



**ANEXO
ASG
2024**



**GRUPO
UNACEM**



**GRUPO
UNACEM**

CONTENIDO

1

GOBERNANZA

004

1.	Independencia del Directorio	5
2.	Responsabilidad ASG	9
3.	Gestión de riesgos y crisis	10
4.	Mecanismo de denuncia de incumplimiento al Código de Ética y Conducta	19
5.	Materialidad	20
6.	Compromiso fiscal	28
7.	Lobby y asociaciones comerciales: alineación climática	29
8.	Programa ASG de proveedores	32
9.	Selección de proveedores	33
10.	Evaluación y desarrollo de proveedores	34
11.	Gestión de seguridad de la información / ciberseguridad	36

2

MEDIO AMBIENTE

038

12.	Política y compromisos ambientales	39
13.	Verificación del Sistema de Gestión Ambiental	41
14.	Programas de gestión de la energía	42
15.	Programas de gestión de residuos	44
16.	Programas de gestión del agua	46
17.	Acción Climática	50
18.	Evaluación del riesgo de la biodiversidad	60
19.	Compromiso con la Biodiversidad y no deforestación	62
20.	Acciones de mitigación de biodiversidad	64
21.	Gestión del producto	68

3

SOCIAL

070

22.	Compromiso de prácticas laborales	71
23.	Programa de prácticas laborales	72
24.	Programas de apoyo al trabajador	73
25.	Proceso de debida diligencia en Derechos Humanos	75
26.	Mitigación y remediación de derechos humanos	81
27.	Programa Vida Primero - Seguridad y Salud en el Trabajo	85
28.	Política de compromiso con las partes interesadas	87
29.	Programa de participación de las partes interesadas	90
30.	Encuesta de clima laboral	93
31.	Programas de desarrollo de trabajadores	95
32.	Tipo de evaluación del desempeño	99

4

INDICADORES ASG

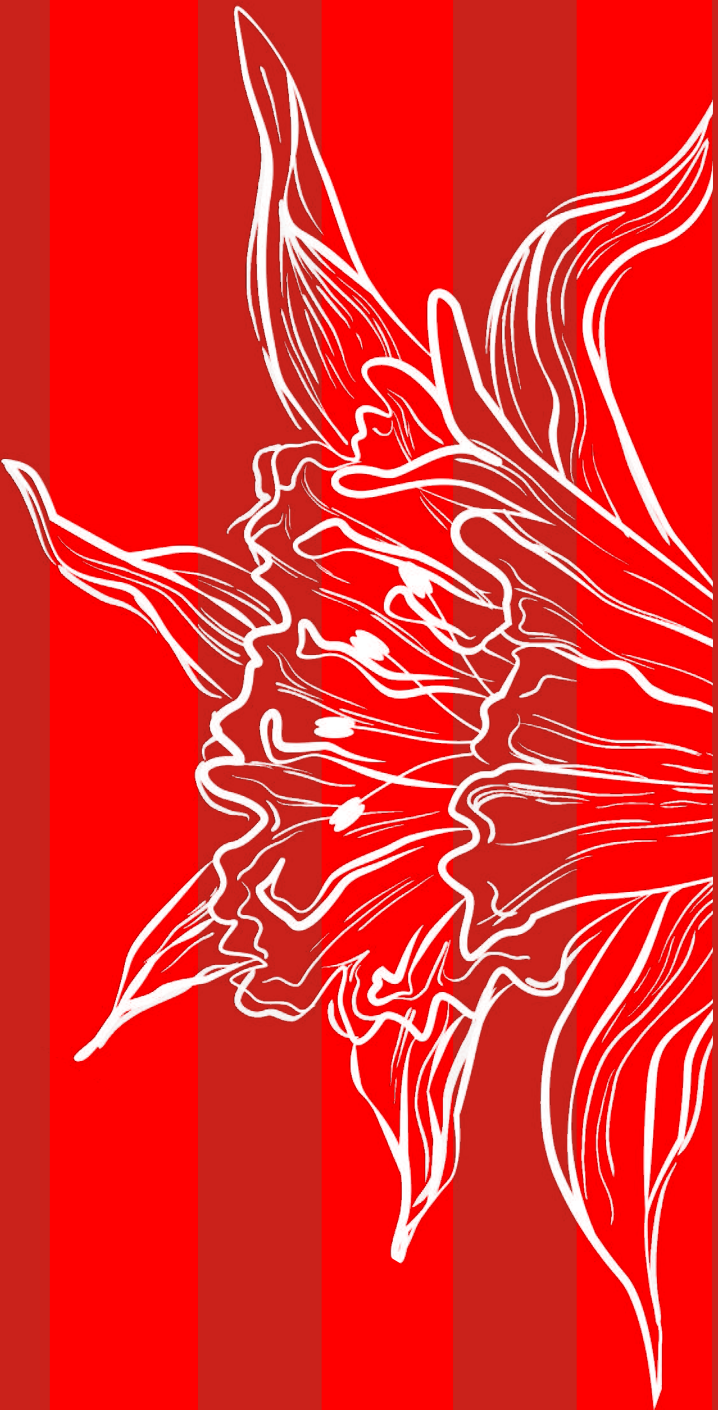
100

Tabla 1:	Contribución a los ODS	101
Tabla 2:	Verificación de Sistema de Gestión ambiental	102
Tabla 3:	Consumo total de agua	103
Tabla 4:	Consumo de agua en áreas de estrés hídrico	104
Tabla 5:	Tasa de co-procesamiento	104
Tabla 6:	Ingresos procedentes de materiales de construcción sostenible	105
Tabla 7:	Incentivos de gestión relacionados con el clima	105
Tabla 8:	Fuerza laboral	106
Tabla 9:	Ratio salarial por género 2024	106
Tabla 10:	Evaluación en derechos humanos	107
Tabla 11:	Tendencia de bienestar de los trabajadores	107
Tabla 12:	Indicadores de Capacitación y desarrollo - Desglose por sexo, edad y nivel de gestión	108
Tabla 13:	Contratación de trabajadores - Desglose por sexo, edad y nacionalidad	109
Tabla 14:	Tasa de rotación de trabajadores - Desglose por sexo, edad, nacionalidad y nivel de gestión	110
Tabla 15:	Retorno de inversión de capital humano	111
Tabla 16:	Satisfacción del cliente	111
Tabla 17:	Tiempo de permanencia promedio del Directorio	112
Tabla 18:	Experiencia en la industria	112
Tabla 19:	Mayores contribuciones y gastos	113
Tabla 20:	KPIs selección de proveedores	114
Tabla 21:	KPIs evaluación de proveedores	114
Tabla 22:	Proveedores con planes de acciones correctivas	115
Tabla 23:	Proveedores en programas de desarrollo de capacidades	115
Tabla 24:	Declaración de impuestos - Grupo UNACEM	116
Tabla 25:	Tasa impositiva efectiva	117



GOBERNANZA

1. Independencia del Directorio
2. Responsabilidad ASG
3. Gestión de riesgos y crisis
4. Mecanismo de denuncia de incumplimiento al Código de Ética y Conducta
5. Materialidad
6. Compromiso fiscal
7. Lobby y asociaciones comerciales: alineación climática
8. Programa ASG de proveedores
9. Selección de proveedores
10. Evaluación y desarrollo de proveedores
11. Gestión de seguridad de la información / ciberseguridad





1 INDEPENDENCIA DEL DIRECTORIO

El Reglamento Interno de nuestro Directorio contiene los criterios para calificar a un director independiente, los cuales se basan en la Resolución Superintendencia del Mercado de Valores N° 016-2019-SMV/01.

Ver https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf, p.13.



VER WEB

Declaración de directores independientes

- Jose Antonio Payet Puccio: [Criterios-de-director-independiente-Jose-Antonio-Payet.pdf](#)
- Elmer Cuba Bustinza: [Criterios-de-director-independiente-Elmer-Cuba.pdf](#)
- Alex Alvarado Arauzo: [Criterios-de-director-independiente-Alex-Alvarado-2024.pdf](#)

Los tres miembros independientes del Directorio cumplen siete de los nueve requisitos del *Corporate Sustainability Assessment* (CSA) del *Dow Jones Sustainability Index* (DJSI).



LOS TRES MIEMBROS INDEPENDIENTES
DEL DIRECTORIO

CUMPLEN SIETE DE LOS NUEVE REQUISITOS

DEL *CORPORATE SUSTAINABILITY
ASSESSMENT* (CSA) DEL *DOW JONES
SUSTAINABILITY INDEX* (DJSI).



1. INDEPENDENCIA DEL DIRECTORIO

CUMPLIMIENTO	REQUISITOS DIRECTOR INDEPENDIENTE DEL CSA DEL DJSI ¹	REQUERIMIENTO DIRECTOR INDEPENDIENTE REGLAMENTO INTERNO DEL DIRECTORIO – GRUPO UNACEM ²
Cumple	(i) El director no debe haber sido empleado por la empresa en calidad de ejecutivo en el último año.	No haber sido Director, miembro de la Alta Dirección, empleado de la sociedad, de una sociedad del mismo grupo económico o en cualquier sociedad accionista de la sociedad con participación igual o superior al cinco por ciento (5.0%) de su capital social, salvo que hubieran contado con tres (3) años, desde el cese de dicha relación. Esta restricción no se aplica en el caso de un director que haya tenido un estatus independiente en los últimos tres (3) años.
No cumple	(ii) El director no debe aceptar ni tener un “miembro de la familia que acepte pagos de la compañía o de cualquier matriz o unidad de negocio de la compañía que exceda los 60.0 mil dólares durante el año fiscal actual” que no sean los permitidos por las definiciones de la Regla 4200 de la SEC incluidos: i) pagos que surjan únicamente de inversiones en valores de la compañía; o ii) pagos bajo programas no discrecionales de igualación de contribuciones caritativas. Los pagos que no cumplan con estos dos criterios no están permitidos.	
Cumple	(iii) El director no debe ser un “miembro de la familia de un individuo que es [...] empleado por la compañía o por cualquier matriz o unidad de negocio de la compañía como oficial ejecutivo”.	No ser cónyuge, ni tener una relación de parentesco en primer o segundo grado de consanguinidad, o en primer grado de afinidad, con accionistas, miembros del Consejo de Administración o Alta Dirección de la sociedad.

1. Directores independientes: son consejeros no ejecutivos que son independientes al cumplir al menos 4 de los 9 criterios mencionados (de los cuales al menos 2 de los 3 primeros criterios).
2. Criterios basados en https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf.



1. INDEPENDENCIA DEL DIRECTORIO

CUMPLIMIENTO	REQUISITOS DIRECTOR INDEPENDIENTE DEL CSA DEL DJSI ¹	REQUERIMIENTO DIRECTOR INDEPENDIENTE REGLAMENTO INTERNO DEL DIRECTORIO – GRUPO UNACEM ²
Cumple	(iv) El director no debe ser (y no debe estar afiliado a una compañía que sea) un asesor o consultor de la compañía o un miembro de la Alta Gerencia de la compañía	No tener, o haber tenido en los últimos tres (3) años una relación comercial o contractual, directa o indirecta, y de carácter significativo, con la empresa o con cualquier otra empresa del mismo grupo.
Cumple	(v) El director no debe estar afiliado a un cliente o proveedor significativo de la empresa.	
Cumple	(vi) El director no debe tener contratos de servicios personales con la compañía o ser miembro de la Alta Gerencia de la compañía.	
Cumple	(vii) El director no debe haber sido socio o empleado del auditor externo de la empresa durante el último año.	No haber sido durante los últimos tres (3) años, socio o empleado del auditor externo o del auditor de ninguna empresa del mismo grupo.
No cumple	(viii) El director no debe estar afiliado a una entidad sin fines de lucro que reciba contribuciones significativas de la empresa.	----

1. Directores independientes: son consejeros no ejecutivos que son independientes al cumplir al menos 4 de los 9 criterios mencionados (de los cuales al menos 2 de los 3 primeros criterios).
2. Criterios basados en https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf.



1. INDEPENDENCIA DEL DIRECTORIO

CUMPLIMIENTO	REQUISITOS DIRECTOR INDEPENDIENTE DEL CSA DEL DJSI ¹	REQUERIMIENTO DIRECTOR INDEPENDIENTE REGLAMENTO INTERNO DEL DIRECTORIO – GRUPO UNACEM ²
Cumple	(ix) El director no debe tener ningún otro conflicto de intereses que la propia junta determine que signifique que no puede considerarse independiente.	No participar simultáneamente como director independiente en más de cinco (5) empresas que cuenten con, al menos, un valor registrado en la RPMV. Excepcionalmente, un director independiente podrá mantener esta condición en más de cinco (5) sociedades con valores inscritos en la RPMV, en el caso de que todas pertenezcan al mismo grupo económico. No ser accionista en un porcentaje mayor al uno por ciento (1.0%) del capital social de la sociedad, no tener capacidad para ejercer el derecho de voto en dicho porcentaje o tener un acuerdo(s) que le permita ejercer el derecho a adquirir acciones de la sociedad en dicho porcentaje. No tener más de diez (10) años continuos o alternos durante los últimos quince (15) años, como director independiente de la empresa o de cualquier empresa de su grupo económico. No ser cónyuge, ni tener una relación de parentesco en primer o segundo grado de consanguinidad, o en primer grado de afinidad, con accionistas, miembros del Consejo de Administración o Alta Dirección de la sociedad. No ser consejero o miembro de la Alta Dirección de otra sociedad de la que cualquier consejero o miembro de la Alta Dirección de la sociedad forme parte del Consejo de Administración.

1. Directores independientes: son consejeros no ejecutivos que son independientes al cumplir al menos 4 de los 9 criterios mencionados (de los cuales al menos 2 de los 3 primeros criterios).
2. Criterios basados en https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf.



2 RESPONSABILIDAD ASG

Contamos con una gobernanza integral que garantiza el seguimiento adecuado y el cumplimiento de nuestra estrategia de sostenibilidad. Esta estructura de gobernanza opera en dos niveles:

SUPERVISIÓN DEL DIRECTORIO

Comité de Estrategia y Sostenibilidad

Este es el comité del Directorio Corporativo responsable de evaluar y revisar el Plan Estratégico y las principales decisiones de inversión. Garantiza la integración de temas climáticos en las políticas y estrategias de sostenibilidad y se asegura de promover la innovación y la eficiencia en el uso de recursos, con especial enfoque en la sostenibilidad. Durante 2024, sesionó en 14 oportunidades.

Conoce el: [Reglamento del Comité de estrategia y sostenibilidad y los miembros del comité](#)

SUPERVISIÓN EJECUTIVA

Comité de Dirección (CODIR) de Sostenibilidad

La unidad de negocio con mayor impacto en los asuntos de sostenibilidad cuenta con un Comité de Dirección relevante en temas clave como la sostenibilidad, gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, y sistema integrado de gestión. La inclusión de estas reuniones en la agenda regular del CODIR asegura que la sostenibilidad esté integrada en todos los niveles de la gestión y en la estrategia institucional, lo cual permite afrontar los retos y aprovechar las oportunidades del entorno empresarial actual.

El CODIR participó activamente en el desarrollo del Pilar Estratégico de ASG del Grupo UNACEM, aplicando la metodología OKR (*Objectives and Key Results*), lo que nos permitió definir objetivos claros y medibles; así como la asignación de responsabilidades.

Directora de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad

Su labor está enfocada en fortalecer el posicionamiento corporativo y garantizar el cumplimiento de los más altos estándares en sostenibilidad y reporting.



3 GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

Gobernanza de riesgos

Hemos establecido responsabilidades y funciones claras en la gestión de riesgos, que nos permite la identificación, la evaluación y el tratamiento de los riesgos que atenten contra la estrategia del Grupo. El Reglamento Interno del Directorio y el Reglamento del Comité de Riesgos y Cumplimiento establecen la supervisión del Directorio y del Comité de Riesgos y Cumplimiento del Grupo en relación con la gestión integral de riesgos, así como una línea de reporte del Director de Riesgos y Cumplimiento Corporativo hacia el comité.

Directorio

Promueve una cultura de gestión integral de riesgos para el Grupo, aprueba el apetito de riesgo y revisa periódicamente la estrategia de gestión de riesgos, a fin de asegurar que respalde las estrategias y los objetivos corporativos. El Directorio es el órgano máximo de decisión de la empresa, por lo que resulta fundamental que sus miembros tengan los conocimientos y la visión necesarios para el buen manejo de los riesgos.

Comité de Riesgos y Cumplimiento del Directorio

Creado originalmente, en abril de 2006, como Comité de Riesgos y Auditoría, en marzo de 2023 se separa a fin de constituir el Comité de Riesgos y Cumplimiento. Su objetivo es la asistencia al Directorio en los siguientes aspectos:

- Contribuir a la consolidación de una cultura de decisiones basadas en la aplicación de los valores corporativos, del Código de Ética y Conducta, así como con de la gestión integral de riesgos, con el objetivo de continuar desarrollando un negocio sostenible.
- Implementar, evaluar y monitorear el Sistema de Gestión Integral de Riesgos y Cumplimiento, en línea con nuestras operaciones, a fin de identificar, prevenir y/o mitigar posibles eventos que afecten la estrategia del Grupo.



3. GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

Los miembros del comité poseen la experiencia y el conocimiento de nuestras líneas de negocio, así como los principales riesgos a los que se encuentra expuesto el Grupo. El presidente del comité reporta trimestralmente un resumen al Directorio.

- El Comité de Riesgos y Cumplimiento está conformado por:
 - ElmerCubaBustinza(directorindependiente)
- presidente
 - José Antonio Payet Puccio (director independiente)
 - AlexAlvaradoArauzo(directorindependiente)
 - Alfredo Gastañeta Alayza (vicepresidente del Directorio)
 - Carlos Ugás Delgado (director)

Comisión Corporativa de Riesgos

Está conformada por el gerente general corporativo, el vicepresidente corporativo de Finanzas, el vicepresidente corporativo Industrial y el director corporativo de Riesgos y Cumplimiento. El gerente corporativo de Gestión Integral de Riesgos es el secretario de esta comisión.

Esta Comisión Corporativa evalúa la razonabilidad en la priorización e implementación de planes de

mitigación de los principales riesgos estratégicos u operacionales presentados por las unidades de negocio, previo a la presentación al Comité de Riesgos y Cumplimiento de aquellos relevantes en función a la Política Corporativa de Gestión Integral de Riesgos.

La Comisión Corporativa de Riesgos articula la gobernanza de los principales riesgos y las instancias de Gobierno Corporativo en el Grupo.

Comisión de Riesgos de la Unidad de Negocio

Está conformada por el gerente general, el gerente de Finanzas y el gerente de Operaciones de la unidad de negocio. El oficial de Riesgos de la unidad de negocio es el secretario de esta comisión.

La Comisión de Riesgos de la unidad de negocio aprueba la priorización y los planes de mitigación de los riesgos estratégicos u operacionales presentados por las diferentes gerencias, la evaluación de los impactos y su probabilidad de ocurrencia, así como la asignación de recursos para hacer frente a los planes de acción propuestos. Esta comisión reporta a la Comisión Corporativa y resuelve los asuntos que surjan de las evaluaciones y de las supervisiones efectuadas en instancias superiores.

Estrategia para la cultura de riesgos

La estrategia para crear una cultura basada en riesgos va más allá de la importancia de la gobernanza y del modelo de gestión integral de riesgos. Se basa en una estrategia de asignación de responsabilidades y líneas de reporte independientes: tres líneas de defensa, y una organización de riesgos con reporte matricial.

Tres Líneas de Defensa

Como parte de la estrategia para establecer una cultura basada en riesgos, aplicamos el modelo de las Tres Líneas de Defensa. El objetivo es de establecer, en los diferentes niveles de gerencia, las responsabilidades sobre la gestión de los riesgos operacionales y estratégicos.



COMO PARTE DE LA ESTRATEGIA PARA ESTABLECER UNA CULTURA BASADA EN RIESGOS, **APLICAMOS EL MODELO DE LAS TRES LÍNEAS DE DEFENSA.** EL OBJETIVO ES DE ESTABLECER, EN LOS DIFERENTES NIVELES DE GERENCIA, LAS RESPONSABILIDADES SOBRE LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS OPERACIONALES Y ESTRATÉGICOS.



3. GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

PRIMERA LÍNEA:

Gerencias de las unidades de negocio

Son los dueños del riesgo. Tienen como responsabilidad identificar y evaluar los riesgos que puedan impactar la continuidad de negocio del Grupo, así como mitigar los riesgos a través de la implementación de planes de acción. Reporta su gestión de riesgos al Centro Corporativo, siguiendo las políticas y los procedimientos establecidos.

SEGUNDA LÍNEA:

Dirección Corporativa de Riesgo y Cumplimiento / gerente Corporativo de Gestión Integral de Riesgos / gerente Corporativo de Seguridad de la Información (CISO)
Oficiales de Riesgo / oficiales de Seguridad de la Información

Establece, busca la aprobación y guía la estrategia sobre la gestión integral de riesgos. Propone (al Directorio y/o a la Gerencia Corporativa) la aprobación del apetito de riesgo, así como políticas y procedimientos para la gestión integral de riesgos. Capacita y brinda consejo a la primera línea de defensa sobre la gestión de riesgos. Facilita, monitorea y reporta (a la Gerencia Corporativa y/o Directorio) sobre la implementación del Programa Corporativo de Riesgos.

TERCERA LÍNEA:

Auditoría interna

Asegura que los esfuerzos de la primera y segunda línea sean consistentes con las expectativas y mitigan el riesgo efectivamente.





3. GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

Organización de riesgos con reporte matricial

Como parte de la estrategia para establecer una cultura basada en riesgos, aplicamos el modelo de las Tres Líneas de Defensa.

Procesos de Gestión de Riesgos

Tomamos como marco de referencia los modelos COSO Control Interno 2013, COSO *Enterprise Risk Management* (ERM) 2017, NIST CSF (*CyberSecurity Framework*), la norma ISO 27001:2022 Seguridad de la Información, Ciberseguridad y Protección de la Privacidad, y la norma ISO 31000:2018 Gestión del Riesgo.

Para el proceso de gestión integral de riesgos del Grupo aplicamos un enfoque homologado que nos permite establecer un proceso sistemático y sostenible para identificar, mitigar y gestionar los riesgos que atenten contra la estrategia y objetivos del negocio. Esto se lleva a cabo en coordinación con el Centro Corporativo y con las unidades de negocio considerando múltiples perspectivas. Además, contamos con un repositorio central de riesgos que cuenta con información homologada, revisada y actualizada regularmente.

Utilizamos una metodología única, la cual se encuentra alineada con los estándares de buen gobierno corporativo y mejores prácticas. Asimismo, establecemos protocolos para priorizar, reportar, revisar y aprobar las matrices de riesgos y los planes de mitigación. La evaluación de riesgos se encuentra integrada al proceso de planeamiento estratégico y a la revisión y aprobación de proyectos de inversión (CAPEX).

Revisión de riesgos

Utilizamos herramientas analíticas como el análisis FODA y PESTEL y desarrollamos talleres para identificar los riesgos estratégicos. Estos escenarios se logran a través de la sensibilización coherente del set de los principales gatilladores y/o hipótesis más importantes del proyecto.

- Apetito de riesgo:** el impacto potencial se estima en términos cuantitativos en función del EBITDA de la unidad de negocio pertinente presupuestado para el año en curso. En caso el EBITDA sea cercano a cero o negativo, se reemplaza por las ventas netas o por otra medida que establezca el Comité de Riesgos y Cumplimiento. El impacto potencial se estima también en términos cualitativos, como la afectación en la reputación.

El nivel de riesgo es el resultado de la combinación del impacto potencial y de la probabilidad de ocurrencia del riesgo. Cabe señalar que el nivel de riesgo es el principal criterio de priorización en la gestión de los riesgos.



UTILIZAMOS HERRAMIENTAS ANALÍTICAS COMO EL ANÁLISIS FODA Y PESTEL Y DESARROLLAMOS TALLERES PARA IDENTIFICAR LOS RIESGOS ESTRATÉGICOS. ESTOS ESCENARIOS SE LOGRAN A TRAVÉS DE LA SENSIBILIZACIÓN COHERENTE DEL SET DE LOS PRINCIPALES GATILLADORES Y/O HIPÓTESIS MÁS IMPORTANTES DEL PROYECTO.

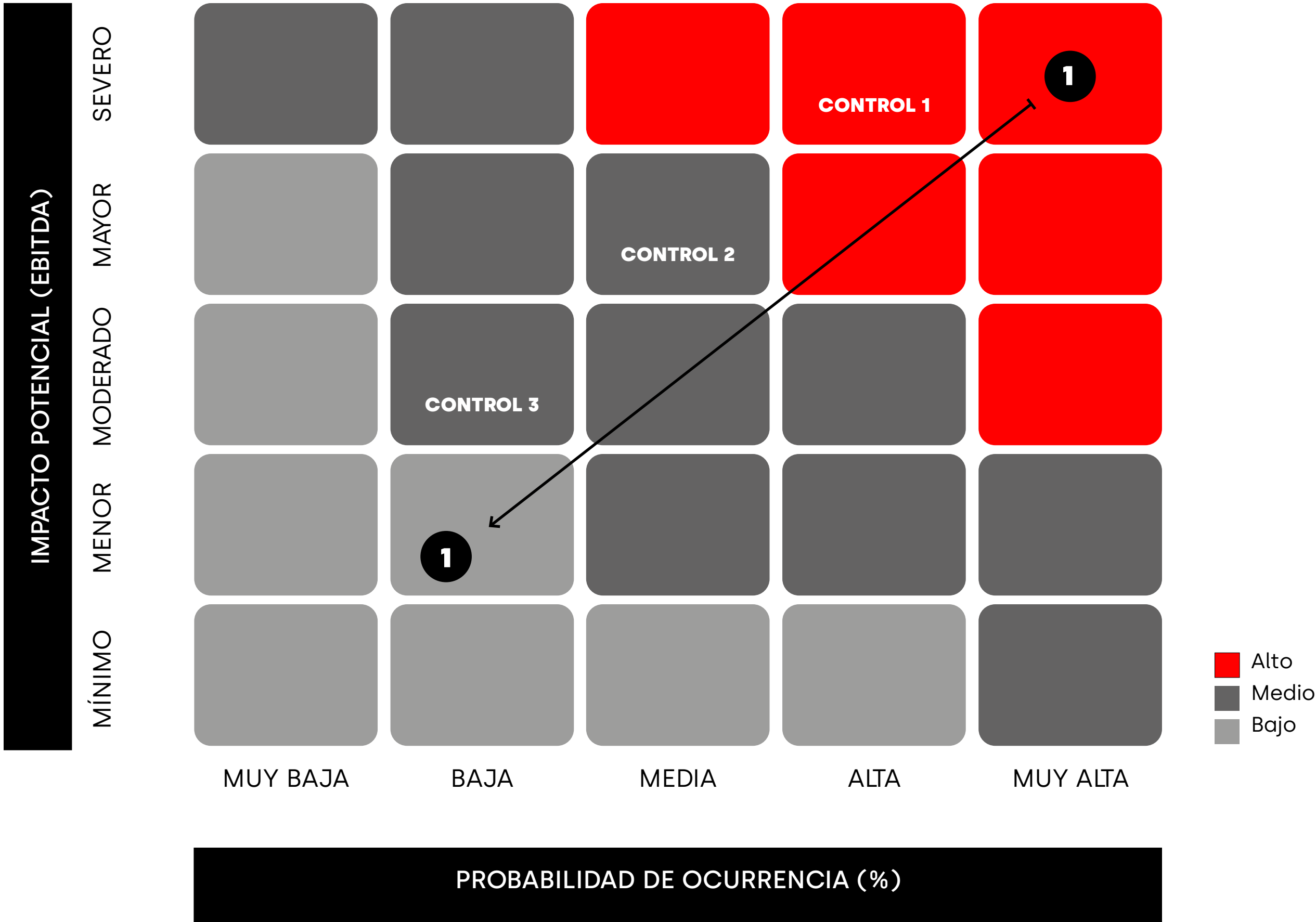


3. GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

- Mapa de calor:** la respuesta frente al riesgo inherente, entendida como el control del mismo, debe apuntar a ubicar el riesgo residual en un nivel aceptable. En el ejemplo descrito en el mapa de calor presentado a continuación, el Riesgo "1", que se encuentra en un nivel de "Riesgo Inherente Alto" (impacto severo, probabilidad muy alta), cuenta con tres controles que atacan tanto el impacto como la probabilidad del riesgo, que, en conjunto, llevan al Riesgo "1" a un nivel de "Riesgo Residual Bajo" (impacto menor, probabilidad baja).

