovación, la adaptación y el aprendizaje continuo.

Asimismo, desarrollamos espacios estructurados de conversación y análisis de talento, orientados a identificar potencial, revisar estructuras y fortalecer la planificación de la sucesión.

Gestión del desempeño

Nos sustentamos en un modelo de gestión del desempeño, orientado al desarrollo continuo de las personas y alineado a la estrategia del negocio. Este proceso tiene un ciclo anual que comprende la fijación de objetivos, la retroalimentación continua y una evaluación final, aplicable a personal administrativo, obrero y empleados.

Combinamos la evaluación de objetivos con la medición de competencias del modelo corporativo, incorporando un enfoque multidimensional de 180° —que considera la autoevaluación, la evaluación del jefe y de pares— y, a partir de 2025, la evaluación 360° para los miembros del CODIR.

Gestionamos el desempeño tanto a nivel individual, como de equipos, mediante objetivos por unidad de negocio, indicadores proactivos de seguridad, proyectos corporativos compartidos y, objetivos y resultados clave que impulsan el trabajo colaborativo entre áreas. Este enfoque se complementa con conversaciones ágiles y retroalimentación permanente que permiten identificar oportunidades de desarrollo, cerrar brechas de habilidades y fortalecer capacidades de liderazgo.

Política de compensaciones (GRI 2-19, 2-20)

Disponemos de una **Política Corporativa de Compensaciones** que establece los lineamientos para la definición de las remuneraciones bajo criterios de equidad interna y competitividad externa. Asimismo, tenemos una Política de Compensaciones propia, alineada a los lineamientos corporativos, que orienta la gestión de las remuneraciones a nivel local.

[Escriba aquí]

Nuestra Política de Compensaciones se sustenta en el equilibrio entre dos principios fundamentales. Por un lado, la equidad interna, mediante la cual las remuneraciones se determinan en función del valor del puesto, considerando sus funciones, responsabilidades y requisitos, a través de un proceso de valoración estructurado. Por otro lado, la competitividad externa, que garantiza la alineación de las remuneraciones con las condiciones del mercado, lo que posibilita la atracción y retención de talento calificado. En el caso del Directorio, la estructura de compensación es definida a nivel corporativo e incluye una remuneración fija y una variable. La remuneración fija corresponde al pago de dietas por sesión, mientras que la remuneración variable equivale al 1 % de la utilidad antes de impuestos y participaciones. Adicionalmente, la Junta General de Accionistas puede otorgar una participación en las utilidades; sin embargo, el total de las compensaciones del Directorio no puede exceder el 1 % de la utilidad anual antes de las participaciones laborales y del impuesto a la renta.

Medidas de compensación (GRI 2-21)

- El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada en nuestra empresa con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada) es de 13 veces.
- El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada en nuestra empresa con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada) es de 0.8 veces.

Demografía de nuestros trabajadores (GRI 2-7)

En 2025, cerramos el año con un total de 916 trabajadores, registrando un aumento de 49 trabajadores en comparación con 2024. Este crecimiento responde principalmente a la creación de la Dirección de Crecimiento y Estrategia, orientada a fortalecer nuestra propuesta de soluciones constructivas integrales para nuestros clientes.

Por otro lado, otro hito importante en la demografía de UNACEM Perú fue la preparación de las áreas de soporte (tales como Contabilidad, Tesorería, TI, Nómina y algunas categorías de Compras) para migrar a la nueva unidad de servicios globales del Grupo (GBS-Global Business Services). De esta manera UNACEM, como parte de la estrategia de consolidación del centro corporativo del Grupo, es la primera unidad de negocios en ser atendida bajo este esquema.

Estos importantes cambios organizacionales impactaron en las tasas de rotación. En 2025, la tasa de rotación voluntaria fue de 1.93 %, a diferencia de 2024 que fue de 1.14 %, y en 2023 de 1.22%. La rotación involuntaria, por su parte, fue de 4.38 % en 2025, con diferencia de los años anteriores que fue de 1.7 % en 2024 y 0.7 % en 2023.

Además, en 2025, nuestra tasa de contratación fue de 0.18% (167 vacantes).

[Escriba aquí]

Tabla 11. Distribución de trabajadores por sexo

Categoría	Mujeres		Hombres		Total
	Lima	Junín	Lima	Junín	
Funcionarios	10	0	29	4	43
Administrativos	104	12	225	101	442
Empleados	7	1	88	45	141
Obreros	0	0	137	153	290
Total	121	13	479	303	916

Tabla 12. Distribución de trabajadores por grupo etario

Categoría	Menor de 30		Entre 30 y 50		Mayor de 50		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Funcionarios	-	0 %	21	4 %	22	8 %	43	5 %
Administrativos	50	79 %	282	48 %	110	42 %	442	48 %
Empleados	3	5 %	72	12 %	66	25 %	141	15 %
Obreros	10	16 %	218	37 %	62	24 %	290	32 %
Total	63	100 %	593	100 %	260	100 %	916	100 %

Impulso al talento joven

Impulsamos el desarrollo del talento joven como parte de nuestra estrategia para responder a las exigencias de un mercado en permanente transformación. Apostamos por la formación de estudiantes y recién egresados, quienes representan una fuente clave de talento para el futuro de la organización.

Para ello, contamos con dos modalidades de prácticas:

- **Prácticas preprofesionales**, dirigidas a estudiantes a partir del octavo ciclo.
- **Prácticas profesionales**, orientadas a recién egresados de carreras profesionales.

A través de estos programas, facilitamos espacios de aprendizaje que permiten a los practicantes adquirir experiencia, fortalecer sus conocimientos y desarrollar competencias relevantes para su desarrollo profesional, al mismo tiempo que los preparamos para enfrentar los desafíos del sector.

Durante 2025, contamos con un total de 39 practicantes, de los cuales 19 fueron mujeres y 20 hombres.

Formación y educación (GRI 404-1, 404-2)

Fomentamos el crecimiento profesional de nuestros trabajadores mediante una formación integral y el intercambio de conocimientos, con un enfoque alineado a las necesidades del negocio y al desarrollo continuo de capacidades. Nuestro enfoque considera las siguientes líneas de acción:

[Escriba aquí]

Participación en espacios clave del sector

En setiembre de 2025, participamos en el Congreso Técnico de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) realizado en Lima, con la asistencia de 66 trabajadores y, así, enriquecer sus capacidades.

Asimismo, contamos con la participación de especialistas internacionales en temas prioritarios como prevención del acoso sexual y laboral, gestión del cambio, innovación y liderazgo adaptativo.

Intercambio de experiencias regionales

Facilitamos visitas y estancias de aprendizaje en empresas del Grupo UNACEM para promover la cooperación y el aprendizaje mutuo. Enviamos trabajadores de Operaciones a las plantas de UNACEM North America y promovimos el intercambio de talento con el fin de fortalecer el desarrollo profesional y compartir buenas prácticas.

Capacitación alineada a la estrategia del negocio

Contamos con un plan formativo orientado a los objetivos estratégicos de la organización, que incluye contenidos sobre cumplimiento normativo, regulaciones específicas y actualización de competencias técnicas y profesionales. Este plan incorpora además una malla curricular especializada en seguridad y liderazgo.

Reconocemos el rol de nuestros líderes en la construcción de relaciones laborales basadas en el respeto y la confianza. Por ello, en 2025 continuamos con la implementación del Programa de Habilidades de Gestión y Liderazgo, desarrollado en colaboración con la Universidad del Pacífico, en el que participó el 100 % de nuestros jefes y supervisores. A través de este programa fortalecemos sus capacidades de liderazgo y gestión de equipos, en coherencia con los valores y competencias de la cultura UNA.

Alianzas estratégicas

Tenemos una alianza estratégica con ESCALO (proveedor de capacitaciones, diplomados, becas, financiamiento de maestrías) que ofrece beneficios educativos muy competitivos para que nuestros trabajadores continúen desarrollando sus habilidades técnicas y de liderazgo. Adicionalmente, contamos con plataformas de temas expertos como FICEM ACADEMY, EDEX¹² y UBITZ¹³ para la educación virtual o híbrida en temas técnicos, de vanguardia, y capacidades estratégicas a nivel regional e internacional. Contamos con becas de SENATI para hijos de trabajadores, las cuales incluyen programas de prácticas.

Lineamientos sobre capacitaciones

Se centra en el fortalecimiento de capacidades técnicas, seguridad y liderazgo, bajo un enfoque de mejora continua. Brindamos diversas modalidades de enseñanza virtual en temas de seguridad y salud en el trabajo, ciberseguridad, innovación, *compliance*, que permiten conocer las actualizaciones de los marcos normativos, regulatorios y lineamientos corporativos del Grupo UNACEM. Por otro lado, ofrecemos programas de recolocación y acompañamiento para los trabajadores que dejan nuestra compañía, como parte de la transición de los trabajadores al jubilarse o buscar nuevos rumbos profesionales.

¹² Plataforma de educación que ofrece especializaciones y cursos.

¹³ Plataforma corporativa de aprendizaje en línea.

[Escriba aquí]

Tabla 13. Entrenamiento y desarrollo de capacidades

Entrenamiento y desarrollo de capacidades	Unidad	2024	2025
Total de horas de capacitación y desarrollo	horas	42,274	36,827
Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo	horas	51	40

6.2.3 Transformación y cambio

Durante 2025, el pilar de Transformación y Cambio se consolidó como un habilitador estratégico para preparar al Grupo UNACEM para la siguiente etapa de crecimiento, en el contexto de la transición desde *Unlocking Value* hacia *Unleashing Growth*. Este pilar impulsó cambios estructurales y culturales orientados a fortalecer la efectividad organizacional, la agilidad y la capacidad de ejecución del negocio a nivel corporativo.

Un hito relevante de este proceso fue la evolución y fortalecimiento del modelo de *Global Business Services* (GBS) del Grupo UNACEM, concebido como un *hub* corporativo de servicios especializados alineado con las mejores prácticas internacionales y adaptado a las necesidades de las distintas operaciones del Grupo.

Para más información sobre Transformación y cambio, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

6.2.4 Employee Value Proposition

El pilar de *Employee Value Proposition* se consolidó como un eje estratégico orientado a fortalecer la experiencia del trabajador y a acompañar la evolución de nuestro modelo de crecimiento. Este pilar reconoce a las personas como protagonistas del desarrollo de la compañía y como un factor clave para atraer, comprometer y fidelizar talento en un contexto de mayor ambición estratégica.

Este enfoque se expresa a través prácticas concretas de desarrollo, movilidad interna y crecimiento profesional, respaldadas por programas estructurados de formación y liderazgo. Asimismo, incorpora mecanismos de escucha y medición de la experiencia del trabajador, entre los que destaca la evaluación *Great Place to Work* (GPTW) como una herramienta clave para recoger percepciones, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la gestión del clima y la cultura organizacional.

Clima laboral

En diciembre de 2025, llevamos a cabo por tercer año consecutivo la encuesta *Great Place to Work*, con la participación de más de 850 trabajadores, lo que representó el 91 % de la población total. Esta medición incluyó, por primera vez, al equipo comercial de concreto y a trabajadores de otras unidades de negocio, como DIGICEM¹⁴, que se incorporaron a nuestra empresa en julio de 2025, en la Dirección de Crecimiento y Estrategia.

¹⁴ Empresa del Grupo UNACEM.

[Escriba aquí]

Los resultados reflejaron un nivel de aceptación general del 79 %, correspondiente a trabajadores satisfechos y muy satisfechos, manteniéndose en el mismo nivel registrado que en 2024. En línea con estos resultados, obtuvimos nuevamente la certificación Mejor Empresa para Trabajar, de acuerdo con el ranking GPTW 2025, al igual que el período anterior.

Previo a la encuesta, durante el año realizamos una medición de pulso de la encuesta GPTW, en las dimensiones de credibilidad, imparcialidad y respeto, para validar los avances alcanzados en los principales desafíos identificados en materia de liderazgo y clima laboral.

Como parte de la evaluación del desempeño incorporamos el indicador clave de desempeño de clima laboral, orientado a impulsar la mejora continua en aquellas preguntas que presentan brechas, especialmente en aspectos vinculados al liderazgo, el respeto, la capacitación y el reconocimiento, en comparación con los resultados de la encuesta 2024.

6.2.5 Libertad de asociación y negociación colectiva (GRI 2-30, 407-1)

Respetamos plenamente el derecho a la libre asociación y a la negociación colectiva. En 2024, firmamos un convenio colectivo con el Sindicato de Condorcocha (Sindicato Único de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A.), con una vigencia de tres años, desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2027. Asimismo, mantenemos vigente el convenio colectivo con el Sindicato de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A. – Canteras de Atocongo, correspondiente al período del 1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2026.

La gestión de las relaciones laborales se desarrolla en estricto cumplimiento del marco legal establecido por el Estado y la normativa vigente. Precisamos que los beneficios acordados en los convenios colectivos no se extienden a los trabajadores no afiliados, al no haberse pactado dicha extensión con las organizaciones sindicales. Asimismo, creemos en el diálogo constante y permanente con los dirigentes sindicales y representantes de los trabajadores; y, de esta manera, durante 2025, tuvimos 37 reuniones formales con el Sindicato de Atocongo y 21 reuniones con el Sindicato de Condorcocha.

El 42 % de nuestros trabajadores está sindicalizado y ejerce plenamente sus derechos y libertades. Con el fin de fortalecer el diálogo y prevenir riesgos, contamos con subgerencias en ambas plantas encargadas del relacionamiento con los sindicatos, mediante reuniones quincenales. Adicionalmente, los trabajadores disponen de la Línea Ética y del acceso directo a la Gerencia de Gestión Humana y, cuando corresponde, a la Gerencia General para la atención de asuntos de mayor relevancia.

6.2.6 Programa de voluntariado

En 2025, consolidamos nuestro programa de voluntariado, en coordinación con el Comité de Voluntariado conformado por nuestros trabajadores, priorizando iniciativas con impacto directo en las comunidades de nuestra área de influencia

- **12 actividades de voluntariado** ejecutadas en el Programa de Orientación Vocacional y algunas otras en voluntariado familiar, albergues de animales, campañas de salud.

[Escriba aquí]

- **113 trabajadores** de Lima y Condorcocha participaron activamente con **425 horas de voluntariado** durante el año.
- **443 estudiantes beneficiados** mediante el Programa de Orientación Vocacional desarrollado en siete instituciones educativas de Villa María del Triunfo, Villa El Salvador, Pachacámac y La Unión (Tarma).
- **83 % de los estudiantes** beneficiados fortalecieron el conocimiento de sus habilidades y talentos, según los resultados de las encuestas de evaluación.
- **73 estudiantes** accedieron a información y orientación sobre el proceso de postulación al programa Beca 18, en alianza con Pronabec (Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo). De este grupo, 38 estudiantes recibieron acompañamiento en movilidad para el traslado a sus centros de evaluación, para asegurar su participación en el proceso de selección.
- **Gestión basada en mejora continua**, con encuestas aplicadas a voluntarios y beneficiarios para recoger aprendizajes, percepciones y oportunidades de mejora.

Este modelo de gestión permitió consolidar el voluntariado corporativo como un mecanismo organizado y basado en información y retroalimentación, orientado a generar valor tanto para los trabajadores como para las comunidades vinculadas a nuestras operaciones.

