

Reporte Integrado 2023



Contenido

- 1. Carta del Gerente General 4
- 2. Nuestro negocio 6
 - 2.1. Hitos..... 6
 - 2.2. Quiénes somos..... 6
 - 2.2.1. Nuestros valores corporativos..... 7
 - 2.3. Proceso productivo 7
 - 2.4. Nuestros productos..... 9
 - 2.5. Producción, despacho y comercialización 9
 - 2.6. Certificaciones y adhesiones..... 12
 - 2.7. Participación en gremios y asociaciones..... 13
- 3. Gobierno corporativo..... 15
 - 3.1. Accionistas 15
 - 3.2. Directorio..... 15
 - 3.3. Comité de Dirección 20
 - 3.4. Ética y cumplimiento..... 25
 - 3.5. Política Corporativa de Derechos Humanos..... 29
 - 3.6. Política Corporativa de Diversidad e Inclusión..... 30
 - 3.7. Política del Sistema Integrado de Gestión 30
 - 3.8. Gestión de riesgos y crisis..... 32
- 4. Nuestro desempeño económico – Financiero 34
 - 4.1. Entorno económico 34
 - 4.2. Creación y distribución del valor económico..... 35
- 5. Nuestro compromiso con la sostenibilidad 38
 - 5.1. Declaración de sostenibilidad 38
 - 5.2. Contribución a los ODS..... 39
 - 5.3. Nuestros grupos de interés y cómo nos relacionamos..... 40
 - 5.4. Lineamientos para gestionar y remediar impactos 43
 - 5.5. Transformación digital..... 43
 - 5.6. Proyectos de optimización y eficiencia 43
- 6. Nuestra gestión social 46
 - 7.1 Gestión de trabajadores..... 46
 - 7.1.1 Atracción y retención del talento..... 46

7.1.2	Seguridad y salud de nuestros trabajadores	50
7.2	Gestión de contratistas y proveedores.....	53
7.3	Gestión de clientes.....	55
7.4	Relacionamiento con comunidades.....	57
7.	Nuestra gestión ambiental.....	65
7.1.	Acción climática.....	65
7.2.	Gestión de emisiones y calidad del aire.....	69
7.3.	Gestión del consumo de energía.....	72
7.4.	Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua.....	73
7.5.	Gestión de residuos y economía circular.....	74
7.6.	Gestión de la biodiversidad	76
7.7.	Gestión de Materiales	82
8.	Sobre este reporte integrado.....	82
9.1	Proceso de doble materialidad.....	83
9.	Anexos	85
10.1	Métricas de gobernanza, sociales y ambientales.....	85
10.	Índice de contenidos GRI.....	94

1. Carta del Gerente General

GRI 2-22

A todos nuestros grupos de interés,

Reafirmamos nuestro propósito “Unidos crecemos para construir un mundo sostenible” y nuestro objetivo de crear valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

El 2023 fue un año de grandes retos. Continuamos afrontando un contexto internacional difícil, influido por la guerra entre Rusia y Ucrania, que desencadenó el alza del costo de las materias primas y el precio de los combustibles. Por otro lado, las tensiones comerciales y geopolíticas de las principales potencias económicas como Estados Unidos y China tuvieron un impacto en la confianza de los inversionistas. Esto hizo que el Fondo Monetario Internacional emitiera un pronóstico de crecimiento moderado de la economía mundial de 3.0% en 2023, porcentaje inferior al promedio histórico de 3.8% de los últimos 20 años. Además, el FMI previó que las economías avanzadas sufrirían una desaceleración de 1.5% en 2023. En cuanto a la inflación, ese organismo internacional estimó que pase de 8.7% en 2022, a 6.9% en 2023.