Exposición al riesgo

Anualmente, realizamos una evaluación o una autoevaluación formal que se complementa con la retroalimentación del Comité de Riesgos Corporativo y/o del Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento sobre la efectividad del proceso de gestión de riesgos, con la finalidad de identificar posibles oportunidades de mejora para gestionar los riesgos de manera más efectiva y eficiente. En este proceso se evalúa, como mínimo, el cumplimiento del Manual Corporativo de Gestión Integral de Riesgos.





3. GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

Auditoría de procesos de gestión de riesgos

- Auditoría interna**
La tercera línea de defensa de la gestión de riesgos (auditoría interna) asegura que los esfuerzos de la primera y de la segunda línea sean consistentes con las expectativas del sistema de control interno del Grupo y mitiguen el riesgo de manera efectiva.
- Auditoría externa**
En 2024, iniciamos un diagnóstico sobre la madurez de la gestión integral de riesgos, el cual finalizó a inicios de 2025. Fue ejecutado por la firma independiente PwC (PricewaterhouseCoopers), reconocida internacionalmente por sus servicios de auditoría. Este proceso se realizó con base en el marco COSO ERM y se enfocó en evaluar los métodos, herramientas y procesos que se utilizan para identificar, evaluar, controlar, monitorear y reportar los riesgos.

Además, nuestra unidad de negocio UNACEM Ecuador, a través de las directrices de una auditoría externa, logró la certificación ISO 27001:2022 del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.

Cultura de riesgos

La creación de una sólida cultura de riesgos es importante para nuestro Grupo, toda vez que nos permite integrar los procesos de riesgo y los procedimientos, además de concientizar a los empleados de toda la organización. La abordamos de la siguiente manera:

- Formación periódica en gestión de riesgos para directores**
 - Realizamos reuniones con enfoque de capacitación, *awareness*, supervisión y monitoreo dentro de las sesiones de los Comités de Riesgos y Cumplimiento, donde se discuten los programas corporativos de gestión integral de riesgos, la ciberseguridad y continuidad de negocios, las misiones, así como sus objetivos, metodología, avances, evaluaciones y monitoreos.
 - Llevamos a cabo el “*Workshop* de Gestión Integral de Riesgos” en UNACEM North América el cual cuenta con la participación de la Presidencia del Directorio.
 - Capacitamos al Directorio y a las unidades de negocios sobre riesgos estratégicos y los operativos que podrían afectar tanto la continuidad de negocios como el logro de los objetivos organizacionales.

- Capacitación a toda la organización sobre los principios de gestión de riesgos**
 - Realizamos reuniones presenciales e híbridas con enfoque en capacitación y *awareness* dentro de las sesiones de las Comisiones de Riesgos de las unidades de negocio. Aquí presentamos el Programa de Gestión Integral de Riesgos Corporativo, su misión, estrategia, objetivos, metodología, avances y evaluaciones.
 - Capacitamos de manera virtual y presencial, en nuestras unidades de negocio, sobre riesgos y sobre nuestras políticas en materia de libre competencia.
 - Realizamos capacitaciones preventivas a nuestro personal acerca de riesgos sobre libre competencia, fraude, y anticorrupción.
- Incorporación de criterios de riesgo en el desarrollo de productos y servicios**
 - Hacemos seguimiento de los riesgos estratégicos en los procesos productivos no competitivos, así como de la obsolescencia acelerada de los equipos.
 - Nuestro procedimiento de gestión de riesgos en UNACEM Perú incluye tanto a productos como a aspectos ambientales. Asimismo, cuenta con una matriz de riesgos y las oportunidades para la fabricación de



3. GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

cemento, la cual aborda la identificación del riesgo/oportunidad, el análisis del riesgo/oportunidad, las acciones para abordar los riesgos y oportunidades, así como la reevaluación del riesgo.

- **Incentivos financieros que incorporan métricas de gestión de riesgos**
 - La cultura de riesgos está profundamente integrada en la estrategia empresarial y es esencial para su sostenibilidad. En 2024, el 11.0% de los objetivos de desempeño de todos los trabajadores, desde la Alta Dirección hasta el personal operativo, estuvieron directamente relacionados con la gestión de riesgos, demostrando el compromiso del Grupo con la identificación, evaluación y mitigación de riesgos en todos los niveles. Esta integración asegura que los trabajadores se involucren activamente en la gestión de riesgos como un factor fundamental para el éxito organizacional.
 - La gestión de riesgos también se encuentra vinculada con los incentivos financieros del Grupo. Los bonos anuales por desempeño

(STI) incluyen objetivos relacionados con la gestión de riesgos, y su cumplimiento impacta directamente en el monto del bono otorgado a los trabajadores. Los incentivos a largo plazo (LTI) están orientados a la Alta Dirección y a otros roles estratégicos, y se encuentran alineados con los resultados generales del negocio, incluyendo la gestión efectiva de riesgos. En 2024, el 100.0% de la Alta Dirección y de los gerentes de primera línea participaron en la definición de objetivos.

Estos incentivos refuerzan nuestro compromiso con una cultura de riesgos sólida y responsable, asegurando que el cumplimiento de los objetivos en este ámbito esté directamente vinculado a recompensas económicas, tanto a corto como a largo plazo.

Riesgos estratégicos

A continuación, presentamos los principales riesgos identificados para el Grupo y sus acciones de mitigación.



LA CULTURA DE RIESGOS ESTÁ PROFUNDAMENTE INTEGRADA EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y ES ESENCIAL PARA SU SOSTENIBILIDAD. EN 2024, EL

11.0% DE LOS OBJETIVOS DE DESEMPEÑO

DE LOS OBJETIVOS DE DESEMPEÑO DE TODOS LOS TRABAJADORES, DESDE LA ALTA DIRECCIÓN HASTA OPERATIVOS, ESTUVIERON DIRECTAMENTE RELACIONADOS CON LA GESTIÓN DE RIESGOS, DEMOSTRANDO EL COMPROMISO DEL GRUPO CON LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS EN TODOS LOS NIVELES. ESTA INTEGRACIÓN ASEGURA QUE LOS TRABAJADORES SE INVOLUCREN ACTIVAMENTE EN LA GESTIÓN DE RIESGOS COMO UN FACTOR FUNDAMENTAL PARA EL ÉXITO ORGANIZACIONAL.



3. GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

RIESGOS ESTRATÉGICOS

	RIESGO 1	RIESGO 2	RIESGO 3
Riesgo	Interrupción de operaciones debido a vulnerabilidades en infraestructura de TI.	Condiciones macroeconómicas adversas y reducción de la demanda del cemento.	Disminución en la disponibilidad de materias primas o aumento significativo en sus costos.
Categoría	Ciberseguridad	Mercado	Mercado
Tema material vinculado	Ciberseguridad y privacidad de datos.	Gestión de riesgos e integración ASG.	Gestión de riesgos e integración ASG.
Acciones de Mitigación	Programa de Ciberseguridad alineado al marco de ciberseguridad del NIST, estructurado en cuatro capas: monitoreo y respuesta a incidentes; tecnología de la ciberseguridad; visibilidad (operación y configuración); gobierno.	Desarrollo continuo de alianzas con clientes, participación en proyectos estratégicos, toma de medidas para ampliar el portafolio y fortalecimiento de las ofertas de valor. Establecimiento de la estrategia y planes de gestión de la huella de carbono.	Fortalecimiento de la cadena de suministro, desarrollo de nuevas fuentes de insumos, y constante revisión y actualización de las políticas de inventarios.
Descripción del riesgo	Impacto en la continuidad operativa e información de Grupo UNACEM por ataques cibernéticos que atenten contra la integridad, disponibilidad y/o utilización de la información, infraestructura y/o datos de la empresa.	Cambios en la demanda de cemento debido a factores económicos, demográficos o de políticas públicas que pueden afectar significativamente a la industria.	La falta de acceso a materias primas esenciales, como piedra caliza y otros insumos, debido a problemas de suministro o restricciones geopolíticas, puede afectar la producción y aumentar los costos operativos, impactando negativamente la competitividad, rentabilidad y la capacidad para satisfacer la demanda del mercado.
Descripción del impacto	Pérdidas financieras significativas, daño reputacional de la empresa al afectar la continuidad del negocio y la confianza de los clientes.	Reducción de ingresos y afectaciones en la estructura de costos. Daño reputacional.	Reducción de rentabilidad y potencial daño reputacional.



3. GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

RIESGOS EMERGENTES

	RIESGO EMERGENTE 1	RIESGO EMERGENTE 2
Nombre del riesgo	Conflicto geopolítico entre USA y Europa.	Contracción de la inversión en tecnología innovadora orientada a la carbononeutralidad.
Categoría	Geopolítico	Ambiental
Descripción del riesgo	El escalamiento de un conflicto comercial entre USA con Europa y el resto del mundo podría generar un bloqueo del comercio internacional entre zonas geográficas. Esta situación afectaría gravemente el acceso a tecnologías, repuestos y equipos clave provenientes de estas regiones, esenciales para nuestros procesos industriales.	En un contexto de alta incertidumbre económica, los proyectos de innovación tecnológica para avanzar hacia la carbononeutralidad podrían perder incentivos o enfrentar competiciones financieras con otras prioridades que muestran más rentabilidad a corto plazo. Esto podría afectar nuestras inversiones clave en transición energética así como nuestro posicionamiento frente a exigencias regulatorias, inversionistas y partes interesadas.
Impacto	Las sanciones económicas entre USA, la Unión Europea y otros bloques económicos pueden afectar negativamente la disponibilidad de equipos y tecnologías de origen europeo o americano fundamentales en la producción de cemento y la generación de energía. Esto podría impactar negativamente nuestras operaciones generando mayores costos, retrasos en proyectos estratégicos y una disminución en la capacidad de producción y eficiencia, requiriendo una revisión profunda de sus estrategias de abastecimiento y mantenimiento de activos críticos.	La contracción de la inversión privada en proyectos orientados a la carbononeutralidad limitaría nuestra capacidad para avanzar hacia la estrategia de sostenibilidad de los sectores de cemento, energía y concreto, retrasando el cumplimiento de compromisos ambientales y afectando la competitividad en mercados con regulaciones climáticas exigentes.
Acciones de mitigación	- Implementación de una estrategia con OEMs (<i>Original Equipment Manufacturers</i>) para el desarrollo de tecnologías híbridas de piezas clave de equipos críticos para mitigar la potencial escasez del suministro de repuestos y equipos. - Reforzamiento de los planes de contingencia ante disrupciones geopolíticas.	- Fortalecimiento de la presencia del Grupo en gremios e iniciativas para la promoción de inversiones en proyectos de innovación que contribuyan a la sostenibilidad. - Desarrollo de alianzas con centros de innovación y organismos multilaterales que cofinancien proyectos sostenibles.



4 MECANISMO DE DENUNCIA DE INCUMPLIMIENTO AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

La aplicación de nuestro CODEC y del protocolo de investigaciones están alineados con las siguientes directrices: la Especificación Técnica Peruana ETP-ISO/TS 37008 Investigaciones Internas en las Organizaciones, ISO 37001: Sistemas de gestión antisoborno, ISO 37002: Sistemas de gestión de la denuncia de irregularidades, ISO 37301: Sistemas de gestión de compliance e ISO 37008: Guía para la Investigación Interna en las Organizaciones.

El protocolo de investigaciones establece lineamientos a ser aplicados por las Comisiones Éticas del Grupo UNACEM para la conducción de investigaciones de denuncias por posibles vulneraciones al CODEC y/o a la normativa aplicable. La investigación es una herramienta adicional de identificación de riesgos, donde se analizan las causas del incumplimiento y se diseñan los controles para mitigarlos.

El proceso de investigación, que se realiza bajo los principios de independencia, confidencialidad, competencia y profesionalidad, objetividad e imparcialidad, legalidad y licitud, comprende las siguientes etapas:

- i. **Conocimiento de la denuncia:** la recepción puede realizarse a través de diversos canales como la Línea Ética, el gerente de Cumplimiento Corporativo y/o el director Corporativo de Riesgos y Cumplimiento, el jefe directo, el oficial de Cumplimiento, el gerente Legal, el gerente de Recursos Humanos/Gestión Humana y del Talento o el gerente general de la unidad de negocio. El oficial de Cumplimiento revisa y verifica el contenido de la denuncia recibida.
- ii. **Preparación y aprobación del plan de investigación:** el oficial de Cumplimiento presenta la denuncia ante la Comisión de Ética, exponiendo la línea de tiempo relacionada con los hechos vinculados a la denuncia, el plan de investigación y el cronograma de trabajo.
- iii. **Ejecución del plan de investigación:** el oficial de Cumplimiento se encarga del seguimiento de las acciones del plan de investigación y del cronograma de trabajo, aún en el caso que se contrate a un tercero para llevar a cabo la investigación. En esta etapa se recaba la información necesaria a través de documentos, accesos a sistemas, entrevistas u otros medios que permitan esclarecer los hechos para su posterior análisis.
- iv. **Elaboración del reporte de resultados:** con la información recibida durante la ejecución del plan de investigación, el oficial de Cumplimiento prepara un reporte documentado con los resultados de la revisión y la propuesta sobre las medidas de remediación adecuadas y/o las mejoras a los controles internos de la organización. Esto es presentado ante la Comisión de Ética a efectos de que tome una decisión.
- v. **Emisión de la decisión final:** el oficial de Cumplimiento se encarga de implementar lo dispuesto por la decisión final y reporta a la Comisión Ética el avance respectivo. Asimismo, informa, tanto a denunciante como a denunciado, sobre la procedencia o no de la denuncia, agradeciendo su participación en el proceso.



5 MATERIALIDAD

El proceso de doble materialidad nos ayuda a gestionar impactos de manera prioritaria y contribuye a la resiliencia, adaptación y éxito en un entorno de constante cambio, por lo que este proceso se realiza, como mínimo, una vez cada dos años.

Marcos de referencia

Para el proceso de doble materialidad se utilizaron marcos de referencia internacionales como *Morgan Stanley Capital International* (MSCI), *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), *Dow Jones Sustainability Index* (DJSI), *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), *International Financial Reporting Standards* (IFRS), Principios del Ecuador, *European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG) y *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD). Además, se tomaron en cuenta las mejores prácticas del sector y se revisaron las materialidades por sector de las unidades de negocio. Esta identificación se alineó, también, con los asuntos materiales de la estrategia de sostenibilidad del Grupo.

Integración en el Sistema de Gestión Integral de Riesgos

Los riesgos son evaluados como parte del análisis de doble materialidad. Además, los temas materiales priorizados se integran a los planes de acción de gestión de riesgos y a los OKR (*Objectives and Key Results*).

Aprobación

Los resultados de la evaluación del proceso de la materialidad del Grupo han sido revisados y aprobados por el Comité de Dirección (CODIR), a fin de garantizar que se encuentren alineados con la estrategia del Grupo.

Ver mayor detalle del proceso de doble materialidad en: [ENG-RI-2024-2.pdf](#), pp. 113, 229 – 23



EL PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD NOS AYUDA A GESTIONAR IMPACTOS DE MANERA PRIORITARIA Y CONTRIBUYE A LA RESILIENCIA, ADAPTACIÓN Y ÉXITO EN UN ENTORNO DE CONSTANTE CAMBIO, POR LO QUE ESTE PROCESO SE REALIZA, COMO MÍNIMO, UNA VEZ CADA DOS AÑOS.



5. MATERIALIDAD

MÉTRICAS DE MATERIALIDAD PARA CREAR VALOR EMPRESARIAL

TEMA MATERIAL	RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS
Caso de negocio	Sabemos que el desarrollo sostenible de las ciudades y de las comunidades requiere tanto infraestructura adecuada como talento capacitado que garantice su calidad y sostenibilidad. Esto se debe a la brecha de infraestructura en América Latina y el Caribe que, para cerrarla, según el BID, se necesitaría invertir 312% de su PBI cada año hasta 2030³. En este contexto, como productor líder de cemento y clínker en Perú y América Latina, trabajamos activamente para mejorar la planificación territorial, el acceso a infraestructura básica y la profesionalización del sector construcción, de manera que nuestros proyectos e iniciativas creen valor empresarial y tengan un impacto positivo y duradero en las comunidades en las que operamos. El relacionamiento con los grupos de interés es clave para fortalecer nuestras operaciones y garantizar el desarrollo de infraestructura, energía y materiales de construcción. Hemos trabajado para consolidar una gestión cercana y transparente con nuestros grupos de interés, priorizando la escucha activa y consolidando indicadores de desempeño que guiaron nuestra gestión en 2024: • ODS 3: Implementamos iniciativas que mejoran la atención médica, promueven el autocuidado y fortalecen las condiciones sanitarias en nuestras zonas de influencia, con un enfoque especial en los grupos más vulnerables. • ODS 4: Creemos que la educación es una herramienta imprescindible para el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades. Impulsamos iniciativas que fortalecen la educación en distintos niveles, desde la formación escolar hasta la educación superior, para garantizar que niños, niñas y jóvenes tengan acceso a oportunidades de aprendizaje que les permitan construir un futuro con más posibilidades. • ODS 11: Sabemos que el desarrollo sostenible de las ciudades y de las comunidades requiere tanto infraestructura adecuada como talento capacitado que garantice su calidad y sostenibilidad. Trabajamos activamente para mejorar la planificación territorial, el acceso a infraestructura básica y la profesionalización del sector de la construcción, de modo que nuestras iniciativas tengan un impacto positivo y duradero en las comunidades donde operamos.

3. Según el BID, América Latina y el Caribe necesita invertir 2.200.736 millones de dólares para expandir la infraestructura y para cerrar la brecha necesitaría invertir por lo menos 312% de su PBI hasta el año 2030. <https://publications.iadb.org/es/la-brecha-de-infraestructura-en-america-latina-y-el-caribe-estimacion-de-las-necesidades-de>



5. MATERIALIDAD

TEMA MATERIAL	RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS
Impacto en el negocio	Riesgo
Estrategia de negocio	El relacionamiento con los grupos de interés es una de nuestras prioridades estratégicas. Este vínculo permite construir legitimidad, anticipar riesgos sociales y generar entornos habilitantes para la operación sostenible y la creación de valor compartido en las áreas de influencia. Promovemos el bienestar de las comunidades, generando oportunidades de desarrollo a través del empleo, la educación y el fortalecimiento de capacidades. Entre las iniciativas de inversión social más relevantes tenemos: • Programa de comunidades saludables: En UNACEM Perú y UNICON garantizamos el acceso a servicios de salud mediante campañas y ferias dirigidas a niños, gestantes, adultos mayores y personas con discapacidad. Esto benefició a cerca de 14000 personas. • Programa Becarios UNACEM: Este programa garantiza la permanencia de estudiantes en el sistema escolar y facilita el acceso a estudios universitarios. • Programa Manka Kusi: Contribuimos al fortalecimiento de las capacidades de organización y gestión de las ollas comunes mediante talleres de organización, gestión, emprendimiento, donación de alimentos y mejoras en su infraestructura. Actualmente, los beneficiarios cuentan con módulos de material noble, donde reciben a su comunidad. Además, acceden a capacitaciones sobre cómo obtener más ingresos y cómo hacer que sus alimentos sean más balanceados, nutritivos y saludables. • Obras de infraestructura comunitaria: en 2024 ejecutamos 243 obras en zonas de influencia directa, incluyendo accesos viales, servicios básicos y equipamiento comunitario. Estas intervenciones mejoran la calidad de vida, habilitan servicios esenciales y consolidan la relación con las autoridades locales, demostrando la capacidad técnica del Grupo y su compromiso con el desarrollo del entorno. • Programa Canterano: fábrica de talento cementero. Esta iniciativa potencia el talento cementero, impulsa nuestra estrategia de sostenibilidad y la continuidad del negocio. Graduamos a nuestra primera promoción de "canteranos" del Instituto UNACEM Ecuador y 8 talentos fueron contratados por 2 de nuestras unidades de negocio cementeras (Ecuador y Perú) al culminar el programa, lo que marcó el inicio del intercambio de talento en el Grupo. Además, formamos a 2 operadores de panel y a 6 supervisores de mantenimiento mecánico, eléctrico y de instrumentación. El objetivo es consolidar una nueva generación de líderes en la industria cementera.



5. MATERIALIDAD

TEMA MATERIAL	RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS
Métrica	# personas beneficiadas por los programas # de personas capacitadas en el programa Manka Kusi # de talentos contratados por nuestras unidades de negocio
Progreso	Alianzas con más de 204 actores clave y desarrollo de programas y proyectos que contribuyen al bienestar de las personas en nuestras zonas de influencia. En nuestro programa de Becarios UNCEM beneficiamos a 167 estudiantes, de los cuales 61.0% fueron mujeres. En nuestros proyectos de infraestructura comunitaria beneficiamos a más de 10000 personas.
Año objetivo	2024 (anualmente)
Compensación ejecutiva	Indicador no financiero: mejora continua del Sistema de Gestión Social.



5. MATERIALIDAD

TEMA MATERIAL	ESTRATEGIA Y RIESGOS CLIMÁTICOS
Caso de negocio	Operamos en la industria del cemento, un sector que, según la Global Cement and Concrete Association, representa cerca del 7.0%⁴ de las emisiones globales de CO₂ y que enfrenta crecientes exigencias regulatorias y de mercado a nivel global para transitar hacia una economía baja en carbono. En América, en los países donde tenemos operaciones, hemos adoptado compromisos formales de reducción de emisiones en el marco del Acuerdo de París y avanzamos en la implementación de estrategias nacionales de descarbonización, estándares más estrictos para las industrias intensivas en carbono y posibles mecanismos de fijación de precios al carbono (como impuestos o mercados de carbono). Estos desarrollos crean un entorno de alta presión para la transformación del sector. En Perú, los riesgos climáticos incluyen lluvias extremas, sequías y deslizamientos que afectan la infraestructura de una industria como la nuestra. En Ecuador, el impacto de eventos asociados a El Niño y la vulnerabilidad de comunidades cercanas a las operaciones plantean riesgos físicos relevantes para el sector. En Chile, los escenarios de estrés hídrico y las nuevas exigencias regulatorias en materia de emisiones y economía circular generan riesgos de transición y físicos, como el precio al carbono, el aumento en precio de combustibles y de energía eléctrica. En Estados Unidos, las crecientes regulaciones estatales (por ejemplo, en California) y la expectativa de clientes por materiales con menor huella de carbono impulsan la necesidad de adaptación e innovación. Frente a estos desafíos, trabajamos para transformar nuestras operaciones a través del desarrollo de soluciones de bajo carbono, de la innovación en procesos y productos, y de la integración de tecnologías más eficientes. La gestión estratégica de estos riesgos y oportunidades climáticos refuerza la resiliencia de la compañía, su competitividad y su capacidad de contribuir a los objetivos de descarbonización en los mercados en los que operamos.
Impacto en el negocio	Riesgo

4. Referencia [Global Cement and Concrete industry announces roadmap to achieve groundbreaking 'net zero' co2 emissions by 2050 : GCAA](#)



5. MATERIALIDAD

TEMA MATERIAL	ESTRATEGIA Y RIESGOS CLIMÁTICOS	
Estrategia de negocio	En el marco de la TCFD, nuestra estrategia de acción climática prioriza los riesgos de transición a los que estamos expuestos, como el precio de los combustibles, la electricidad y las emisiones de carbono. En este sentido, hemos desarrollado la Hoja de Ruta del Cemento, la cual cuenta con metas e hitos claros que permiten alcanzar los objetivos y se centra en cinco ejes para alcanzar unas emisiones netas de 500 kg CO ₂ eq/t de productos cementantes: reducción del factor clínker; uso de combustibles alternativos; eficiencia eléctrica y térmica; captura y compensación de carbono; e innovación y desarrollo. En 2024, diseñamos la Hoja de Ruta Corporativa hacia la Carbononeutralidad a 2050, que incluye a los sectores de energía y concreto. La estrategia, basada en la adopción de una hoja de ruta para la reducción de las emisiones de CO ₂ en las operaciones de cemento, energía y concreto, permite demostrar los compromisos que establecimos en nuestra Declaración de Sostenibilidad. Esta orientación estratégica nos posiciona favorablemente en un mercado que valora cada vez más las iniciativas sostenibles, al tiempo que optimiza los costes de explotación.	
Objetivo / Métrica	Objetivo 2030	500 kg CO₂ eq/t cementicios. - Reducción de 7.0% de t CO₂ eq en concreto. 224 g CO₂ /kWh en energía.
	Objetivo 2050	Carbono neutralidad
	Métrica:	- Reducción de kg CO₂ eq/t cementicio. - Reducción de t CO₂ eq en concreto. - Reducción de g CO₂ /kWh en energía.
Progreso	En 2024, en línea con nuestra Hoja de Ruta Cementera, alcanzamos los 600 kg CO ₂ eq/t cementicio, lo que representa la reducción de 1.2% de las emisiones netas.	
Año objetivo	2050	
Compensación ejecutiva	Indicador no financiero: reducción de emisiones (de acuerdo con los estándares internacionales).	



5. MATERIALIDAD

TEMA MATERIAL	GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS Y GESTIÓN AMBIENTAL
Caso de negocio	La industria cementera, por su naturaleza, es intensiva en el uso de recursos naturales, principalmente el agua⁵, lo cual constituye una de nuestras principales preocupaciones y nos enfoca en asegurar su disponibilidad. En los países en los que operamos, los riesgos asociados a la gestión del agua y a los recursos naturales son cada vez más críticos debido a fenómenos como el estrés hídrico, el cambio climático y la mayor sensibilidad de los grupos de interés frente al impacto ambiental de las operaciones industriales. Por ejemplo, en Perú y Chile, el estrés hídrico afecta de manera directa la disponibilidad del agua para usos productivos y comunitarios, mientras que en Ecuador y en algunas regiones de Estados Unidos se enfrentan desafíos relacionados con eventos extremos que impactan los ecosistemas hídricos. Una gestión estratégica, responsable y eficiente de los recursos naturales nos permite no solo mitigar riesgos operativos (escasez de agua, interrupciones de suministro o sanciones regulatorias), sino también fortalecer su licencia social para operar, reducir costos operativos, mejorar la eficiencia y generar valor compartido en las comunidades locales. Además, el liderazgo en el uso responsable del agua y otros recursos es clave para la resiliencia del Grupo en un contexto de mayor regulación ambiental y de transición hacia economías bajas en carbono y de mayor circularidad. La prevención, mitigación y compensación de impactos ambientales, así como la gestión responsable de los vertimientos de agua, no son únicamente un cumplimiento normativo sino un motor de innovación y diferenciación, lo cual refuerza nuestra competitividad y nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente a los ODS 6 (agua limpia y saneamiento) y ODS 12 (producción y consumo responsables).
Impacto en el negocio	Riesgo

5. En la industria cementera se usa aproximadamente 0.5 m3/tonelada (500L/t). Referencia [\(PDF\) Estudio de Evaluación de la Huella Hídrica de las Plantas de Cemento](#)



5. MATERIALIDAD

TEMA MATERIAL GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS Y GESTIÓN AMBIENTAL		
Estrategia de negocio	Implementamos una estrategia ambiental que integra la gestión hídrica y de recursos naturales en todos los niveles de la organización. Contamos con diferentes iniciativas, entre ellas: - Monitoreo y optimización del consumo de agua: uso de tecnologías y sistemas de recirculación en los procesos industriales para maximizar el reúso del agua y reducir la extracción de fuentes naturales. En la planta de Atocongo de UNACEM Perú, más del 70.0% del agua utilizada proviene de recirculación interna, mientras que en UNACEM Ecuador redujimos nuestro consumo de agua empleada para el enfriamiento de equipos durante la elaboración del cemento. Por otro lado, en CELEPSA contamos con el revestimiento de canales de regadío para optimizar los recursos hídricos. - Gestión de vertimientos y calidad de agua: Contamos con una planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) en Condorcocha para gestionar el saneamiento y el desagüe de nuestras obras.	
Objetivo/métrica	Objetivo	Declaración de Sostenibilidad 2050: 100.0% de efluentes tratados.
	Métricas	- Consumo neto total de agua dulce (hm³/año). - Consumo de agua en áreas de estrés hídrico (m³/año). - Extracción de agua en áreas de estrés hídrico (m³/año).
Progreso	En 2024:	1.45 de consumo neto total de agua dulce (hm³/año). 0 de consumo de agua en áreas de estrés hídrico (m³/año). 0 de extracción de agua en áreas de estrés hídrico (m³/año).
Año objetivo	2050	
Compensación ejecutiva	Indicador no financiero: mejora continua de los sistemas de gestión hídrica y ambiental.	