6.3 Seguridad y salud en el trabajo

(GRI 3-3: Salud y Seguridad Ocupacional) (GRI 403-1)

Reafirmamos nuestro compromiso de afianzarnos como un referente internacional en seguridad y salud en el trabajo en la industria del cemento mediante el fortalecimiento de una cultura de interdependencia en la que el cuidado mutuo constituye un principio fundamental de nuestra gestión. Este compromiso se sustenta en nuestra Política Corporativa de Seguridad y Salud, que coloca la vida como valor supremo e innegociable. El programa Vida Primero es el pilar fundamental de nuestra gestión preventiva.

Para más información sobre el Programa Vida Primero, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

Nuestros resultados 2025

Programa Vida Primero

- Cerramos el año con un Índice de Frecuencia (IF)¹⁵ de 0.38, un resultado sobresaliente que mejora el objetivo anual establecido de 0.47. Esto refleja la efectividad de las estrategias de prevención y el compromiso continuo con la seguridad operativa.

Evaluación de cultura de seguridad

- En noviembre de 2025, nuestra cultura de seguridad fue evaluada y se realizó el diagnóstico de curva de BRADLEY – DDSS+¹⁶, y obtuvimos un sólido 3.65 sobre 5. Este puntaje ratifica que nos encontramos en un estado de madurez independiente,

¹⁵ El cálculo se realiza con factor de 200 000 horas hombre

¹⁶ Indicador permite a las organizaciones comprender en qué punto se encuentran dentro del camino hacia la consecución de una cultura de seguridad efectiva.

[Escriba aquí]

avanzando con pasos firmes hacia la interdependencia, donde la seguridad se vive como un valor compartido. La interdependencia se alcanza con un puntaje mayor o igual a 4 sobre 5.

6.3.1 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (GRI 403-1, GRI 403-8)

Mantenemos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) plenamente certificado bajo la norma internacional ISO 45001 (en ambas plantas) e integrado a la estrategia global de la organización. Este sistema opera en estricto cumplimiento de la Ley 29783 y se adapta a las normativas específicas de nuestros sectores operativos (minería, electricidad, construcción civil, actividades portuarias e hidrocarburos). Todas estas normativas y requisitos legales se encuentran en nuestra plataforma George.

El alcance del sistema es en todas nuestras operaciones y oficinas: garantiza condiciones seguras para todos nuestros trabajadores directos, personal tercerizado, practicantes y cualquier tercero bajo nuestra supervisión, sin excepciones. Para validar la robustez del sistema, ejecutamos anualmente auditorías internas y externas (ISO 45001) así como verificaciones de cumplimiento legal en todas las operaciones.

Auditorías internas y de cumplimiento

Realizamos auditorías internas por procesos y auditorías externas en ambas sedes para la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad bajo la Norma ISO 45001. Estas incluyen auditorías anuales de cumplimiento legal a nuestras operaciones mineras.

6.3.2 Identificación y evaluación de riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo (GRI 403-2)

Nuestra estrategia preventiva de identificación de riesgos se realiza a través del proceso **IPERC (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles)**. Este proceso aplica para trabajadores propios y terceros. Para garantizar su vigencia, revisamos las matrices anualmente o de inmediato tras la ocurrencia de incidentes o modificaciones en las actividades.

La gestión se ejecuta en dos niveles:

1. **IPERC de línea base**, que define los controles estructurales por puesto de trabajo.
2. **IPERC continuo**, herramienta de aplicación diaria que empodera al trabajador para evaluar su entorno antes de iniciar labores.

De manera complementaria, aplicamos un enfoque sistemático para la investigación de eventos no deseados, profundizando en el análisis de causas y factores organizacionales. El objetivo final de este proceso es transformar cada hallazgo en una oportunidad de aprendizaje continuo que blinde nuestras operaciones frente a futuros riesgos.

Para dinamizar esta gestión, hemos implementado la plataforma Isometrix, una herramienta digital corporativa que permite a todos los trabajadores reportar observaciones, asignar responsables y realizar el seguimiento de los planes de acción correctiva de forma ágil.

[Escriba aquí]

6.3.3 Compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo (GRI 403-2, 403-7)

La integridad de las personas prevalece sobre cualquier objetivo operativo, principio rector establecido en nuestro Código de Ética y Conducta (CODEC). Mantenemos una gestión participativa donde el trabajador es clave: invertimos en su formación y sensibilización para asegurar una identificación temprana de peligros en la cadena de valor.

Se promueve el trabajo seguro con la campaña “Le digo SI al Trabajo Seguro”. Con ella, se resalta la importancia de ejercer el deber y derecho a trabajar en un ambiente seguro, con procedimientos seguros y con la debida capacitación. El derecho a la negativa a ejecutar una actividad insegura se mantiene plenamente vigente y se realiza sin represalias al trabajador. Según nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), cualquier trabajador (propio o tercero) tiene la potestad y el deber de interrumpir tareas ante riesgos inminentes. Los líderes y supervisores tienen la instrucción estricta de respaldar estas decisiones y subsanar las condiciones de riesgo.

Además, nuestro compromiso con la salud y la seguridad se extiende a todas nuestras relaciones comerciales. En el caso de contratistas y proveedores, estos participan en auditorías del Sistema Integrado de Gestión (SIG) y deben cumplir con la normativa vigente, así como contar con sus respectivos IPERC para la identificación y control de riesgos. Por su parte, los clientes que ingresan a nuestras instalaciones deben cumplir con nuestras normas internas de seguridad, las cuales son comunicadas a través de los contratos y se encuentran publicadas en las zonas de acceso destinadas a clientes.

6.3.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo (GRI 403-4)

La participación y consulta de nuestros trabajadores se canaliza principalmente a través del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), el cual desempeña un rol fundamental en la revisión normativa, el análisis de accidentes y la ejecución de inspecciones. Este órgano mantiene una estructura paritaria de 12 miembros —seis representantes de la empresa y seis de los trabajadores—, quienes son elegidos democráticamente mediante voto directo en procesos organizados por los sindicatos, asegurando así su legitimidad bajo los lineamientos de la Ley N° 29783 y su reglamento. El comité sesiona una vez por mes y promueve activamente el involucramiento del personal en la actualización de las matrices IPERC mediante grupos de trabajo por área.

Esta cultura de prevención se extiende a nuestros socios estratégicos a través de sesiones mensuales conjuntas entre nuestro CSST y los comités de seguridad de contratistas, donde se abordan -de manera integral- el análisis de la accidentabilidad, la actualización de estándares y procedimientos, la revisión de objetivos estratégicos y el despliegue de campañas de seguridad.

Garantizamos la difusión efectiva de toda información relevante en materia de SST mediante un ecosistema de comunicación multicanal. Este incluye el uso de la red social corporativa Workvivo, correos electrónicos y WhatsApp, reforzado presencialmente con

[Escriba aquí]

monitores, afiches, *banners* y activaciones que aseguran que el mensaje de prevención llegue a todos los niveles de la organización.

6.3.5 Fomento de la salud de los trabajadores

(GRI 403-3, 403-6, 403-7)

Nuestra estrategia de fomento a la salud se despliega mediante la operatividad permanente de los tópicos médicos en las sedes Atocongo y Condorcocha, los cuales brindan atención 24/7 a trabajadores, contratistas y familias de los trabajadores que viven en nuestros campamentos. Es importante precisar que contamos con el soporte de ambulancias equipadas para respuestas de emergencia. En 2025, como todos los años, llevamos a cabo una campaña integral de exámenes médicos que abarcó a la totalidad de nuestros trabajadores y así monitorear su estado de salud y reforzar la vigilancia epidemiológica de manera personalizada.

De manera complementaria, ejecutamos nuestro Plan Anual de Salud Ocupacional, el cual integra campañas de vacunación en alianza con el Ministerio de Salud del Perú (MINSa) para reducir enfermedades inmunoprevenibles, así como programas especializados en marco al programa Una Vida Sana en temas de ergonomía, salud mental y conservación auditiva. Este enfoque de bienestar se extiende a nuestra cadena de valor a través de reuniones periódicas en el marco de “Líderes de Seguridad de Empresas Contratistas”, espacios donde alineamos los estándares de salud al programa Vida Primero, procurando garantizar así un entorno de trabajo saludable y protegido para todos los involucrados en nuestras operaciones.

6.3.6 Formación en seguridad y salud en el trabajo

(GRI 403-5)

Las capacitaciones en salud y seguridad en el trabajo dirigidas a nuestros trabajadores se brindan de manera gratuita y dentro de la jornada laboral, en cumplimiento de la normativa vigente. Estas son coordinadas a través del programa Vida Primero y gestionadas por el Comité de Entrenamiento y Desarrollo, responsable de la selección de proveedores, la planificación del cronograma y el seguimiento del cumplimiento de las sesiones programadas. Entre los principales temas abordados se incluyen:

[Escriba aquí]

Ilustración 14. Temas de seguridad y salud abordados

 Sensibilización y cultura de seguridad	 Capacitación y formación	 Capacitación técnica / trabajos críticos	 Salud, bienestar y condiciones de trabajo
<ul style="list-style-type: none"> Charlas de 5 minutos. Paradas de seguridad. Dinámicas de seguridad – evento familiar Seguripark. Cuentos de seguridad para las familias. 	<ul style="list-style-type: none"> Interacción Visible Liderazgo. Equipos de protección personal. Primeros auxilios. Uso de extintores. Inducción SST y Programa Vida Primero (nuevos ingresos). 	<ul style="list-style-type: none"> Estándar de Bloqueo de Energías (LOTOTO)¹⁷ Estándar de Trabajo en altura. Estándar de Izaje de cargas. Estándar de trabajo en Espacios confinados. Trabajos en caliente Estándares de seguridad (niveles autorizado y competente). 	<ul style="list-style-type: none"> Ergonomía. Salud mental. Cuidado de manos Orden y limpieza.

6.3.7 Indicadores de seguridad y salud en el trabajo (GRI 403-10)

En 2025, como resultado de las acciones preventivas y reactivas implementadas en el marco de nuestro Sistema Integrado de Gestión, alcanzamos un Índice de Frecuencia (IF) de 1.90 (con factor 1 millón de horas hombre). Asimismo, al cierre del periodo se registraron 21 accidentes —incluyendo trabajadores, contratistas y subcontratistas— sin fatalidades.

Tabla 14. Indicadores propios de salud y seguridad

Indicadores	UNACEM		
	2024	2024	2025
Índice de frecuencia (a)	2.63	2.82	1.90
Índice de severidad (b)	84.60	94.31	42.80
Índice de accidentabilidad	0.22	0.27	0.08
Víctimas fatales	0	0	0

(a) Índice de frecuencia: Representa el número de accidentes ocurridos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo: 1,000,000). El número calculado incluye a trabajadores directos, contratistas y subcontratistas.

(b) Índice de severidad: Representa el número días perdidos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo 1,000,000).

¹⁷ Lockout, Tagout, Tryout.

[Escriba aquí]

Lesiones por accidente laboral (GRI 403-2, 403-9)

Identificamos los peligros asociados a cada puesto de trabajo tanto en plantas como en oficinas, mediante nuestro Procedimiento de Identificación de Peligros, el cual define los lineamientos para la evaluación de riesgos y la determinación de controles adecuados. Este procedimiento se complementa con los resultados de los monitoreos de higiene ocupacional y de las evaluaciones médicas ocupacionales, lo que nos permite asegurar un enfoque integral en la gestión de riesgos laborales.

Asimismo, contamos con un sistema de notificación de accidentes que se activa a partir de la comunicación inmediata del evento al supervisor y a la central de emergencias, seguida de la atención correspondiente en el centro médico. De manera paralela, el supervisor verifica el lugar del accidente y recopila información relevante, como declaraciones, registros fotográficos, croquis, estándares aplicables e historial de capacitaciones.

En un plazo máximo de 24 horas, el accidente es registrado en nuestro sistema junto con la información recopilada y las acciones iniciales adoptadas. De acuerdo con la severidad del evento —leve, incapacitante o mortal—, se convoca una reunión de análisis de causa raíz entre las 24 y 96 horas posteriores, con la participación de un equipo multidisciplinario conformado por representantes del Comité de SST y del área de Seguridad. Como resultado, se elabora el informe de investigación, se registran las causas identificadas y las acciones correctivas y preventivas, y se realiza el seguimiento de su implementación y eficacia. Adicionalmente, difundimos las lecciones aprendidas con el fin de prevenir la recurrencia de eventos similares.

Nuestras estadísticas de accidentes incapacitantes muestran que las manos constituyeron la parte del cuerpo más afectada, lo que evidencia una mayor exposición a riesgos vinculados con la manipulación de herramientas, equipos y materiales durante la ejecución de las actividades operativas.

Durante 2025, no se registraron enfermedades de origen ocupacional. No obstante, se identificaron afecciones relacionadas con enfermedades endocrinas, nutricionales, metabólicas y oculares. Para su prevención y control, implementamos programas de salud alineados con los indicadores epidemiológicos anuales, así como actividades de salud ocupacional conforme al cronograma establecido en el Plan Anual de Salud Ocupacional.

6.4 Cadena de suministro: proveedores

(GRI 3-3 Cadena de suministro: proveedores)

Promovemos el desarrollo de una cadena de abastecimiento integrada, responsable y sostenible, como un pilar clave. Nuestra gestión de contratistas y proveedores se rige por el Código de Ética y Conducta para Proveedores y la Política Corporativa de Compras y Abastecimiento del Grupo UNACEM, los cuales establecen los principios, criterios y lineamientos que orientan una relación basada en la transparencia, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad.

Contamos con un área responsable de la gestión integral de la cadena de valor, abarcando desde la extracción de materias primas hasta la entrega del producto final a los clientes. Su

[Escriba aquí]

gestión se orienta a optimizar la atención de los requerimientos internos, fortalecer el relacionamiento con los proveedores y definir e implementar estrategias que aseguren una operación eficiente y sostenible. En 2025, hemos alineado nuestros procesos según la norma ISO 20400:2017. Continuamos evolucionando en la integración y la actualización de nuestros procesos que abarcan la búsqueda, selección, homologación, desarrollo y evaluación de nuestros proveedores estratégicos.

6.4.1 Código de conducta de proveedores y contratistas

El CODEC es nuestra principal herramienta en todas nuestras acciones en la compañía. Para los proveedores, contamos con un [Código de Conducta de Proveedores](#) el cual supervisa y alinea, continuamente, las prácticas de compras. Este Código para proveedores ha sido debidamente comunicado y aceptado por nuestros socios estratégicos y se encuentra disponible públicamente en nuestra página web. Cabe resaltar que dicha herramienta forma parte de nuestros contratos marco con los socios estratégicos.

En el marco del proceso de homologación externa, se realiza además una evaluación de los riesgos reputacionales asociados a los proveedores, identificando oportunamente posibles conflictos frente a los estándares ASG. Contamos con una base de datos de proveedores homologados y un proceso de control de los mismos que es regulado por un área responsable. Este mecanismo forma parte de nuestros indicadores de gestión.

6.4.2 Selección y evaluación de proveedores

(GRI 414-1) (GRI 308-1) (NO GRI Riesgos ASG en cadena de suministro)

El proceso de selección y evaluación de proveedores se realiza de manera integral con las diferentes áreas. Además, hemos identificado criterios ambientales, sociales y de gobernanza a tener en consideración para la evaluación, los cuales han sido validados en coordinación con los líderes responsables. Sobre esta base, estamos actualizando estos procesos con el objetivo de incorporar de manera formal requisitos mínimos en materia ASG dentro de la toma de decisiones de compra. Este fortalecimiento se desarrolla en alineación con los principios y lineamientos de la Norma ISO 20400:2017.

