

# **ANEXO ASG**

## **2023**





# CONTENIDO

## 1

### GOBERNANZA

1	Independencia del Directorio	5
2	Matriz de competencias del Directorio del Grupo UNACEM	9
3	Gestión de riesgos y crisis	11
4	Materialidad	20
5	Compromiso fiscal	21
6	Lobby y asociaciones comerciales: alineación climática	22
7	Programa ESG de proveedores	24
8	Selección de proveedores	25
9	Evaluación de proveedores	26

## 2

### MEDIO AMBIENTE

10	Política y compromisos ambientales	28
11	Programas de gestión energética	31
12	Programas de gestión de residuos	33
13	Gestión del agua	35
14	Acción climática	37
15	Biodiversidad	43
16	Gestión del producto	46

## 3

### SOCIAL

17	Procedimiento de intervención frente a incidentes de discriminación y/o acoso	49
18	Programas de apoyo al trabajador	51
19	Gestión de impactos en derechos humanos	53
20	Mitigación y remediación de derechos humanos	59
21	Programas de seguridad y salud en el trabajo	62
22	Política de compromiso con las partes interesadas	63
23	Programa de Participación de las partes interesadas	65
24	Encuesta de clima laboral	67
25	Programas de desarrollo de trabajadores	69
26	Tipo de evaluación del desempeño	71

## 004

## 4

### INDICADORES ASG

Tabla 1:	Matriz de asuntos relevantes y grupos de interés para la cadena de valor del Grupo UNACEM	55
Tabla 2:	Matriz resumen en asuntos en derechos humanos relevantes para la cadena de valor del Grupo UNACEM	56
Tabla 3:	Matriz resumen con asuntos en derechos humanos relevantes para la cadena de suministro del Grupo UNACEM	58
Tabla 4:	Oportunidades de mejora en los subprocesos de la Debida Diligencia	59
Tabla 5:	Principales Planes de mitigación de los riesgos de DDHH en la cadena de valor del Grupo UNACEM	60
Tabla 6:	Procesos implementados para mitigar los riesgos de DDHH en la cadena de suministro de UNACEM Perú	61
Tabla 7:	Histórico de emisiones de GEI y su cobertura – Sector Cemento	73
Tabla 8:	Histórico del consumo total de agua	74
Tabla 9:	Tasa de co-procesamiento	75
Tabla 10:	Consumo de agua en áreas de estrés hídrico	76
Tabla 11:	Incentivos de gestión relacionados con el clima	77
Tabla 12:	Indicadores de Capacitación y desarrollo 2023 – Evidencia DJSI: Desglose por sexo, edad y nivel de gestión	78
Tabla 13:	Retorno de inversión de capital humano – Evidencia DJSI Grupo UNACEM	79
Tabla 14:	Contratación de trabajadores – Evidencia DJSI por Grupo: Desglose por sexo, edad y nacionalidad	80
Tabla 15:	Tasa de rotación de trabajadores – Evidencia DJSI por Grupo: Desglose por sexo, edad, nacionalidad y nivel de gestión	81
Tabla 16:	Evaluación en derechos humanos – Cadena de valor – Grupo UNACEM	82
Tabla 17:	Ratio salarial por género – Grupo UNACEM	82
Tabla 18:	Información necesaria de actividades del Grupo UNACEM elegibles – taxonomía colombiana	84
Tabla 19:	Actividades elegibles de Grupo UNACEM por unidades de negocio según la taxonomía colombiana – Sector Cemento	85
Tabla 20:	Actividades de Grupo UNACEM alineadas a la eficiencia energética según la taxonomía colombiana – Sector Cemento	86
Tabla 21:	Actividades elegibles de Grupo UNACEM según la taxonomía colombiana – Sector Energía	87
Tabla 22:	Tiempo de permanencia promedio del Directorio – Grupo UNACEM	88
Tabla 23:	Mayores contribuciones y gastos del Grupo UNACEM – Indicador DJSI	89
Tabla 24:	KPI selección de proveedores para UNACEM Perú y UNACEM Ecuador	91
Tabla 25:	KPI para la evaluación de proveedores de UNACEM Perú	91
Tabla 26:	Cobertura y alcance de proveedores con planes de acciones correctivas de UNACEM Perú	92
Tabla 27:	Cobertura y alcance de proveedores en los programas de desarrollo de capacidades de UNACEM Perú	92
Tabla 28:	Declaración de impuestos Grupo UNACEM – Evidencia DJSI	93
Tabla 29:	Tasa impositiva efectiva Grupo UNACEM – Evidencia DJSI	94
Tabla 30:	Violaciones de la seguridad de la información	94

## 072

# 1

## GOBERNANZA

- 1 Independencia del Directorio
- 3 Gestión de riesgos y crisis
- 4 Materialidad
- 5 Compromiso fiscal
- 6 Lobby y asociaciones comerciales: alineación climática
- 7 Programa ESG de proveedores
- 8 Selección de proveedores
- 9 Evaluación de proveedores

# 1

## INDEPENDENCIA DEL DIRECTORIO

En el Reglamento Interno del Directorio del Grupo UNACEM se encuentran los criterios para calificar a un director independiente, conforme a la Resolución Superintendencia del Mercado de Valores N° 016-2019-SMV/01 (página 13). [https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing\\_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf](https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf)

### Declaración de directores independientes

- Jose Antonio Payet Puccio: <https://grupounacem.com/wp-content/uploads/2024/03/Criterios-de-director-independiente-Jose-Antonio-Payet.pdf>
- Elmer Cuba Bustinza: <https://grupounacem.com/wp-content/uploads/2024/03/Criterios-de-director-independiente-Elmer-Cuba.pdf>
- Jorge Ramírez del Villar López de Romaña: <https://grupounacem.com/wp-content/uploads/2023/08/Jorge-Ramirez-del-Villar.pdf>

Los tres miembros independientes del Directorio del Grupo UNACEM cumplen siete de los nueve requisitos del Corporate Sustainability Assessment (CSA) del Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI):

- El director no debe haber sido contratado como ejecutivo por el Grupo en los últimos cinco años.
- El director no debe haber sido socio o empleado del auditor externo de la empresa durante el año previo.
- El director no debe ser un miembro de la familia de una persona que haya sido empleada por la empresa o por cualquier empresa matriz o unidad de negocio de la empresa como funcionario ejecutivo.
- El director no debe estar afiliado con un cliente o proveedor significativo de la empresa.
- El director no debe ser (y no debe estar afiliado a una compañía que sea) un asesor o consultor de la compañía o un miembro de la alta gerencia de la compañía.
- El director no debe tener ningún otro conflicto de intereses para el cual la junta determine que no podría considerarse independiente.
- El director no debe tener contratos de servicios personales con la compañía o ser miembro de la alta gerencia de la compañía.



LOS TRES MIEMBROS INDEPENDIENTES DEL DIRECTORIO DEL GRUPO UNACEM **CUMPLEN SIETE DE LOS NUEVE REQUISITOS** DEL CORPORATE SUSTAINABILITY ASSESSMENT (CSA) DEL ÍNDICE DE SOSTENIBILIDAD DOW JONES (DJSI).



Cumplimiento por parte de directores independientes del Grupo UNACEM	Requisitos para ser director independiente del Corporate Sustainability Assessment del Dow Jones Sustainability Index (DJSI) <sup>1</sup>	Requisitos para ser director independiente Reglamento Interno del Directorio – Grupo UNACEM <sup>2</sup>
Cumple	El director no debe haber sido empleado por la empresa en calidad de ejecutivo en el último año.	No haber sido director, miembro de la Alta Dirección, empleado de la sociedad, de una sociedad del mismo grupo económico o en cualquier sociedad accionista de la sociedad con participación igual o superior al cinco por ciento (5.0%) de su capital social, salvo que hubiera contado con tres (3) años desde el cese de dicha relación. Esta restricción no se aplica en el caso de un director que haya tenido un estatus independiente en los últimos tres (3) años.
No cumple	El director no debe aceptar ni contar con un "miembro de la familia que acepte pagos de la compañía o cualquier matriz o unidad de negocio de la compañía que exceda los US\$ 60,000 durante el año fiscal actual" que no sean los permitidos por las definiciones de la Regla 4200 de la SEC, incluidos: i) pagos que surjan únicamente de inversiones en valores de la compañía; o ii) pagos bajo programas no discrecionales de igualación de contribuciones caritativas. Los pagos que no cumplan con estos dos criterios no están permitidos.	----
Cumple	El director no debe ser un "miembro de la familia de un individuo que es [...] empleado por la compañía o por cualquier matriz o unidad de negocio de la compañía como oficial ejecutivo".	No ser cónyuge ni tener una relación de parentesco en primer o segundo grado de consanguinidad o en primer grado de afinidad con accionistas, miembros del Consejo de Administración o de la Alta Dirección de la sociedad.

1 Directores independientes: son consejeros no ejecutivos independientes que cumplen con, al menos, 4 de los 9 criterios (de los cuales al menos 2 de los 3 primeros criterios) enumerados a continuación.

2 Criterios basados en: [https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing\\_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf](https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf)



Cumplimiento por parte de directores independientes del Grupo UNACEM	Requisitos para ser director independiente del Corporate Sustainability Assessment del Dow Jones Sustainability Index (DJSI) <sup>1</sup>	Requisitos para ser director independiente Reglamento Interno del Directorio – Grupo UNACEM <sup>2</sup>
Cumple	El director no debe ser (y no debe estar afiliado a una compañía que sea) un asesor o consultor de la compañía o un miembro de la alta gerencia de la compañía.	
Cumple	El director no debe estar afiliado a una empresa, cliente o proveedora significativa del Grupo.	No tener o haber tenido, en los últimos tres (3) años, una relación comercial o contractual, directa o indirecta, y de carácter significativa, con la empresa o con cualquier otra empresa del mismo Grupo.
Cumple	El director no debe tener contratos de servicios personales con la compañía o ser miembro de la alta gerencia de la compañía.	
Cumple	El director no debe estar afiliado a una empresa cliente o proveedora significativa del Grupo.	No haber sido, durante los últimos tres (3) años, socio o empleado del Auditor Externo o del Auditor de ninguna empresa del mismo Grupo.
No cumple	El director no debe estar afiliado a una entidad sin fines de lucro que reciba contribuciones significativas de la empresa.	----

1 Directores independientes: son consejeros no ejecutivos independientes que cumplen con, al menos, 4 de los 9 criterios (de los cuales, al menos, 2 de los 3 primeros criterios) enumerado en el siguiente link.

2 Criterios basados en: [https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing\\_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf](https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf)



Cumplimiento por parte de directores independientes del Grupo UNACEM	Requisitos para ser director independiente del Corporate Sustainability Assessment del Dow Jones Sustainability Index (DJSI) <sup>1</sup>	Requisitos para ser director independiente Reglamento Interno del Directorio – Grupo UNACEM <sup>2</sup>
Cumple	El director no debe tener ningún otro conflicto de intereses que la propia junta determine, lo que significa no pueden considerarse independientes.	<p>No participar simultáneamente como director independiente en más de cinco (5) empresas que cuenten con, al menos, un valor registrado en la RPMV. Excepcionalmente, un director independiente podrá mantener esta condición en más de cinco (5) sociedades con valores inscritos en la RPMV, cuando todas pertenezcan al mismo grupo económico.</p> <p>No ser accionista con un porcentaje mayor al uno por ciento (1.0%) del capital social de la sociedad; no tener capacidad para ejercer el derecho al voto en dicho porcentaje; o tener un acuerdo(s) que le permita ejercer el derecho a adquirir acciones de la sociedad con dicho porcentaje.</p> <p>No tener más de diez (10) años continuos o alternos durante los últimos quince (15) años como director independiente de la empresa o de cualquier empresa de su grupo económico.</p> <p>No ser cónyuge ni tener una relación de parentesco en primer o segundo grado de consanguinidad o en primer grado de afinidad con accionistas, miembros del Consejo de Administración o Alta Dirección de la sociedad.</p> <p>No ser consejero o miembro de la Alta Dirección de otra sociedad de la que cualquier consejero o miembro de la Alta Dirección de la sociedad forme parte del Consejo de Administración.</p>

1 Directores independientes: son consejeros no ejecutivos independientes que cumplen con, al menos, 4 de los 9 criterios (de los cuales al menos 2 de los 3 primeros criterios) enumerados a continuación.  
 2 Criterios basados en: [https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing\\_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf](https://www.cnc.gob.pe/images/cnc/doing_business/normas/rs-n-016-2019-smv.pdf)



# 2 MATRIZ DE COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO DEL GRUPO UNACEM

RICARDO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA	ALFREDO GASTAÑETA ALAYZA	MARCELO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA	MARÍA ELENA RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA	CARLOS UGÁS DELGADO	JAIME SOTOMAYOR BERNÓS	DIEGO DE LA PIEDRA MINETTI	MARTÍN RAMOS RIZO PATRÓN	JORGE RAMÍREZ DEL VILLAR LÓPEZ DE ROMAÑA	JOSÉ ANTONIO PAYET PUCCIO	ELMER CUBA BUSTINZA
--	--------------------------------	--	--	---------------------------	------------------------------	----------------------------------	--------------------------------	---	---------------------------------	---------------------------

Cuenta con experiencia como alto directivo en compañías listadas en bolsa con presencia internacional

✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓

Cuenta con experiencia en temas relacionaos cpm materiales de construcción, ingeniería y construcción

✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓

Cuenta con conocimientos en temas de sostenibilidad (ambientales, sociales y económicos)

✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓

Cuenta con experiencia en la evaluación y administración de riesgos

✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓

Cuenta con experiencia en cumplimiento y gestión ética

✓



	RICARDO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA	ALFREDO GASTAÑETA ALAYZA	MARCELO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA	MARÍA ELENA RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA	CARLOS UGÁS DELGADO	JAIME SOTOMAYOR BERNÓS	DIEGO DE LA PIEDRA MINETTI	MARTÍN RAMOS RIZO PATRÓN	JORGE RAMÍREZ DEL VILLAR LÓPEZ DE ROMAÑA	JOSÉ ANTONIO PAYET PUCCIO	ELMER CUBA BUSTINZA
Cuenta con estudios de alto nivel en temas financieros, administrativos, económicos o aquellos relacionados al sector	✓	✓				✓		✓	✓	✓	✓
Cuenta con habilidades analíticas o gerenciales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Cuenta con experiencia en sistemas digitales de y ciberseguridad						✓	✓	✓	✓		
Cuenta con conocimientos o experiencia relacionados con gobierno corporativo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Cuenta con conocimientos o experiencia relacionados con planeación estratégica				✓	✓	✓	✓	✓			✓
Cuenta con conocimientos o experiencia relacionados con innovación						✓	✓	✓	✓		

# 3 GESTIÓN DE RIESGOS Y CRISIS

El Grupo UNACEM está comprometido con una gestión de riesgos integral y transversal a todas sus unidades de negocio, a fin de promover un buen gobierno corporativo, fortalecer la confianza de los grupos de interés y facilitar el cumplimiento de los compromisos de la empresa.

## Gobernanza de riesgos

Hemos definido responsabilidades y funciones claras en la gestión de riesgos, lo que permite garantizar la identificación, la evaluación y el tratamiento de los riesgos que atenten contra la estrategia del Grupo. La estructura organizativa cuenta con la supervisión del Directorio y del Comité de Riesgos y Cumplimiento. Estructura del Gobierno Corporativo: Gobierno Corporativo - Grupo UNACEM Grupo UNACEM

**El Directorio:** Promueve una cultura de gestión integral de riesgos para el Grupo UNACEM, aprueba el apetito de riesgo y revisa periódicamente la estrategia de gestión de riesgos, a fin de asegurar que respalde las estrategias y los objetivos corporativos. El directorio es el órgano máximo de decisión de la empresa, por lo que es fundamental que sus miembros tengan los conocimientos y visión necesarios para el buen manejo de riesgos.

**Comité de riesgos y cumplimiento del Directorio:** Creado en marzo de 2023, tiene como objetivo la asistencia al Directorio en los siguientes aspectos:

- Contribuir a la consolidación de una cultura de decisiones basadas en la aplicación de los valores corporativos, del código de ética y conducta, así como de la gestión integral de riesgos, con el objetivo de desarrollar un negocio sostenible.

- Implementar, evaluar y monitorear el sistema de gestión integral de riesgos y cumplimiento, así como la alineación de las operaciones con este, con el fin de identificar, prevenir y/o mitigar posibles eventos que afecten la estrategia del Grupo.

Los miembros del comité poseen la experiencia y el conocimiento de las líneas de negocio de la empresa y los principales riesgos a los que se encuentra expuesto. El presidente del Comité reporta trimestralmente un resumen al Directorio.



El Grupo UNACEM está comprometido con una gestión de riesgos integral y transversal a todas sus unidades de negocio, a fin de promover un buen gobierno corporativo, fortalecer la confianza de los grupos de interés y facilitar el cumplimiento de los compromisos de la empresa.”

- El Comité de Riesgos y Cumplimiento está conformado por:
  - Elmer Cuba Bustinza (Director Independiente) – presidente
  - José Antonio Payet Puccio (director independiente)
  - Alex Alvarado Arauzo (director independiente)
  - Alfredo Gastañeta Alayza (vicepresidente del Directorio)
  - Carlos Ugás Delgado (director)

**Funciones específicas de la gestión de riesgos operativos:** El Grupo UNACEM cuenta con un gobierno para gestionar los riesgos, con funciones dedicadas a la gestión de riesgos operacionales.

- **Primera línea:** oficiales de riesgo / oficiales de seguridad de la información – unidades de negocio

Son dueños del riesgo y tienen como responsabilidad identificar los riesgos que puedan impactar en la continuidad del negocio del Grupo, así como mitigar e implementar el P&P.

- **Segunda línea:** Dirección Corporativa de Riesgo y Cumplimiento / gerente corporativo de gestión



El proceso integral de gestión de riesgos del Grupo UNACEM aplica un enfoque homologado que le permite establecer un proceso sistemático y sostenible para identificar, evaluar y mitigar los riesgos que atenten contra la estrategia y los objetivos del negocio.”

integral de riesgos / gerente corporativos de ciberseguridad (CISO).

Facilita y monitorea la implementación del Programa Corporativo de Riesgos.

- **Tercera línea:** auditoría interna

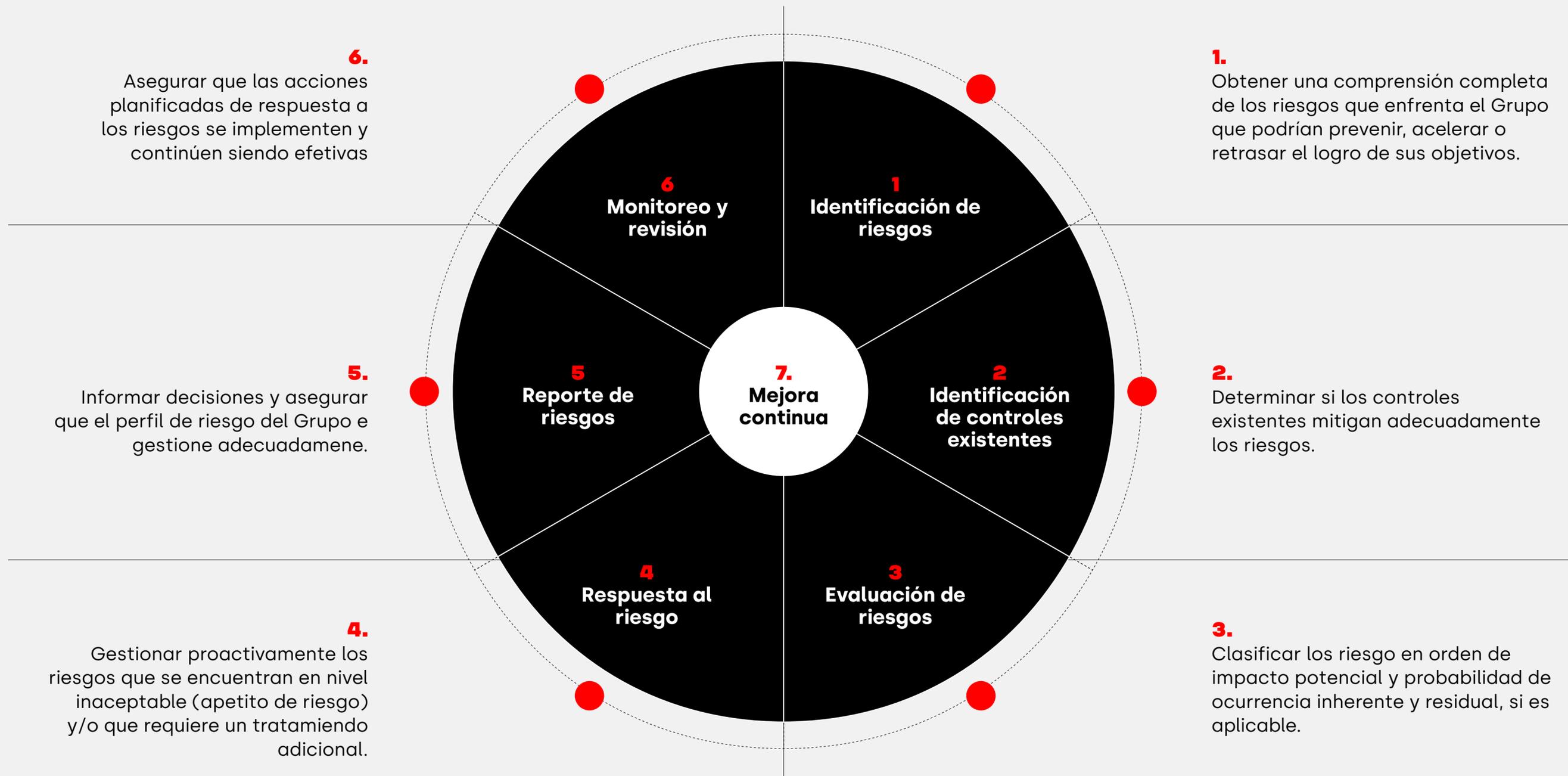
Asegura que los esfuerzos de la primera y segunda línea sean consistentes con las expectativas y mitigan el riesgo de manera efectiva.

#### Procesos de gestión de riesgos

El Grupo UNACEM toma como referencia los modelos COSO - Control Interno 2013, COSO Enterprise Risk Management 2017, NIST CSF (CyberSecurity Framework), la norma ISO 27001:2022 Seguridad de la Información, Ciberseguridad y Protección de la Privacidad y la norma ISO 31000:2018 Gestión de Riesgos.

El proceso integral de gestión de riesgos del Grupo UNACEM aplica un enfoque homologado que le permite establecer un proceso sistemático y sostenible para identificar, evaluar y mitigar los riesgos que atenten contra la estrategia y los objetivos del negocio. Esto se lleva a cabo en coordinación con el Centro Corporativo y las Unidades de Negocio, considerando múltiples perspectivas. Se mantiene un repositorio central de riesgos con información homologada, revisada y actualizada regularmente.

Se utiliza una metodología única, conforme a los estándares de buen gobierno corporativo y mejores prácticas. Se establecen protocolos para priorizar, reportar, revisar y aprobar las matrices de riesgos y los planes de mitigación. La evaluación de riesgos se integra al proceso de planeamiento estratégico y a la revisión y aprobación de proyectos de inversión (CAPEX).



**Revisión de riesgos:** El Grupo UNACEM utiliza herramientas analíticas, como el análisis de escenarios, para identificar los riesgos estratégicos. Este tipo de análisis se realiza con base en el Free Cash Flow (FCF) del modelo financiero del proyecto, típicamente sobre tres escenarios: (i) Caso base; (ii) Caso optimista; y (iii) Caso pesimista. Estos escenarios se plantean a través de la sensibilización coherente del set de los principales gatilladores y/o hipótesis más importantes del proyecto.

