

JUNTA OBLIGATORIA ANUAL DE ACCIONISTAS

27 de marzo de 2024



**NOS
UNIMOS
A TUS
IDEAS**



Aviso de Convocatoria a Junta Obligatoria Anual de Accionistas No Presencial

Se convoca a los señores accionistas de UNACEM CORP S.A.A., a la **Junta Obligatoria Anual de Accionistas No Presencial** a celebrarse el día **miércoles 27 de marzo de 2024**, a las **10:00 a.m.**, para tratar los temas siguientes:

1. Reporte Integrado, que contiene la Memoria del Directorio del Ejercicio 2023; y Estados Financieros Auditados del Ejercicio 2023.
2. Reporte de Gestión de Factores ASG.
3. Elección de Directorio 2024-2026, Presidente y Vicepresidente.
4. Delegación en el Directorio de la Designación de Auditores Externos.

Se realizará el registro de accionistas y poderes hasta las veinticuatro (24) horas anteriores a la fecha y hora correspondiente a la celebración de la Junta.



Aviso de Convocatoria a Junta Obligatoria Anual de Accionistas No Presencial

Para la celebración de la Junta no presencial, se utilizará la plataforma web denominada “Eholders” de la empresa EVoting. El ingreso se realizará a través de la página <https://joaunacem.evoting.pe>. Este aviso de convocatoria, el Documento Informativo sobre el procedimiento para la celebración de la Junta Obligatoria Anual de Accionistas No Presencial, así como la información y documentación relativos a los asuntos a tratar, se encuentran publicados como hecho de importancia en el Portal de la Superintendencia de Mercado de Valores (https://www.smv.gov.pe/SIMV/Bp_LisDatosGenerales?data=C0FE7B7D7BD5F0F5FD3496&op=bq1) y en nuestra página web (<https://grupounacem.com/inversionistas/junta-de-accionistas/>).

En caso de no reunir el quórum de Ley en la primera citación, la Junta Obligatoria Anual de Accionistas no presencial se celebrará en **segunda citación** el día **martes 2 de abril de 2024, a las 10:00 a.m.** con la misma agenda y bajo los mismos procedimientos previstos para la primera citación a la Junta Obligatoria Anual de Accionistas No Presencial antes señalados, ampliándose el registro de accionistas y poderes hasta las veinticuatro (24) horas anteriores a la fecha y hora correspondiente a la segunda citación.

Lima, 01 de marzo de 2024

RECOMENDACIONES

Por favor, tengan en cuenta las siguientes consideraciones para el desarrollo de la Junta Obligatoria Anual de Accionistas:



En caso algún accionista tenga una desconexión o problema con la red de internet, eléctrica, etc. **puede volver a conectarse inmediatamente.**



Se solicita que los comentarios y/o preguntas, se realicen, de preferencia, con la **función levantar la mano del Chat** y una vez culminadas las presentaciones de cada punto de agenda.



El Presidente y/o el Secretario, o los funcionarios de la Empresa, **absolverán las preguntas antes de someter el punto de agenda a votación.**



El micrófono se mantendrá **apagado** y se activará, previa solicitud de participación.

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

AGENDA

1

Reporte Integrado, que contiene la Memoria del Directorio del Ejercicio 2023; y Estados Financieros Auditados del Ejercicio 2023.

2

Reporte de Gestión de Factores ASG.

3

Elección de Directorio 2024-2026, Presidente y Vicepresidente.

4

Delegación en el Directorio de la Designación de Auditores Externos

AGENDA

1

Reporte Integrado, que contiene la Memoria del Directorio del Ejercicio 2023; y Estados Financieros Auditados del Ejercicio 2023.

2

Reporte de Gestión de Factores ASG.

3

Elección de Directorio 2024-2026, Presidente y Vicepresidente.

4

Delegación en el Directorio de la Designación de Auditores Externos

An aerial night photograph of a large industrial complex, likely a steel mill, with numerous buildings and structures illuminated by warm yellow lights. The facility is set against a backdrop of dark, silhouetted mountains under a deep blue twilight sky. In the foreground, there are some lower-level buildings and parking areas, also lit up.

1

REPORTE INTEGRADO 2023 GRUPO UNACEM

REPORTE INTEGRADO DEL GRUPO UNACEM

*que contiene la Memorial Anual
del Directorio para el Ejercicio 2023*



- Este segundo Reporte Integrado del Grupo UNACEM detalla la **gestión de todo el portafolio de empresas.**



- El reporte busca comunicar la gestión del Grupo **en las 3 dimensiones: gobierno corporativo, social y ambiental.**



- La información financiera que acompaña el reporte **son las cifras a nivel consolidado.**



- Metodología del reporte: **Sustainability Accounting Standards Board – SASB.**

Alineado a la metodología del Dow Jones Sustainability Index (CSA)

59/100

es la calificación del Grupo en el Corporate Sustainability Assessment (CSA) en 2023, requisito para la postulación al Dow Jones Sustainability Index (DJSI).

PRINCIPALES HITOS DEL GRUPO UNACEM EN 2023

ESTRATEGIA

Consolidamos avances de nuestra **Agenda Estratégica 2026**, en la que establecimos la metodología de objetivos y resultados clave (OKR por sus siglas en inglés) del negocio hacia el año 2026.

FUSIONES Y ADQUISICIONES

Fortalecimos nuestra presencia en el sector **cementero del suroeste de los Estados Unidos** con la adquisición de la planta cementera **Tehachapi por US\$ 315 millones**.

Incrementamos nuestra presencia en el sector **energético del Perú** mediante la **integración de la adquisición** de la central térmica de ciclo combinado **Termochilca**.

ACCIÓN CLIMÁTICA

Elaboramos la **Hoja de Ruta Cementera del Grupo UNACEM a 2030** alineada con la meta de la industria global de cemento: alcanzar la carbononeutralidad para el año 2050.

Priorizamos la **gestión de riesgos** mediante un análisis de riesgos climáticos, con impacto financiero con la metodología Task Force on Climate Related Disclosure (TCFD).

TALENTO Y CULTURA

Cocreamos y desplegamos nuestra **Cultura UNA (Unidad, Negocio y Acción)**, declarando 9 valores corporativos sobre los cuales desarrollamos el modelo de competencias de todo el Grupo UNACEM.

Más de 1,300 trabajadores participaron en el proceso de gestión del desempeño del Grupo UNACEM durante 2023.

Nuestro programa **Voces Unidas de Diversidad & Inclusión** empieza a dar sus primeros frutos

SEGURIDAD Y SALUD

Priorizamos la **gestión de seguridad y salud** por medio de nuestro programa integral **Vida Primero**, a través del cual, durante 2023, desarrollamos lineamientos, auditorías cruzadas, capacitaciones en SST, fortalecimiento de elementos de gestión y encuestas de percepción.

**DESARROLLAMOS Y DESPLEGAMOS NUESTRA AGENDA
ESTRATÉGICA BASADA EN NUESTRO PROPÓSITO**

Unidos crecemos para construir un mundo sostenible

AGENDA ESTRATÉGICA



**UNLOCKING VALUE
2023 - 2026**

Desbloquear el valor de los negocios actuales, llevándolos a su máximo potencial y fortaleciendo los cimientos del grupo para el siguiente motor de crecimiento



**UNLEASHING GROWTH
2026 - 2030**

Reasignar esfuerzos para acelerar la trayectoria de expansión y de crecimiento rentable

AGENDA ESTRATÉGICA



AVANCES EN GOBIERNO CORPORATIVO



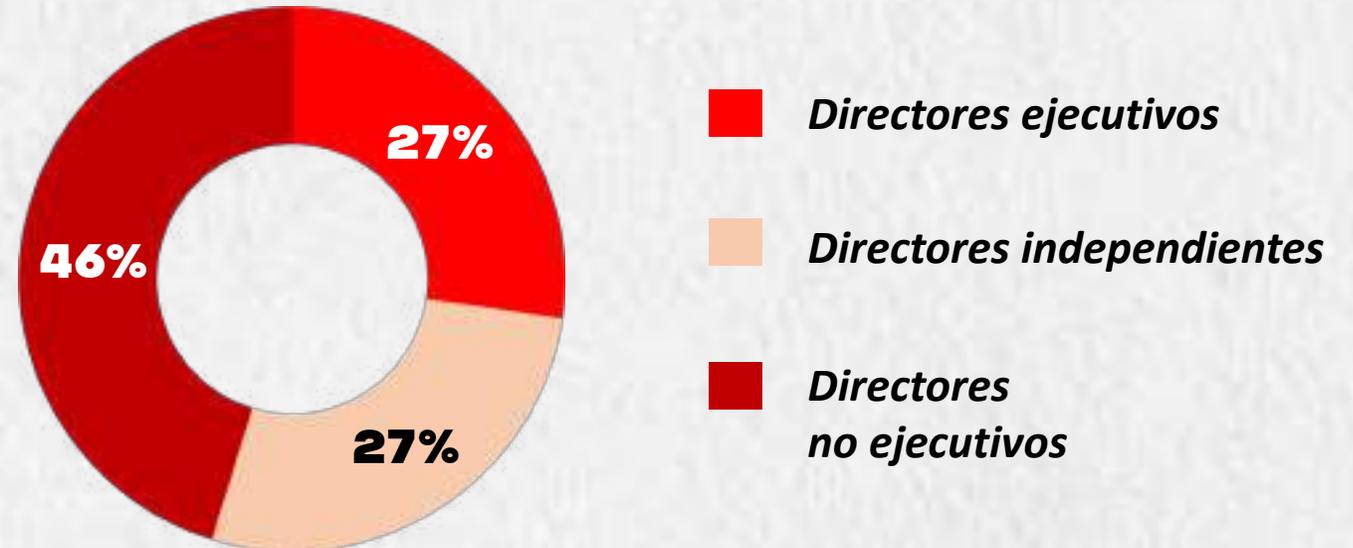
Durante 2023, el Directorio del Grupo sesionó 12 veces, con una asistencia promedio superior al

99%



Proceso de evaluación del desempeño del Directorio, con un asesor independiente externo¹

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO



COMITÉS

5 comités especializados y permanentes, a través de los cuales el Directorio supervisa la Agenda Estratégica 2026 del Grupo y evalúa los avances sobre los puntos más importantes.



Comité
Estrategia y
Sostenibilidad

9 Sesiones



Comité
Nombramientos y
Compensaciones

12 Sesiones



Comité
Ética y Gobierno
Corporativo

6 Sesiones



Comité
Auditoría

9 Sesiones



Comité
Riesgos y
Cumplimiento

5 Sesiones

LINEAMIENTOS APROBADOS POR EL DIRECTORIO 2023



**Actualización del Código de
Ética y Conducta (CODEC) con
la inclusión de 3 valores
adicionales alineados con la
Cultura UNA**



Política Corporativa **sobre Transacciones con Vinculadas**



Política Corporativa **de Donaciones**



Política Corporativa **de Planeamiento y Presupuesto**



Política Corporativa **de Proyectos de Inversión (CAPEX)**



Política Corporativa **de Relacionamiento con el Estado**



Política Corporativa **de Debida Diligencia**



Manual Corporativo **de Gestión Integral de Riesgos**

CUMPLIMIENTO: AVANCES 2023

09

Capacitación a empleados:

- CODEC
- Conflicto de Interés.
- Competencia en Uperú, Celepsa y Unicon.

Capacitación a Directores:

- Anticorrupción,
- Transacciones con vinculadas.

07

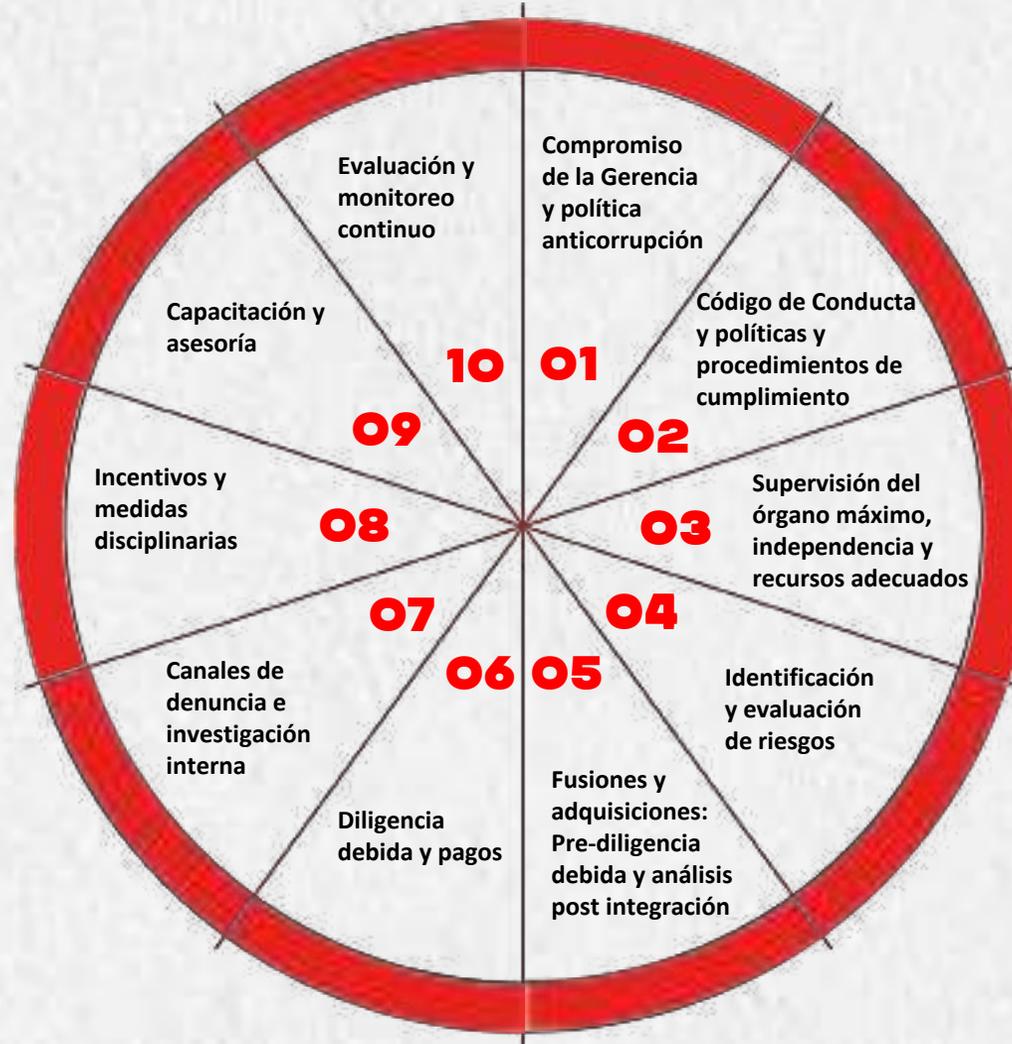
- **83 denuncias** recibidas en 2023.
- Todas las denuncias fueron investigadas **dentro de los plazos según política**

06

- Programa piloto de debida diligencia a **Proveedores de Unacem Perú.**

05

- **Análisis de riesgos** de cumplimiento post compra en Termochilca.
- **Evaluación y conclusión de no realizar debida diligencia en Tehachapi,** cláusula riesgo controlado, ausencia riesgo FCPA por no exportaciones.



01

- **Presentación del Programa de Compliance** en Townhall abril y diciembre 2023.
- Compliance Week en todas las unidades de negocio con apertura de CEO Corporativo

02

- **CODEC** con nuevos valores
- Política de **Donaciones,**
- Política de **Relacionamiento con Funcionarios Públicos,**
- Política de **Debida Diligencia**
- Política Corporativa **sobre Transacciones con Vinculadas.**

03

- Reporte trimestral de avances **del Programa así como de Línea Ética.**
- **Oficial de Cumplimiento** contratado en UChile
- **Coordinador de cumplimiento** en Drake Cement

04

- **Fase 1 sobre la identificación** y evaluación de riesgos de fraude y corrupción en todas las unidades de negocio, excepto Drake.
- **Identificación y evaluación de riesgos** de libre competencia en Celepsa, Unicon, Unacem Ecuador y Unacem Chile.

RIESGOS: AVANCES 2023



- **Business Impact Analysis** de Unicon e inicio del proceso en Unacem Perú



- **Constitución de Comités** de Riesgos en Unidades de Negocio y el Corporativo
- **Elaboración de Manual** de Gestión Integral de Riesgos



- **Capacitación y asesoría** continua en asuntos de Gestión Integral de Riesgos
- **Workshop finanzas-riesgos** para revisar enfoque para identificar riesgos sobre proyecto



- **Seguimiento a Riesgos** Operacionales Sociales
- **Implementación y reporte** de Riesgos Operacionales

CIBERSEGURIDAD: ESTRATEGIA DE 4 CAPAS



- CyberSOC
- MDR
- SOAR



- Marco Normativo
- Medición – KPI's
- Comités Operativos y Ejecutivos de Ciberseguridad
- Formación en Ciberseguridad



- XDR
- Virtual Patching
- Cloudflare
- SASE
- PAM



- Visibilidad**
- Vulnerabilidades (OnPrem – IAAS)
 - Riesgos Cloud (Nube)
 - Riesgos Aplicaciones Web
 - Riesgos en Superficie de Ataque Externa
 - Proceso de remediación

**ELABORAMOS UN ANÁLISIS DE RIESGOS CLIMÁTICOS
BAJO LA METODOLOGÍA DEL TASK FORCE ON CLIMATE
DISCLOSURE**



GESTIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

2022

5,803 trabajadores:

- **560 trabajadoras mujeres** (9.7%) y 5,243 trabajadores hombres (90.3%).
- **18% de mujeres en puestos de liderazgo top management.**
- **12.1% de mujeres en puestos STEM** (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas).

Proporción de trabajadores por nacionalidad:

- **78.5%** de Perú
- **7.7%** de Ecuador
- **8.9%** de Chile
- **1.4%** de Colombia
- **0.9%** de otras nacionalidades

****Esta información no incluye a los trabajadores de EE.UU. Por fines normativos**

Gestión del talento

- **39.6 horas promedio** de capacitación por trabajador al año.
- **S/ 648, en promedio**, invertidos por trabajador del Grupo en capacitación y desarrollo.

Atracción y retención del talento

- **17.4%** de vacantes cubiertas con candidatos internos.
- **16.2%** de rotación total.

Inversión social

- **S/ 17,460,425** en inversión social.
- **S/ 52,458** en tiempo remunerado para acciones de voluntariado.
- **86,167** personas beneficiadas por iniciativas de infraestructura comunitaria en Ecuador y Perú.

2023

6,140 trabajadores

- **632 trabajadoras mujeres** (10.3%) y 5,508 trabajadores hombres (89.7%).
- **19% de mujeres en puestos de liderazgo alta dirección**
- **16% de mujeres en puestos STEM** (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas).

Proporción de trabajadores por nacionalidad:*

- **77.5%** de Perú
- **7.7%** de Ecuador
- **5.9%** de Chile
- **1.9%** de Colombia
- **0.7%** de otras nacionalidades

***Esta información no incluye a los trabajadores de EE.UU. Por fines normativos**

Gestión del talento

- **53.0 horas promedio** de capacitación por trabajador al año.
- **S/ 1,250 en promedio**, invertidos por trabajador del Grupo en capacitación y desarrollo.

Atracción y retención del talento

- **16.4%** de vacantes cubiertas con candidatos internos.
- **13.56%** de rotación total.

Inversión social

- **S/ 22,214,917** en inversión social.
- **99,810** personas beneficiadas por iniciativas de infraestructura comunitaria en Ecuador y Perú.



TALENTO Y CULTURA



Creación del modelo y proceso de sucesión de los miembros de la Alta Dirección del Grupo UNACEM



Cultura UNA que promueve los 9 valores declarados para el Grupo



Modelo de Competencias alineado con Cultura UNA con 10 competencias identificadas.