En este marco, se está incorporando a la gobernanza de la gestión de compras una propuesta orientada a consolidar un enfoque de sostenibilidad transversal a lo largo de todas las etapas del proceso de adquisición. Esta iniciativa forma parte de la implementación del modelo de compras sostenibles y busca integrar criterios de sostenibilidad de manera complementaria a los criterios técnicos, de seguridad y económicos tradicionales, lo que implica una evaluación integral y consistente del desempeño de los proveedores.

Tabla 15. Evaluación de proveedores

	2023	2024	2025
Número total de proveedores evaluados vía <i>desk/on-site</i>	251	280	301

[Escriba aquí]

Clasificación de nuestros proveedores (GRI 204-1)

Clasificamos a nuestros proveedores en tres categorías de acuerdo con su ámbito de operación: locales, nacionales y extranjeros. Nuestros proveedores locales son aquellos cuya dirección fiscal se encuentra dentro de las áreas de influencia directa de nuestras operaciones:

- Planta Atocongo: Lurín, Pachacámac, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador y Villa María del Triunfo.
- Planta Condorcocha: Tarma, La Unión - Leticia y Palca.

En 2025, el volumen total de compras superó los S/ 2,000,000,000. De ello, el 76.5 % correspondió a proveedores nacionales, el 12 % a proveedores extranjeros y el 11,5 % a proveedores locales, lo que refleja nuestro compromiso con el fortalecimiento de la cadena de abastecimiento nacional y local.

También clasificamos a nuestros proveedores en estratégicos y no estratégicos, basados en relaciones de corto, mediano y largo plazo.

Homologación de proveedores

Nuestros proveedores pasan por un proceso de homologación que, dependiendo de su clasificación, puede realizarse de manera interna o a través de una entidad homologadora externa, bajo lineamientos previamente establecidos. Esta diferenciación permite aplicar niveles de evaluación acordes al grado de criticidad y riesgo asociado a cada proveedor. En ese sentido, los proveedores clasificados como no críticos son evaluados mediante un proceso de homologación interna con una vigencia de tres años, mientras que aquellos identificados como críticos deben aprobar un proceso de homologación externa realizado por una entidad especializada e independiente, con una periodicidad anual.

Homologación externa

En el caso de los proveedores críticos, el proceso de homologación se basa en una evaluación integral que abarca criterios comerciales, financieros y técnico-profesionales. Esta evaluación permite identificar el nivel de impacto de cada proveedor en la continuidad operativa y priorizar su gestión en función de los riesgos asociados. De esta manera, los aspectos ASG se integran de forma estructurada en el proceso para fortalecer la gestión de riesgos y respaldar la toma de decisiones informada y responsable.

Como parte de este proceso, se incluye un componente de cumplimiento (*compliance*) que considera factores de alto impacto, como la identificación de Personas Expuestas Políticamente (PEP), la revisión de publicidad adversa y la verificación en listas de sanciones con el objetivo de anticipar y gestionar riesgos potenciales, y reforzar la integridad, la transparencia y la sostenibilidad de nuestra cadena de abastecimiento. Al cierre de 2025, contamos con el 100 % de proveedores homologados; dependiendo de la clasificación de estos, se realiza una homologación interna o externa a través de una entidad homologadora que sigue nuestros lineamientos establecidos.

Adicionalmente, los proveedores que realizan trabajos dentro de nuestras instalaciones son evaluados en el cumplimiento normativo y legal, así como en el alineamiento con nuestros estándares de SST y los niveles de servicio establecidos contractualmente. En el caso de

[Escriba aquí]

los transportistas, aplicamos una evaluación específica orientada a verificar el cumplimiento de la normativa vigente en esta materia.

Cuando un proveedor no alcanza el puntaje mínimo requerido, se establecen observaciones y se solicitan acciones correctivas, promoviendo la mejora continua y el fortalecimiento de los controles asociados.

Homologación interna

Para los proveedores no críticos, el flujo de homologación incorpora herramientas estandarizadas orientadas a evaluar aspectos de calidad, seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y sostenibilidad, complementadas con controles de *compliance* (debida diligencia) y evaluaciones de riesgos de SST. Este enfoque permite extender la aplicación de los criterios de sostenibilidad a toda la base de proveedores, asegurando una gestión consistente y transversal a lo largo de la cadena de abastecimiento.

6.4.3 Desarrollo de proveedores (GRI 414-1) (GRI 308-1)

Durante 2025, potenciamos nuestro **Programa de Compras Sostenibles** con acciones clave para fortalecer capacidades y gestionar impactos críticos en nuestra cadena de abastecimiento

- 1. Diagnóstico ASG y de madurez empresarial:** Aplicamos un diagnóstico en materia ASG, así como de madurez empresarial, a más de 100 proveedores priorizados. Los resultados de esta evaluación serán consolidados y comunicados durante el primer semestre 2026 y servirán como insumo para la definición de acciones de mejora y acompañamiento.
- 2. Desarrollo de Proveedores (Reportería y mejora continua):** Trabajamos con más de 30 proveedores priorizados en el fortalecimiento de sus capacidades para la elaboración y publicación de reportes de sostenibilidad, con el objetivo de promover buenas prácticas de transparencia y rendición de cuentas. A partir de estos ejercicios de reporte, se identificarán brechas en materia ASG que permitirán diseñar e implementar planes de mejora continua a desarrollarse en 2026.
- 3. Debida Diligencia en Derechos Humanos:** Implementamos el proyecto piloto con 10 proveedores críticos de la categoría de materias primas, con el objetivo de identificar, evaluar y priorizar riesgos potenciales de impacto sobre los derechos humanos a lo largo de la cadena de valor a través de matrices de debida diligencia. El ejercicio abordó dimensiones como condiciones laborales justas y seguras, prevención del acoso y la violencia en el entorno laboral, y la identificación de posibles formas de explotación laboral.
- 4. Promoción del desarrollo económico local (Contratación de proveedores locales):** Fomentamos la adquisición de bienes y servicios en nuestras áreas de influencia, con el objetivo de fortalecer la economía local. Esta iniciativa contempla acciones de fortalecimiento de capacidades, como la capacitación a proveedores locales mediante talleres de procura local, así como la orientación y asesoría permanente. Asimismo, fomentamos la difusión transparente de nuestras licitaciones y de las empresas contratistas para impulsar la participación de proveedores locales en la provisión de bienes y servicios, bajo condiciones de transparencia y equidad en las oportunidades de contratación. En 2025, siguiendo estas prácticas, contratamos a 52 proveedores locales.

[Escriba aquí]

6.5 Gestión de clientes

(GRI 3-3 Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto) (GRI 2-6)

Buscamos consolidarnos como socios estratégicos de nuestros clientes, brindándoles soluciones constructivas integrales que generan valor y cumplen estándares de clase mundial, con capacidad de respuesta frente a un entorno altamente competitivo y a consumidores cada vez más exigentes.

En el negocio de cemento embolsado, orientamos nuestra estrategia comercial al fortalecimiento de una cadena de valor sostenible, impulsada por la innovación en productos, servicios y modelos de negocio. Un pilar clave es nuestra Red Progresol, la red de ferreterías más grande del Perú, con más de 1,000 puntos de venta, que fortalece la cercanía y fidelización con nuestros clientes.

Asimismo, a través de programas como Club Ferretero y Club del Maestro, fortalecimos la lealtad de ferreteros y maestros de obra. Alcanzamos cinco meses consecutivos con despachos superiores a 500 mil toneladas, logrando una participación de mercado de 81.5 % en nuestra zona de influencia y, al cierre de diciembre de 2025, con una participación nacional de 43.3 %.

6.5.1 Comunicación con nuestros clientes

Gestionamos la comunicación con nuestros clientes de manera estructurada, continua y multicanal, en estricto cumplimiento con lo establecido en nuestro SIG, cuyo objetivo es el de fortalecer relaciones de largo plazo, asegurar una experiencia consistente y responder oportunamente a sus necesidades.

Ilustración 15. Comunicación con nuestros clientes



Esta gestión nos permite anticiparnos a las necesidades del cliente, fortalecer la confianza y generar valor compartido, lo que redunda en la sostenibilidad del negocio.

[Escriba aquí]

6.5.2 Gestión de impactos de nuestros productos en la salud y la seguridad

(GRI 416-1)

Garantizamos que el 100 % de nuestros empaques, tanto de cemento como de mezclas listas de concreto, cumplen con las normativas vigentes y con altos estándares de calidad. Las etiquetas brindan información clara y esencial para asegurar el uso adecuado y seguro de los productos a lo largo de su comercialización y aplicación en obra.

La información incluida en los empaques comprende la identificación del producto (tipo, denominación, contenido neto y marca comercial); los datos del fabricante (país de fabricación, nombre y domicilio fiscal de UNACEM para cemento y UNICON Perú para mezclas listas, así como número de RUC); las fechas de fabricación y de uso recomendado; las instrucciones para la manipulación, apilamiento y almacenamiento seguro del producto; y, las advertencias de salud y seguridad que incluyen los posibles riesgos asociados, el uso obligatorio de equipos de protección personal y la importancia de asegurar una ventilación adecuada durante su aplicación.

Este mismo enfoque se aplica a la comercialización de clínker, nuestro principal producto de exportación, de acuerdo con el cumplimiento normativo y la entrega de información relevante para su manejo seguro.

Adicionalmente, para reforzar la seguridad y el correcto uso de nuestros productos, ponemos a disposición de los clientes las Fichas de Datos de Seguridad (*Material Safety Data Sheet*) de cada producto, que contienen información detallada sobre su comercialización, manipulación y medidas de control. De manera complementaria, a través de nuestras redes sociales promovemos activamente buenas prácticas de seguridad en obra y el uso adecuado del equipo de protección personal, que busca contribuir a la prevención de riesgos y a la protección de la salud de nuestros clientes y usuarios finales.

6.5.3 Satisfacción de clientes

Desde el lado de medición de negocio de cemento, medimos la satisfacción de nuestros principales clientes Progresol y ferreterías independientes que representan el 37 % de la venta de cemento.

Desde el lado del concreto, se mide la satisfacción a través del Net Promoter Score (NPS) relacional, de manera constante, lo que nos permite identificar oportunidades de mejora y ajustar nuestras operaciones a sus expectativas. En 2025, nuestra meta anual fue de 80 %.

Tabla 16. Nivel de satisfacción de nuestros clientes

Tipo de cliente	2023	2024	2025
Red de ferreterías Progresol	96 %	89 %	93 %
Ferreterías independientes	91 %	87 %	91 %

[Escriba aquí]

6.6 Desarrollo territorial y valor compartido

(GRI 3-3 Relacionamiento con comunidades, GRI 413-1)

Nos adherimos a los lineamos del Grupo UNACEM para entender el desarrollo territorial como un pilar estratégico en la creación de valor compartido, el cierre de brechas y la mejora de la calidad de vida en los territorios donde operamos. A través de diversas iniciativas, nuestra inversión social estratégica busca generar condiciones propicias para el desarrollo económico y social, al tiempo que fortalecemos las capacidades locales y la sostenibilidad de los territorios.

6.6.1 Estrategia Social Corporativa

Participamos en la cocreación de la Estrategia Social Corporativa, el cual estableció un marco que promueve la adaptabilidad de la gestión social dentro de las unidades de negocio y asegura un enfoque unificado basado en la construcción de relaciones de confianza con los grupos de interés. Su propósito no se limita a prevenir y gestionar riesgos sociales, sino que busca amplificar impactos positivos, contribuir a cerrar brechas y generar valor económico, social y ambiental de manera integrada.

Ilustración 16. Estrategia Social Corporativa



Esta estructura permite un enfoque de gestión social coordinada entre las unidades de negocio, que combina flexibilidad operativa con orientación a resultados, y contribuye, de manera consistente, a la generación de impactos positivos y a la consolidación del legado a largo plazo que busca ofrecer el Grupo UNACEM.

Para más información sobre la Estrategia Social Corporativa, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

[Escriba aquí]

6.6.2 Relacionamiento comunitario

Entendemos que una operación socialmente sostenible crece junto a sus territorios, construyendo confianza, institucionalidad y desarrollo de largo plazo que asegure un mejor futuro para sus vecinos.

A lo largo de nuestra historia, hemos desarrollado relaciones sólidas con los ciudadanos de los territorios en donde operamos y, desde el 2024, canalizamos nuestra estrategia de sostenibilidad social a través de la Gerencia de Gestión Social. Los tres componentes de dicha estrategia son: gestión de relacionamiento y grupos de Interés, gestión de riesgos e impactos, y, gestión de inversión social.

Tabla 17. Áreas de influencia

	Planta Atocongo	Planta Condorcocha
Ciudad	Lima	Tarma
Distritos	<ul style="list-style-type: none">• Villa María del Triunfo• Pachacamac• Villa el salvador• Lurín	<ul style="list-style-type: none">• La Unión Leticia• Centro Poblado de Condorcocha y las comunidades campesinas de Chancha y Huancayo Sacsamarca
	San Juan de Miraflores	Palca
	-	Acobamba

Como parte de la gestión de relacionamiento y grupos de interés, implementamos procesos de participación, diálogo y comunicación diversos que nos permiten consolidar nuestro rol de buen vecino y ciudadano corporativo.

A continuación, presentamos nuestras acciones de relacionamiento comunitario por operación:

Planta Condorcocha

- 136 vecinos y representantes de organizaciones locales participaron en visitas guiadas a nuestras operaciones, consolidando el relacionamiento comunitario y el conocimiento directo con la comunidad.
- Cuatro mesas de trabajo con representantes del distrito de La Unión - Leticia para impulsar el diálogo territorial, complementadas con espacios permanentes de atención de consultas y la gestión oportuna de inquietudes en nuestras zonas de influencia.
- 2,980 ejemplares del periódico *Voces de La Unión* fueron distribuidos, fortaleciendo nuestra comunicación con la comunidad.
- 10 organizaciones locales participaron en el monitoreo ambiental participativo a lo largo del año, lo que fortalece la transparencia, la vigilancia comunitaria y la confianza en la gestión ambiental de nuestras operaciones.
- 34 eventos comunitarios contaron con nuestra participación activa, compartiendo la cultura local y forjando relaciones cercanas con nuestra comunidad.

[Escriba aquí]

Planta Atocongo

- 393 vecinos y representantes de organizaciones locales participaron en visitas guiadas a nuestras operaciones, consolidando el relacionamiento comunitario y el conocimiento directo de nuestra gestión.
- 11 reuniones informativas y espacios de diálogo fueron realizados para fortalecer la comunicación directa con la comunidad, promoviendo la escucha activa, la transparencia y la gestión oportuna de inquietudes.
- 13 organizaciones locales participaron en el monitoreo ambiental participativo, lo que fomenta la transparencia, vigilancia comunitaria y la confianza en la gestión ambiental de nuestras operaciones.

6.6.3 Inversión social

Alineados con nuestro propósito **“Unidos crecemos para construir un mundo sostenible”**, la gestión de la inversión social tiene un enfoque de valor compartido y se integró de manera estructural en el diseño y desarrollo de la Estrategia Social Corporativa durante 2025. Este marco permitió organizar y alinear de las intervenciones sociales bajo una visión común, asegurando coherencia entre nuestros objetivos estratégicos, las necesidades territoriales y las oportunidades para generar valor económico, social y ambiental.