Latinoamérica también presentó un crecimiento moderado. Según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal), el Producto Bruto Interno (PBI) de la región aumentó 2.1% al cierre del año; sin embargo, fue inferior al de 2022. Los países que más crecieron fueron Panamá (6.1%), Costa Rica (4.9%), Paraguay (4.5%), México (3.6%) y Guatemala (3.4%), mientras que aquellos con menor desempeño fueron Argentina, que decreció en 2.5%, Haití, que se contrajo en 1.8%, Colombia en 0.9%, Perú en 0.3% y Chile en 0.1%. Perú, por su parte, le hace frente a un estado de recesión desde mediados de 2023, ya que ha experimentado dos trimestres consecutivos con un PBI negativo. El país registró una disminución del 9% en los sectores como la industria, la construcción y la agricultura, y los salarios no pudieron ajustarse a la inflación, lo que contribuyó a la desaceleración.

Esta contracción de la economía peruana redujo las oportunidades de crecimiento financiero de las personas, por lo que se hace indispensable la reactivación de la economía con políticas públicas y privadas orientadas a mejorar el bienestar de la población. Además de esta coyuntura, nuestra nación enfrentó fenómenos naturales, inestabilidad política y conflictos sociales exacerbados por la persistente incertidumbre global post-pandemia.

Dentro de este escenario, UNACEM Perú ha sabido adaptarse a las cambiantes condiciones del entorno, eficaces y responder con agilidad a las distintas situaciones que se le han ido presentando.

En este escenario de múltiples desafíos, en 2023 alcanzamos una producción de 5.81 millones de toneladas métricas de clinker y 5.85 millones de toneladas métricas de cemento, menores en 7.3% y 12.4% respectivamente, a las del año anterior. A pesar de experimentar diversos desafíos en 2023, mantenemos nuestro liderazgo en el mercado nacional.

A pesar del descenso en nuestra producción, fruto de los factores ya mencionados, en el sector de la construcción surgió una creciente demanda por infraestructura sustentable que supimos aprovechar a través de nuestros cementos adicionados los cuales tienen un menor contenido de clinker en su fabricación.

En la misma línea, nuestras ventas totales sumaron S/ 2 743 millones durante el período actual, lo cual representa una disminución del 3.2% en comparación con 2022. Hemos conseguido un EBITDA de S/ 852 millones, reflejando un margen EBITDA del 31.1%. El resultado se atribuye a la implementación de estrategias de eficiencia y manejo de costos. En cuanto a la utilidad neta, esta alcanzó los S/ 388 millones, marcando un margen neto del 14.2%, inferior en 0.78% respecto al año anterior, el cual se explica por el incremento del 23.8% en nuestros gastos financieros, que ascendieron a S/ 90.3 millones. Este aumento se debe principalmente a una mayor carga de deuda y a una variación en la diferencia cambiaria, que se redujo de S/ 33.5 millones en 2022 a S/ 11.4 millones en 2023.

En UNACEM consideramos que el cemento es un elemento esencial para el bienestar de la sociedad y juega un papel fundamental en desarrollo de los países pues está presente en la construcción de infraestructura, de viviendas, de centros de salud y de educación etc. en los que Perú y Latinoamérica en general aún tienen importantes brechas que cerrar.

Asimismo, en UNACEM somos conscientes que la sostenibilidad cobra mayor importancia para clientes, inversionistas y la sociedad en general, intensificamos nuestros esfuerzos por una operación cada vez más sostenible. Uno de nuestros compromisos es la acción frente al cambio climático que se refleja en la meta que nos hemos trazado de ser Carbono Neutrales al año 2050, con el compromiso de reducir las emisiones de CO₂ en un 19% para 2030, considerando como año referencial el 2022 mediante iniciativas alineadas a las directrices de la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA) y de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM).

En este sentido, en 2023 un hito que enmarca nuestro compromiso es la implementación de la Hoja de Ruta del Cemento del grupo UNACEM. Mediante ella y junto a nuestra estrategia de negocio, vamos dando pasos firmes, entre los que cabe destacar la promoción y venta de nuestros cementos adicionados Andino Ultra, Andino Forte y Apu con un menor contenido de clínker en su fabricación, reduciendo así nuestra huella de carbono.