- **Apetito de riesgo:** El impacto potencial se estima en términos cuantitativos en función del EBITDA de la unidad de negocio pertinente presupuestado para el año en curso. En caso el EBITDA sea cercano a cero o negativo, éste se reemplaza por las ventas netas u otra medida que establezca el Comité de Riesgos y Cumplimiento. Asimismo, el impacto potencial se estima también en términos cualitativos, como la afectación a la reputación.

El nivel de riesgo es el resultado de la combinación del impacto potencial y la probabilidad de ocurrencia del riesgo. Cabe señalar que el nivel de riesgo es el principal criterio de priorización en la gestión de riesgos.

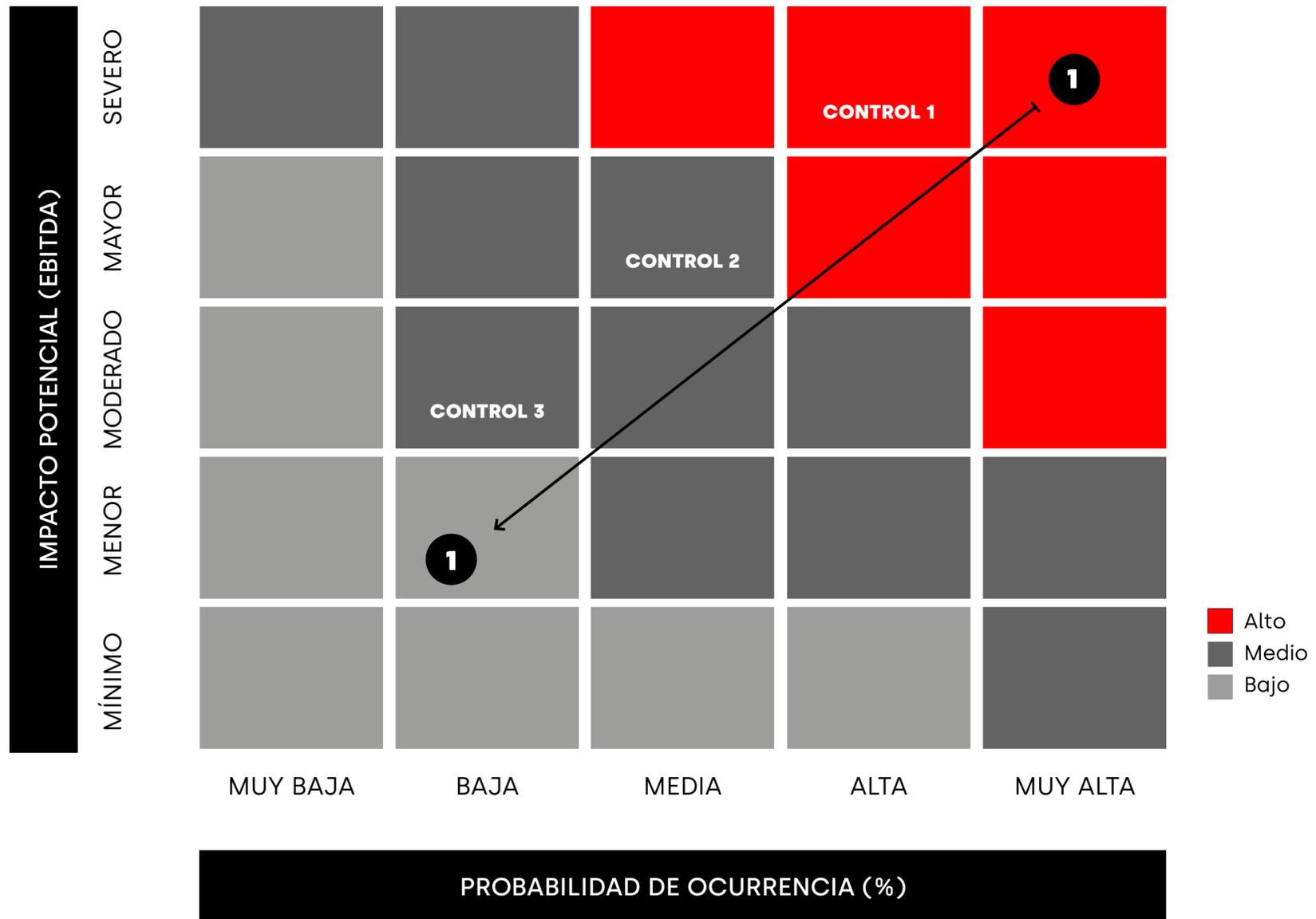


El Grupo UNACEM utiliza herramientas analíticas, como el análisis de escenarios, para identificar los riesgos estratégicos. Este tipo de análisis se realiza con base en el Free Cash Flow (FCF) del modelo financiero del proyecto, típicamente sobre tres escenarios: (i) Caso base; (ii) Caso optimista; y (iii) Caso pesimista.”

- Mapa de calor:** La respuesta al riesgo inherente, es decir, el control, debe apuntar a ubicar el riesgo residual en un nivel aceptable. En el ejemplo descrito en el siguiente mapa de calor, el "riesgo 1", que se encuentra en un "nivel de riesgo inherente alto" (impacto severo, probabilidad muy alta), cuenta con tres controles que atacan tanto el impacto como la probabilidad del riesgo y, en conjunto, llevan al "riesgo 1" a un nivel de "riesgo residual bajo" (impacto menor, probabilidad baja).

**Exposición al riesgo:** Anualmente, se realiza una evaluación o autoevaluación formal que se complementa con la retroalimentación del Comité de Riesgos Corporativo y/o del Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento sobre la efectividad del proceso de gestión de riesgos, con la finalidad de identificar posibles oportunidades de mejora para gestionar los riesgos de manera más efectiva y eficiente. En esta evaluación se analiza, como mínimo, el cumplimiento del Manual Corporativo de Gestión Integral de Riesgos.

**Auditoría de procesos de gestión de riesgos:** La tercera línea de defensa (auditoría interna) de la Gestión de riesgos asegura que los esfuerzos de la primera y segunda línea sean consistentes con las expectativas y mitiguen el riesgo de manera efectiva. Anualmente, se realiza una auditoría financiera externa para asegurar la integridad e idoneidad de los estados financieros.



En agosto de 2024, UNACEM Perú y UNICON iniciaron el proceso de auditoría de ciberseguridad.

**Cultura de riesgos:** Contar con una sólida cultura de riesgos es importante para el Grupo UNACEM, ya que permite integrar los procesos de riesgos y los procedimientos, así como alcanzar la concienciación de los empleados en toda la organización. Se aborda de la siguiente manera:

- **Formación periódica en gestión de riesgos para directores**
  - Realizamos siete jornadas de capacitación al Directorio sobre riesgos (reales y/o potenciales), tales como: (i) ciberseguridad; (ii) riesgos de libre competencia; (iii) riesgos de corrupción; y (iv) riesgos en transacciones con vinculadas.
  - Llevamos a cabo el "Workshop finanzas-riesgos" para revisar el enfoque e identificar riesgos sobre proyectos.
- **Capacitación a la organización enfocada en los principios de gestión de riesgos**
  - Realizamos talleres de capacitación con personal crítico expuesto a riesgos altos de ciberseguridad.
  - Capacitamos, en nuestras unidades de negocio, sobre riesgos y sobre nuestras políticas en asuntos de libre competencia.

Estas capacitaciones se realizaron de manera presencial en cada unidad de negocio y estuvieron dirigidas a personas con responsabilidades cercanas al ámbito de gobierno de cada política corporativa.

- **Incorporación de criterios de riesgo en el desarrollo de productos y servicios**
  - El Grupo UNACEM da seguimiento a los riesgos estratégicos, a los procesos productivos no competitivos y a la obsolescencia acelerada de los equipos.
  - El procedimiento de gestión de riesgos de UNACEM Perú incluye a sus productos y a los aspectos ambientales. Asimismo, cuenta con una matriz de riesgos y oportunidades para la fabricación de cemento, la cual aborda la identificación del riesgo/oportunidad, el análisis del riesgo/oportunidad, las acciones para abordar los riesgos y oportunidades, así como la reevaluación del riesgo.
- **Incentivos financieros que incorporan métricas de gestión de riesgos**
  - En 2023, el 100.0% de la Alta Dirección de las unidades de negocio y del corporativo participaron del proceso de gestión de desempeño y del proceso de pago del bono anual. El modelo de pago del bono mantuvo

su estructura respecto del año anterior, donde el indicador de seguridad es uno de los componentes del resultado de la unidad de negocio que representa el 70.0% del objetivo anual. Adicionalmente, en algunas unidades de negocio, los ejecutivos tuvieron como indicador de seguridad el programa "Vida Primero" dentro de sus objetivos individuales.

El Grupo UNACEM cuenta con un programa de incentivo de largo plazo (LTI) para la Alta Dirección, el cual busca recompensar el cumplimiento de objetivos relacionados con la estrategia de las unidades de negocio y del plan estratégico corporativo durante el ciclo estratégico, cuya duración es de tres (3) años. El año 2023 fue el último periodo del primer programa LTI, en cuya estructura se contempla un indicador de seguridad de las unidades de negocio del Grupo.

- El 98.0% de los gerentes de primera línea, tanto en las unidades de negocio como en el corporativo, participaron del proceso de gestión de desempeño y del pago del bono anual. Igual que para la Alta Dirección, el indicador de seguridad es un componente del resultado de la unidad de negocio, el cual representa el 60.0% del objetivo del bono.

**Riesgos estratégicos:** A continuación, se describen los principales riesgos y las acciones de mitigación del Grupo UNACEM:

	Riesgo 1	Riesgo 2	Riesgo 3	Riesgo 4
Riesgo	Interrupción de operaciones debido a vulnerabilidades en infraestructura de TI.	Pérdida de participación de mercado y/o rentabilidad por factores externos.	Condiciones macroeconómicas adversas y reducción de la demanda del cemento.	Disminución en la disponibilidad de materias primas o aumento significativo en sus costos.
Categoría	Ciberseguridad	Mercado	Mercado	Mercado
Tema material vinculado	Gobernanza corporativa	Gobernanza corporativa y ecoeficiencia operativa.	Gobernanza corporativa y ecoeficiencia operativa.	Gobernanza corporativa y ecoeficiencia operativa.
Descripción del riesgo	Programa de ciberseguridad alineado al marco de ciberseguridad del NIST, estructurado en cuatro capas: (i) monitoreo y respuesta a incidentes; (ii) tecnología de la ciberseguridad; (iii) visibilidad (operación y configuración); y (iv) gobierno.	Desarrollo e implementación de estrategias en torno a: <ul style="list-style-type: none"> <li>Reforzar la oferta de valor en el canal tradicional.</li> <li>Mejorar la calidad de servicio en el canal industrial.</li> <li>Lograr sinergias a nivel de Grupo UNACEM.</li> </ul>	Desarrollar continuamente alianzas con clientes, participar en proyectos estratégicos, tomar medidas para ampliar el portafolio y fortalecer las ofertas de valor.	Se trabaja en el fortalecimiento de la cadena de suministro, en el desarrollo de nuevas fuentes de insumos y en la constante revisión y actualización de las políticas de inventarios.



	Riesgo 1	Riesgo 2	Riesgo 3	Riesgo 4
Descripción del impacto	Impacto en la continuidad operativa e información del Grupo UNACEM por ataques cibernéticos que atenten contra la información, la infraestructura y/o los datos de la empresa.	Disrupciones en el entorno competitivo debido a la entrada de nuevos competidores.	Cambios en la demanda de cemento debido a factores económicos, demográficos o de políticas públicas que pueden afectar significativamente a la industria.	La falta de acceso a materias primas esenciales, como piedra caliza y otros insumos, debido a problemas de suministro o restricciones geopolíticas, pueden afectar la producción y aumentar los costos operativos, impactando negativamente en la rentabilidad y en la capacidad de cumplir con la demanda del mercado.
Acciones de mitigación	Pérdidas financieras significativas y daño reputacional de la empresa que afectan la continuidad del negocio y la confianza de los clientes.	Reducción de ingresos y disminución de la competitividad.	Reducción de ingresos y afectaciones en la estructura de costos.	Reducción de rentabilidad y potencial daño reputacional.

## Riesgos emergentes

	Riesgo emergente 1	Riesgo emergente 2
Nombre del riesgo	Amenazas por eventos de la naturaleza u otros eventos globales que comprometan el portafolio.	Imposición repentina de un precio por las emisiones de gases de efecto invernadero.
Categoría	Continuidad	Político/ legal
Descripción del riesgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversificación del portafolio: Invertir en una variedad de sectores y geografías para reducir la exposición a riesgos específicos.</li> <li>Planes de continuidad del negocio: Desarrollar y mantener planes robustos para asegurar la operación continua durante y después de eventos disruptivos.</li> <li>Monitoreo y evaluación de riesgos: Implementar sistemas de monitoreo continuo para identificar y evaluar riesgos emergentes, permitiendo una respuesta rápida y efectiva.</li> </ul>	Adoptar medidas de reducción en la huella de carbono hasta alcanzar la carbononeutralidad para el año 2050. Para ello, se ha desarrollado la "Hoja de Ruta Cementera del Grupo UNACEM a 2030", la cual cuenta con 5 ejes: (i) reducción del factor clínker; (ii) uso de combustibles alternativos; (iii) eficiencia eléctrica y térmica; (iv) captura de carbono y compensación; y (v) innovación y desarrollo.
Descripción del impacto	Catástrofes naturales y crisis globales, incluyendo fenómenos climatológicos, pandemias y guerras, representan una amenaza significativa para la estabilidad del portafolio.	Imposición de un impuesto a las emisiones de gases de efecto invernadero como medida para cumplir, de manera acelerada, con las contribuciones de cada país.
Acciones de mitigación	Pérdidas financieras y daño reputacional de la empresa que afectan la continuidad del negocio y la confianza de los clientes.	Afectación en la rentabilidad, competitividad y/o aceptación de requerimientos adicionales de inversión.

# 4 MATERIALIDAD

El proceso de materialidad ayuda al Grupo UNACEM a gestionar sus impactos de manera prioritaria y contribuye a su resiliencia, adaptación y éxito en un entorno en constante cambio. Por ello, este proceso se realiza, como mínimo, una vez cada dos años.

**Identificación de temas materiales:** El proceso de identificación de materialidad utilizó marcos de referencia internacionales como MSCI<sup>3</sup>, SASB, Dow Jones Sustainability Index, así como mejores prácticas del sector y a la revisión de las materialidades de las unidades de negocio. Esta identificación se alineó,

también, a los asuntos materiales de la estrategia de sostenibilidad del Grupo UNACEM.

**Priorización de temas materiales:** La evaluación de la materialidad y los temas materiales priorizados se integraron a los planes de acción de gestión de riesgos y a los OKR. Los temas materiales son divulgados públicamente en una lista de priorización de acuerdo con los resultados de la herramienta ESG Optimizer (Ver página 183 -186 del Reporte Integrado: [V-ING-Grupo-UNACEM\\_2023.pdf](#) ([grupounacem.com](http://grupounacem.com))).

**Aprobación:** Los resultados de la evaluación del proceso de la materialidad del Grupo UNACEM han sido revisados y aprobados por el Comité de Dirección (CODIR), a fin de garantizar que los temas materiales sean de impacto en las operaciones del Grupo. El Grupo UNACEM, enfocado en elevar el nivel de madurez de su práctica de gestión ESG, a fines del 2024, empezará con el proceso de actualización de sus temas materiales considerando el enfoque de la doble materialidad.

“ El proceso de materialidad ayuda al Grupo UNACEM a gestionar sus impactos de manera prioritaria y contribuye a su resiliencia, adaptación y éxito en un entorno en constante cambio. Por ello, este proceso se realiza, como mínimo, una vez cada dos años. ”

3 Marco de referencia MSCI (Morgan Stanley Capital International)

# 5

## COMPROMISO FISCAL

La gestión fiscal del Grupo UNACEM se orienta al cumplimiento de la normativa legal de los países en los que opera, buscando cumplir sus obligaciones tributarias, combatir la erosión fiscal y la transferencia de utilidades producto de prácticas elusivas y evasivas. En línea con ello, el Grupo UNACEM ha asumido los siguientes compromisos:

➤ CUMPLIR CON LA INTERPRETACIÓN LITERAL Y CON EL ESPÍRITU DE LAS NORMAS TRIBUTARIAS EN LOS DIFERENTES PAÍSES DONDE EL GRUPO UNACEM MANTIENE OPERACIONES.

➤ NO TRANSFERIR EL VALOR CREADO A PARAÍOS FISCALES O PAÍSES DE BAJA O NULA IMPOSICIÓN NI UTILIZAR ESTRUCTURAS DESTINADAS A REDUCIR LA TRANSPARENCIA DE LAS OPERACIONES, EVADIR O ELUDIR EL PAGO DE TRIBUTOS.

➤ APLICAR EL PRINCIPIO DE LIBRE CONCURRENCIA (ARM'S LENGTH<sup>4</sup>) EN LAS OPERACIONES ENTRE LAS UNIDADES DE NEGOCIO DEL GRUPO, EN CONCORDANCIA CON LAS NORMAS RELACIONADAS CON PRECIOS DE TRANSFERENCIA DE CADA PAÍS DONDE EL GRUPO UNACEM MANTIENE OPERACIONES.

4 Las transacciones entre empresas relacionadas deben realizarse como si fueran partes no relacionadas, considerando valores de mercado. OECD, 2006, Annual Report on the OECD Guidelines for Multinational Enterprises: Conducting Business in Weak Governance Zones, OECD, and Paris



# 6 LOBBY Y ASOCIACIONES COMERCIALES: ALINEACIÓN CLIMÁTICA

En 2023, el Grupo UNACEM reforzó su compromiso con la transparencia y las buenas prácticas en el ámbito del lobbying climático, asegurando que sus asociaciones y actividades de cabildeo estén en concordancia con los objetivos del Acuerdo de París y

con la descarbonización. Además, el Grupo UNACEM avanzó hacia la carbononeutralidad a través de su hoja de ruta cementera, en línea con la GCCA y FICEM, así como a las hojas de ruta de asociaciones locales como ASOCEM, INECYC y ICH. Estas asociaciones apoyan el

Acuerdo de París, promueven productos bajos en carbono, respaldan la fijación de precios de carbono y reconocen la necesidad de contar con tecnologías avanzadas como la captura, uso y almacenamiento de carbono (CCUS) para la descarbonización de la industria del cemento.

	Alcance				
	Global	Global	Perú	Ecuador	Chile
Asociación	Global Cement and Concrete Association (GCCA) <sup>5</sup>	Federación Interamericana del Cemento (FICEM)	Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Instituto Ecuatoriano del Cemento y Hormigón (INECYC)	Instituto del Cemento y Hormigón de Chile (ICH)
Apoyo al Acuerdo de París y a la Agenda de Carbono Neutralidad.	✓	✓	✓	✓	✓
Fomento a la fabricación de productos bajos en carbono y net-zero.	✓	✓	✓	✓	✓
Apoyo a mecanismos de fijación de precios de carbono.	✓	✓	✓	✓	✓
Hoja de ruta de carbono neutral para la industria del cemento.	✓	✓	✓	✓	✓
Reconocimiento de tecnologías avanzadas (incluyendo CCUS).	✓	✓	✓	✓	✓

GRUPO UNACEM

2023

ANEXO ASG

5 Member & Association Partners : GCCA ([gccassociation.org](http://gccassociation.org))



**Sistema de gestión:** El Grupo UNACEM gestiona sus actividades de lobby y de participación en asociaciones comerciales bajo un sistema de gestión robusto, en concordancia con el Código de Ética y Conducta, la Política Corporativa de Gestión de Conflictos de Interés, la Política Corporativa de Derechos Humanos y la Política Corporativa Anticorrupción, entre otras que correspondan. A nivel global, el Grupo es miembro de la Global Cement and Concrete Association (GCCA) desde 2019 y, en 2021, se comprometió con la Climate Ambition, a fin de reducir la huella de CO<sub>2</sub>eq de sus operaciones y productos, aspirando a la carbononeutralidad para 2050. Este sistema asegura que sus actividades de lobby y sus interacciones con gremios y asociaciones comerciales en todas las unidades de negocio de cemento cumplan con sus objetivos climáticos y de sostenibilidad.

**Gobernanza para el compromiso con políticas públicas y responsabilidades:** El Grupo UNACEM cuenta con una estructura de gobernanza sólida que garantiza la supervisión y gestión de sus actividades relacionadas con la creación de políticas públicas. La aprobación de estas participaciones, contribuciones o asociaciones es responsabilidad de la Gerencia General Corporativa, lo que asegura que cualquier participación en el desarrollo de normativas o regulaciones se ajuste a su estrategia climática y de sostenibilidad.

**Declaración de la posición sobre políticas públicas relacionadas con el cambio climático, alineadas al Acuerdo de París:** El Grupo UNACEM está firmemente comprometido con los objetivos del Acuerdo de París, cuyo propósito principal es mantener el incremento de la temperatura global por debajo de los 2°C, aspirando a un límite de 1.5°C. A su vez, respeta las normativas aplicables sobre mitigación y adaptación al cambio climático y trabaja activamente para que sus actividades de lobby y su participación en asociaciones comerciales reflejen este compromiso, en concordancia con los compromisos asumidos a nivel nacional e internacional.

**Revisión y monitoreo:** El Grupo UNACEM realiza la revisión y el monitoreo continuo de compromisos y políticas públicas, lo que le permite verificar que sus actividades de lobby y de participación en gremios y asociaciones

comerciales se encuentran alineadas al Acuerdo de París y a la estrategia de acción climática del Grupo. En este sentido, genera alianzas con los diferentes grupos de interés para abordar los objetivos climáticos.

**Reporte sobre posiciones respecto de políticas climáticas y actividades de asociaciones comerciales:** El Grupo UNACEM reporta públicamente sus compromisos climáticos y sus actividades de lobby relacionadas con el cambio climático. Esto incluye su afiliación a gremios como la GCCA, su participación en el desarrollo de políticas públicas y sus esfuerzos por alinear las actividades de estas asociaciones con los compromisos del Acuerdo de París. Además, revisa periódicamente las tendencias regulatorias nacionales e internacionales para evaluar su impacto en el sector y garantizar que sus acciones estén en línea con los objetivos climáticos.



El Grupo UNACEM cuenta con una estructura de gobernanza sólida que garantiza la supervisión y gestión de sus actividades relacionadas con la creación de políticas públicas.”

# 7 PROGRAMA ESG DE PROVEEDORES

## Gobernanza

El Grupo UNACEM tiene como propósito desarrollar una cadena de abastecimiento integrada y sostenible. El Comité de Ética y Gobierno Corporativo supervisa la implementación del Código de Conducta para Proveedores y Contratistas, la estrategia y la gestión del programa ESG. Esta supervisión se delega a las Gerencias de Supply Chain de cada unidad de negocio.

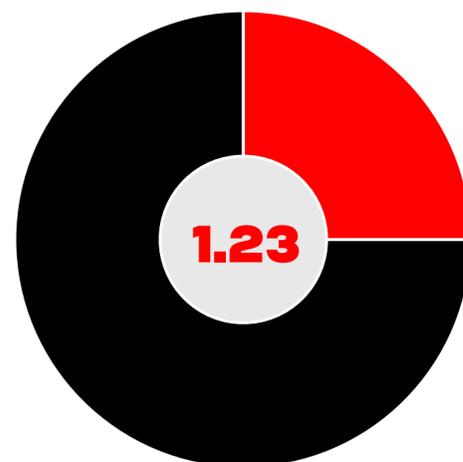
## Compras sostenibles

La gestión y la política de compras del Grupo UNACEM adopta los lineamientos de la ISO 20400. Esta establece un marco de referencia y normativo que agrega valor a lo largo de la cadena de abastecimiento mediante el empleo de las mejores prácticas de abastecimiento oportuno y de calidad de bienes y servicios requeridos para satisfacer las necesidades de los usuarios, en concordancia con el Código de Ética y las mejores prácticas de ESG. Las prácticas de compras se realizan de manera íntegra, pasan por un proceso transparente y toman en cuenta los siguientes criterios: costo, calidad, servicio, plazos, seguridad y salud, impacto ambiental, y prevención de involucramiento en actos ilícitos. Estas prácticas se revisan continuamente para garantizar el cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores y Contratistas.