**Talent
2grow**

#TalentoSinFronteras

PROGRAMA CANTERANO



**NUESTRA FÁBRICA DE TALENTO OPERATIVO
CEMENTERO ESTÁ DANDO SUS PRIMEROS
FRUTOS**

Great
Place
To
Work®

*8 Unidades de Negocio
participaron este 2023*

5

**SE CERTIFICARON COMO
UN GRAN LUGAR PARA
TRABAJAR**

*84% de orgullo, 1 % más que el
año anterior*

*79% de aceptación general, 2%
más que en 2022*



celepsa
Una empresa del Grupo UNACEM

Great Place To Work®
Certificada
OCT 2023 - OCT 2024
PERU

DERECHOS HUMANOS

Debida diligencia en derechos humanos.

Aplicamos la metodología específica para identificar, prevenir, mitigar y responder a impacto en personas que pudieran ser causadas por las actividades que realiza el Grupo.

Iniciamos su implementación *en 3 unidades de negocio y 6 operaciones:*



*Planta Atocongo
y planta
Condorcocha.*



*Planta San Juan,
planta Ancieta y
cantera Yerba Buena.*



*Central hidroeléctrica
El Platanal.*

PASO 1:

identificar y evaluar los riesgos de impacto en derechos humanos en los que la empresa pueda estar asociada de manera directa o indirecta.



20 REUNIONES

y espacios de trabajo colaborativo y de ideación con los equipos operativos y gerenciales de las 6 operaciones analizadas.



COMO RESULTADO,

hemos logrado identificar los riesgos de impacto relacionados con derechos humanos como: **vida, integridad, salud, medio ambiente, vivienda, libre tránsito y propiedad.**

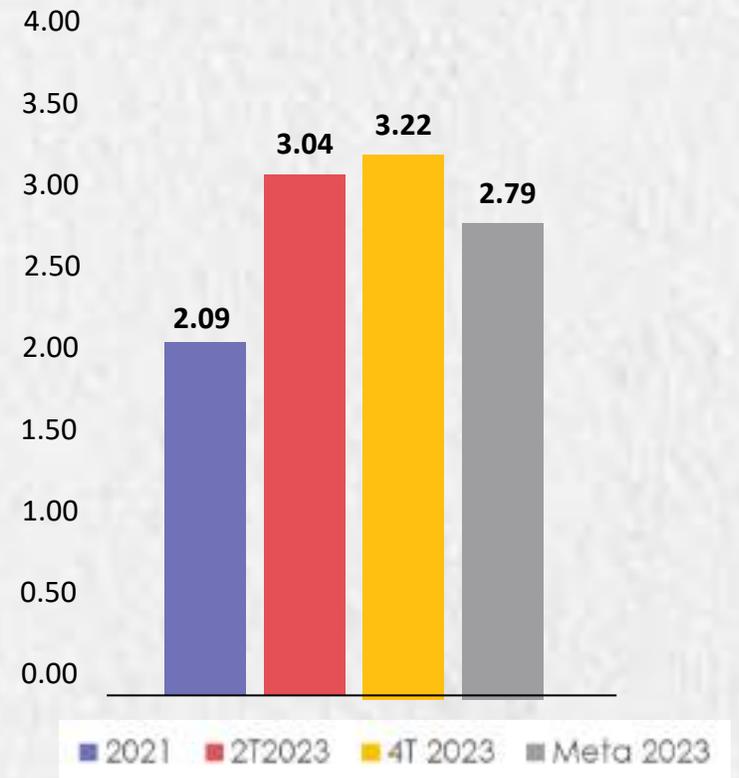


Vida Primero

A nivel de Grupo UNACEM, en 2023 redujimos nuestra tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido de empleados de **7.05 a 5.27**, en comparación con el año 2022.

Asimismo, nuestras unidades de negocio, que forman parte del programa Vida Primero, **presentaron una mejora significativa en el índice de frecuencia de accidentes.**

CULTURA DE SEGURIDAD DSS+ Encuesta



NIVELES DE AVANCE:



1. Validar y certificar



2. Consolidar la estrategia



3. Implementar estratégicamente



2. Profundizar en el problema



1. Entender el problema



VOCES UNIDAS

NIVEL DE AVANCE: ETAPA 3



Ranking PAR
33%



Evaluación Documental
48%



Encuesta de Percepción
70%

RESULTADO:

53%



GRUPO UNACEM



DIAGNÓSTICO INTERSECCIONAL AEQUALES



SANTUARIO DE AMANCAY

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

ODS	Nuestra contribución
ODS 7 Energía asequible y no contaminante	En 2023, obtuvimos la concesión definitiva, por parte de la autoridad, de la central fotovoltaica Solimana, que cuenta con una capacidad de 250 MW. Esto nos permitirá contribuir con la transición del mercado eléctrico hacia una mayor disponibilidad de energías renovables.
ODS 9 Industria, innovación e infraestructura	En 2023, completamos la Hoja de Ruta para todas nuestras unidades de cemento, a fin de viabilizar nuestro compromiso de alcanzar la carbonneutralidad para el año 2050.
ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles	<ul style="list-style-type: none">- Beneficiamos a 85,800 personas en el Perú y a 14,010 en Ecuador, mediante la construcción de 152 obras de infraestructura y el mejoramiento de viviendas y casas comunales.- UNACEM Perú se sumó a la iniciativa 100,000 pisos para jugar impulsada por la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y Hábitat para la Humanidad.
ODS 13 Acción por el clima	Validamos y ratificamos el compromiso de reducir en un 21.0% (respecto del año 2014) nuestras emisiones de CO ₂ eq para el año 2030. Asimismo, realizamos un análisis de riesgo climático con la metodología de Task Force on Climate Related Disclosures (TCFD).
ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres	<ul style="list-style-type: none">- Se registraron 1,368 ingresos para caminatas dentro del Área de Conservación Privada Santuario de Amancay de UNACEM Perú.- Validamos y aprobamos iniciar la exploración de soluciones basadas en la naturaleza, como parte de nuestro compromiso de alcanzar la carbononeutralidad para el año 2050.

**CAMINO A LA CARBONO
NEUTRALIDAD**

2050

Hoja de Ruta de Cemento al 2030

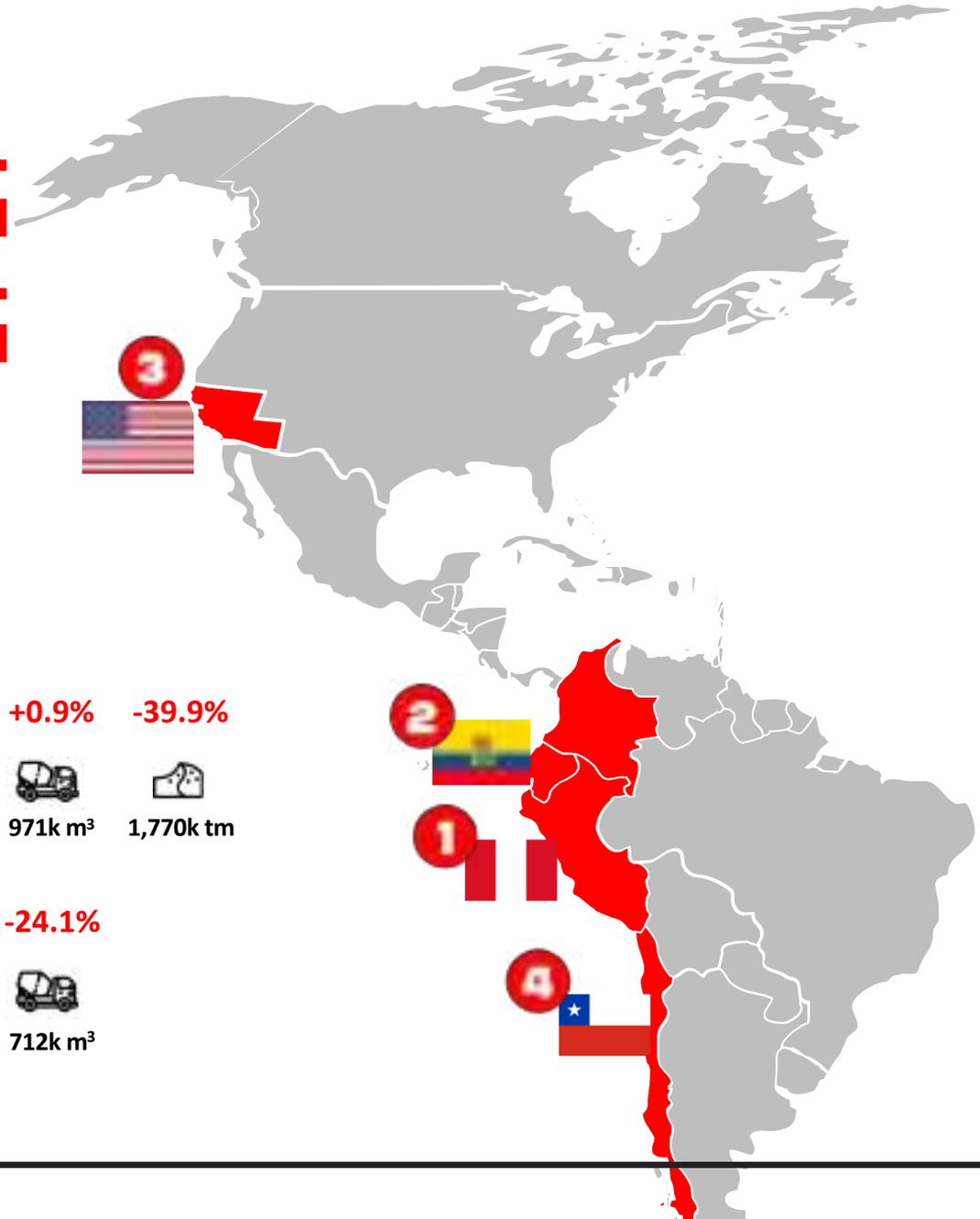


**GRUPO
UNACEM**



**DESEMPEÑO DE LAS PRINCIPALES
UNIDADES DE NEGOCIO**

A PESAR DEL ENTORNO DESAFIANTE DEL 2023 QUE GENERÓ UNA CONTRACCIÓN EN VOLÚMENES, LOS RESULTADOS DEL GRUPO MANTUVIERON UN BUEN DESEMPEÑO ...



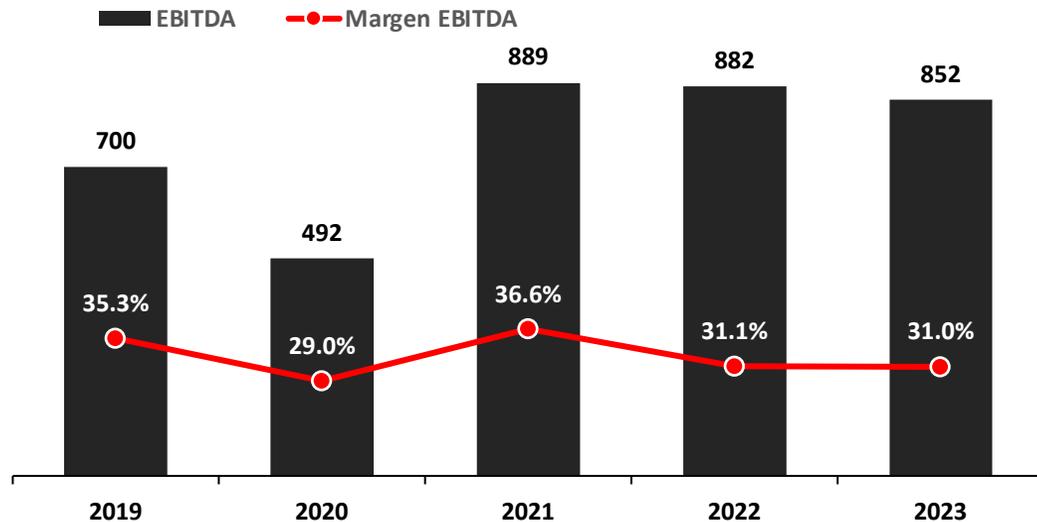
VOLÚMENES 2023



PERÚ



EBITDA Proforma (en millones de soles)



Proforma: Para efectos de comparación, el EBITDA fue ajustado por dividendos y regalías recibidos de subsidiarias y alquileres. En 2022 y 2023 se ajusta por regalías pagadas a UNACEM Corp



Highlights 2023

- 5.8 millones toneladas de cemento despachadas
- 669 mil toneladas de clínker exportado principalmente a nuestras operaciones en Chile
- Mix de ventas: Cemento embolsado 69% y cemento a granel 31%
- Implementamos las iniciativas del Plan Estratégico enfocadas en eficiencias de costos dada las condiciones retadoras del mercado
- Mantuvimos nuestra posición del liderazgo en el mercado a pesar de una contracción en este



ESG 2023

- 100% consumo de energía eléctrica proviene de fuente renovables en la planta Condorcocha
- Hemos logrado recircular el 25% del total de agua dulce extraída
- Por el lado del Programa Vida Primero se logró superar la meta corporativa en madurez de seguridad de 2.79 obteniendo 3.22
- Hemos construido la Hoja de Ruta de CO2 para el negocio cementero
- Nos sumamos a la iniciativa 100,000 Pisos para jugar, la que consiste en sustituir pisos de tierra por concreto en viviendas vulnerables y espacios comunitarios en toda América Latina y el Caribe



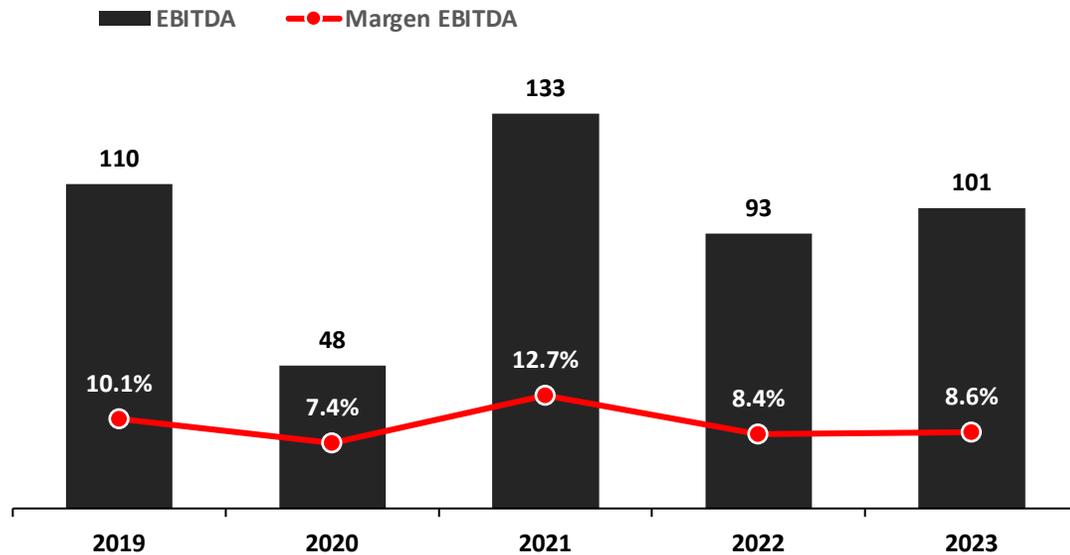
Highlights 2024

- Consideramos que el desempeño del mercado doméstico será retador, estimamos que los volúmenes se mantengan estables con respecto al 2023 en el despacho de cemento
- Continuaremos desplegando las iniciativas del Plan Estratégico 2022-2026

PERÚ



EBITDA (en millones de soles)



Highlights 2023

- Más de 2.5 millones m³ de concreto despachadas
- Anunciamos **fusión por absorción de UNICON con Concremax**
- Suministramos **concreto y servicio de bombeo**, en los **proyectos más retadores a nivel nacional**: la Línea 2 del Metro de Lima, la ampliación del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez y el nuevo Mega Puerto en Chancay



ESG 2023

- Alcanzamos reducir en 45% los días perdidos por accidentes incapacitantes
- Más del **30% de la flota en Lima** emplea Gas Natural Vehicular, combustible más amigable con el medio ambiente
- Concluimos el proyecto de **Business Impact Analysis** donde identificamos procesos para minimizar el riesgo en caso de desastre
- Implementación de debida diligencia en **Derechos Humanos**



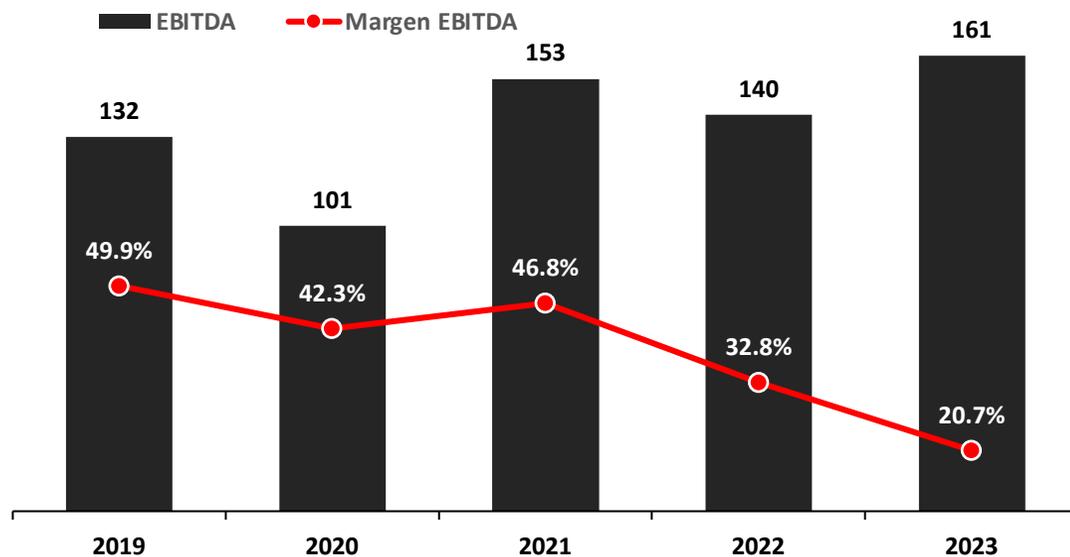
Highlights 2024

- Anticipamos un mercado de concreto desafiante, a pesar de lo cual **estimamos volúmenes similares a 2023**
- Implementaremos las estrategias establecidas en el Plan Estratégico 2023- 2026
- Mantendremos nuestra presencia en los **proyectos de infraestructura más grandes** del país

PERÚ



EBITDA (en millones de soles)



Highlights 2023

- 3,510 GWh de energía vendida. CELEPSA 2,016 GWh y Termochilca 1,585 GWh respectivamente
- Incorporamos Termochilca en nuestro portafolio a partir de mayo, en un año particularmente seco que ratificó nuestra tesis de inversión
- La plataforma hidro-térmica de este negocio nos permitirá crecer en energías renovables en el futuro



ESG 2023

- Inauguramos nuestro centro de control, uno de los más grandes y modernos del sector eléctrico, para la gestión eficiente de nuestros activos y ofrecer mejor servicio a nuestros clientes
- Obtuvimos las certificaciones de Carbono Neutralidad, Great Place To Work, y Distintivo de Empresa Gestión Sostenible
- Promovimos la innovación como sponsor de los concursos Wise “Emprendedoras en STEM” y Energízate Perú, así como del proyecto Kon Team de la UTEC
- Obtuvimos el establecimiento de **servidumbre de ocupación permanente** del proyecto Solimana por el MINEM