Para fortalecer y ampliar aún más el impacto de nuestra gestión social, la Estrategia Social Corporativa clasifica las iniciativas de inversión social en cuatro temas prioritarios que orientan la definición, ejecución y evaluación de proyectos implementados en los territorios:

1. **Infraestructura con valor social (ODS 6, 9, 10, 11, 13 y 17):** Promovemos intervenciones destinadas a desarrollar infraestructura que contribuya al bienestar y al desarrollo de las personas. Estas acciones buscan fortalecer la cohesión social, mejorar la habitabilidad y ampliar las oportunidades de desarrollo dentro de los territorios.
2. **Bienestar y desarrollo de capacidades (ODS 3, 4, 5 y 9):** Impulsamos intervenciones orientadas a fortalecer las capacidades y las oportunidades de las personas, promoviendo avances en salud, seguridad, educación, cultura, inclusión social y empoderamiento. Esta línea de acción abarca a todos nuestros grupos de interés en los territorios donde operamos.
3. **Conservación y entornos saludables (ODS 11, 12 y 13):** Desarrollamos intervenciones enfocadas en la protección ambiental, la gestión sostenible de los recursos naturales y el fortalecimiento de la resiliencia ante el cambio climático. Estas iniciativas incluyen proyectos de acceso a agua segura, gestión de cuencas, reciclaje y esfuerzos de economía circular, así como acciones de restauración de ecosistemas.
4. **Desarrollo económico (ODS 8):** Contribuimos al fortalecimiento de la economía local a través de intervenciones que promueven actividades productivas sostenibles, el desarrollo de proveedores y el emprendimiento. Estas acciones incluyen el fortalecimiento de cadenas de valor locales, la capacitación técnica y empresarial, el apoyo a startups y la colaboración con programas públicos y privados.

[Escriba aquí]

1. Infraestructura con valor social

Aguas que transforman vidas: Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) en Condorcocha mediante el mecanismo Obras por Impuestos (Oxi)



Fue ejecutado bajo el mecanismo Oxi que garantiza el acceso al agua potable y saneamiento de calidad para la población de Condorcocha, que transformará las condiciones de vida y salud de la comunidad más cercana a nuestras operaciones en Tarma. **Logros:**

- 1,200 habitantes beneficiados.

Infraestructura para el desarrollo



Programa que materializa el compromiso de UNACEM con el desarrollo territorial mediante obras de infraestructura estratégica que generan valor compartido. **Logros:**

- **+3,500 beneficiarios directos.**
- Cinco comunidades beneficiadas (Palca, La Unión Leticia, Condorcocha, Chancha y Pancor Puquio).
- Construcción del Puente Matichacra, infraestructura vial que integra a las comunidades del distrito de Palca y reduce riesgos de transitabilidad.
- Mejoramiento del Estadio Municipal de La Unión Leticia: canal de regadío y muro perimétrico ejecutados al 100 %.
- 2,259 bolsas de cemento donadas para infraestructura inclusiva, canales de riego y agua potable.

Planeamiento urbano/rural sostenible



Este programa es ejecutado en alianza con Asociación Unacem (empresa del Grupo UNACEM). El programa que contribuye a la reducción de brechas de infraestructura en alianza con gobiernos locales y comunidades organizadas, mediante proyectos que fomentan el esparcimiento, la integración y mejoran la calidad de vida, con el fin de promover el crecimiento ordenado y planificado de las poblaciones. **Logros:**

- **+37,500 personas beneficiadas en Atocongo y Condorcocha.**
- 30 obras de infraestructura culminadas.

[Escriba aquí]

Ciudades sostenibles



Programa de intervenciones que mejoran la habitabilidad urbana y rural mediante mantenimiento vial, gestión hídrica, prevención de riesgos y saneamiento ambiental, y así, mejorar la resiliencia de las comunidades y las ciudades. **Logros:**

- **330 beneficiarios directos.**
- Cinco comunidades beneficiadas (Centro Poblado Condorcocha, La Unión - Leticia, Limapuquio, Huayaonioc, Pacchón).
- Mantenimiento y nivelación de calles en Centro Poblado Condorcocha: vías principales y secundarias renovadas.
- Reposición de buzones en Av. Evitamiento: sistema de saneamiento optimizado.
- Cuatro km lineales de cunetas descolmatadas en Limapuquio.
- Reparación emergente del Canal Tilarnioc: muro de contención (6.2 m x 4.2 m).

2. Bienestar y desarrollo de capacidades

Educación sostenible



Programa que fortalece y promueve oportunidades de aprendizaje permanente mediante formación en conciencia ambiental, desarrollo de habilidades artísticas, competencias ciudadanas, socioemocionales y orientación vocacional en niños, niñas y jóvenes. **Logros:**

- **1,664 alumnos beneficiados.**
- 256 docentes beneficiados.
- 37 instituciones educativas beneficiadas.
- 66 estudiantes participaron en procesos de orientación vocacional.
- Cinco líneas de intervención: educación ambiental, arte, equipamiento educativo, habilidades digitales y orientación vocacional.

Educación Ambiental



Promovemos la conservación de la biodiversidad a través de nuestra Área de Conservación Privada que alberga el “Santuario de Amancay”, e impulsamos la investigación, la educación y el deporte. **Logros:**

- **5,548 estudiantes beneficiados.**
- 26 instituciones educativas beneficiadas.

[Escriba aquí]

- 233 docentes beneficiados.
- 457 miembros de la comunidad beneficiados.
- 8,092 visitantes participaron en exposiciones culturales y educativas.
- Cuatro líneas de intervención: educación ambiental, cultura, patrimonio y sensibilización comunitaria.

Comunidades saludables



Implementamos proyectos que mejoran la atención médica, promuevan el autocuidado y fortalecen las condiciones sanitarias con un enfoque especial en los grupos más vulnerables. **Logros:**

- **9,242 personas beneficiadas a través de campañas, ferias y programas de salud.**
- 11 campañas de salud y atención preventiva realizadas.
- 12 ferias de salud ejecutadas.
- Siete sesiones educativas en salud desarrolladas.

Cantera de valores



Programa que promueve el bienestar integral de niños, niñas, adolescentes y jóvenes mediante el arte, la cultura y el deporte; y, afianza habilidades sociales y valores como disciplina, respeto, trabajo en equipo y liderazgo en espacios comunitarios. **Logros:**

- **5,350 personas participaron en talleres de arte, cultura y deporte.**
- 1,428 niños, niñas y adolescentes participaron en escuelas deportivas de fútbol.
- 338 mujeres formaron parte de las escuelas deportivas, equivalente al 24 % del total de participantes.

Mujeres LUL



Programa de empoderamiento que fortalece capacidades de liderazgo y desarrollo personal en mujeres del área de influencia mediante talleres socioemocionales con metodología Inner Development Goals. **Logros:**

- **97 mujeres líderes de organizaciones locales participaron de dos talleres.**
- 70 % de mujeres reconocen sus emociones y aprendieron a gestionarla.

[Escriba aquí]

Fortalecimiento de organizaciones sociales



Programa que fortalece organizaciones sociales e institucionales mediante capacitaciones en gestión comunitaria, administración de recursos, habilidades directivas y promoción de tradiciones locales para mejorar su desempeño social y autodesarrollo. **Logros:**

- **10,707 personas beneficiadas a través de iniciativas de fortalecimiento comunitario, capacitación y promoción cultural.**
- 17 líderes comunitarios capacitados en acción comunitaria y ciudadana.
- 34 organizaciones sociales fortalecidas en gestión comunitaria y promoción cultural.
- 375 personas capacitadas en gestión comunitaria, ambiental, empoderamiento, formalización, saneamiento físico legal y gestión del riesgo de desastres.
- 220 mujeres participantes en espacios de inspiración y empoderamiento comunitario.
- 22 personas capacitadas en manejo de biohuertos comunitarios.

Proyecto bienestar y deporte



Programa que fomenta el deporte y la cultura como herramientas de integración y bienestar en la ACP Santuario de Amancay, mediante prácticas sostenibles en un espacio natural protegido y el estímulo al emprendimiento local asociado a estas actividades. **Logros:**

- **12,120 personas participaron en prácticas deportivas en el ACP Santuario de Amancay.**
- 12 competencias deportivas realizadas a nivel nacional e internacional.
- 142 emprendedores locales fortalecidos mediante capacitación y oportunidades comerciales.

3. Conservación y entornos saludables

Reaprovechamiento y circularidad



Programa que promueve prácticas ambientales sostenibles y modelos de economía circular mediante la articulación de servicios de gestión de residuos sólidos y programas de reutilización que generan valor para las comunidades y el medio ambiente. **Logros:**

[Escriba aquí]

- **254.5 toneladas de residuos sólidos recolectados mediante un servicio regular de gestión de residuos en articulación con el Centro Poblado Condorcocha.**
- 466 objetos en desuso reutilizados, a través de iniciativas de economía circular, en alianza con la organización Recidar.
- 220 familias beneficiadas directamente por la mejora en la gestión de residuos.

Mejora del entorno comunitario



Programa que mejora las condiciones ambientales del entorno comunitario mediante iniciativas de arborización, mantenimiento de espacios públicos y recuperación de puntos críticos en alianza con gobiernos locales, en el marco de la promoción de prácticas responsables de gestión de residuos. **Logros:**

- **11,476 personas beneficiadas a través de acciones de mejora ambiental y capacitación comunitaria.**
- 350 árboles sembrados en zonas urbanas priorizadas.
- 12 puntos críticos de acumulación de residuos recuperados.

Investigación en conservación



Programa que fomenta la investigación científica en conservación y biodiversidad en el Área de Conservación Privada Lomas de Quebrada Río Seco – Santuario de Amancay, en alianza con la academia. **Logros:**

- **Seis convenios de investigación suscritos con universidades e instituciones especializadas.**

4. Desarrollo económico

Proyecto integral para ollas comunes “Manka Kusi”



Este programa es ejecutado en alianza con Asociación Unacem (empresa del Grupo UNACEM). El programa fortalece la gestión y autosostenibilidad de ollas comunes mediante capacitaciones, asistencia técnica y apoyo financiero, de acuerdo con estrategias de empoderamiento a lideresas y socias, y el fortalecimiento de competencias de gestión productiva, financiera y desarrollo de habilidades blandas. **Logros:**

[Escriba aquí]

- **694 mujeres beneficiadas a través de capacitaciones, asistencia técnica y actividades del proyecto.**
- 88 ollas comunes fortalecidas en gestión productiva, financiera y organizacional.
- Cinco módulos de cocina construidos, en beneficio de 309 usuarios de ollas comunes.

Fortalecimiento de productores agropecuarios



Programa que contribuye al fortalecimiento de capacidades técnico-productivas de agricultores y criadores de animales menores para la gestión eficaz de microcuencas, el uso adecuado de infraestructura de riego, el manejo sostenible de suelos y la crianza en condiciones óptimas. **Logros:**

- **127 productores agropecuarios capacitados en agricultura sostenible, riego, asociatividad y gestión productiva.**
- 60 módulos de riego por aspersion construidos y ampliados para mejorar la eficiencia hídrica.
- Siete pasantías técnicas realizadas para fortalecer capacidades productivas.

[Escriba aquí]

7

GESTIÓN AMBIENTAL

7 Gestión Ambiental

7.1 Acción climática

(3-3 Estrategia Climática)

En línea con los marcos de referencia sectoriales definidos por el Global Cement and Concrete Association (GCCA) y la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) definimos una estrategia climática que establece un camino claro, progresivo y basado en criterios científicos para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Este enfoque articula objetivos de reducción, metas intermedias a 2030 y el objetivo de largo plazo de alcanzar la carbononeutralidad a 2050, los cuales se encuentran definidos en nuestra Hoja de Ruta.

Objetivos de reducción de emisiones al 2030

En el marco de la hoja de ruta hacia la carbononeutralidad, nuestra meta al 2030 es:

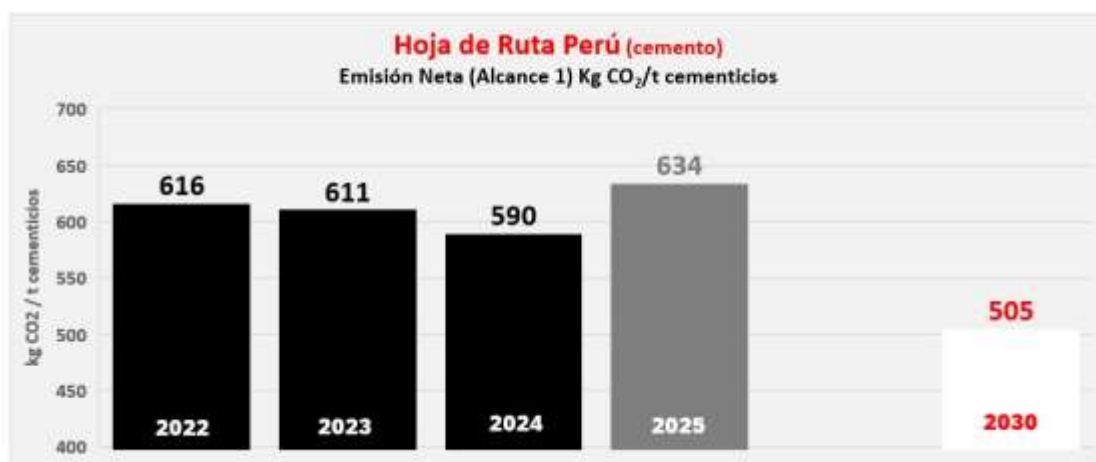


Para lograr este objetivo, contamos con los siguientes ejes de reducción de emisiones de CO₂ en nuestras operaciones:

Ilustración 15. Ejes estratégicos para la reducción de CO₂



[Escriba aquí]



Nuestros resultados 2025:

- Nuestras ventas de cementos adicionados representan el 32 % del total de cemento comercializado.
- Más del 90 % de nuestra energía eléctrica proviene de fuentes renovables, contribuyendo a la reducción de emisiones y a nuestro compromiso con la transición hacia una economía baja en carbono.

Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN)

Contamos con una estrategia de Soluciones Basadas en la Naturaleza, el cual constituye un pilar fundamental para la gestión de emisiones residuales para lograr la carbononeutralidad. Estas soluciones son el mecanismo estratégico que nos permite cerrar la brecha hacia la neutralidad de carbono, complementando los esfuerzos de eficiencia operativos (disminución del clínker en el cemento y concreto, tecnología y combustibles alternativos) con la capacidad de captura del entorno natural. Al integrar las SbN en nuestra planificación, aseguramos el cumplimiento de nuestras metas de reducción de emisiones de alcance 1 y 2, fortaleciendo al mismo tiempo la resiliencia climática de nuestros activos y de las zonas de influencia donde operamos.

La estrategia de SbN del Grupo UNACEM está diseñada para generar un triple impacto: protección de la biodiversidad, la regulación de servicios ecosistémicos y el desarrollo compartido con las comunidades locales. Este modelo se distingue por su alta integridad técnica, alineándose estrictamente con las Metas Nacionalmente Determinadas (NDC) de cada país y bajo el marco de estándares internacionales reconocidos, asegurando que cada intervención sea climáticamente positiva y socialmente inclusiva.

Para alcanzar la meta de carbononeutralidad, estableceremos una trayectoria de escalamiento cuantificable. Este camino se recorrerá de manera gradual, iniciando con la validación de proyectos piloto, para luego escalar a una meta intermedia conforme se consolidan los proyectos de restauración y conservación de ecosistemas en la región.