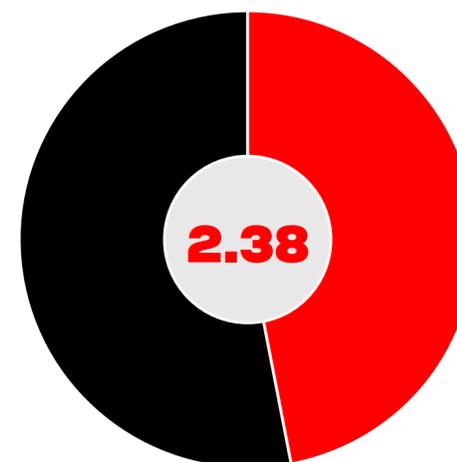
UNACEM Perú y UNACEM Ecuador brindaron formación, a través de talleres de capacitación, en compras sostenibles a sus equipos de compras. Asimismo, CELEPSA, como parte de su Programa de Desarrollo de Proveedores Sostenibles, estandarizó

y normalizó la integración de los criterios ASG en todo su proceso de compras. Además, UNACEM Perú llevó a cabo un diagnóstico de proveedores ASG y madurez empresarial a 144 proveedores, teniendo como resultado la siguiente puntuación:

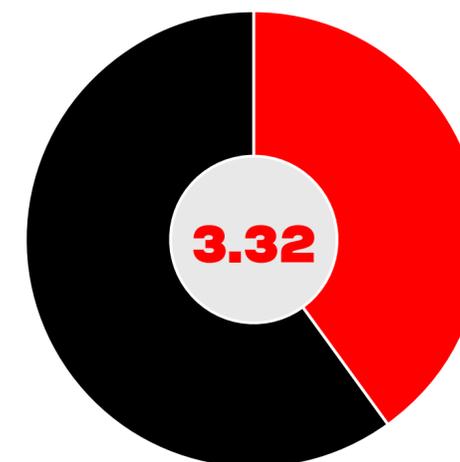
### AMBIENTAL



### SOCIAL



### GOBERNANZA



• INICIAL (0 A 1)

• INCIPIENTE (1 A 2)

• DEFINIDO (2 A 3)

• PREVISIBLE (3 A 4)

• OPTIMIZADO (4 A 5)



# 8 SELECCIÓN DE PROVEEDORES

Los proveedores requieren, como mínimo, la suscripción al Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas, cumplir con los requerimientos legales, así como con los sistemas de gestión. Además, de acuerdo con su clasificación, son exigibles un conjunto de requisitos y estándares mínimos en los siguientes aspectos:

Se consideran también los riesgos específicos vinculados a los países donde opera el Grupo UNACEM, relacionados a las condiciones políticas, sociales, económicas o ambientales, así como a los riesgos de sostenibilidad vinculados al sector del proveedor.

## SOCIAL:

En el marco del programa corporativo Vida Primero, deben asistir a capacitaciones sobre salud y seguridad, condiciones de trabajo óptimas, herramientas y equipos, y sobre el plan de seguridad. Asimismo, sobre temas como discriminación, trabajo infantil, derechos humanos, trabajo forzoso y libertad de asociación.

## GOBERNANZA:

Legislación laboral, cumplimiento legal, ética y transparencia.

## MEDIO AMBIENTE:

Gestión de residuos, contaminación y uso eficiente de los recursos.

## RELEVANCIA PARA EL NEGOCIO:

Variables financieros.

UNACEM Perú realiza el proceso de homologación de acuerdo con la valoración del riesgo actual del proveedor. Los proveedores no críticos son evaluados internamente; los críticos son evaluados externamente por la plataforma CIAL de Dun&Bradstreet INC. Por su parte, en UNACEM Ecuador, el proceso de calificación de proveedores lo realiza una consultora externa. En cuanto a CELEPSA, esta se encuentra implementado su homologación de proveedores a través de la plataforma CIAL de Dun&Bradstreet INC.

# 9 EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Las evaluaciones de desempeño de proveedores consideran aspectos técnicos, de salud y seguridad, y de medio ambiente. En el marco del Programa Vida Primero, se requiere a los proveedores el cumplimiento de la capacitación, que incluye las reglas de seguridad propias de la unidad negocio. Esta última, puede evaluar las capacidades y la experiencia de los contratistas en relación con las condiciones locales, y puede desempeñar un papel más activo en fomentar que el contratista proporcione un entrenamiento adecuado a sus empleados.

En UNACEM Perú, los proveedores aceptados, y categorizados como críticos, serán evaluados en un período anual por un auditor externo .

# 2

## MEDIO AMBIENTE

10	Política y compromisos ambientales
11	Programas de gestión energética
12	Programas de gestión de residuos
13	Gestión del agua
14	Acción climática
15	Biodiversidad
16	Gestión del producto

# 10 POLÍTICA Y COMPROMISOS AMBIENTALES

El Grupo UNACEM ratifica su compromiso ambiental con la sociedad para lograr un futuro más sostenible, llevando a cabo sus actividades de negocio de manera ambientalmente responsable. Esta **Declaración de Sostenibilidad** está disponible en: [https://grupounacem.com/wp-content/uploads/2024/05/V-ESP-GRUPO-UNACEM\\_2023-1.pdf](https://grupounacem.com/wp-content/uploads/2024/05/V-ESP-GRUPO-UNACEM_2023-1.pdf). Dentro de estos instrumentos clave de gestión ambiental, el Grupo UNACEM cubre los siguientes elementos:

## Compromiso y supervisión de la implementación de la Política Ambiental

La supervisión sobre el comportamiento y el cumplimiento de normativas ambientales, tanto internas como externas, es realizada por el Directorio, el Comité de Ética y Gobierno Corporativo, y el Comité de Riesgos y Cumplimiento. A través de la dotación de los recursos necesarios, el Grupo UNACEM implementa un Sistema Integral de Cumplimiento en todas sus unidades de negocio.

- UNACEM Perú cumple con su Política del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente consolidando la calidad de sus productos y servicios, además del cuidado del ambiente. Esta política está disponible en: [Política SIG UNACEM Perú](#).

- UNACEM Ecuador implementa su propio Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente (disponible en: [Sistema de Gestión UNACEM Ecuador](#)) y, en 2023, firmó un acuerdo con el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) con el que se adhirió al Programa Ecuador Carbono Cero, estableciendo su meta de cuantificación de huella de carbono por producto. Más detalles en: [UNACEM Ecuador Transición Ecológica](#).
- CELEPSA cuenta con su Política de Seguridad, Salud en el Trabajo, Protección Ambiental y Calidad, la cual forma parte de su macroproceso de gestión de seguridad y medio ambiente, abarcando también la eficiencia energética.
- UNICON, en 2024, publicó su Política de Sostenibilidad (<https://www.unicon.com.pe/wp-content/uploads/POLITICA-DE-SOSTENIBILIDAD-1.pdf>), en la que especifica su rol dentro del Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Socio Ambiental.

## Roles y responsabilidades

Dentro de las unidades de negocio de Grupo UNACEM, cada área es responsable de cumplir con los

compromisos ambientales establecidos. Todas están comprometidas con proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación en sus actividades operacionales.

## Cumplimiento de normas y reglamentaciones ambientales

El Grupo UNACEM se rige por el cumplimiento riguroso de todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables en los países donde opera (Perú, Ecuador, Chile, EE.UU.). A través de auditorías internas y externas, se verifica continuamente la conformidad normativa, por lo que cuenta con certificaciones internacionales como la ISO 14001. UNACEM Perú cuenta con esta certificación ([ISO 14001 UNACEM Perú](#)); y UNACEM Ecuador, en 2023, recibió la certificación 14001, verificada por SGS (Certificado N° EC18/81841545).

## Compromiso con la mejora continua:

El Grupo UNACEM está comprometido con la mejora continua de sus procesos para hacerlos más sostenibles y eficientes. Este compromiso está presente en todas las unidades de negocio y se manifiesta en la Declaración de Sostenibilidad.

## Establecimiento de objetivos para reducir impactos ambientales

El Grupo UNACEM ha diseñado su Hoja de Ruta Cementera a 2030<sup>6</sup> con el objetivo de lograr la carbononeutralidad a 2050. Este plan se alinea con la Hoja de Ruta de Carbononeutralidad a 2050 de FICEM (Federación Interamericana del Cemento) e incluye objetivos medibles para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, eficiencia energética y uso responsable de recursos naturales.

#### **Sensibilización de los grupos de interés**

El Grupo UNACEM sensibiliza, tanto a trabajadores como a proveedores, sobre su política ambiental a través del Aula Interactiva de Seguridad. En 2023, se evaluaron proveedores bajo parámetros ambientales para cumplir con los compromisos ambientales. También se desarrollan Programas de Educación y Patrimonio Cultural, involucrando a grupos externos en la conservación ambiental y cultural.

#### **Capacitación a empleados**

Brindar una capacitación adecuada y una asesoría continua sobre las políticas internas y la normativa externa que regulan las operaciones de las plantas forman parte de los 10 pilares del Sistema Integral de Cumplimiento del Grupo UNACEM. En 2023, los trabajadores recibieron capacitaciones enfocados

en gestión eficiente de residuos y agua, promoviendo una cultura de responsabilidad ambiental en todas las unidades de negocio.

#### **Cobertura de la Política de Gestión Ambiental**

La Gestión Ambiental del Grupo UNACEM se implementa en todas las unidades de negocio, cubriendo áreas críticas de la actividad empresarial y asegurando su alineación con estándares internacionales. A continuación, se detalla más información al respecto:

#### **Operaciones de producción y centros de negocio**

La política del Grupo UNACEM, a través de su Declaración de Sostenibilidad y del Código de Ética y Conducta, se aplica en todas las plantas de producción y en las unidades de negocio en Perú, Ecuador, EE. UU. y Chile. Los mecanismos de control ambiental están alineados a la gestión ambiental del Grupo UNACEM.

#### **Productos y servicios:**

El Grupo UNACEM asegura que sus productos y servicios cumplan con su Declaración de Sostenibilidad, fomentando el uso eficiente de los recursos y minimizando el impacto ambiental en todo el ciclo de vida de sus productos.

#### **Distribución y logística:**

El Grupo UNACEM también cubre las operaciones de distribución, donde se optimizan las rutas de transporte para reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> y se promueve la eficiencia energética en la logística.

#### **Gestión de residuos:**

El Grupo UNACEM implementa medidas rigurosas para la gestión responsable de los residuos generados en sus operaciones, incluyendo su minimización, segregación y disposición adecuada, conforme a las regulaciones de los países donde opera.

#### **Proveedores, servicios y contratistas:**

El Grupo UNACEM busca que sus proveedores y contratistas adopten prácticas relacionadas con su política ambiental, de forma que se garantice el cumplimiento de estándares de sostenibilidad a través de evaluaciones periódicas. Esto se reafirma en el Código de Ética y Conducta del Grupo y en el Código de Conducta de Proveedores y Contratistas, que establecen que los proveedores deben cumplir con las normas ambientales de los países en los que opera. Además, promueve prácticas socialmente responsables de manera conjunta. El Grupo UNACEM

6 Ver página 49 del Reporte Integrado del Grupo UNACEM.



cuenta con el Programa ASG, en el que realiza la evaluación de proveedores en cuanto a sus potenciales impactos ambientales y sociales.

**Otros socios clave del negocio:**

El Sistema Integral del Cumplimiento del Grupo UNACEM se extiende a socios comerciales, exigiendo un alto estándar de responsabilidad ambiental en todas estas relaciones.

**Verificación del Sistema de Gestión Ambiental**

El Grupo UNACEM ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) que es auditado y verificado a través de diversos mecanismos, asegurando su

cumplimiento bajo los estándares internacionales, verificaciones de terceros y auditorías internas. A continuación, se muestra el nivel de cobertura de la certificación del Sistema de Gestión Ambiental, considerando el alcance de la dimensión ambiental:

**Certificación mediante estándares internacionales:**

UNACEM Perú (Certificado [PE24/00000217](#)) y UNACEM Ecuador (Certificado N° EC18/81841545) son las unidades de negocio del Grupo UNACEM certificadas bajo el estándar internacional ISO 14001. La certificación ISO 14001 cubre el 85.14% de las operaciones globales de producción total del Grupo UNACEM, asegurando que sus procesos cumplan con

los requisitos internacionales de gestión ambiental y mejora continua.

De esta forma, el Grupo UNACEM asegura que su Sistema de Gestión Ambiental se encuentra verificado de manera integral a través de la ISO 14001, principalmente en su unidad de negocio más importante en niveles de producción (85.14%) con un enfoque de mejora continua y el compromiso con la sostenibilidad en todas sus operaciones. Asimismo, las operaciones de UNACEM Chile, Drake Cement, UNICON y CELEPSA están alineadas con la ISO 14001.

Certificación de gestión ambiental – ISO 14001		
Cobertura	Unidades de negocio (%)	Nivel de producción – cemento y clínker (%)
Certificación ISO 14001	40.0%	85.14%
Alineados ISO 14001	100.0%	100.0%



# 11 PROGRAMAS DE GESTIÓN ENERGÉTICA

El Grupo UNACEM cuenta con sólidos programas de gestión energética en línea con el pilar de acción climática y la contribución a la ODS 7 (energía asequible y no contaminante) de su Declaración de Sostenibilidad. Estos programas incluyen la implementación de energía limpia y la inversión en innovación para reducir el consumo de energía en las operaciones. En la Hoja de Ruta hacia la Carbono Neutralidad se encuentran metas específicas por año hasta 2030, donde se establece, inclusive, el

cambio hacia una matriz de energía renovable en las operaciones de cemento y clínker.

**Auditorías energéticas:** El Grupo UNACEM ha pasado por verificaciones externas de la ISO 14064, incluyendo la revisión de la energía consumida en cada una de las unidades de negocio, donde se obtienen las emisiones del Alcance 2 a partir de los kWh consumidos durante el año. Esta certificación ISO 14064 permite identificar oportunidades de mejora en el rendimiento energético

de las operaciones y reducir el consumo de energía. UNACEM Perú y UNACEM Ecuador cuentan con esta certificación. Este último cuenta, además, con el reconocimiento del Programa Ecuador Carbono Cero, que verifica que cuenta con generadores de planta eléctrica para la generación de energía. Asimismo, UNACEM Perú, CELEPSA y UNICON cuentan con la certificación de reducción de emisiones, logro ratificado con la Tercera Estrella del programa Huella de Carbono del Ministerio de Ambiente de Perú.

UNACEM Perú		UNACEM Ecuador	
Declaración	PE24/00000277	Declaración	EC23/00000121
Company name	UNACEM PERÚ S.A.	Company name	UNACEM ECUADOR SA
Location	Peru	Location	Ecuador
Company address	UNACEM PERÚ S.A. – AV. ATOCONGO NRO. 2440 (CARCA AL CAMPAMENTO DE UNACEM) Departament:	Company address	UNACEM ECUADOR SA – Km 1 ½, Via Selvalegre, sector Perugachi
Accreditation body	UNACC	Accreditation body	UNACC
Standard name and description	ISO 14064-1:2018	Standard name and description	ISO 14064-1:2018
Scope	HC	Scope	View translation



**Metas cuantificadas de ahorro energético:** Como parte de su Hoja de Ruta hacia la carbono neutralidad, el Grupo UNACEM ha establecido metas cuantificadas para reducir el consumo energético en sus operaciones. Estas metas son revisadas anualmente y están alineadas con las metas de sostenibilidad a largo plazo. En 2023, la reducción del consumo térmico fue del 7.8% y la reducción del consumo eléctrico fue del 12.1%, en comparación con 2010.

**Acciones para reducir el uso de energía:** El Grupo UNACEM ha implementado diversas acciones para reducir el consumo de energía, incluyendo:

- La sensibilización sobre el uso eficiente de la energía en campamentos e instalaciones;
- la modernización de equipos en las líneas de producción;
- la optimización de la gestión de recursos energéticos en las centrales hidroeléctricas; y
- el mantenimiento e incremento del uso de combustibles limpios como el gas natural.

**Evaluación del progreso en la reducción del consumo energético:** El Grupo UNACEM realiza un seguimiento constante de su progreso en la reducción del

consumo de energía, lo cual se reporta de manera interna y externa. Con ello, publica informes regulares con indicadores clave sobre mejoras en eficiencia energética.

**Uso de energía limpia o verde:** El Grupo UNACEM está comprometido con aumentar el uso de energías limpias. En 2023, más del 90.0% de la energía eléctrica provino de fuentes renovables y el 65.0% del consumo energético calórico de los hornos provino de combustibles más limpios. El objetivo es transitar a una matriz completamente renovable en las unidades cementeras. Estos objetivos van en línea con su Hoja de Ruta de Cemento a 2030 y a sus ejes de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>, que buscan la eficiencia energética, el uso de combustibles alternativos, la captura de carbono y la reducción del factor clínker.

**Inversiones en innovación y R&D:** El Grupo UNACEM ha destinado recursos para la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías que permitan disminuir su consumo energético y aumentar la eficiencia de sus procesos productivos. Estas inversiones incluyen proyectos de energías renovables y tecnologías de eficiencia energética.

**Capacitación en eficiencia energética para los empleados:** Se ofrecen programas de capacitación a



EL GRUPO UNACEM ESTÁ COMPROMETIDO CON AUMENTAR EL USO DE ENERGÍAS LIMPIAS. EN 2023,

**MÁS DEL  
90.0%**

DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA PROVINO DE FUENTES RENOVABLES Y EL

**65.0%**

DEL CONSUMO ENERGÉTICO CALÓRICO DE LOS HORNOS SE BASÓ EN COMBUSTIBLES MÁS LIMPIOS.

los trabajadores, con el fin de sensibilizarlos sobre la importancia de reducir el consumo energético en sus actividades diarias. Estas capacitaciones incluyen buenas prácticas en el uso eficiente de la energía y el impacto de su trabajo en el consumo global de la empresa.



# 12 PROGRAMAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS

Uno de los cinco pilares de la Declaración de Sostenibilidad del Grupo UNACEM es la Economía Circular, que incluye el reciclaje de residuos y se considera el uso de residuos de construcción como agregados y gestión de empaques. En 2023, se logró reciclar 9,994 toneladas de residuos, que representa 3,000 toneladas más de lo reaprovechado en 2022 y un ratio de 1.94 más que los residuos no reciclables generados. El Grupo UNACEM está en la etapa de planificación para el uso combustibles derivados de residuos, que implica la gestión detallada de residuos para tener información trazable, para lo que cuenta con información histórica de cuántos y qué tipos de residuos se generan.

Respecto de las unidades de negocio, UNACEM Perú cuenta con su Programa de Gestión de Residuos, que incluye el compromiso de disminución de plásticos de un solo uso y el Plan de Gestión de Residuos Sólidos en su Área de Conservación Privada Santuario de Amancay.

**Auditorías de residuos:** Las unidades de negocio del Grupo UNACEM cumplen con las regulaciones ambientales específicas en los países en los que opera, asegurando que sus prácticas de gestión de residuos sean óptimas y eficientes. En tanto, UNACEM Perú, CELEPSA, y UNICON reportan anualmente al Sistema de Información para la Gestión de Residuos Sólidos (SIGERSOL), una plataforma del Ministerio de

Ambiente del Perú que revisa y verifica que todo el proceso de recolección, transporte y disposición final de residuos se realice conforme al marco normativo. En UNACEM Chile, por su parte, el proceso está regulado por el Ministerio del Medio Ambiente, mientras que en UNACEM Ecuador la autoridad responsable es el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica.

**Planes de acción para reducir la generación de residuos:** UNACEM Perú cuenta con un Plan de Gestión de Residuos Sólidos que establece actividades para lograr sus metas. Además, cuenta con la divulgación en las redes sociales de las iniciativas. De esta forma, se busca reducir la cantidad de residuos generados en sus operaciones. Estos planes incluyen la implementación de nuevas tecnologías, la optimización de procesos productivos, plantas de compostaje y el fomento de una cultura de reducción y reutilización. Además, en cuanto a sus operaciones, UNACEM Perú cuenta con un estudio de Manejo de Residuos para el año 2023.

**Metas cuantificadas para minimizar los residuos:** El Grupo UNACEM, en el marco de su Declaración de Sostenibilidad, tiene como meta lograr el 100.0% de reciclabilidad de residuos. En esa línea, se han establecido objetivos medibles para reducir su generación de residuos, los cuales se revisan anualmente como parte de su compromiso con la mejora continua.

### **Inversión en innovación y R&D para minimizar residuos:**

El Grupo UNACEM invierte en investigación y desarrollo para identificar nuevas formas de reducir la cantidad de residuos generados en sus operaciones. Esto incluye proyectos de economía circular, que buscan reincorporar subproductos del proceso productivo a la cadena de valor. Entre estos proyectos de innovación se encuentra el estudio CDR – Combustibles Derivados de Residuos–, proyecto en planificación que tiene como propósito generar energía a partir del uso de residuos como combustibles, que implicaría una disminución del uso de combustibles fósiles. UNACEM Ecuador, por su lado y como parte de su proyecto de aprovechamiento de residuos de otras industrias en sustitución de materias primas tradicionales y combustibles alternos, ha alcanzado la mayor tasa de coprocesamiento de una cementera en América Latina.

**Capacitación para la reducción de residuos:** Cada unidad de negocio establece un Plan de Manejo de Residuos Sólidos que incluye charlas de sensibilización y talleres brindados sobre segregación, manejo y gestión de residuos sólidos. Además, se sensibiliza enseñando la regla de las 7R (reducir, reutilizar, reciclar, recuperar, repensar, reestructurar y redistribuir), lo que ha permitido reducir la cantidad de residuos no peligrosos no aprovechables que van al relleno sanitario.



**Integración de programas de reciclaje:** UNACEM Perú cuenta con un programa integral para toda su cadena productiva, además, gestiona sus residuos con empresas registradas y autorizadas por el MINAM y asociaciones locales de reciclaje.

UNACEM Perú, gracias a su iniciativa "Reciclar para Ayudar", fue reconocido con el premio YANAPAY por la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (Aniquem). En 2023, recolectó 175,856 kilogramos de residuos reciclables, equivalentes a más de S/ 96,000. Este dinero contribuyó al financiamiento de distintas terapias para los niños de Aniquem.

UNACEM Ecuador gestiona el reciclaje con la Asociación de Gestores Ambientales de la Comuna de Perugachi (AGACP).

**Certificación de desvío de residuos de vertederos:** La disposición final de los residuos se lleva a cabo en colaboración con empresas operadoras de residuos debidamente autorizadas por las autoridades competentes de los países en los que opera el Grupo UNACEM. Estas empresas reportan todas sus actividades y trabajan exclusivamente con rellenos sanitarios autorizados, garantizando así el cumplimiento de las normativas y los estándares nacionales en la gestión de residuos. Cabe señalar que se cuenta con las certificaciones de las disposiciones finales de los residuos.



EN 2023, RECOLECTÓ

**175,856  
KILOGRAMOS**

DE RESIDUOS RECICLABLES,  
EQUIVALENTES A MÁS DE

**S/ 96,000.**

ESTE DINERO CONTRIBUYÓ AL  
FINANCIAMIENTO DE DISTINTAS  
TERAPIAS PARA LOS NIÑOS DE  
ANIQUEM.



UNACEM Perú, gracias a su iniciativa "Reciclar para Ayudar", fue reconocido con el premio YANAPAY por la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (Aniquem)."