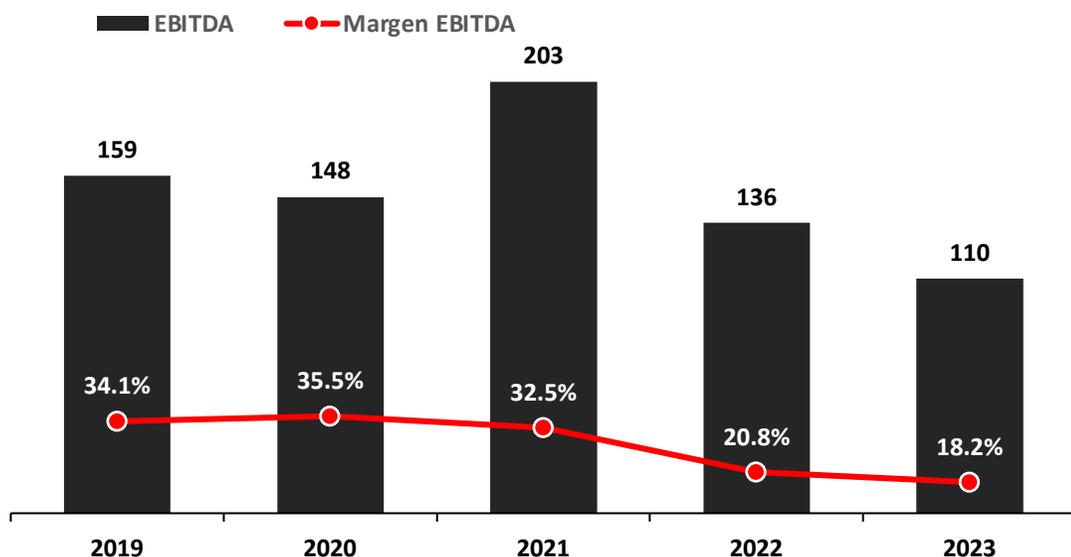
Highlights 2024

- Continuamos trabajando en los permisos para el proyecto fotovoltaico Solimana (250MW)
- Evaluaremos el impacto de emisiones generados por Termochilca y la hoja de ruta de esta compañía hacia la carbono neutralidad

ECUADOR



EBITDA
(en millones de soles)



Highlights 2023

- 1.2 millones toneladas de cemento despachadas
- 127 mil m³ de concreto despachadas
- Menores márgenes dado un menor precio promedio, y reducción de economías de escala
- Concluimos la optimización del horno 2 que permitió incrementar la capacidad de clínker en 100 mil toneladas



ESG 2023

- Incrementamos el uso de combustible alternativo hasta llegar al 30.1%,
- A través de campañas de salud logramos un impacto positivo en más de 250 niños a través de atenciones médicas
- Reducimos el consumo de agua en un 43.6% gracias a sistemas de recirculación y tratamiento de aguas



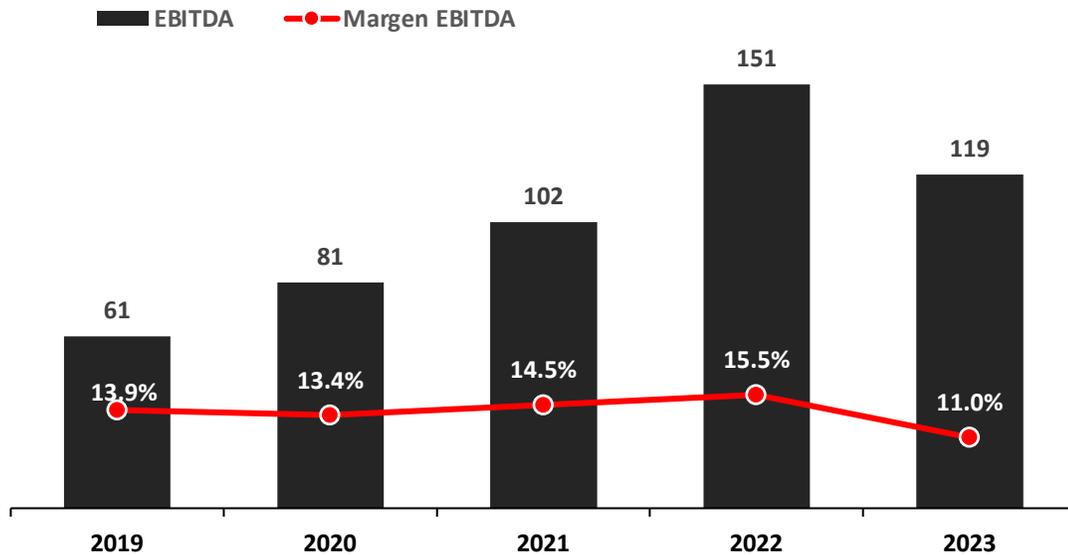
Highlights 2024

- Esperamos una recuperación del volumen despachado en un entorno de estabilidad política y un aumento en el consumo de los hogares
- Continuaremos en la implementación de las iniciativas de nuestro Plan Estratégico de pleno potencial
- Pondremos en marcha el proyecto de hidrógeno

EE.UU.



EBITDA
(en millones de soles)



Highlights 2023

- Incorporamos la planta de Tehachapi el 1 de noviembre, una inversión de US\$ 315 MM
- **702 mil toneladas** de cemento despachadas por Drake Cement y Tehachapi, esta última contribuyó con 80 mil toneladas de cemento
- **971 mil m³** de concreto despachado
- **1.7 millones toneladas** de agregados despachadas
- Concluimos de forma exitosa **el proyecto del molino integral** de Drake Cement que **incrementará en 300 mil toneladas** la capacidad



ESG 2023

- Impulsamos **una gestión responsable del agua** para lo cual hemos implementado un monitoreo constante del estrés hídrico con la herramienta **Aqueduct Water Risk Atlas**
- Fortalecimos el equipo de Cumplimiento incorporando nuevo personal

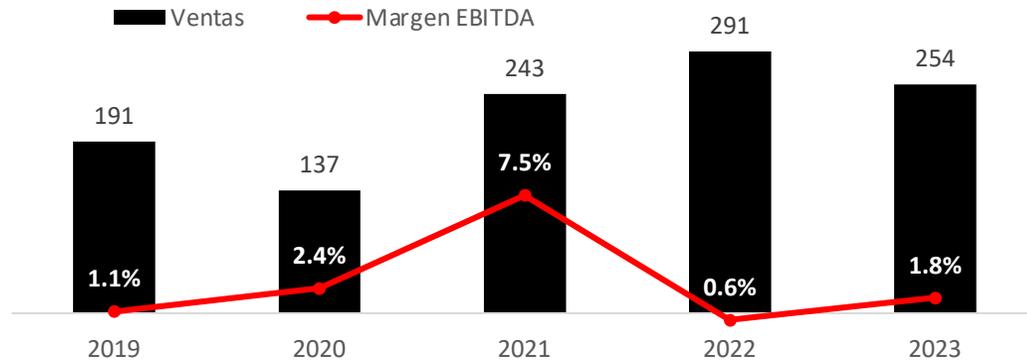


Highlights 2024

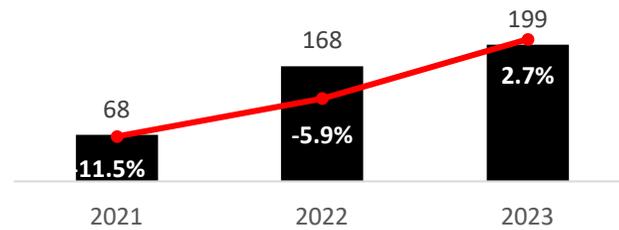
- Estamos **trabajando en la integración** de la planta de Tehachapi al grupo
- Esperamos un crecimiento **volúmenes de cemento principalmente por la incorporación de Tehachapi** la cual nos da acceso al mercado del sur de California y potencialmente a Nevada

CHILE

UNICON



UNACEM



Highlights 2023

- 479 mil toneladas de cemento y 712 mil m³ de concreto despachadas
- Logramos una participación de mercado mayor al 10% en un mercado que se redujo 9%
- UNACEM Chile mostró una mejora en EBITDA logrando márgenes positivos
- UNICON Chile fue afectada por la contracción del mercado lo que obligó a reducir sus márgenes para no perder participación de mercado

ESG 2023

- Completamos el reclutamiento de oficiales de riesgo para las unidades de negocio en Chile
- Diseñamos y creamos la Estrategia de Sostenibilidad: **Construimos el Futuro Desde Hoy**, alineados al propósito del Grupo UNACEM

Highlights 2024

- Estimamos mejoras en los volúmenes de cemento, dada la entrada en más canales de distribución y la densificación de la actual cobertura
- Participaremos en proyectos emblemáticos, lo que nos dará mayor exposición en este segmento y aportará a mayor volumen, compensando en parte el aún débil segmento inmobiliario
- Iniciaremos la implementación de iniciativas locales de acción climática: **medición y verificación de Huella de Carbono**, entre otras

The background features a dark blue field with faint binary code (0s and 1s) and several glowing lines in shades of teal and orange. These lines fluctuate across the frame, resembling a data visualization or a stylized map. The overall aesthetic is high-tech and digital.

ESTADOS FINANCIEROS SEPARADOS 2023

	2023	2022
Activos		
Activos corrientes		
Efectivo y equivalentes al efectivo	3,044	6,426
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	201,884	177,888
Gastos contratados por anticipado	5,488	2,270
Total activos corrientes	210,416	186,584
Activos no corrientes		
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	67,844	97,143
Inversiones en subsidiarias y otras	6,194,628	6,074,006
Unidades de transporte y equipos diversos	143	62
Activo por impuesto a la renta diferido	17,498	11,310
Activos intangibles	22,708	20,939
Total activos no corrientes	6,302,821	6,203,460
TOTAL ACTIVOS	6,513,237	6,390,044

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(miles de S/)

	2023	2022
Pasivos		
Pasivos corrientes		
Otros pasivos financieros	334,827	140,057
Cuentas por pagar comerciales y diversas	66,081	48,852
Provisiones	478	550
Total pasivos corrientes	401,386	189,459
Pasivos no corrientes		
Otros pasivos financieros	707,933	950,047
Cuentas por pagar comerciales y diversas	3,503	1,587
Total pasivos no corrientes	711,436	951,634
TOTAL PASIVOS	1,112,822	1,141,093
Patrimonio		
Capital emitido	1,780,000	1,818,128
Capital adicional	-38,019	-38,019
Acciones propias en cartera	-22,948	-23,530
Reserva legal	363,626	363,626
Resultados acumulados	3,317,756	3,128,746
TOTAL PATRIMONIO	5,400,415	5,248,951
Total pasivos y patrimonio	6,513,237	6,390,044

ESTADO DE RESULTADOS

(miles de S/)

	2023	2022
Ingresos de actividades ordinarias	515,191	534,612
Costo de ventas	-	-
Utilidad bruta	515,191	534,612
Gastos de administración	-89,465	-57,479
Otros ingresos	5,921	13,380
Otros gastos	-5,856	-6,055
Utilidad operativa	425,791	484,458
Ingresos financieros	11,176	2,158
Gastos financieros	-64,354	-53,915
Diferencia en cambio, neta	-1,379	-2,283
Utilidad antes de impuesto a la renta	371,234	430,418
Gasto por impuesto a la renta	-11,677	-17,976
Utilidad neta del ejercicio	359,557	412,442

EVOLUCIÓN DE LOS INGRESOS DE UNACEM CORP EN EL ROL EXCLUSIVO DE HOLDING DEL GRUPO UNACEM

Los ingresos de UNACEM Corp son de dos fuentes: regalías y dividendos

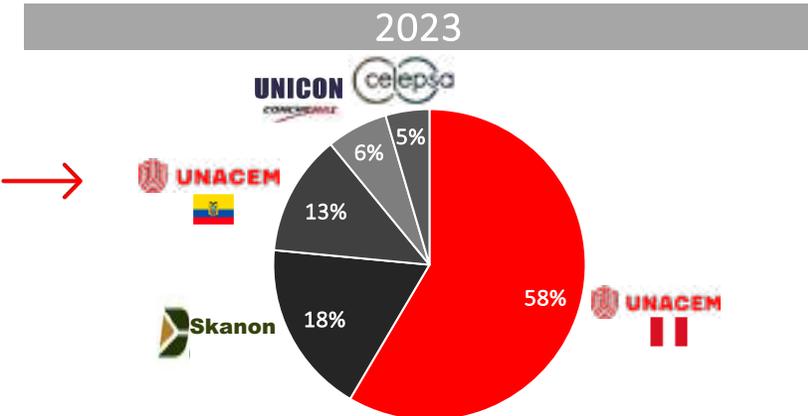
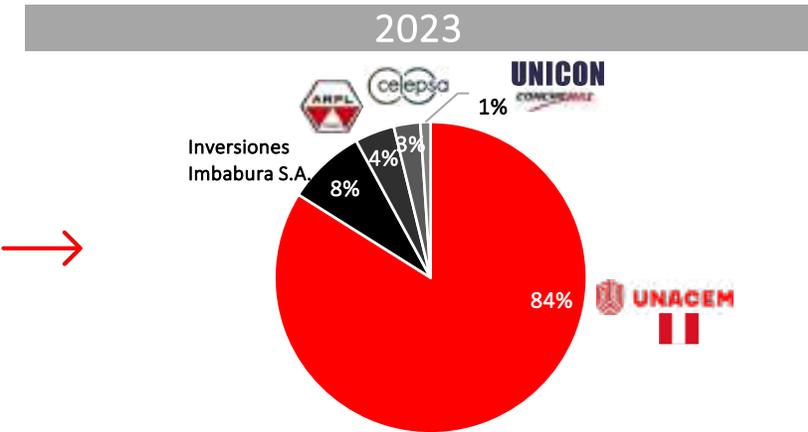
Ingresos			
en millones de S/	2023	2022	Var %
Dividendos	323	356	-9.4%
Regalías	192	178	7.8%
Total	515	535	-3.6%

Dividendos

en millones de S/	2023	2022	Var %
UNACEM Perú SA	271	240	12.9%
Inversiones Imbabura SA.	26	85	-69.0%
ARPL Tecnología Industrial SA.	13	11	25.5%
Compañía Eléctrica el Platanal SA.	9	18	-49.5%
Inveco (UNICON + Concremax)	3	3	9.7%
Total	323	356	-9.4%

Regalías

en millones de S/	2023	2022	Var %
UNACEM Perú SA.	112	119	-5.8%
Skanon Investments Inc.	35	-	-
UNACEM Ecuador SA.	24	26	-7.8%
Unión de Concreteras + Concremax (UNICON + Concremax)	12	17	-28.3%
Compañía Eléctrica el Platanal SA.	9	7	24.9%
UNACEM Chile SA.	0	4	-
UNICON Chile SA.	0	4	-
Total	192	178	7.8%



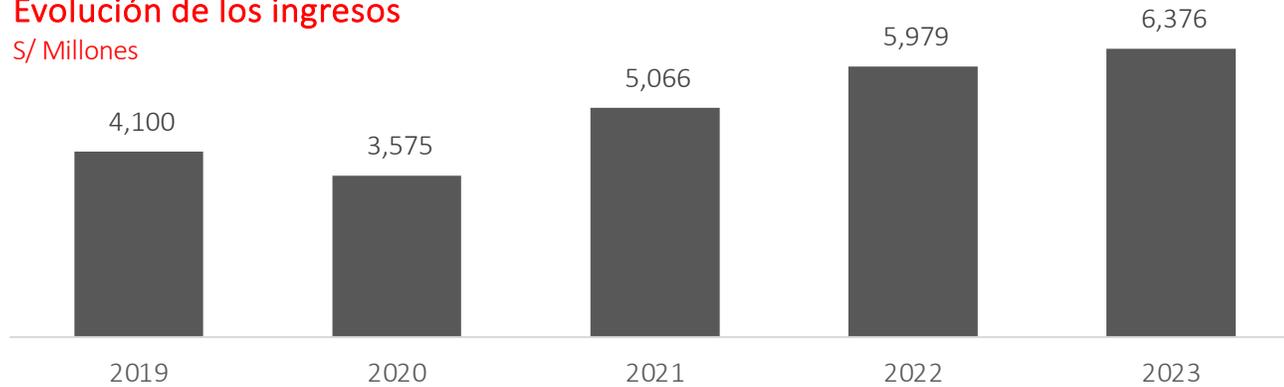
The background features a dark blue field with glowing, wavy lines in shades of teal and orange. Faint binary code (0s and 1s) is scattered throughout, creating a digital or data-themed aesthetic. A white rectangular border frames the central content.

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS 2023

EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y CONTRIBUCIÓN DEL PORTAFOLIO POR PAÍS

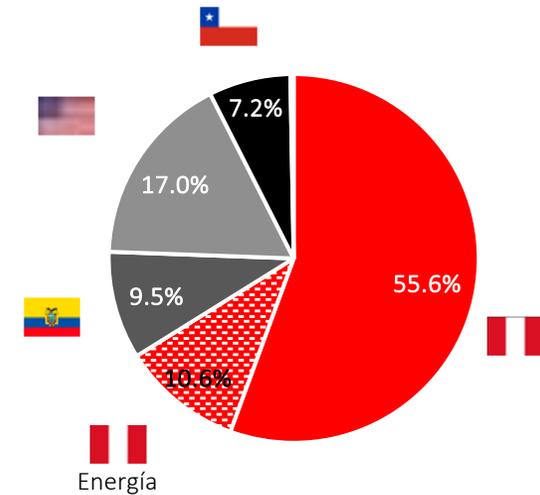
Evolución de los ingresos

S/ Millones

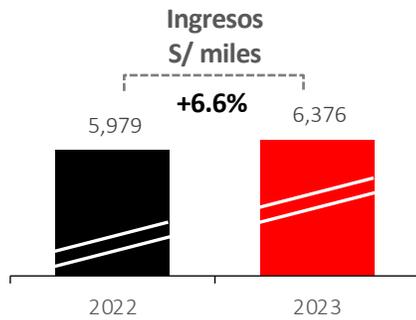


2023 Contribución de los ingresos por país

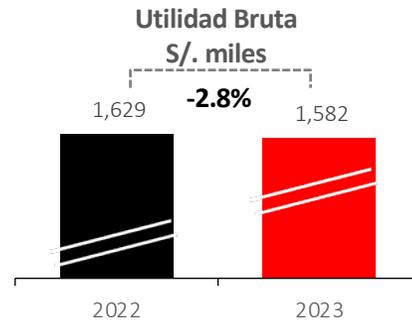
S/ Millones, %



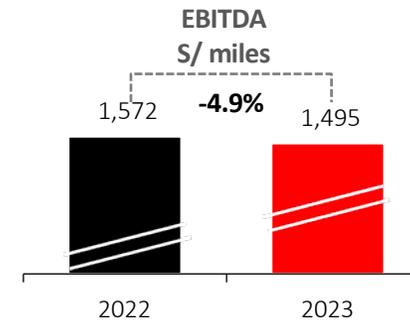
LOGRAMOS UN CRECIMIENTO EN INGRESOS CON UNA CONTRACCIÓN LIGERA EN EBITDA



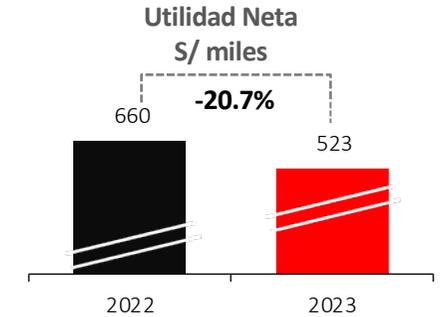
- **Mayores precios promedio** en cemento, concreto y energía en todos los países que operamos, a excepción de Ecuador, permitieron a compensar la caída en volúmenes
- **Crecimiento con la incorporación de Termochilca y Tehachapi** al portafolio



- **Mayores costos de energía** en el mercado
- **Mayor costo de materias primas y combustible** en Perú y EE.UU.
- **Menores economías de escala** por la contracción en volumen de operaciones de cemento



- **Mayores costos de venta** por **energía, combustible y materias primas**
- **Mayores gastos administrativos** por asesorías y gastos no recurrentes asociados a las adquisiciones del año