[Escriba aquí]

La ejecución de esta estrategia se realizará a través de un plan de implementación estructurado en tres fases críticas: diseño, gobernanza y verificación. Iniciamos con la identificación de áreas de alto valor de conservación y la selección de metodologías bajo estándares internacionales como Verra o Gold Standard, que nos permitan realizar el posterior registro de los VCU's en el sistema nacional de cada unidad de negocio. Posteriormente, establecemos modelos de gobernanza que involucran a los stakeholders locales para garantizar la sostenibilidad social de los proyectos. Finalmente, mediante sistemas de monitoreo y verificación de tercera parte, aseguramos la permanencia de la captura de carbono y la transparencia en la generación de créditos, garantizando que el capital natural se convierta en un pilar de descarbonización para el Grupo UNACEM.

Para más información sobre la Estrategia de Soluciones Basadas en la Naturaleza, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

7.1.1 Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático (GRI 201-2)

Identificamos y gestionamos los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático como parte de nuestra gestión ambiental y de riesgos, con el objetivo de asegurar la sostenibilidad de nuestras operaciones.

En ese marco, nos adherimos al análisis de riesgos climáticos realizado por el Grupo UNACEM, el cual se fundamenta en el marco de referencia del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima, *Task Force for Climate related Financial Disclosures* (TCFD) y se alinea con el estándar IFRS S2 de las Normas Internacionales de Información Financiera, que regula la divulgación de información relacionada con el clima. Estos marcos de referencia internacionales orientan la identificación y la divulgación de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.

Para más información sobre este análisis, revisar el **Reporte Integrado 2025 del Grupo UNACEM**.

7.2 Gestión de emisiones (GRI 3-3, GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5)

Gestionamos nuestras emisiones a partir de un enfoque basado en datos que integra medición, seguimiento y mejora continua en la operación. Este enfoque nos permite identificar las principales fuentes de emisiones y priorizar acciones orientadas a reducir la intensidad de carbono de nuestro proceso productivo.

Para cuantificar nuestra emisión de CO₂ aplicamos la metodología Getting the Numbers Right (GNR) de la GCCA, utilizada como referencia en el sector cementero. Con esta herramienta estimamos de forma consistente el consumo energético y las emisiones de CO₂, y utilizamos los resultados para monitorear el desempeño y reportar avances.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la calidad de la información, los datos de emisiones son sometidos a procesos de verificación por terceros.

[Escriba aquí]

Tabla 18. Emisiones de GEI con metodología GNR

Emisiones de GEI	Unidad	2023	2024	2025
Emisiones específicas netas (alcance 1)	Kg CO ₂ / t cementicios	611	590	634
Emisiones directas brutas de GEI (alcance 1)	tCO ₂ / año	4,173,555	3,538,133	4,074,620
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	tCO ₂ / año	96,753	93 ¹⁸	87

En 2025, se registró un incremento de 15 % en las emisiones netas anuales de CO₂ respecto a 2024. Esta variación se explica principalmente por factores operativos y técnicos asociados al proceso de producción de clínker.

El mayor volumen de ventas de cemento y el incremento en la producción de clínker impactaron directamente en el aumento de las emisiones totales del periodo. Asimismo, se evidenció un mayor consumo específico de energía térmica, vinculado a condiciones operativas que afectaron la eficiencia del proceso productivo.

Adicionalmente, en el marco de la estrategia comercial y ante un entorno competitivo más exigente, se realizó ajustes en el mix de productos que limitaron la reducción del factor clínker/cemento en determinados tipos de cemento, lo cual incidió en la intensidad de emisiones por tonelada de producto.

Huella de carbono organizacional

Además de nuestra medición sectorial, calculamos nuestra huella de carbono organizacional, según la Norma ISO 14064-1:2018. Esta medición considera nuestras emisiones de alcance 1, 2 y 3, el cual nos permite participar del Programa Huella de Carbono del MINAM y respaldar nuestra gestión bajo un marco nacional. Metodología:

Protocolo de GEI: Límites de la huella de carbono y fuentes de emisión.

IPCC10 2006: Fórmulas de cálculo y factores de emisión.

Emisiones de GEI para proceso de clinkerización y combustibles en hornos estimadas por la herramienta: GCCA, Cement CO₂ and Energy Protocol, versión 3.1, CO₂ Emissions and Energy Inventory.

Potencial de calentamiento global: Quinto informe de evaluación AR5 - IPCC.

Enfoque de consolidación para las emisiones: Control operacional.

Línea base: 2021.

¹⁸ En 2025, se obtuvo los certificados I-REC para la energía suministrada por Celepsa correspondiente al periodo 2024.

[Escriba aquí]

Nuestros resultados 2025

Tabla 19. Huella de Carbono Organizacional 2025 con metodología ISO 14064 - 1

Alcance	Unidad	Basado en la ubicación	Basado en el mercado
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	tCO2eq	4,075,946	4,075,946
Emisiones indirectas totales de GEI (alcance 2)	tCO2eq	87,712 ¹⁹	86.68
Emisiones indirectas totales de GEI (alcance 3)	tCO2eq	93,189	93,189

Ratio de intensidad

Para el cálculo del ratio de intensidad hemos considerado las emisiones absolutas totales de los siguientes gases de efecto invernadero identificados en nuestro inventario: CO₂, CH₄, N₂O y HFC. Este cálculo se determina dividiendo el total de emisiones absolutas de GEI entre la cantidad total de material cementicio producido.

Tabla 20. Ratio de intensidad (GRI 305-4)

	Alcance 1 KgCO2/t Cem	Alcance 2 KgCO2/t Cem	Alcance 3 KgCO2/t Cem	Total KgCO2/t Cem
Location Based	639	14	15	667
Market Based	639	0.01	15	653

7.2.1 Calidad del aire (GRI 3-3 Calidad del aire)

No generar daño ambiental en la calidad del aire es un eje prioritario para UNACEM, en coherencia con nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento normativo. Durante el período reportado, reforzamos nuestras acciones de prevención, control y mitigación de emisiones de material particulado.

Para ello, aplicamos tecnologías de control y buenas prácticas operativas, que incluyen el cerramiento de canchas de clínker, sistemas de captación de polvo, riego, sistemas de generación de niebla y programas de monitoreo ambiental en nuestras áreas de influencia. Estas acciones nos permiten evaluar nuestro desempeño ambiental, gestionar riesgos y asegurar una operación responsable en cumplimiento de los estándares ambientales vigentes.

¹⁹ Para el cálculo de las emisiones de Alcance 2 se ha aplicado el factor de emisión de la red eléctrica nacional correspondiente al año 2024, considerando que el factor oficial del año 2025 aún no ha sido publicado. Este criterio se adopta de manera conservadora y será actualizado una vez se disponga del valor oficial.

[Escriba aquí]

Gestión de emisiones de contaminantes atmosféricos
(GRI 305-7)

Gestionamos las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), dióxido de azufre (SO₂) y material particulado, de acuerdo con los límites establecidos en el Decreto Supremo N.º 001-2020-MINAM para plantas de cemento y cal. Utilizamos sistemas de control como filtros de mangas y electrofiltros para prevenir impactos en la calidad del aire.

Aseguramos el cumplimiento de nuestras obligaciones ambientales mediante el seguimiento de regulaciones y compromisos aplicables y el control de desempeño de nuestras instalaciones. Nuestro sistema de monitoreo ambiental incluye evaluaciones de calidad del aire y el reporte de emisiones a la autoridad competente. Esta información se encuentra sujeta a acciones de supervisión y fiscalización por parte del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA).

Además, reforzamos nuestro enfoque de gestión de emisiones a la atmósfera mediante acciones de prevención, gestión y mitigación de impactos negativos reales y potenciales, que se presentan a continuación:

Tabla 20. Medidas de prevención, gestión y mitigación de impactos negativos reales y potenciales en las emisiones atmosféricas

Prevenir o mitigar impactos negativos	Abordar, facilitar o colaborar en su remediación	Gestionar los impactos negativos reales y potenciales
<ul style="list-style-type: none"> • Mantenemos sistemas de captación de partículas, como filtros de mangas y electrofiltros, con eficiencias de 99.9 % en la captación de polvo en los procesos de horno, enfriamiento y molienda. • Operamos un sistema de captación de polvo con filtro de mangas en el enfriamiento de clínker del horno 2 de la planta Condorcocha. • Contamos con cerramiento de canchas de almacenamiento de clínker de exportación y granos en el Terminal Portuario Conchán, así como con el cerramiento de la cancha de recepción de materiales provenientes del terminal en Atocongo. • Reemplazamos el multiciclón por un filtro de mangas en el enfriador del horno 3 de la planta Condorcocha. • Contamos con el cerramiento de 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollamos el proyecto de un sistema de transporte de materiales por faja transportadora subterránea que conectará la planta Atocongo con la cantera Silencio 8. • Mantenemos áreas verdes en nuestras operaciones: más de 18 ha en Atocongo, 21 ha en Condorcocha y 22 ha en el Terminal Portuario Conchán. 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizamos monitoreos participativos de calidad de aire y emisiones con representantes de la población, con espacios de capacitación y presentación de resultados. • Ejecutamos programas de riego en vías internas y externas. • Desarrollamos programas de responsabilidad social a través de la Asociación UNACEM, que incluyen mantenimiento de arborización, implementación de pistas y remodelación de jardines, entre otras actividades. • Operamos una faja transportadora de 8.2 km conectada entre el

[Escriba aquí]

<p>canchas de clínker en Atocongo (cancha de clínker 1) y en Condorcocha.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponemos de cortinas cortavientos en actividades industriales (chancado primario, cancha de carbón) y portuarias (canchas de materiales). • Realizamos el cerramiento de las canchas de clínker de los hornos 3 y 4 de la planta Condorcocha. • Contamos con programas de riego de vías en nuestras canteras y en los accesos a las canchas de almacenamiento de materiales. • Contamos con más de 800 colectores de polvo en las plantas industriales y en el terminal portuario. • Disponemos de sistemas de aspersión de agua en procesos de chancado y molienda, según corresponda. • Contamos con un sistema de contención de polvo para la carga de materiales de exportación en el Terminal Portuario Conchán. • Implementamos la primera etapa del cerramiento de canchas de clínker en la planta Atocongo, con un domo para la cancha de clínker. 		<p>Terminal Portuario Conchán y la planta Atocongo para el traslado de materiales de importación y exportación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ejecutamos la implementación de pistas en comunidades aledañas (en la Av. Lima y Av. María Reiche), y brindamos apoyo en la Av. 26 de Noviembre, en la sede Atocongo.
--	--	---

Nuestros resultados 2025

Buscamos disminuir las emisiones de material particulado y dióxido de azufre en nuestros procesos industriales. En la planta Atocongo, implementamos el sistema GSA (*Gas Suspension Absorber*) para reducir las emisiones de dióxido de azufre, mejorando nuestros controles y cumpliendo ampliamente lo establecido en los límites máximos permisibles. En la planta Condorcocha, concluimos el cerramiento de las canchas de clínker.

7.3 Consumo de energía

(GRI 3-3 Gestión de la energía) (GRI 302-1, 302-4)

En 2025, gestionamos el consumo de energía mediante el seguimiento sistemático de nuestras fuentes energéticas y su evolución en el tiempo, con cobertura del 100 % de la producción. Nuestro perfil energético mostró un mayor peso de fuentes con menor intensidad de carbono: el 62 % del consumo de energía calórica de los hornos correspondió a combustibles como el gas natural, y, más del 90 % de nuestra energía eléctrica provino de fuentes renovables certificadas.

[Escriba aquí]

Tabla 21. Consumo de energía

Consumo de energía	2024	2025
Consumo total de combustibles (GJ)	16,072,019	17,565,785
Consumo total de energía eléctrica (GJ)	2,223,080	2,405,167
Consumo total de energía (GJ)	18,295,100	19,970,952

Fuentes de energía	2024	2025
Energía renovable (GJ)	2,064,183	2,244,848
Energía no renovable (GJ)	16,230,916	17,726,104

Cabe resaltar que, desde 2024 certificamos la energía eléctrica adquirida a CELEPSA mediante la adquisición de I-REC (International Renewable Energy Certificates), instrumentos internacionales que acreditan el origen renovable de la electricidad consumida y evitan la doble contabilización de atributos ambientales. Esta práctica nos permite aplicar el enfoque market-based en el cálculo de nuestras emisiones de Alcance 2 y avanzar de manera verificable en nuestra estrategia de descarbonización.

7.4 Gestión hídrica

(GRI 3-3 Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua) (GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

Gestionamos el agua como un recurso necesario para nuestras plantas industriales de Atocongo y Condorcocha, con foco en la eficiencia hídrica y la circularidad. Este enfoque se alinea con nuestra Declaración de Sostenibilidad (pilar Ambiente y biodiversidad), y se implementa a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión certificado bajo la norma ISO 14001.

Contamos con un Programa Integral de Gestión Responsable del Agua que incluye la medición de la huella hídrica, la definición de metas de reducción, la optimización de procesos y proyectos de valor compartido. Desde 2015, medimos la huella hídrica en nuestras plantas Atocongo y Condorcocha con metodologías reconocidas como ISO 14046. Además, integramos capacitación y sensibilización para fortalecer prácticas de uso responsable del agua en nuestras operaciones.

Monitoreo y cumplimiento normativo

Realizamos monitoreo piezométrico y control de calidad del agua en nuestras áreas de operación, con registros de consumo de aguas subterráneas y superficiales. Reportamos esta información a la ANA conforme a la normativa vigente y a nuestros derechos y licencias aplicables.

[Escriba aquí]

En la gestión de efluentes, contamos con dos PTAR que respaldan el cumplimiento de los parámetros aplicables (ECA y LMP) y el reúso del agua tratada en riego de áreas verdes y sistemas contra incendio. En Atocongo utilizamos humedales²⁰ subsuperficiales y en Condorcocha, lagunas aireadas. Complementamos este control con un plan de vigilancia y monitoreo que incluye análisis fisicoquímicos y microbiológicos, además de reportes a las autoridades competentes y auditorías internas y externas bajo nuestro sistema de gestión.

Como parte de este enfoque, participamos en el Programa Huella Hídrica – Certificado Azul de la ANA, que reconoce nuestra gestión responsable, y mantenemos la certificación en nuestras dos plantas principales.

Consumo y extracción de agua

Nuestros consumos directos representan menos del 7 % de nuestra huella hídrica; aun así, gestionamos el agua como un recurso estratégico en nuestras operaciones industriales, mineras, portuarias y energéticas. Operamos en dos zonas: Atocongo (Villa María del Triunfo, Lima), en clima árido, con agua subterránea de la cuenca del río Lurín; y Condorcocha (La Unión - Leticia, Tarma), en clima templado con inviernos secos, con agua superficial de la cuenca del río Perené.

Cumplimos con nuestras obligaciones regulatorias mediante el pago de derechos y el uso del recurso a través de la empresa municipal SEDAPAL (Atocongo) y la Autoridad Local del Agua (ALA) Tarma (Condorcocha), sin exceder las licencias otorgadas. En 2025, desde nuestro SIG, priorizamos la optimización del uso del agua y efluentes mediante el reaprovechamiento del 30 % en cada planta, objetivo que cumplimos en ambos casos.

Tabla 22. Consumo de agua (303-5)

CONSUMO DE AGUA		
Unidad	2024	2025
Metros cúbicos	807,542.00	530,464.40

Tabla 23. Extracción de agua (303-3)

EXTRACCIÓN DE AGUA		
Unidad	Extracción de agua	648,200
metros cúbicos	<i>i. aguas superficiales</i>	231,920
metros cúbicos	<i>ii. aguas subterráneas</i>	318,203
metros cúbicos	<i>v. agua de terceros</i>	98,077
metros cúbicos	Extracción de agua, con desglose de:	648,200
metros cúbicos	i. Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	648,200
metros cúbicos	ii. Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	0

²⁰ Wetlands

[Escriba aquí]

Nuestros resultados 2025

- Más de 190,000 m³ de agua tratada fueron reutilizados en riego y sistemas contra incendio, representando el 28 % del consumo total y contribuyendo a una gestión hídrica más eficiente y sostenible en nuestras operaciones.