6 COMPROMISO FISCAL

Nuestra gestión fiscal se orienta al cumplimiento de la normativa legal aplicable en los países en los que operamos, cumpliendo con nuestras obligaciones tributarias, combatiendo la erosión fiscal y la transferencia de utilidades producto de prácticas elusivas y evasivas. En línea con ello, como Grupo asumimos los siguientes compromisos:

CUMPLIR CON LA INTERPRETACIÓN LITERAL Y CON EL ESPÍRITU DE LAS NORMAS TRIBUTARIAS APLICABLES EN LOS DIFERENTES PAÍSES EN LOS QUE MANTENEMOS OPERACIONES.

NO TRANSFERIR EL VALOR CREADO A PARAÍOS FISCALES O A PAÍSES DE BAJA O NULA IMPOSICIÓN, NI UTILIZAR ESTRUCTURAS DESTINADAS A REDUCIR LA TRANSPARENCIA DE LAS OPERACIONES, EVADIR O ELUDIR EL PAGO DE TRIBUTOS.

APLICAR EL PRINCIPIO DE LIBRE CONCURRENCIA (*ARM'S LENGTH*⁶) EN LAS OPERACIONES ENTRE UNIDADES DE NEGOCIO DEL GRUPO Y EN CONCORDANCIA CON LAS NORMAS RELACIONADAS CON PRECIOS DE TRANSFERENCIA DE CADA PAÍS EN EL QUE EL GRUPO MANTIENE OPERACIONES.

6. Las transacciones entre empresas relacionadas deben realizarse como si fueran partes no relacionadas, considerando valores de mercado. OECD, 2006, Annual Report on the OECD Guidelines for Multinational Enterprises: Conducting Business in Weak Governance Zones, OECD, and Paris.



7 LOBBY Y ASOCIACIONES COMERCIALES: ALINEACIÓN CLIMÁTICA

En 2024 reforzamos nuestro compromiso con la transparencia y las buenas prácticas en *lobbying* climático, asegurando que las asociaciones y las actividades de cabildeo estén alineadas con los objetivos del Acuerdo de París y con las iniciativas de descarbonización. Además, avanzamos hacia la carbono-neutralidad desarrollando nuestra Hoja de Ruta Corporativa, la misma que abarca nuestros negocios de cemento, concreto y energía, en línea con los marcos de referencia internacionales y locales más relevantes para el sector.

Declaración sobre políticas públicas relacionadas con el cambio climático

En el marco del Acuerdo de París, estamos comprometidos con el propósito de mantener el incremento de la temperatura global por debajo de los 2°C, aspirando a un límite de 1.5°C. A su vez, respetamos las normativas aplicables sobre mitigación y adaptación al cambio climático y trabajamos activamente para que nuestras actividades de lobby y participación en asociaciones comerciales climáticas reflejen este compromiso, en concordancia con los compromisos asumidos a nivel nacional e internacional.



AVANZAMOS HACIA LA CARBONO-NEUTRALIDAD DESARROLLANDO NUESTRA HOJA DE RUTA CORPORATIVA, LA MISMA QUE ABARCA NUESTROS NEGOCIOS DE CEMENTO, CONCRETO Y ENERGÍA, EN LÍNEA CON LOS MARCOS DE REFERENCIA INTERNACIONALES Y LOCALES MÁS RELEVANTES PARA EL SECTOR.



7. LOBBY Y ASOCIACIONES COMERCIALES: ALINEACIÓN CLIMÁTICA

A continuación, las asociaciones vinculadas al Grupo UNACEM:

	ASOCIACIONES				
	GLOBAL	GLOBAL	PERÚ	ECUADOR	CHILE
Alcance	Global Cement and Concrete Association (GCCA)	Federación Interamericana del Cemento (FICEM)	Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Instituto Ecuatoriano del Cemento y Hormigón (INECYC)	Instituto del Cemento y Hormigón de Chile (ICH)
Apoyo al Acuerdo de París y la Agenda sobre carbononeutralidad	✓	✓	✓	✓	✓
Fomento a productos bajos en carbono y net-zero	✓	✓	✓	✓	✓
Apoyo a mecanismos de fijación de precios de carbono	✓	✓	✓	✓	✓
Hoja de ruta de carbono neutral para la industria del cemento	✓	✓	✓	✓	✓
Reconocimiento de tecnologías avanzadas incluyendo Captura, Uso y Almacenamiento de Carbono (CCUS)	✓	✓	✓	✓	✓



7. LOBBY Y ASOCIACIONES COMERCIALES: ALINEACIÓN CLIMÁTICA

Sistema de gestión

Gestionamos las actividades de lobby y participación en asociaciones comerciales bajo un marco ético, así como a través del cumplimiento del Código de Ética y Conducta, de la Política Corporativa de Gestión de Conflicto de Interés, de la Política Corporativa de Derechos Humanos y de la Política Corporativa Anticorrupción, entre otros dispositivos. Este sistema asegura que las actividades de lobby y las interacciones con gremios y asociaciones comerciales, en todas nuestras unidades de negocio, estén alineadas con los principios, la transparencia, así como con los objetivos climáticos y de sostenibilidad.

Gobernanza en políticas públicas

Contamos con una gobernanza sólida que supervisa y gestiona las actividades relacionadas en la participación de políticas públicas. La aprobación de estas participaciones, contribuciones o asociaciones es responsabilidad del equipo ejecutivo, liderado por el CEO corporativo y sus reportes directos. Esto garantiza que se encuentren alineadas con nuestra estrategia climática y con la Declaración de Sostenibilidad.

Revisión y monitoreo

Llevamos a cabo la revisión y el monitoreo continuo de nuestros compromisos de políticas públicas y cabildeo en línea con el Acuerdo de París, con nuestra estrategia de acción climática y con la Declaración de Sostenibilidad. Este proceso nos permite evaluar y generar alianzas para abordar los objetivos climáticos en las actividades de lobby, participación en gremios y asociaciones comerciales.

En caso se identifiquen desajustes entre las políticas de cambio climático de las asociaciones comerciales y nuestra posición sobre acción climática, llevamos a cabo un análisis riguroso que puede incluir declaraciones públicas para reafirmar nuestra postura, así como establecer un compromiso claro con la asociación para que alinee sus prácticas, definiendo plazos y procesos concretos para su adecuación.

Reporte

En el Grupo UNACEM reportamos públicamente nuestros compromisos climáticos, nuestras asociaciones comerciales y nuestras actividades de lobby relacionadas con el cambio climático. Esto incluye la afiliación a gremios como la GCCA, FICEM, así como, la participación en el desarrollo de políticas públicas y el seguimiento a las actividades de estas asociaciones con los compromisos del Acuerdo de París. Además, revisamos periódicamente los marcos de referencia nacionales e internacionales para evaluar el impacto en nuestro sector y asegurar que nuestra estrategia climática se mantenga alineada a las mejores prácticas.



8 PROGRAMA ASG DE PROVEEDORES

Gobernanza

Tenemos como propósito desarrollar una cadena de abastecimiento integrada y sostenible. El Comité de Ética y Gobierno Corporativo supervisa la implementación del programa ASG de proveedores a través del cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores y Contratistas y la Política Corporativa de Supply Chain. Esta supervisión se delega a las gerencias de *Supply Chain* de cada unidad de negocio.

Compras sostenibles

Nuestra gestión y la Política Corporativa de *Supply Chain* adopta lineamientos de la ISO 20400. Este marco enfatiza la búsqueda de calidad, costo, oportunidad y de sostenibilidad a lo largo de toda nuestra cadena de abastecimiento mediante el empleo de las mejores prácticas de abastecimiento oportuno y de calidad de bienes y servicios requeridos. Estas prácticas se revisan continuamente para garantizar su alineación con el Código de Conducta para Proveedores y Contratistas, así como con la Política Corporativa de *Supply Chain*.

Brindamos capacitación sobre compras sostenibles a nuestros equipos en temas como abastecimiento responsable, ética y cumplimiento, antisoborno, anticorrupción, sostenibilidad y gestión de riesgos de compras. Asimismo, socializamos el Código de Conducta para Proveedores y Contratistas, y la Política Corporativa de Supply Chain. Además, cuatro miembros del equipo de CELEPSA obtuvieron la certificación WINS - Woman in Supply Chain.

→ **TENEMOS COMO PROPÓSITO DESARROLLAR UNA CADENA DE ABASTECIMIENTO INTEGRADA Y SOSTENIBLE.** EL COMITÉ DE ÉTICA Y GOBIERNO CORPORATIVO SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA ASG DE PROVEEDORES A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES Y CONTRATISTAS Y LA POLÍTICA CORPORATIVA DE *SUPPLY CHAIN*.

Lineamientos clave de la Política Corporativa de *Supply Chain*:

- **Desempeño ASG:** Aplicar criterios técnicos y comerciales en el proceso de homologación y selección, incluyendo precio, costo total de propiedad, calidad, nivel de servicio, soporte técnico, tiempos de entrega, condiciones de pago y seguridad. Según el sector de la unidad de negocio, se integran también criterios ASG. Los proveedores deben pasar el proceso de homologación y selección cumpliendo todos los criterios.
- **Exclusión:** Asegurar que todas las compras cumplan con las regulaciones y las normas locales e internacionales aplicables, manteniendo los estándares exigidos. Los proveedores deben cumplir, como mínimo, con este requerimiento.



9 SELECCIÓN DE PROVEEDORES

Nuestros proveedores requieren cumplir, como mínimo, con la suscripción al Código de Conducta para Proveedores y Contratistas, a la Política Corporativa de Supply Chain, así como cumplir con los requerimientos legales y con los sistemas de gestión. Además, contamos con un sistema de evaluación de proveedores que establece criterios de homologación de acuerdo con su clasificación estratégica y su criticidad. A continuación, detallamos los aspectos que se toman en cuenta:

Se consideran también los riesgos específicos de los países en los que operamos relacionados con las condiciones políticas, sociales, económicas o ambientales, así como los riesgos de sostenibilidad vinculados al sector del proveedor y los riesgos específicos de las materias primas.

Destacamos a continuación la gestión de algunas unidades de negocio del Grupo:

- En UNACEM Perú realizamos el proceso de homologación de acuerdo con su clasificación. Los proveedores no críticos son evaluados por el equipo interno, mientras que los críticos son evaluados externamente en la plataforma CIAL de Dun&Bradstreet INC.
- Por su parte, en UNACEM Ecuador el proceso lo realiza un proveedor externo.
- En cuanto a CELEPSA, integró en su proceso de homologación criterios ASG, a través de la plataforma CIAL de Dun&Bradstreet INC.

SOCIAL	MEDIO AMBIENTE	GOBERNANZA	RELEVANCIA PARA EL NEGOCIO
Salud y seguridad en el marco del Programa Corporativo Vida Primero (condiciones en las áreas de trabajo, capacitación, revisión de herramientas y equipos, planes de emergencia, entre otros aspectos). Asimismo, se abordan temas como discriminación, trabajo infantil, derechos humanos, trabajo forzoso y libertad de asociación.	Gestión de residuos, contaminación y uso eficiente de los recursos.	Legislación laboral, cumplimiento legal, ética, anticorrupción y transparencia.	Variables financieros.



10 EVALUACIÓN Y DESARROLLO DE PROVEEDORES

Evaluación de proveedores

Las evaluaciones periódicas a nuestros proveedores consideran, principalmente, aspectos técnicos, de salud y seguridad, y de medio ambiente. A través del Programa Vida Primero, realizamos evaluaciones de escritorio e *insitu* para garantizar los altos estándares de seguridad y salud del Grupo. A través de estos procesos aseguramos una evaluación integral, a la vez que brindamos oportunidades de corregir las observaciones encontradas mediante planes de mejora y acciones correctivas.

Destacamos a continuación la gestión de algunas unidades de negocio del Grupo:

- En UNACEM Perú evaluamos a los proveedores críticos externamente, a través de una empresa especializada y con una frecuencia anual. Si corresponde al tipo de proveedor que realiza actividades de manera constante, se le somete a una evaluación en seguridad y salud en el trabajo. De no obtener el porcentaje aprobatorio, dicho proveedor tiene la oportunidad de corregir las observaciones.
- En UNACEM Ecuador desarrollamos evaluaciones periódicas que incluyen evaluaciones previas, por medio de una matriz de evaluación realizado por un externo; evaluaciones intermedias, mediante lineamientos del programa Vida Primero; y calificación del desempeño con enfoque ASG.



A TRAVÉS DEL PROGRAMA VIDA PRIMERO, REALIZAMOS EVALUACIONES DE ESCRITORIO E *INSITU* PARA GARANTIZAR LOS ALTOS ESTÁNDARES DE SEGURIDAD Y SALUD DEL GRUPO. A TRAVÉS DE ESTOS PROCESOS ASEGURAMOS UNA EVALUACIÓN INTEGRAL, A LA VEZ QUE BRINDAMOS OPORTUNIDADES DE CORREGIR LAS OBSERVACIONES ENCONTRADAS MEDIANTE PLANES DE MEJORA Y ACCIONES CORRECTIVAS.



10. EVALUACIÓN Y DESARROLLO DE PROVEEDORES

Desarrollo de proveedores

Promovemos comportamientos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de abastecimiento a través de comunicaciones de nuestro Código de Conducta para Proveedores y Contratistas, de nuestra Política Corporativa de Supply Chain, así como de campañas de sensibilización, capacitaciones o programas.

En ese sentido, destacamos las siguientes acciones:

- Durante 2024, en **UNACEM Perú** realizamos un diagnóstico ASG y uno de madurez empresarial a 114 empresas proveedoras críticas priorizadas por la Gerencia de *Supply Chain*. Cada proveedor recibió un one page con los resultados detallados por cada dimensión evaluada, junto con recomendaciones específicas para la implementación de acciones correctivas o de mejora.

Asimismo, contamos con el programa Negocios Competitivos, en el cual los socios estratégicos son reconocidos y certificados en alianza con la *Global Reporting Initiative* (GRI). Este enfoque permite el acceso de los proveedores pares a los índices de referencia ASG.

Otras iniciativas: soporte técnico en el cálculo de huella de carbono, capacitación en seguridad para transportistas, entre otros.

- En **UNACEM Ecuador**, brindamos a la comunidad, de manera directa, información sobre los requisitos para desarrollar proveedores comunitarios. Asimismo, contamos con el programa denominado Volante Seguro, el cual es un estándar de seguridad en carretera creado en 2010 para promover una cultura de conducción responsable de los contratistas de transporte de combustible, materias primas y cemento. Fue reconocido por el Pacto Global de las Naciones Unidas por su aporte al ODS 3.

Ver mayor detalle en: Reporte de Sostenibilidad 2024, p. 99



- En **CELEPSA**, más del 80.0% de las empresas participaron en el Programa de Desarrollo de Proveedores Sostenibles, enfocándose en homologar criterios en torno a salud y la seguridad. Además, brindamos soporte técnico en certificación de compras sostenibles y en el desarrollo de planes de mejora ASG.
- A través de **UNICON**, brindamos formación continua a los proveedores en temas como cuidado de neumáticos, buenas prácticas, riesgos y peligros, campañas de seguridad y difusión de boletines informativos con lecciones aprendidas. En 2024, realizamos cursos de formación de auditores internos en salud y seguridad en el trabajo, así como capacitaciones sobre la solución tecnológica *TrackIt Advantage*, enfocada a conductores.



11 GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN / CIBERSEGURIDAD

Gobernanza

Responsabilidad del Directorio

El Comité de Riesgos y Cumplimiento supervisa la determinación de la estrategia de ciberseguridad y su aplicación en las unidades de negocio. Uno de sus miembros, el director independiente Alex Alvarado, cuenta con experiencia ejecutiva en seguridad de la información, habiendo gestionado y siendo cofundador de una empresa enfocada en tecnologías digitales, derechos digitales (DRM) y medidas de protección y acceso para libros electrónicos y otras publicaciones digitales.

Responsabilidad ejecutiva

Gerente Corporativo de Seguridad de la Información (CISO, por las siglas en inglés de *chief information security officer*).

Programa de gestión de seguridad de la información y ciberseguridad

Asumimos la responsabilidad de garantizar la protección de los activos de información contra

amenazas que pongan en riesgo su confidencialidad, integridad y disponibilidad y, como parte de nuestra estrategia corporativa, contamos con la Política de Ciberseguridad – Seguridad de la Información, la cual establece un marco para su gestión. Esta forma parte del Manual Corporativo de Gestión Integral de Riesgos del Grupo.

Gracias a nuestra adecuada gestión de seguridad de la información y ciberseguridad, no hemos contado con incidentes de este tipo en 2024:

- Número total de incidentes de seguridad de la información: 0
- Número total de clientes, consumidores y empleados afectados por los incidentes: 0

Nuestro programa de gestión de seguridad de la información aborda lo siguiente:

Plan de continuidad del negocio

Disponemos de un Manual de Gestión y Respuesta a Incidentes de Ciberseguridad, cuyo proceso de gestión de incidentes es parte integral de nuestro Plan de Continuidad del Negocio. Aquí, la etapa

de preparación incluye los planes de recuperación del negocio alineados al *Business Impact Analysis* (BIA), el Manual de Gestión de Incidentes, el Plan de Recuperación de Desastres, el Plan de Gestión de Crisis y los Procesos Manuales Alternativos de Recuperación a desarrollar.

Análisis de vulnerabilidades

Todas nuestras unidades de negocio cuentan con un servicio continuo de gestión de vulnerabilidades el cual incluye la identificación de las vulnerabilidades con escaneos recurrentes mensuales y escaneos a demanda, así como un seguimiento constante de la evolución de la corrección de dichas vulnerabilidades a través de KPI y KRI. Asimismo, a nivel corporativo, hemos realizado pruebas de penetración que consideraron escenarios de caja negra de intrusión externa y de intrusión interna.

Auditorías

Hemos realizado auditorías de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de la Información como se detalla a continuación:

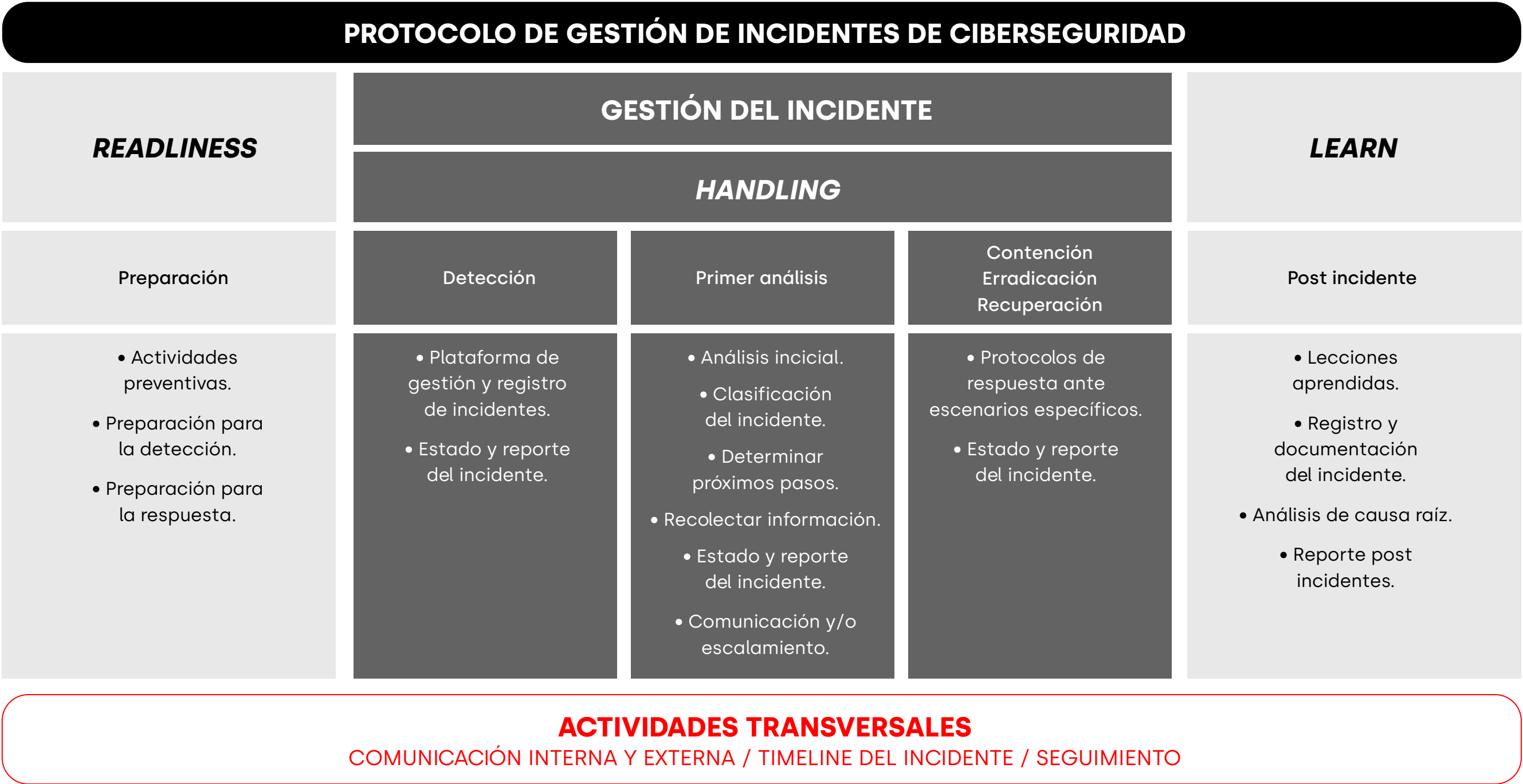


11. GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN / CIBERSEGURIDAD

- Auditorías externas:** realizamos una auditoría de ciberseguridad bajo el enfoque NIST CSF⁷ e ISO 27001, ejecutada por la firma independiente PwC (PricewaterhouseCoopers) y un *Ethical Hacking* a cargo de expertos. Además, en UNACEM Ecuador contamos con la certificación ISO 27001: Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y en UNACEM Perú con la certificación BASC⁸, la cual incluye apartados específicos de ciberseguridad.
- Auditorías internas:** en 2024, como parte de nuestra estrategia, logramos llevar a cabo auditorías internas de ciberseguridad en UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, CELEPSA y UNICON.

Proceso de escalamiento

De presentarse un incidente cibernético, movilizamos y ejecutamos un nivel apropiado de respuesta para limitar su impacto en alguna de nuestras unidades de negocio. En este proceso establecemos responsabilidades individuales para la seguridad de la información de todos los trabajadores. Para ello, contamos con un Protocolo de Gestión de Incidentes estructurado de la siguiente manera:



Capacitación

Estamos comprometidos con brindar capacitaciones en seguridad de la información a nivel corporativo

(Ver más información: Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM, p.16).

7. National Institute of Standards and Technology Cybersecurity Framework.
8. Norma Internacional BASC Versión 6 – 2022 y la Norma Internacional de Seguridad BASC 6.0.1. Auditoría.



2

MEDIO AMBIENTE

- 12. Política y compromisos ambientales
- 13. Verificación del Sistema de Gestión Ambiental
- 14. Programas de gestión de la energía
- 15. Programas de gestión de residuos
- 16. Programas de gestión del agua
- 17. Acción Climática
- 18. Evaluación del riesgo de la biodiversidad
- 19. Compromiso con la Biodiversidad y no deforestación
- 20. Acciones de mitigación de biodiversidad
- 21. Gestión del producto





12

POLÍTICA Y COMPROMISOS AMBIENTALES

Ver la Declaración
de Sostenibilidad
en: Grupo-
UNACEM-Reporte-
Integrado-2024.
pdf, p.25.



En el marco de nuestra Declaración de Sostenibilidad aprobada en 2021 por el Directorio, establecemos el compromiso a largo plazo del Grupo de brindar a la sociedad un futuro más sostenible, llevando a cabo nuestras operaciones respetando el medio ambiente. A través de esta declaración, establecemos pilares fundamentales como el de ambiente y biodiversidad, economía circular y acción climática, con el objetivo de gestionar de manera eficiente y rentable nuestros recursos e inversiones.

Alcance

A través de nuestra Declaración de Sostenibilidad, el Código de Ética y Conducta y las políticas en materia ambiental de las unidades de negocio definimos los lineamientos para la gestión ambiental de cumplimiento obligatorio para todos nuestros trabajadores y operaciones propias⁹ en las distintas geografías en las que operamos. Este compromiso se extiende también a

socios estratégicos y proveedores a través del Código de Ética y Conducta para Proveedores, que establece las pautas de protección hacia el medio ambiente, reconociendo que la responsabilidad en la gestión ambiental es compartida.

A continuación, los lineamientos de algunas de nuestras unidades de negocio en el marco de la gestión ambiental:

- En UNACEM Perú nos adherimos a la **Política del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente**, consolidando la calidad de nuestros productos y servicios, además del cuidado del ambiente. Esta política está disponible en: Política SIG UNACEM Perú.
- En UNACEM Ecuador implementamos nuestro propio **Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente**. Esta política está disponible en: Sistema de Gestión UNACEM Ecuador.

- En CELEPSA contamos con una **Política de Seguridad, Salud en el Trabajo, Protección Ambiental y Calidad**, la cual forma parte del macroproceso de gestión de seguridad y medio ambiente, que abarca también la eficiencia energética.
- En UNICON contamos con una **Política de Sostenibilidad** en la que se especifica su rol dentro del Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Socio Ambiental. Esta política está disponible en: <https://www.unicon.com.pe/wp-content/uploads/POLITICA-DE-SOSTENIBILIDAD-1.pdf>.

9. Productos, servicios, distribución, logística, comercialización, sitios, plantas e instalaciones.



12. POLÍTICA Y COMPROMISOS AMBIENTALES

Responsabilidad

Contamos con responsabilidades y funciones claras para la implementación de nuestros compromisos y nuestra política ambiental. La supervisión, implementación y cumplimiento de las actividades relacionadas con la gestión ambiental está liderado por el CEO corporativo y sus reportes directos en materia ambiental. El progreso del cumplimiento de las metas y objetivos es reportado al Directorio. Esta supervisión e implementación se delega a las gerencias competentes de cada unidad de negocio.