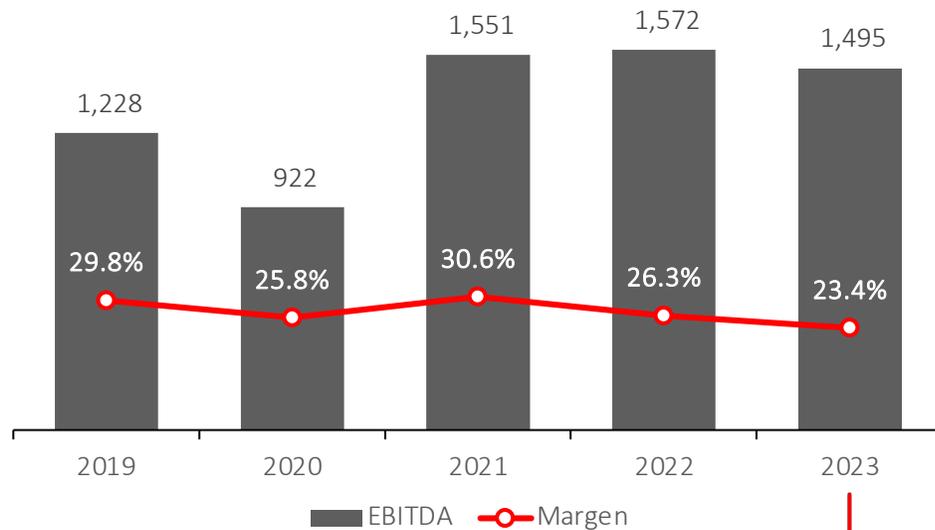


- **Mayores gastos financieros** por un incremento del nivel de deuda dado el crecimiento inorgánico y un entorno de tasas más altas
- **Menor ganancia por diferencia** en cambio en 2023 versus ganancia en 2022

INCREMENTAMOS LOS NIVELES DE DEUDA POR CRECIMIENTO INORGÁNICO CON UN RATIO DEUDA/EBITDA DE 3.4X

EBITDA

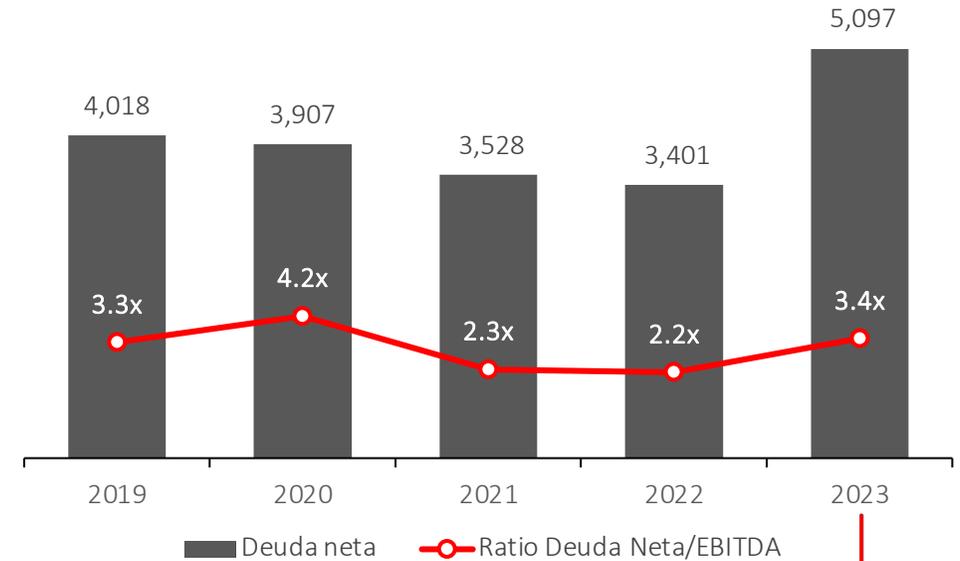
(en millones de soles)



- Ligera caída de resultados operativos en las compañías del Grupo
- Contracción en los márgenes por mayores costos de energía, combustibles, materias primas y devaluación de monedas locales en algunos países

DEUDA NETA

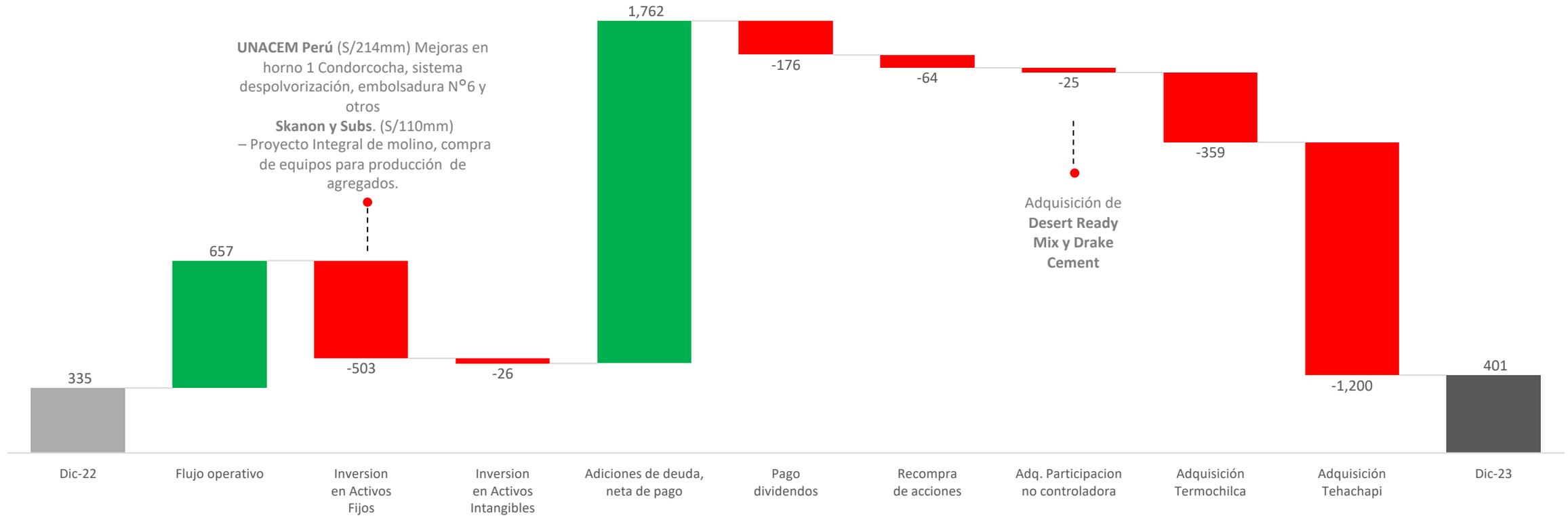
(en millones de soles)



Mayores niveles de Deuda y un EBITDA que no captura los resultados de Termochilca y Tehachapi al 100%:

- Deuda / EBITDA = 3.68x
- Deuda Neta / EBITDA = 3.41x

CON UNA SÓLIDA GENERACIÓN DE CAJA DURANTE EL AÑO QUE PERMITIÓ EJECUTAR EL CRECIMIENTO ORGÁNICO



	2023	2022
Activos		
Activos corrientes		
Efectivo y equivalentes al efectivo	401,275	334,845
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	987,197	834,329
Inventarios	1,036,574	851,645
Gastos contratados por anticipado	23,879	29,141
Inversiones financieras	-	5,012
Activos disponibles para la venta	30,923	-
Otros activos no financieros	60	707
Total activos corrientes	2,479,908	2,055,679
Activos no corrientes		
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	141,441	83,245
Inversiones en asociadas	32,172	23,734
Inversiones financieras	4,198	-
Activo por derecho de uso	133,692	21,640
Concesiones mineras, propiedades, planta y equipo	8,468,208	7,473,383
Activo diferido por desbroce	92,211	95,861
Activos intangibles	2,111,711	1,405,794
Activo por impuesto a la renta diferido	224,793	207,455
Otros activos no financieros	7,320	22,281
Total activos no corrientes	11,215,746	9,333,393
TOTAL DE ACTIVOS	13,695,654	11,389,072

	2023	2022
Pasivos		
Pasivos corrientes		
Otros pasivos financieros	1,686,759	1,106,529
Cuentas por pagar comerciales y diversas	1,019,946	975,032
Ingresos diferidos	7,597	6,618
Pasivos por impuestos a la renta	72,948	182,893
Provisiones	70,552	81,072
Pasivo por arrendamiento	21,821	8,024
Instrumentos financieros derivados	1,539	-
Total pasivos corrientes	2,881,162	2,360,168
Pasivos no corrientes		
Otros pasivos financieros	3,811,917	2,629,349
Cuentas por pagar comerciales y diversas	180,348	28,534
Instrumentos financieros derivados	-	3,253
Pasivo por impuesto a la renta diferido	670,441	585,180
Provisiones	117,078	71,559
Pasivos por arrendamiento	123,843	14,221
Total pasivos no corrientes	4,903,627	3,332,096
TOTAL PASIVO	7,784,789	5,692,264
Patrimonio		
Capital emitido	1,780,000	1,818,128
Capital adicional	-38,019	-38,019
Acciones propias en cartera	-22,948	-23,530
Reserva legal	363,626	363,626
Resultados no realizados	-1,629	-1,737
Resultados por traslación	291,697	343,181
Resultados acumulados	3,353,966	2,949,002
Participaciones no controladoras	184,172	286,157
TOTAL PATRIMONIO	5,910,865	5,696,808
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	13,695,654	11,389,072

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(miles de S/)

ESTADO DE RESULTADOS

(miles de S/)

	2023	2022
Ingresos de ventas ordinarias	6,376,274	5,978,843
Costo de ventas	-4,793,883	-4,350,232
Utilidad bruta	1,582,391	1,628,611
Gastos de administración	-480,457	-401,622
Gastos de ventas	-115,198	-120,115
Otros ingresos	79,525	64,488
Otros gastos	-72,957	-85,966
Utilidad operativa	993,304	1,085,396
Participación en la ganancia neta de asociadas	12,112	3,861
Ingresos financieros	16,822	16,634
Gastos financieros	-274,771	-192,621
Diferencias en cambio, neta	4,665	35,445
Utilidad antes del impuesto a las ganancias	752,132	948,715
Impuesto a la renta	-229,359	-289,120
Utilidad neta del ejercicio	522,773	659,595

VOTACIÓN

1

Primer punto:

Reporte Integrado, que contiene la Memoria del Directorio del Ejercicio 2023; y Estados Financieros Auditados del Ejercicio 2023



Para poder votar:

- Deslice su mouse hacia el final de la pantalla
- Elija su voto
- Deposite su voto

AGENDA

1

Reporte Integrado, que contiene la Memoria del Directorio del Ejercicio 2023; y Estados Financieros Auditados del Ejercicio 2023.

2

Reporte de Gestión de Factores ASG

3

Elección de Directorio 2024-2026, Presidente y Vicepresidente.

4

Delegación en el Directorio de la Designación de Auditores Externos

**CAMINO A LA CARBONO
NEUTRALIDAD**

2050

Hoja de Ruta de Cemento al 2030



**GRUPO
UNACEM**



**LA META DE LA
INDUSTRIA GLOBAL
DE CEMENTO ES
ALCANZAR LA
CARBONO
NEUTRALIDAD EN
2050.**



**EL GRUPO UNACEM
TIENE COMO META AL
2030 ALCANZAR
EMISIONES NETAS DE
500 KG CO₂-EQ/T
CEMENTICIO.**



EL CAMINO HACIA LA **CARBONONEUTRALIDAD** DEL GRUPO UNACEM

2010



Calculo de Huella de Carbono UNACEM Perú y Ecuador. Reporte con metodología GNR desde 2018.



2022



Hoja de Ruta FICEM Perú y Chile publicadas. Hoja de Ruta Ecuador en proceso.



2023



Definición de la Hoja de Ruta de Carbono Grupo UNACEM cemento.

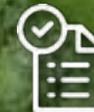


2024

Grupo UNACEM define la Huella de Carbono Corporativa y la Hoja de Ruta Corporativa al 2030.



2030



Grupo UNACEM alcanza el hito de la Hoja de Ruta al 2030.



EL CAMINO HACIA LA **CARBONEUTRALIDAD** DEL GRUPO UNACEM



2035



100% de transporte eléctrico y/o híbrido en operaciones.

Captura y compensación de carbono con soluciones basadas en naturaleza.



2040



100% de energía eléctrica carbono neutral.



2045

Captura y compensación de carbono a través de soluciones tecnológicas.



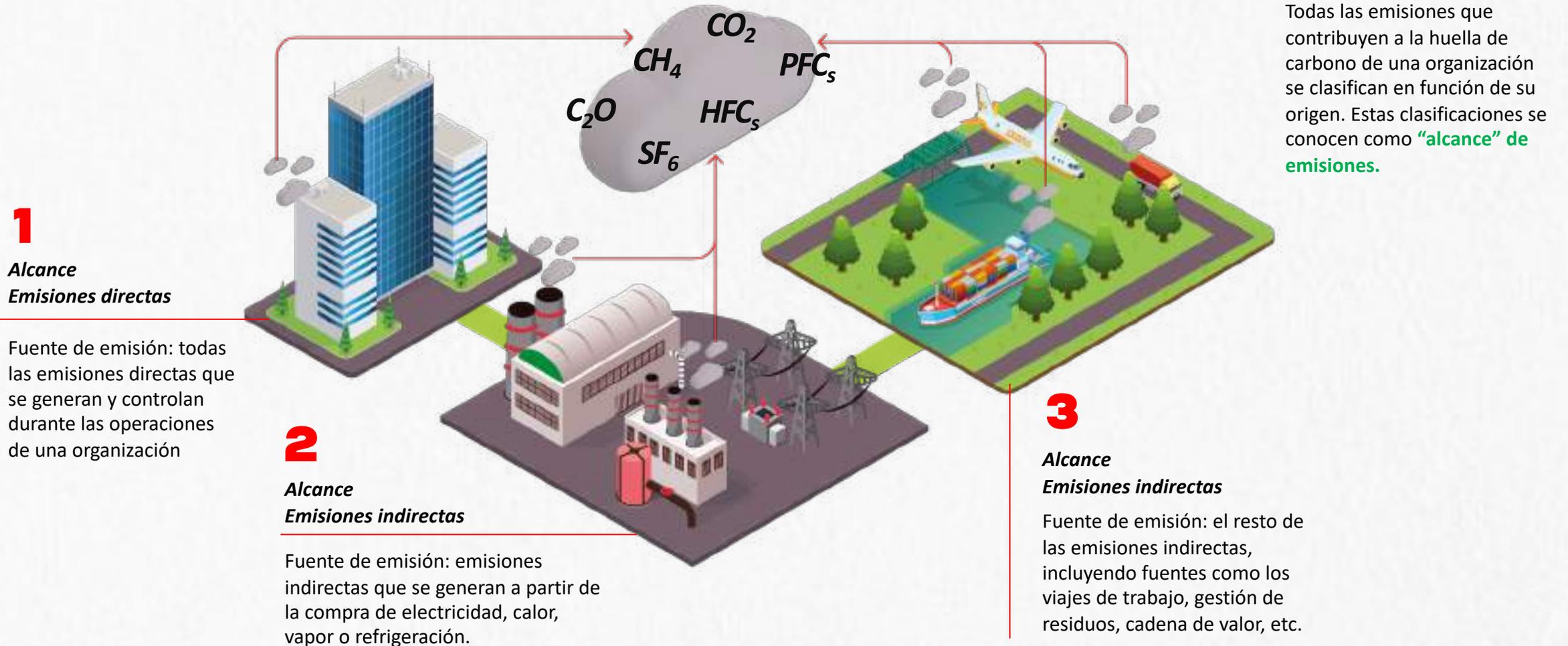
META

2050

Certificar la Carbono Neutralidad del Grupo UNACEM

ALCANCES EN LA MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Gases atmosféricos de efecto invernadero





EJES DE LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CO₂ EN LAS OPERACIONES DE CEMENTO



Reducción del factor clínker



Uso de combustibles alternativos



Eficiencia eléctrica y térmica



Captura de carbono y compensación



Innovación y Desarrollo



Disminuir el contenido de clínker por tonelada de cemento, incluye la adición de otros materiales cementantes

Reducción del uso de combustible fósil y sustitución por biomasas, combustibles derivados de residuos u otro con menor factor de emisión.

Incremento de la eficiencia térmica y eléctrica en el proceso productivo e incremento de las fuentes de energía eléctrica renovable.

Captura de CO₂-eq haciendo uso de tecnología y/o a través de soluciones basadas en la naturaleza.

Investigación y desarrollo de nuevas tecnologías, acciones o procesos que conlleven a reducir las emisiones de CO₂-eq en la fabricación de cemento.



+45

ACCIONES CLIMÁTICAS DEL GRUPO UNACEM

CENTRADAS EN 7 CATEGORÍAS



*Disminución del
factor clínker*



*Combustibles
Alternativos*



*Eficiencia
Energética*



*Fuentes de
Energía Limpia*



*Captura de
Carbono /
Compensación*



*Proyectos e
Innovación*



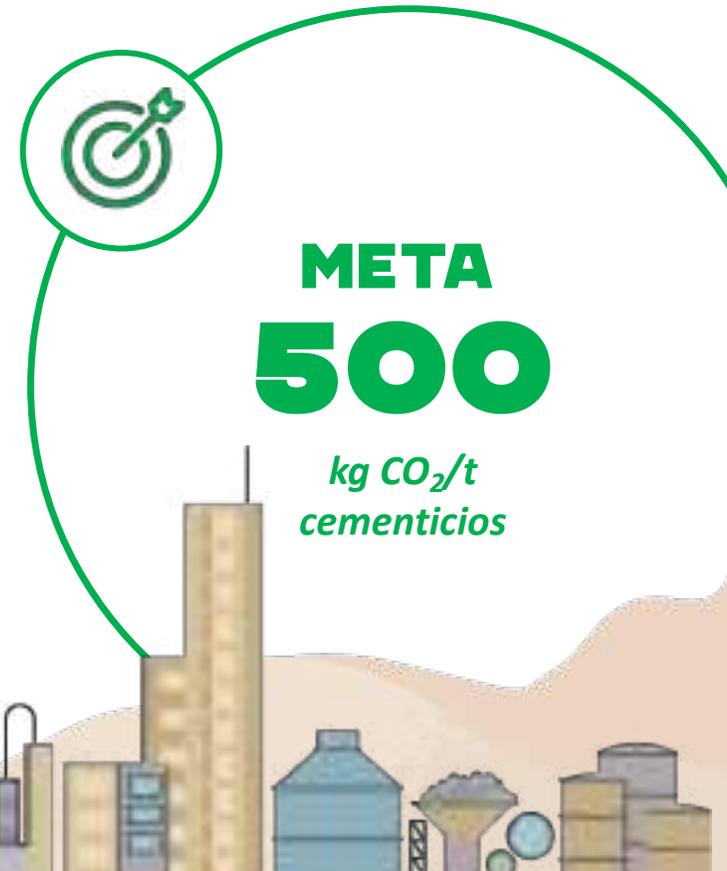
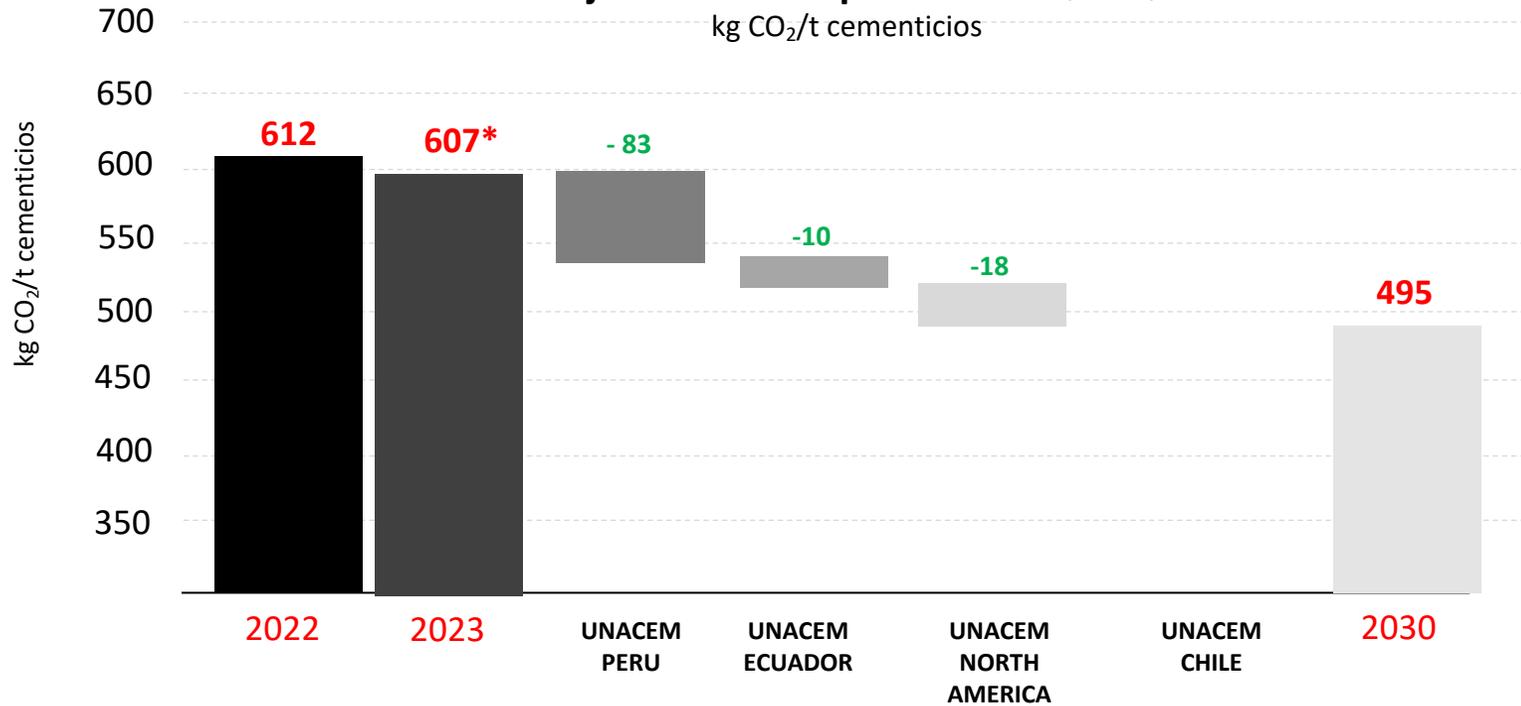
*Construcción
sostenible*