Gestión de riesgos y análisis de escenarios

Contamos con un programa formal de gestión del riesgo hídrico integrado en nuestro Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001) y en nuestras matrices corporativas de riesgos. Este programa aplica a nuestras plantas Atocongo y Condorcocha, e incorpora riesgos vinculados con la dependencia del agua y con nuestros impactos aguas abajo. En 2025, no operamos en zonas con estrés hídrico.

Cómo gestionamos el riesgo hídrico

- Riesgos aguas arriba (dependencia): evaluamos la disponibilidad y calidad del agua para los procesos, el cumplimiento de licencias y derechos de uso, y el monitoreo piezométrico. La gestión de derechos y consumo se realiza a través de SEDAPAL (Atocongo) y la ALA Tarma (Condorcocha).
- Riesgos aguas abajo (impactos): mantenemos el enfoque de vertido cero mediante el tratamiento del 100 % de los efluentes y su reúso en riego de áreas verdes y sistemas contra incendio.
- Controles y monitoreo: ejecutamos un plan de vigilancia ambiental con análisis fisicoquímicos y microbiológicos, reportes semestrales a la ANA y auditorías internas bajo ISO 14001.
- Acciones preventivas: priorizamos la optimización de procesos para reducir el consumo hídrico, proyectos de conservación de cuencas y participación en Consejos de Recursos Hídricos (Chillón, Rímac y Lurín).
- Seguimiento: utilizamos indicadores de desempeño y seguimiento mensual a través del Comité de Sostenibilidad.

Riesgos identificados

Como parte de nuestra evaluación de riesgos, identificamos riesgos vinculados con la dependencia del agua (por ejemplo, interrupciones de abastecimiento, variaciones climáticas que incrementen la demanda, desempeño de sistemas de tratamiento y riesgos regulatorios) y riesgos asociados a impactos aguas abajo (por ejemplo, afectación a terceros ante eventos operativos e impactos reputacionales).

7.5 Gestión de residuos

(GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Gestionamos los residuos sólidos como parte de nuestro enfoque de economía circular. Priorizamos la prevención, la reducción en la fuente, la reutilización, el reciclaje y, cuando aplica, la disposición final responsable. Este enfoque busca minimizar impactos ambientales y aportar valor en nuestras áreas de influencia.

A través de nuestro procedimiento de identificación de aspectos ambientales, evaluación de riesgos y definición de controles, revisamos los procesos a lo largo de su ciclo de vida para identificar puntos críticos de generación de residuos. Con esta base, definimos

[Escriba aquí]

medidas para reducir el uso de recursos naturales, disminuir los residuos destinados a rellenos sanitarios o de seguridad y manejar adecuadamente los residuos orgánicos.

Contamos con el Programa de Gestión Integral de Residuos en todas nuestras unidades productivas, alineado con nuestra meta de alcanzar el 100 % de reciclaje de residuos al **2030**. En 2025, establecimos una meta de 70 % de reaprovechamiento de residuos respecto del total generado y, gracias a nuestros esfuerzos, alcanzamos el 80 %.

Tabla 23. Cantidad de residuos generados

Indicadores	Unidad	2025
Total de residuos no peligrosos	Toneladas	5,583
Total de residuos peligrosos	Toneladas	279
TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS (no peligrosos + peligrosos)	Toneladas	5,862
Total de residuos reutilizados	Toneladas	1,199
Total de residuos reciclados	Toneladas	3,509
TOTAL DE RESIDUOS REUTILIZADOS + RECICLADOS	Toneladas	4,708
TOTAL DE RESIDUOS CON DESTINO A VERTEDEROS / RELLENOS SANITARIOS	Toneladas	1,154

Nuestros resultados

- **Reaprovechamos el 80 %** del total de residuos generados.
- Donamos **32.4 toneladas** de residuos a la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM) y recibimos el reconocimiento **YANAPAY** en el marco de nuestro convenio interinstitucional.
- Destinamos **más de 263 toneladas** de residuos orgánicos para la elaboración de compost y el mantenimiento de áreas verdes.
- Valorizamos **176 toneladas** de parihuelas usadas en la logística, con donaciones a asociaciones de recicladores, empresas operadoras de residuos e instituciones de nuestra zona de influencia.

Complementamos esta gestión con un manual que permite recopilar y controlar mensualmente los datos de residuos peligrosos y no peligrosos, ya sean comercializados, tratados, donados, reprocesados o dispuestos. Asimismo, destinamos nuestros residuos a operadores y lugares autorizados, con medidas específicas de control ambiental.

Promovemos iniciativas de circularidad en nuestra cadena de valor, como el uso de residuos de construcción como agregados, en línea con el pilar de Economía circular definido en nuestra Declaración de Sostenibilidad.

[Escriba aquí]

Tabla 24. Tipo de residuos generados

Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
<ul style="list-style-type: none"> - Aceites, grasas, combustibles y solventes - Fluorescentes y focos inoperativos - Residuos de naturaleza radiactiva - Baterías en desuso - Trapos contaminados - Pilas en desuso - Latas de pintura vacías - Lodos orgánicos - Electrodos - Lana de vidrio - Tierra/arena contaminada con hidrocarburos - Tóneres de impresoras - Envases de productos de naturaleza peligrosa - Residuos biocontaminados - Residuos de insumos químicos y bienes fiscalizados (IQBF) - Otros impregnados con sustancias peligrosas - Envases y recipientes de <i>boosters</i> (acelerantes) y detonantes - Lodos de emulsión - Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) 	<ul style="list-style-type: none"> - Desmante - Chatarra - Madera - Cilindros usados - Mangas de lona - Fajas en desuso - Cascajo y ladrillos refractarios en desuso - Bolsas de papel rotas - Vidrios, plásticos - Cartones - Embalaje de bolsas y materiales diversos - Residuos de construcción y de concreto (pruebas de control de calidad) - Material recolectado por barredora - Caliza con presencia de metales separados por los detectores - Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) - Neumáticos fuera de uso (NFU)

7.6 Gestión de materiales
(GRI 3-3, GRI 301-1)

Fabricamos cemento con materiales como caliza, puzolana, yeso, óxido de hierro y sílice, provenientes de nuestras canteras o adquiridos de terceros. Además, integramos subproductos industriales como ceniza volante y escoria de alto horno en la producción de cementos adicionados. Este enfoque reduce el uso de materias primas y mitiga el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Nuestros insumos no contienen materiales incluidos en la “Lista Roja” de sustancias prohibidas. En ese sentido, utilizamos exclusivamente minerales no metálicos y adiciones que cumplen altos estándares de calidad y sostenibilidad.

Tabla 25. Cantidad de materiales utilizados

Materiales	Unidad	2024	2025
Aditivo de molienda	kg	1,832,947	1,704,146
Arcilla	t	56,105	67122
Bauxita	t	0	0
Caliza	t	7,888,781	8,501,039
Carbón importado	t	61,574	75,550
Carbón nacional	t	161,375	215,647

[Escriba aquí]

Materiales	Unidad	2024	2025
Ceniza de carbón	t	5,242	0
Dióxido de carbono	t	42	10
Escoria	t	115,142	79,247
Gas natural	sm3	304,622,351	305,052,320
Óxido de hierro	t	76,812	89,624
Petróleo diésel B5 S-50	gal	7,264	18,667
Petróleo industrial N°6	t	1,901	2,655.75
Puzolana	t	130,561	122,144
Sílice	t	110,046	126,502
Yeso	t	282,441	293,592
Cal hidratada	t	4,062	5,698
Envases (de 42.50 kg de cemento)	bol	86,949,243	89,965,714
Envases (de 25 kg de cemento)	bol	0	0
Envases big bag (de 1.5 t)	bol	343,315	395,121

7.7 Gestión de la biodiversidad

(GRI 3-3 Impactos ecológicos – Biodiversidad) (GRI 304-1, 304-2, 304-3)

La biodiversidad constituye un activo estratégico para la sostenibilidad de nuestras operaciones y para la resiliencia de los territorios en lo que operamos. Reconocemos que nuestras actividades pueden generar dependencias e impactos sobre los ecosistemas y los servicios ecosistémicos, por lo que asumimos el compromiso de gestionarlos de manera responsable, preventiva, en coherencia con estándares internacionales. Este compromiso abarca la conservación de los ecosistemas y hábitats naturales donde operamos. Aunque nuestras operaciones no generan impactos sobre la biomasa marina, mantenemos un enfoque preventivo para evitar afectaciones indirectas en espacios vinculados a actividades logísticas.


Por ello, integramos la protección y conservación de la biodiversidad en nuestra Declaración de Sostenibilidad corporativa y la llevamos a la práctica con acciones de prevención y reducción de impactos, restauración y uso responsable del territorio, junto con las comunidades de nuestra zona de influencia.

Nuestra gestión de biodiversidad se enfoca en la conservación de los ecosistemas donde operamos y en la implementación de programas de monitoreo biológico en cada unidad operativa. También promovemos que nuestros proveedores, contratistas y socios estratégicos adopten prácticas responsables de conservación, en línea con nuestros criterios de desempeño ambiental. Alineamos este enfoque con las Normas de Desempeño

[Escriba aquí]

sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la International Finance Corporation (Corporación Financiera Internacional (IFC), con énfasis en la evaluación y gestión de riesgos e impactos, la eficiencia de recursos y prevención de la contaminación, la conservación de la biodiversidad y la gestión sostenible de recursos naturales vivos, y la salud y seguridad de la comunidad.

Ilustración 18. Herramientas de gestión

 **Herramientas de Gestión**

- Estudios de Impacto Ambiental (EIA) por actividad productiva.
- Evaluaciones específicas de biodiversidad.
- Monitoreos biológicos semestrales en todas las unidades operativas.
- Recuperación y revegetación con especies nativas en ecosistemas de lomas.

Compromiso de no deforestación

Integramos un enfoque transversal de no deforestación en la gestión de nuestras operaciones y proyectos. Este enfoque refuerza nuestro compromiso con la conservación de los ecosistemas y establece una directriz para evitar la pérdida de cobertura vegetal en nuestras áreas de influencia. Además, se articula con nuestra meta de alcanzar la carbononeutralidad al 2050. En línea con ello, impulsamos iniciativas de conservación como el Santuario de Amancay, que refleja nuestro trabajo por proteger ecosistemas sensibles en el entorno donde operamos.

El Santuario de Amancay de UNACEM (GRI 304-2)

Desde 2021 contamos con el Área de Conservación Privada (ACP) “Lomas de Quebrada Río Seco”, un ecosistema de 787.82 ha ubicado en Pachacámac, que alberga diversas especies nativas. El ACP se organiza en dos zonas: una de uso limitado de 70 ha, destinada exclusivamente a investigación y conservación, y otra de uso múltiple de 717.82 ha, que permite actividades sostenibles.

Con este compromiso buscamos conservar el ecosistema de lomas y la flor de amancay por un período de 10 años, en cumplimiento de las disposiciones del Ministerio del Ambiente (MINAM) y del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP), contribuyendo así a generar impactos positivos en la conservación de la biodiversidad. Parte del ACP se superpone parcialmente con la concesión minera Cristina y colinda con la cantera Pucará.

Para garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos, contamos con sistemas de monitoreo y regulación alineados con los estándares nacionales e internacionales. Estos incluyen:

- Presentación anual de informes técnicos al MINAM, como parte de los requisitos establecidos en la Resolución Ministerial N° 117-2021-MINAM.

[Escriba aquí]

- Seguimiento a través de nuestro Plan Maestro, que detalla las estrategias específicas para la conservación y gestión sostenible del ACP.

Además, continuamos siendo socios del Patronato de la Reserva Paisajística Nor Yayos Cochás, área natural protegida a nivel nacional. Apoyamos en su plan maestro, específicamente en el objetivo estratégico de Afianzamiento hídrico mediante la recuperación y restauración de bofedales. (GRI 304-3)

Evaluación y mitigación de riesgos para la biodiversidad

Identificamos y evaluamos los riesgos para la biodiversidad como parte de nuestra gestión ambiental. Para ello, desarrollamos Estudios de Impacto Ambiental (EIA), que permiten analizar los impactos en las áreas de influencia de cada proyecto. En este proceso aplicamos la metodología de V. Conesa (2010), incluida en el EIA para evaluar impactos sobre la biodiversidad.

Este análisis se integra a procesos multidisciplinarios de gestión de riesgos en toda la empresa e incorpora riesgos vinculados con los impactos derivados de nuestras actividades. En la evaluación consideramos el impacto potencial sobre la flora y fauna, el suelo y ecosistemas específicos como las lomas.

El alcance de la evaluación de riesgos para la biodiversidad abarca nuestras operaciones propias y las áreas adyacentes. También incluye actividades aguas arriba y aguas abajo. Además, como parte de nuestro enfoque de transparencia, el EIA y su proceso de elaboración y evaluación se encuentran disponibles para consulta pública. Realizamos talleres de participación ciudadana en los que informamos sobre los riesgos del proyecto y sus impactos potenciales sobre la biodiversidad.

Acciones de mitigación en biodiversidad

Hemos adoptado las siguientes medidas de mitigación para minimizar los impactos inherentes a nuestra operación:

Ilustración 19. Mitigación de impactos



[Escriba aquí]

8

SOBRE ESTE REPORTE

8 SOBRE ESTE REPORTE

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5)

Presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Este informe cubre los temas materiales concernientes a toda la operación que llevamos a cabo en nuestras plantas de Atocongo en Lima y Condorcocha en Junín; las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III; el terminal portuario en Conchán (Lima), y la operación minera no metálica de las canteras de materia prima.

Este documento forma parte de un proceso de revisión estratégica de nuestros impactos y del diálogo con nuestros grupos de interés. Ha sido desarrollado de conformidad con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y sus ocho principios para la elaboración de este tipo de reportes (precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad).

El presente reporte ha sido verificado por un tercero. En esta edición no se ha registrado ninguna re-expresión de la información.

Para más información o comentarios sobre esta edición sírvase contactar a la siguiente dirección electrónica: contacto@UNACEM.pe

8.1 Doble Materialidad

(GRI 3-1, 3-2)

En 2025, llevamos a cabo un análisis de doble materialidad para identificar y comprender los asuntos más relevantes, tanto por sus impactos sociales y ambientales como por su incidencia en el desempeño económico y financiero de nuestra empresa.

- **Materialidad de impacto:** cómo nuestras actividades generan impactos actuales o potenciales sobre las personas, el ambiente y la economía, tanto positivos como negativos.
- **Materialidad financiera:** cómo factores ambientales, sociales y de mercado pueden generar riesgos u oportunidades que afecten nuestro desempeño.

Enfoque metodológico y proceso 2025

Desarrollamos un proceso estructurado que integra análisis documental, consulta a grupos de interés, identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs), y validación interna. Los resultados de este análisis orientan nuestros contenidos de reporte y fortalecen la toma de decisiones al enfocar la gestión en los temas con mayor relevancia.

Consideramos que un asunto es material cuando cumple los criterios de materialidad de impacto, de materialidad financiera o de ambas.