# 13 GESTIÓN DEL AGUA

## Programas de eficiencia en el uso del agua

El Grupo UNACEM cuenta con programas de gestión eficiente del agua que buscan reducir el consumo, mejorar la calidad de las aguas residuales y promover la reutilización del recurso hídrico en sus operaciones. En 2023, logró que el 6.3% del agua utilizada en los procesos sea agua reciclada o recirculada. A través del pilar "Ambiente y biodiversidad" de su Declaración de Sostenibilidad del Grupo cuentan con objetivos específicos de gestión del agua. En ese sentido, UNACEM Perú, UNACEM Ecuador y CELEPSA han presentado los mayores avances en el tema de gestión de cantidad, calidad y riesgos relacionados con el agua.

**Evaluación del uso del agua:** UNACEM Perú y CELEPSA (Certificación) han obtenido el reconocimiento Certificación Azul, otorgado por la Autoridad Nacional del Agua (ANA), como empresas hídricamente responsables desde 2018. La autoridad evalúa de manera integral el uso del agua en las plantas de operaciones a través de los informes de los proyectos de reducción y de valor compartido en agua del programa Huella Hídrica – Certificado Azul. Este proceso incluye el análisis de las fuentes de recurso hídrico, el consumo en sus operaciones y su impacto en el entorno.

**Acciones para reducir el consumo de agua:** UNACEM Perú ha implementado diversas acciones para optimizar el consumo de agua en sus operaciones. Estas incluyen el uso de tecnología eficiente en procesos industriales, como los sistemas de riego tecnificado que reutilizan el agua tratada y los grifos e inodoros ahorradores de agua. Además, se han realizado mejoras en la infraestructura hídrica, como el mejoramiento de canales de riego en zonas estratégicas y se ha apoyado la construcción de represas y reservorios en la cuenca alta del río Santo Domingo de Olleros, permitiendo reducir su demanda de agua dulce en un 25.0% a 2023.

**Mejora en la calidad de las aguas residuales:** El Grupo UNACEM trata el 100.0% de los efluentes generados en sus operaciones, lo que equivale a más de 200 mil m<sup>3</sup> al año. Estos esfuerzos garantizan que el agua residual cumpla con los más altos estándares regulatorios antes de su descarga, asegurando que no afecte negativamente el entorno. Además, promueve la reutilización del agua tratada en procesos industriales, como el riego tecnificado, contribuyendo tanto a la reducción de su impacto ambiental como al uso eficiente de los recursos hídricos.

**Establecimiento de metas para reducir el uso del agua:** Se han establecido metas cuantificables para reducir el consumo de agua en línea con la estrategia de sostenibilidad. En UNACEM Ecuador se logró reducir el uso de agua en un 43.64% gracias al sistema de tratamiento y recirculación de agua. Mientras tanto, en UNACEM Perú se fijaron objetivos que han permitido reciclar el 25.0% del agua extraída y sus metas se revisan anualmente para garantizar un progreso constante hacia una mayor eficiencia hídrica.

**Capacitación sobre eficiencia en el uso del agua:** El Grupo UNACEM brinda programas de capacitación continua a sus empleados, enfocándose en la sensibilización y formación en prácticas eficientes de gestión del agua. Estas capacitaciones no solo ayudan a reducir el consumo en las instalaciones, sino que promueven también una cultura de sostenibilidad en toda la empresa. A través de estos programas se fomenta el uso de tecnologías eficientes como grifos e inodoros ahorradores de agua, así como sistemas de riego tecnificado que aprovechan el agua tratada.

## Programa de gestión de riesgos hídricos

A través de UNACEM Perú, su unidad de negocio más representativa, el Grupo cuenta con un sólido programa de gestión de riesgos hídricos, que

incluye acciones específicas en sus operaciones. A continuación, se detallan los puntos considerados dentro de este programa, junto con los proyectos clave que los respaldan:

**Riesgos de dependencia relacionados con el agua:**

Se han implementado sistemas como el Programa de Reducción de Huella Hídrica, que incluye riego tecnificado, medidores de flujo y grifos ahorradores de agua para optimizar el uso del recurso en las plantas.

**Riesgos por impacto relacionados con el agua:** A través del Proyecto de Saneamiento de Condorcocha, se ha mejorado el acceso a agua potable y saneamiento en la comunidad, reduciendo el impacto ambiental y social de las operaciones. Además, se han implementado mejoras en las plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR).

**Evaluación de las cantidades futuras de agua disponibles:** CELEPSA interviene en proyectos como la construcción de represas y reservorios en la cuenca alta del río Cañete, mientras que UNACEM Perú desarrolla proyectos de mejoramiento de canales de riego en las zonas de Las Palmas y Cotosh, asegurando que haya suficiente agua para las necesidades futuras, tanto

de la empresa como de las comunidades locales.

**Evaluación de los riesgos relacionados con la calidad futura del agua:**

Mediante el control de algas y la instalación de filtros de grava en las PTAR se asegura la calidad del agua tratada y se previenen futuros riesgos de contaminación, protegiendo la calidad del recurso.

**Evaluación de los impactos sobre los grupos de interés locales:**

El proyecto de saneamiento de Condorcocha no solo mejora las condiciones de vida de la comunidad, sino que involucra a los actores locales en su planificación y ejecución, asegurando un beneficio mutuo.

**Evaluación de los cambios regulatorios potenciales a nivel local:**

A través del proyecto de saneamiento de Condorcocha, financiado por el mecanismo de Obras por Impuestos, se da cumplimiento a las normativas actuales y se anticipan a futuros cambios regulatorios en la gestión del agua.

Estas iniciativas demuestran que la empresa gestiona de manera integral los riesgos hídricos en sus operaciones, garantizando tanto la sostenibilidad

del recurso como el cumplimiento normativo a largo plazo. Respecto del alcance de evaluación de riesgos, este abarca principalmente:

**Operaciones propias:**

La empresa evalúa y gestiona riesgos relacionados con el uso de agua en sus propias plantas y sitios de producción. Esto se evidencia con la implementación de tecnologías avanzadas de ahorro de agua, de sistemas de tratamiento de aguas residuales y de proyectos de optimización de infraestructuras hídricas. Además, se realizan intervenciones en cuencas hidrográficas, como la mejora de la recolección de agua y la construcción de represas, a fin de garantizar la disponibilidad sostenible del recurso que se utiliza en los procesos de producción de la planta de UNACEM Perú. Estas acciones aseguran que el agua utilizada en las operaciones se maneje de forma eficiente y se mantenga disponible para las necesidades futuras.



# 14 ACCIÓN CLIMÁTICA

## Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

UNACEM Perú y UNACEM Ecuador han sido verificadas externamente bajo la norma ISO 14064 correspondiente a la medición de Huella de Carbono por la compañía SGS. Esta verificación garantiza la exactitud y confiabilidad de los reportes generados. La certificación de esta ISO se puede encontrar con los siguientes códigos: Declaración [PE24/00000277](#) para UNACEM Perú, y Declaración [EC23/00000121](#) para UNACEM Ecuador. En ese sentido, en Perú, el Ministerio del Ambiente entregó el reconocimiento "Tercera Estrella" de su programa Huella de Carbono Perú a las unidades de negocio [UNACEM Perú](#), [CELEPSA](#) y [UNICON](#).

Cabe resaltar que, en el sector cemento, UNACEM Perú es la primera cementera en el país que alcanza este reconocimiento, el cual obtienen solo aquellas empresas que han calculado y verificado por al menos dos años consecutivos sus emisiones de gases efecto invernadero y que han logrado una reducción entre ambas mediciones.

Así también, el Grupo UNACEM ha establecido un ambicioso objetivo de reducción de emisiones a 500 kg CO<sub>2</sub>eq/t de material cementicio para el año 2030, con una meta final de neutralidad de carbono para 2050. Es por ello que, como Grupo, se continúa

midiendo la Huella de Carbono dentro de las unidades de negocio.

## Gobernanza climática

El Directorio del Grupo UNACEM desempeña un rol clave en la supervisión y gestión de los temas climáticos. El cambio climático es considerado un factor estratégico de alta prioridad integrado en sus planes y decisiones organizacionales. Esta supervisión abarca la identificación y gestión de los riesgos y las oportunidades económicas, ambientales y sociales relacionadas con el clima. Desde 2021, el Directorio aprobó una Declaración de Sostenibilidad que refleja su compromiso a largo plazo con la sostenibilidad y la reducción de la huella de carbono. Además, el Grupo UNACEM se ha comprometido a alcanzar la neutralidad de carbono para 2050, un objetivo que fue reafirmado con la adopción de metas específicas como la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> a 500 kg por tonelada cementicia para 2030. Este nivel de compromiso y supervisión está alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y es público a través de los reportes anuales del Grupo.

**Supervisión por parte del Directorio:** El Grupo UNACEM ha establecido una estructura de gobernanza sólida con tres comités específicos que supervisan los temas climáticos:

- **Comité de Estrategia y Sostenibilidad:** Responsable de evaluar y revisar el Plan Estratégico y las principales decisiones de inversión. Este comité garantiza la integración de los temas climáticos en las políticas y las estrategias de sostenibilidad. Además, promueve la innovación y la eficiencia en el uso de los recursos, con especial enfoque en la sostenibilidad.
- **Comité de Riesgos y Cumplimiento:** Enfocado en consolidar una cultura de toma de decisiones basadas en la ética y la gestión integral de riesgos, este comité asiste al Directorio en la implementación y el monitoreo del sistema de gestión de riesgos, incluyendo los riesgos climáticos.
- **Comité de Nombramiento y Remuneraciones:** Supervisa las políticas de nombramientos y compensaciones, asegurando que las remuneraciones reflejen el cumplimiento de las metas estratégicas relacionadas con el cambio climático.

Esta estructura asegura que los temas climáticos no solo estén presentes, sino que sean supervisados a través de diversas perspectivas estratégicas, legales y operativas.

Además, el Directorio del Grupo UNACEM abarca los temas climáticos al menos de manera anual. Durante 2023, se realizó una reunión para discutir la gestión de la sostenibilidad, incluyendo los temas climáticos. Esta revisión anual no solo permite compartir buenas prácticas y planes de acción, sino que garantiza, también, que las decisiones tomadas respalden los compromisos de reducción de carbono y neutralidad climática para 2050.

**Responsabilidad de la gestión:** La implementación de los planes de acción relacionados con el cambio climático está a cargo de la dirección de cada una de las unidades de negocio del Grupo UNACEM. Cada gerente es responsable de establecer e implementar las acciones necesarias en el marco de la estrategia de sostenibilidad y gestión climática establecida por el Directorio, con el objetivo de cumplir las metas climáticas del Grupo. Además, se viene trabajando en el fortalecimiento de su gobernanza climática a nivel del management, para lo cual se han identificado roles clave que asumirán responsabilidades en la supervisión de los asuntos relacionados con el cambio climático. Entre estos se encuentran:

- **Vicepresidencia de Finanzas:** Para el monitoreo de los impactos climáticos en el presupuesto y para asegurar que se incluya un precio interno de carbono en las evaluaciones financieras.

Esto influye directamente en las decisiones de inversión en proyectos sostenibles.

- **Vicepresidencia de Operaciones Industriales:** Para desarrollar y gestionar la estrategia de cambio climático en la cadena de suministro, además de establecer sinergias y directrices para la medición de la huella de carbono.
- **Dirección de Riesgos y Cumplimiento:** Para monitorear los riesgos climáticos que podrían afectar las estrategias de negocio del Grupo, proponiendo mejoras necesarias para mitigarlos.

Esta estructura de gestión asegurará que el cambio climático esté integrado en todas las áreas operativas del Grupo, desde las finanzas hasta las operaciones industriales, garantizando así el cumplimiento de los objetivos climáticos establecidos.

#### Divulgación TCFD

El Grupo UNACEM aplica el marco del TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) para la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático. Este enfoque está alineado con su estrategia de alcanzar la neutralidad de carbono a 2050 y ha sido integrado a su gobernanza, estrategia y gestión de riesgos. Se detalla información según los siguientes aspectos:

**Estrategia:** El Grupo UNACEM ha identificado riesgos a corto plazo como el aumento de costos de energía y de combustibles, así como la necesidad de adaptarse a productos con menor huella de carbono. A mediano plazo, enfrenta riesgos como la imposición de un precio al carbono y mayores exigencias de inversionistas, pero también a oportunidades en energías renovables. A largo plazo, el deterioro de activos y eventos climáticos extremos son riesgos clave, mientras que las oportunidades incluyen la adopción de tecnologías limpias y el hidrógeno verde.

Estos riesgos y oportunidades impactan directamente en la estrategia de Grupo UNACEM, priorizando la reducción del factor clínker y el uso de energías renovables. En cuanto a la planificación financiera, el precio interno del carbono influye en las decisiones de inversión, mientras se evalúan tecnologías de mitigación como la captura de carbono para cumplir la meta de neutralidad de carbono para 2050.

En esa línea, el Grupo UNACEM ha evaluado escenarios como el de Net Zero 2050 (1.5°C), anticipando políticas más estrictas y costos por emisiones de carbono. Aunque estos riesgos podrían generar pérdidas operativas, la empresa viene implementando medidas para mitigar los impactos y acelerar la reducción de emisiones.

**Gestión de riesgos:** El Grupo UNACEM viene incorporando plenamente los riesgos climáticos en su sistema corporativo de gestión de riesgos, evaluando tanto riesgos físicos como de transición. Utiliza un enfoque multidisciplinario respaldado por una política corporativa de gestión de riesgos para identificar y evaluar una variedad de estos, incluidos los riesgos políticos y tecnológicos. Además, el Grupo ha desarrollado un inventario de riesgos y ha establecido un rango de tolerancia de los mismo que facilita la toma de decisiones sobre mitigación y control.

**Métricas y metas:** Para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, el Grupo UNACEM emplea métricas alineadas a su estrategia y proceso de gestión de riesgos. Estas incluyen el precio interno del carbono, que varía según el país: US\$ 7,17 por tonelada de CO<sub>2</sub>eq en Perú; US\$ 5 en Chile; y estándares emergentes en Ecuador. Además, monitorea el factor clínker/cemento, las emisiones de gases de efecto invernadero, la gestión de residuos y el consumo de energía y agua para evaluar los impactos ambientales.

En 2023, el Grupo UNACEM reportó emisiones de gases de efecto invernadero de 5,376,143 tCO<sub>2</sub>e para el Alcance 1; 214,485 tCO<sub>2</sub>e para el Alcance 2; y 237,723 tCO<sub>2</sub>e para el Alcance 3. Estas métricas reflejan la

significativa huella de carbono de sus operaciones y los riesgos asociados a la gestión y a la reducción de emisiones.

Además, el Grupo ha establecido objetivos ambiciosos para gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas. Para 2030 propone reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> a 500 kg por tonelada de cemento y para 2050 los objetivos incluyen lograr cero emisiones netas, usar un 10.0% de combustibles alternos, reducir el factor clínker en un 10.0% y asegurar que toda la electricidad utilizada sea limpia y sus operaciones sean carbono neutras.

#### Gestión de riesgo climático

El Grupo UNACEM ha integrado los riesgos climáticos en su sistema general de gestión de riesgos. Los riesgos y las oportunidades relacionadas con el cambio climático forman parte de un proceso documentado y multidisciplinario que cubre todos los aspectos del negocio, incluidos los riesgos legales, reputacionales, ambientales y operativos.

#### Tipos de riesgos climáticos incluidos en la evaluación de riesgos:

- **Regulación actual:** Se monitorean los riesgos relacionados con las leyes vigentes sobre emisiones de carbono y otras regulaciones

climáticas. El Grupo UNACEM realiza un seguimiento de cualquier cambio regulatorio y evalúa su impacto en la empresa.

- **Regulación emergente:** Los riesgos incluyen posibles políticas futuras como impuestos al carbono o nuevas regulaciones de emisiones con un horizonte a mediano y largo plazo. Por ejemplo, los mecanismos de fijación de precios del carbono podrían volverse más estrictos a medida que los países cumplan con sus compromisos climáticos.
- **Riesgo tecnológico:** Existe el riesgo de que las tecnologías actuales, como los hornos de cemento que funcionan con combustibles fósiles, queden obsoletas debido a la transición hacia alternativas energéticas más limpias como el hidrógeno. El Grupo UNACEM viene preparándose para estos cambios.
- **Riesgo legal:** También se considera el riesgo de posibles demandas futuras o cambios legales debido al incumplimiento de nuevas normativas relacionadas con la acción climática.
- **Riesgo de mercado:** La empresa reconoce riesgos derivados de los cambios en el mercado, como el aumento en la demanda de productos bajos en carbono, así como el incremento en

los costos de energía y las expectativas de los inversionistas para la descarbonización.

- **Riesgo reputacional:** Existe el riesgo de daño reputacional si el Grupo UNACEM es percibido como rezagado en sus compromisos climáticos o incumpliendo con las expectativas de sostenibilidad.
- **Riesgo físico agudo:** Estos incluyen eventos climáticos extremos como inundaciones que podrían interrumpir las operaciones, especialmente en canteras y plantas de producción.
- **Riesgo físico crónico:** Los riesgos a largo plazo incluyen la escasez de agua, el aumento del nivel del mar y los cambios en los patrones de precipitación, lo que podría afectar el suministro de agua para la producción de concreto y la generación de energía hidroeléctrica.

#### Etapas de la cadena de valor cubiertas por la evaluación de riesgos climáticos:

- **Operaciones propias:** La evaluación del Grupo UNACEM cubre sus sitios de producción, la cadena de suministro y las fuentes de energía, abordando específicamente los riesgos a nivel corporativo y dentro de cada unidad de negocio.

- **Actividades upstream:** La empresa incluye a sus proveedores y a los proveedores de materias primas en el proceso de evaluación de riesgos. Los proveedores clave de cemento, energía y materias primas son priorizados en el análisis de riesgos climáticos.
- **Actividades downstream y/o clientes:** La evaluación abarca las actividades downstream con un enfoque en la creciente demanda de los clientes por materiales de construcción bajos en carbono y por certificaciones de construcción sostenible.

#### Horizonte temporal cubierto por la evaluación de riesgos climáticos:

- **Corto plazo (1-4 años):** Los principales riesgos incluyen aumentos en los costos de energía y combustibles debido a fluctuaciones de precios y cambios regulatorios, así como riesgos físicos agudos como olas de calor e inundaciones. Proyectos: estimación del impacto financiero de riesgos físicos y de transición; desarrollo de un sistema integrado de gestión de riesgos climáticos.
- **Mediano plazo (5-10 años):** Durante este horizonte, de 5 a 10 años, se espera un aumento en las exigencias de los inversionistas y

calificadoras crediticias para que la empresa cuente con planes de descarbonización robustos. Además, se prevé una mayor demanda de productos con bajo impacto ambiental, lo que podría requerir la diversificación de la oferta de cemento y de concreto para estar en línea con las certificaciones de construcción sostenible. Proyecto: investigación para la incorporación de adiciones en los procesos productivos, lo que contribuirá a la reducción del factor clínker .

- **Largo plazo (más de 10 años):** A largo plazo, los riesgos se centran en cambios regulatorios más ambiciosos como la implementación de impuestos al carbono o regulaciones más estrictas que exijan una mayor reducción de emisiones. Proyectos planeados en este periodo:
  - **2030:** Lograr emisiones netas de 500 kg CO<sub>2</sub>/t cementicios.
  - **2050:** Alcanzar la neutralidad de carbono en todas las operaciones de Grupo UNACEM

#### Oportunidades financieras derivadas del cambio climático

El Grupo UNACEM ha identificado oportunidades relacionadas con el cambio climático que tienen el potencial de generar un cambio positivo sustancial

en sus operaciones comerciales, en los ingresos y en los gastos. Dentro de ellas tenemos los siguientes:

**Descripción de la oportunidad:** El proyecto más significativo identificado es la transición hacia la producción de cementos con baja huella de carbono. Esta oportunidad responde a la creciente demanda de materiales de construcción sostenibles y a las nuevas regulaciones ambientales que fomentan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Implementando la Hoja de Ruta Cementera del Grupo UNACEM a 2030 (pág. 49), el proyecto se alinea con el objetivo de alcanzar la carbononeutralidad para 2050 y con la meta, para 2030, de reducir sus emisiones a 500 kg CO<sub>2</sub>eq por tonelada de cemento. Esta transición no solo mejorará su competitividad en el mercado, sino que podría abrir nuevas líneas de ingresos mediante la comercialización de productos certificados como de bajo carbono.

### **Análisis de escenarios climáticos**

En 2023, el Grupo UNACEM realizó el análisis de escenarios climáticos bajo la metodología TCFD, incluyendo un análisis tanto cualitativo como cuantitativo, enfoque que permite evaluar los impactos desde una perspectiva conceptual y estratégica, así como modelar las implicaciones financieras y operativas.

**Escenarios climáticos utilizados:** Dentro de los escenarios utilizados por el Grupo UNACEM, se tienen aquellos correspondientes a escenarios de transición y físicos tales como:

- **Físico:** Escenario tendencial de políticas actuales, en el que se limita el calentamiento global a 3.2 °C
- **De Transición:** Escenario de Carbono Neto Cero, en el que se limita el calentamiento global a 1.5 °C y se asume que se implementan políticas climáticas adicionales a las del Acuerdo de París para llegar a cero emisiones netas en 2050.
- **Físico y de Transición:** Escenario del Acuerdo de París, en el que se limita el calentamiento global a 2 °C y se asume que se cumple con las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) por el Acuerdo de París.

En estos tres escenarios se tienen dos de 2°C o menos y uno de más de 2°C:

### **Escenarios de 2°C o menos:**

- Escenario de Carbono Neto Cero
- Escenario del Acuerdo de París

### **Escenarios de más de 2°C:**

- Escenario Tendencial de políticas actuales

### **Productos bajos en carbono**

En el Grupo UNACEM la producción de clínker es una de las fuentes principales de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Para mitigar dichos impactos, se han desarrollado productos que utilizan un menor porcentaje de clínker e incorporan aditivos y materiales alternativos. Estas iniciativas han permitido una reducción significativa de las emisiones en el proceso de fabricación de cemento. En ese sentido, UNACEM Ecuador cuenta con productos como Magno, Armaduro, Selvalegre y Campeón, que tienen contenido de puzolana y representan el 100.0% de los ingresos totales de dicha unidad de negocio. Estos productos permitieron evitar 154.81 toneladas de CO<sub>2</sub> en el año. Por otro lado, UNACEM Perú cuenta con productos bajos en carbono como Apu, Andino Ultra y Andino Forte, que representan el 35.3% de sus ingresos totales, incrementando el volumen de los cementos adicionados en 1.4% con respecto al año anterior (2022); además, al 2023 se evitaron 64,760 tCO<sub>2</sub>eq de emisiones. En general, Grupo UNACEM tiene un 33.77% de ingresos totales y ha evitado 64,914.81 tCO<sub>2</sub>eq en marco de sus productos bajos en carbono.



### Precio interno de carbono

El Grupo UNACEM utiliza un precio interno de carbono. Este precio tiene por objetivo fomentar la eficiencia energética y las inversiones en tecnologías y proyectos con bajas emisiones de carbono. La empresa utiliza este valor de referencia para incluir los costos sociales y económicos de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en sus evaluaciones económicas, especialmente en sus subsidiarias más importantes.

En Perú, el valor de referencia es de US\$ 7.17 por tonelada de CO<sub>2</sub>eq, precio que se basa en un estudio de la Universidad del Pacífico que data de 2016. Este puede ser incorporado en la evaluación económica de proyectos y se usa como un valor social que refleja los beneficios y los costos asociados a la reducción de emisiones.

En Chile, el precio es de US\$ 5 por tonelada de CO<sub>2</sub>. Aunque Chile tiene un marco regulatorio para el impuesto al carbono, actualmente UNACEM Chile está exenta de este impuesto según los criterios de emisión establecidos por la ley.