Sabemos que la industria del cemento tiene grandes retos en su camino hacia la sostenibilidad empresarial, en ese sentido, la reducción de su huella de carbono, la gestión responsable de los recursos naturales y la minimización de residuos son esenciales para mitigar nuestro impacto ambiental. Al mismo tiempo, la demanda creciente de soluciones constructivas sostenibles ofrece al sector la posibilidad de liderar la innovación, con la incorporación de materiales eco amigables y prácticas de eficiencia energética.

Otro compromiso ambicioso es que estamos viviendo, en el marco de la sostenibilidad, una evolución organizacional a través de nuestra *Cultura UNA*, basada en los valores de Unión, Negocio y Acción, en la que el trabajo en equipo y la colaboración son piezas clave. Los progresos que han tenido lugar son testimonios de la sinergia entre nuestros diversos equipos y del empeño con el que estamos creando un ambiente laboral inclusivo, en donde valoramos cada contribución, confiamos, escuchamos, respetamos y fomentamos el desarrollo humano, con integridad, ante todo. Este ambiente impulsa la innovación y nos mantiene adaptables y resilientes ante los cambios evolutivos del sector y del entorno.

En este marco nuestro programa corporativo, *Vida Primero*, orientado hacia la seguridad y salud de nuestros trabajadores tiene por objeto implantar una cultura de cuidado en todos aquellos que laboran en UNACEM, al reforzar la seguridad industrial y estimular un comportamiento de protección mutua. En 2023, estos esfuerzos permitieron reducir considerablemente el índice de frecuencia de trabajadores de nuestra empresa y de las empresas contratistas a 2.87, es decir, 49% inferior a la cifra registrada en 2022 con lo que estamos consiguiendo alcanzar el propósito de forjar un entorno laboral seguro y saludable.

Mirando hacia el futuro, vemos un horizonte lleno de oportunidades y crecimiento para los cuales estamos enfocados, ágiles y listos para enfrentar las pruebas que vengan con la misma determinación que hemos demostrado hasta ahora.

Quiero agradecer la confianza de nuestros clientes, quienes son la motivación y el impulso en nuestra búsqueda incesante de la excelencia, así como el profundo compromiso de nuestros trabajadores y la gestión estratégica de nuestro equipo de dirección, quienes con su dedicación y esmero nos han llevado a convertirnos en una fuerza líder en la industria del cemento y la construcción.

Con mucho aprecio me despido dejando en sus manos nuestro Reporte Integrado 2023. Espero que sea de su agrado.

Eduardo Sánchez Verdejo
Gerente General, UNACEM Perú

2. Nuestro negocio

2.1. Hitos

- **Establecimos** nuestra meta de alcanzar **emisiones netas de 505 kg CO₂eq/t cementicios** al 2030 enfocada en los 5 ejes de la **Hoja de Ruta Cementera del Grupo UNACEM**.
- **Redujimos en 2% el factor de t clínker/ t cemento** en comparación con 2022 y 9% con respecto a la línea base de 2010.
- **Más del 90% del consumo de electricidad** provino de **fuentes de energía limpia**.
- **Incrementamos en 35.4% las ventas** de nuestros **cementos adicionados**.
- **Superamos en 27.92% la exportación de Clínker** comparado con el periodo precedente.
- **Redujimos el índice de accidentalidad** en un **48.2%** con **cero fatalidades**.
- **Recibimos Certificación ABE** por cumplir con los estándares exigidos por la Asociación de Buenos Empleadores.
- **Conseguimos** que 11% de nuestras compras se hicieron a proveedores locales.
- **Logramos** más de **2.5 millones** de vistas en **Youtube**, más de **10 millones** de vistas en **Tik Tok** e impactamos en **30 países** por campaña de comunicación educativa **“Protegiendo los sueños de Sol”**.
- Nos sumamos a la iniciativa **“100,000 pisos para jugar”** promovida por la **Federación Interamericana del Cemento (FICEM)** y **Hábitat para la Humanidad**, aportamos 10,199 m² de pisos construidos.