Aspectos

A través de nuestro compromiso ambiental, establecemos los siguientes lineamientos:

- Cumplir con las normativas nacionales de los países en los que operamos, así como con los estándares ambientales internacionales aplicables al sector.
- Garantizar la mejora continua del desempeño ambiental por medio de la evaluación y el monitoreo permanentes de los componentes de los Sistemas de Gestión Ambiental, así como de prácticas sostenibles y una gestión responsable de los recursos naturales.

- Lograr la meta de carbononeutralidad a 2050. En línea con ello, establecemos metas y objetivos para reducir nuestros impactos ambientales. Contamos con nuestra Hoja de Ruta Corporativa hacia la Carbononeutralidad a 2050, que incluye una estrategia climática basada en cinco palancas, cada una con metas y objetivos específicos.
- Brindar capacitación adecuada y entrenamiento continuo a nuestros trabajadores sobre temas ambientales y sobre los impactos del Grupo en el medio ambiente, promoviendo la toma de conciencia, así como cultura de responsabilidad ambiental. En 2024, los trabajadores recibieron capacitaciones enfocadas en gestión eficiente de residuos, agua y energía, así como rutas de aprendizaje para mitigar los impactos negativos.
- Sensibilizar y fomentar una cultura ambiental entre las partes interesadas internas y externas, comunicando de manera transparente nuestros compromisos e impactos ambientales.
- Consultar a las partes interesadas externas sobre el desarrollo de los compromisos ambientales. En 2024, a través del proceso de

doble materialidad, realizamos consultas a las partes interesadas externas para recopilar su perspectiva. En ese sentido, tuvimos como resultados temas ambientales *tier 1*: estrategia climática, / riesgos climáticos, gestión de la energía y eficiencia energética, y gestión de recursos hídricos y gestión ambiental.

Este proceso fortalece la toma de decisiones y asegura que nuestras acciones respondan a las expectativas y necesidades de nuestras partes interesadas externas.



LA SUPERVISIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN AMBIENTAL ESTÁ LIDERADO POR EL CEO CORPORATIVO Y SUS REPORTES DIRECTOS EN MATERIA AMBIENTAL.



13 VERIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Contamos con Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) verificados a través de la norma internacional ISO 14001, lo que garantiza el cumplimiento de estándares internacionales y un enfoque de mejora continua. A continuación, se muestra el nivel de cobertura, considerando el alcance de la dimensión ambiental.

Certificación ISO 14001

Actualmente, el 80.41% de las principales unidades de negocio con los más altos niveles de producción cuenta con la certificación ISO 14001. El resto de las unidades de negocio opera alineado con esta norma internacional.

- UNACEM Perú (Certificado N° PE24/00000217)
- UNACEM Ecuador (Certificado N° EC25/00000055¹⁰)
- UNICON (Certificado N° PE19/819943297¹¹)



VERIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	COBERTURA: NIVEL DE PRODUCCIÓN DE CEMENTO (%)
Certificación ISO 14001	80.41%
Alineados ISO 14001	100.0%

10. Se puede verificar la validación del certificado en el enlace <https://www.sgs.com/en-pe/certified-clients-and-products/certified-client-directory> ingresando en Search by certification number "EC25/00000055".
11. Se puede verificar la validación del certificado en el enlace <https://www.sgs.com/en-pe/certified-clients-and-products/certified-client-directory> ingresando en Search by certification number "PE19/819943297".



14

PROGRAMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Contamos con programas robustos de gestión energética que están alineados con la Declaración de Sostenibilidad (pilar acción climática), la contribución a la ODS 7 (energía asequible y no contaminante) y nuestro compromiso con la carbononeutralidad.

Nuestros programas incluyen:

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN
Auditorías energéticas y oportunidades de mejora continua	Hemos pasado por verificaciones externas de la ISO 14064-1, que incluye la revisión de la energía consumida en el Alcance 2 a partir de los kWh consumidos durante el año. Estas auditorías permiten identificar oportunidades de mejora en el rendimiento energético de las operaciones y plantear acciones para reducir el consumo de energía. Asimismo, contamos con reconocimientos otorgados por entidades competentes en los países donde operamos, como el Programa Ecuador Carbono Cero para UNACEM Ecuador, el Programa Huella de Carbono para <u>UNACEM Perú</u> , <u>CELEPSA</u> y <u>UNICON</u> , así como, el Sello verde 100.0% renovable para UNACEM Chile. Verificaciones externas ISO 14064-1:2018: - UNACEM Perú: Declaración PE25/00000129. - UNACEM Ecuador: Declaración EC/00000060. - UNICON.
Objetivos	Como parte de nuestro compromiso de la Hoja de Ruta Corporativa hacia la Carbononeutralidad, contamos con objetivos cuantificadas para reducir el consumo energético de nuestras operaciones, tal como la reducción del 100% de consumo de energía eléctrica y térmico para el 2030. El progreso de estos objetivos es revisado anualmente.



14. PROGRAMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN
Acciones de reducción del consumo de energía	Nuestras principales acciones son: - UNACEM Ecuador: proyecto de eficiencia energética que aborda la optimización de las operaciones en los molinos, la reducción del uso de aire comprimido y aire falso; y las mejoras en el control de gases. - UNACEM Perú: optimización del consumo de carbón, promoción del uso de combustibles limpios y gestión eficiente del stock de clínker. - CELEPSA: proyecto de modulación de energía con sistema de almacenamiento con baterías BESS. - Sensibilización sobre el uso eficiente de la energía en nuestras operaciones.
Avances en reducción del consumo de energía	Nuestros principales avances en 2024 son: 100% de consumo de energía proveniente de fuentes renovables a nivel de Grupo. - Más del 90.0% de consumo de energía proveniente de fuentes renovables en UNACEM Perú. 68.0% del consumo de energía calórica de los hornos proveniente de combustibles más limpios en UNACEM Perú. - Reducción del 14.59% en el consumo de energía durante el proceso de fabricación de cemento en la planta de Otavalo, Ecuador.
Uso de energía renovable	Tenemos como objetivo transitar a una matriz de energía limpia en el sector cementero, en línea con la Hoja de Ruta de Cemento al 2030 y sus palancas de reducción de emisiones de CO ₂ . Con ello continuamos incorporando en las operaciones de nuestras plantas de cemento nuevas fuentes de energía renovables y el uso de combustibles alternativos como biomasa. UNACEM Perú cuenta con el Área de Conservación Privada (ACP), el Santuario de Amancay, el cual se abastece de energía fotovoltaica. Además, en CELEPSA desarrollamos el proyecto central solar fotovoltaica Solimana que tendrá una potencia de 250.0 MW.
Inversiones en innovación y desarrollo (I+D) e investigación	Destinamos recursos a la investigación e I+D de nuevas tecnologías, acciones o procesos orientados a reducir el consumo energético como tecnologías bajas en emisiones, control operacional, diseño de instalaciones y opciones de uso de energías renovables en nuestros procesos. CELEPSA forma parte de la Asociación Peruana de Hidrógeno, la cual promueve la descarbonización de la economía y el desarrollo sostenible del país mediante el uso del hidrógeno verde.
Formación en eficiencia energética	En el marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, ofrecemos programas de capacitación virtuales y presenciales a nuestros trabajadores. Estas capacitaciones abordan prácticas de uso eficiente de la energía y acciones para reducir su consumo, con el objetivo de sensibilizarlos sobre la importancia de la eficiencia energética en sus actividades diarias.



15 PROGRAMAS DE
GESTIÓN DE RESIDUOS

La gestión integral de residuos se enmarca en la Declaración de Sostenibilidad (pilar economía circular) y en el cumplimiento del marco normativo de cada país en el que operamos. Priorizamos la recuperación y el aprovechamiento de materiales, así como el reaprovechamiento de los residuos propios y de terceros. Nuestros programas incluyen:

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN
Auditorías y oportunidades de mejora continua	Realizamos inspecciones periódicas y auditorías internas en nuestras operaciones, que abarca: revisión de registros, manifiestos, inspecciones de las instalaciones, puntos críticos, clasificación de residuos, entre otros aspectos, lo que nos permite identificar oportunidades de mejora en la gestión. Las unidades de negocio de reportan anualmente a las plataformas de gestión de residuos sólidos de las autoridades ambientales competentes, quienes se encargan de revisar y verificar que todo el proceso de recolección, transporte, y disposición final de residuos se realice conforme al marco normativo vigente.
Acciones de reducción en la generación de residuos	Cada unidad de negocio cuenta con planes de acción para mejorar la gestión de residuos adaptados a la realidad de sus operaciones. Estos planes incluyen medidas específicas de minimización, reducción, reutilización y reaprovechamiento, así como, implementación de tecnologías, optimización de procesos productivos, plantas de compostaje y el fomento de una cultura. Destacamos nuestras principales acciones en UNACEM Perú durante 2024: - Más del 73.0% del total de los residuos generados fueron reutilizados, reciclados o donados, lo que refleja nuestro compromiso con su reaprovechamiento. - Más de 186 toneladas de residuos orgánicos destinados a la elaboración de compost para el mantenimiento de áreas verdes. - Compromiso de disminución de plásticos de un solo uso en la ACP Santuario de Amancay. 170 toneladas de parihuelas usadas en la logística fueron donadas a asociaciones de recicladores y empresas operadoras de residuos.
Objetivos	En el marco de nuestra Declaración de Sostenibilidad tenemos como meta lograr el 100.0% de residuos reciclados para 2050. Este objetivo se revisa anualmente y se plantean mejoras medibles y cuantificables.



15. PROGRAMAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN
Inversiones en innovación y desarrollo (I+D) e investigación	Invertimos en investigación y desarrollo para identificar nuevas formas de reducir la cantidad de residuos generados en nuestras operaciones. Desarrollamos proyectos de combustibles más limpios y alternativos que permitan reducir la utilización de combustibles fósiles y sustituirlos por biomasas (residuos agrícolas y forestales). Presentamos los avances en 2024: - UNACEM Ecuador: proyecto basado en combustibles derivados de residuos (CDR). - UNACEM North America: proyecto para aprovechar la biomasa como combustible. Ver más información en ENG-RI-2024-2.pdf, p.138
Formación en reducción de residuos	Como parte de nuestros planes de manejo de residuos sólidos y en el marco de la semana del medio ambiente, brindamos a nuestros trabajadores charlas de sensibilización, capacitaciones, actividades lúdicas y talleres brindados sobre segregación, manejo, beneficios de la reducción y gestión de residuos sólidos. Desde UNACEM Ecuador en 2024 incentivamos la participación de los trabajadores en jornadas de limpieza de playas y cuerpos hídricos.
Programas de reciclaje	Implementamos medidas de economía circular en nuestras operaciones, incluyendo el reciclaje para reducir los residuos enviados a vertederos, tal como promover el uso de residuos de construcción como agregados. Destacamos nuestros principales programas durante 2024: 6,658 toneladas de residuos reciclados provenientes de nuestras operaciones, a nivel de Grupo. 107.9 toneladas de residuos reciclados donados a la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM), como parte del convenio interinstitucional de UNACEM Perú. Esto permitió cofinanciar máscaras lycradas, así como terapia física y ocupacional para pacientes con quemaduras. - Participamos en el reciclatón Tarmeño y entregamos 1,041 kg de residuos de cartón y 48 kg de residuos plásticos. - UNACEM Ecuador, gestionamos el reciclaje con la Asociación de Gestores Ambientales de la Comuna de Perugachi (AGACP).
Desvío de residuos al vertedero certificado por un organismo independiente acreditado	La disposición final adecuada de los residuos se realiza a través de empresas operadoras de Residuos debidamente calificadas y autorizadas por las autoridades ambientales competentes de los países en que operamos. Estas empresas reportan sus actividades y trabajan exclusivamente con rellenos sanitarios autorizados, que cuentan con medidas específicas de control ambiental, además, por cada disposición final de residuos se emiten certificados que acreditan que los residuos han sido manejados y dispuestos conforme a las normativas y estándares vigentes en materia de gestión de residuos.



16 PROGRAMAS DE GESTIÓN DEL AGUA

Programas de gestión de la eficiencia hídrica

Nuestra gestión de eficiencia hídrica se alinea con la Declaración de Sostenibilidad, la cual tiene como uno de sus pilares estratégicos al “Ambiente y biodiversidad”, y que gestionamos a través de políticas, programas y sistemas que nos permiten identificar e implementar medidas para mejorar la eficiencia hídrica en nuestras operaciones. Nuestros programas incluyen:

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN
Evaluación del uso del agua y oportunidades de mejora continua	Mediante estudios y proyectos evaluamos, analizamos y monitoreamos el uso de agua en nuestras operaciones, esto nos permite identificar oportunidades para promover el uso eficiente del agua y optimizar procesos. En los programas de monitoreo llevamos registros del consumo de agua que nos permite dar el seguimiento a los indicadores clave. Con UNACEM Perú obtuvimos el reconocimiento de Empresa Hídricamente Responsable otorgado por la Autoridad Nacional del Agua (ANA) mediante su programa Huella Hídrica - Certificado Azul. Este proceso tiene lineamientos de la ISO 46001 tales como: evaluación de huella hídrica, uso eficiente sobre el uso del agua, acciones de reducción y sensibilización social.
Acciones de reducción del consumo de agua	Implementamos diversas acciones para reducir el consumo de agua tales como: el uso de tecnología eficiente en nuestros procesos industriales, sistemas de riego tecnificado que reutilizan agua tratada y grifos e inodoros ahorradores de agua. Destacamos nuestras principales acciones en 2024: - UNACEM Ecuador: reducción en un 52.51% del consumo de agua empleada en el enfriamiento de equipos durante la elaboración del cemento gracias el sistema de tratamiento y recirculación de agua. - Drake Cement: medidor de agua. - Drake Cement: reducción del consumo de agua en el control de polvo en el almacén de la planta, utilizando otros productos que la reemplazan en este proceso.



16. PROGRAMAS DE GESTIÓN DEL AGUA

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN
Acciones para mejora la calidad de las aguas residuales	Velamos porque la calidad de nuestras aguas residuales cumpla con los parámetros establecidos por la normativa vigente aplicable en cada país donde operamos. Para ello, realizamos acciones de mejora tales como, mejoras de procesos, inspecciones, monitoreos, controles de descarga y auditorías de manera regular. Destacamos nuestras principales acciones en 2024: • CELEPSA: Planta de tratamiento de aguas residuales domésticas (PTARD), a través de un proceso biológico de lodos activados con aireación extendida en el campamento San Juanito de El Platanal. • CELEPSA: monitoreos trimestrales en el campamento San Juanito de El Platanal tanto de las aguas residuales domésticas tratadas, como del cuerpo receptor. Estas evaluaciones físico - químicas se llevan a cabo a través de laboratorios acreditados. • CELEPSA: reutilización del agua residual tratada en Olleros para el riego de áreas verdes y la reforestación de sauces, por lo que no generamos vertidos. • UNACEM Perú: 100.0% del agua residual tratada reaprovechada en los procesos industriales, por lo que no generamos vertidos. • UNACEM Ecuador: tratamiento mediante procesos físicos y biológicos de la totalidad de las aguas provenientes de procesos industriales.
Objetivos	Planteamos objetivos cuantitativos que se revisan anualmente para garantizar un progreso constante hacia una mayor eficiencia hídrica. En el marco de nuestra Declaración de Sostenibilidad, tenemos como meta lograr el 100.0% de efluentes tratados para 2050, lo que nos permitirá reducir y reutilizar el agua en procesos como los industriales o de riego. En línea con ello, tenemos que: • UNACEM Ecuador redujo en un 52.51% el consumo de agua empleada en el enfriamiento de equipos durante la elaboración del cemento. • UNACEM Perú reaprovecho sus efluentes en 27.0%.
Aplicación del reciclaje de agua	Utilizamos el reciclaje y reutilizamos el agua en nuestras operaciones. Durante 2024, logramos reciclar el 30.0%¹² de agua dulce extraída, esta agua reciclada se emplea principalmente en los sistemas de tratamientos y procesos, lo que reduce significativamente la dependencia de fuentes de agua dulce y minimiza el impacto ambiental.
Formación en eficiencia hídrica	Brindamos programas de capacitación continua a nuestros trabajadores en prácticas eficientes de gestión y conservación del agua. Estas capacitaciones no solo ayudan a reducir el consumo de agua, sino que también promueven capacidades que conduzcan a la identificación de problemas y soluciones respecto del uso de agua dentro de las operaciones.

12. Considera UNACEM Ecuador y UNACEM Perú.



16. PROGRAMAS DE GESTIÓN DEL AGUA

Programa de gestión de riesgos hídricos

Durante 2024, no operamos en zonas de estrés hídrico. Sin embargo, mantenemos un enfoque preventivo impulsado en estudios y proyectos sobre riesgos hídricos, en el monitoreo constante de recursos hídricos y en el cumplimiento normativo. Esto nos permite anticipar cambios en la calidad y la disponibilidad del agua, garantizando la sostenibilidad del recurso. Estas iniciativas demuestran que gestionamos y evaluamos de manera integral los riesgos hídricos en nuestras operaciones propias.

A continuación, destacamos nuestra gestión de riesgos hídricos:

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN
Riesgos hídricos	Incorporamos la evaluación de riesgos hídricos dentro del Sistema de Gestión Integral de Riesgos. Esto abarca tanto los riesgos de dependencia como los de impacto en nuestras operaciones más representativas, a fin de fortalecer nuestra capacidad de respuesta. Riesgos de dependencia relacionados con el agua A través de la medición de la huella hídrica analizamos los riesgos potenciales del consumo de agua asociados al estrés hídrico y a la calidad del agua. En línea con ello, adoptamos medidas como riego tecnificado, monitoreos, medidores de flujo, grifos ahorradores de agua, entre otras medidas, para optimizar el uso y la calidad del agua en nuestras operaciones. <u>CELEPSA</u>, a través del Patronato para la conservación de la "Reserva Paisajista Nor Yauyos - Cochas", área Natural Protegida (ANP), garantiza la disponibilidad del agua enfocados en tres líneas de acción: infraestructura hidráulica cultural, ampliación de áreas naturales y ordenamiento ganadero. Riesgos por impacto relacionados con el agua Supervisamos las tendencias y las proyecciones de los parámetros ambientales relacionados con el agua que podrían afectar nuestras operaciones y a comunidades aledañas. A través del Proyecto de Saneamiento de Condorcocha, desde UNACEM Perú mejoramos el acceso a agua potable y saneamiento en la comunidad.



16. PROGRAMAS DE GESTIÓN DEL AGUA

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN
Evaluación de las cantidades futuras de agua disponibles y riesgos relacionados con la calidad	Gestionamos de forma integral la evaluación de la cantidad y la calidad del agua. En esos sentido, destacamos nuestras principales acciones: - En UNACEM Perú contamos con un programa de monitoreo del nivel piezométrico y de la calidad del agua de las operaciones. Además, llevamos un registro del consumo de agua subterránea y superficial del cumplimiento de todas sus licencias autorizadas por el Estado. Mediante el control de algas y la instalación de filtros de grava en las PTAR aseguramos la calidad del agua tratada, previniendo futuros riesgos de contaminación. - En UNACEM Ecuador contamos con procedimientos para el monitoreo y control de la cantidad y la calidad del agua para consumo humano y uso industrial. - En CELEPSA intervenimos en proyectos como la construcción de represas y reservorios en la cuenca alta. - En UNACEM Perú desarrollamos proyectos de mejoramiento de canales de riego en Las Palmas y Cotosh, asegurando que exista suficiente agua para las necesidades futuras, tanto de la empresa como de las comunidades locales.
Evaluación de los impactos en actores locales	Gestionamos el agua de manera responsable en nuestras operaciones, estableciendo controles para prevenir o mitigar posibles impactos en actores locales. La gestión hídrica requiere de esfuerzos colectivos, por lo que fomentamos iniciativas multiactor. Construida por UNACEM Perú, la nueva Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Condorcocha, que incluyó obras de saneamiento de agua y desagüe, no solo mejoró las condiciones de vida de la comunidad, sino que involucró a los actores locales en su planificación y ejecución, asegurando un beneficio mutuo.
Evaluación de los cambios regulatorios potenciales a nivel local	Realizamos evaluaciones para asegurar el cumplimiento de la matriz legal ambiental y gestionar oportunamente los cambios regulatorios, basados en el Sistema de Gestión Ambiental de cada unidad de negocio. Además, participamos en mesas de trabajo sobre este tema con actores clave del sector privado y del Estado y realizamos auditorías de cumplimiento legal ambiental. Destacamos la gestión de: - En UNACEM Perú, utilizamos el sistema GEORGE, herramienta que actualiza, monitorea, identifica y verifica el cumplimiento de las obligaciones ambientales de la empresa. Este sistema también envía alertas a los responsables de cada proceso. - En UNACEM Ecuador, revisamos de manera permanente los posibles cambios normativos aplicables a las operaciones con asesoría legal externa.



17 ACCIÓN CLIMÁTICA

Gobernanza climática

Nuestro Directorio desempeña un rol clave en la supervisión y gestión de los aspectos climáticos, el cual abarca la identificación y gestión de los riesgos y oportunidades económicos, ambientales y sociales relacionados con el clima. El cambio climático es un factor estratégico de alta prioridad y se encuentra integrado en nuestros planes y decisiones organizacionales. En ese sentido, en 2021 el Directorio aprobó la Declaración de Sostenibilidad que refleja el compromiso a largo plazo con la sostenibilidad y con la reducción de la huella de carbono, además del compromiso de alcanzar la carbononeutralidad para 2050.

Supervisión por parte del Directorio

Hemos establecido una estructura de gobernanza sólida, con tres comités específicos que supervisan los aspectos climáticos:

- **Comité de Estrategia y Sostenibilidad:** es el responsable de evaluar y revisar el Plan

Estratégico, así como las principales decisiones de inversión. Este comité garantiza la integración de los temas climáticos en las políticas y estrategias de sostenibilidad y promueve la innovación y la eficiencia en el uso de recursos, con especial enfoque en la sostenibilidad.

- **Comité de Riesgos y Cumplimiento:** está enfocado en consolidar una cultura de toma de decisiones basada en la ética y la gestión integral de riesgos. Este comité asiste al Directorio en la implementación y en el monitoreo del Sistema de Gestión de Riesgos, incluyendo los riesgos climáticos.
- **Comité de Nombramiento y Remuneraciones:** se encarga de supervisar las políticas de nombramientos y compensaciones, asegurando que las remuneraciones estén alineadas al cumplimiento de las metas estratégicas relacionadas con el cambio climático.

Gracias a esta estructura, los temas climáticos no solo están en la agenda del Directorio al menos una

vez al año, sino que son supervisados a través de diversos enfoques estratégicos, legales y operativos. Esto garantiza que las decisiones que se tomen respalden los compromisos de reducción de emisiones de carbono para 2050.

Responsabilidad de la gestión

La implementación de los planes de acción relacionados con el cambio climático está a cargo de la dirección de cada una de nuestras unidades de negocio. Cada gerente es responsable de establecer e implementar las acciones necesarias dentro del marco de la estrategia de sostenibilidad y acción climática del Grupo.

Trabajamos en el fortalecimiento de la gobernanza climática a nivel del *management* para que la estrategia climática esté integrada en todas las áreas operativas. Con ese propósito, hemos identificado roles clave que asumirán responsabilidades en la supervisión de los asuntos relacionados con el cambio climático. Entre estos tenemos:



17. ACCIÓN CLIMÁTICA

- **Director(a) de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad:** para fortalecer el posicionamiento corporativo en acción climática y garantizar el cumplimiento de los más altos estándares en sostenibilidad y reporting.
- **Vicepresidente(a) de Finanzas:** para monitorear los impactos climáticos en el presupuesto y asegurar que se incluya un precio interno de carbono en las evaluaciones financieras. Esto influye directamente en las decisiones de inversión en proyectos sostenibles.
- **Vicepresidente(a) de Operaciones Industriales:** para desarrollar y gestionar la estrategia de cambio climático en la cadena de suministro, además de establecer sinergias y directrices para la medición de la huella de carbono.
- **Director(a) de Riesgos y Cumplimiento:** para monitorear los riesgos climáticos que podrían afectar las estrategias de negocio del Grupo, proponiendo mejoras necesarias para mitigarlos.

Divulgación TCFD

Aplicamos el marco del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) y el estándar IFRS S2 de las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS) que regula la divulgación de información

climática. Estos marcos de referencia internacional nos orientan en la identificación y divulgación de los riesgos y oportunidades vinculados con el cambio climático. Integrar dichas recomendaciones nos permite comprender mejor los impactos financieros y operativos a corto, mediano y largo plazo, y, de esa manera, fortalecer nuestra capacidad para gestionar los riesgos climáticos a los que nos podríamos enfrentar.

Gobernanza

Supervisión del Directorio: el Directorio supervisa los riesgos y las oportunidades climáticos al menos una vez al año. Esta supervisión se canaliza a través de tres comités especializados: Estrategia y Sostenibilidad (integra el cambio climático en la estrategia y en las decisiones de inversión), Riesgos y Cumplimiento (monitorea riesgos climáticos), y Nombramientos y Remuneraciones (vincula el desempeño climático a compensaciones).

Rol del *management*: la evaluación de los riesgos y las oportunidades climáticos está a cargo de las unidades de negocio bajo liderazgo de roles clave: la Vicepresidencia de Finanzas integra un precio interno de carbono en decisiones de inversión; la Vicepresidencia de Operaciones lidera la estrategia

climática en la cadena de suministro; y la Dirección de Riesgos y Cumplimiento gestiona riesgos climáticos en el sistema integral. Esta estructura asegura la integración del cambio climático en la toma de decisiones operativas y financieras.

Estrategia

Hemos identificado riesgos a corto plazo como el aumento de costos en energía y combustibles, así como la necesidad de adaptarnos a productos con menor huella de carbono. A mediano plazo, enfrentamos riesgos como la imposición de un precio al carbono y mayores exigencias de inversionistas, pero también oportunidades en energías renovables. A largo plazo, el deterioro de activos y eventos climáticos extremos son riesgos clave, mientras que las oportunidades incluyen la adopción de tecnologías limpias, además del hidrógeno verde.

Estos riesgos y oportunidades impactan directamente en la estrategia de nuestro Grupo, priorizando la reducción del factor clínker y el uso de energías renovables. En cuanto a la planificación financiera, el precio interno del carbono influye en las decisiones de inversión, mientras se evalúan tecnologías de mitigación como la captura de carbono para cumplir la meta de carbono neutralidad para 2050.



17. ACCIÓN CLIMÁTICA

Análisis de escenarios climáticos

Realizamos el análisis de escenarios climáticos, tanto cualitativos como cuantitativos. En esa línea, hemos evaluado escenarios como el de Net Zero 2050 (1.5°C), anticipando políticas más estrictas y costos por emisiones de carbono. Aunque estos riesgos podrían generar pérdidas operativas, estamos implementando medidas para mitigar los impactos y la reducción de emisiones. Conoce más: [ENG-RI-2024-2.pdf](#), p. 135.

Gestión de riesgos

Incorporamos los riesgos climáticos en nuestro

Sistema de Gestión Integral de Riesgos, evaluando tanto riesgos físicos como de transición. Utilizamos un enfoque multidisciplinario respaldado por una política corporativa de gestión de riesgos para identificar y evaluar una variedad de estos. Aplicamos metodologías alineadas al TCFD e IFRS 2 para la identificación de riesgos físicos (como inundaciones, incendios, sequías, generación eléctrica o costo de agua) y de transición (como costo de combustibles, costo de la electricidad o precio al carbono), los cuales se priorizan en función de su materialidad y se incluyen en los reportes internos de riesgos. Estos riesgos son revisados por el Comité de Riesgos y Cumplimiento, que reporta al Directorio. Además, hemos realizado un análisis bajo tres escenarios climáticos, como herramienta complementaria para

anticipar impactos potenciales y reforzar la toma de decisiones sobre la mitigación y el control de estos riesgos.