### Objetivos del precio interno de carbono:

- Navegar regulaciones de GEI: El precio se usa como referencia para cumplir con las normativas relacionadas con las emisiones.

- Cambiar el comportamiento interno: El Grupo UNACEM se involucra en su avance climático y busca reducir su huella de carbono en todas sus operaciones.
- Impulsar la eficiencia energética: Se utiliza para fomentar la adopción de energías limpias y la optimización de los procesos productivos.
- Identificación de oportunidades de baja emisión: Proporciona una base para evaluar inversiones en proyectos y productos de bajo carbono.

### Compromiso de emisiones netas cero

El Grupo UNACEM comunica públicamente su compromiso de alcanzar la neutralidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para el año 2050. Dentro de este compromiso se han establecido metas específicas, principalmente en las actividades del Alcance 1: Reducir las emisiones en un 18.0% para 2030 en comparación con el año 2022.

El Grupo UNACEM ha definido y establecido objetivos claros y medibles para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero. Estos objetivos se revisan anualmente y se encuentran en su Hoja de Ruta de Cemento a 2030. Además, están en línea con la Hoja de Ruta de carbononeutralidad a 2050 de FICEM que,

a su vez, refleja los objetivos del Acuerdo de París y considera como un eje principal incluir soluciones climáticas basadas en la naturaleza.

**Estrategia de neutralidad de carbono:** Para alcanzar los objetivos de reducción de emisiones, en 2023 se implementaron diversas iniciativas clave, entre las que destacan:

- **Inversiones ambientales:** En 2023, se realizaron inversiones ambientales por un total de S/ 127 millones, enfocadas en proyectos de eficiencia energética y reducción de emisiones.
- **Energía renovable:** El 66.0% de la energía eléctrica y el 9.1% del consumo total de energía proviene de fuentes renovables. A pesar de que el 0.82% de la energía térmica proviene de fuentes renovables, el Grupo UNACEM continúa trabajando para aumentar esta proporción.
- **Reducción de emisiones de clinker:** El Grupo UNACEM viene reduciendo el contenido de clinker en sus productos y promoviendo el uso de aditivos con una meta de reducir el factor clinker en 10.0%.
- **Reciclaje y eficiencia:** El 64.0% de los residuos son reciclados, alcanzando una eficiencia en el uso de agua reciclada del 6.3%.

# 15

## BIODIVERSIDAD

### Evaluación del riesgo de la biodiversidad

Como Grupo UNACEM se aplica el proceso de evaluación del riesgo de biodiversidad en cada unidad de negocio. En el caso de UNACEM Ecuador, se utiliza la herramienta BIRS de la IUCN para evaluar los riesgos de biodiversidad. Esta herramienta cuantifica el estado de los hábitats y la biodiversidad, ayudando a monitorear el progreso en la gestión y alcanzar las metas de biodiversidad. Los resultados se expresan como un "índice de biodiversidad de la cantera" en una escala del 1 al 10. Este proceso y sus resultados se informan públicamente<sup>7</sup>.

Además, CELEPSA cuenta con programas de monitoreo biológico e hidrobiológico para identificar los posibles riesgos e impactos a la biodiversidad. Entre estos monitoreos se encuentran el del camarón de río *Cryphiops caementarius* y el monitoreo de truchas, además de monitoreos voluntarios como el repoblamiento del camarón y el monitoreo hidrobiológico en diversas áreas. Este proceso y sus resultados se informan públicamente. Además, de forma voluntaria, se llevan a cabo monitoreos de

repoblamiento del camarón, el monitoreo biológico de caudal mínimo en Paucarcocha, así como el monitoreo hidrobiológico en el sector del Caudal Ecológico y en la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas.

**Uso de un enfoque específico para la ubicación:** La herramienta BIRS evalúa la extensión de los hábitats alrededor de la cantera, su condición ecológica, mejoras y amenazas, considerando el contexto ecológico regional.

**Referencias a metodologías o marcos utilizados para la evaluación:** La metodología utilizada incluye la herramienta BIRS de la IUCN, que sigue un proceso de 9 pasos para evaluar la biodiversidad.

**Integración en procesos de gestión de riesgos multidisciplinarios a nivel corporativo:** Las evaluaciones de riesgos de biodiversidad están integradas a la gestión de riesgos de la empresa, involucrando diversas disciplinas para asegurar una evaluación integral.

**Riesgos relacionados con la dependencia considerados en la evaluación:** Los riesgos relacionados con la

dependencia se abordan mediante la evaluación de las condiciones de los hábitats y del índice de biodiversidad proporcionados por la herramienta BIRS.

**Riesgos relacionados con el impacto considerados en la evaluación:** Los riesgos relacionados con el impacto se monitorean a través de programas biológicos e hidrobiológicos, como los realizados por CELEPSA, que se centran en especies específicas y en las condiciones de los hábitats.

**Riesgos relacionados con la biodiversidad identificados:** Se identifican y monitorean riesgos relacionados con la biodiversidad a través de la herramienta BIRS y los programas de monitoreo biológico e hidrobiológico de CELEPSA.

### Compromiso con la biodiversidad

El Grupo UNACEM, comprometido con la sostenibilidad y la conservación de la biodiversidad, ha establecido objetivos ambiciosos a mediano y largo plazo de acuerdo con el pilar "Ambiente y biodiversidad" de la Declaración de Sostenibilidad. Para el año 2050,

7 [REPORTE-DE-SOSTENIBILIDAD-2023.pdf \(unacem.ec\)](#)



las unidades de negocio del Grupo buscan lograr un impacto neto positivo (NPI) en biodiversidad, consolidándose como un referente en la conservación de ecosistemas en el sector privado. Como meta intermedia para 2030, el 100.0% de las unidades extractivas contarán con programas de monitoreo de biodiversidad y con planes de conservación activos.

Entre los avances hacia la no pérdida neta de biodiversidad, UNACEM Perú gestiona áreas de conservación como el **Santuario de Amancay** (787.82 hectáreas) y el área de conservación **Lomas de Quebrada Río Seco**, que protege más de 30 especies de flora y 38 especies de fauna en la ecorregión Desierto de Sechura. Estas áreas también contribuyen a la conservación de servicios ecosistémicos y biodiversidad clave en un entorno amenazado por la expansión urbana y la degradación ecosistémica. Asimismo, en colaboración con la **Asociación Lomas de Paraíso** y la Municipalidad Metropolitana de Lima, UNACEM Perú ha reforestado 1800 m<sup>2</sup> de áreas protegidas en 2023.

Este compromiso también se refleja en la unidad de negocio CELEPSA, que forma parte del **Patronato de la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochabambas**, de donde provienen los recursos hídricos utilizados por su hidroeléctrica. Para asegurar la sostenibilidad del ecosistema acuático, CELEPSA ha implementado

un programa de conservación y restauración que promueve la purga de sedimentos, la conservación de especies acuáticas y el monitoreo de especies sensibles como la trucha en el Río Cañete, contribuyendo a minimizar los impactos sobre la biodiversidad del caudal ecológico.

La jerarquía de mitigación se aplica en todas las operaciones del Grupo, priorizando la prevención y la minimización de impactos ambientales. Este enfoque también se integra en las evaluaciones de riesgos de biodiversidad, donde UNACEM Ecuador utiliza la herramienta **BIRS de la IUCN** para evaluar los ecosistemas en y alrededor de sus canteras, mientras que CELEPSA realiza monitoreos biológicos de especies sensibles como el camarón de río *Cryphiops caementarius*.

El compromiso del Grupo no se limita a sus propias operaciones, pues que involucra también a sus socios y proveedores, quienes están obligados a cumplir con sus políticas de biodiversidad. Este enfoque integral permite asegurar que las actividades operativas se mantengan lejos de áreas con biodiversidad de importancia global o nacional.

El compromiso con la biodiversidad de Grupo UNACEM reafirma la responsabilidad corporativa hacia la sostenibilidad. La implementación de soluciones basadas en la naturaleza (SbN), como parte del camino hacia la carbononeutralidad para 2050, es otro ejemplo del liderazgo del Grupo en la protección de la biodiversidad y los ecosistemas.



El compromiso con la biodiversidad de Grupo UNACEM reafirma la responsabilidad corporativa hacia la sostenibilidad.”



### Compromiso de no deforestación

El Grupo UNACEM está plenamente comprometido con la conservación y la protección de los ecosistemas en los que opera, promoviendo prácticas que aseguren la no deforestación en sus operaciones. En línea con este compromiso, UNACEM Perú implementa estrictamente el **Plan Maestro de Conservación** en el Área de Conservación Privada (ACP) **Lomas de Quebrada Río Seco**, cuyo objetivo principal es **“mantener la cobertura vegetal del ecosistema de lomas”**. En esta zona de 70 hectáreas, designada como Zona de Usos Limitados, se prohíben actividades como el pastoreo, deportes de aventura, extracción de flora y fauna y la introducción de especies exóticas, asegurando la protección del ecosistema.

Este compromiso se formalizó a través de la **Resolución Ministerial N°117-2021-MINAM** (<https://busquedas.elperuano.pe/dispositivo/NL/1971008-1>), otorgada por el **Ministerio del Ambiente de Perú**, que reconoce el ACP por un periodo de 10 años desde 2021. Además, el área está inscrita en la **Superintendencia Nacional de los Registros Públicos** (SUNARP), lo que refuerza su estatus de protección. Para garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos, UNACEM Perú presenta informes anuales de sus avances al **Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado** (SERNANP).

En cuanto a Ecuador, UNACEM gestiona las áreas de conservación Bosque Cerro Blanco (100 hectáreas) y Bosque Cerro Quinde (280 hectáreas), donde se realizan capacitaciones a guardabosques comunitarios para proteger estos importantes ecosistemas. Ambas áreas son monitoreadas mediante el índice de Simpson para medir la diversidad de flora y fauna. UNACEM Ecuador, además, es parte del proyecto **'Un millón de árboles para Ecuador'** (<https://unacem.ec/1-millon-de-arboles-pretenden-garantizar-la-vida-de-las-futuras-generaciones/>), una iniciativa que ha sido reconocida por la Pontificia Universidad Católica del Ecuador. A la fecha, más de un millón de árboles han sido sembrados y, en 2024, se utilizó el **primer dron forestal** de Ecuador para dispersar de manera rápida y eficiente 30,000 semillas (<https://unacem.ec/1-millon-de-arboles-pretenden-garantizar-la-vida-de-las-futuras-generaciones/>), impulsando los esfuerzos de reforestación.

El compromiso del Grupo UNACEM incluye las operaciones propias, así como a sus socios y proveedores, quienes también deben alinearse con la política de no deforestación del Grupo. Así, se garantiza que las actividades que impacten en la vegetación o en los ecosistemas críticos se lleven a cabo bajo un marco de estricta regulación y mitigación.



# 16 GESTIÓN DEL PRODUCTO

## Atributos de materiales de construcción

El Grupo UNACEM está comprometido con la sostenibilidad ambiental mediante la reducción del uso de clínker, la incorporación de materiales alternativos como la puzolana y el monitoreo de la huella de carbono de sus productos. Estas acciones reflejan una política de producción más limpia y amigable con el medio ambiente. A continuación, se muestra información a detalle:

**Materiales extraídos o recuperados localmente:** En el caso de UNACEM Perú, los materiales utilizados, como la caliza para la producción de clínker, son extraídos localmente de manera responsable y sostenible. En Ecuador, se utilizan materiales alternativos como la puzolana, una ceniza volcánica de origen local, que reduce el uso de clínker y disminuye la huella de carbono en el proceso de producción de cemento.

**Materiales con bajo carbono incorporado:** El Grupo UNACEM ha implementado medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas con la producción de cemento. En Perú, se ha reducido el factor clínker con la fabricación de cementos adicionados como Apu, Andino Ultra y Andino Forte, que utilizan menos clínker, disminuyendo

proporcionalmente las emisiones de GEI. En Ecuador, la empresa produce cementos puzolánicos con diversos porcentajes de puzolana (hasta un 40.0% en el cemento Campeón), lo que reduce significativamente la huella de carbono. Estas acciones se encuentran respaldadas por cálculos de huella de carbono basados en el GHG Protocol y la norma ISO 14067:2018.

**Materiales con bajas emisiones de compuestos orgánicos volátiles (VOC):** El enfoque en la reducción del uso de clínker y la incorporación de materiales alternativos disminuye potencialmente las emisiones de compuestos nocivos en los procesos de fabricación.

**Materiales y embalajes que pueden reciclarse fácilmente:** El Grupo UNACEM prioriza la reducción de impactos ambientales mediante el uso de aditivos y materiales alternativos al clínker. En 2023, se valorizó más de 110 mil toneladas de residuos de ceniza y escoria en el proceso de fabricación de cemento, lo que contribuyó a la sostenibilidad de los materiales utilizados. Además, el 58.0% de los residuos reciclables proviene de la disposición de ladrillos refractarios generados durante los mantenimientos de las líneas de producción, reforzando el compromiso con el reciclaje y la reutilización de materiales en sus operaciones.

## Materiales que divulgan impactos ambientales:

El Grupo UNACEM asegura la transparencia en la divulgación de los impactos ambientales de sus productos mediante informes exhaustivos y accesibles al público. UNACEM Ecuador, como parte del Grupo UNACEM, cuenta con el cálculo de la huella de carbono por producto, que sigue las directrices internacionales de la norma ISO 14067:2018. Por su parte, UNICON, gracias a sus certificaciones ISO, cumple con el requisito de "uso de ecomateriales estructurales", necesario para acceder al Fondo MiVivienda Verde<sup>8</sup>. Además, los cementos adicionados del Grupo UNACEM están diseñados para apoyar a sus clientes en la obtención de certificaciones de construcción sostenible, como LEED, lo que refuerza el compromiso de la empresa con la reducción de impactos ambientales a lo largo de todo el ciclo de vida del producto.

La información sobre el impacto ambiental y las características técnicas de los productos se encuentra detallada en las Fichas de Datos de Seguridad (MSDS) y en las etiquetas de los productos, donde se incluyen datos sobre su composición, propiedades y recomendaciones de uso, garantizando así una comunicación clara y precisa.

**Materiales que divulgan peligros potenciales para la salud:** El Grupo UNACEM también prioriza la comunicación de los peligros potenciales para la salud asociados con sus productos. El Grupo proporciona Fichas de Datos de Seguridad (MSDS) detalladas para el clínker de cemento, que incluyen información crucial sobre los riesgos asociados con la exposición, como la irritación de la piel, ojos y vías respiratorias, así como las medidas de primeros auxilios en caso de contacto. Estas fichas describen los procedimientos de manejo seguro, la protección personal necesaria y las recomendaciones para mitigar riesgos en caso de exposición. La empresa enfatiza el uso del equipo de protección personal adecuado, como guantes de nitrilo y gafas de seguridad, y promueve prácticas seguras para evitar la exposición prolongada al polvo de clínker y al material húmedo. Además, el Grupo UNACEM ha implementado medidas adicionales para garantizar la seguridad de trabajadores y clientes, como la instalación de lavaderos de manos en las zonas de despacho y la colocación de señalética preventiva en sus instalaciones.

**Materiales renovables rápidamente y materiales con contenido reciclado:** El uso de puzolana en Ecuador como sustituto del clínker representa un material naturalmente renovable que contribuye a la reducción de las emisiones y al uso de recursos más sostenibles en la producción de cemento.



El Grupo UNACEM ha implementado medidas adicionales para garantizar la seguridad de trabajadores y clientes, como la instalación de lavaderos de manos en las zonas de despacho y la colocación de señalética preventiva en sus instalaciones.”

# 3

## SOCIAL

17	Procedimiento de intervención frente a incidentes de discriminación y/o acoso
18	Programas de apoyo al trabajador
19	Gestión de impactos en derechos humanos
20	Mitigación y remediación de derechos humanos
21	Programas de seguridad y salud en el trabajo
22	Política de compromiso con las partes interesadas
23	Programa de Participación de las partes interesadas
24	Encuesta de clima laboral
25	Programas de desarrollo de trabajadores
26	Tipo de evaluación del desempeño

# 17 PROCEDIMIENTO DE INTERVENCIÓN FRENTE A INCIDENTES DE DISCRIMINACIÓN Y/O ACOSO

Los trabajadores de las empresas que forman parte del Grupo UNACEM, ante una sospecha de una situación de discriminación y/o acoso y/o considera que ha sido víctima, debe tener en cuenta lo siguiente:

- **Registro de la queja/denuncia:** Denunciar los hechos directamente a quién corresponda según lo estipulado por los procedimientos internos de las unidades de negocio o los canales de denuncia para iniciar un procedimiento de investigación que garantice una investigación reservada, confidencial, imparcial y eficaz que permita sancionar al hostigador(a) y proteger a la presunta víctima.
- **Investigación y análisis:** La queja o denuncia se puede presentar en cualquier momento, ya sea oralmente o por escrito. Cuanto antes se presente mayores serán las posibilidades de esclarecer, investigar y resolver el caso.

El área competente ejecutará medidas de protección en favor de la presunta víctima.

- **Resolución:** Si se determina que se ha producido discriminación y/o acoso se impondrán sanciones, dependiendo de las circunstancias específicas del caso y de la relación jurídica que la empresa tenga con las personas involucradas.

Conforme a ello, cada unidad de negocio, según sus necesidades, realidades y regulaciones que rigen en el país donde opera, cuenta con políticas y procedimientos que cubren los temas de discriminación y acoso. Nuestras unidades de negocio de Perú, Ecuador, Chile y EE.UU. tienen documentos públicos específicos relacionadas con la discriminación y el acoso.

Nuestra unidad de negocio UNACEM Perú cuenta con el procedimiento para denuncias de hostigamiento sexual en el que se establecen las directivas y pautas necesarias para gestionar las denuncias que se presenten en caso de hostigamiento sexual. Este documento se encuentra publicado en el siguiente enlace: <https://unacem.pe/wp-content/uploads/2023/03/PROCEDIMIENTO-DENUNCIAS-HOSTIGAMIENTO-SEXUAL.pdf>

UNACEM Ecuador cuenta con la Política de prevención y erradicación de la discriminación y el acoso laboral, la cual tiene por objetivo establecer los estándares y los lineamientos para minimizar el riesgo de la ocurrencia de acoso laboral y sexual, discriminación y todo tipo o forma de violencia contra la mujer, así como establecer el procedimiento para que los miembros de la comunidad laboral puedan denunciar estas inconductas y sancionarlas, de ser el caso, dentro de las atribuciones de Grupo UNACEM. El documento se encuentra publicado en el siguiente

enlace: <https://unacem.com.ec/integridad/wp-content/uploads/2022/08/Acoso.pdf>

UNACEM Chile, a través de su Reglamento interno de orden, higiene y seguridad, establece los lineamientos en temas de discriminación, acoso laboral y acoso sexual, así como la investigación y sanción de los presuntos actos. Este documento se encuentra publicado en el siguiente enlace: <https://unacem.cl/wp-content/uploads/2023/07/RIOHS-UNACEM-Chile-S.A.pdf>

UNACEM North América cuenta con la Política y procedimiento antiacoso, documento que tiene como propósito prevenir, prohibir y eliminar el acoso en el lugar de trabajo por parte de supervisores, gerentes, compañeros de trabajo, contratistas, proveedores y cualquier otro individuo con quien el personal de Drake Cement entre en contacto por su trabajo, así como tomar todos los pasos necesarios para evitar daños a un empleado que está sujeto a una conducta no deseada, incluido el acoso sexual. Este documento se encuentra publicado en el siguiente enlace: <https://drakeus.com/wp-content/uploads/2023/07/Anti-Harassment-Policy.pdf>

CELEPSA, por su parte, cuenta con la Política interna y protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual, documento en el que se



especifican los lineamientos para prevenir y evitar actos de hostigamiento sexual, así como las pautas para la correcta atención y sanción de estos. Conforme a ello, cuenta con el Procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual, el cual detalla las acciones para reportar y atender los casos. El documento mencionado se encuentra publicado en el siguiente enlace: [https://celepsa.com/media/internals/POL-RRH-011-PI-y-Protocolo-para-Prevenir-Atender-y-Sancionar-el-Hostigamiento-\\_GfybdRj.pdf](https://celepsa.com/media/internals/POL-RRH-011-PI-y-Protocolo-para-Prevenir-Atender-y-Sancionar-el-Hostigamiento-_GfybdRj.pdf)

UNICON Perú cuenta con una política que establece los procedimientos y las directrices para capacitar, prevenir, investigar y sancionar actos de hostigamiento sexual. Asimismo, busca proteger a la víctima, otorgándole las garantías necesarias durante el desarrollo del procedimiento de investigación y sanción. Este documento se encuentra publicado en el siguiente enlace: <https://www.unicon.com.pe/wp-content/uploads/Pol%C3%ADtica-de-Intervencio%CC%81n-Prevencio%CC%81n-y-Sancio%CC%81n-del-Hostigamiento-Sexual-UNICON.pdf>

CONCREMAX establece, en su Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual, lineamientos destinados a prevenir, investigar y sancionar cualquier conducta que configure hostigamiento sexual. Además, brinda medidas destinadas a la protección adecuada de la víctima durante el procedimiento y directrices para capacitar, prevenir, investigar y sancionar actos de hostigamiento sexual. Este documento se encuentra publicado en el siguiente enlace: <https://www.concremax.com.pe/wp-content/uploads/2023/08/Pol%C3%ADtica-de-Intervencio%CC%81n-Prevencio%CC%81n-y-Sancio%CC%81n-del-Hostigamiento-Sexual-CONCREMAX.pdf>

# 18 PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR

El Grupo UNACEM, a través del Programa UNA Vida Sana, se enfoca en construir entornos donde la salud y el bienestar sean prioridades. El programa de bienestar laboral está diseñado para apoyar las necesidades físicas, emocionales, financieras y sociales, tanto en el entorno empresarial como familiar. De esta manera reafirma su compromiso de cultivar un ambiente donde los trabajadores crecen, prosperan y se sienten valorados.

**Los 4 pilares del programa son los siguientes:**

1

## BIENESTAR FÍSICO:

Potencia la salud física mediante una oferta integral que abarca desde la prevención hasta la promoción de un estilo de vida activo y saludable.

- **Salud integral:** Brinda a los trabajadores seguros médicos, chequeos preventivos, campañas de vacunación y prevención de cáncer.
- **Iniciativas de deporte y salud:** Promueve iniciativas que aportan la salud integral a través de la actividad física (meditación, pausas activas y beneficios corporativos que permiten acceder a entrenamientos en gimnasios), así como soporte nutricional. Estos beneficios se pueden compartir hasta con tres familiares.



El programa de bienestar laboral está diseñado para apoyar las necesidades físicas, emocionales, financieras y sociales, tanto en el entorno empresarial como familiar.”

2

**BIENESTAR EMOCIONAL:**

Impulsa un equilibrio saludable entre la vida personal y profesional, facilitando un entorno que respalda el bienestar emocional de los colaboradores y sus familias.

- **Balance de vida:** De acuerdo con la naturalidad de los puestos de trabajo se da la facilidad del home office y del horario de trabajo flexible. Además, se ofrecen feriados puente y una licencia parental remunerada para el cuidador principal o no principal, de acuerdo con lo establecido por ley de los países de las operaciones.
- **Manejo del estrés en el lugar del trabajo:** Ayudamos a que nuestros trabajadores tengan las herramientas para gestionar su nivel de estrés a través de campañas de salud mental y acompañamiento psicológico.
- **Madre gestante y lactario:** Proporcionamos instalaciones de lactancia materna, con el objetivo de ejercer el derecho y responsabilidad de la lactancia en el trabajo en condiciones de calidad y calidez.

3

**BIENESTAR FINANCIERO:**

Apoyamos la economía familiar de nuestros colaboradores y promovemos el desarrollo de hábitos financieros saludables a través de convenios para descuentos corporativos, plataformas de descuentos y productos de construcción, préstamos, educación financiera y ferias.