[Escriba aquí]

Nuestro proceso de doble materialidad consistió en las siguientes etapas:

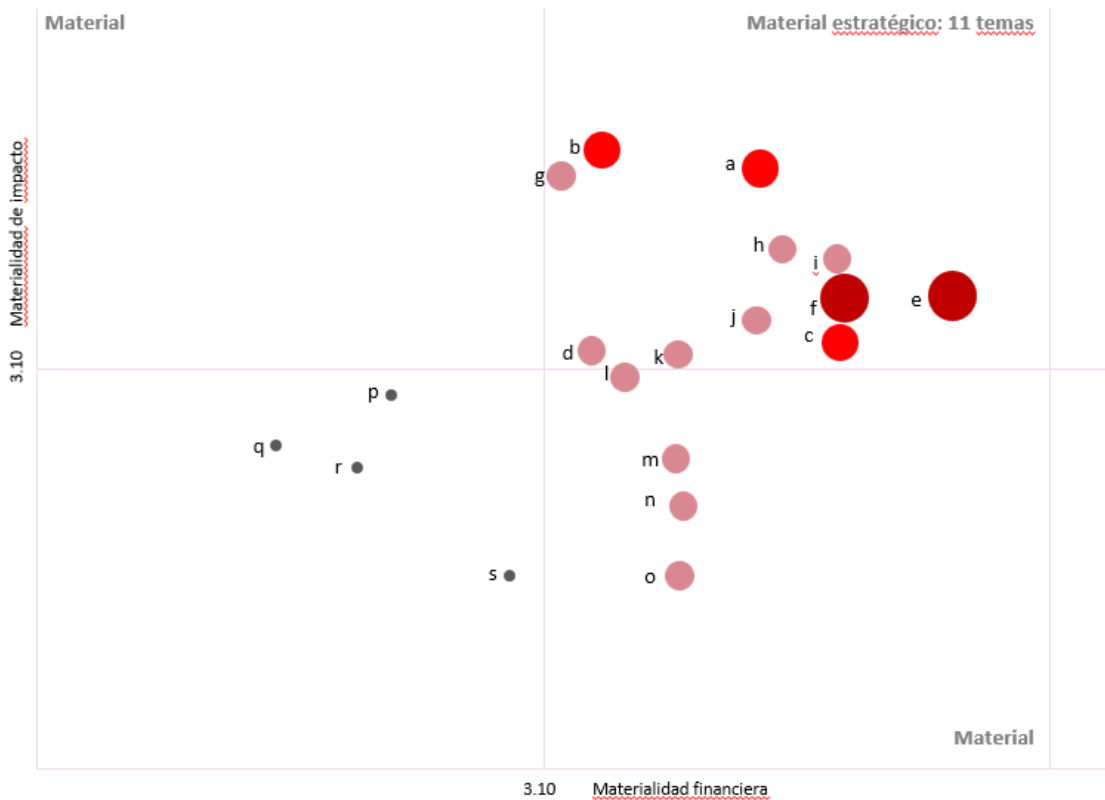
- 1** **Análisis de contexto interno y externo**
 - En la fase inicial del proceso analizamos el contexto externo e interno. Este trabajo consideró el marco regulatorio, referencias sectoriales, benchmarking de empresas pares y procesos internos.
 - Tomamos como insumos los resultados del ejercicio anterior de materialidad como línea de continuidad y la materialidad del Grupo UNACEM.
 - Con base en este contexto, definimos un listado inicial de temas que pasó a consulta en la siguiente etapa.
- 2** **Diálogo con grupos de interés**
 - Recogimos percepciones de los grupos de interés priorizados para contrastar y enriquecer los temas identificados. Realizamos cuatro paneles de diálogo para trabajadores y comunidad, 12 entrevistas con líderes de áreas y encuestas dirigidas a proveedores y clientes.
 - Estos espacios nos permitieron analizar, complementar y validar los temas identificados a partir de la revisión interna y externa.
 - Las conversaciones se orientaron a ordenar los temas según su relevancia.
- 3** **Identificación y evaluación de impactos, riesgos y oportunidades**
 - Para esta evaluación nos alineamos a la matriz de riesgos de UNACEM. Para esta evaluación nos alineamos a la a nuestra matriz de riesgos.
 - Consolidamos la lista intermedia de temas y la evaluamos para definir una lista priorizada. Para cada tema priorizado, describimos y estructuramos sus impactos, riesgos y oportunidades (IROs), incluyendo impactos positivos y negativos, actuales y potenciales, así como los riesgos y oportunidades asociados.
 - Posteriormente, evaluamos la materialidad de impacto y la materialidad financiera.
- 4** **Revisión y validación interna**
 - Revisamos resultados con el equipo de Gestión Social y Desarrollo Sostenible, y presentamos los resultados al CODIR, máximo órgano de gobierno.

Resultados del análisis de doble materialidad

(GRI 3-1, 3-2)

A partir de la evaluación, identificamos 15 temas materiales. La matriz integra materialidad financiera y materialidad de impacto.

Ilustración 20. Gráfico de doble materialidad



Temas no materiales: (p) Prácticas comerciales justas (q) Equidad, diversidad e inclusión, (r) innovación, (s) Financiamiento sostenible.

Tabla 26. Lista de temas materiales

Temas materiales
a. Estrategia de cambio climático y reducción de emisiones
b. Calidad de aire
c. Gestión hídrica
d. Gestión ambiental
e. Biodiversidad
f. Relacionamiento comunitario

[Escriba aquí]

g. Salud y seguridad en el trabajo
h. Derechos Humanos
i. Gestión del talento y fortalecimiento de capacidades
j. Gestión con clientes y calidad del producto
k. Desempeño económico
l. Cadena de suministro Responsable y gestión de proveedores
m. Integridad, transparencia y anticorrupción
n. Gestión de riesgos y continuidad del negocio
o. Ciberseguridad y privacidad de datos

Leyenda

Temas materiales estratégicos: asuntos que presentan materialidad de impacto y materialidad financiera, y que orientan la gestión estratégica de la compañía.

Temas materiales financieros: asuntos que presentan materialidad financiera y resultan relevantes por su influencia en el desempeño del negocio.



ANEXOS

9.1. Ambiental, Social y Gobernanza (ASG)

Social

Tabla 2x. Total de trabajadores permanentes y temporales (GRI 2-7)

Clasificación	Permanentes		Temporales		Total
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
Funcionarios	10	33			43
Administrativos	103	291	14	34	442
Empleados	8	124		9	141
Obreros		262		28	290
Total	121	710	14	71	916

Tabla 2x. Total y tipo de trabajo que realizan trabajadores terceros (GRI 2-8)

Tipo de trabajo	Total
Mantenimiento	919
Producción	370
Materias Primas	232
Ejecución de Proyectos	479
Operaciones y Mantenimiento de Portuarias	152
Gestión Humana y Servicios al personal	184
Seguridad e Higiene Industrial	8
Medio Ambiente	12
Tecnología de la Información	24
Logística	5
TOTAL	2385

Tabla 27. Accidentes laborales registrables e índice de frecuencia (GRI 403-9)

	UNACEM					
	Número de accidentes laborales registrables			Tasas de lesiones por accidente laboral registrables ^(c)		
Año	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Trabajadores propios ^(a)	15	9	9		5.67	3.43
Trabajadores de contratistas y subcontratistas ^(b)	14	21	32		2.32	5.18

(a) Número de horas trabajadas de trabajadores directos: 173,7382

(b) Número de horas trabajadas de trabajadores indirectos: 933,8674

(c) Las tasas se han calculado por cada 1 000 000 horas trabajadas.

[Escriba aquí]

Tabla 28. Índice de fatalidad (víctimas mortales) (GRI 403-9)

Tipo	Atocongo			Condorcocha		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Trabajadores directos	0	0	0	0	0	0
Trabajadores contratistas	0	0	0	0	0	0
Terceras partes	0	0	0	0	0	0

Ambiental

Tabla 29. Indicadores de emisiones (GRI 305-7)

Indicadores	Unidad	2024	2025
Emisiones NOx	t	5,450	7,183
NOx Cobertura (% de la producción)	%	100	100
Emisiones SO2	t	7,649	10,106
SOx Cobertura (% de la producción)	%	100	100
Emisiones Hg (Mercurio)	t	0.02	0.03
Hg Cobertura (% de la producción)	%	100	100
Emisiones Material Particulado	t	339	414
Emisiones MP Cobertura (% de la producción)	%	100	100

Tabla 31. Vertido total de agua (GRI 303-4) (GCCA 15)

VERTIDO DE AGUA			
Unidad	Tipos	2024	2025
metros cúbicos	Vertido total de agua	0	117,736
metros cúbicos	<i>i. aguas superficiales</i>	0	117,736
metros cúbicos	<i>ii. aguas subterráneas</i>	0	0

Tabla 31. Residuos no destinados a eliminación (GRI 306-4)

Cantidad de residuos no destinados a eliminación (toneladas)	
Residuos no peligrosos	Cantidad
Reutilización	872
Reciclaje	3,445
Compostaje	326
Residuos peligrosos	Cantidad
Reciclaje	64

[Escriba aquí]

Tabla 31. Residuos destinados a eliminación (GRI 306-5)

Cantidad de residuos destinados a eliminación (toneladas)	
Residuos no peligrosos	Cantidad
Relleno sanitario	939
Residuos peligrosos	Cantidad
Relleno sanitario	215

[Escriba aquí]

Tabla 32. Áreas protegidas o zonas de valor para la biodiversidad²¹ (GRI 304-1)

Nombre de operación ²²	Tipo de Operación	Ubicación geográfica de las zonas	Posición respecto al área	Tamaño (km ²)	Valor de la biodiversidad ²³	Aparece en lista de carácter protegido
Unidad Económica Administrativa Atocongo	Extracción	Ubicada entre los distritos de Villa María del Triunfo y Pachacámac, provincia de Lima, departamento de Lima, a una altitud que varía entre los 200 y los 630 m.s.n.m. aproximadamente a 8 km al noreste de la costa peruana del Pacífico sur	Se emplaza colindante al ecosistema Frágil de Lomas de Lúcumo	19,244 km ²	<p>Flora: 50 especies distribuida en 45 géneros 26 familias botánicas</p> <p>Avifauna: 12 especies distribuidas en 9 familias y 6 órdenes</p> <p>Mamíferos menores y mayores: 1 especie (<i>Lycalopex griseus</i>) de familia Canidae, orden Carnivora mediante registros indirectos (fecas)</p> <p>Herpetofauna: 1 especie (<i>Microlophus peruvianus</i>) perteneciente a la familia Tropicuridae, orden Squamata</p>	<p>Flora: DS-N°-043-2006-AG30 4 especies <i>Caesalpinia spinosa</i> categorizadas como Vulnerable (VU) <i>Vasconcellea candicans</i> categorizada en Peligro crítico (CR) <i>Vachellia macracantha</i> categorizada como Casi amenazado (NT) CITES - Apéndice II cuyo comercio debe controlarse para asegurar su supervivencia se encuentra: <i>Haageocereus acranthus</i></p> <p>IUCN (2023-2) Especies <i>Acnistus arborescens</i>, <i>Phyllanthus nodiflorus</i>, <i>Vasconcellea candicans</i> <i>Haageocereus acranthus</i> categoría de Preocupación menor (LC) Avifauna: CITES (jun 2023) – Apéndice II Familias Accipitriformes (<i>Geranoaetus polyosoma</i> y <i>Geranoaetus melanoleucus</i>) y Falconiformes (<i>Falco sparverius</i>) registradas en campo.</p> <p>Mamíferos menores y mayores: D.S. N° 004-2014-MINAGRI la especie <i>Lycalopex griseus</i> se encuentra en situación DD (datos insuficientes para determinar su situación).</p>

²¹ Las tierras subsuperficiales y subterráneas son propiedad del Estado

²² Nuestras otras operaciones no cuentan con áreas protegidas

²³ Realizado en época húmeda

Nombre de operación ²²	Tipo de Operación	Ubicación geográfica de las zonas	Posición respecto al área	Tamaño (km ²)	Valor de la biodiversidad ²³	Aparece en lista de carácter protegido
Concesión Cristina	Extracción	Ubicada en el distrito de Pachacamác, aproximadamente a 11 km de la costa peruana del Pacífico Sur	Se emplaza colindante del ecosistema Frágil de Lomas de Pachacamac	8.6 km	<p>Flora: 14 especies, distribuidas en 10 familias botánicas como parte de la Composición florística</p> <p>Avifauna: 07 especies distribuidas en 6 familias y 5 órdenes. El orden más representativo fue passeriformes con 2 especies, mientras la familia con mayor riqueza fue Columbidae con 2 especies</p> <p>Mamíferos menores y mayores: Lagidium viscacia (vizcacha) registro por avistamiento Lycalopex griseus (zorro gris) a través de evidencia indirecta</p> <p>Herpetofauna: 02 individuos de Microlophus peruvianus (lagartija peruana)</p>	<p>Flora: DS-N°-043-2014-AG <i>Ismene amancaes</i> categorizadas como Vulnerable (VU) 2 especies <i>Haageocereus limensis</i> categorizada en Peligro Crítico (CR) y <i>Vachellia macracantha</i> en estado Casi Amenazado (NT) Asimismo, ambas especies junto a <i>Solanum peruvianum</i> y <i>Euphorbia hypericifolia</i>, se consideran como Preocupación Menor por la IUCN 2024-1</p> <p>Libro Rojo de las plantas endémicas del Perú: 01 especie: <i>Haageocereus limensis</i> y catacea <i>Haageocereus limensis</i>, CITES (2024) - Apéndice II</p> <p>Avifauna: CITES - Apéndice II 2 especies Familias Accipitriformes (<i>Geranoaetus melanoleucus</i>) y Falconiformes (<i>Falco sparverius</i>)</p> <p>Mamíferos menores y mayores De acuerdo al D.S. N° 004-2014-MINAGRI la especie <i>Lycalopex griseus</i> se encuentra en DD (datos insuficientes para determinar su situación).</p> <p>Herpetofauna: D.S. N° 004-2014-MINAGRI se encuentra en categoría de casi amenazada (NT).02 especies de <i>Microlophus tigris</i>.</p>
Concesión Silencio 8	Oficina	Ubicada en la localidad de Manchay, abarca parte de los distritos de	Se emplaza dentro del ecosistema a Lomas	4 km	<p>Flora: 15 especies agrupadas en 13 géneros y 7 familias.</p> <p>Avifauna:</p>	<p>Flora: DS-N°-043-2006-AG: Especie <i>Haageocereus limensis</i> categorizada en Peligro Crítico (CR)</p>

[Escriba aquí]