Conoce nuestros procesos de gestión de riesgos climáticos: [ENG-RI-2024-2.pdf](#), p. 137.

Métricas y metas

Para evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, empleamos métricas y metas alineadas con la estrategia climática, los procesos de gestión de riesgos y el compromiso de carbono neutralidad para 2050. Nuestras emisiones de gases de efecto invernadero reflejan la huella de carbono de las operaciones y los riesgos asociados a la gestión y a la reducción de emisiones.

2024		
ALCANCE 1	ALCANCE 2	ALCANCE 3
5,566,367 t CO ₂ eq	185,014 t CO ₂ eq	260,059 t CO ₂ eq

17. ACCIÓN CLIMÁTICA

En el marco de la Hoja de Ruta hacia la carbononeutralidad por sector, nuestras metas a 2030 son:

- Cemento: 500 kg CO₂ eq/t cementicios.
- Concreto: -7.0% de t CO₂ eq en concreto.
- Energía: 224 g CO₂ eq/kWh en energía.

Nuestra meta a 2050 es:

- Certificar la carbononeutralidad del Grupo UNACEM.

Conoce más de nuestras métricas y metas en línea con la estrategia climática (gestión de residuos, consumo de energía, consumo de agua, biodiversidad, entre otros): [ENG-RI-2024-2.pdf](#), pp. 122 -124, 129 - 131.



Objetivo de reducción de emisiones

En línea con el marco de referencia de la Hoja de Ruta FICEM para la carbononeutralidad 2050, alineamos nuestros objetivos de reducción de emisiones basados

en criterios científicos con metas específicas para 2030 y 2050.

En ese sentido, hemos declarado como meta alcanzar la carbononeutralidad para el año 2050 y reducir efectivamente nuestras emisiones de carbono para el año 2030 en el sector cemento, con el fin de no exceder los 500 kg CO₂ eq/t de cemento.

Compromiso Net Zero

De acuerdo con nuestro compromiso público de alcanzar la carbononeutralidad para 2050 y en línea con los marcos de referencia más relevantes del sector, como FICEM y la GCCA, actualmente nos encontramos trabajando en nuestra Hoja de Ruta Net Zero Latinoamérica a 2050 para el alcance 1 y 2 de nuestras emisiones, así como en la alineación de nuestros objetivos reducción de emisiones basados en criterios científicos.

Contamos con las siguientes palancas de reducción de emisiones de CO₂ en nuestras operaciones:

- Reducción del factor clinker y contenido de cemento en el concreto.
- Uso de combustibles alternativos.
- Eficiencia eléctrica y térmica.
- Captura y compensación con soluciones basadas en la naturaleza.
- Innovación y desarrollo.



Metas al 2030

Cemento:
500 kg
CO₂ eq/t cementicios

Concreto:
-7.0% DE t
CO₂ eq en concreto

Energía:
224 g
CO₂ eq/kWh en energía



Metas al 2050

**CERTIFICAR LA
CARBONO-
NEUTRALIDAD DEL
GRUPO UNACEM**



17. ACCIÓN CLIMÁTICA

Gestión de riesgo climático

Los riesgos y las oportunidades relacionados con el cambio climático forman parte del Sistema de

Gestión Integral de Riesgos, el cual es un proceso documentado y multidisciplinario. El alcance de la evaluación de riesgos climáticos cubre a nuestras operaciones propias, a la cadena de suministro

(actividades *upstream*) y a los clientes (actividades *downstream*), ya que los eventos asociados al cambio climático pueden afectar a toda la cadena de valor.

RIESGOS RELACIONADOS CON EL CLIMA
INCLUIDOS EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS

TIPO DE RIESGO	DESCRIPCIÓN
Regulación actual	Monitoreamos los riesgos relacionados con las leyes vigentes sobre emisiones de carbono y otras regulaciones climáticas. Además, realizamos un seguimiento de cualquier cambio regulatorio y su impacto en el Grupo
Regulación emergente	Los riesgos incluyen posibles políticas futuras, como impuestos al carbono o nuevas regulaciones de emisiones, con un horizonte a mediano y largo plazo
Riesgo tecnológico	Existe el riesgo de que las tecnologías actuales, como los hornos de cemento que funcionan con combustibles fósiles, queden obsoletas debido a la transición hacia alternativas energéticas más limpias como el hidrógeno
Riesgo legal	También se considera el riesgo de posibles demandas futuras o cambios legales debido al incumplimiento de nuevas normativas relacionadas con la acción climática
Riesgo de mercado	Reconocemos los riesgos derivados de los cambios en el mercado, como el aumento en la demanda de productos bajos en carbono, así como el incremento en los costos de energía y las expectativas de los inversionistas para la descarbonización
Riesgo reputacional	Existe el riesgo de daño reputacional si somos percibidos como rezagados en nuestros compromisos climáticos o incumpliendo con las expectativas de sostenibilidad
Riesgo físico agudo	Estos incluyen eventos climáticos extremos, como inundaciones, que podrían interrumpir las operaciones, especialmente en canteras y plantas de producción
Riesgo físico crónico	Los riesgos a largo plazo incluyen la escasez de agua, el aumento del nivel del mar y los cambios en los patrones de precipitación, lo que podría afectar el suministro de agua para la producción de concreto y la generación de energía hidroeléctrica



17. ACCIÓN CLIMÁTICA

Horizontes temporales:

- Corto plazo (1-4 años):** los principales riesgos incluyen aumentos en los costos de energía y combustibles debido a fluctuaciones de precios y cambios regulatorios, así como riesgos físicos agudos, como olas de calor e inundaciones. En este horizonte se encuentran nuestras metas anuales de estrategia climática.
- Mediano plazo (5-10 años):** en este horizaonte se espera un aumento en las exigencias de los inversionistas y calificadoras crediticias, a fin de que desarrollemos planes de descarbonización robustos. Además, se prevé el incremento en la demanda de productos bajos en carbono, lo que podría requerir la diversificación de la oferta de cemento y concreto para estar en línea con las certificaciones de construcción sostenible. Aquí se encuentran las metas intermedias de nuestra Hoja de Ruta de Corporativa hacia la carbononeutralidad, como el 30.0% de la flota propia de transporte eléctrico y/o híbrido en operaciones para 2035.
- Largo plazo (más de 10 años):** los riesgos se centran en cambios regulatorios más ambiciosos, como la implementación de impuestos al carbono o regulaciones más estrictas que exijan una mayor reducción de emisiones. En este horizonte se encuentra nuestra meta de certificar la carbononeutralidad del Grupo UNACEM para 2050, así como la meta intermedia del 100.0% de energía eléctrica carbononeutral en las operaciones de cemento para 2040.



17. ACCIÓN CLIMÁTICA

Riesgos financieros del cambio climático

Nuestro Sistema Integral de Gestión de Riesgos fortalece la probabilidad de alcanzar los objetivos estratégicos, financieros y operativos. Como parte de este proceso, realizamos evaluaciones basadas en escenarios con un análisis de impacto, identificando implicaciones financieras y no financieras. Presentamos los principales riesgos más significativos:

RIESGO	ACCIONES DE MITIGACIÓN ASOCIADAS	IMPLICACIONES FINANCIERAS ESTIMADAS DEL RIESGO ANTES DE TOMAR ACCIÓN	PLAZO ESTIMADO PARA LAS IMPLICACIONES FINANCIERAS	COSTOS ESTIMADOS DE ESTAS ACCIONES
Riesgos por cambios regulatorios				
Precio del carbono	- Establecer un precio a las emisiones de GEI, lo cual obliga a medir, verificar y reportar los inventarios de emisiones, imponiendo un precio por cada tonelada emitida. - Participar en políticas públicas del sector. - Incluir el precio del carbono en la toma de decisiones financieras.	S/ 274.7 millones ¹³	5 años	S/ 221.5 millones (24.0% de reducción en los márgenes operativos)
Riesgos derivados de cambios en los parámetros climáticos físicos o eventos relacionados con el clima				
Disponibilidad de agua para la generación de energía en la Central Hidroeléctrica El Platanal	- Realizar mantenimientos para incrementar la capacidad de almacenamiento de los embalses mediante el arrastre natural de los sedimentos. - Realizar estudios para el monitoreo del caudal del río. - Fortalecer la infraestructura.	S/ 12.0 millones	Anualmente	-

13. El año base corresponde a 2022.



17. ACCIÓN CLIMÁTICA

Oportunidades financieras derivadas del cambio climático

Hemos identificado oportunidades relacionadas con el cambio climático que cuentan con el potencial de generar un cambio positivo sustancial en nuestras operaciones comerciales, así como en nuestros ingresos y gastos. Contamos con diversos proyectos alineados a la Hoja de Ruta Corporativa hacia la carbononeutralidad a 2050, entre los que

se encuentra el proyecto de transición hacia la producción de cementos bajos en carbono, que responde a la oportunidad de la creciente demanda de materiales de construcción sostenible y a las nuevas regulaciones ambientales que fomentan la reducción de emisiones de GEI.

La transición hacia una economía baja en carbono representa una oportunidad estratégica para el desarrollo y la expansión de proyectos de generación

de energía renovable. A través de nuestra unidad de negocio CELEPSA, respondemos a la necesidad de mitigar los efectos del cambio climático y a la creciente demanda del mercado por soluciones energéticas limpias y sostenibles. La generación de energía renovable, a través de nuestras centrales hidroeléctricas, nos permite acceder a nuevos mercados y a inversionistas que valoran proyectos alineados a objetivos de descarbonización de la industria.

OPORTUNIDAD IDENTIFICADA	IMPLICACIONES FINANCIERAS POSITIVAS ANUALES	PLAZO ESTIMADO PARA LAS IMPLICACIONES FINANCIERAS POSITIVAS DE ESTA OPORTUNIDAD
Generación de energía renovable	S/ 20,437.98 MM ¹⁴	25 años

14. El año base corresponde a 2022.



17. ACCIÓN CLIMÁTICA

Adaptación al riesgo físico climático

De acuerdo con nuestra identificación y evaluación de riesgos climáticos, nos encontramos expuestos a riesgos físicos, principalmente en la unidad de negocio CELEPSA. Si bien no generan un impacto significativo, ejecutamos acciones de adaptación que nos permiten responder de manera efectiva e implementamos acciones preventivas.

RIESGO FÍSICO CLIMÁTICO	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN	ACCIONES
Riesgo: Disponibilidad de agua para la generación de energía en la Central Hidroeléctrica El Platanal. Cobertura de la evaluación de riesgos y plan de adaptación: 11.43% de las operaciones existentes.	Se realizan todos los años, dependiendo las condiciones climáticas y sociales.	- Mantenimientos para incrementar la capacidad de almacenamiento de los embalses mediante el arrastre natural de los sedimentos. - Monitoreo del caudal del río. - Planes de manejo de agua. - Mejora de infraestructura. - Plan de contingencia.



17. ACCIÓN CLIMÁTICA

Fijación interna del precio interno de carbono

Utilizamos un precio interno de carbono implícito para los alcances de GEI 1 y 2 en algunos procesos de toma de decisiones empresariales. Este precio tiene por objetivo navegar por regulaciones de GEI, cambiar el comportamiento interno, impulsar la eficiencia energética, impulsar e identificar las inversiones en emisiones bajas de carbono, así como identificar y aprovechar oportunidades en proyectos con bajas emisiones de carbono. Este valor de referencia se utiliza para incluir los costos sociales y económicos de las GEI en evaluaciones económicas.

En Perú, el precio social del carbono que se utiliza como referencia en la evaluación económica de proyectos de inversión pública es de US\$ 7.17 (S/ 28.6) por tonelada de CO₂ equivalente, el cual es oficializado por el Ministerio de Economía y Finanzas mediante la *Nota Técnica N° 001-2023-EF/68.01*¹⁵. Este monto busca reflejar los costos sociales asociados a las emisiones de gases de efecto invernadero y permite incorporar criterios climáticos en la toma de decisiones económicas del Estado.

En Chile, el precio es de US\$ 5 por tonelada de CO₂. Aunque este país cuenta con un marco regulatorio para el impuesto al carbono, actualmente UNACEM Chile está exenta de este impuesto según los criterios de emisión establecidos por la ley.

15. Este valor fue inicialmente estimado en 2016 y fue ratificado en 2023 por el MEF para su aplicación en los análisis costo-beneficio de proyectos públicos con impactos en emisiones de carbono. [Nota_tecnica_uso_precios_sociales_de_carbono.pdf](#)



18

EVALUACIÓN DEL RIESGO DE LA BIODIVERSIDAD

Nuestra gestión de la biodiversidad se orienta hacia el logro de un Impacto Positivo Neto, para lo cual aplicamos un proceso de evaluación del riesgo en nuestras unidades de negocio que generan impactos sobre la biodiversidad.

El alcance de nuestra evaluación contempla:

- **Operaciones propias:** evaluamos los riesgos generados directamente por nuestras actividades productivas.
- **Áreas adyacentes a nuestras operaciones propias:** identificamos posibles impactos en áreas adyacentes que puedan ser afectadas indirectamente.
- **Actividades aguas arriba:** consideramos el impacto de las operaciones relacionadas con nuestra cadena de suministro.
- **Actividades aguas abajo:** analizamos los efectos posteriores de nuestras operaciones, incluyendo el transporte y el uso de nuestros productos.

A continuación, nuestros procesos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con la dependencia e impacto sobre la diversidad biológica:

Metodologías o marcos

Cada actividad productiva es sometida a evaluaciones específicas de biodiversidad como la metodología *Biodiversity Indicator and Reporting System* (BIRS) de la IUCN, la cual sigue un proceso de nueve pasos para evaluarla. Esta herramienta cuantifica el estado de los hábitats y la biodiversidad, ayudando a monitorear el progreso en la gestión y alcanzar las metas.

Enfoque específico para la ubicación

Actuamos según las condiciones específicas del lugar donde ocurren los impactos y dependencias a lo largo de nuestra cadena de valor, tanto en etapas de exploración como en operaciones activas, ya

que cada lugar presenta características únicas. La metodología BIRS evalúa la extensión de los hábitats alrededor de la cantera, su condición ecológica, las mejoras y las amenazas, considerando el contexto ecológico regional.

Gestión de riesgos

Incorporamos la evaluación de riesgos de biodiversidad dentro del Sistema de Gestión Integral de Riesgos. Esto abarca tanto los riesgos derivados de nuestra dependencia de servicios ecosistémicos como los relacionados con el impacto directo de nuestras operaciones.

Riesgos relacionados con la dependencia

Abordamos estos riesgos mediante la evaluación de las condiciones de los hábitats y del índice de biodiversidad proporcionado por la metodología BIRS, lo cual nos permite identificar y mitigar los riesgos



18. EVALUACIÓN DEL RIESGO DE LA BIODIVERSIDAD

relacionados con la dependencia de los servicios ecosistémicos fundamentales para nuestras operaciones. Los resultados se expresan como un “índice de biodiversidad de la cantera” en una escala del 1 al 10.

Riesgos relacionados con el impacto

Abordamos estos riesgos a través de la metodología propuesta por V. Conesa (2010)¹⁶, de programas biológicos e hidrobiológicos, así como de sistemas de monitoreo y regulación, los cuales se encuentran alineados con estándares nacionales e internacionales. A su vez, la metodología BIRS establece una guía con actividades específicas o buenas prácticas a implementar en las operaciones con impacto en la biodiversidad.

Riesgos identificados

Identificamos y monitoreamos los riesgos relacionados con la biodiversidad a través del Sistema de Gestión Integral de Riesgos, el cual es supervisado por el Comité de Riesgos y Cumplimiento, responsable de la identificación y evaluación de los principales riesgos que afectan a la organización.

Además, contamos con herramientas como matrices de aspectos e impactos, la metodología BIRS, programas biológicos e hidrobiológicos, así como con sistemas de monitoreo y regulación. Estas nos permiten identificar, analizar y mitigar las posibles dependencias e impactos que nuestras actividades puedan tener sobre las áreas de influencia directa e indirecta, considerando aspectos clave como flora, fauna, suelo y ecosistemas específicos.

Ver mayor detalle de la gestión de biodiversidad de nuestra unidad de negocio más representativa: [Reporte de Sostenibilidad 2024](#), pp. 135 - 142.



16. Metodología reconocida por su enfoque integral en la evaluación de impactos ambientales y su capacidad de analizar los riesgos asociados a la biodiversidad.



19 COMPROMISO CON LA BIODIVERSIDAD Y NO DEFORESTACIÓN

El capital natural es esencial para el bienestar humano y para la sostenibilidad de las actividades productivas. Por ello, gestionamos la biodiversidad como un activo estratégico, a través del cuidado y el uso responsable de los servicios ecosistémicos que sustentan tanto nuestras actividades como el bienestar humano.

En ese sentido, reafirmamos nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad y orientamos nuestra estrategia para generar valor ambiental y promover ecosistemas saludables y resilientes.

Alcance

Definimos los lineamientos para la gestión de la biodiversidad, los cuales son de cumplimiento obligatorio para todos los trabajadores del Grupo UNACEM. Esta política aplica en todas nuestras operaciones, en las distintas geografías en las que operamos. Además, se extiende a proveedores,

contratistas y socios estratégicos, reconociendo que la responsabilidad en la conservación de la biodiversidad y del entorno es compartida.

Lineamientos

- Nuestra estrategia de conservación incorpora el modelo Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN), que reconoce la capacidad productiva de los ecosistemas y su importancia para el bienestar humano, particularmente en comunidades locales que dependen de los recursos naturales.
- Para el año 2050, nos comprometemos a alcanzar un Impacto Neto Positivo (NPI) en la biodiversidad en todas nuestras áreas de influencia, en línea con nuestra meta de alcanzar la carbononeutralidad. De esta manera nos consolidamos como un referente en la conservación de ecosistemas en el sector privado.

➔ EL CAPITAL NATURAL ES ESENCIAL PARA EL BIENESTAR HUMANO Y PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LAS ACTIVIDADES PRODUCTIVAS. POR ELLO, **GESTIONAMOS LA BIODIVERSIDAD COMO UN ACTIVO ESTRATÉGICO, A TRAVÉS DEL CUIDADO Y EL USO RESPONSABLE DE LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS** QUE SUSTENTAN TANTO NUESTRAS ACTIVIDADES COMO EL BIENESTAR HUMANO.



19. COMPROMISO CON LA BIODIVERSIDAD Y NO DEFORESTACIÓN

- Promovemos prácticas que aseguran la no deforestación en nuestras operaciones y en nuestra cadena de valor, teniendo en cuenta los principios vinculados a no deforestar, al uso de fuego, a la exploración, operación o explotación en áreas no permitidas o que pertenezcan a zonas intangibles, reservas naturales, propiedades ajenas o en litigio. Asimismo, participamos en iniciativas y llevamos a cabo proyectos que apoyan la restauración del bosque nativo local. Estos lineamientos, se enmarcan en metas a 2030¹⁷ las cuales están orientadas a la conservación de los ecosistemas en donde nos emplazamos.
- Establecer metas y objetivos relacionadas con la gestión de la biodiversidad, contribuyendo así a la conservación y a la sostenibilidad de los ecosistemas.
- Implementamos evaluaciones de riesgos relacionados con la biodiversidad, tanto en etapas de exploración como en operaciones activas. Estas evaluaciones identifican impactos potenciales y acumulativos sobre especies, hábitats y servicios ecosistémicos, permitiendo la toma de decisiones informadas y preventivas.
- Adoptamos el enfoque de la jerarquía de mitigación, priorizando evitar impactos significativos, además de reducir, rehabilitar, restaurar y, cuando sea necesario, transformar, garantizando que cualquier pérdida residual de biodiversidad sea adecuadamente gestionada y restaurada a través de medidas verificables.
- Colaboramos con nuestras partes interesadas, incluyendo comunidades, autoridades, proveedores, academia y otros grupos de interés, a fin de asegurar que nuestra gestión de

la biodiversidad esté alineada con los objetivos de conservación nacionales e internacionales.

- Nos comprometemos a involucrar a nuestra cadena de valor, incluyendo proveedores y contratistas, para asegurar que no se desarrollen actividades operativas en áreas que contengan biodiversidad de importancia mundial o nacional, promoviendo así la conservación efectiva de estos ecosistemas.

Responsabilidad y revisión

La Dirección de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad es la responsable de la Política de Biodiversidad y deberá revisarla cuando algún cambio importante en el entorno del Grupo UNACEM ocurra o por lo menos cada dos años. Asimismo, el gerente general y el líder de sostenibilidad de cada Unidad de Negocio es responsable del cumplimiento y de la difusión.

17. A través de la Declaración de sostenibilidad: 1000% de unidades mineras con programas de monitoreo de biodiversidad y 1000% de unidades mineras con planes de conservación.



20 ACCIONES DE MITIGACIÓN DE BIODIVERSIDAD

Implementamos diversas medidas de mitigación para evitar, reducir, regenerar, restaurar y transformar el entorno en el que operamos. Las medidas que implementamos dependen de las condiciones de los países y territorios en los que tenemos presencia.

Destacamos nuestras principales medidas de mitigación en relación con las soluciones basadas en la naturaleza (SbN):

ACCIONES DE MITIGACIÓN DE BIODIVERSIDAD	
Evitar	• Compromiso con la biodiversidad y no deforestación • Prohibimos en nuestras operaciones o donde somos propietarios la tala de árboles y la caza de animales, en áreas y perímetros de Áreas de conservación y Áreas Naturales Protegidas (ANP) • Prohibimos el movimiento de maquinaria y equipo fuera de las áreas autorizadas de los proyectos • Prohibimos el uso de bocinas, válvulas, resonadores, entre otros ruidos, limitándolos solo a emergencias, evitando ruidos excesivos. • Contamos con guardabosques en nuestras Áreas de conservación y colaboramos con los guardaparques en Áreas Naturales Protegidas (ANP) donde operamos, para evitar cualquier actividad no autorizada



20. ACCIONES DE MITIGACIÓN DE BIODIVERSIDAD

ACCIONES DE MITIGACIÓN DE BIODIVERSIDAD	
Reducir	- Fomentamos prácticas de abastecimiento sostenible a través del cumplimiento del Código de Ética y Conducta para Proveedores UNACEM Perú - Adoptamos tecnologías y prácticas más limpias. De 2006 a la fecha reemplazamos el 95.0% del carbón por gas natural en la planta Atocongo - Implementamos sistemas de control avanzados, como filtros de mangas y precipitadores electrostáticos - Fabricamos cementos adicionados y productos innovadores, lo que ha permitido reducir las emisiones de gases de efecto invernadero UNACEM Ecuador - Recirculamos el agua de nuestros procesos - Implementamos un proyecto basado en combustibles derivados de residuos (CDR). Gracias a ello, reemplazamos el 41.0% del combustible fósil por CDR
Regenerar	- Desarrollamos diversos programas y planes que se ajustan a los instrumentos ambientales y a las soluciones basadas en la naturaleza (SBN), con el fin de asegurar la conservación y el equilibrio ecológico en las zonas donde operamos CELEPSA - Realizamos el repoblamiento de alevinos de la trucha arcoíris en las siguientes cuatro zonas aguas abajo del embalse Paucarcocha, dentro de la provincia de Yauyos: Tanta, Vilca, Huancaya y Vitis - Desarrollamos el monitoreo del repoblamiento del camarón de río





20. ACCIONES DE MITIGACIÓN DE BIODIVERSIDAD

ACCIONES DE MITIGACIÓN DE BIODIVERSIDAD	
Restaurar	UNACEM Perú • En las unidades mineras de Cristina y Atocongo, desarrollamos planes de conservación y restauración, que incluyen la revegetación con especies nativas de lomas • En los depósitos de desmonte de Atocongo y Cristina, venimos desarrollando proyectos específicos para restaurar ecosistemas de lomas. Estos incluyen actividades como la recuperación del suelo, la revegetación con especies nativas y la rehabilitación de áreas degradadas, con el objetivo de acelerar la recuperación de estas zonas y devolverles su salud e integridad UNACEM Ecuador • Impulsamos convenios de reforestación a nivel nacional y comunitario para el cuidado de la naturaleza, su recuperación y, a su vez, alcanzar una producción limpia y un consumo sostenible. • Avanzamos en la cobertura vegetal del trasiego de la Concesión Minera Selva Alegre, producto del programa de rehabilitación del Proyecto Quinde, que llevamos realizando desde 2014. Como parte de él hemos implementado un proceso tecnificado que minimiza los impactos ambientales de nuestra actividad: aplicamos técnicas de hidrosiembra, siembra por voleo y colocación de capa vegetal, lo que ha permitido ir recuperando su cobertura vegetal



20. ACCIONES DE MITIGACIÓN DE BIODIVERSIDAD

ACCIONES DE MITIGACIÓN DE BIODIVERSIDAD	
Transformar	- Fortalecemos de nuestras políticas ambientales y promovemos una cultura organizacional orientada hacia la sostenibilidad - Buscamos inspirar cambios en los valores y comportamientos de nuestras partes interesadas, fomentando un enfoque colectivo hacia la protección de los ecosistemas UNACEM Perú - Promovemos la educación ambiental en las comunidades cercanas - Sensibilizamos a 7,244 estudiantes y 304 docentes sobre la importancia y la valoración del ecosistema de lomas y del patrimonio cultural mediante concursos y actividades educativas. UNACEM Ecuador - Brindamos capacitación en temas de biodiversidad e involucramiento de los trabajadores en acciones para su protección CELEPSA - Programa de desarrollo sostenible junto con actores relevantes como, las asociaciones de camaroneros, la Dirección Regional de Producción del Gobierno Regional de Lima, la Fiscalía Ambiental de Cañete, la Policía Nacional y las municipalidades locales - Desarrollamos proyectos de infraestructura natural de almacenamiento e infraestructura hidráulica, así como de instalación de infraestructura verde y gris en la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas. Con ello, contribuimos al restablecimiento, la conservación y la protección de los ecosistemas terrestres y de los ecosistemas interiores de agua dulce, al tiempo que preservamos los servicios ecosistémicos que estos nos ofrecen.



21 GESTIÓN DEL PRODUCTO

Atributos de materiales de construcción

Como Grupo, estamos comprometidos con la sostenibilidad ambiental a través de la reducción del uso de clínker, la incorporación de materiales alternativos como la puzolana y el monitoreo de la huella de carbono de nuestros productos. Estas acciones reflejan una política de producción más limpia y amigable con el medio ambiente.

Declaración ambiental de producto

En UNACEM Perú hemos iniciado el proyecto para el desarrollo de Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) bajo las normas ISO 14040 e ISO 14044, siguiendo las instrucciones generales de las Reglas de Categoría de Producto (PCR), así como de la norma ISO 14025, que define cómo elaborar Declaraciones Ambientales Tipo III.

Actualmente, venimos elaborando el Análisis de Ciclo de Vida (ACV) de siete productos (seis tipos de cemento y un tipo de clínker).

En UNICON, todos nuestros productos cuentan con certificación ISO 14001 e ISO 14064, los cuales permiten cumplir con el requisito de “uso de ecomateriales estructurales” solicitado por el FONDO MIVIVIENDA de Perú para certificar una obra. Conoce las obras certificadas en [Concreto verde – Unicon](#).

Declaración de producto saludable

En UNACEM Ecuador contamos con 11 sellos de calidad otorgados por el Instituto Ecuatoriano de Normalización (INEN) en cumplimiento de la Norma Técnica Ecuatoriana (NTE) que certifica que los productos son de calidad.

Asimismo, UNACEM Perú ofrece al mercado siete tipos de cemento de alta calidad que cumplen con los requisitos de la Norma Técnica Peruana (NTP) y de la Norma Técnica de la Sociedad Americana para Pruebas y Materiales (ASTM). Estas evaluaciones de cumplimiento de las normas técnicas consideran la regulación de la composición química del cemento para minimizar efectos sobre la salud de los trabajadores y de los usuarios.