2.2. Quiénes somos

GRI 2-1, GRI 2-6

Somos una empresa con un legado de más de cien años de especialización en la producción de cemento y clínker del sector Industrial. **(GRI 2-6)**.

Dedicamos nuestros esfuerzos a promover una industria con un enfoque integral: sólida comercialmente; eficiente y rigurosa en la calidad de los materiales y consciente de los impactos que genera la operación, por lo que implementamos prácticas sostenibles para minimizarlos y contribuir al desarrollo de nuestros grupos de interés.

El propósito que guía e inspira todas nuestras acciones es *«Unidos crecemos para construir un mundo sostenible.»* **(GRI 2-1)**. Este nos impulsa a ser líderes, no solo en términos de producción y calidad, sino también en responsabilidad social y ambiental, y a marcar una diferencia positiva en la industria y en la sociedad.

Operamos en dos sedes —cada una con capacidades específicas y ubicaciones estratégicas— y en instalaciones adicionales que las complementan y las refuerzan. **(GRI 2-1)**

Planta Atocongo

- **Ubicación:** Distrito de Villa María del Triunfo, Lima.
- **Capacidad anual de producción:** 5.5 millones de toneladas de molienda de cemento y 4.8 millones de toneladas de clínker.

Planta Condorcocha

- **Ubicación:** Distrito La Unión – Leticia, Tarma, Junín.
- **Capacidad anual de producción:** 2.8 millones de toneladas de molienda de cemento y 1.9 millones de toneladas de clínker.

Instalaciones adicionales:

- **Centrales Hidroeléctricas Carpapata I, II y III:** Ubicadas en el distrito de Palca —en Tarma, Junín—. Son las generadoras de energía eléctrica principalmente para el autoconsumo de la planta Condorcocha.
- **Central termoelectrica Atocongo.**
- **Terminal Portuario de UNACEM:** Ubicado en Conchán, en el distrito de Lurín, Lima. Este terminal permite la exportación de productos y la importación de insumos y otros materiales.
Operación Minera No Metálica: Incluye las canteras de materia prima.
(GRI 2-6)

La fortaleza y complementariedad de nuestras instalaciones han contribuido a mantener el liderazgo en la industria del cemento.

2.2.1. Nuestros valores corporativos

GRI 2-23, 2-24

Desde el Grupo UNACEM contamos con la cultura corporativa UNA que son las siglas de nuestros valores de: Unión, Negocio y Acción. Nuestra cultura UNA brinda un marco común y las herramientas a cada empresa para gestionar sus propios desafíos culturales y de negocio **(GRI 2-23)**.

Nuestra Cultura UNA:



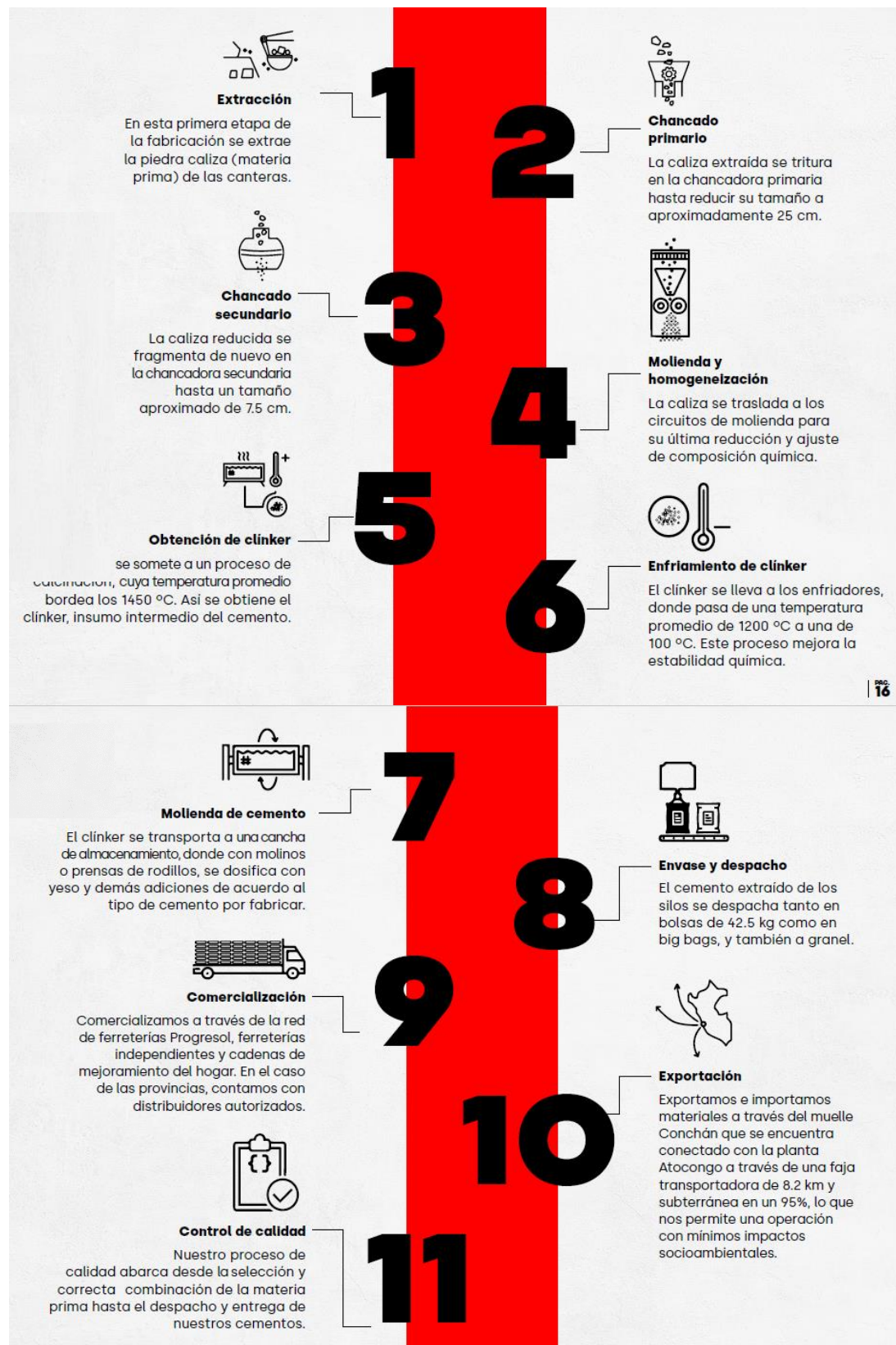
(GRI 2-24)

2.3. Proceso productivo

GRI 2-6

Este abarca las etapas clave. Cada una de ellas se lleva a cabo con un fuerte enfoque en la eficiencia, la sostenibilidad y el respeto por el medioambiente, aspectos fundamentales para UNACEM Perú.

Etapas clave del proceso productivo



16

(GRI 2-6)

2.4. Nuestros productos

GRI 2-6

Ofrecemos al mercado siete tipos de cemento de alta calidad, que cumplen con las especificaciones de la Norma Técnica Peruana (NTP) y de la Norma Técnica de la Sociedad Americana para Pruebas y Materiales (ASTM). Además, tienen una resistencia superior a la establecida en los estándares técnicos descritos en dichas normas. Asimismo, garantizar la integridad de nuestro cemento durante su almacenamiento y transporte, y mantener la calidad de sus propiedades desde el momento de su producción hasta su utilización final. **(GRI 2-6)**

La variedad de nuestro portafolio está orientada a atender las diversas necesidades de los clientes y a adaptarse a distintos proyectos y aplicaciones en la construcción. Cada tipo de cemento tiene propiedades únicas, diseñadas para cumplir con diferentes funciones y requisitos técnicos.