4

**BIENESTAR SOCIAL:**

Fomentamos las buenas relaciones entre todos para sostener un excelente clima laboral. Además, promovemos la participación de las familias de nuestros trabajadores en actividades como eventos y acciones de integración, así como celebrando los días efemérides (8M, Día del trabajo, Día de la madre, Día del padre, Fiestas patrias y Navidad).

# 19

## GESTIÓN DE IMPACTOS EN DERECHOS HUMANOS

En el Grupo UNACEM, con el objetivo de construir una cultura de derechos humanos, entre 2023 y 2026 nos propusimos consolidar una evaluación de riesgos de impactos en derechos humanos y diversidad e inclusión para toda la cadena de valor, esto incluye a las operaciones propias.

**El modelo cuenta con cuatro grandes subprocesos:**

1

### Gestión de riesgos de impacto en derechos humanos:

En este subproceso se identifican y mapean los riesgos potenciales de impacto sobre los DD. HH.

Este, a su vez, incluye:

- Fuentes de análisis.
- Identificación de riesgos de impacto en DD. HH.
- Evaluación y priorización de riesgos de impacto en DD. HH.
- Análisis de la gestión de riesgos de impacto en DD. HH.

2

### Sistema de quejas y reclamos

Se enfoca en generar información que permita nutrir e incentivar el proceso continuo de DD. HH., garantizando un sistema accesible y efectivo.

3

### Gobernanza

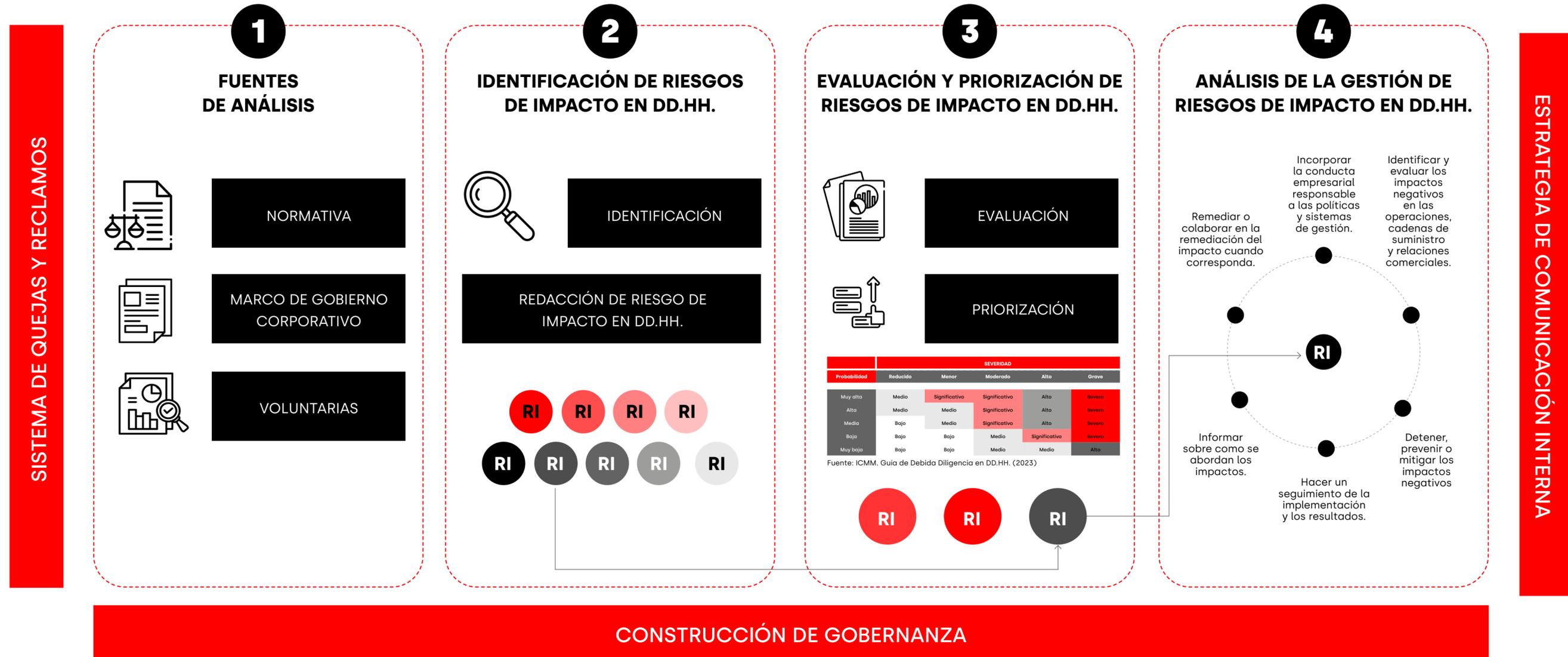
Este eje busca que la gobernanza del Grupo UNACEM se consolide para aplicar no solo un enfoque de DD. HH. en la gestión, sino también en el proceso continuo de Debida Diligencia en DD. HH.

3

### Estrategia de comunicación interna:

Se enfoca en desarrollar y mantener una estrategia de comunicación interna para asegurar que todos los trabajadores y partes interesadas estén informados sobre los DD. HH. y las prácticas de debida diligencia.

## GESTIÓN DE RIESGOS DE IMPACTO EN DD.HH.



En 2023, se implementaron las cuatro etapas del proceso de gestión de riesgos de impacto en DD. HH. Dentro del análisis de la gestión de riesgos e impactos encontramos iniciativas y procesos de mitigación que buscan reducir la probabilidad de ocurrencia o gravedad del impacto, enfocadas en fortalecer nuestros controles y en la mitigación de riesgos en nuestra cadena de valor. Cabe resaltar que desde las unidades de negocio UNACEM Perú y UNACEM Ecuador se identificaron los riesgos relacionados con DD. HH. en sus proveedores.



**Tabla 1: Matriz de asuntos relevantes y grupos de interés para la cadena de valor del Grupo UNACEM**

Descripción	Operaciones propias	Cadena de suministro
Asuntos en DD. HH. relevantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salud y seguridad</li> <li>• Propiedad</li> <li>• Vida y/o integridad</li> <li>• Libre tránsito</li> <li>• Alimentación</li> <li>• Discriminación</li> <li>• Medio ambiente</li> <li>• Trabajo forzoso</li> <li>• Vivienda</li> <li>• Igualdad de remuneración</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discriminación</li> <li>• Ética e integridad</li> <li>• Medio ambiente</li> <li>• Acoso laboral</li> <li>• Trabajo forzoso</li> <li>• Derecho a la negociación colectiva</li> <li>• Trabajo infantil</li> </ul>
Grupos de interés identificados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajadores propios</li> <li>• Trabajadores de terceros (contratistas y personal de contratistas)</li> <li>• Comunidades locales</li> <li>• Clientes</li> <li>• Consumidor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niños</li> <li>• Trabajadores propios</li> <li>• Trabajadores de terceros (proveedores y contratistas)</li> <li>• Comunidades locales</li> <li>• Socios</li> </ul>



## Operaciones propias

Tabla 2: Matriz resumen en asuntos en derechos humanos relevantes para la cadena de valor del Grupo UNACEM:

Asuntos en DDHH relevante	Riesgo en DDHH identificado	Grupo de interés identificados	Controles existentes
Vida/integridad, vivienda, salud y seguridad	Afectación a la vida y/o integridad de las comunidades aledañas, trabajadores propios y de terceros por incidentes o accidentes de transporte.	Comunidades locales. Trabajadores propios. Trabajadores terceros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratos con proveedores.</li> <li>• Sensibilización a transportistas en temas de seguridad.</li> <li>• Relacionamiento con comunidades.</li> <li>• Mecanismo de quejas y reclamos.</li> <li>• Comité de crisis y comunicación.</li> <li>• Estándar de un máximo de horas de manejo.</li> <li>• Check list de revisión de vehículos.</li> <li>• Reglamento interno de seguridad vial.</li> <li>• Política Corporativa de Salud y Seguridad.</li> <li>• Señalización de límites de velocidad.</li> </ul>
Medio ambiente	Afectación al medio ambiente de las comunidades aledañas por ruidos durante la operación.	Comunidades locales. Trabajadores propios. Trabajadores terceros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistemas de control en las fuentes generadoras de ruido.</li> <li>• Plan de Monitoreo Ambiental.</li> <li>• Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de las plantas.</li> <li>• Mecanismo de quejas y reclamos.</li> <li>• Acuerdo de horarios de actividades.</li> </ul>
Propiedad, vivienda, vida/integridad, alimentación, salud y seguridad	Afectación a la propiedad, alimentación, vida y/o integridad de comunidades aledañas, de trabajadores propios y terceros, así como a presas por contingencia operativa o colapso por desastres naturales.	Comunidades locales, Trabajadores propios. Trabajadores terceros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Infraestructuras antisísmicas.</li> <li>• Monitoreo topográfico.</li> <li>• Mantenimiento preventivo y correctivo.</li> <li>• Seguro de Responsabilidad Civil contra terceros.</li> <li>• Plan de contingencias.</li> </ul>



### Proveedores

En UNACEM Perú y UNACEM Ecuador se realizan procesos de debida diligencia con foco en la identificación de riesgos en la cadena de suministros (proveedores). Paralelo, se cuenta con procedimientos que establecen los lineamientos para el registro y la evaluación permanentes de los proveedores de bienes y servicios.

#### Los temas sobre los que se los evalúa son:

- Medidas para evitar prácticas discriminatorias;
- medidas para erradicar el trabajo infantil;
- Condiciones de trabajo digno (trabajo forzoso, normativas laborales, condiciones laborales seguras, políticas internas, cumplimiento de obligaciones laborales, entre otras);
- programas o acciones para el manejo de residuos generados producto de las actividades;
- mediciones de huella de carbono e hídrica;
- programas o acciones de responsabilidad social;
- reporte o informe de sostenibilidad anual; y
- programas y/o documentos de salud y seguridad

A continuación, se presenta una matriz resumen con los temas en derechos humanos identificados con mayor relevancia:


**Tabla 3: Matriz resumen con asuntos en derechos humanos relevantes para la cadena de suministro del Grupo UNACEM:**

Asuntos en DDHH relevante	Riesgo en DDHH identificado	Grupo de interés priorizados para la cadena de suministro	Controles existentes
Trabajo forzoso	Falta de información de condiciones dignas laborales que no son debidamente informadas durante el proceso de contratación.	Trabajadores propios. Trabajadores terceros	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Código Corporativo de Conducta de Proveedores y Contratistas.</li> <li>• Reglamento Interno de Trabajo.</li> <li>• Política Corporativa de Derechos Humanos.</li> <li>• Contrato de trabajo con especificaciones.</li> <li>• Política salarial.</li> </ul>
Discriminación Acoso laboral	Medidas no implementadas para garantizar un clima laboral basado en el respeto y la no discriminación y desigualdades.	Trabajadores propios. Trabajadores terceros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política Corporativa de Derechos Humanos.</li> <li>• Política Corporativa de Diversidad e Inclusión.</li> <li>• Código Corporativo de Conducta de proveedores y contratistas</li> <li>• Línea Ética.</li> <li>• Capacitaciones en acoso sexual laboral.</li> <li>• Política salarial.</li> </ul>
Ética e integridad	Incumplimiento en los requerimientos de las leyes locales y nacionales sobre soborno, corrupción u otras prácticas empresariales no éticas.	Socios. Trabajadores terceros (proveedores / contratistas).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Código Corporativo de Conducta de Proveedores y Contratistas.</li> <li>• Política Anticorrupción.</li> </ul>
Medio ambiente	Impacto en los recursos naturales (suelo y agua) producto de las actividades	Comunidades locales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política de Medio Ambiente</li> <li>• Procedimiento para segregación de residuos.</li> </ul>
Derecho a la negociación colectiva	Restricción al derecho de formar o unirse a sindicatos de su propia selección y de negociar de forma colectiva.	Trabajadores propios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Código Corporativo de Conducta de Proveedores y Contratistas.</li> <li>• Reglamento Interno de Trabajo.</li> <li>• Política Corporativa de Derechos Humanos.</li> </ul>
Trabajo infantil	Involucramiento de menores de edad (niñas, niños y jóvenes) en las actividades laborales	Trabajadores propios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política Corporativa de Derechos Humanos.</li> <li>• Línea ética.</li> <li>• Código Corporativo de Conducta de Proveedores y Contratistas.</li> </ul>

# 20 MITIGACIÓN Y REMEDIACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

Con base en la implementación de la Debida Diligencia en Derechos Humanos se identificaron oportunidades de mejora orientados a fortalecer nuestros controles y a mitigar los riesgos en toda la cadena de valor. Se realizaron sesiones técnicas para la implementación de los planes de mitigación.

Las principales oportunidades de mejora y las acciones propuestas de mitigación se presentan a continuación:

**Tabla 4: Oportunidades de mejora en los subprocesos de la Debida Diligencia.**

Subproceso	Principales oportunidades de mejora
Gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> <li>Del reconocimiento de los riesgos de impacto en DD. HH. identificados y evaluados en el proceso de Debida Diligencia, priorizar la gestión de la cadena de suministro, ya que los proveedores son actores relevantes para los eventos no deseados identificados.</li> <li>Generar documentos de gestión internos que permitan el aseguramiento de un actuar diligente en DD. HH. de cada unidad de negocio en relación con sus clientes.</li> </ul>
Quejas y reclamos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generar criterios de priorización para la atención de quejas y reclamos que ingresen.</li> <li>Realizar una medición de impacto sobre el desempeño de los mecanismos de quejas y reclamos en cada unidad de negocio, a fin de generar lecciones aprendidas que permitan la mejora y la adaptabilidad de estos.</li> </ul>
Comunicación interna	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incluir temas y avances en DD. HH. en las inducciones al personal, proveedores y contratistas.</li> <li>Implementar un programa de formación en DD. HH. que incluya a todos los trabajadores.</li> <li>Difundir los documentos en temas de DD. HH. de manera interna en las unidades de negocio.</li> </ul>



## Operaciones propias

**Tabla 5: Principales planes de mitigación de los riesgos de DD. HH. en la cadena de valor del Grupo UNACEM.**

Asuntos en DD. HH. relevante	Riesgo en DD. HH. identificado	Controles existentes
Vida/integridad, vivienda, salud y seguridad	Afectación a la vida y/o integridad de las comunidades aledañas, trabajadores propios y de terceros por incidentes o accidentes de transporte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación del bono de buenas prácticas de conducción.</li> <li>• Identificación y diagnóstico de zonas críticas para señalética y otras medidas.</li> <li>• Programa de sensibilización a comunidades.</li> <li>• Programa de sensibilización para transportistas.</li> <li>• Auditorías e inspecciones.</li> <li>• Protocolo de respuesta ante emergencias.</li> <li>• Implementación de mecanismos de identificación de fatiga.</li> <li>• Implementación de programa "Volante Seguro".</li> <li>• Implementación de teléfono satelital para garantizar la comunicación.</li> </ul>
Propiedad, vivienda, vida/integridad, alimentación, salud y seguridad.	Afectación a la propiedad, alimentación, vida y/o integridad de comunidades aledañas de trabajadores propios y terceros, así como a presas por contingencia operativa o colapso por desastres naturales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de simulacros.</li> <li>• Evaluación del alcance de seguros y probabilidad de siniestralidad de eventos.</li> <li>• Implementación de sistema de alerta temprana.</li> <li>• Plan de evacuación.</li> <li>• Plan de comunicaciones.</li> </ul>
Medio ambiente	Afectación al medio ambiente de las comunidades aledañas por ruidos durante la operación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de encapsulamiento de equipos y maquinarias.</li> <li>• Identificación de equipos que generen más de 82 decibeles.</li> <li>• Evaluación de los procesos operativos para reducción de ruido.</li> </ul>
El número de sitios con planes de mitigación		Corresponden 6 operaciones de las unidades de negocio UNACEM Perú (planta Atocongo y planta Condorcocha), UNICON (planta San Juan, Ancieta y cantera Yerba Buena) y CELEPSA (Central hidroeléctrica El Platanal).



### Cadena de suministro

En UNACEM Perú se identificaron las oportunidades de mejora en temas de Derechos Humanos orientadas a reducir la probabilidad de ocurrencia de los impactos negativos potenciales identificados. Se realizaron sesiones técnicas para la implementación de los planes de mejora. Las principales acciones propuestas de mitigación se presentan a continuación:

**Tabla 6: Procesos implementados para mitigar los riesgos de DD. HH. en la cadena de suministro de UNACEM Perú**

Asuntos en DD. HH. relevante	Riesgo en DD. HH. identificado	Planes de mitigación para los riesgos en DD. HH.
Trabajo forzoso. Discriminación. Acoso laboral. Ética e integridad. Medio ambiente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de información sobre las condiciones dignas laborales que no son debidamente informadas durante el proceso de contratación.</li> <li>Medidas no implementadas para garantizar un clima laboral basado en el respeto, no discriminación y desigualdades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesoría y acompañamiento. personalizado a cada proveedor</li> <li>Asistencia técnica para la implementación de documentos en temas de ética e integridad, anticorrupción y derechos humanos.</li> <li>Capacitaciones en Derechos Humanos.</li> <li>Elaboración de reportes de sostenibilidad.</li> </ul>
Derecho a la negociación colectiva. Trabajo infantil.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incumplimiento de los requerimientos de las leyes locales y nacionales sobre soborno, corrupción u otras prácticas empresariales no éticas.</li> <li>Impacto en los recursos naturales (suelo y agua) producto de las actividades.</li> <li>Restricción al derecho de formar o unirse a sindicatos de su propia selección y de negociar de forma colectiva.</li> <li>Involucramiento de menores de edad (niñas, niños y jóvenes) en las actividades laborales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración de herramientas de verificación y seguimiento de la implementación de los planes de acción.</li> <li>Implementación de los siguientes documentos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Código de Conducta de Proveedores y Contratistas</li> <li>Procedimiento y canal de denuncias.</li> <li>Políticas y procedimientos de Derechos Humanos alineados a la DUDH y a los principios del Pacto Mundial</li> <li>Matrices de riesgos alineadas al Pacto Mundial, Convenios OIT, legislación laboral vigente, buenas prácticas y marco normativo.</li> </ul> </li> </ul>
El número de sitios con planes de mitigación		32 proveedores de UNACEM Perú

# 21

## PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El programa Vida Primero es la referencia para el logro de la Visión Corporativa de Seguridad, en la cual se sostienen todas las operaciones del Grupo. Dentro del programa se desarrolla la guía corporativa "Gestión de seguridad con contratistas", que actúa como estándar corporativo.

### Gestión de seguridad con contratistas

- **Roles:** El administrador del contrato y/o contratista es responsable de asegurar que los requerimientos de esta guía se apliquen al contrato y/o al contratista que los administra.
- **Requerimientos básicos:** Todo el personal contratista debe estar adecuadamente capacitado en los aspectos de salud y seguridad respecto de las tareas que deben realizar, y debe recibir la capacitación adecuada de inducción en el sitio. Todas las herramientas y equipos que utilizará el contratista deben estar en condiciones de trabajo seguras de acuerdo con las especificaciones del fabricante. Los

contratistas son responsables de garantizar que sus subcontratistas cumplan con los requisitos de seguridad del Grupo UNACEM y estén adecuadamente capacitados.

- **Contratación:** Todo servicio contratado es formalizado a través de un contrato firmado por las dos partes (o, en ciertas situaciones, otro documento vinculante). Este contrato contempla cláusulas de seguridad y salud que permiten definir la responsabilidad del contratista en el cumplimiento de sus obligaciones legales y de las reglas propias del Grupo UNACEM en temas de seguridad y salud. El contrato deberá indicar el derecho de Grupo UNACEM de detener las actividades en caso de situaciones que ponen en peligro a los trabajadores. El contrato deberá incluir una descripción de las sanciones o multas relacionadas con el incumplimiento de estas reglas.

Es preciso resaltar que tanto UNACEM Perú<sup>9</sup> y UNICOM Perú mantienen la certificación en ISO 45001:2018.

9 <https://unacem.pe/wp-content/uploads/2024/08/ISO-45001-2018-Esp.pdf>

# 22

## POLÍTICA DE COMPROMISO CON LAS PARTES INTERESADAS

Conforme a la visión corporativa de gestión social, el Grupo UNACEM, a través de su Declaración de Sostenibilidad y Política Corporativa de Diversidad e Inclusión, reafirma su compromiso con la creación de valor a largo plazo con las diferentes partes interesadas (comunidades, partes interesadas locales y grupos vulnerables). En ese sentido, se sentaron las bases para que cada unidad de negocio añada, mejore y/o implemente los procesos de identificación, estrategia de participación y mecanismos de quejas/reclamos para sus partes interesadas, de acuerdo con sus necesidades, realidades en las que operan, marco regulatorio y riesgos socioambientales identificados.

El respaldo del compromiso se fundamenta en la Declaración de Sostenibilidad aprobada en 2021 por la Junta de Accionistas, donde se establece el compromiso del Grupo de brindar a las partes interesadas un futuro más sostenible. Por medio de esta declaración, el Grupo establece en el pilar cinco "gestión social" el desarrollo local y la mejora de la calidad de vida del entorno de sus operaciones.

### Alcance de la política

- **Cadena de suministro**

El Grupo UNACEM cuenta con el Código de Conducta para Proveedores y Contratistas,

documento que establece las pautas de comportamiento hacia las comunidades.

- **Operaciones propias**

En el Código de Ética y Conducta corporativo se reconoce el respeto a la cultura, las tradiciones y los valores de las comunidades locales, en particular, de aquellas aledañas a nuestras operaciones, además del compromiso de mantener una comunicación transparente y pertinente, basada en el respeto mutuo y el diálogo. En 2023, iniciamos la implementación de la debida diligencia en derechos humanos, abarcando como grupos de interés a las comunidades locales. Este proceso nos ha permitido identificar, prevenir, mitigar y responder a las reales o potenciales consecuencias negativas en las personas generadas por las actividades que realiza el Grupo

Dentro de los lineamientos específicos que se manejan en algunas de las unidades de negocio, en UNACEM Perú, la Política de Sostenibilidad expresa el compromiso de la empresa y enmarca los lineamientos de la gestión social. <https://unacem.pe/wp-content/uploads/2023/03/Politica-de-Sostenibilidad-UNACEM.pdf>.

En UNACEM Ecuador, los lineamientos de relacionamiento con las partes interesadas

se sostienen en la Política de Responsabilidad Social y Ambiental (Desarrollo sostenible - Unacem Ecuador Unacem Ecuador), la cual determina los principios generales de la gestión social y ambiental orientados a generar valor tanto en las partes interesadas como en los accionistas. Además, el Programa de Relaciones Comunitario orienta las acciones para fortalecer la relación con los diversos actores, a través de mecanismos de comunicación y estrategias que ayuden al desarrollo local.

CELEPSA, por su parte, cuenta con lineamientos y procesos que guían su gestión social, la cual fomenta el desarrollo sostenible, el bienestar de las comunidades y genera alianzas estratégicas que propician cambios en el desarrollo de los diferentes actores locales y del territorio (CELEPSA | Brindando energía sostenible al mercado peruano). Además, cuentan con un Procedimiento de Quejas y Reclamos que permite clasificar las comunicaciones recibidas por las partes interesadas y atenderlas dentro de los plazos establecidos.

### Aspectos de la política

- **Identificación de las comunidades afectadas, partes interesadas locales y grupos vulnerables como parte del proceso de identificación**

UNACEM Perú realiza evaluaciones a través de un mapeo de actores sociales para definir la contribución al impacto social en las partes interesadas locales y comunidades, lo que permite identificar y evaluar a las partes interesadas locales y a las comunidades para planificar acciones de prevención, control y mitigación que permitan la viabilidad social. La metodología cuenta con seis pasos:

- Identificación y sectorización en el territorio de intervención.
- Identificación y priorización de las partes interesadas locales y comunidades.
- Análisis del comportamiento en redes y acceso a medios.
- Evaluación a partes interesadas locales y comunidades identificadas.
- Definición del tipo de interacción.
- Definición de las actividades específicas a realizar.