Todos nuestros productos cuentan con la ficha Material Safety Data Sheet (MSDS), documento que contiene información clara sobre compuestos, uso, almacenaje, manejo, procedimientos de emergencia, peligros o riesgos potenciales a la salud relacionados con algún material, de acuerdo con nuestros altos estándares de seguridad industrial. Las etiquetas de los productos incluyen datos sobre su composición, propiedades y recomendaciones de uso, garantizando así una comunicación clara y precisa.

Detalle de las MSDS: [Products | UNACEM](#) - [Productos - Unacem Ecuador](#).



21. GESTIÓN DEL PRODUCTO

CARACTERÍSTICAS DE LOS
MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

Productos que permiten reducir el consumo de materias primas	UNACEM Perú: cementos adicionados como Apu, Andino Ultra y Andino Forte. UNACEM Ecuador: cemento campeón
Productos bajos en carbono	
Materiales con contenido reciclado	UNACEM Perú utiliza ceniza volante y escoria de alto horno (residuo de subproducto industriales) en la producción de cementos adicionados. UNACEM Ecuador utiliza, en el proceso de fabricación de <u>Cemento Selvalegre</u> , escoria de hierro (residuos de la industria siderúrgica) para la producción de harina de crudo.
Exclusión de la "Lista Roja"	Nuestros insumos no contienen materiales incluidos en la "Lista Roja" de sustancias prohibidas. En ese sentido, utilizamos exclusivamente minerales no metálicos y adiciones que cumplen altos estándares de calidad y sostenibilidad.
Materiales y productos a base de madera certificados	Exigimos a nuestros proveedores de bolsas de papel que cuenten con la certificación de cadena de custodia (CoC) del <i>Forest Stewardship Council</i> (FSC). En 2024, el 100.0% de compras de bolsa de papel para el envasado de cemento provino de fuentes certificadas.



3

SOCIAL

- 22. Compromiso de prácticas laborales
- 23. Programa de prácticas laborales
- 24. Programas de apoyo al trabajador
- 25. Proceso de debida diligencia en Derechos Humanos
- 26. Mitigación y remediación de derechos humanos
- 27. Programa Vida Primero - Seguridad y Salud en el Trabajo
- 28. Política de compromiso con las partes interesadas
- 29. Programa de participación de las partes interesadas
- 30. Encuesta de clima laboral
- 31. Programas de desarrollo de trabajadores
- 32. Tipo de evaluación del desempeño





22 COMPROMISO DE PRÁCTICAS LABORALES

En el Grupo UNACEM estamos comprometidos con garantizar condiciones laborales justas, seguras y dignas para todas las personas que forman parte de nuestras operaciones, ya sea de manera directa o a través de terceros. Este compromiso se fundamenta en estándares internacionales como el Pacto Global de la ONU, los Convenios de la OIT, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU, así como en el Código de conducta de proveedores.

Alcance

Este compromiso se aplica en todas nuestras unidades de negocio en todos los países en los que operamos y abarca todas las modalidades de contratación directa. Se extiende a contratistas, subcontratistas, proveedores y socios de nuestra cadena de valor, quienes deben cumplir con los principios de este compromiso como parte de su relación con el Grupo.

Aspectos

- **Salario digno:** garantizamos que todos los trabajadores reciban un salario digno, suficiente para cubrir sus necesidades básicas y las de sus familias, incluyendo alimentación, vivienda, transporte, salud, educación y vestimenta. Este salario se revisa de forma periódica y se compara con estudios del costo de vida local.
- **Gestión del tiempo de trabajo:** respetamos los límites máximos de horas de trabajo por semana, conforme a la legislación local. Además, supervisamos continuamente la jornada laboral y las horas extraordinarias, para evitar cargas excesivas que afecten el bienestar físico o mental del trabajador. Las horas extras se remuneran de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente o en los convenios colectivos.

- **Igualdad de remuneración:** aseguramos la igualdad de remuneración entre hombres y mujeres por trabajo de igual valor, en cumplimiento del Convenio 100 de la OIT. Realizamos análisis periódicos para identificar y reducir cualquier brecha salarial de género.
- **Vacaciones:** respetamos el derecho de todos los trabajadores a disfrutar de sus vacaciones anuales pagadas, conforme a la normativa laboral local. Promovemos el uso efectivo del descanso para preservar la salud y el equilibrio personal.
- **Consulta en procesos de desvinculación colectiva:** garantizamos el cumplimiento de los plazos de preaviso establecidos por ley y promovemos instancias de diálogo previo con los trabajadores o sus representantes en el caso de reestructuraciones organizacionales o desvinculaciones masivas.



23 PROGRAMA DE PRÁCTICAS LABORALES

Gestionamos las prácticas laborales dando cumplimiento a nuestras políticas internas y a la legislación laboral de cada país donde operamos, promoviendo un trabajo adecuado y sostenible.

Certificaciones

- En UNACEM Perú, contamos con la Certificación ABE de la Asociación de Buenos Empleadores.
- En UNACEM Ecuador, contamos con el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR)
- Con CELEPSA, UNACEM Perú, UNICON, UNACEM Ecuador, UNACEM Corp, UNACEM Chile, ARPL y DIGICEM obtuvimos la certificación *Great Place to Work* (GPTW).

Desplegamos las siguientes acciones:

- **Condiciones salariales competitivas:** de acuerdo con la Política Corporativa de Gestión de Compensaciones, ofrecemos remuneraciones competitivas y adecuadas consistentes con el costo de vida local, basadas en estudios de mercado y alineadas con las responsabilidades del puesto y el desempeño del trabajador.

- **Gestión de horas de trabajo:** en línea con los Reglamentos Internos de Trabajo y la legislación laboral vigente de cada país, cumplimos con las disposiciones sobre jornadas máximas de trabajo, control y pago de horas extraordinarias.
- **Participación y diálogo social:** fomentamos un entorno donde los trabajadores pueden expresar sus opiniones y preocupaciones. Mantenemos una colaboración permanente con representantes de los trabajadores, promoviendo condiciones de trabajo justas y negociaciones de buena fe. El 23.75% de los trabajadores del Grupo son representados por un sindicato independiente o cubierto por convenios colectivos.
- **Brecha salarial:** realizamos el análisis de manera periódica, como parte del compromiso con la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor con metas de cierre progresivo. Asimismo, contamos con el programa Voces Unidas, que promueve un entorno de equidad y oportunidades justas.

- **Protección social y bienestar integral:** complementamos los sistemas públicos de protección social a través del Programa UNA Vida Sana, con beneficios corporativos de seguros de salud integral, bienestar emocional y programas nutricionales.
- **Pago de beneficios:** monitoreamos regularmente los pagos de cumplimiento laboral, incluyendo la jornada efectiva de trabajo, el pago de beneficios y el uso de vacaciones.
- **Formación en transición climática:** ofrecemos capacitación en mitigación de impactos del cambio industrial y la transición climática para alcanzar nuestro objetivo de carbono neutralidad. Además, nuestros trabajadores participan en congresos y eventos del sector. En 2024, formamos auditores certificados en normas ISO (International Organization for Standardization), con el fin de garantizar la mejora continua de nuestros procesos, reducir el impacto ambiental y facilitar la adaptación climática.



24 PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR

A través de nuestro programa corporativo **UNA Vida Sana**, nos enfocamos en crear entornos laborales donde la salud y el bienestar son prioritarios. De esta manera, apoyamos las necesidades físicas, emocionales, financieras y sociales de los trabajadores y su entorno familiar.

Presentamos nuestras iniciativas más destacadas:

1

Gestión de estrés laboral

Beneficio general: charlas sobre bienestar, prevención del acoso y discriminación, manejo de estrés y salud mental.

- **CELEPSA:** programa de Salud Mental “CELEPSA contigo”, que incluye charlas, soporte emocional y un podcast sobre salud mental que brinda herramientas para manejar el estrés de manera efectiva.
- **PREANSA Chile:** manejo del estrés en su enfoque de bienestar en el trabajo.
- **PREANSA Perú:** dinámicas de grupo y pausas activas para manejar el estrés de manera saludable.

2

Iniciativas de salud y deportivas

Beneficio general: iniciativas deportivas, de salud integral y programas nutricionales (seguros médicos, chequeos preventivos, prevención de cáncer, actividades deportivas, meditación, pausas activas, acceso a gimnasios y soporte nutricional). Acceso a la plataforma de bienestar y salud <https://www.monkeyfitpass.com/>.

- **ARPL:** actividades deportivas como la copa de Integración.
- **CELEPSA:** actividades deportivas como la copa de la energía y charlas bimensuales sobre nutrición.
- **UNACEM Ecuador:** acceso a la aplicación *Betterfly* de incentivos de hábitos saludables.
- **PREANSA Perú:** convenio con el gimnasio *Seven Gym*.



24. PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR

3

Horarios flexibles

- ARPL:** entorno de trabajo flexible con posibilidad de adaptar horarios laborales según necesidades personales y familiares.
- CELEPSA:** horario especial los viernes (día laboral más corto).

4

Trabajo tiempo parcial

- CELEPSA:** trabajo de cuatro horas diarias (media jornada) para las trabajadoras durante los dos meses posteriores al nacimiento de su hijo.

5

Trabajo remoto

- Modalidad de trabajo remoto e híbrido, según los puestos de trabajo, en casi todas las unidades de negocio. Esto refleja nuestro compromiso con el equilibrio vida-trabajo y la adaptación a necesidades cambiantes.

6

Guarderías o contribuciones de cuidado infantil

- UNACEM Ecuador:** guarderías disponibles durante la jornada laboral para los hijos de los trabajadores.
- UNACEM Chile:** programa Sala Cuna, el cual ofrece guarderías durante la jornada laboral para los trabajadores

7

que tienen hijos menores de dos años. En el caso de que no se utilice la Sala Cuna, se otorga un bono a la madre como apoyo adicional para cubrir los gastos del cuidado infantil.

Beneficios o facilidades para la lactancia

- Lactarios especialmente diseñados y equipados para el bienestar de nuestras trabajadoras en casi todas las unidades de negocio.
- UNACEM Ecuador:** reconocimiento por parte del Ministerio de Salud Pública como “Empresa amiga de la lactancia”.

8

Permiso parental remunerado para el cuidador principal

- CELEPSA:** 0.7 semanas adicionales a lo estipulado por ley en cuanto a la licencia por adopción a un niño hasta los 12 años.

9

Permiso parental remunerado para el cuidador no principal

- CELEPSA:** 0.7 semanas adicionales a lo estipulado por ley en cuanto a la licencia por paternidad, con el fin de garantizar un adecuado

10

acompañamiento y cuidado familiar durante los primeros días del nacimiento del hijo. Asimismo, 0.7 semanas adicionales a lo estipulado por ley en cuanto a la licencia por adopción a un niño hasta los 12 años.

Licencia familiar o de cuidado remunerada

Beneficio general: licencias para el cuidado de familiares directos en situaciones que lo requieran, como enfermedades graves o terminales, tratamientos de terapia, rehabilitación u oncológicos, en cumplimiento de la legislación de cada país donde operamos.

- CELEPSA:** tres días adicionales a las licencias establecidas por ley.

11

Bienestar financiero

Beneficio general: convenios de descuentos corporativos, plataformas de descuentos en productos de construcción, préstamos, educación financiera y ferias comerciales.

12

Convivencia familiar

Beneficio general: actividades de integración familiar y celebraciones de fechas especiales.



25 PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

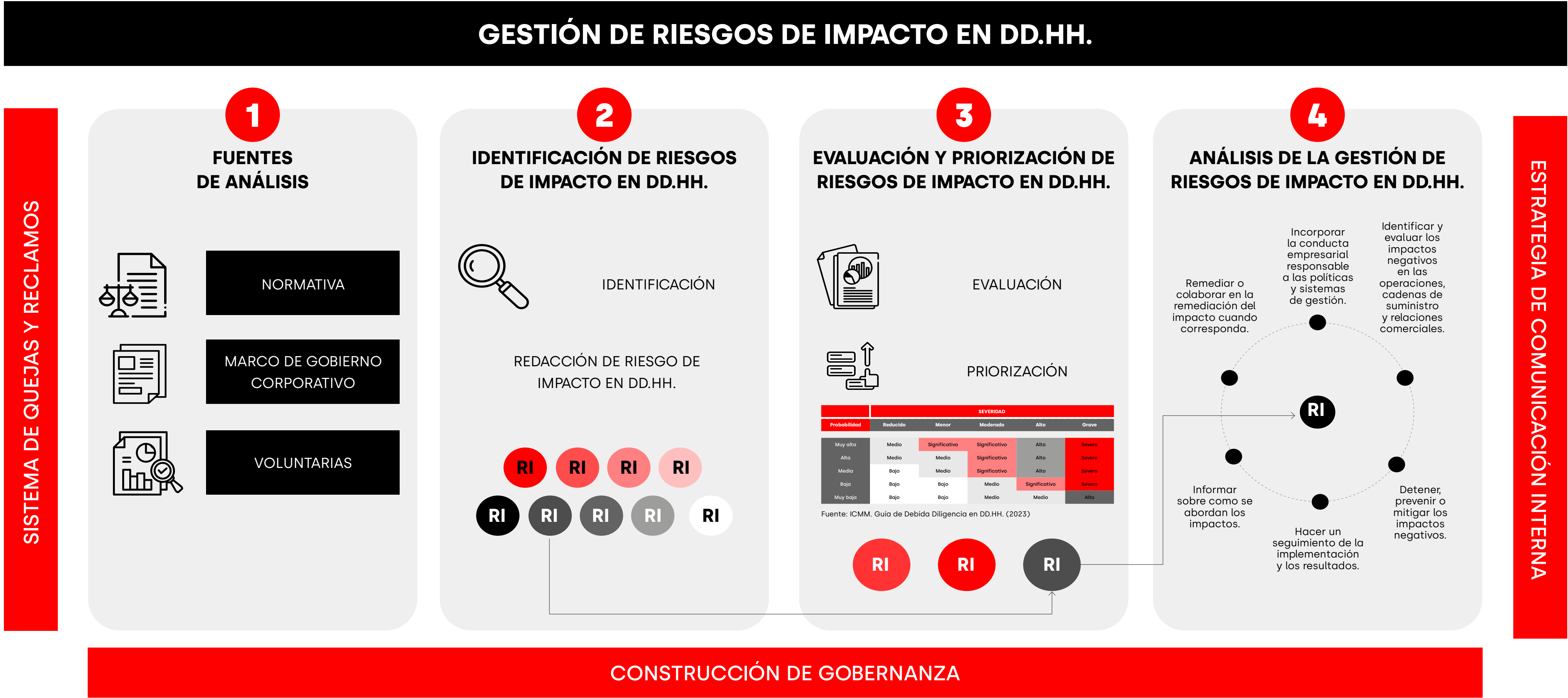
Nuestro compromiso con la construcción de una cultura de derechos humanos en todas nuestras operaciones propias, cadena de valor y relaciones comerciales se materializa en un modelo de gestión que se basa, principalmente, en la identificación de riesgos. En este marco de gestión, implementamos medidas de mitigación que buscan reducir la probabilidad de ocurrencia o gravedad del impacto de los riesgos. Estas acciones se enfocan en fortalecer nuestros controles y mitigar los riesgos.

Además, realizamos revisiones anuales de riesgos en derechos humanos y nuestros stakeholders pueden alertar sobre impactos que permitan actualizar la evaluación y la priorización de impactos a través de nuestros mecanismos de comunicación. Ello implica un constante *feedback* sobre nuestras medidas de control y mitigación.

➔ REALIZAMOS REVISIONES ANUALES DE RIESGOS EN DERECHOS HUMANOS Y NUESTROS STAKEHOLDERS PUEDEN ALERTAR SOBRE IMPACTOS QUE PERMITAN ACTUALIZAR LA EVALUACIÓN Y LA PRIORIZACIÓN DE IMPACTOS A TRAVÉS DE NUESTROS MECANISMOS DE COMUNICACIÓN.



25. PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS





25. PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

Hemos desarrollado una taxonomía de impactos y riesgos potenciales en nuestras unidades de negocio, la cual cubre 16 dimensiones de impacto hacia *stakeholders*. Esta taxonomía nos permite asegurar que tenemos medidas de control para los impactos materiales y, posteriormente, priorizar impactos según su nivel de severidad para la persona.

ASUNTOS EN DDHH RELEVANTES		GRUPOS EN RIESGO IDENTIFICADOS
- Salud y seguridad en el trabajo - Vida y/o integridad - Seguridad ciudadana - Discriminación y acoso - Violencia sexual y de género - Medio ambiente - Trabajo forzoso - Trata de personas	- Igualdad de remuneración - Acoso laboral - Derecho a la negociación colectiva - Libertad de asociación - Trabajo infantil - Innovación y desarrollo - Derechos de la comunidad - Derechos del consumidor	- Trabajadores propios - Trabajadores de terceros (proveedores, contratistas, personal de contratistas) - Mujeres - Niños, niñas y adolescentes - Comunidades locales - Socios comerciales (clientes, consumidores)



25. PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

Presentamos una matriz resumen con los temas relacionados con derechos humanos con mayor relevancia en todas nuestras operaciones propias, cadena de valor y relaciones comerciales.

ASUNTOS EN DDHH RELEVANTE	RIESGO EN DDHH IDENTIFICADO	GRUPO DE INTERÉS IDENTIFICADOS	CONTROLES EXISTENTES
Vida / integridad salud y seguridad en el trabajo	Afectación a la vida y/o integridad por incidentes o accidentes de transporte	Comunidades locales Trabajadores propios Trabajadores terceros	• Contratos con proveedores • Sensibilización a transportistas en temas de seguridad • Mecanismo de quejas y reclamos • Comité de crisis y comunicación • Estándar de un máximo de horas de manejo • <i>Check list</i> de revisión de vehículos • Reglamento interno de seguridad vial • Política Corporativa de Salud y Seguridad
Medio ambiente	Afectación al medio ambiente por ruidos durante la operación.	Comunidades locales Trabajadores propios Trabajadores terceros	• Sistemas de control en las fuentes generadoras de ruido • Plan de Monitoreo Ambiental • Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de las plantas • Mecanismo de quejas y reclamos • Acuerdo de horarios de actividades
Vida / integridad Salud y seguridad en el trabajo	Afectación a la propiedad, alimentación, vida y/o integridad por contingencia operativa o colapso por desastres naturales	Comunidades locales Trabajadores propios Trabajadores terceros	• Infraestructuras antisísmicas • Monitoreo topográfico • Mantenimiento preventivo y correctivo • Seguro de Responsabilidad Civil contra terceros • Plan de contingencias



25. PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

ASUNTOS EN DDHH RELEVANTE	RIESGO EN DDHH IDENTIFICADO	GRUPO DE INTERÉS IDENTIFICADOS	CONTROLES EXISTENTES
Discriminación Igualdad de remuneración	Situaciones de discriminación laboral y salarial en los procesos de selección, contratación, desarrollo o compensación	Trabajadores propios	- Política Corporativa de Derechos Humanos - Política Corporativa de Gestión de Compensaciones - Política Corporativa de Diversidad e Inclusión - Código de Ética y Conducta
Trabajo forzoso Trata de personas	Presencia de trata de personas para fines laborales	Trabajadores propios Trabajadores terceros	- Política de Derechos Humanos - Mecanismo de quejas y reclamos - Código de Ética y Conducta de Proveedores
Trabajo forzoso	Presencia de trabajo forzoso o condiciones de servidumbre en la cadena de producción y/o suministro	Trabajadores propios Trabajadores terceros	- Política de Derechos Humanos - Mecanismo de quejas y reclamos - Código de Ética y Conducta de Proveedores - Contrato de trabajo con especificaciones
Trabajo infantil	Uso de mano de obra infantil en actividades relacionadas con la producción de materias primas	Trabajadores propios Trabajadores terceros	- Política de Derechos Humanos - Mecanismo de quejas y reclamos - Procesos de selección (requisito mayoría de edad) - Código de Ética y Conducta - Medios de verificación de contratos - Código de Ética y Conducta de Proveedores
Derecho a la negociación colectiva Libertad de asociación	Restricción al derecho de formar o unirse a sindicatos de su propia selección y de negociar de forma colectiva	Trabajadores propios Trabajadores terceros	- Contrato de trabajo con especificaciones - Mecanismo de quejas y reclamos - Convenios colectivos con sindicatos - Procesos de negociación (anual y trimestral) - Código de Ética y Conducta de Proveedores



25. PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

ASUNTOS EN DDHH RELEVANTE	RIESGO EN DDHH IDENTIFICADO	GRUPO DE INTERÉS IDENTIFICADOS	CONTROLES EXISTENTES
Violencia sexual y de género	Riesgo de abuso y explotación de mujeres y niñas en comunidades vulnerables durante las fases de construcción y operación	Mujeres Niños, niñas y adolescentes Comunidades locales	- Mecanismo de quejas y reclamos. - Relacionamiento con comunidades. - Código de Ética y Conducta de Proveedores
Derechos del consumidor	Riesgos para la salud de los usuarios debido a la exposición a materiales tóxicos o peligrosos sin las debidas advertencias o instrucciones	Socios comerciales (clientes, consumidores)	Mecanismo de quejas y reclamos



26 MITIGACIÓN Y REMEDIACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

Mitigación de derechos humanos

Con base en la Debida Diligencia en derechos humanos se fortalecieron nuestros controles y procesos de mitigación de riesgos. Por ello, implementamos medidas que buscan reducir la probabilidad de ocurrencia o gravedad del impacto de los riesgos.

Presentamos las principales acciones de mitigación:

OPERACIONES PROPIAS

ASUNTOS EN DDHH RELEVANTE	PLANES DE MITIGACIÓN PARA LOS RIESGOS EN DDHH
Vida/integridad Vivienda	- Implementación de bono de buenas prácticas de conducción - Identificación y diagnóstico de zonas críticas para señalética y otras medidas - Programa de sensibilización a comunidades - Programa de sensibilización para transportistas - Auditorías e inspecciones - Protocolo de respuesta ante emergencias - Implementación de mecanismos de identificación de fatiga - Implementación de programa "Volante Seguro" - Implementación de teléfono satelital para garantizar la comunicación



26. MITIGACIÓN Y REMEDIACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

ASUNTOS EN DDHH RELEVANTE	PLANES DE MITIGACIÓN PARA LOS RIESGOS EN DDHH
Violencia sexual y de género	Implementación de protocolos específicos que establecen mecanismos de prevención, atención y sanción: protocolo de prevención y actuación ante el acoso y la violencia laboral, y el procedimiento para denuncias de hostigamiento sexual
Salud y seguridad en el trabajo	- Programa Vida Primero, orientado a fortalecer una cultura de seguridad integral que proteja a trabajadores propios. Este programa se articula con nuestro Sistema de Gestión de Seguridad - Auditorías anuales en nuestras operaciones para garantizar el cumplimiento de la normativa y estándares aplicables - Sistema digital en línea (ISOtools) para el registro y seguimiento de accidentes de trabajo, accesible en todo momento y actualizado anualmente
Propiedad Vivienda Vida/integridad Alimentación Salud y seguridad	- Implementación de simulacros - Evaluar el alcance de seguros y probabilidad de siniestralidad de eventos - Implementación de sistema de alerta temprana - Plan de evacuación - Plan de comunicaciones
Medio ambiente	- Evaluación de encapsulamiento de equipos y maquinarias - Identificación de equipos que generen más de 82 decibeles - Evaluación de los procesos operativos para reducción de ruido
Número de sitios con planes de mitigación	Corresponde a cinco unidades de negocio: UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, UNACEM Chile, UNICON y CELEPSA



26. MITIGACIÓN Y REMEDIACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

CADENA DE SUMINISTRO

ASUNTOS EN DDHH RELEVANTE	PLANES DE MITIGACIÓN PARA LOS RIESGOS EN DDHH
Salud y seguridad en el trabajo	- Programa Vida Primero, orientado a fortalecer una cultura de seguridad integral que proteja a trabajadores terceros (proveedores y contratistas). Este programa se articula con nuestro Sistema de Gestión de Seguridad. - Auditorías anuales en nuestras operaciones para garantizar el cumplimiento de la normativa y estándares aplicables. - Sistema digital en línea (ISOtools) para el registro y seguimiento de accidentes de trabajo, accesible en todo momento y actualizado anualmente.
Trabajo infantil Trabajo forzoso	Proceso de homologación de proveedores, que incluye una evaluación de prácticas como el trabajo infantil, el trabajo forzoso u obligatorio, y la discriminación.
Discriminación	- Asesoría y acompañamiento personalizado a cada proveedor. - Asistencia técnica para la implementación de documentos en temas de ética e integridad, anticorrupción y derechos humanos.
Discriminación Acoso laboral Medio ambiente Derecho a la negociación colectiva Libertad de asociación	- Asesoría y acompañamiento personalizado a cada proveedor. - Asistencia técnica para la implementación de documentos en temas de ética e integridad, anticorrupción y derechos humanos. - Capacitaciones en Derechos Humanos. - Elaboración de herramientas de verificación y seguimiento de la implementación de los para planes de acción - Implementación de los siguientes documentos: - Código de Conducta de Proveedores y Contratistas. - Procedimiento y canal de denuncias. - Políticas y procedimientos de derechos humanos. - Matrices de riesgos.
Número de sitios con planes de mitigación	Corresponde a los proveedores de las cinco unidades de negocio: UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, UNACEM Chile, UNICON y Celepsa.



26. MITIGACIÓN Y REMEDIACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

SOCIOS COMERCIALES

ASUNTOS EN DDHH RELEVANTE	PLANES DE MITIGACIÓN PARA LOS RIESGOS EN DDHH
Derechos del consumidor	- Fichas técnicas de los productos - Hojas se seguridad de los productos - Cumplimiento de regulaciones locales e internacionales - Etiquetado claro y visible - Controles de calidad

Remediación en derechos humanos

En 2024 no registramos casos que requieran acciones de remediación.

Nuestro proceso, cuya ejecución consta de tres escalas, cuenta con los siguientes tipos de acciones:

- Rectificar:** corregir de inmediato un impacto que ya ocurrió o está ocurriendo, restituyendo el entorno a su condición original in situ o lo más cerca posible.
- Remediar:** reparar o restaurar impactos que no pudieron rectificarse totalmente mediante acciones de recuperación a mediano o largo plazo para devolver funcionalidad y servicios ecosistémicos o sociales.
- Compensar:** aportar un beneficio equivalente o superior en otro lugar o a otro receptor cuando el impacto residual persiste pese a las medidas anteriores. Incluye offsets y medidas de equilibrio social o ambiental.



27 PROGRAMA VIDA PRIMERO - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El programa Vida Primero es el marco de referencia del logro de la Visión Corporativa de Salud y Seguridad, desde la cual se sostienen todas las operaciones del Grupo, en línea con nuestra Política Corporativa de Seguridad y Salud en el Trabajo. Dentro del programa abordamos diversas acciones entre ellos:

Gestión de seguridad con contratistas

Establecemos criterios de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en nuestro Código de Conducta para Proveedores y Contratistas, así como en la guía de gestión de contratistas del Programa Vida Primero.

- **Roles:** el administrador del contrato y/o contratista es responsable de asegurar que los requerimientos se apliquen al contrato y/o al contratista que los administra.
- **Requerimientos básicos:** todo el personal contratista debe estar adecuadamente capacitado en salud y seguridad, incluyendo una

inducción del sitio. Las herramientas y los equipos utilizados deben estar en condiciones de trabajo seguras, de acuerdo con las especificaciones del fabricante. Los contratistas son responsables de garantizar que sus subcontratistas cumplan con los requisitos de seguridad y reciban capacitación.

- **Contratación:** todo servicio contratado se formaliza a través de un contrato que incluye cláusulas de seguridad y salud, estableciendo las responsabilidades del contratista, así como el derecho del Grupo a detener actividades en caso de peligro para los trabajadores, así como sanciones o multas por incumplimientos.