HR 2030 – UNIDADES DE NEGOCIO



Hoja de Ruta Grupo UNACEM (cemento)
kg CO₂/t cementicios



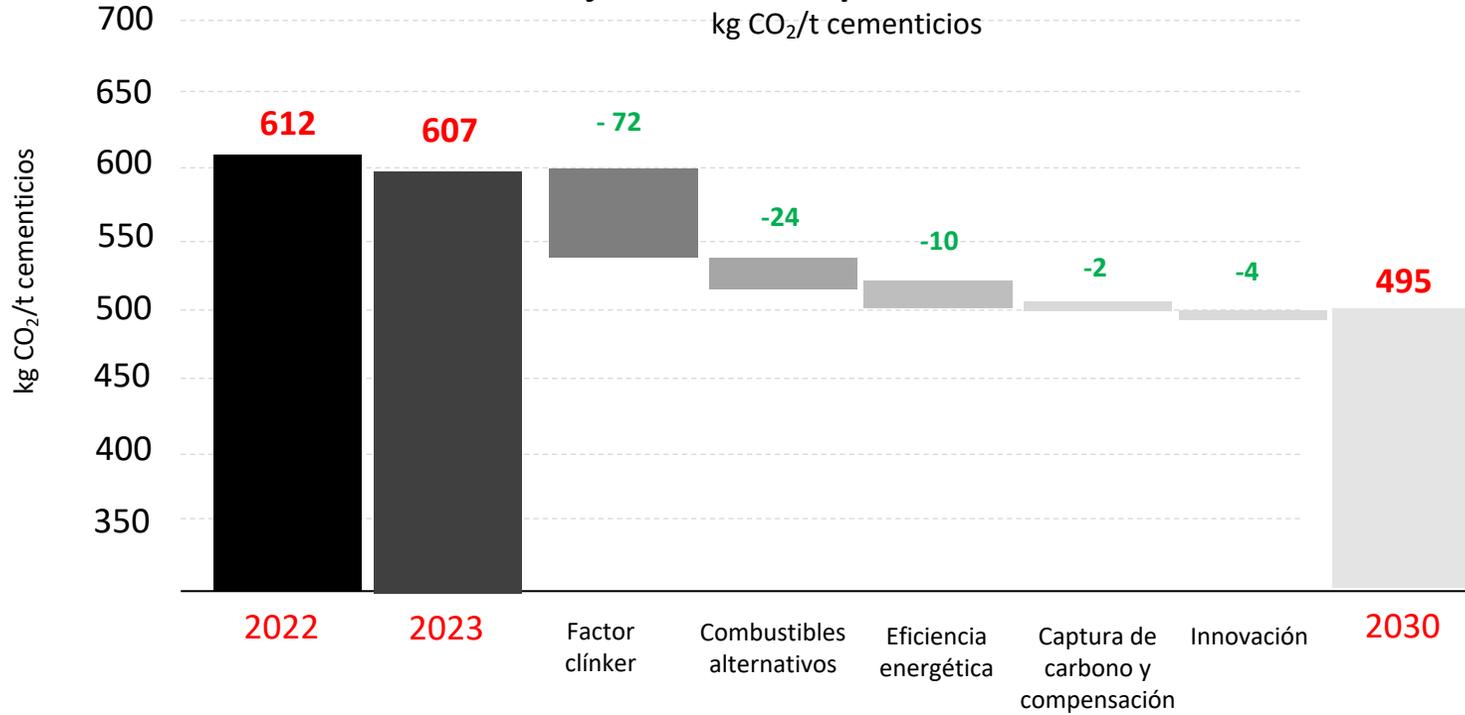
Nota:

UNACEM Chile en revisión de GNR (Impacto de +-2 Kg CO₂/t cementicios)
2023: falta hacer la validación de la información por PWC, (Perú, Ecuador, Chile)

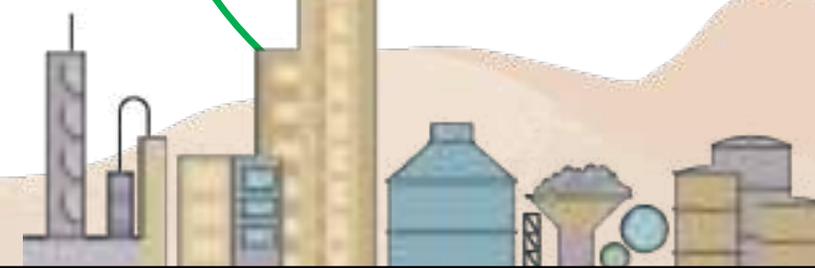
HR 2030 – PILARES DE REDUCCIÓN



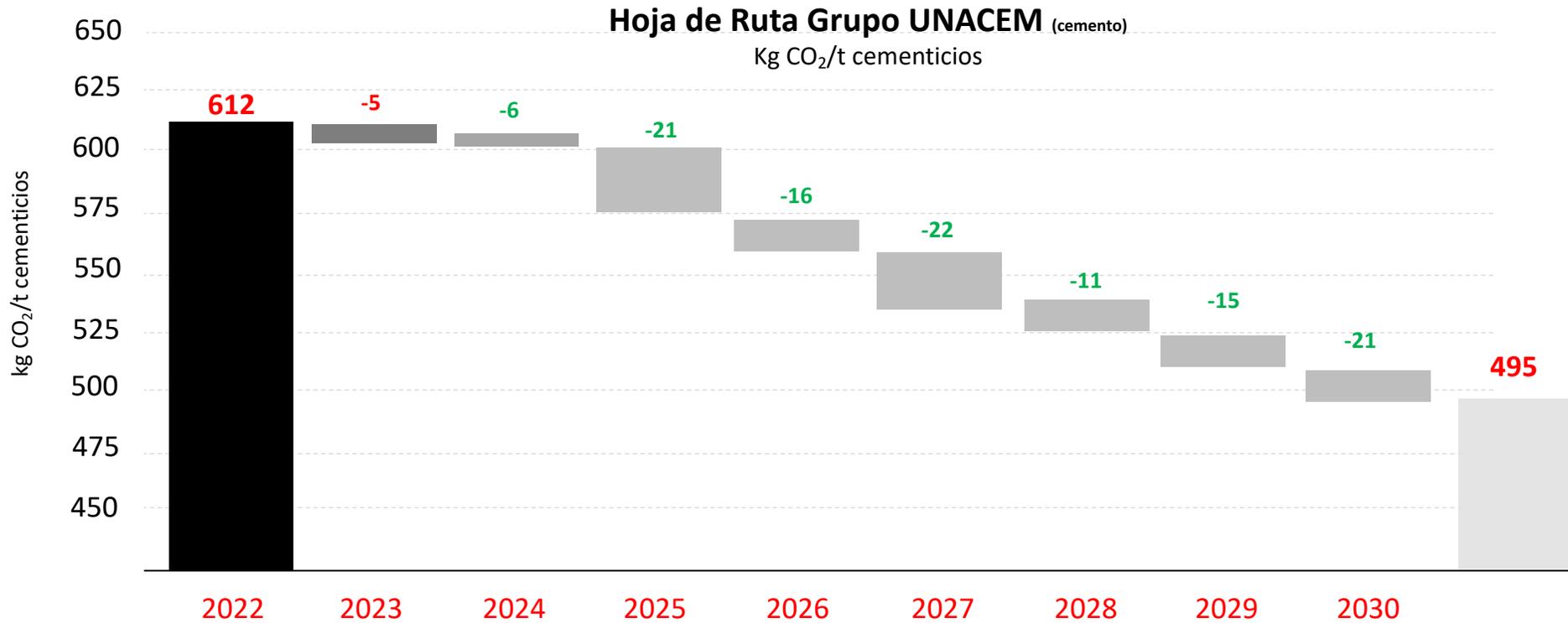
Hoja de Ruta Grupo UNACEM (cemento)




META
500
kg CO₂/t cementicios



HR 2030 – AVANCE ANUAL



META
500
kg CO₂/t
cementicios



HUELLA DE CARBONO PERÚ

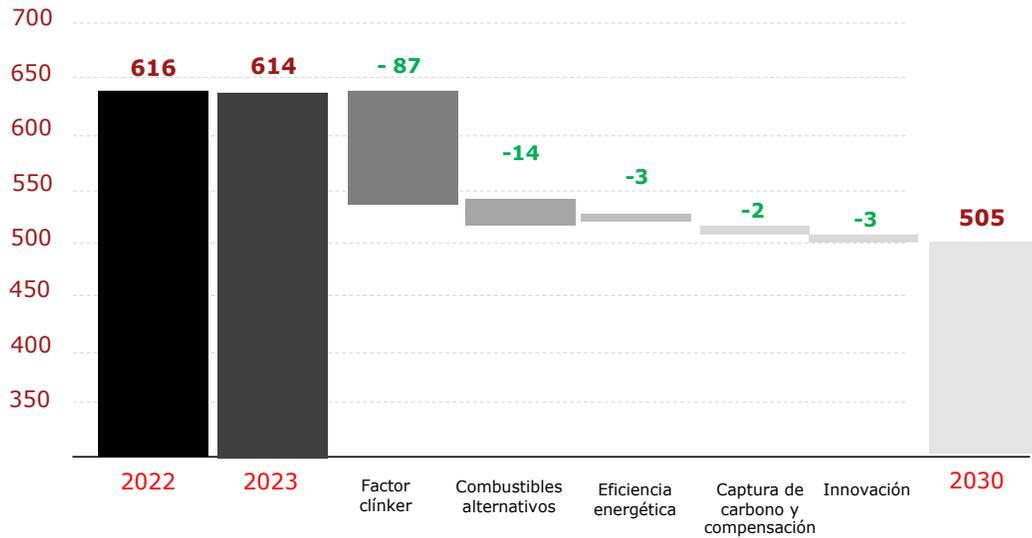
PERU
PERU
PERU



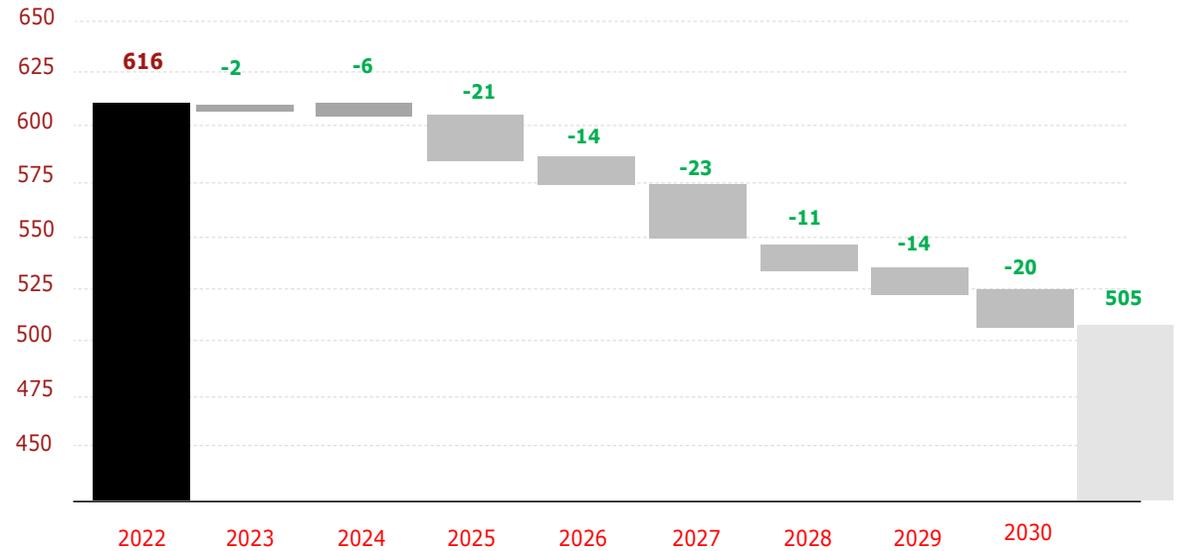
UNACEM PERÚ



Hoja de Ruta Perú (cemento)
kg CO₂/t cementicios



Hoja de Ruta Perú (cemento)
kg CO₂/t cementicios



Nota:

2023: En proceso de validación por PwC.



HUELLA DE CARBONO

ECUADOR

ECUADOR
ECUADOR
ECUADOR

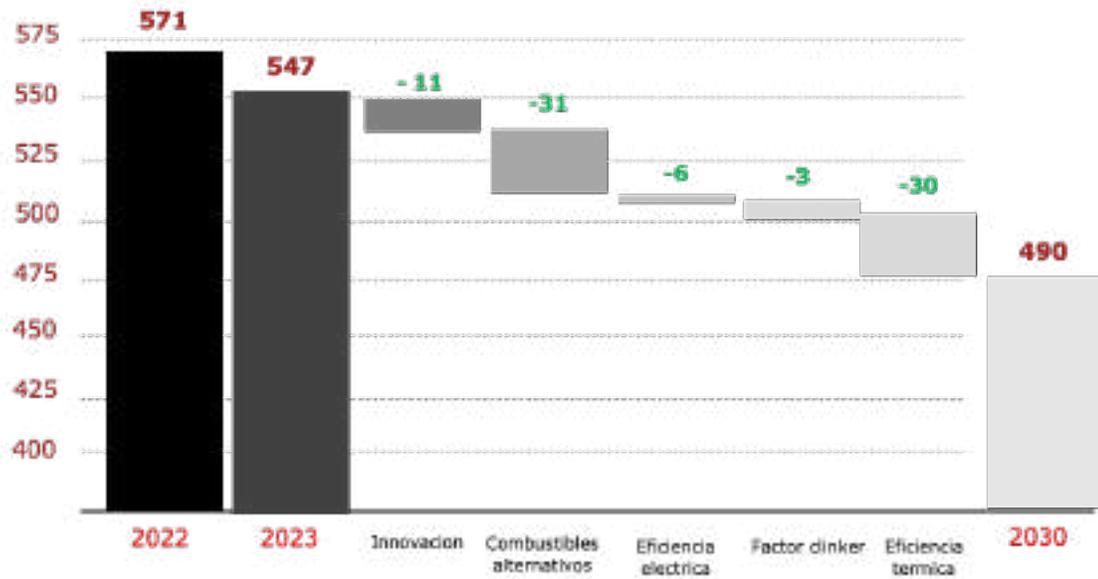


UNACEM ECUADOR



UNACEM Ecuador - Otavalo

kg CO₂-eq/t cementicios

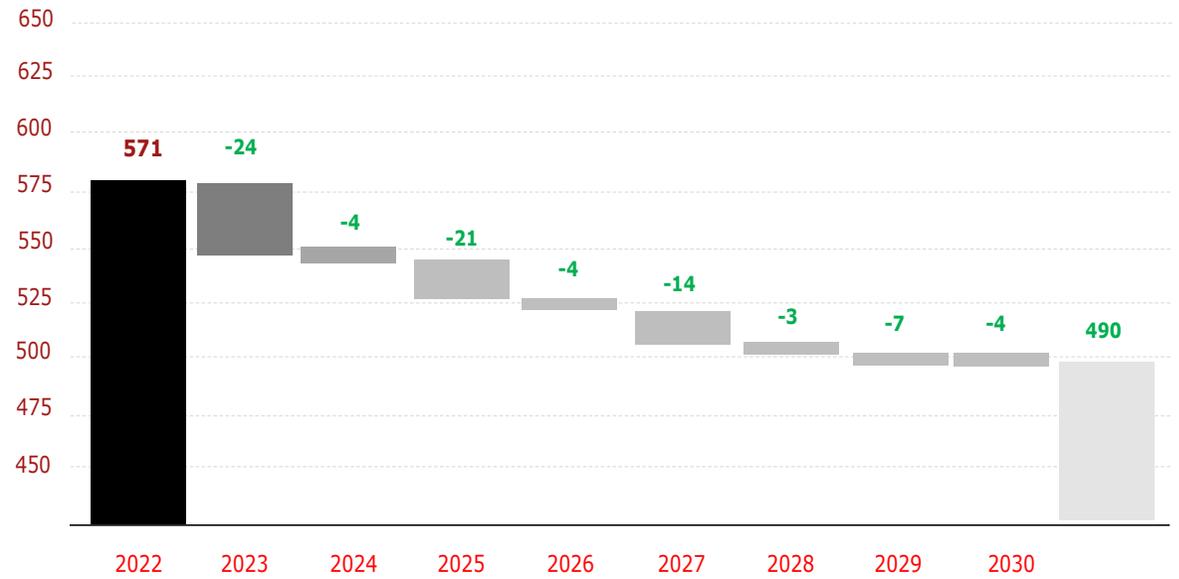


Nota:

2023: En proceso de validación por PwC.