Nombre	Tipo	Descripción
ANDINO	V	Cemento Portland de alta resistencia al sulfato
APU	GU	Cemento hidráulico de uso general
SOL	I	Cemento Portland de uso general
APU	ICO	Cemento Portland compuesto
ANDINO Premium	I	Cemento Portland de uso general
ANDINO Ultra	HS (MH) (R)	Cemento hidráulico de alta resistencia a los sulfatos y moderado calor de hidratación
ANDINO Forte	HS-MH (R)	Cemento hidráulico de alta resistencia a los sulfatos y moderado calor de hidratación

¹Tradicional I y V: Mayor porcentaje (%) de clínker.

Adicionados APU, Andino Ultra y Forte: Menor porcentaje (%) de clínker.

2.5. Producción, despacho y comercialización

GRI 3-3 Construcción sostenible, 2-6, 201-1

Rendimiento operativo de las plantas

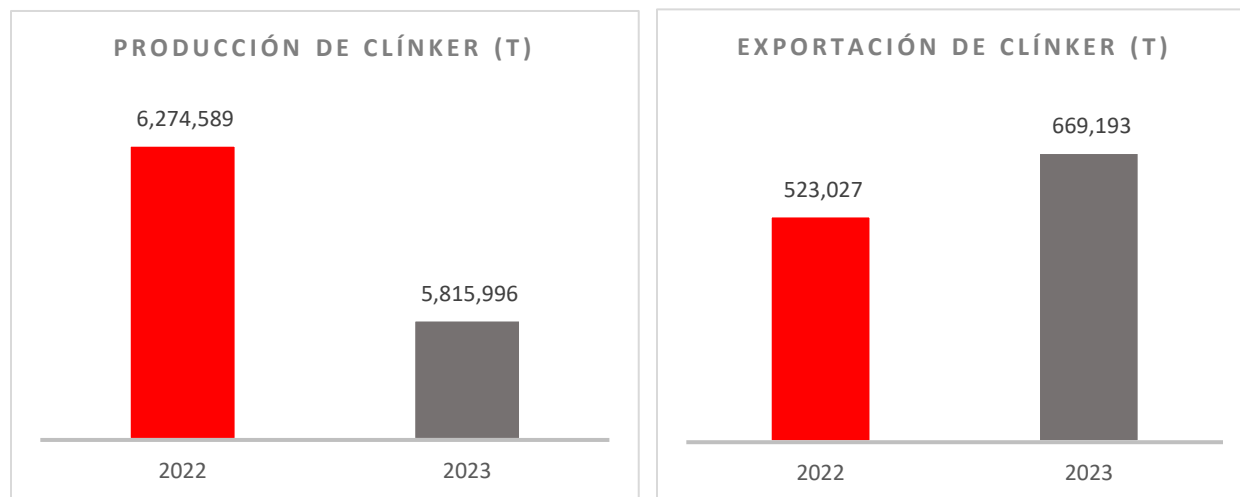
En 2023 alcanzamos un ratio combinado de utilización de planta de 87 % en producción de Clinker y de 71% en producción de cemento.

Producción y exportación del clínker

La producción de Clinker en la planta de Atocongo fue de 4 286 892 t, en la planta de Condorcocha se produjeron 1 529 104 toneladas, resultando en una producción total de Clinker de 5 815 996 t en UNACEM Perú, un 7.3% menos que en 2022. **(GRI 2-6) (GRI 201-1) (GCCA 1)**

Por otro lado, las exportaciones de Clinker representaron un volumen total de 669 193 t, un 27.92% más que el volumen del año precedente. **(GRI 2-6)**