Verificación externa

Nuestras unidades de negocio UNACEM Perú¹⁸ y UNICON Perú (Certificado N° PE20/819943320) mantienen la certificación ISO 45001:2018.



EL PROGRAMA VIDA PRIMERO ES EL MARCO DE REFERENCIA DEL LOGRO DE LA VISIÓN CORPORATIVA DE SALUD Y SEGURIDAD, DESDE LA CUAL SE SOSTIENEN TODAS LAS OPERACIONES DEL GRUPO, EN LÍNEA CON NUESTRA POLÍTICA CORPORATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

18. <https://unacem.pe/wp-content/uploads/2024/08/ISO-45001-2018-Esp.pdf>



27. PROGRAMA VIDA PRIMERO - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Capacitación en SST

A través de la Aula Interactiva de Seguridad entrenamos y sensibilizamos a nuestros trabajadores y a las empresas contratistas a través de situaciones simuladas y con herramientas didácticas, pasando por condiciones y riesgos similares a los que se encuentran en las plantas industriales. El objetivo es lograr interdependencia en seguridad de manera sostenida.



Planes de acción con metas

Continuamos con nuestro plan de acción para lograr un alto nivel de madurez de liderazgo en seguridad. En 2024 el resultado ha sido una disminución constante de la accidentabilidad en el Grupo, lo que se traduce en una reducción del 67.0% del índice de frecuencia en los últimos 4 años. Asimismo, cada unidad de negocio cuenta con un plan anual de seguridad, con objetivos, metas y acciones detalladas.

Incidentes y accidentes

Tenemos como directriz que todas las lesiones, enfermedades, accidentes e incidentes de seguridad y salud se pueden prevenir. Además, contamos con procedimientos para reportar e investigar.

→ TENEMOS COMO DIRECTRIZ QUE TODAS LAS LESIONES, ENFERMEDADES, ACCIDENTES E INCIDENTES DE SEGURIDAD Y SALUD SE PUEDEN PREVENIR. ADEMÁS, CONTAMOS CON PROCEDIMIENTOS PARA REPORTAR E INVESTIGAR.



28

POLÍTICA DE COMPROMISO CON LAS PARTES INTERESADAS

De acuerdo con nuestra visión corporativa de gestión social, la Declaración de Sostenibilidad, el Código de Ética y Conducta, la Política Corporativa de Diversidad e Inclusión y la Política Corporativa de Derechos Humanos, reafirmamos nuestro compromiso con la creación de valor a largo plazo con las diferentes partes interesadas (comunidades, partes interesadas locales y grupos vulnerables).

En nuestro Código de Ética y Conducta, reconocemos el respeto a la cultura, las tradiciones y los valores de las comunidades locales, en particular de aquellas que son aledañas a nuestras operaciones, además del compromiso de mantener una comunicación transparente y pertinente basada en el respeto mutuo y el diálogo. El proceso de debida diligencia en Derechos Humanos abarca, como grupos de interés, a comunidades locales.

En este marco, se sentaron las bases para que cada unidad de negocio añada, mejore y/o implemente los procesos de identificación, estrategia de participación, así como los mecanismos de quejas/reclamos para sus partes interesadas, acorde a sus

necesidades, realidades en las que operan, marco regulatorio y riesgos socioambientales identificados.

El respaldo a este compromiso se materializa en la Declaración de Sostenibilidad, aprobada en 2021 por el Directorio en la Junta de Accionistas. Aquí se incluye como uno de los ejes estratégicos la "gestión social", que establece el desarrollo local y la mejora de la calidad de vida del entorno de sus operacion

Alcance

Cadena de suministro

El Código de Conducta para Proveedores y Contratistas, establece las pautas de comportamiento hacia las comunidades.

Operaciones propias

A continuación, los lineamientos de algunas de nuestras unidades de negocio en el marco de la gestión social y el relacionamiento comunitario:

En UNACEM Perú contamos con la Política de

Sostenibilidad, la cual expresa el compromiso de la empresa y enmarca los lineamientos de la gestión social.

En UNACEM Ecuador contamos con los lineamientos de relacionamiento con las partes interesadas incluidos en la Política de Responsabilidad Social y Ambiental, la cual determina los principios generales de la gestión social y ambiental. Además, el Programa de Relaciones Comunitario orienta las acciones para fortalecer la relación con los diversos actores a través de mecanismos de comunicación y diversas estrategias.

En CELEPSA contamos con la Política de Sostenibilidad, donde establecemos los lineamientos que guían su gestión social, la cual fomenta el bienestar de las comunidades y genera alianzas estratégicas que propician cambios en el desarrollo de los diferentes actores locales y en el territorio. Además, contamos con un procedimiento de quejas y reclamos que permite clasificar las comunicaciones recibidas por las partes interesadas y atenderlas dentro de los plazos establecidos.



28. POLÍTICA DE COMPROMISO CON LAS PARTES INTERESADAS

En UNICON mantenemos un vínculo con la sociedad a través del Sistema de Gestión Socio Ambiental, que ha generado espacios de diálogo continuo y de identificación de oportunidades para mejorar la calidad de vida.

En UNACEM Chile promovemos una coordinación adecuada con las comunidades en aquellos temas que les conciernen, con el propósito de encontrar y desarrollar intereses comunes. Acompañamos el desarrollo social, económico y ambiental de las comunidades de manera sostenible y respetuosa.

Aspectos

Proceso de identificación de las comunidades afectadas, partes interesadas locales y grupos vulnerables

En cada unidad de negocio contamos con una estructura organizativa encargada de la gestión social y del relacionamiento comunitario, que tiene en cuenta la identificación de grupos de interés (comunidades, partes interesadas locales, grupos vulnerables, entre otros), los aspectos regulatorios, riesgos socioambientales, pilares de valor compartido, así como las brechas priorizadas.

A continuación, destacamos las principales gestiones de nuestras unidades de negocio:

En UNACEM Perú realizamos evaluaciones a través de un mapeo de actores sociales, a fin de definir la contribución al impacto social de las partes interesadas locales y de las comunidades. Este marco nos permite identificar, evaluar y planificar acciones de prevención, control y mitigación para la viabilidad social.

La metodología cuenta con seis pasos:



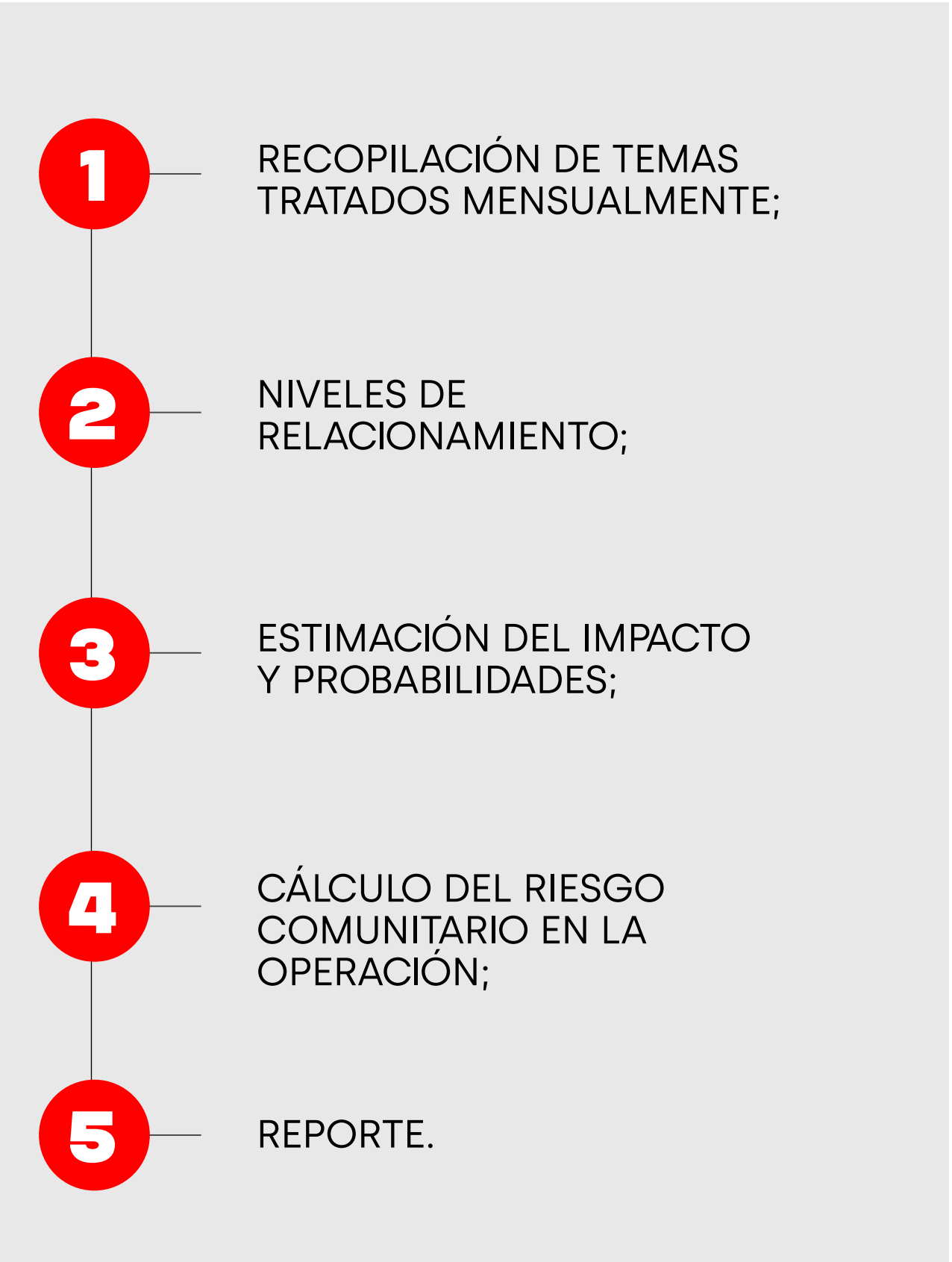


28. POLÍTICA DE COMPROMISO CON LAS PARTES INTERESADAS

En CELEPSA, como parte de la gestión social, contamos con el instrumento de gestión “matriz de clima social”, el cual permite evaluar y analizar las relaciones sociales entre la unidad de negocio y las partes interesadas locales y comunidades. Además, las intervenciones en el territorio donde operamos se implementan siguiendo una metodología de gestión de proyectos, la cual contempla, en primera instancia, la evaluación de la viabilidad técnica, financiera y social de la iniciativa o proyecto, la elaboración de un marco lógico para el seguimiento a la implementación y el desarrollo de una matriz de riesgos.

En UNACEM Ecuador contamos con un sistema de gestión de riesgo comunitario que permite monitorear el clima social e identificar oportunidades de mejora para el relacionamiento con el entorno.

La dinámica de análisis cuenta de cinco pasos:



Estrategia de participación incluyendo a las partes interesadas locales

Contamos con canales de diálogo permanentes con las partes interesadas locales, tanto presenciales como virtuales, con el fin de construir y fortalecer relaciones sólidas y mutuamente beneficiosas. Este tipo de estrategia se enfoca en fomentar la comunicación, la colaboración y la confianza para alcanzar objetivos comunes y mejorar el bienestar general entre las partes interesadas locales.

Mecanismo de quejas/reclamos disponibles para las comunidades

Contamos con una Línea Ética del Grupo. La plataforma es un canal para quejas/reclamos que se encuentra a disposición de las diferentes partes interesadas. Asimismo, ofecemos atención permanente a través de nuestras redes sociales y del correo institucional. Además, en cada unidad de negocio contamos con procedimientos específicos que establecen los lineamientos y las acciones a realizar para recibir, registrar, analizar las quejas, los reclamos, las denuncias y las consultas.



29 PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

Ver mayor detalle de los proyectos implementados con base en su contribución a los ODS: [Reporte de Sostenibilidad 2024](#), pp. 109 - 115.



De acuerdo con nuestra gestión social, como Grupo contamos con programas, proyectos e iniciativas sociales en los lugares donde operamos. A través de ellos, contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas y aportamos al progreso económico y social de las partes interesadas locales y de las comunidades. Con ello, buscamos que alcancen su propia autonomía, así como generar valor compartido y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Evaluaciones de impacto

Realizamos evaluaciones y estudios socioeconómicos para definir la contribución al impacto social en las áreas de influencia. Esto se refleja en el desarrollo de las partes interesadas y de las comunidades a través de los proyectos de inversión social, por medio de los cuales buscamos alcanzar resultados de mayor impacto con intervenciones conjuntas, generando valor en el entorno de las operaciones bajo el enfoque de desarrollo territorial, en alianza con diversos sectores (público, privado, sociedad civil, multilaterales, etc.) y con actores de la sociedad.

Destacamos las principales gestiones de nuestras unidades de negocio:

En UNACEM Perú tenemos tres líneas de enfoque de sus programas de inversión social:

- **Investigación para la conservación:** en este enfoque desarrollamos iniciativas y espacios de investigación para colaborar con la conservación del ecosistema de lomas y con la protección del patrimonio cultural del país.
Logros para destacar: cinco investigaciones en conservación, 7 244 alumnos y 304 docentes sensibilizados, y 5,988 ingresos a las lomas del Santuario de Amancay.
- **Bienestar:** fortalecemos las capacidades de diversos grupos en situación de vulnerabilidad para facilitar el acceso a educación de calidad, servicios de salud, así como para promover la generación de ingresos y la buena convivencia.
Logros para destacar: 3,618 personas participaron en talleres de arte, cultura y deporte

y 12 387 personas beneficiadas en campañas, ferias y sesiones educativas de salud.

- **Planificación y desarrollo de infraestructura urbana y rural:** estos proyectos promueven el esparcimiento y la integración, con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas y contribuir al crecimiento ordenado de las poblaciones.
Logros para destacar: 122 obras de infraestructura ejecutadas, 2 244 árboles sembrados, recuperación de 11 puntos críticos de acumulación de residuos, así como la donación de 13 980 bolsas de cemento destinadas a la construcción de la terminal interdistrital de Tarma y 3 211 para la ejecución de obras en el mercado de Acobamba.



29. PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

En UNACEM Ecuador contamos con cinco enfoques en su plan de relaciones comunitarias:

- **Educación y capacitación:** el objetivo es apoyar a los niños, niñas y jóvenes de las comunidades locales, especialmente indígenas y mujeres, para que completen la enseñanza primaria y secundaria y, en algunos casos, puedan acceder a la universidad.
Logros para destacar: 167 estudiantes beneficiarios.
- **Salud:** este enfoque contribuye a la salud y a la calidad de vida de las partes interesadas y de las comunidades a través de la mejora de la infraestructura, el suministro de insumos y de equipos médicos, así como de programas de medicina preventiva.
Logros para destacar: 120 familias beneficiarias.

- **Generación de oportunidades:** el objetivo es apoyar, a largo plazo, la economía de las familias de la comunidad y fomentar la transferencia de tecnología y conocimiento mediante talleres teórico-prácticos.
Logros para destacar: programas de siembra y cosecha de hongos, apícola y ganadería lechera.
- **Conservación ambiental:** el objetivo es concientizar a las comunidades locales sobre la importancia del cuidado del medio ambiente, los bosques y la biodiversidad, a través de capacitaciones y actividades de reforestación, en colaboración con la academia y otras instituciones competentes.
- **Infraestructura social:** estos programas están enfocados en mejorar la infraestructura social, ya que la calidad de vida de las comunidades está estrechamente vinculada con este componente.
Logro para destacar: 14,300 familias beneficiadas gracias a la entrega de materiales de construcción y ferretería.

En CELEPSA, de acuerdo con el Plan de Gestión Social, establecemos objetivos, metas e indicadores de impacto. Su implementación es monitoreada a través de un proceso de seguimiento y control, lo que permite evaluar las intervenciones, dar seguimiento a las acciones con sus grupos de interés y garantizar su efectividad.



29. PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

Mecanismos de comunicación (canales, encuestas, revisiones, reuniones y desarrollo de capacidades)

Gestionamos nuestra comunicación con las comunidades y las partes interesadas locales, basándonos en la confianza, el diálogo y el respeto mutuo. Para ello, empleamos diversos mecanismos como reuniones, encuestas, redes sociales, sitios web, fortalecimiento de capacidades mediante liderazgo comunitario, correo institucional, mesas de trabajo y contacto permanente con líderes y organizaciones de la comunidad.

A continuación, destacamos las principales gestiones de nuestras unidades de negocio:

En UNACEM Perú contamos con canales de diálogo a través de mecanismos como correo institucional exclusivo para trámites documentarios y atención de consultas a personas naturales o jurídicas. También con redes sociales para contacto con el público y atención de consultas. Asimismo, generamos espacios de diálogo, encuestas de percepción, talleres de liderazgo y comunicación asertiva. Además, contamos con una oficina de atención permanente.

En CELEPSA contamos con espacios de interacción y sensibilización, mecanismos de diálogo y gestión e iniciativas de fortalecimiento de capacidades de comunicación. A su vez, socializamos los resultados de sus indicadores en distintos espacios, promoviendo la confianza y el diálogo.

En UNACEM Ecuador, a través del eje de “comunicación y diálogo” del programa de relaciones comunitarias y del procedimiento para el manejo de las comunicaciones internas y externas promovemos la comunicación, las reuniones, el desarrollo de capacidades, la participación y el intercambio de ideas. También contamos con las revistas comunitarias “Mashikuna” y “Quinde”.

Seguimiento de quejas

Como Grupo, contamos con una Línea Ética, plataforma que funciona como canal para quejas y reclamos y que se encuentra a disposición de las diferentes partes interesadas.

El uso de este sitio es solo una de las opciones disponibles para canalizar quejas y reclamos, ya que también se

puede recurrir al número de teléfono proporcionado por la unidad de negocio o al correo electrónico disponible. En 2024, nuestras unidades de negocio UNACEM Perú y CELEPSA atendieron y resolvieron el 100.0% de consultas, solicitudes, quejas y reclamos.



COMO GRUPO, CONTAMOS CON UNA LÍNEA ÉTICA, PLATAFORMA QUE FUNCIONA COMO CANAL PARA QUEJAS Y RECLAMOS Y QUE SE ENCUENTRA A DISPOSICIÓN DE LAS DIFERENTES PARTES INTERESADAS.



30 ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

En 2024, logramos un resultado positivo en el indicador "Gestalt" con un 87.0%, porcentaje que refleja la satisfacción general de los trabajadores del Grupo UNACEM según la encuesta del *Great Place to Work* (GPTW).

Además, nuestras unidades de negocio CELEPSA, UNACEM Perú, UNICON, UNACEM Ecuador, UNACEM Corp, UNACEM Chile, ARPL y DIGICEM obtuvieron la certificación GPTW.

La encuesta evalúa diferentes aspectos, a través de cinco dimensiones, sobre la satisfacción de los trabajadores referidos al ambiente y cultura organizacional, tanto de las áreas como de las organizaciones en las que trabajan.



EN 2024, LOGRAMOS UN RESULTADO POSITIVO EN EL INDICADOR "GESTALT" CON UN

87.0%

PORCENTAJE QUE REFLEJA LA SATISFACCIÓN GENERAL DE LOS TRABAJADORES DEL GRUPO UNACEM SEGÚN LA ENCUESTA *DEL GREAT PLACE TO WORK* (GPTW).



LA ENCUESTA EVALÚA DIFERENTES ASPECTOS, A TRAVÉS DE CINCO DIMENSIONES, SOBRE LA SATISFACCIÓN DE LOS TRABAJADORES REFERIDOS AL AMBIENTE Y CULTURA ORGANIZACIONAL, TANTO DE LAS ÁREAS COMO DE LAS ORGANIZACIONES EN LAS QUE TRABAJAN.



30. ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

ASPECTOS	DIMENSIÓN GPTW	PREGUNTAS GPTW
Satisfacción laboral	Orgullo	Siento que mi participación es importante y que hace una diferencia en el Grupo Recomendaría a mis amigos y familiares trabajar en esta empresa por su excelente ambiente de trabajo
	Imparcialidad	Tomando todo en consideración, yo diría que este es un gran lugar donde trabajar
	Credibilidad	Considerando una escala del 1 al 10, siendo 1 "Nada Probable" y 10 "Muy Probable" ¿Qué tan probable es que le recomiendes a un / a amigo / a o familiar trabajar en el Grupo?
Propósito	Orgullo	Mi trabajo tiene un significado especial para mí: éste no es "sólo un trabajo"
		Las personas aquí se adaptan rápidamente a los cambios necesarios para el éxito del Grupo
		Me siento bien por la manera en que contribuimos como organización a la comunidad
		Nuestros clientes califican como excelente el servicio que les ofrecemos
Felicidad	Orgullo	Cuando veo lo que logramos, me siento orgulloso
		Quiero trabajar aquí por mucho tiempo
		Estoy orgulloso de decir a otros que trabajo aquí
		A las personas les gusta trabajar en la organización, ya sea física o remotamente
	Camaradería	Puedo ser yo mismo y expresar mi personalidad en mi ambiente de trabajo
Estrés	Respeto	Puedo tomar tiempo libre, de forma coordinada, para atender asuntos personales de importanci
		Aquí se fomenta que las personas equilibren su vida de trabajo y su vida personal



31 PROGRAMAS DE DESARROLLO DE TRABAJADORES

Nuestra Cultura UNA (Unión, Negocio y Acción) constituye el núcleo de nuestra estrategia de desarrollo del talento humano con un enfoque colaborativo que integra a todos nuestros trabajadores¹⁹ bajo cualquier modalidad contractual. Contamos con un modelo integral que incluye métodos de aprendizaje como coaching y mentoría que fortalecen las capacidades clave en gestión del cambio cultural, toma de decisiones estratégicas e innovación, así como, equipos y redes de trabajo especializados, que facilitan espacios de retroalimentación, mejora continua y desarrollo profesional.

Programa de desarrollo de liderazgo

Estas iniciativas de capacitación especializadas tienen como objetivo fortalecer y mejorar las habilidades de liderazgo de nuestros trabajadores. A través del Instituto UNACEM y otras plataformas, implementamos programas de desarrollo individualizado para líderes que combinan formación

técnica, desarrollo de habilidades blandas y retroalimentación continua como componentes clave de su desarrollo profesional y personal.

Programa de educación cultural

Fomentamos la educación cultural a través de iniciativas que fomentan el respeto por distintas perspectivas culturales, la no discriminación y el cuidado por nuestro entorno. Nuestros programas incluyen formación en valores, economía circular y sostenibilidad, voluntariados ambientales y sociales, entre otros. Además, se brinda capacitaciones sobre el CODEC que refuerza el respeto mutuo y ambiente de trabajo libres de discriminación.

Programa de transición para jubilados y despidos

Contamos con procedimientos y políticas para acompañar el proceso de desvinculación laboral y jubilación de acuerdo con las disposiciones del sistema

de pensiones privado o nacional, en cumplimiento de la legislación de cada país donde operamos. Estos incluyen plazos de notificación, consulta previa, entre otros, asimismo, de acuerdo con el CODEC protegemos los datos de los trabajadores incluso después de haber terminado el periodo de empleo o relación contractual. Por ejemplo, CELEPSA cuenta con una política de incentivos para retiro voluntario.

Programa de transición digital

Impulsamos el desarrollo de competencias digitales de nuestros trabajadores, facilitando la adaptación al uso de herramientas y tecnologías digitales en el lugar de trabajo. Por ello, contamos con iniciativas como la plataforma *Workplace* con más de 3,500 usuarios activos y el programa Somos Digitales.

19. Todos nuestros trabajadores cumplen con la modalidad de trabajo a tiempo completo.



31. PROGRAMAS DE DESARROLLO DE TRABAJADORES

Presentamos los programas de desarrollo con mayor impacto cuantitativo en el negocio:

PROGRAMA EN HABILIDADES PARA RESULTADOS EXITOSOS - UNICON

Descripción del programa	El programa tiene el objetivo de fortalecer las habilidades estratégicas y de gestión de los líderes, brindándoles herramientas clave para negociar y resolver conflictos de manera efectiva, así como, potenciar su capacidad de gestionar personas con enfoque en el desarrollo del talento, la motivación y la productividad de sus equipos. Participación de 99 líderes en cargos de jefaturas
Beneficios	- Desarrollar una marca personal e imagen profesional coherente con su rol de liderazgo - Mejorar la percepción de las capacitaciones en la encuesta de clima laboral
Impacto cuantitativo en el negocio	Impacto proyectado: Reducción del 5.0% en la rotación de líderes
% de FTE que participan en el programa	4.0%



31. PROGRAMAS DE DESARROLLO DE TRABAJADORES

MANAGER AS COACH - UNACEM ECUADOR

Descripción del programa	El programa tiene como objetivo potenciar las competencias de los líderes, preparándolos en el rol de Líder Coach para dirigir equipos de alto desempeño. Así, desarrollan las habilidades necesarias para impulsar el cambio cultural en sintonía con la estrategia organizacional con un enfoque de <i>Customer Experience</i>
Beneficios	• Desarrollar habilidades de liderazgo, comunicación, delegación y resolución de conflictos • Fortalecer la autoconsciencia de los líderes para desarrollar líderes influyentes • Fomentar pensamiento estratégico y toma de decisiones efectivas • Mejora de los índices y dimensiones de liderazgo de <i>Great Place To Work</i> en áreas críticas de la Empresa
Impacto cuantitativo en el negocio	• % de retención: 100.0% de los líderes del programa han permanecido en la empresa • Incremento del <i>Customer Centricity Index</i> (CCI) versus año anterior, como parte de la estrategia comercial: El indicador subió de 34 a 41
% de FTE que participan en el programa	6.0%



31. PROGRAMAS DE DESARROLLO DE TRABAJADORES

PROGRAMA CANTERANO – UNACEM ECUADOR

Descripción del programa	El programa tiene como finalidad preparar talento tanto en habilidades duras y liderazgo para ser contratados en cualquiera de las unidades de negocio del Grupo. La primera iniciativa se ha desplegado para tener talento en puestos críticos en la operación industrial, los participantes terminan con la gestión real de un proyecto
Beneficios	• Aplicar los conocimientos en las prioridades industriales • Realizar o participar en un proyecto de CAPEX dentro del portafolio de inversiones • Contribuir al buen funcionamiento de planta y el cumplimiento de los objetivos • Adquisición de conocimiento global del negocio
Impacto cuantitativo en el negocio	Proyecto alimentación data center, básculas camioneras y edificio administrativo Resultados esperados: • % de reducción en las pérdidas financieras: Se espera tener una reducción de hasta 90 mil dólares al evitar interrupciones en el suministro eléctrico durante despacho • Número de accidentes: se espera tener cero accidentes con pérdida de tiempo • % de mejora en la eficiencia en área de despacho
% de FTE que participan en el programa	2.0%



32 TIPO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

metodologías para garantizar una gestión efectiva del talento, alineando el desarrollo profesional con los objetivos estratégicos organizacionales.
Composición del enfoque:

GESTIÓN POR OBJETIVOS	EVALUACIÓN MULTIDIMENSIONAL DEL DESEMPEÑO	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO BASADA EN EQUIPOS	CONVERSACIONES ÁGILES
Proceso por el cual el gerente general de cada unidad de negocio despliega la estrategia de negocio a todos los niveles de la organización, definiendo el alcance de la contribución individual a través de objetivos. Durante 2024, realizamos: Evaluación basada en objetivos: 1,055 trabajadores. Frecuencia: anualmente e incluye una revisión de medio año.	Enfoque que incorpora la retroalimentación del jefe directo y la evaluación de pares y subordinados, enfocándose en competencias clave como responsabilidad, colaboración y generación de confianza. Durante 2024, realizamos: - Evaluación 360°: 20 trabajadores evaluados de manera multidimensional. - Evaluación 180°: 529 trabajadores evaluados en objetivos y competencias. Frecuencia: anualmente e incluye una revisión de medio año.	Enfoque ágil que utiliza OKR para alinear los objetivos de los equipos con las prioridades estratégicas del Grupo. Este sistema permite evaluar el desempeño colectivo del equipo, así como la contribución individual de cada miembro hacia metas comunes compartidas. Durante 2024, realizamos: 100.0% de alta dirección y gerentes de primera línea participaron activamente. - Alineación de objetivos vinculados directamente a la agenda estratégica 2026 Frecuencia: evaluación trimestral con retroalimentación continua.	Enfoque basado en una gestión ágil del rendimiento en conversaciones regulares y retroalimentación continua durante todo el año. Esta metodología asegura retroalimentación oportuna y mantiene a los trabajadores alineados con las prioridades organizacionales, permitiendo que optimicen el rendimiento individual y grupal. Durante 2024, realizamos: - Revisiones de OKRs trimestrales para ajustes rápidos de objetivos. - Evaluación dinámica y colaborativa del desempeño. Frecuencia: tres conversaciones formales anuales.