UNACEM Ecuador - Otavalo

kg CO₂-eq/t cementicios





HUELLA DE CARBONO
ESTADOS UNIDOS

ESTADOS UNIDOS
ESTADOS UNIDOS
ESTADOS UNIDOS

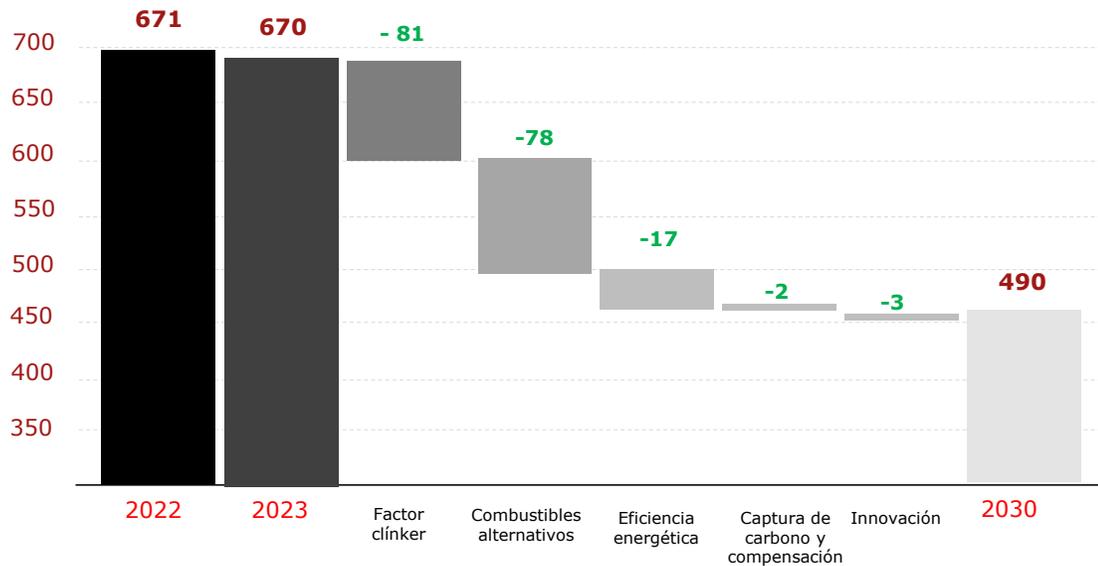


UNACEM NORTH AMERICA



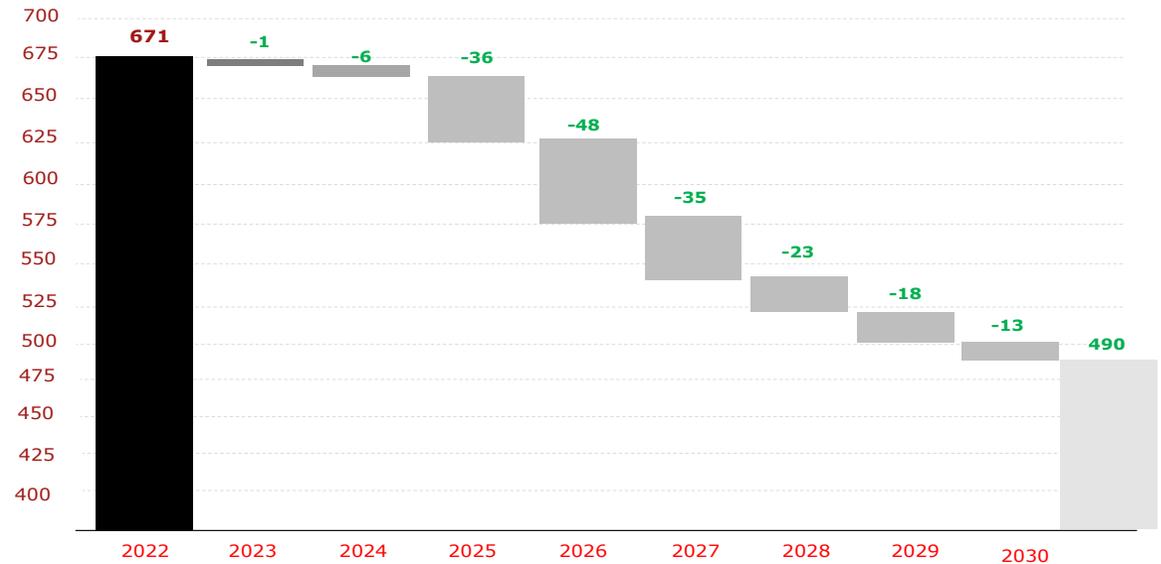
Drake Cement

kg CO₂-eq/t cementicios



Drake Cement

kg CO₂-eq/t cementicios



Nota:

El cálculo de Obtención de Huella de forma Directa, y se necesita unificar la metodología de cálculo con GNR.

El 2023 faltó hacer la Certificación de la información.



HUELLA DE CARBONO CHILE

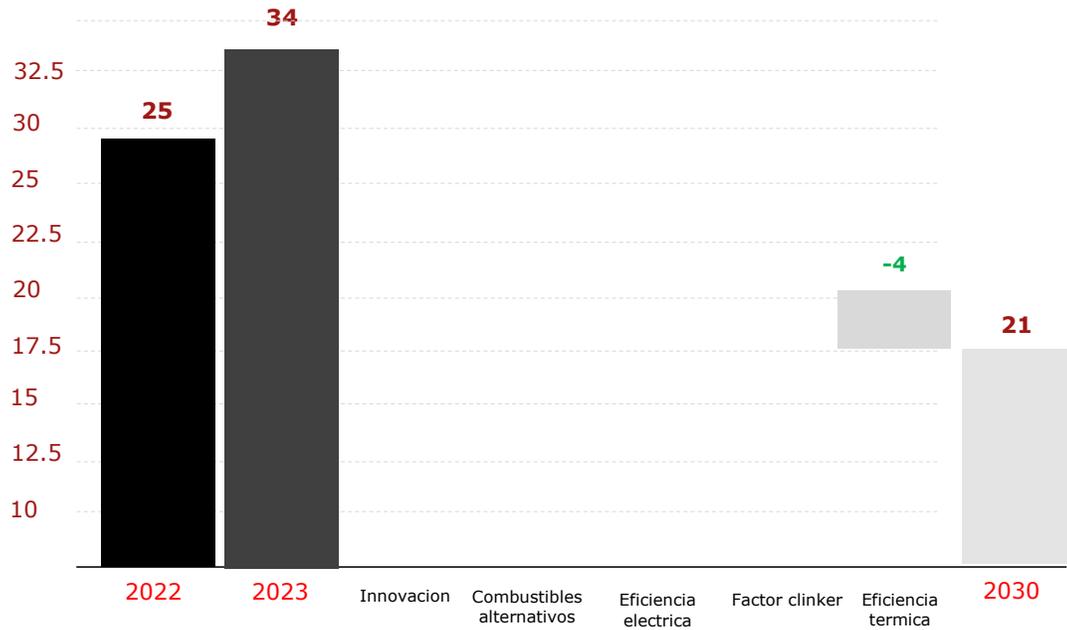
CHILE
CHILE
CHILE



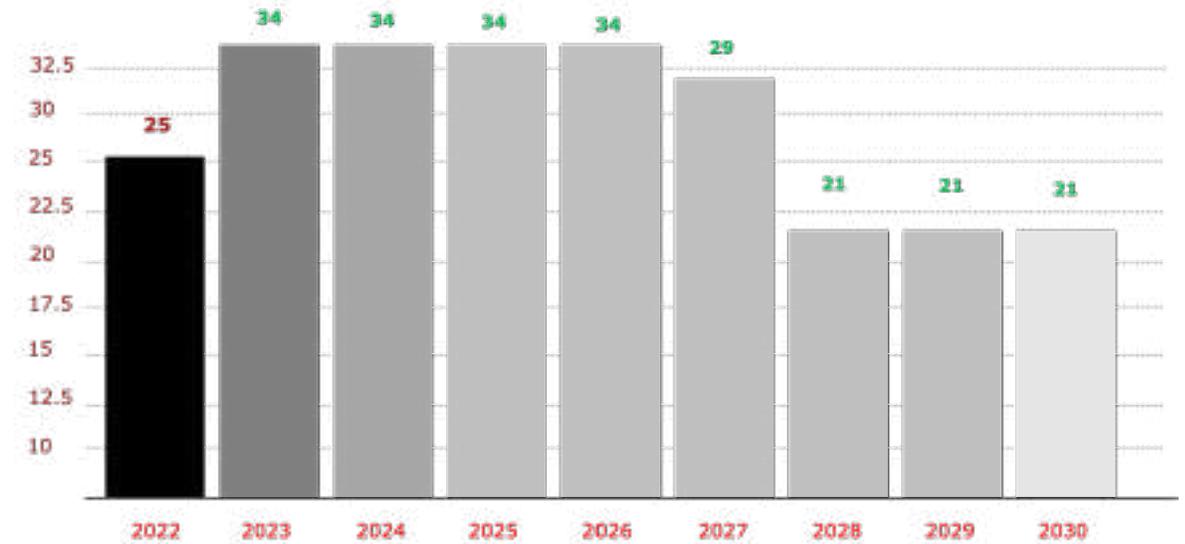
UNACEM CHILE



Hoja de Ruta Chile (cemento)
kg CO₂-eq/t cementicios



Hoja de Ruta Chile (cemento)
kg CO₂-eq/t cementicios



Nota:

El 2023 ingresan las dos plantas para la contabilización de GNR (San Antonio y San Juan)

LOGROS 2023



Disminución del
factor clínker



PERÚ: Mejora del **factor de clínker**.



Eficiencia
energética



ESTADOS UNIDOS: Puesta en marcha **del molino vertical de cemento**.



PERÚ: Puesta en marcha **del enfriador de clínker** (Condorcocha).



ECUADOR: Revamping de **la línea 2 de clínker**.



Proyectos e
Innovación



ECUADOR : Implementación del **proyecto de hidrogeno para el horno**.



**SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO**

VIDA PRIMERO



Vida Primero

VISIÓN CORPORATIVA DE SEGURIDAD

Alcanzar **unidos** la **interdependencia en Seguridad al 2030**, viviendo nuestra cultura **Vida Primero**, en donde yo me cuido y cuido de los otros, con **LIDERAZGO VISIBLE, COMPROMISO** y **CERO TOLERANCIA** al incumplimiento de estándares.

Vida Primero se concibe como el proyecto corporativo de implementación de **una nueva cultura de Seguridad** basada en la visión integral del sistema y del liderazgo de todos los que formamos parte del Grupo UNACEM.

PROGRAMA VIDA PRIMERO

Se estructura en dos
grandes pilares:



Liderazgo

Visión integral del sistema y del
Liderazgo de todos los que formamos
parte del Grupo UNACEM



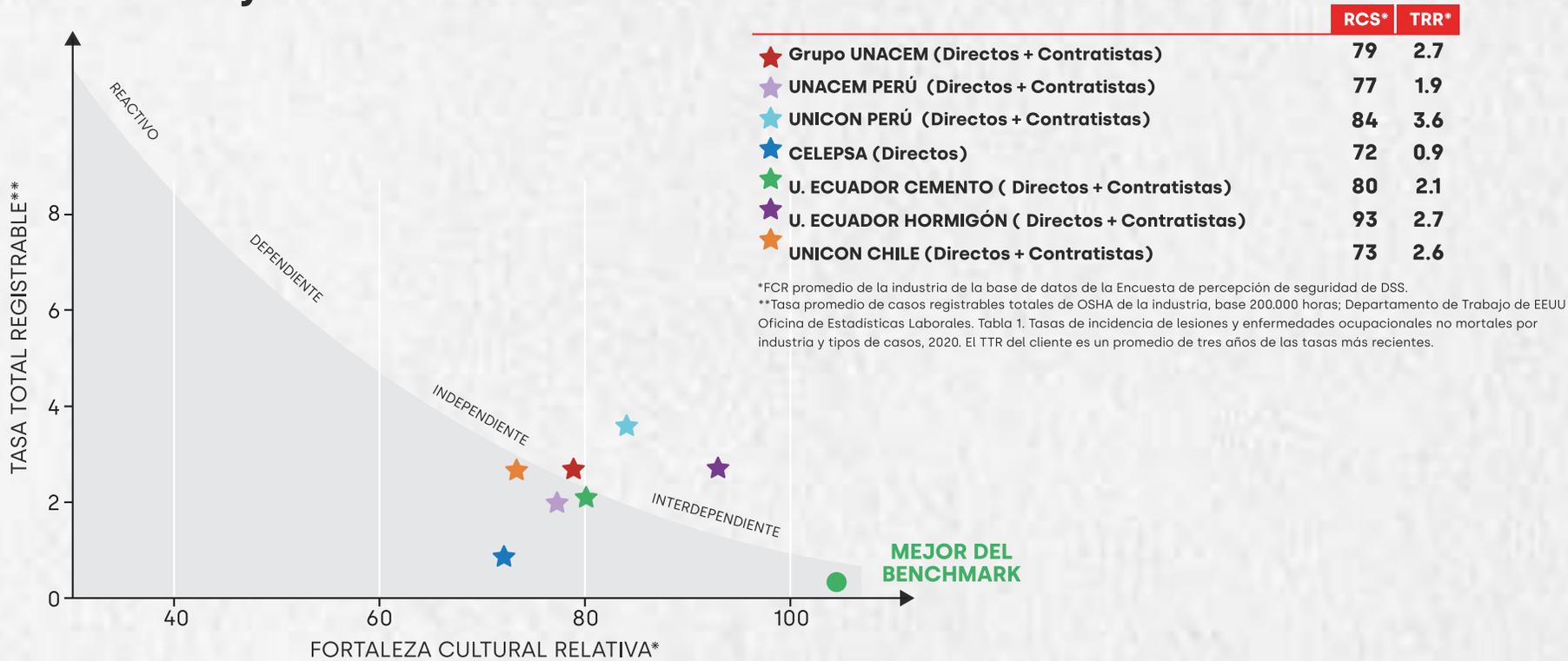
Elementos de Gestión

Procesos fundamentales de Gestión
para desarrollar la Cultura y el
Sistema de Seguridad y Salud del
Grupo UNACEM.



RESULTADOS GENERALES DE LA EVALUACION DE CULTURA EN SEGURIDAD AL 4T23

dss+ Bradley Curve™ - SPS GRUPO UNACEM 2023



Referente mundiales que operan en un marco permanente de excelencia

Sistema integrado, robusto y sostenido en el tiempo

3,22

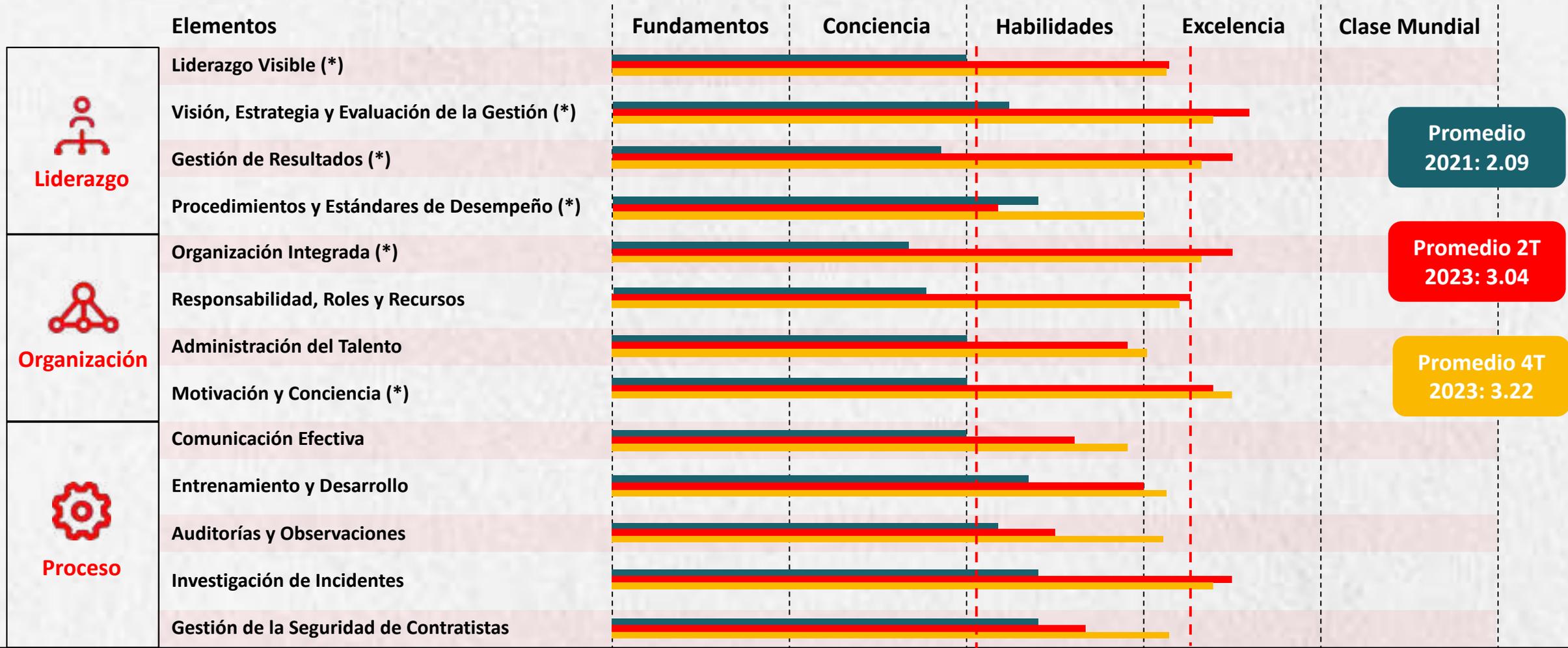
Sistema de gestión implementado

2,09

■ 2021
 ■ 2023

Grupo UNACEM

RESULTADOS DEL GRUPO DE LOS 13 ELEMENTOS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD



Promedio 2021: 2.09

Promedio 2T 2023: 3.04

Promedio 4T 2023: 3.22

* Elementos acompañados por DSS+

2021

4T-2023

INDICADORES PROACTIVOS



» **23,008**

interacciones
visibles de
liderazgo



» **35,983**

observaciones
de seguridad



» **105,239**

horas hombre de
capacitación en
seguridad



Vida Primero

PRÓXIMOS PASOS



Auditorias cruzadas del estándar de Gestión de Seguridad con Contratistas



Consolidación de los 13 Elementos de gestión.



Homologación y fortalecimiento de los estándares técnicos de Trabajo en Altura e Izaje Mecánico de Cargas



Lanzamiento de la plataforma digital de seguridad corporativa.



CONSTRUYENDO UN FUTURO INCLUSIVO

Iniciativas transformadoras de diversidad e inclusión





**¿PARA QUÉ EL GRUPO UNACEM
DECIDE DAR ESTE PASO?**



CON UN

OBJETIVO

**CONSTRUIR UNA CULTURA
QUE PROMUEVA EL
RESPECTO A LOS
DERECHOS HUMANOS Y
FOMENTE LA DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN**

*mediante el desarrollo de acciones que
promuevan la tolerancia, inclusión de las minorías
y respeto por las diferencias, maximizando el
talento para la generación de valor*



¿CÓMO EMPEZAMOS?





ESCUCHANDO SUS VOCES



UNIDOS

Cada pequeña acción cuenta para construir un mundo más justo y equitativo para todos.

ASÍ NACE



**VOCES
UNIDAS**



**COMPARTIMOS NUESTROS
AVANCES Y OPORTUNIDADES
EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**

Insights Analytics D&I



**VOCES
UNIDAS**

ÍNDICE



1. *Distribución de la Fuerza Laboral por Género*



2. *Principales variables por género*



3. *Representación de trabajadores*
A. LGTBIQ+
B. Discapacidad



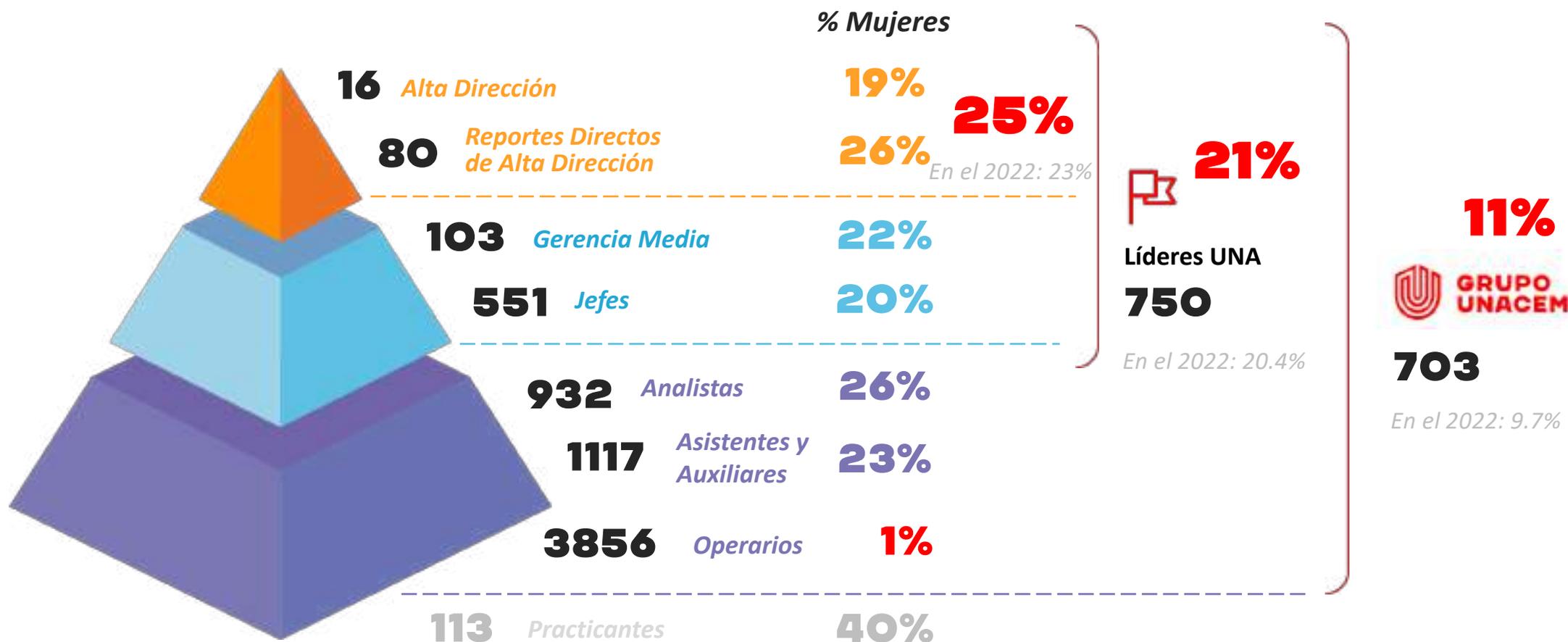
1.