CELEPSA, como parte de su gestión social, cuenta con el instrumento de gestión "matriz de clima social", el cual permite evaluar y analizar las relaciones sociales entre la unidad de negocio y las partes interesadas locales y comunidades. Además, las intervenciones en el territorio donde opera se implementan siguiendo una metodología de gestión de proyectos, la cual

contempla, en primera instancia, la evaluación de la viabilidad técnica, financiera y social de la iniciativa o proyecto, además de la elaboración de un marco lógico para el seguimiento de la implementación y el desarrollo de una matriz de riesgos para poder determinar las estrategias de mitigación ante eventualidades que puedan impactar de forma negativa la ejecución.

UNACEM Ecuador cuenta con un sistema de gestión de riesgo comunitario que permite monitorear el clima social e identificar oportunidades de mejora para el relacionamiento con el entorno. La dinámica de análisis cuenta de cinco pasos:

- Recopilación de temas tratados mensualmente.
- Niveles de relacionamiento.
- Estimación del impacto y probabilidades,
- Cálculo del riesgo comunitario en la operación.
- Reporte.

- **La estrategia de participación incluye a las partes interesadas locales**

Se cuenta con canales de diálogo permanentes, tanto presenciales como virtuales, con las partes interesadas locales, con el fin de construir

y fortalecer relaciones sólidas y mutuamente beneficiosas. Este tipo de estrategia se enfoca en fomentar la comunicación, colaboración y confianza para alcanzar objetivos comunes y mejorar el bienestar general entre las partes interesadas locales y el Grupo UNACEM.

- **Mecanismo de quejas/reclamos disponibles para las comunidades**

El Grupo UNACEM cuenta con una Línea Ética. La plataforma es un canal para quejas/reclamos que está a disposición para las diferentes partes interesadas. ([Ethical line - Grupo UNACEM Grupo UNACEM](#)).

UNACEM Perú cuenta con un Procedimiento de Comunicación, documento que establece los lineamientos y las acciones a realizar para recibir, registrar y analizar las quejas, los reclamos, las denuncias y las consultas en general. Ver Reporte Integrado UNACEM Perú, pág. 125-126 ([UNACEM-2023\\_INGLES\\_JULIO-26-1-compressed.pdf](#)).

CELEPSA garantiza la atención oportuna y eficiente a través de su proceso específico de gestión de solicitudes, quejas y reclamos.

# 23

## PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

De acuerdo con su gestión social, el Grupo UNACEM cuenta con programas, proyectos e iniciativas sociales en los lugares donde tiene operaciones. A través de ellos contribuye a mejorar la calidad de vida y aporta al progreso económico y social de las partes interesadas locales y comunidades, a fin de que consigan su propia autonomía, generando valor compartido y contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

### Evaluaciones de impacto

Se realizan evaluaciones para definir la contribución al impacto social en las áreas de influencia. Esto se refleja en el desarrollo de las partes interesadas a través de los proyectos de inversión social. El diseño de los proyectos busca conectar con las necesidades de las partes interesadas y las comunidades para innovar y conseguir resultados de mayor impacto con intervenciones conjuntas, generando valor en el entorno de las operaciones bajo el enfoque de desarrollo territorial, en alianza con diversos sectores (público, privado, sociedad civil, multilaterales, etc.) y actores de la sociedad.

UNACEM Perú tiene tres líneas de enfoque de sus programas de inversión social:

- **Investigación para la conservación:** En este

enfoque se desarrollan iniciativas y espacios de investigación para colaborar con la conservación del ecosistema de lomas y del patrimonio cultural del país, teniendo como resultados 1,850 alumnos y 90 docentes sensibilizados, 1,368 ingresos para caminatas en el Área de Conservación Privada y un tránsito de 9,437 deportistas con 1,880 asistentes a eventos deportivos.

- **Bienestar:** Se centra en intervenciones para mejorar las condiciones de vida de personas en situación de vulnerabilidad, fortaleciendo las capacidades de diversos grupos para facilitar el acceso a educación de calidad, servicios de salud, generación de ingresos, así como promoviendo la buena convivencia. Como resultado, 34,981 personas se beneficiaron de proyectos que mejoraron habilidades pedagógicas, artístico-deportivas, de emprendedurismo y de gestión organizacional. Además, 13,482 personas recibieron 63,241 atenciones médicas preventivas mediante 48 campañas, ferias y talleres de salud.
- **Planificación urbana:** En colaboración con gobiernos locales, la comunidad y diversas instituciones públicas y privadas se trabaja para reducir la brecha en infraestructura. Estos proyectos promueven el esparcimiento

y la integración, mejoran la calidad de vida y contribuyen al crecimiento ordenado de las poblaciones. En 2023, se benefició a 85,800 personas a través de 152 obras.

Ver mayor detalle de los proyectos de inversión social en: [UNACEM-2023\\_INGLES\\_JULIO-26-1-compressed.pdf](#) página (129-221).

UNACEM Ecuador tiene cinco enfoques en su plan de relaciones comunitarias:

- **Educación y capacitación:** El objetivo es apoyar a niños, niñas y jóvenes de las comunidades locales, especialmente indígenas y mujeres, para que completen la educación primaria y secundaria y, en algunos casos, puedan acceder a la universidad. Este enfoque benefició a 161 estudiantes.
- **Salud:** Este enfoque contribuye a la salud y, por ende, a la calidad de vida de las partes interesadas y comunidades a través de la mejora de la infraestructura, el suministro de insumos y de equipos médicos y la implementación de programas de medicina preventiva, que incluyen servicios en obstetricia, medicina general, pediatría, odontología, pruebas de papanicolaou, vacunación contra el COVID-19 y



audiometría. Un total de 850 personas recibieron estos beneficios.

- **Generación de oportunidades:** El objetivo es apoyar, al largo plazo, la economía de las familias de la comunidad y fomentar la transferencia de tecnología y conocimiento. Los programas siembra y cosecha de hongos, apícola y ganadería lechera han beneficiado a 32 familias y contemplaron talleres teórico prácticos.
- **Conservación ambiental:** El objetivo es concientizar a las comunidades locales sobre la importancia del cuidado del medio ambiente, los bosques y la biodiversidad a través de capacitaciones y actividades de reforestación, en colaboración con la academia y otras instituciones competentes. Un total de 115 familias fueron beneficiadas con este programa, en colaboración con aliados estratégicos.
- **Infraestructura social:** Estos programas están destinados a mejorar la infraestructura social, ya que la calidad de vida de las comunidades está estrechamente vinculada a este componente. Bajo este enfoque se han desarrollado proyectos como el de infraestructura para sistemas de agua (930 familias beneficiadas), el de vialidad (690 familias beneficiadas), así como el de mejoramiento de viviendas y espacios (2,869 familias beneficiadas).

### **Mecanismos de comunicación (canales, encuestas, revisiones, reuniones y desarrollo de capacidades)**

UNACEM Perú cuenta con canales de diálogo presenciales y virtuales para mantener el contacto permanente con las partes interesadas locales y comunidades. Estos espacios se implementan a través de mecanismos virtuales como: correo institucional exclusivo para trámites documentarios y atención de consultas de personas naturales o jurídicas; y redes sociales para contacto con el público y atención de consultas. Asimismo, se generan espacios de diálogo para lograr una adecuada interacción y realiza encuestas de percepción, lo cual permite identificar y desarrollar alternativas de manera conjunta con el fin de consolidar la confianza mutua. De otro lado, y con el objetivo de fortalecer sus capacidades de comunicación, se brindan talleres de liderazgo y de comunicación asertiva.

CELEPSA cuenta con lineamientos y procesos que guían su gestión social con las partes interesadas locales y comunidades. Sus espacios de interacción y sensibilización, sus mecanismos de diálogo y gestión y sus iniciativas de fortalecimiento de capacidades de comunicación, aseguran que sus acciones se desarrollen de manera eficiente y se mantenga un clima social favorable.

UNACEM Ecuador favorece el diálogo, la socialización y la participación de los partes interesadas locales y comunidades en la construcción de su desarrollo y respeta sus tradiciones culturales, su cosmovisión y su identidad. A través del eje de acción "comunicación y

diálogo" del programa de relaciones comunitarias y del procedimiento para el manejo de las comunicaciones internas y externas promueven la comunicación, la revisión de la estrategia de participación y el intercambio de ideas, a fin de conocer sus necesidades e intereses para garantizar la implementación de soluciones concretas. La estrategia de comunicación y difusión se realiza a través de las revistas comunitarias "Mashikuna" y "Quinde", comunicación de ida y vuelta y reuniones de encuentro. Además, se fortalecen las capacidades de comunicación asertiva y efectiva.

### **Seguimiento de quejas**

Como Grupo UNACEM contamos con una Línea Ética, plataforma que sirve como canal para quejas/reclamos y que está a disposición para las diferentes partes interesadas. El uso de este sitio es solo una de las opciones disponibles para canalizar quejas/reclamos, ya que pueden recurrir al número de teléfono proporcionado por la unidad de negocio o al correo electrónico disponible.

Por su parte, CELEPSA garantiza la atención oportuna y eficiente a través de su proceso de gestión de solicitudes, quejas y reclamos. Su proceso tiene por finalidad hacer el seguimiento y la atención de las solicitudes, quejas y reclamos de acuerdo con las normas y políticas internas. Además, se informa a los remitentes sobre el proceso de su solicitud, lo cual transparenta aún más la gestión. Durante 2023 se recibieron 109 quejas y reclamos, las cuales fueron atendidas de manera oportuna al 100.0%.

# 24

## ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

En 2023, se realizó la segunda medición de la encuesta de clima laboral, logrando un resultado positivo en el indicador "Gestalt" con un 87.0%, porcentaje que refleja la satisfacción general de los trabajadores del Grupo UNACEM según el modelo del GPTW. El objetivo fue incrementar en 2.0% el resultado con respecto a 2022.

Es preciso señalar que el modelo evalúa diferentes aspectos de la satisfacción de los trabajadores referidos al ambiente y a la cultura organizacional, tanto de las áreas como de las organizaciones en donde trabajan. Dentro de los aspectos evaluados destacan el liderazgo efectivo, la innovación y los valores, aspectos que tienen preguntas orientadas a obtener resultados que muestren el porcentaje de aceptación general y la confianza en el líder. En 2023, se logró un 77.0% de confianza en el líder, un incremento de 2 puntos porcentuales en relación con el año 2022.

A continuación se detallan las preguntas de la encuesta de clima laboral GPTW relacionadas con los aspectos de satisfacción laboral, propósito, felicidad y estrés:



Dentro de los aspectos evaluados destacan el liderazgo efectivo, la innovación y los valores, aspectos que tienen preguntas orientadas a obtener resultados que muestren el porcentaje de aceptación general y la confianza en el líder.”



EN 2023, SE LOGRÓ UN

# 77.0%

**DE CONFIANZA EN EL LÍDER,**  
UN INCREMENTO DE 2 PUNTOS  
PORCENTUALES EN RELACIÓN CON EL  
AÑO 2022.



Aspectos	Dimensión GPTW	Preguntas GPTW
Satisfacción laboral	Orgullo	Siento que mi participación es importante y que hace una diferencia en la organización. Recomendaría a mis amigos y familiares trabajar en esta empresa por su excelente ambiente de trabajo.
	Imparcialidad	Tomando todo en consideración, yo diría que este es un gran lugar donde trabajar.
	Credibilidad	Considerando una escala del 1 al 10, siendo 1 "Nada Probable" y 10 "Muy Probable", ¿qué tan probable es que le recomiendes a un/a amigo/a o familiar trabajar en la organización?
Propósito	Orgullo	Mi trabajo tiene un significado especial para mí: éste no es "sólo un trabajo".
		Las personas aquí se adaptan rápidamente a los cambios necesarios para el éxito de nuestra organización.
		Me siento bien por la manera en la que contribuimos como organización a la comunidad. Nuestros clientes califican como excelente el servicio que les ofrecemos.
Felicidad	Orgullo	Cuando veo lo que logramos, me siento orgulloso. Quiero trabajar aquí por mucho tiempo.
		Estoy orgulloso de decir a otros que trabajo aquí. A las personas les gusta trabajar en la organización, ya sea física o remotamente.
		Camaradería
Estrés	Respeto	Puedo tomar tiempo libre, de forma coordinada, para atender asuntos personales de importancia. Aquí se fomenta que las personas equilibren su vida de trabajo y su vida personal.



# 25 PROGRAMAS DE DESARROLLO DE TRABAJADORES

Entre los principales programas de desarrollo para trabajadores se encuentran "Gestionando una organización de alto desempeño - OKR" en el Grupo UNACEM y el Programa Ruray en UNACEM Perú<sup>10</sup>.

## Programa 1

NOMBRE Y DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

### GESTIONANDO UNA ORGANIZACIÓN DE ALTO DESEMPEÑO – OKR

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA/BENEFICIOS COMERCIALES

Metodología ágil que busca priorizar los principales proyectos de la agenda estratégica a 2026 que responde a las prioridades del Grupo UNACEM, mediante la gestión de una cultura de alto desempeño. Acompaña las distintas etapas del crecimiento de cada una de las unidades de negocio con una visión compartida a 2030.

#### Beneficios:

- Conocer la agenda estratégica y ser protagonistas del crecimiento y del cambio.
- Ser agentes de cambio en temas de transformación cultural.
- Influir y empujar la agenda estratégica 2026 del Grupo UNACEM.
- Innovar desde su rol para transformar su entorno y resolver problemas.
- Aprender rápido nuevos roles y alta capacidad de adaptación a nuevas condiciones y trabajo en equipo cross - unidad de negocios (cross-polinización.)

IMPACTO CUANTITATIVO DE LOS BENEFICIOS EMPRESARIALES

Resultados consolidados de los OKR en cumplimiento de la agenda estratégica 2026 a 2023 que comprende metas específicas terminadas y validadas por los líderes al 100.0% en los siguientes pilares: talento y cultura, integridad y transparencia, desempeño, ELC y SOD, Innovación, roles y responsabilidad, centro de innovación, modelo operativo, ambiental, sucesión, desarrollo, marca empleadora, cultura, mapeo de procesos, matriz de riesgo/control, arquitectura y casos de uso.

- A 2030, posicionarnos en el primer decil de múltiplo de EBITDA de grupos cementeros en la región.
- A 2030, desarrollar infraestructura y vivienda en los países donde operamos para crear valor sostenible en el largo plazo.

% DE FTE QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA

**4.73%**

<sup>10</sup> Presentamos el programa de desarrollo de trabajadores de UNACEM Perú por ser la unidad de negocio con mayor participación y representatividad a nivel de ingresos en el Grupo UNACEM, así como; en avances en la gestión de programas de desarrollo de trabajadores.



## Programa 2

## NOMBRE Y DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

## DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA/BENEFICIOS COMERCIALES

## IMPACTO CUANTITATIVO DE LOS BENEFICIOS EMPRESARIALES

## % DE FTE QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA

## PROGRAMA RURAY

El programa Ruray impulsa la generación de nuevas ideas y formas de hacer las cosas. Participaron 129 trabajadores. Se compone de dos ejes estratégicos:

- **Ruray Academy:** Diseñado para fortalecer las habilidades y las capacidades de nuestros trabajadores en el ámbito de innovación e incluye:
- **Charlas virtuales:** Diseñadas para desarrollar y potenciar el valor de la innovación con enfoque en las necesidades y las experiencias de las personas, tanto dentro como fuera de la empresa.
- **Talleres presenciales:** invitan a los trabajadores a desafiar la forma como siempre se ha hecho las cosas y a pensar de manera innovadora en cómo abordar los desafíos cotidianos.
- **Ruray Challenge:** Encontrar soluciones innovadoras que permitan generar eficiencias y ahorros que tengan un impacto positivo. Contiene cinco áreas de interés: seguridad y salud, crecimiento y desarrollo de negocio, eficiencia, responsabilidad social y ambiental, y desarrollo de personas.

**Beneficios:**

- Fomenta una cultura de cuestionamiento y mejora continua.
- Permite acelerar el proceso de innovación, reduciendo tanto el tiempo como los costos asociados al desarrollo de nuevos productos, servicios o procesos.

Los proyectos presentados para el programa Ruray 2023 representan una inversión total aproximada de S/ 1,8 millones, y un un impacto proyectado de S/ 15.4 millones en dos años, lo que resulta en un ROI de 821,93%.

**16.0%**

# 26

## TIPO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

El modelo se compone de tres fases:

1

### ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS (PRIMER TRIMESTRE)

Proceso por el cual el Gerente General de cada unidad de negocio despliega la estrategia de negocio a todos los niveles de la organización, definiendo el alcance de la contribución individual a través de objetivos.

2

### RETROALIMENTACIÓN Y REVISIÓN DE AVANCES DE OBJETIVOS (TERCER TRIMESTRE)

Los líderes brindan retroalimentación sobre el avance en el logro de objetivos demostrado por el trabajador en lo que va del año. Como buena práctica, se programan conversaciones ágiles de retroalimentación adicionales en cualquier momento del año, de manera que sean oportunas y relevantes.

3

### EVALUACIÓN FINAL Y CIERRE DE RESULTADOS (PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO SIGUIENTE)

Etapa de cierre de la evaluación de desempeño en la que se mide el nivel de logro de los objetivos definidos a inicios del año y la calidad de la contribución individual a través del cumplimiento de estos.

**FRECUENCIA: ANUAL Y SE PUEDE AJUSTAR SEGÚN EL CONTEXTO QUE CAMBIA DURANTE EL AÑO.**

# 4

## INDICADORES ASG

- Tabla 1: Matriz de asuntos relevantes y grupos de interés para la cadena de valor del Grupo UNACEM:
- Tabla 2: Matriz resumen en asuntos en derechos humanos relevantes para la cadena de valor del Grupo UNACEM:
- Tabla 3: Matriz resumen con asuntos en derechos humanos relevantes para la cadena de suministro del Grupo UNACEM:
- Tabla 4: Oportunidades de mejora en los subprocesos de la Debida Diligencia.
- Tabla 5: Principales Planes de mitigación de los riesgos de DDHH en la cadena de valor del Grupo UNACEM.
- Tabla 6: Procesos implementados para mitigar los riesgos de DDHH en la cadena de suministro de UNACEM Perú
- Tabla 7: Histórico de emisiones de GEI y su cobertura – Sector Cemento
- Tabla 8: Histórico del consumo total de agua
- Tabla 9: Histórico del consumo total de energía renovable y no renovable
- Tabla 10: Tasa de co-procesamiento
- Tabla 11: Consumo de agua en áreas de estrés hídrico
- Tabla 12: Incentivos de gestión relacionados con el clima
- Tabla 13: Indicadores de Capacitación y desarrollo 2023 - Evidencia DJSI: Desglose por sexo, edad y nivel de gestión
- Tabla 14: Retorno de inversión de capital humano - Evidencia DJSI Grupo UNACEM
- Tabla 15: Contratación de trabajadores - Evidencia DJSI por Grupo: Desglose por sexo, edad y nacionalidad
- Tabla 16: Tasa de rotación de trabajadores - Evidencia DJSI por Grupo: Desglose por sexo, edad, nacionalidad y nivel de gestión
- Tabla 17: Evaluación en derechos humanos - Cadena de valor - Grupo UNACEM
- Tabla 18: Ratio salarial por género- Grupo UNACEM
- Tabla 19: Información necesaria de actividades del Grupo UNACEM elegibles - Taxonomía colombiana
- Tabla 20: Actividades elegibles de Grupo UNACEM por unidades de negocio según la Taxonomía colombiana – Sector Cemento
- Tabla 21: Actividades de Grupo UNACEM alineadas a la eficiencia energética según la Taxonomía colombiana – Sector Cemento
- Tabla 22: Actividades elegibles de Grupo UNACEM según la Taxonomía colombiana – Sector Energía
- Tabla 23: Tiempo de permanencia promedio del Directorio – Grupo UNACEM
- Tabla 24: Mayores contribuciones y gastos del Grupo UNACEM- Indicador DJSI
- Tabla 25: KPIs selección de proveedores para UNACEM Perú y UNACEM Ecuador
- Tabla 26: KPIs para la evaluación de proveedores de UNACEM Perú
- Tabla 27: Cobertura y alcance de proveedores con planes de acciones correctivas de UNACEM Perú
- Tabla 28: Cobertura y alcance de proveedores en los programas de desarrollo de capacidades de UNACEM Perú
- Tabla 29: Declaración de impuestos Grupo UNACEM – Evidencia DJSI
- Tabla 30: Tasa impositiva efectiva Grupo UNACEM – Evidencia DJSI

# INDICADORES AMBIENTALES

**Tabla 7: Histórico de emisiones de GEI y su cobertura – sector cemento**

Alcances		2020	2021	2022	2023
Emisiones Directas Totales – Alcance 1	Emisiones en toneladas métricas de CO <sub>2</sub> eq	3,198,130	5,704,335	5,771,374	5,375,035
	Porcentaje de cobertura (%) respecto del nivel de producción de cemento y clinker	98.0%	96.0%	94.0%	93.0% (*)
Emisiones Indirectas Totales – Alcance 2	Emisiones en toneladas métricas de CO <sub>2</sub> eq (market based)	145,491	219,701	204,634	214,407
	Porcentaje de cobertura (%) respecto del nivel de producción de cemento y clinker	98.0%	96.0%	94.0%	85.0% (**)
Emisiones Indirectas Totales – Alcance 3	Emisiones en toneladas métricas de CO <sub>2</sub> eq	3,198,130	5,704,335	5,771,374	104,339
	Porcentaje de cobertura (%) respecto del nivel de producción de cemento y clinker	98.0%	96.0	94.0%	71.0% (***)

\* Se considera a las unidades de negocio UNACEM Perú, UNACEM Ecuador y Drake Cement.

\*\* Se considera a las unidades de negocio UNACEM Perú y UNACEM Ecuador.

\*\*\* Solo se considera a UNACEM Perú.


**Tabla 8: Histórico del consumo total de agua**

Consumo de agua	Unidad	2020	2021	2022	2023
a. Agua retirada y extraída	millones de m <sup>3</sup>	1.01	1.43	1.37	8.04
b. Descarga de agua	millones de m <sup>3</sup>	0.18	0.22	0.14	0.13
Consumo Neto de Agua (a-b)	millones de m <sup>3</sup>	0.83	1.21	1.23	7.89
Cobertura de los Datos (%)	Porcentaje de producción	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%



Tabla 9: Tasa de coprocesamiento

Ratio clínker/cemento 2023	81.8%
<b>Total de combustible alternativo</b>	<b>Combustible alternativo utilizado para reemplazar el combustible fósil (como % del consumo total de calor)</b>
UNACEM Ecuador	43.70%
<b>Grupo UNACEM (Ponderado)</b>	<b>14.0% (*)</b>
<b>Total de materias primas alternativas</b>	<b>Materias primas alternativas contenidas en el cemento (excluidas las materias primas convencionales, por ejemplo, yeso y puzolana,)</b>
UNACEM Ecuador	1.59%
UNACEM Perú	2.95%
<b>Grupo UNACEM (Ponderado)</b>	<b>2.32% (*)</b>

(\*) El cálculo del dato ponderado de Grupo UNACEM se realizó en función de la producción total de cemento.