Nombre de operación ²²	Tipo de Operación	Ubicación geográfica de las zonas	Posición respecto al área	Tamaño (km ²)	Valor de la biodiversidad ²³	Aparece en lista de carácter protegido
		Pachacámac y Cieneguilla, provincia y departamento de Lima, a una altura entre los 400 y 940 m.s.n.m. al interior de la quebrada Rincón de los Muertos	de Machay		<p>2 especies, pertenecientes a 2 familias <i>Falco sparverius</i> con 1 individuos, <i>Geranoaetus melanoleucus</i> con 4 individuos.</p> <p>Mamíferos menores y mayores: 1 especie de familia Canidae (<i>Lycalopex griseus</i>), orden Carnivora</p>	<p>Libro Rojo de las plantas endémicas del Perú: 01 especie: <i>Haageocereus limensis</i></p> <p>IUCN: Especie <i>Haageocereus limensis</i> categorizada en Preocupación Menor (LC)</p> <p>CITES Apéndice II <i>Haageocereus limensis</i> especie de cactácea.</p> <p>Avifauna: CITES -Apéndice II de esta convención se incluye a las familias Accipitriformes (<i>Geranoaetus melanoleucus</i>) y Falconiformes (<i>Falco sparverius</i>)</p> <p>Mamíferos mayores: CITES - Apéndice II Especie <i>Lycalopex griseus</i></p>
Unidad Económica Administrativa Las Dunas	Extracción	Ubicada en el distrito de San Clemente, en el km 223 de la antigua Panamericana sur, provincia de Pisco, departamento de Ica Pachacámac, aproximadamente a 5 km del noreste de la costa peruana del Pacífico Sur.	Se emplaza dentro del ecosistema de Humedales	10,685 km	<p>Flora: 23 especies agrupadas en 23 géneros y 14 familias. El valor más alto de cobertura predominada por las especies <i>Distichlis spicata</i> (grama salada).</p> <p>Avifauna: 26 especies, pertenecientes a 17 familias y 12 órdenes. Se registraron 206 individuos. Las familias que presentaron la mayor riqueza fueron Columbidae y Accipitridae.</p> <p>Mamíferos menores y mayores: Una especie de roedor, familia Muridae, orden Rodentia. En cuanto a los mamíferos mayores, se registró una</p>	<p>Flora: DS-Nº-043-2006-AG 1 especie categorizada casi amenazada (NT). <i>Vachellia macracantha</i>.</p> <p>IUCN Se registraron 7 especies categorizadas en Preocupación Menor (LC). 2 <i>Heliotropium curassavicum</i>, <i>Eleocharis geniculata</i>, <i>Schoenoplectus americanus</i>, <i>Vachellia macracantha</i>, <i>Bacopa monnieri</i>, <i>Distichlis spicata</i>, <i>Typha angustifolia</i></p> <p>Avifauna: IUCN Especies</p>

[Escriba aquí]

Nombre de operación 22	Tipo de Operación	Ubicación geográfica de las zonas	Posición respecto al área	Tamaño (km2)	Valor de la biodiversidad ²³	Aparece en lista de carácter protegido
					<p>especie de roedor, familia Caviidae, orden Rodentia</p> <p>Herpetofauna: Se presentó 01 especie de la familia Tropiduridae Se registraron 20 individuos de <i>Microlophus peruvianus</i></p> <p>Hidrobiología: La riqueza total de fitoplancton estuvo representada por 8 especies pertenecientes a 6 familias, 6 órdenes, 4 clases y 4 filas. En zooplancton, la riqueza total estuvo representada por 15 especies pertenecientes a 14 familias, 12 órdenes, 11 clases y 5 filas</p> <p>El componente Bentos estuvo representado por 10 especies pertenecientes a 7 familias, 6 órdenes, 4 clases y 2 filas. La comunidad de Peifiton estuvo representada por 13 especies pertenecientes a 11 familias, 8 órdenes, 2 clases y 3 filas</p>	<p>Phoenicopterus chilensis (flamenco chileno) y Calidris pusilla (playerito semipalmado) categorizadas Casi amenazada (NT). CITES – Apéndice II Familias Accipitriformes (Parabuteo unicinctus) y Falconiformes (Falco sparverius) registradas en campo</p> <p>Phoenicopterus chilensis (flamenco chileno)</p> <p>Mamíferos menores y mayores: D.S. N° 004-2014-MINAGRI33 Lycalopex griseus Categorizada en situación DD (datos insuficientes para determinar su situación)</p>

[Escriba aquí]

Tabla 33. Especies vegetales (GRI 304-2)

En nuestras dos unidades operativas, entre las especies vegetales afectadas por la transformación del hábitat se encuentran:

Especies vegetales		
Familia	Especie	Naturaleza del impacto
Solanaceae	Acnistus arborescens Lycopersicon peruvianum Nolana humifusa	<i>Los principales impactos incluyen perturbación, pérdida de suelo y cobertura vegetal, lo que ocasiona el desplazamiento de ciertas especies de fauna. No obstante, no se registran sustancias contaminantes ni alteraciones del suelo, como salinidad o cambios en el nivel freático.</i>
Asteraceae	Trixis cacalioides	
Boraginaceae	Tournefortia microcalyx	
Euphorbiaceae	Croton alnifolius	
Malvaceae	Waltheria ovata	
Amaranthaceae	Chenopodium petiolare	
Amaryllidaceae	Stenomesson coccineum	<i>Como Impacto positivo, contamos con el Área de Conservación Privada que conserva flora y fauna.</i>

Tabla 34. Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad (GRI 304-2, 304-4)

Área	Extensión de las zonas que han sufrido impactos (ha)	Duración de los impactos	Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos
UEA Atocongo	378 ha	30 años	Medianamente reversible con posibilidades de restauración ecológica
Concesión Cristina	350 ha	10 años	
UEA Las Dunas	180 ha	10 años	

Tabla 35. Hábitats protegidos o restaurados (GRI 304-3)

Áreas protegidas o restauradas	Tamaño y ubicación	Área restaurada (acumulado)	Responsable de evaluación
UEA Atocongo (Ecosistema de Lomas)	378 ha ubicado en Distrito de Villa María del Triunfo	5 ha en restauración del desmonte de Guayabo	Ejecutadas por profesionales en este tipo de actividad.
UEA Las Dunas (Ecosistema humedal)	350 ha, ubicado en Pisco, Distrito de San Clemente	96.6 ha con restauración natural	Ejecutadas por actividades del cierre progresivo del instrumento de Gestión Ambiental (Plan de Cierre de Mina).
Concesión Cristina	180 ha ubicado en el distrito de Pachacamac	798.6 ha en restauración del Desmonte 500 y en Áreas de Conservación Privada (ACP)	Ejecutadas con profesionales independientes.

9.2 Estados Financieros

[Escriba aquí]



INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los Accionistas y Directores
UNACEM Perú S.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de UNACEM Perú S.A. – (la Compañía), que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025, el estado de resultados y otros resultados integrales, el estado de cambios en el patrimonio y el estado de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas a los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera no consolidada de la Compañía al 31 de diciembre de 2025, sus resultados y sus flujos de efectivo no consolidados por el año terminado en esa fecha, de conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB).

Fundamento para la Opinión

Efectuamos nuestra auditoría de conformidad con Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades de acuerdo con esas normas se describen con más detalle en la sección *Responsabilidades del Auditor con relación a la Auditoría de los Estados Financieros* de nuestro informe. Somos independientes de la Compañía de conformidad con el *Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad* del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) junto con los requisitos éticos que son relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros en Perú, y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades de ética de conformidad con estos requisitos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

Responsabilidades de la Gerencia y de los Encargados del Gobierno Corporativo por los Estados Financieros

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con las NIIF emitidas por el IASB y del control interno que la Gerencia considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía de continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el negocio en marcha y utilizando el principio contable de negocio en marcha, a menos que la Gerencia tenga la intención de liquidar la Compañía, cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa realista.

Los encargados del gobierno corporativo de la Compañía son responsables de supervisar el proceso de información financiera de la Compañía.



Responsabilidades del Auditor con relación a la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA aprobadas para su aplicación en Perú siempre detecte una incorrección material cuando esta exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y son consideradas materiales si, individualmente o en conjunto, podrían razonablemente influir en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA aprobadas para su aplicación en Perú, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, ya sea por fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material resultante de fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material resultante de error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtuvimos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Compañía.
- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Gerencia.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Gerencia, del principio contable de negocio en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad interna de la Compañía para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestra opinión se basa en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Compañía deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.



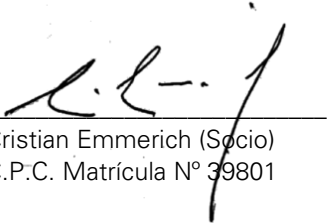
Nos comunicamos con los encargados del Gobierno Corporativo de la Compañía respecto de, entre otros aspectos, el alcance y la oportunidad de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

Lima, Perú

20 de febrero 2026

Refrendado por:

Emmerich, Cáceres y Asociados



Cristian Emmerich (Socio)
C.P.C. Matrícula N° 39801

UNACEM Perú S.A.

Estado de Situación Financiera

Al 31 de diciembre de 2025 y de 2024

<i>En miles de soles</i>	<i>Nota</i>	2025	2024
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	8	112,156	50,854
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	9	404,505	316,945
Inventarios	10	431,919	566,780
Gastos contratados por anticipado		13,119	4,613
Total activos corrientes		961,699	939,192
Activos no corrientes			
Inversiones financieras		9,626	6,635
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	9	40,024	85,155
Activo por derecho de uso		12,956	6,904
Concesiones mineras y propiedades, planta y equipo	11	4,071,801	3,845,290
Activo diferido por desbroce	12	85,593	88,982
Activos intangibles	13	15,176	14,966
Total activos no corrientes		4,235,176	4,047,932
Total activos		5,196,875	4,987,124

<i>En miles de soles</i>	<i>Nota</i>	2025	2024
Pasivos			
Pasivos corrientes			
Otros pasivos financieros	15	179,176	1,225,412
Cuentas por pagar comerciales y diversas	14	528,420	414,099
Ingresos diferidos		34,176	12,815
Provisiones	16	47,583	45,470
Pasivo por arrendamiento		3,576	1,945
Total pasivos corrientes		792,931	1,699,741
Pasivos no corrientes			
Otros pasivos financieros	15	1,176,397	228,631
Pasivo por impuesto a la renta diferido	17	325,440	346,041
Pasivo por arrendamiento		8,866	5,165
Provisiones	16	16,443	15,558
Total pasivos no corrientes		1,527,146	595,395
Total pasivos		2,320,077	2,295,136
Patrimonio			
	18		
Capital emitido		2,156,485	2,156,485
Reserva legal		165,710	121,997
Resultados no realizados		-	12,229
Resultados acumulados		554,603	401,277
Total patrimonio		2,876,798	2,691,988
Total pasivos y patrimonio		5,196,875	4,987,124

UNACEM Perú S.A.

Estado de Resultados

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2025 y de 2024

<i>En miles de soles</i>	<i>Nota</i>	2025	2024
Ingresos de actividades ordinarias	19	2,909,363	2,711,532
Costo de ventas	20	(1,852,629)	(1,703,158)
Utilidad bruta		1,056,734	1,008,374
Ingresos (gastos) operativos			
Gastos de administración	21	(170,801)	(172,114)
Gastos de ventas	22	(72,754)	(56,774)
Otros ingresos	24	31,478	23,110
Otros gastos	24	(141,257)	(128,269)
		(353,334)	(334,047)
Utilidad operativa		703,400	674,327
Ingresos financieros	25	14,022	3,815
Gastos financieros	26	(86,332)	(84,834)
Diferencia en cambio, neta	30.A.ii	(3,864)	625
Costo financiero neto		(76,174)	(80,394)
Utilidad antes de impuesto a la renta		627,226	593,933
Gasto por impuesto a la renta	29.A	(190,087)	(183,908)
Utilidad neta del ejercicio		437,139	410,025

UNACEM Perú S.A.

Estado de Resultados Integrales

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2025 y de 2024

<i>En miles de soles</i>	<i>Nota</i>	2025	2024
Utilidad neta del ejercicio		437,139	410,025
Otros resultados integrales			
Otros resultados integrales que se reclasificarán a resultados en periodos posteriores			
Cambios en el valor razonable de los instrumentos financieros derivados de cobertura		(12,352)	(1,345)
Total otros resultados integrales que se reclasificarán a resultados en periodos posteriores		(12,352)	(1,345)
Impuesto a las ganancias relacionados con componentes de otros resultados integrales			
Valor razonable de los instrumentos de patrimonio			
Valor razonable de los instrumentos financieros derivados de cobertura	17	123	397
Impuesto a las ganancias relacionados con componentes de otros resultados integrales		123	397
Otros resultados integrales, neto del impuesto a las ganancias	<i>30.A.i</i>	(12,229)	(948)
Total resultados integrales, neto del impuesto a las ganancias		424,910	409,077

UNACEM Perú S.A.

Estado de Cambios en el Patrimonio Neto

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2025 y de 2024

<i>En miles de soles</i>	<i>Nota</i>	Capital emitido (nota 18.A)	Reserva legal (nota 18.B)	Resultados no realizados	Resultados acumulados	Total
Saldos al 1 de enero de 2024		2,156,485	80,994	13,177	217,780	2,468,436
Resultados integrales del ejercicio						
Utilidad neta del ejercicio		-	-	-	410,025	410,025
Otros resultados integrales del ejercicio		-	-	(948)	-	(948)
Total resultados integrales del ejercicio		-	-	(948)	410,025	409,077
Transacciones con los propietarios de la Compañía						
Distribución de dividendos	18.C	-	-	-	(185,525)	(185,525)
Reserva legal		-	41,003	-	(41,003)	-
Total transacciones con los propietarios de la Compañía		-	41,003	-	(226,528)	(185,525)
Saldos al 31 de diciembre de 2024		2,156,485	121,997	12,229	401,277	2,691,988
Saldos al 1 de enero de 2025		2,156,485	121,997	12,229	401,277	2,691,988
Resultados integrales del ejercicio						
Utilidad neta del ejercicio		-	-	-	437,139	437,139
Otros resultados integrales del ejercicio	30.A.i	-	-	(12,229)	-	(12,229)
Total resultados integrales del ejercicio		-	-	(12,229)	437,139	424,910
Transacciones con los propietarios de la Compañía						
Distribución de dividendos	18.C	-	-	-	(240,100)	(240,100)
Reserva legal		-	43,713	-	(43,713)	-
Total transacciones con los propietarios de la Compañía		-	43,713	-	(283,813)	(240,100)
Saldos al 31 de diciembre de 2025		2,156,485	165,710	-	554,603	2,876,798

UNACEM Perú S.A.

Estado de Flujos de Efectivo

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2025 y de 2024

<i>En miles de soles</i>	<i>Nota</i>	2025	2024
Flujos de efectivo de actividades de operación			
Cobro por la venta de bienes		3,433,296	3,241,652
Pago a proveedores		(1,909,466)	(1,786,994)
Pago a trabajadores		(374,370)	(313,199)
Pago de impuesto a la renta		(228,445)	(195,936)
Pago de tributos		(174,480)	(178,398)
Pago de intereses		(112,575)	(82,923)
Otros cobros, neto		78,733	6,501
Flujo neto generado por actividades de operación		712,693	690,703
Flujos de efectivo de actividades de inversión			
Aporte en subsidiaria		(750)	-
Compra de concesiones mineras, propiedades, planta y equipo	11	(412,218)	(347,262)
Compras de activos intangibles	13	(87)	(165)
Compras de inversiones financieras		(2,241)	(2,437)
Flujo neto utilizado en actividades de inversión		(415,296)	(349,864)
Flujos de efectivo de actividades de financiamiento			
Obtención de préstamos bancarios	32	1,307,446	1,472,147
Pago de préstamos bancarios	32	(1,391,370)	(1,597,539)
Pago por pasivo por derecho de uso		(3,817)	(2,256)
Pago de dividendos	18.C y 32	(150,100)	(196,525)
Flujo neto utilizado en actividades de financiamiento		(237,841)	(324,173)
Aumento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo			
		59,556	16,666
Diferencia de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo mantenido		1,746	1,197
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año		50,854	32,991
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año		112,156	50,854
Principales operaciones que no generaron flujo de efectivo			
Transferencia de unidades de remplazo y repuestos activables a concesiones mineras y propiedades, planta y equipo	10(c) y 11	30,669	5,749
Activación de intereses capitalizables	11(d)	4,716	9,783



UNACEMoficial



UNACEMperu



UNACEMoficial



UNACEM



UNACEMoficial



www.unacem.pe