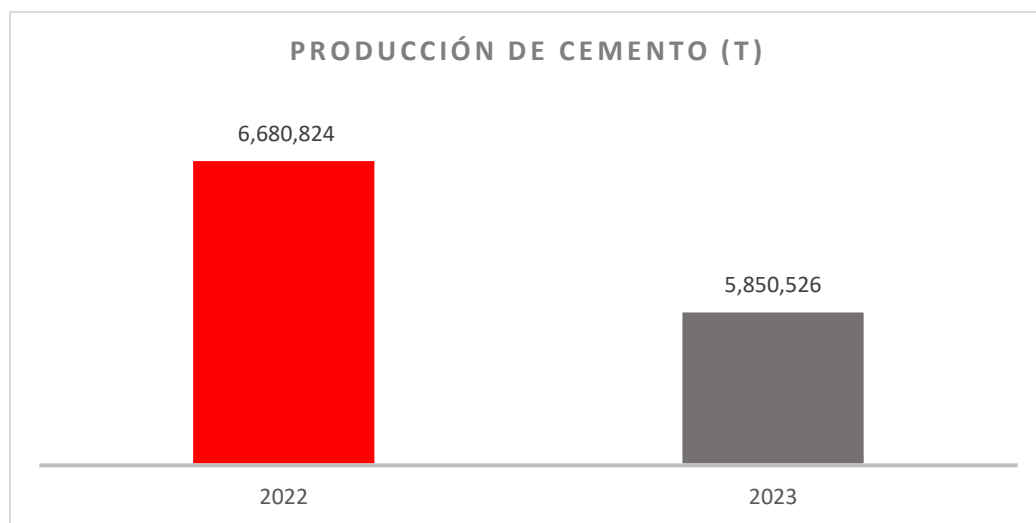
La estrategia equilibrada y flexible que aplicamos a lo largo del año hizo posible que nos adaptáramos a las necesidades del mercado, satisfaciendo en primer lugar la demanda interna y manteniendo una presencia significativa en los mercados de exportación.



Producción y despacho de cemento

La producción de cemento en la planta de Atocongo fue de 4 018 300 t, en la planta de Condorcocha de 1 832 226 t, con un resultado total de 5 850 526 t en 2023, esto es una disminución de 12.43% con relación al 2022, producto de la coyuntura económica del mercado peruano **(GRI 2-6)**. Por otro lado, en este año no efectuamos exportaciones de cemento. **(GRI 2-6) (GCCA 2)**

El volumen total de cemento despachado fue de 5 834 600 t, un 12.5% menor que el año precedente, **(GRI 2-6)**



Comercialización

Nuestra estrategia de comercialización está orientada a la innovación de productos, servicios y modelos de negocio, con el objetivo de seguir fortaleciendo la relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde nuestras plantas hasta los puntos de venta ferreteros. Por ello, nos preocupamos en estrechar los vínculos con estos últimos mediante una gestión empresarial cuidadosa y de mayor cobertura por medio de la red de ferreterías Progresol, que se divide en mayoristas (1.0) y minoristas (2.0) **(GRI 3-3 Construcción sostenible)**

Al igual que en años anteriores logramos mantener nuestro liderazgo en el mercado nacional.

Las unidades de negocio a través de las que realizamos la comercialización de nuestros productos son cemento embolsado y cemento a granel. En 2023, la comercialización tuvo la siguiente distribución: cemento embolsado 68.2% y cemento a granel 31.8%. **(GRI 2-6)**

Cemento embolsado

Los siete tipos de cemento que tenemos en nuestro portafolio se comercializan en bolsas de 42.5 kg a través de dos canales: tradicional y moderno. Nuestra capacidad para satisfacer tanto al canal tradicional como al moderno es fruto de la estrategia que empleamos para adaptarnos a diferentes modelos de negocio, tendencias y demandas del mercado, gracias a lo cual hemos asegurado nuestro liderazgo y presencia sólida en diversos segmentos de la industria del cemento. Para nuestros cementos embolsados tenemos los siguientes canales de venta:

- **Canal tradicional:** Está integrado por la red de ferreterías Progresol, la cual creció 3% con respecto a 2022 y por ferreterías independientes¹. En 2023 incrementamos la participación de mercado de este canal en 0.6% frente a la registrada en 2022, fruto de la preferencia por nuestras marcas. Este resultado constituye nuestro máximo nivel histórico de participación en este canal. **(GRI 201-1)**

El canal tradicional cuenta con una alta demanda, principalmente del segmento de autoconstrucción, que tiene gran relevancia en el mercado de cemento. El cemento embolsado se distribuye, principalmente por medio de este canal. Esta preferencia del mercado ratifica la magnitud de la operación de UNACEM Perú en el suministro de materiales para pequeños y medianos proyectos de construcción, así como para consumidores individuales.