Tabla 10: Consumo de agua en áreas de estrés hídrico

Segmento del Grupo	Consumo de agua en áreas con estrés hídrico	Unidades	2023
Cemento	Consumo total neto de agua dulce en zonas con estrés hídrico (extracciones totales de agua – descargas totales de agua)	Millones de metros cúbicos/año. Persona	0.075
Energía	Consumo total neto de agua dulce en zonas con estrés hídrico (extracciones totales de agua – descargas totales de agua)	Millones de metros cúbicos/año. Persona	0
<b>Grupo UNACEM</b>			<b>0.075</b>

Tabla 11: Incentivos de gestión relacionados con el clima

Categoría laboral	Tipo de incentivo	KPI asociado al incentivo
Director ejecutivo (CEO)	Monetario	Reducción de emisiones: Indicador ambiental (ASG).
Otros ejecutivos	Monetario	Reducción de emisiones: Indicador ambiental (ASG)
Gerentes de unidades de negocio	Monetaria	Reducción de consumo energético: Porcentaje de utilización de combustibles alternativos a través de la energía calórica proveniente de fuentes alternativas no convencionales.
Gerentes de unidades de negocio	Monetaria	Otro: Indicadores relacionados con ASG, como el Plan de Acción según EHS Audit (Environmental Health and Safety).

# INDICADORES SOCIALES

Tabla 12: Indicadores de capacitación y desarrollo 2023 – Evidencia DJSI: Desglose por sexo, edad y nivel de gestión

Segmento de negocio	Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo por sexo		Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo por edad				Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo por nivel de gestión		
	Mujeres	Hombres	18-30 años	31-45 años	46-60 años	60 a + años	Nivel ejecutivo	Nivel de gestión	Nivel no gerencial
Grupo UNACEM	8	45	9	29	13	2	1	6	22

Segmento de negocio	Monto promedio gastada por FTE en capacitación y desarrollo por sexo		Monto promedio gastada por FTE en capacitación y desarrollo por edad				Monto promedio gastada por FTE en capacitación y desarrollo por nivel de gestión		
	Mujeres	Hombres	18-30 años	31-45 años	46-60 años	60 a + años	Nivel ejecutivo	Nivel de gestión	Nivel no gerencial
Grupo UNACEM	288	877	135	582	388	59	43	285	743


**Tabla 13: Retorno de inversión de capital humano – Evidencia DJSI Grupo UNACEM**

Segmento de negocio del Grupo	Año	Ingresos totales	Gastos Operativos Totales	Gastos totales relacionados con los trabajadores (salarios + beneficios)	HC ROI
Grupo UNACEM	2020	S/ 3,575,309,000	S/ 398,274,000	S/ 643,924,000	5.9401
	2021	S/ 5,066,169,000	S/ 436,616,000	S/ 814,235,000	6.68577
	2022	S/ 5,978,843,000	S/ 543,215,000	S/ 966,276,000	6.62534
	2023	S/ 6,376,274,000	S/ 589,087,000	S/ 1,034,570,000	6.58511

Tabla 14: Contratación de trabajadores – Evidencia DJSI por Grupo: Desglose por sexo, edad y nacionalidad

Segmento de negocio del Grupo	Año	Costo promedio por nuevas contrataciones	Nuevas vacantes por sexo		Nuevas vacantes por edad			Nuevas vacantes por nacionalidad						
			Nuevas vacantes cubiertas por mujeres	Nuevas vacantes cubiertas por hombres	Nuevas contrataciones de trabajadores menores de 30 años	Nuevas contrataciones de trabajadores entre 30 y 50 años	Nuevas contrataciones de trabajadores mayores de 50 años	Nuevas vacantes cubiertas por peruanos	Nuevas vacantes cubiertas por ecuatorianos	Nuevas vacantes cubiertas por chilenos	Nuevas vacantes cubiertas por estadounidenses	Nuevas vacantes cubiertas por venezolanos	Nuevas vacantes cubiertas por colombianos	Nuevas vacantes cubiertas por otras nacionalidades
Grupo UNACEM	2020	S/ 6,634.72	65	988	242	726	83	842	5	18	0	10	69	0
	2021	S/ 4,741.32	80	1227	353	895	100	1029	11	149	0	18	115	0
	2022	S/ 4,698.88	157	1594	454	1112	133	1414	32	176	0	16	81	9
	2023	S/ 2,375.20	147	1482	420	974	121	1184	0	62	127	22	93	0

Nota: Para el histórico del "costo promedio por nueva contratación" 2020-2021 no se considera a Skanon Investment, ya que no cuentan con la información disponible. Se considera Skanon Investment únicamente para el cálculo 2022. Asimismo, para el cálculo de 2020, no se consideran las unidades de negocio INMA y DIGICEM, ya que son razones sociales con planilla activa desde 2022, y UNACEM Corp está activa como corporativo desde 2022, luego de la reorganización simple donde se separó el negocio cementero como UNACEM Perú S.A. Para el cálculo de 2020 no se considera a UNACEM Chile ni a UNICON Chile, ya que no formaban parte del Grupo.


**Tabla 15: Tasa de rotación de trabajadores – Evidencia DJSI por Grupo: Desglose por sexo, edad, nacionalidad y nivel de gestión**

Segmento de negocio del Grupo	Año	Nuevas vacantes por sexo		Cantidad de retiros por nacionalidad							Nivel de gestión		
		Tasa de rotación de mujeres	Tasa de rotación de hombres	Peruanos	Ecuatorianos	Chilenos	Estadounidenses	Venezolanos	Colombianos	Otras nacionalidades	Non management	Management level	Executive level
Grupo UNACEM	2020	11.98%	14.95%	434	42	178	0	1	50	8	216	6	11
	2021	13.20%	16.56%	538	23	173	0	4	125	2	152	14	23
	2022	16.42%	19.20%	816	15	142	0	9	141	9	135	13	14
	2023	11.73%	13.45%	642	18	71	92	5	53	1	212	33	4

Nota: Para el cálculo de 2020 a 2021 no se consideran las unidades de negocio INMA y DIGICEM, ya que son razones sociales con planilla activa desde 2022, y UNACEM Corp está activa como corporativo desde 2022, luego de la reorganización simple donde se separó el negocio cementero como UNACEM Perú S.A. Para el cálculo de 2020 no se considera a UNACEM Chile ni a UNICON Chile, ya que no formaban parte del Grupo. En la tabla no se considera la operación en EE. UU., ya que, legalmente, no se reporta.

Segmento de negocio del Grupo	Año	Cantidad de retiros por nacionalidad		
		Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años
Grupo UNACEM	2023	181	527	126


**Tabla 16: Evaluación en derechos humanos – Cadena de valor – Grupo UNACEM**

	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado en el que se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación adoptadas
Operaciones propias <sup>11</sup>	17.5%	100.0%	7.0%
Contratistas y proveedores de Nivel I (como % de contratistas o proveedores de nivel I)	9.0%	100.0%	28.0%

<sup>11</sup> Corresponde a las operaciones de UNACEM Perú, UNICON y CELEPSA

**Tabla 17: Ratio salarial por género – Grupo UNACEM**

	Ratio
Nivel ejecutivo (solo salario base)	1.106
Nivel ejecutivo (salario base + incentivos)	0.936
Nivel gerencial (solo salario base)	0.900
Nivel gerencial (salario base + incentivos)	0.896
Nivel no gerencial (solo salario base)	0.817

# INDICADORES DE GOBERNANZA



## Taxonomías sostenibles

La clasificación de las actividades de una empresa dentro de una taxonomía sostenible es fundamental para garantizar que sus operaciones sigan criterios ambientales rigurosos, impulsando una transición hacia prácticas más responsables. Además, facilita el acceso a financiamiento sostenible al destacar su contribución a la mitigación del cambio climático y a otros objetivos de desarrollo sostenible.

El Grupo UNACEM, de acuerdo con su compromiso ambiental, se ha alineado a una taxonomía sostenible aplicable a la región de Latinoamérica y el Caribe, teniendo en cuenta la ubicación de los países en los que opera. Para definir la taxonomía más adecuada para evaluar sus actividades se realizó un análisis comparativo de tres taxonomías regionales: la Taxonomía Verde de Colombia, la Taxonomía Sostenible de México y la Taxonomía de Finanzas Sostenibles de Panamá. Este análisis reveló que el umbral aplicable al clinker y al cemento en el sector de manufactura es consistente en los tres países, ya que se basan en la Taxonomía de la Unión Europea.

Por lo tanto, para definir la taxonomía correspondiente, se tomó en cuenta otras características específicas, como la consideración de medidas de mitigación y otros umbrales aplicables a la actividad, siendo el resultado la Taxonomía Verde de Colombia que,

además del umbral para la actividad de cemento y clinker, incluye recomendaciones de medidas de mitigación que se alinean con las actividades del Grupo UNACEM y establece un umbral recomendado para el uso de energía por tonelada producida.

A continuación, se describe el análisis de elegibilidad de las actividades del Grupo UNACEM bajo los lineamientos establecidos en la Taxonomía Verde de Colombia:

### Unidades de negocio: Cemento

- **Clasificación de las actividades económicas:** Las actividades del Grupo UNACEM para sus unidades de cemento se encuentran dentro del sector Manufactura – Componentes para la fabricación de cemento, donde se considera la producción de clinker y de cemento.
- **Análisis de elegibilidad de las actividades identificadas de acuerdo con los criterios técnicos del M2. Componentes para la fabricación de cemento:** Dentro de los criterios de elegibilidad se encuentran el umbral de clinker de cemento y el umbral de cemento. En este caso, para el Grupo UNACEM se aplicaría el umbral de cemento, puesto que el umbral de clinker y de cemento es únicamente para aquellas empresas que solo producen clinker.

Entonces, el umbral aplicable a Grupo UNACEM es: **0,6 tCO<sub>2</sub>eq/t de clinker y cemento**, donde las emisiones específicas asociadas a los procesos de producción de clinker (o aglutinante alternativo) y cemento son inferiores a 0,6 tCO<sub>2</sub>e/t de cemento.

- **Análisis de cumplimiento de umbral recomendado para energía:** Una vez definida la elegibilidad de las actividades del Grupo, se procede a realizar el análisis del cumplimiento con el umbral recomendado para energía, el cual es de **90 y 150 kWh/t de cemento**.
- **Consideraciones de medidas de mitigación:** Además del análisis de cumplimiento de los umbrales previos, se realiza una descripción general de las medidas que ha tomado UNACEM en los últimos años y se relaciona con las recomendaciones de medidas de mitigación que indica la taxonomía.

El ratio de emisiones vs. la producción de sus unidades de negocio UNACEM Perú, UNACEM Ecuador y Drake Cement cumplen con el umbral establecido de 0.6 tCO<sub>2</sub>eq/ tonelada de producto producido, de forma que estas actividades son elegibles dentro de la taxonomía colombiana.


**Tabla 18: Información necesaria de actividades del Grupo UNACEM elegibles – taxonomía colombiana**

Unidades de negocio	Ingresos S/	Gastos de capital S/	Gastos operativos S/	Producción de clínker 2023	Producción de cemento 2023	Emisiones (2023) (*)
UNACEM Ecuador	606,336,000.00	85,258,000.00	533,003,000.00	856,515.00	1,235,600.00	814,846.00
UNACEM Perú	2,743,791,000.00	213,687,000.00	2,014,706,000.00	4,897,808.00	5,850,526.39	4,291,148.00
UNACEM Chile	196,833,000.00	4,292,000.00	208,194,000.00	386,050.79	503,635.05	(**)
DRAKE CEMENT	338,757,251.00	87,657,000.00	335,731,000.00	568,426.70	624,713.90	483,448.00
CELEPSA	777,349,000.00	19,489,000.00	681,205,000.00	(***)	(***)	1,185.86

(\*) Suma de emisiones de Alcance 1 y 2, como indica la taxonomía colombiana

(\*\*) Para 2023 no se realizó la medición de Huella de Carbono de UNACEM Chile debido al reciente inicio de operaciones.

(\*\*\*) No Corresponde: La unidad de negocio CELEPSA pertenece al sector de servicios eléctricos, por lo que no corresponde colocar producción de clínker o de cemento.


**Tabla 19: Actividades elegibles de Grupo UNACEM por unidades de negocio según la taxonomía colombiana – sector cemento**

Unidades de negocio	Criterio de Elegibilidad	Producción de clínker 2023	Producción de cemento 2023	Emisiones (2023) (*)	Ratio (tCO <sub>2</sub> /t de producción)	Cumple con elegibilidad
UNACEM Ecuador	0.6 tCO <sub>2</sub> eq/t de clínker y cemento	856,515.00	1,235,600.00	814,846.00	0.38948432	CUMPLE
UNACEM Perú	0.6 tCO <sub>2</sub> eq/t de clínker y cemento	4,897,808.00	5,850,526.39	4,291,148.00	0.39923841	CUMPLE
DRAKE CEMENT	0.6 tCO <sub>2</sub> eq/t de clínker y cemento	568,426.70	624,713.90	483,448.00	0.40518946	CUMPLE

Encuantoalumbraleenergéticorecomendado,UNACEM Chile cuenta con un ratio de 31.32 kWh/tonelada producida, un ratio positivo frente al rango aceptado por la taxonomía que oscila entre 90 y 150 kWh/tonelada producida, lo que indica que las actividades en la operación tienen un nivel recomendable de eficiencia energética.

**Tabla 20: Actividades de Grupo UNACEM alineadas a la eficiencia energética según la taxonomía colombiana – sector cemento**

Unidades de negocio	Umbral máximo esperado	Producción de clínker 2023	Producción de cemento 2023	Consumo de energía 2023 (MWh)	Ratio (kWh/t de producción)	Cumple con umbral máximo
UNACEM Chile	90 – 150 kWh/t de producción	386,050.79	503,635.05	27,873	31.329036	CUMPLE

**Unidades de negocio: Energía**

- **Clasificación de las actividades económicas:** Las actividades del Grupo UNACEM para su unidad de negocio de energía se encuentran dentro del sector Energía – Generación a partir de una hidroeléctrica.
- **Análisis de elegibilidad de las actividades identificadas de acuerdo con los criterios técnicos del EGE5. Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica:** El primer criterio de elegibilidad, que es excluyente del resto de otros criterios, indica lo siguiente: Las

instalaciones de energía hidroeléctrica con una densidad de potencia igual o superior a 5 W/m<sup>2</sup> están actualmente exentas de realizar la evaluación del ciclo de vida de PCF o protocolo GEI y son directamente elegibles. En todo caso, esta actividad está sujeta a una revisión periódica de acuerdo con el umbral vigente.

CELEPSA, unidad de negocio del Grupo UNACEM, cuenta con dos plantas hidroeléctricas de generación de energía. Su central hidroeléctrica El Platanal tiene una potencia de 227 MW.



CELEPSA, UNIDAD DE NEGOCIO DEL GRUPO UNACEM, CUENTA CON DOS PLANTAS HIDROELÉCTRICAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA. SU CENTRAL HIDROELÉCTRICA EL PLATANAL TIENE UNA POTENCIA DE

# 227 MW.

**Tabla 21: Actividades elegibles de Grupo UNACEM según la taxonomía colombiana – sector energía**

Unidad de negocio	Planta hidroeléctrica	Umbral Densidad de potencia	Watts (W)	Área de embalse (m <sup>2</sup> )	Densidad de potencia (W/m <sup>2</sup> )	Cumple con umbral máximo
CELEPSA	Embalse Capillucas	Igual o superior a 5 W/m <sup>2</sup>	227,100,000	65,253.73	61.37	CUMPLE
	Embalse Paucarcocha			3,635,233.93		



Tabla 22: Tiempo de permanencia promedio del Directorio – Grupo UNACEM

Tiempo de permanencia promedio del directorio	Años promedio
Grupo UNACEM	17.9


**Tabla 23: Mayores contribuciones y gastos del Grupo UNACEM – Indicador DJSI**

Nombre de la organización, candidato o tema	Tipo de organización	Monto total pagado en el año fiscal
ASOCEM Asociación de Productores de Cemento	Asociación empresarial que representa a la industria del cemento y de productos de cemento en Perú, cuyo propósito es promover, desarrollar y proteger la industria del cemento para contribuir al desarrollo del país. Las actividades de ASOCEM están comprometidas con cuatro áreas específicas: servicios permanentes; apoyo al desarrollo sostenible; tecnología del concreto; y gestión institucional para cumplir con los propósitos que respaldan el desarrollo empresarial de la industria.	S/ 1,324,649.49
SNMPE Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía	Organización empresarial constituida como asociación civil sin fines de lucro que agrupa a las personas jurídicas relacionadas con la minería, los hidrocarburos y la electricidad. El objeto de esta sociedad es promover el desarrollo de las actividades mineras, hidrocarburíferas y eléctricas, y sus actividades auxiliares y servicios, mediante el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, contribuyendo a la conservación del medio ambiente y al desarrollo social. Incentivan la inversión de los sectores mencionados para la generación de los recursos económicos y financieros que requiere la Nación. Desarrollan actividades educativas y culturales relacionadas con estas actividades productivas, y promueven y defienden la economía de mercado y la competitividad en nuestros sectores.	S/ 129,120
SNI Sociedad Nacional de Industria	Organización que promueve el desarrollo de la industria manufacturera y la economía de mercado libre, a través de propuestas técnicas sectoriales en asuntos económicos, laborales y fiscales, entre otros.	S/ 41,550
Perú Sostenible	Red de empresas que promueve el desarrollo sostenible del Perú y que tiene como propósito impulsar a las empresas como agentes de cambio, buscando impulsar la acción empresarial en cada uno de los 17 ODS.	S/ 18,000



Nombre de la organización, candidato o tema	Tipo de organización	Monto total pagado en el año fiscal
CONFIEP Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas	Organización gremial que representa a las principales asociaciones empresariales del Perú, abarcando diversos sectores de la economía. Promueve el desarrollo económico y empresarial, defiende los intereses del sector privado y contribuye al mejoramiento del entorno de negocios. Trabaja en la elaboración de propuestas de políticas públicas, fomenta el diálogo entre el sector empresarial y las autoridades, y apoya la creación de un ambiente favorable para la inversión y el crecimiento económico. También se involucra en temas de responsabilidad social empresarial y sostenibilidad,	S/ 12,750
COPECO	Organización gremial que agrupa a empresas e instituciones del sector de la construcción en Perú. Promueve el desarrollo del sector construcción, mejora las prácticas profesionales y fomenta el crecimiento de la industria.	S/ 16,500
Cámara de Comercio de Lima	Es una de las principales organizaciones empresariales en Perú. Representa, promueve y defiende los intereses del sector empresarial y comercial. Tiene un rol crucial en el apoyo al desarrollo económico y empresarial en Perú, ofreciendo recursos y oportunidades para el crecimiento y la competitividad de las empresas.	S/ 1,651.2
Asociación Civil BASC	Organización no gubernamental y sin fines de lucro dedicada a promover la seguridad en la cadena de suministro del comercio internacional. Busca reducir el riesgo de actividades ilícitas como el tráfico de drogas y el terrorismo, que pueden afectar el comercio global y la integridad de la cadena de suministro.	S/ 1,300
FIDAL Fundación para la Integración y Desarrollo de América Latina	Organización no gubernamental de desarrollo nacional e internacional en términos de cooperación, coordinación y asistencia en áreas educativas y de capacitación, que tiene también entre sus preocupaciones la de generar una conciencia medioambiental sostenible, mejorar el aparato educativo nacional y colaboración con la democracia en el país a través de foros y conferencias al público.	S/ 4,288.1


**Tabla 24: KPI selección de proveedores para UNACEM Perú y UNACEM Ecuador**

Selección de proveedores	2023
Número total de proveedores de nivel 1	2,299
Número total de proveedores significativos en el nivel 1	375
% del gasto total en proveedores significativos en el Nivel-1	60
Número total de proveedores significativos que no son de nivel 1	1
Número total de proveedores significativos (de nivel 1 y aquellos que no son de nivel 1)	376

**Tabla 25: KPI para la evaluación de proveedores de UNACEM Perú y UNACEM Ecuador**

Evaluación	2023	Objetivo 2023
Número total de proveedores evaluados a través de evaluaciones documentales / evaluaciones in situ	776	1,324
% de proveedores significativos evaluados	206	
Número de proveedores evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales	101	
% de proveedores con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con acción correctiva/plan de mejora acordado	90	
Número de proveedores con impactos negativos sustanciales reales/potenciales que fueron terminados	0	



**Tabla 26: Cobertura y alcance de proveedores con planes de acciones correctivas de UNACEM Perú y UNACEM Ecuador**

Apoyo al plan de acción correctiva	2023	Objetivo 2023
Número total de proveedores apoyados en la implementación del plan de acciones correctivas	37	31
% de proveedores evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales apoyados en la implementación del plan de acción correctiva	37.0%	

**Tabla 27: Cobertura y alcance de proveedores en los programas de desarrollo de capacidades de UNACEM Perú y UNACEM Ecuador**

Programas de desarrollo de capacidades	2023	Objetivo 2023
Número total de proveedores en programas de desarrollo de capacidades	62	65
% de proveedores únicos significativos en programas de desarrollo de capacidades	16.0%	



Tabla 28: Declaración de impuestos Grupo UNACEM – Evidencia DJSI

En S/	Nombre de todas las entidades residentes						
	Año	Perú	Ecuador	EE.UU.	Chile	Colombia	Consolidado
Número de trabajadores	2022	4,563	449	156	557	78	5,803
	2023	4,783	470	386	387	114	6,140
Ingresos por ventas	2022	3,854,796	682,994	973,846	449,451	17,756	5,978,843
	2023	4,216,158	603,129	1,081,826	456,664	18,497	6,376,274
Resultado antes de impuesto	2022	822,456	93,069	57,031	(21,927)	(1,914)	948,715
	2023	730,268	54,638	(8,250)	(25,202)	678	752,132
Impuesto sobre la renta devengado (año en curso)	2022	261,194	32,946	(4,190)	(830)	–	289,120
	2023	227,220	16,024	(13,681)	(204)	–	229,359
Tipo impositivo efectivo	2022	31.8%	35.4%	-7.3%	3.8%	0.0%	30.5%
	2023	31.1%	29.3%	165.8%	0.8%	0.0%	30.5%
Tasa impositiva principal del impuesto sobre el impuesto sobre la renta	2022	29.5%	25.00%	21.0%, 8.8% & 4.9%	27.0%	35.0%	--
	2023	29.5%	25.00%	21.0%, 8.8% & 4.9%	27.0%	35.0%	–
Impuesto sobre la renta pagado	2022	188,952	51,534	127	310	123	241,046
	2023	387,591	29,448	–	295	226	417,560
Tasa impositiva en efectivo	2022	23.0%	55.4%	0.2%	-1.4%	-6.4%	25.4%
	2023	53.1%	53.9%	0.0%	-1.2%	33.3%	55.5%


**Tabla 29: Tasa impositiva efectiva Grupo UNACEM – Evidencia DJSI**

Año	Ganancias antes de impuestos S/	Impuestos declarados S/	Ajustes acumulativos aceptables	Tasa impositiva efectiva (en %)	Impuestos en efectivo pagados S/	Tasa de impuesto en efectivo (en %)
2022	948,715,000	289,120,000	0	30.47491	241,046,000	25.40763
2023	752,132,000	229,359,000	0	30.49451	417,560,000	55.51685

**Table 31: Violaciones de la seguridad de la información**

	2023
Número total de violaciones de la seguridad de la información	0
Número total de clientes y empleados afectados por las brechas	0



UNACEM Corp S.A.A.  
Av. Carlos Villarán 508, La Victoria  
Lima – Perú

Toda comunicación referente al presente  
Anexo ASG Grupo UNACEM debe ser dirigida a:

[comunicaciongrupo@unacem.com](mailto:comunicaciongrupo@unacem.com)

Edición general:  
Editorial Rayo Verde

Todos los derechos reservados. Este libro digital ha sido publicado exclusivamente para UNACEM Corp S.A.A. No puede ser reproducido ni registrado o transmitido por un sistema de recuperación de información en ninguna forma por ningún medio, sea mecánico, fotoquímico, electrónico, magnético, electroóptico, por fotocopia o cualquier otro, sin permiso previo y por escrito de UNACEM Corp S.A.A.