ESTRUCTURA Y DISTRIBUCIÓN DE LA FUERZA LABORAL POR GÉNERO

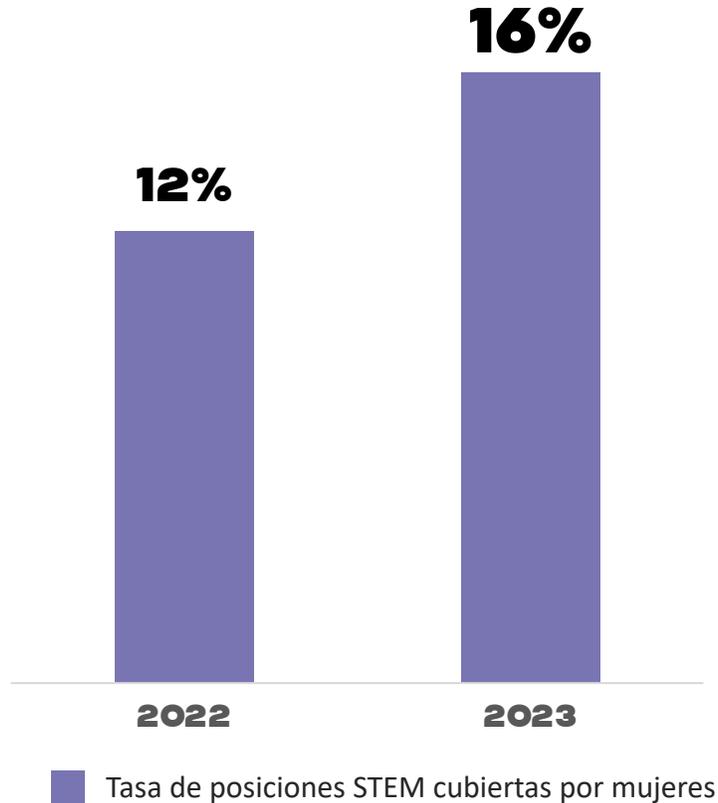
Estructura y Distribución de la Fuerza Laboral por Género

25% de las posiciones críticas de liderazgo en la alta dirección son ocupadas por mujeres. A nivel Grupo, la representación femenina es 11%

En el grupo de Líderes UNA, el 21% son mujeres. Hay oportunidades en la representación femenina en Operarios (1%)



16% de los puestos STEM están cubiertos por mujeres, mejorando el indicador en 4pp respecto al año anterior



318 puestos STEM reportados en el 2023



Puestos STEM hace referencia a puestos relacionados a Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática.

Algunos puestos STEM en el Grupo UNACEM:

Ensayos físicos, químicos, laboratorio, investigación y desarrollo, innovación
Desarrollo TI, soporte, arquitectura, seguridad de información, funcional, QA, UX
Ingeniero mecánico, geomecánico, eléctrico, físico, químico, laneamiento y control de producción y de calidad, entre otros



2.

DESGLOSE DE PRINCIPALES VARIABLES POR GÉNERO

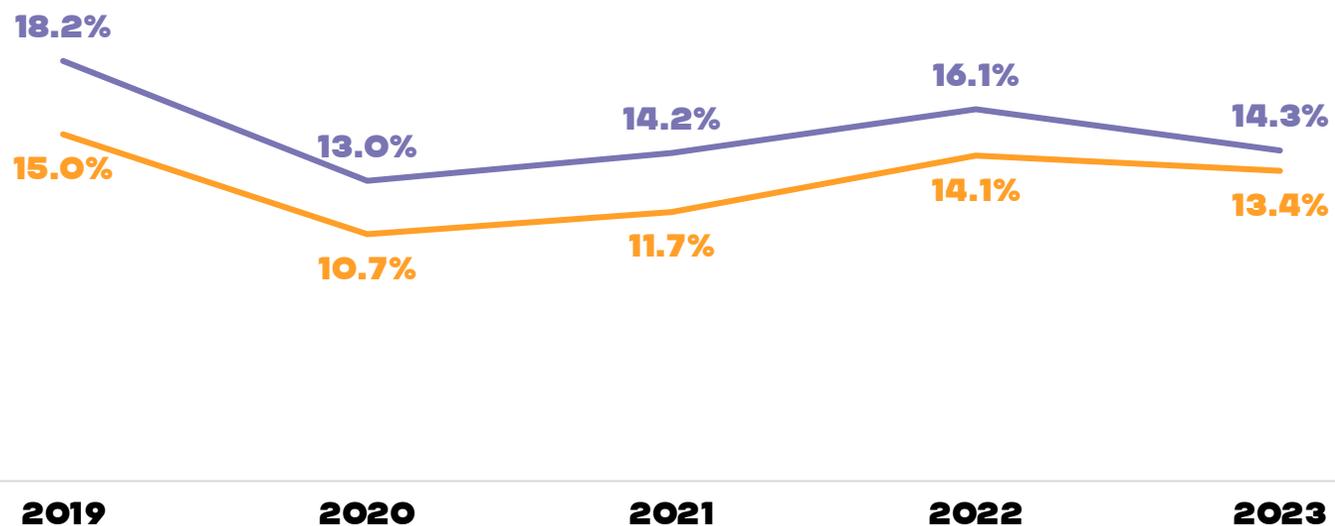
*Rotación
Clima Laboral*

Principales variables por género - Rotación

La rotación en mujeres es menor, con una disminución de 1.8pp respecto al año anterior

Tasa de Rotación Anual por Género

- Tasa de rotación de hombres (%)
- Tasa de rotación de mujeres (%)

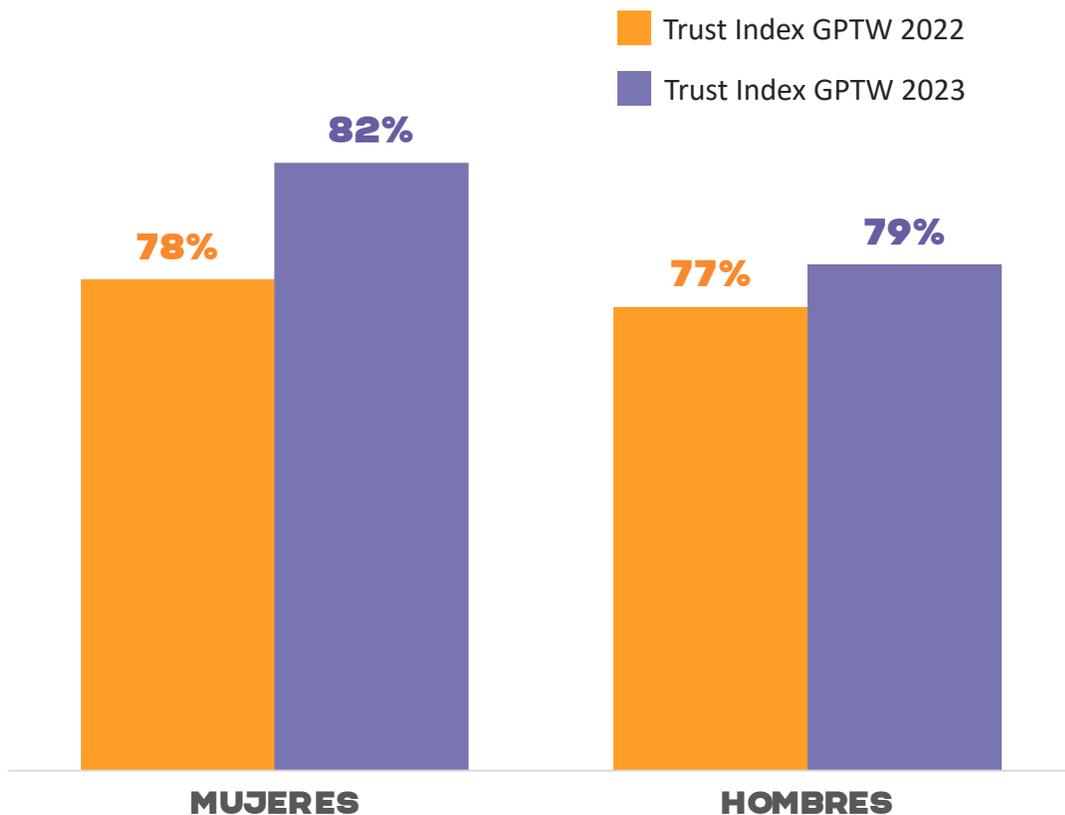


Tasa de rotación total anual (voluntaria y no voluntaria) . La rotación voluntaria representa en promedio el 56% de la rotación total



Principales variables por género – Clima Laboral

El clima laboral en mujeres alcanza un 82% a nivel Grupo (+4pp respecto al año anterior)



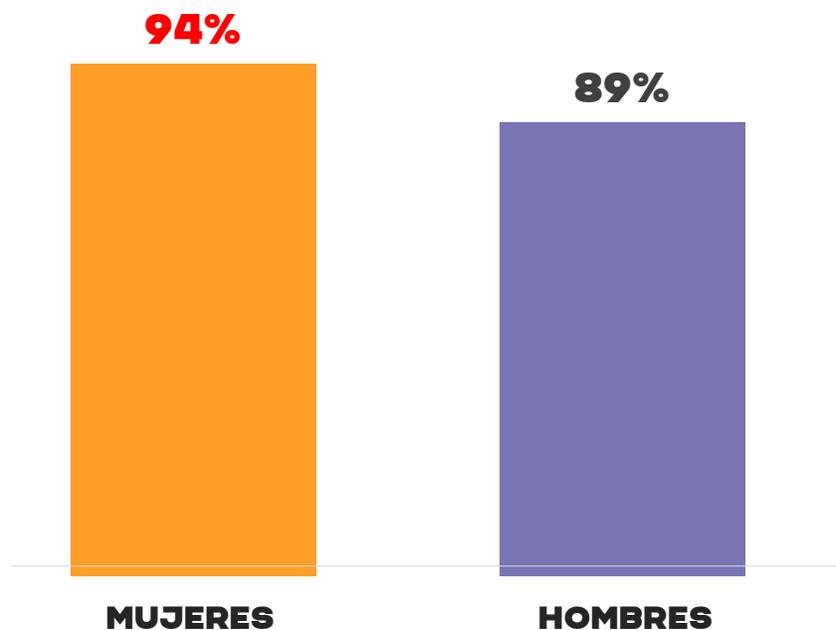
Fuente: Encuesta GPTW 2023



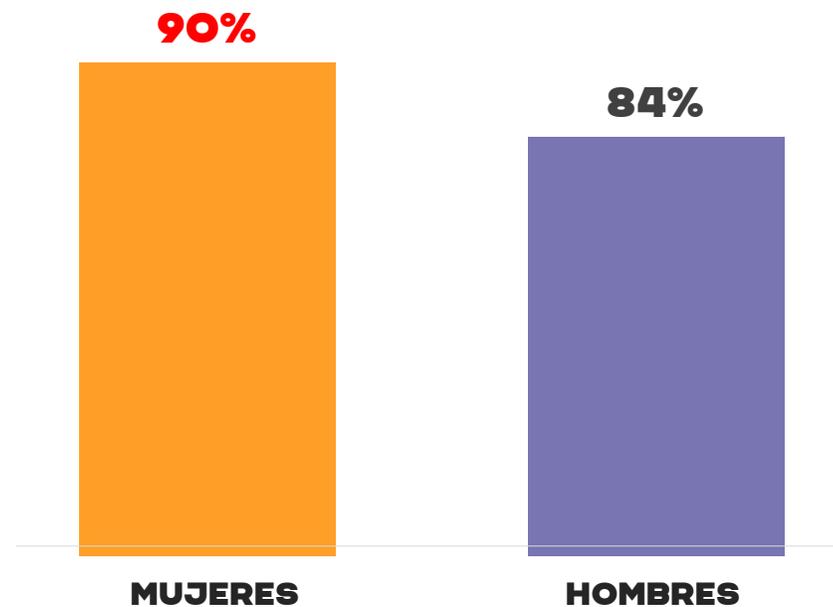
En la Encuesta de Clima Laboral del 2023, recogimos la percepción sobre ambiente seguro, libre de acoso, conocimiento de las prácticas y políticas D&I en el Grupo



“Siento que este es un espacio seguro, libre de acoso, discriminación y/o violencia.”



“Aquí se comunica y se promueven, regularmente, prácticas y políticas que impulsan y defienden la diversidad e inclusión.”



Mujeres
Hombres



3.

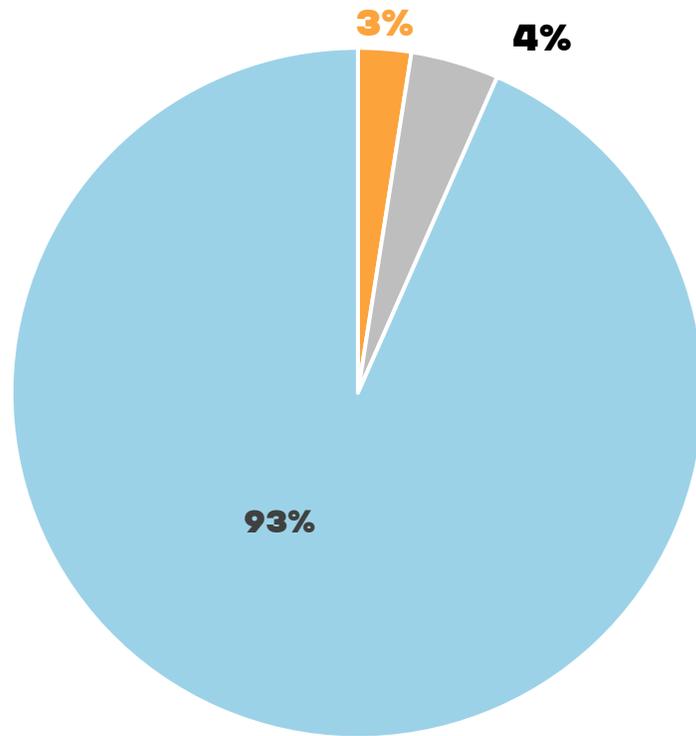
**A. REPRESENTACIÓN DE
TRABAJADORES LGTBIQ+**

Representación de trabajadores con LGTBIQ+

3% de trabajadores autoidentificados como parte de la población LGTBIQ+

Desglose de Fuerza Laboral por Orientación Sexual

■ LGTBIQ+ ■ Prefiero no responder ■ No LGTBIQ+



Fuente: Encuesta GPTW 2023 respondida por 2158 trabajadores





3.

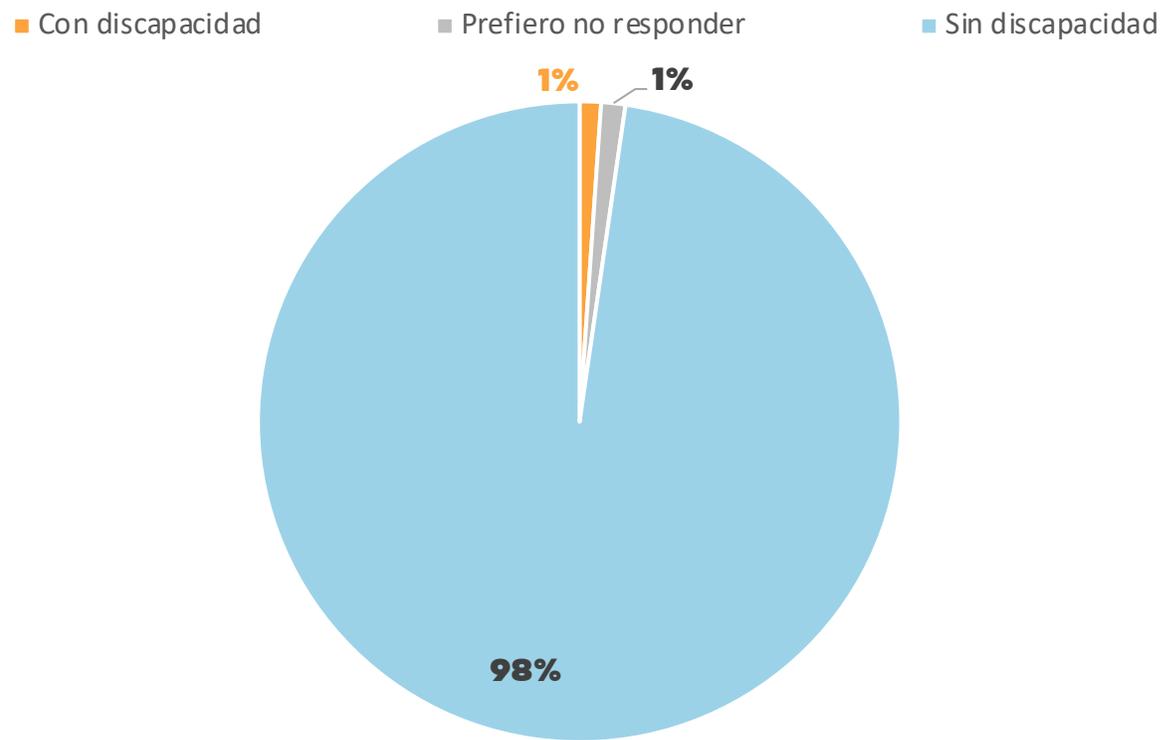
**B. REPRESENTACIÓN DE TRABAJADORES
CON DISCAPACIDAD**



Representación de trabajadores con discapacidad

Asimismo, 1% declara tener alguna discapacidad

Desglose de Fuerza Laboral por Discapacidad



Fuente: Encuesta GPTW 2023 respondida por 2158 trabajadores

ESTAMOS EN UNA CURVA DE APRENDIZAJE POSITIVO



2022

2023

2024

PRIMERA
FASE

SEGUNDA
FASE

TERCERA
FASE

NIVELES DE AVANCE:



5. Validar y certificar



4. Consolidar la estrategia



3. Implementar estratégicamente



2. Profundizar en el problema



1. Entender el problema

DIAGNÓSTICO INTERSECCIONAL GRUPO UNACEM

NIVEL DE AVANCE: ETAPA 3 IMPLEMENTAR ESTRATÉGICAMENTE



Ranking PAR
33%



Evaluación Documental
48%



Encuesta de Percepción
70%

RESULTADO:

53%



GRUPO UNACEM



Fuente: Aequales - En el Perú, en sectores similares (construcción, minería y Energía) el resultado promedio fue del 49% en el 2022



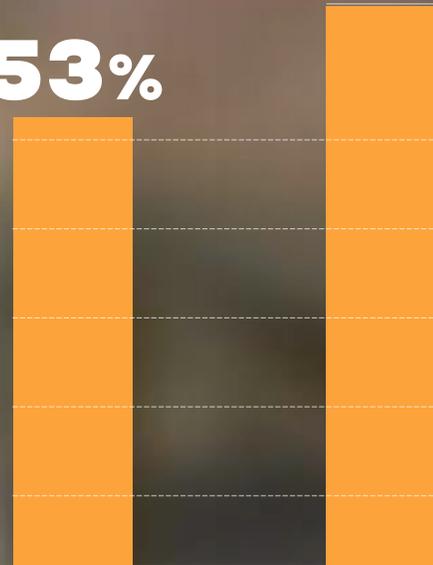
**NUESTRA META
ES LLEGAR AL**

70%

53%

**AL CIERRE
DEL CICLO
ESTRATÉGICO**

2026



2024

2026



Formación y sensibilización
*sobre conceptos de D&I, roles, sesgos
inconscientes y estereotipos*



Gestión del talento
*Desarrollar procesos de
atracción y desarrollo con un
enfoque de equidad,
diversidad e inclusión*



Programa de conciliación
vida personal/familiar



Objetivos y KPI's para el
monitoreo y progreso de D&I



**GRUPO
UNACEM**

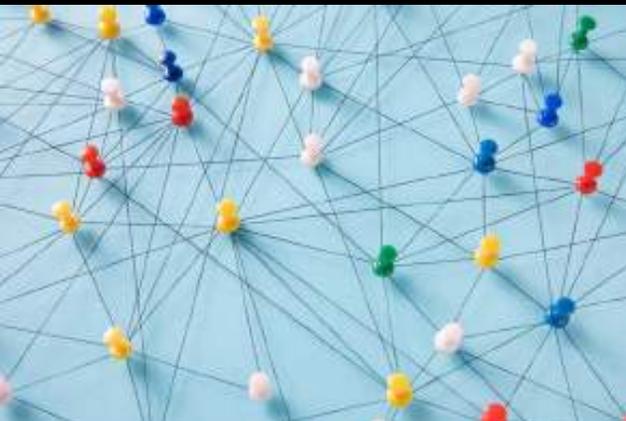
**UNIDOS CRECEMOS PARA CONSTRUIR
UN MUNDO SOSTENIBLE**

IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN GRUPO UNACEM

Febrero 2024



AGENDA



1

¿Qué es el TCFD y por qué es importante para UNACEM?