41

INDICADORES ASG

- Tabla 1:** Contribución a los ODS
- Tabla 2:** Verificación de Sistema de Gestión ambiental
- Tabla 3:** Consumo total de agua
- Tabla 4:** Consumo de agua en áreas de estrés hídrico
- Tabla 5:** Tasa de co-procesamiento
- Tabla 6:** Ingresos procedentes de materiales de construcción sostenible
- Tabla 7:** Incentivos de gestión relacionados con el clima
- Tabla 8:** Fuerza laboral
- Tabla 9:** Ratio salarial por género 2024
- Tabla 10:** Evaluación en derechos humanos
- Tabla 11:** Tendencia de bienestar de los trabajadores
- Tabla 12:** Indicadores de Capacitación y desarrollo - Desglose por sexo, edad y nivel de gestión
- Tabla 13:** Contratación de trabajadores - Desglose por sexo, edad y nacionalidad
- Tabla 14:** Tasa de rotación de trabajadores - Desglose por sexo, edad, nacionalidad y nivel de gestión
- Tabla 15:** Retorno de inversión de capital humano
- Tabla 16:** Satisfacción del cliente
- Tabla 17:** Tiempo de permanencia promedio del Directorio
- Tabla 18:** Experiencia en la industria
- Tabla 19:** Mayores contribuciones y gastos
- Tabla 20:** KPIs selección de proveedores
- Tabla 21:** KPIs evaluación de proveedores
- Tabla 22:** Proveedores con planes de acciones correctivas
- Tabla 23:** Proveedores en programas de desarrollo de capacidades
- Tabla 24:** Declaración de impuestos - Grupo UNACEM
- Tabla 25:** Tasa impositiva efectiva





INDICADORES AMBIENTALES, SOCIALES Y GOBERNANZA

TABLA 1: CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

	ODS 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	ODS 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Meta ODS	7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética	9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas	11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles, y mejorar los barrios marginales	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana	15.1 Velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce, y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.
Nuestra contribución	La central fotovoltaica Solimana contará con una capacidad de 2500 MW. Esto nos permitirá contribuir con la transición del mercado eléctrico hacia una mayor disponibilidad de energías renovables	En 2024, desarrollamos una Hoja de Ruta para nuestro sector de concreto y energía, en nuestro camino a la carbononeutralidad	Durante 2024, el Grupo UNACEM invirtió S/ 30.8 millones en inversión social	Desarrollamos las Hojas de Ruta hacia la descarbonización para sector energía y concreto	En 2024, iniciamos la implementación la elaboración de una estrategia sobre la gestión de soluciones basadas en la naturaleza, como es el Área de Conservación Privada Santuario de Amancay. Se realizó un análisis de brechas en cumplimiento con los requisitos de Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD)



INDICADORES AMBIENTALES

TABLA 2: VERIFICACIÓN DE SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

UNACEM ECUADOR	UNICON
Certificate EC25/00000055 The management system of UNACEM ECUADOR S.A. Km 7 1/2 Vía Selva Alegre, Sector Perugachi, Otavalo, Ecuador. has been assessed and certified as meeting the requirements of ISO 14001:2015 For the following activities Design, Production and commercialization of Cement. This certificate is valid from 12 May 2025 until 12 May 2028 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits. Issue 1 - Certified since 12 May 2025 Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages. <i>L. Moran</i> Authorized by Liz Moran Business Manager SGS United Kingdom Ltd Rosemore Business Park, Ebbw Vale, South Wales, NP23 5EN, UK t +44 (0)151 350-8866 - www.sgs.com 	Esta es una traducción del certificado PE19/819943297 El sistema de gestión de UNIÓN DE CONCRETERAS S.A. también comercializando como CONCREMAX S.A. Panamericana Sur km 11.4, San Juan de Miraflores, Lima, Perú. ha sido evaluado y certificado que cumple con los requisitos de ISO 14001:2015 Para las siguientes actividades Diseño, fabricación, comercialización y suministro de concreto pre-mezclado; Servicio de bombas, pavimentación y lanzamiento de shotcrete; Extracción, procesamiento y despacho de agregados; Fabricación y entrega de prefabricados de concreto; para la actividad de la construcción y minería a nivel nacional. Locaciones Temporales: Alameda Rímac, Aeropuerto Internacional Jorge Chávez y Puerto de Chancay; Minera Antamina, Cerro Lindo, El Porvenir, Inmroulada, Pallancaba, Condestable y Toromocha. Este certificado es válido desde 27 de febrero de 2023 hasta 25 de diciembre de 2025 y su validez está sujeta al resultado satisfactorio de las auditorías de seguimiento. Edición 3. Certificada desde 28 de diciembre de 2019 Actividades certificadas realizadas por emplazamientos adicionales enumerados en las páginas siguientes. Expiración del ciclo anterior 25 de diciembre de 2022 Auditoría de renovación 14 de noviembre de 2022 <i>Jonathan H. Hall</i> Autorizado por Jonathan Hall Global Head - Certification Services SGS United Kingdom Ltd Rosemore Business Park, Ebbw Vale, South Wales, NP23 5EN, UK t +44 (0)151 350-8866 - www.sgs.com 



INDICADORES AMBIENTALES

TABLA 3: CONSUMO TOTAL DE AGUA

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	CONSUMO DE AGUA	UNIDAD	2021	2022	2023	2024
Grupo UNACEM	a. Agua retirada y extraída	millones de m³	1.43	1.37	1.36	1.58
	b. Descarga de agua	millones de m³	0.22	0.14	0.15	0.13
	Consumo Neto de Agua (a-b)	millones de m³	1.21 ²⁰	1.23	1.21	1.45
	Cobertura de los Datos	% de producción	100.0	100.0	100.0	100.0

20. Se corrigió el dato de 2023, debido a la identificación de inconsistencias en la metodología de reporte y conversión.



INDICADORES AMBIENTALES

TABLA 4: CONSUMO DE AGUA EN ÁREAS DE ESTRÉS HÍDRICO

INDICADOR	UNIDADES	SEGMENTO DEL GRUPO	2021	2022	2023	2024
Consumo total neto de agua dulce en zonas con estrés hídrico (extracciones totales de agua – descargas totales de agua)	millones de m³	Cemento	0.063	0.065	0 ²¹	0
		Energía	-	-	-	-
		Grupo UNACEM	0.063	0.065	0	0

TABLA 5: TASA DE CO-PROCESAMIENTO

TOTAL DE COMBUSTIBLES Y MATERIAS PRIMAS	2024
% de combustible alternativo utilizado para reemplazar el combustible fósil	54.0
Ratio clínker / cemento	81
% de materias primas alternativas contenidas en el cemento ²²	2.0

21. Se corrigió el dato de 2023, debido a la identificación de inconsistencias en la metodología de reporte y conversión.
22. Corresponde a UNACEM Perú y UNACEM Ecuador.



INDICADORES AMBIENTALES

TABLA 6: INGRESOS PROCEDENTES DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE²³

DESCRIPCIÓN	2021	2022	2023	2024
Ingresos totales de cemento	S/ 2,217,000,000	S/ 2,655,000,000	S/ 2,522,000,000	S/ 2,527,000,000
Ingresos totales de productos sostenible (Cementos Apu, Andino Ultra y Andino Forte)	S/ 731,610,000	S/ 902,700,000	S/ 890,266,000	S/ 902,139,000
% de ingresos sostenibles	33.0%	34.0%	35.3%	35.7%

TABLA 7: INCENTIVOS DE GESTIÓN RELACIONADOS CON EL CLIMA

CATEGORÍA LABORAL	TIPO DE INCENTIVO	KPI ASOCIADO AL INCENTIVO
Chief Executive Officer (CEO)	Monetario	Reducción de emisiones: Indicador Ambiental (ASG)
Otros Executive Officers	Monetario	Reducción de emisiones: Indicador Ambiental (ASG)
Gerentes de unidades de negocio	Monetaria	Reducción de consumo energético: porcentaje de utilización de combustibles alternativos, a través de la energía calórica proveniente de fuentes alternativas no convencionales
Gerentes de unidades de negocio	Monetaria	Otro: indicadores relacionados con ASG, como el Plan de Acción según EHS Audit (<i>Environmental Health and Safety</i>)

23. Corresponde a UNACEM Perú: fabricación de cementos adicionados y productos innovadores como los cementos Apu, Andino Ultra y Andino Forte. Ver fichas técnicas en: <https://unacem.pe/en/sales/products/>



INDICADORES SOCIALES

TABLA 8: FUERZA LABORAL

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	INDICADOR	AÑO 2024	OBJETIVO 2030
Grupo UNACEM	Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección (%)	23.24%	30.0%

TABLA 9: RATIO SALARIAL POR GÉNERO 2024

		RATIO
Grupo UNACEM	Nivel ejecutivo (salario base)	0.71
	Nivel ejecutivo (salario base + incentivos)	0.69
	Nivel gerencial (salario base)	0.95
	Nivel gerencial (salario base + incentivos)	0.93
	Nivel no gerencial (salario base)	1.04



INDICADORES SOCIALES

TABLA 10: EVALUACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

	% DEL TOTAL EVALUADO EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS	% DEL TOTAL EVALUADO EN EL QUE SE HAN IDENTIFICADO RIESGOS	% DE RIESGO CON MEDIDAS DE MITIGACIÓN ADOPTADAS
Operaciones propias ²⁴	62.5	100.0	100.0
Contratistas y Proveedores de Nivel I ²⁵	100.0	0.0	0.0

TABLA 11: TENDENCIA DE BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	MEDICIÓN DE SATISFACCIÓN	UNIDAD	AÑO				OBJETIVO 2024
			2021 ²⁶	2022	2023	2024	
Grupo UNACEM	Trabajadores satisfechos	Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección (%)	NA	86.0	87.0	87.0	87.0
	Cobertura de datos	% trabajadores que respondieron la encuesta	NA	82.0	73.0	72.0	

24. El proceso de debida diligencia en Derechos Humanos corresponde a ocho unidades de negocio del Grupo. Las operaciones de UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, UNACEM Chile, UNICON y CELEPSA han sido evaluadas en Derechos Humanos.

25. Todos nuestros proveedores de nivel 1, son evaluados a través del sistema de evaluación de proveedores bajo estándares establecidos en el programa ASG. Se consideran aspectos como prácticas laborales, seguridad y salud ocupacional, respeto a los derechos humanos, ética, entre otros, a fin de asegurar que se mantienen altos niveles de responsabilidad y sostenibilidad. Durante los últimos años, los proveedores evaluados han cumplido adecuadamente con los criterios establecidos, por lo que no se han identificado riesgos relevantes en materia de derechos humanos.

26. Grupo UNACEM está activo como corporativo desde el 2022.



INDICADORES SOCIALES

TABLA 12: INDICADORES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO -
DESGLOSE POR SEXO, EDAD Y NIVEL DE GESTIÓN

		PROMEDIO DE HORAS POR FTE DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO POR SEXO		PROMEDIO DE HORAS POR FTE DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO POR EDAD				PROMEDIO DE HORAS POR FTE DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO POR NIVEL DE GESTIÓN		
SEGMENTO DE NEGOCIO	MUJERES	HOMBRES	18-30 AÑOS	31-45 AÑOS	46-60 AÑOS	60 A + AÑOS	EXECUTIVE LEVEL	MANAGEMENT LEVEL	NON-MANAGEMENT LEVEL	
Grupo UNACEM 2023	8	45	9	29	13	2	1	6	22	
Grupo UNACEM 2024	8	51	5	30	19	5	1	5	19	

		MONTO PROMEDIO GASTADA POR FTE EN CAPACITACIÓN Y DESARROLLO POR SEXO		MONTO PROMEDIO GASTADA POR FTE EN CAPACITACIÓN Y DESARROLLO POR EDAD				MONTO PROMEDIO GASTADA POR FTE EN CAPACITACIÓN Y DESARROLLO POR NIVEL DE GESTIÓN		
SEGMENTO DE NEGOCIO	MUJERES	HOMBRES	18-30 AÑOS	31-45 AÑOS	46-60 AÑOS	60 A + AÑOS	EXECUTIVE LEVEL	MANAGEMENT LEVEL	NON-MANAGEMENT LEVEL	
Grupo UNACEM 2023	288	877	135	582	388	59	43	285	743	
Grupo UNACEM 2024	247	721	79	494	517	47	10	287	535	



INDICADORES SOCIALES

TABLA 13: CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES -
DESGLOSE POR SEXO, EDAD Y NACIONALIDAD

			NUEVAS VACANTES POR SEXO		NUEVAS VACANTES POR EDAD			NUEVAS VACANTES POR NACIONALIDAD					
SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	COSTO PROMEDIO POR NUEVAS CONTRATACIONES	NUEVAS VACANTES CUBIERTAS POR MUJERES	NUEVAS VACANTES CUBIERTAS POR HOMBRES	NUEVAS CONTRATACIONES DE TRABAJADORES MENORES DE 30 AÑOS	NUEVAS CONTRATACIONES DE TRABAJADORES ENTRE 30 Y 50 AÑOS	NUEVAS CONTRATACIONES DE TRABAJADORES MAYORES DE 50 AÑOS	NUEVAS VACANTES CUBIERTAS POR PERUANOS	NUEVAS VACANTES CUBIERTAS POR ECUATORIANOS	NUEVAS VACANTES CUBIERTAS POR CHILENOS	NUEVAS VACANTES CUBIERTAS POR VENEZOLANOS	NUEVAS VACANTES CUBIERTAS POR COLOMBIANOS	NUEVAS VACANTES CUBIERTAS POR OTRAS NACIONALIDADES
Grupo UNACEM	2021	S/ 4,741.32	80	1227	353	895	100	1029	11	149	18	115	0
	2022	S/ 4,698.88	157	1,594	454	1,112	133	1,414	32	176	16	81	9
	2023	S/ 2,375.20	147	1,482	420	974	121	1,184	0	62	22	93	127
	2024	S/ 1,361.10	124	1,470	398	985	131	1,218	6	97	16	81	109

Nota: Para el histórico del “Costo promedio por nueva contratación” 2021, no se considera a Skanon Investment ya que no cuentan con la información disponible, así como, no se considera a INMA y DIGICEM ya que son razones sociales con planilla activa desde el 2022. Grupo UNACEM, está activo como corporativo desde el 2022.



INDICADORES SOCIALES

TABLA 14: TASA DE ROTACIÓN DE TRABAJADORES -
DESGLOSE POR SEXO, EDAD, NACIONALIDAD Y NIVEL DE GESTIÓN

		TASA DE ROTACIÓN POR SEXO		CANTIDAD DE RETIROS POR NACIONALIDAD						CANTIDAD DE RETIROS POR NIVEL DE GESTIÓN		
SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	TASA DE ROTACIÓN DE MUJERES	TASA DE ROTACIÓN DE HOMBRES	PERUANOS	ECUATORIANOS	CHILENOS	VENEZOLANOS	COLOMBIANOS	OTRAS NACIONALIDADES	NON MANAGEMENT	MANAGEMENT LEVEL	EXECUTIVE LEVEL
Grupo UNACEM	2021	13.20%	16.56%	538	23	173	4	125	2	152	14	23
	2022	16.42%	19.20%	816	15	142	9	141	9	135	13	14
	2023	14.63%	13.45%	642	18	71	5	53	93	212	33	4
	2024	9.39%	14.63%	592	31	148	7	260	6	659	68	8

Nota: Para el histórico del 2021, no se considera a Skanon Investment ya que no cuentan con la información disponible, así como, no se considera a INMA y DIGICEM ya que son razones sociales con planilla activa desde el 2022. Grupo UNACEM, está activo como corporativo desde el 2022.

		CANTIDAD DE RETIROS POR NIVEL DE GESTIÓN		
SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	MENORES DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS
Grupo UNACEM	2023	181	527	126
	2024	220	586	187



INDICADORES SOCIALES

TABLA 15: RETORNO DE INVERSIÓN DE CAPITAL HUMANO

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	INGRESOS TOTALES	GASTOS OPERATIVOS TOTALES	GASTOS TOTALES RELACIONADOS CON LOS TRABAJADORES (SALARIOS + BENEFICIOS)	HC ROI
Grupo UNACEM	2021	S/ 5,066,169,000	S/ 436,616,000	S/ 814,235,000	6.68577
	2022	S/ 5,978,843,000	S/ 543,215,000	S/ 966,276,000	6.62534
	2023	S/ 6,376,274,000	S/ 589,087,000	S/ 1,034,570,000	6.58511
	2024	S/ 6,854,997,000	S/ 707,390,000	S/ 1,193,300,000	6.15177

TABLA 16: SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

MEDICIÓN DE SATISFACCIÓN		UNIDAD	AÑO				OBJETIVO 2024
			2021	2022	2023	2024	
Encuestados satisfechos	% de clientes satisfechos		90.0	83.0	96.0	89.0	80.0
Cobertura de datos	% de clientes		44.0	50.0	38.0	37.0	



INDICADORES DE GOBERNANZA

TABLA 17: TIEMPO DE PERMANENCIA PROMEDIO DEL DIRECTORIO

TIEMPO DE PERMANENCIA PROMEDIO DEL DIRECTORIO 2024	AÑOS PROMEDIO
Grupo UNACEM	18.4

TABLA 18: EXPERIENCIA EN LA INDUSTRIA

NOMBRE DEL DIRECTOR	EXPERIENCIA EJECUTIVA EN LA INDUSTRIA	SECTOR GICS NIVEL 1:
Marcelo Rizo Patrón de la Piedra	Presidente ejecutivo en UNICON. UNICON: Empresa líder en el mercado peruano con más de 50 años de experiencia en la producción de concreto premezclado	- Sector/ Grupo de industria: Materiales - Industria/ Sub-industria: Materiales de construcción
Carlos Ugás Delgado	Gerente de Producción de UNACEM Perú en 1988, Gerente de Operaciones en 1992 y Gerente General desde 1996 hasta junio de 2020 UNACEM Perú: Empresa especializada con más de 100 años de historia en la producción de cemento y clínker	- Sector/ Grupo de industria: Materiales - Industria/ Sub-industria: Materiales de construcción



INDICADORES DE GOBERNANZA

TABLA 19: MAYORES CONTRIBUCIONES Y GASTOS

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN	MONTO TOTAL PAGADO EN 2024
ASOCEM Asociación de Productores de Cemento	Asociación empresarial que representa a la industria del cemento y productos de cemento en Perú, cuyo propósito es promover, desarrollar y proteger la industria del cemento para contribuir al desarrollo del país. Las actividades de ASOCEM están comprometidas con cuatro áreas específicas. La primera es Servicios Permanentes; la segunda es Apoyo al Desarrollo Sostenible; la tercera se centra en la Tecnología del Concreto y la cuarta es Gestión Institucional para cumplir con los propósitos que respaldan el desarrollo empresarial de la industria	S/ 990,000.00
CONFIEP Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas	Organización gremial que representa a las principales asociaciones empresariales del Perú, abarcando diversos sectores de la economía. Trabaja en la elaboración de propuestas de políticas públicas, fomenta el diálogo entre el sector empresarial y las autoridades, y apoya la creación de un ambiente favorable para la inversión y el crecimiento económico. También se involucra en temas de responsabilidad social empresarial y sostenibilidad	S/ 153,000.00
SNMPE Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía	Organización empresarial constituida como Asociación Civil sin fines de lucro, que agrupa a las personas jurídicas relacionadas con la minería, los hidrocarburos y la electricidad. El objeto de esta sociedad es promover el desarrollo de las actividades mineras, hidrocarburíferas y eléctricas, y sus actividades auxiliares y servicios, mediante el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, contribuyendo a la conservación del medio ambiente y al desarrollo social	S/ 141,844.00
FIDAL Fundación para la Integración y Desarrollo de América Latina	Organización no gubernamental de desarrollo nacional e internacional, en términos de cooperación, coordinación y asistencia en áreas educativas y de capacitación, que tiene también entre sus preocupaciones la de generar una conciencia medioambiental sostenible, mejorar el aparato educativo nacional y colaboración con la democracia en el país a través de foros y conferencias al público, entre otras	S/ 76,831.69
FICEM Federación Interamericana del Cemento	La Federación representa a las empresas productoras, institutos y asociaciones de cemento en América Latina y el Caribe. Tiene como misión la divulgación y fortalecimiento de los enunciados de la agenda global del cemento, tales como, la protección del clima y biodiversidad, economía circular, la eficiencia energética, la adaptación al cambio climático y la mitigación de emisiones de GEI; así como la promoción de las buenas prácticas en el uso del cemento y concreto a través de sus aplicaciones	S/ 60,000.00
SNI Sociedad Nacional de Industria	Organización que promueve el desarrollo de la industria manufacturera y la economía de mercado libre, a través de propuestas técnicas sectoriales en asuntos económicos, laborales y fiscales, entre otros	S/ 39,075.00
Perú Sostenible	Red de empresas que promueve el desarrollo sostenible del Perú, que tienen como propósito trascender a activar a las empresas como agentes de cambio, buscando impulsar la acción empresarial en cada uno de los 17 ODS	S/ 18,000.00



INDICADORES DE GOBERNANZA

TABLA 20: KPIS SELECCIÓN DE PROVEEDORES²⁷

SELECCIÓN DE PROVEEDORES	2024
Número total de proveedores de nivel 1	2,549
Número total de proveedores significativos en el nivel 1	511
% del gasto total en proveedores significativos en el nivel - 1	20.0
Número total de proveedores significativos que no son de nivel 1	1
Número total de proveedores significativos (de nivel 1 y aquellos que no son de nivel 1)	512

TABLA 21: KPIS EVALUACIÓN DE PROVEEDORES²⁸

EVALUACIÓN	2024	OBJETIVO 2024
Número total de proveedores evaluados a través de evaluaciones documentales / evaluaciones <i>in situ</i>	406	464
% de proveedores significativos evaluados	79.29688	
Número de proveedores evaluados con impactos negativos sustanciales reales / potenciales	127	
% de proveedores con impactos negativos sustanciales reales / potenciales con acción correctiva / plan de mejora acordado	94.0	
Número de proveedores con impactos negativos sustanciales reales / potenciales que fueron terminados	2	

27: Las cifras corresponden a las unidades de negocio cuyas cadenas de suministro representan más del 800% de las compras del Grupo: UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, UNICON y CELEPSA.

28: Las cifras corresponden a las unidades de negocio cuyas cadenas de suministro representan más del 800% de las compras del Grupo: UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, UNICON y CELEPSA.



INDICADORES DE GOBERNANZA

TABLA 22: PROVEEDORES CON PLANES DE ACCIONES CORRECTIVAS²⁹

APOYO AL PLAN DE ACCIÓN CORRECTIVA	2024	OBJETIVO 2024
Número total de proveedores apoyados en la implementación del plan de acciones correctivas	49	31
% de proveedores evaluados con impactos negativos sustanciales reales / potenciales apoyados en la implementación del plan de acción correctiva	38.58268	

TABLA 23: PROVEEDORES EN PROGRAMAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES³⁰

PROGRAMAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	2024	OBJETIVO 2024
Número total de proveedores en programas de desarrollo de capacidades	125	75
% de proveedores únicos significativos en programas de desarrollo de capacidades	24.41406	

²⁹: Las cifras corresponden a las unidades de negocio cuyas cadenas de suministro representan más del 800% de las compras del Grupo: UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, UNICON y CELEPSA.
³⁰: Las cifras corresponden a las unidades de negocio cuyas cadenas de suministro representan más del 800% de las compras del Grupo: UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, UNICON y CELEPSA.



INDICADORES DE GOBERNANZA

TABLA 24: DECLARACIÓN DE IMPUESTOS - GRUPO UNACEM

IN 000' PEN	AÑO	NOMBRE DE TODAS LAS ENTIDADES RESIDENTES					
		PERÚ	ECUADOR	USA	CHILE	COLOMBIA	CONSOLIDADO
Número de trabajadores	2023	4,783	470	386	387	114	6,140
	2024	4,986	492	520	559	126	6,683
Ingreso por ventas	2023	4,216,158	603,129	1,081,826	456,664	18,497	6,376,274
	2024	4,238,409	627,949	1,464,390	483,464	40,785	6,854,997
(Resultado antes de impuesto)	2023	730,268	54,638	(8,250)	(25,202)	678	752,132
	2024	622,293	46,741	(40,861)	45,468	7,465	681,106
Impuesto sobre la renta devengado (año en curso)	2023	227,220	16,024	(13,681)	(204)	–	229,359
	2024	259,940	30,551	(68,439)	(3,937)	–	218,115
Tipo impositivo efectivo	2023	31.1%	29.3%	165.8%	0.8%	0.0%	30.5%
	2024	41.8%	65.4%	167.5%	8.7%	0.0%	32.0%
Tasa impositiva principal del impuesto sobre el impuesto sobre la renta	2023	29.5%	25.0%	21.0%, 8.8% & 4.9%	27.0%	35.0%	–
	2024	29.5%	25.0%	21.0%, 8.8% & 4.9%	27.0%	35.0%	–
Impuesto sobre la renta pagado	2023	387,591	29,448	–	295	226	417,560
	2024	305,856	43,794	-	-	405	350,055
Tasa impositiva en efectivo	2023	53.1%	53.9%	0.0%	-1.2%	33.3%	55.5%
		49.1%	93.7%	0.0%	0.0%	5.4%	51.4%



INDICADORES DE GOBERNANZA

TABLA 25: TASA IMPOSITIVA EFECTIVA

INFORMES FINANCIEROS	AÑO	GANANCIAS ANTES DE IMPUESTOS (S/)	IMPUESTOS DECLARADOS (S/)	AJUSTES ACUMULATIVOS ACEPTABLES	TASA IMPOSITIVA EFECTIVA (EN %)	IMPUESTOS EN EFECTIVO PAGADOS (S/)	TASA DE IMPUESTO EN EFECTIVO (EN %)
Grupo UNACEM	2023	752,132,000	229,359,000	0	30.49451	417,560,000	55.51685
	2024	687,790,000	218,115,000	0	31.71244	350,081,000	50.8994



UNACEM Corp S.A.A.
Av. Carlos Villarán 508, La Victoria
Lima – Perú

Toda comunicación referente al presente
Anexo ASG Grupo UNACEM debe ser
dirigida a:

comunicaciongrupo@unacem.com

Edición general: Editorial Rayo Verde

Todos los derechos reservados. Este libro digital
ha sido publicado exclusivamente para UNACEM
Corp S.A.A. No puede ser reproducido ni registrado
o transmitido por un sistema de recuperación de
información en ninguna forma por ningún medio,
sea mecánico, fotoquímico, electrónico, magnético,
electroóptico, por fotocopia o cualquier otro, sin
permiso previo y por escrito de UNACEM Corp S.A.A.