2

¿Qué se hizo durante el proyecto?

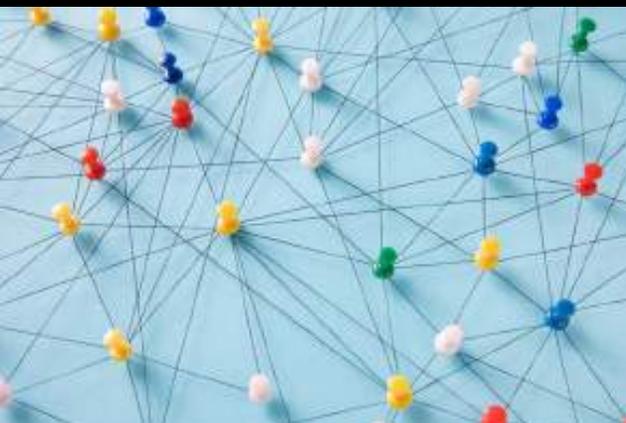
3

¿Qué resultados se obtuvieron?

4

¿Qué sigue?

AGENDA



1

¿Qué es el TCFD y por qué es importante para UNACEM?

2

¿Qué se hizo durante el proyecto?

3

¿Qué resultados se obtuvieron?

4

¿Qué sigue?

EL TCFD ES UN MARCO DE REPORTE QUE PERMITE INFORMAR AL PÚBLICO INVERSIONISTA SOBRE LA EXPOSICIÓN A RIESGOS CLIMÁTICOS, QUE SE HA TRANSFORMADO EN UNA NORMA DEL IFRS

¿Por qué nos importaba antes?

El Grupo de Trabajo de Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés) fue un **órgano creado por el G20**.

Su mandato fue crear un **marco de reporte que permita conectar los riesgos climáticos** y la estrategia climática de las empresas **a los estados financieros**.

En 2023, **UNACEM** adquirió el **compromiso con el Directorio de adoptar este marco** en su informe de sostenibilidad.



¿Por qué nos debe seguir importando?

En 2021, la **Fundación IFRS** creó el Consejo Internacional de Normas de Sostenibilidad (**ISSB**, por sus siglas en inglés).

El ISSB consolidó al TCFD y otras organizaciones para crear un marco estandarizado de reporte **que se conecta a las normas contables IFRS**.

A partir del 2024, el TCFD se transforma en la norma internacional de sostenibilidad **IFRS S2**, la cual **podrá ser exigida por los reguladores financieros**.

AGENDA



1

¿Qué es el TCFD y por qué es importante para UNACEM?



2

¿Qué se hizo durante el proyecto?



3

¿Qué resultados se obtuvieron?



4

¿Qué sigue?

LA METODOLOGÍA SE COMPUSO DE 5 ETAPAS CLAVE:



Selección de escenarios

Se seleccionaron 3 escenarios que plantean diferentes supuestos físicos y económicos a futuro:

- **Tendencial** (Políticas actuales)
- **Precios de carbono c.50% del precio máximo en California** (Paris NDCs)
- **Precios de carbono extremos** (Net Zero)



Segmentación de la cadena de suministro

Se construyó una base de datos de +2000 proveedores, activos propios y clientes; apoyados por la gerencia de cada unidad de negocio.

La base de datos se usó para delimitar las regiones geográficas donde se concentra el 80% del valor financiero para UNACEM.



Recolección de datos de producción

Se consultó a los equipos de operaciones de los negocios de UNACEM en Perú, Ecuador, Chile y Estados Unidos.

Se obtuvieron datos sobre la producción diaria, las emisiones de CO2, el consumo de agua y energía; así como los principales costos de cada negocio.

Estos datos se usaron para estimar el impacto financiero.



Evaluación de riesgos a 2030 y 2050

Se utilizaron herramientas de inteligencia artificial alimentadas por datos históricos para estimar la exposición de UNACEM a 2030 y 2050 sobre:

5 riesgos físicos (Inundaciones, Incendios, Sequías, Costo del agua, Generación hidroeléctrica)

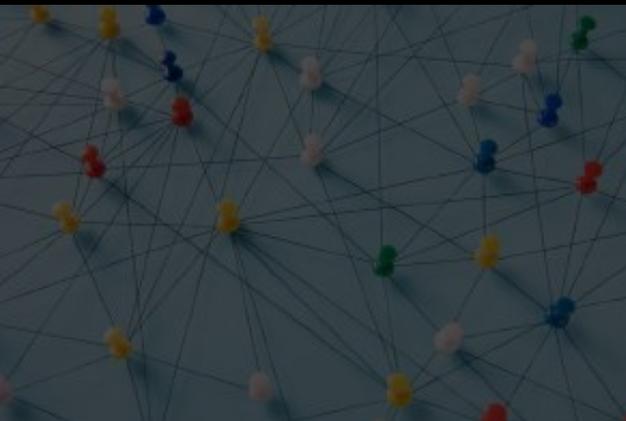
3 riesgos de transición (Costo de combustibles, Costo de la electricidad, Precio al carbono)



Conexión de riesgos al P&L de UNACEM

Se estimó el impacto financiero que cada riesgo podría tener sobre las ventas y los costos de cada unidad de negocio.

AGENDA



1

¿Qué es el TCFD y por qué es importante para UNACEM?



2

¿Qué se hizo durante el proyecto?



3

¿Qué resultados se obtuvieron?



4

¿Qué sigue?

LA EXPOSICIÓN A RIESGOS FÍSICOS ES BAJA EN TODOS LOS ESCENARIOS, MIENTRAS QUE LOS RIESGOS DE TRANSICIÓN SON RELEVANTES EN 2 DE LOS 3 ESCENARIOS ANALIZADOS

El Grupo UNACEM es altamente resiliente ante los riesgos físicos y podrá adaptarse de manera anticipada

Por otro lado, se vuelve de alta relevancia acelerar la tasa de descarbonización si se quiere disminuir la exposición a los precios de carbono en los escenarios de transición

Escenario 1

Tendencial (Políticas actuales)

- **No se estiman pérdidas asociadas a riesgos de transición** como el cambio en precios de combustible, energía eléctrica o carbono.
- **Los riesgos físicos** como incendios, inundaciones y sequías **generan pérdidas de ~1% en EBIT al 2050.**

Escenario 2

Precios de carbono c.50% del precio máximo en California (Paris NDCs)

- **Los riesgos de transición** como el cambio en precios de combustible, energía eléctrica o carbono podrían generar pérdidas de **~9% en EBIT al 2050**
- **Los riesgos físicos** como incendios, inundaciones y sequías **generan pérdidas de ~1% en EBIT al 2050.**

Escenario 3

Precios de carbono extremos (Net Zero)

- **Los riesgos de transición** como el cambio en precios de combustible, energía eléctrica y **en particular los mecanismos de precio al carbono** podrían **obligar a reformular el modelo operativo actual.**
- **No se estiman pérdidas asociadas a riesgos físicos** como incendios, inundaciones y sequías.

AGENDA



1

¿Qué es el TCFD y por qué es importante para UNACEM?



2

¿Qué se hizo durante el proyecto?



3

¿Qué resultados se obtuvieron?



4

¿Qué sigue?

Ante los desafíos y oportunidades que plantea el cambio climático, el **Grupo UNACEM** deberá responder a una pregunta fundamental...

Riesgos de transición

Participar activamente en la formulación de regulaciones climáticas

Generar alianzas para la innovación tecnológica en materia de descarbonización

Evaluar la viabilidad económica de adoptar estándares internacionales de mitigación

Incorporar un precio interno al carbono en análisis de inversiones



Estrategia de descarbonización

¿Cómo nos adaptamos al cambio climático?

Extremos climáticos
Adaptación a

Planificación del abasto de insumos críticos con base en pronósticos climáticos



Diversificación de proveedores y almacenamiento estratégico

Riesgos físicos

... mientras balanceamos nuevos riesgos.



Nuevas políticas climáticas



Fluctuación en extremos climáticos

GRUPO UNACEM NECESITA CONCENTRAR SUS ESFUERZOS EN MITIGAR LOS RIESGOS DE TRANSICIÓN, AL MISMO TIEMPO QUE COMUNICAR SU PROGRESO

¿Qué prioridades resultaron del análisis?



Participar activamente en la formulación de regulaciones climáticas



Generar alianzas para la innovación tecnológica en materia de descarbonización



Evaluar la viabilidad económica de adoptar estándares internacionales de mitigación



Incorporar un precio interno al carbono en análisis de inversiones

¿Qué está haciendo Grupo UNACEM?

Hoja de ruta CO2 alineada a FICEM/GCCA

Alineación con entidades globales (GCCA) y regionales (FICEM, PCA) de acción regulatoria y de innovación tecnológica.

Desarrollo de Estrategia de Acción Climática

¿Cuáles son los siguientes pasos inmediatos?

Ajustar procesos de gestión de datos para crear un reporte bajo TCFD/IFRS S2

Vincular el progreso en la estrategia ESG a los estados financieros e integrar procesos de innovación tecnológica al negocio.

Comunicar el progreso sobre la implementación de la Estrategia de Acción climática

**CRECEMOS JUNTOS PARA
CONSTRUIR UN MUNDO SOSTENIBLE**



**GRUPO
UNACEM**

VOTACIÓN



2

Segundo punto:

Reporte de Gestión de Factores ASG



Para poder votar:

- Deslice su mouse hacia el final de la pantalla
- Elija su voto
- Deposite su voto

AGENDA

1

Reporte Integrado, que contiene la Memoria del Directorio del Ejercicio 2023; y Estados Financieros Auditados del Ejercicio 2023.

2

Reporte de Gestión de Factores ASG

3

Elección de Directorio 2024-2026, Presidente y Vicepresidente.

4

Delegación en el Directorio de la Designación de Auditores Externos

VOTACIÓN

3.1

Tercer punto:

Determinación del número de directores a ser elegidos



Para poder votar:

- Deslice su mouse hacia el final de la pantalla
- Elija su voto
- Deposite su voto



ELECCIÓN DE DIRECTORIO 2024-2026, PRESIDENTE Y VICEPRESIDENTE

- *El Comité de Nombramientos y Compensaciones, en sesión del 28 de febrero, evaluó la propuesta presentada por las cuatro AFPs accionistas de la Sociedad, para incorporar como director independiente de la Sociedad por el período 2024-2026, al señor Alex Alberto Alvarado Arauzo, en sustitución del señor Jorge Ramírez del Villar López de Romaña; así como la propuesta de Inversiones JRPR S.A. y Nuevas Inversiones S.A. como accionistas de control, de reelegir a los restantes diez(10) miembros del actual Directorio, entre ellos los dos directores independientes, los señores José Antonio Payet Puccio y Elmer Cuba Bustinza.*
 - *Dicho Comité, en cuanto a la postulación de directores, tiene la responsabilidad de identificar, evaluar y proponer a través del Directorio, la nominación de candidatos a directores ante la Junta General de Accionistas; y, en el caso de los candidatos a directores independientes, verificar el cumplimiento de los criterios de independencia por parte del candidato y dar cuenta de ello al Directorio.*
-

ELECCIÓN DE DIRECTORIO 2024-2026, PRESIDENTE Y VICEPRESIDENTE

- *En cuanto a la propuesta de incorporación al Directorio del señor Alex Alberto Alvarado Arauzo, el Comité luego de revisar su curriculum vitae, de evaluar las referencias personales recibidas y de constatar que cumple con los requisitos de idoneidad previstos en el artículo vigésimo tercero del Estatuto, así como que cumple con los requisitos para calificar como director independiente, acordó por unanimidad aprobar esta propuesta así como aprobar la propuesta de reelección de los restantes diez miembros del Directorio por el período 2024-2026 y transmitirla al Directorio, para que ratifique estas dos propuestas y las divulgue al mercado al momento de convocar a la Junta Obligatoria Anual.*
 - *El Directorio de la Sociedad en sesión de 1° de marzo de 2024, al aprobar por unanimidad la convocatoria a Junta Obligatoria Anual a realizarse en primera citación el miércoles 27 de marzo de 2024, a las 10 am, que incluye en su Agenda la elección de Directorio para el período 2024-2026, ratificó también la propuesta de incorporación al Directorio del señor Alex Alberto Alvarado Arauzo, en sustitución del señor Jorge Ramírez del Villar López de Romaña, así como la propuesta de reelección de los restantes diez (10) miembros del Directorio.*
-

CANDIDATOS DIRECTORIO 2024-2026



Ricardo Rizo
Patrón de la
Piedra
Presidente



Alfredo
Gastañeta
Vicepresidente



Marcelo Rizo Patrón



M. Elena Rizo Patrón



Carlos Ugás



Jaime Sotomayor



Martín Ramos



Diego de la Piedra



Alex Alvarado (i)



Jose A. Payet (i)



Elmer Cuba (i)

**SE PROPONE QUE EL
DIRECTORIO ESTE COMPUESTO
POR 11 MIEMBROS, DE LOS
CUALES 3 SERÁN
INDEPENDIENTES**

1. Ricardo Rizo Patrón de la Piedra
2. Marcelo Rizo Patrón de la Piedra
3. María Elena Rizo Patrón de la Piedra
4. Carlos Ugás Delgado
5. Alfredo Gastañeta Alayza
6. Jaime Sotomayor Bernós
7. Diego de la Piedra Minetti
8. Martín Ramos Rizo Patrón
9. José Antonio Payet Puccio (i)
10. Elmer Cuba Bustinza (i)
11. Alex Alberto Alvarado Arauzo (i)

ELECCIÓN DE DIRECTORIO 2024-2026, PRESIDENTE Y VICEPRESIDENTE

- *Al quedar aprobada la propuesta que el Directorio por el período 2024-2026 quede integrado por once (11) personas, se multiplica por once (11) el número total de acciones representadas en la Junta al momento de la votación y se determina así el total de votos habilitados para el proceso de elección del Directorio por el período 2024-2026.*
- *Cada uno de los accionistas tiene el número de votos que resulta de multiplicar el número de acciones que representa en esta Junta por once (11); y puede distribuir sus votos, de acuerdo a las siguientes opciones:*

OPCIÓN 1

Ricardo Rizo Patrón
Marcelo Rizo Patrón
María Elena Rizo Patrón
Carlos Ugás
Alfredo Gastañeta
Jaime Sotomayor
Diego de la Piedra
Martín Ramos
José Antonio Payet (i)
Elmer Cuba (i)
Alex Alvarado (i)

OPCIÓN 2

Ricardo Rizo Patrón
Marcelo Rizo Patrón
María Elena Rizo Patrón
Carlos Ugás
Alfredo Gastañeta
Jaime Sotomayor
Diego de la Piedra
Martín Ramos

OPCIÓN 3

José Antonio Payet (i)
Elmer Cuba (i)
Alex Alvarado (i)

OPCIÓN 4

Cualquier forma distinta,
debiendo ponerla en el
chat

OPCIÓN 5

Abstención

VOTACIÓN

3.2

Tercer punto:

Elección de los once (11) miembros del Directorio por el período 2024-2026



Para poder votar:

- Deslice su mouse hacia el final de la pantalla
- Elija su voto
- Deposite su voto



ELECCIÓN DE PRESIDENTE Y VICEPRESIDENTE

La propuesta aprobada por el Comité de Nombramientos y Compensaciones, ratificada por el Directorio de la Sociedad el 1° de marzo de 2024 y divulgada como Hecho de Importancia esa misma fecha, es que se elija:

**RICARDO RIZO
PATRÓN DE LA
PIEDRA**
Presidente



**ALFREDO
GASTAÑETA
ALAYZA**
Vicepresidente



VOTACIÓN

3.3

Tercer punto:

Elección Presidente y Vicepresidente



Para poder votar:

- Deslice su mouse hacia el final de la pantalla
- Elija su voto
- Deposite su voto



AGENDA

1

Reporte Integrado, que contiene la Memoria del Directorio del Ejercicio 2022; y Estados Financieros Auditados del Ejercicio 2022

2

Reporte de Gestión de Factores ASG.

3

Elección de Directorio 2024-2026, Presidente y Vicepresidente.

4

Delegación en el Directorio de la Designación de Auditores Externos



Política de designación de auditores externos

Aprobada por el Comité De Auditoría, Riesgos y Cumplimiento en Sesión del 1 de marzo de 2017 y por el Directorio en Sesión del 17 de marzo de 2017

“La firma que preste los servicios de auditoría debe encontrarse dentro de las cuatro firmas de mayor prestigio nacional e internacional. La elección de esta firma debe ser aprobada por el Comité de Auditoría, previa evaluación de lo siguiente: (i) experiencia de la firma en la industria, (ii) calidad del equipo de trabajo que va atender la cuenta (iii) plan de auditoría, (iv) manejo eficiente de la auditoria evidenciado en horas hombre, entro otros asuntos.

La Compañía mantiene una política de renovación de su sociedad de auditoría. El equipo de trabajo de la sociedad de auditoría rota como máximo cada cinco años, y cada diez años la Compañía convoca a un concurso para designar a la firma de auditoría”.



Delegación en el Directorio de la Designación de Auditores Externos

Conforme al Reglamento del Comité de Auditoría, cuya modificación se aprobó el 3 de marzo de 2023, establece:

“ El Comité está integrado por lo menos por tres miembros del Directorio de la Compañía, quienes son elegidos y/o ratificados anualmente por dicho Directorio, debiendo ser directores independientes más de la mitad de sus miembros.

El Directorio elegirá, entre los directores independientes que lo integren, al Presidente del Comité, quien lo representará. “

Conforme a la política aprobada y divulgada al mercado la elección de la firma de auditores externos es responsabilidad del Comité de Auditoría, donde los directores independientes constituyen mayoría, con lo que está garantizada una decisión independiente a los accionistas de control.

VOTACIÓN



Cuarto punto:

Delegación en el Directorio de la Designación de Auditores Externos



Para poder votar:

- Deslice su mouse hacia el final de la pantalla
- Elija su voto
- Deposite su voto



Firma del acta

Conforme a lo dispuesto en el Estatuto de la Compañía, se designará a dos accionistas para que, conjuntamente con el Presidente y el Secretario, revisen y aprueben el Acta de la presente Junta, sin perjuicio de lo cual, los accionistas y/o representantes que así lo decidan puedan inscribirla.



**¡MUCHAS GRACIAS POR
SU PARTICIPACIÓN!**

JUNTA OBLIGATORIA ANUAL DE ACCIONISTAS

27 de marzo de 2024





**GRUPO
UNACEM**

**UNIDOS CRECEMOS PARA CONSTRUIR
UN MUNDO SOSTENIBLE**