Mediante alianzas fortalecemos la red Progresol al conformar un portafolio variado de productos adicionales y complementarios a los cementos. Esto beneficia directamente al establecimiento al diversificar su oferta y a las empresas que comercializan sus productos a través de la red. **(GRI 2-6).**

- **Canal moderno:** Comprende grandes almacenes ferreteros de autoservicio. A través de este canal, que atiende mayormente al segmento de empresas constructoras. **(GRI 2-6)**

Cemento a granel

Abastecemos directamente a los clientes (principalmente empresas comercializadoras de concreto premezclado, mineras, compañías constructoras y fabricantes de productos derivados del cemento) en *big bags* (sacos o bolsas grandes) de 1.5 toneladas métricas o mediante vehículos tipo bombona². En 2023, los principales canales fueron las empresas concreteras, mineras e industriales. **(GRI 2-6)**

Cementos adicionales

Fieles a nuestro compromiso con la sostenibilidad continuamos evaluando el mercado para ofrecer productos que cumplan con las necesidades y las exigencias de clientes y consumidores, así como la reducción de nuestro impacto en el medio ambiente. **(GRI 3-3 Construcción sostenible)**

En 2023 implementamos una estrategia enfocada en la promoción y venta de cementos adicionales. Los esfuerzos y logros en esta área incluyeron:

¹ Empresarios ferreteros emprendedores que, por su destacado desempeño en distribución y cobertura, desde el 2008 integraron la red Progresol con la finalidad de propiciar una relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde la fábrica hasta los puntos de venta.

² Transporte remolcado para distribuir materiales.

Promoción de cementos adicionados: Nos centramos en la venta de Andino Ultra, Andino Forte y Apu, productos bajos en emisiones de carbono que representaron un 35.4% de nuestras ventas siendo 1.4% mayor que 2022. **(GRI 2-6)**

Reducción de emisiones de CO₂ y consumo de energía: estos tipos de cemento en su proceso de producción genera menos emisiones de CO₂. Esta iniciativa es parte de las acciones para mitigar el cambio climático y aminorar nuestra huella de carbono.

Medición del impacto ambiental: En línea con nuestro objetivo de carbono neutralidad estamos reduciendo la proporción de clínker por tonelada de cemento producido. Para cuantificar el impacto ambiental utilizamos el factor clínker (*t clínker/t cemento*). El resultado de 2023 fue de 0.838 cuyo valor muestra una reducción de 1.5% comparado con el 0.851 obtenido en 2022 y una reducción de 8.6% respecto del 0.901 registrado en 2010.

Construcción sostenible

Reforzamos nuestro compromiso con ser un negocio que promueva la construcción sostenible mediante las siguientes iniciativas:

- Lanzamos la campaña de comunicación educativa *Protegiendo los Sueños de Sol* sobre construcción segura, en formato de cortometraje animado. Este logró ser visto en más de 30 países y obtuvo más de 2.5 millones de vistas en YouTube y más de 10 millones de vistas en TikTok.
- En conjunto con la Municipalidad de Miraflores, inauguramos el proyecto inclusivo *Veredas que Guían*, dirigido a brindar mayor autonomía e independencia a las personas con discapacidad visual, quienes podrán transitar en la vía pública con la ayuda de su bastón guía, por medio de baldosas podotáctiles que permiten el conteo de líneas y puntos en relieve con el fin de identificar farmacias, bancos, centros de salud, hospedajes, bodegas, paraderos, centros comerciales, supermercados y restaurantes en vías de alto tránsito al interior del microcentro de Miraflores. **(GRI 3-3 Construcción sostenible)**

2.6. Certificaciones y adhesiones

Las certificaciones y adhesiones que obtuvimos y/o renovamos en 2023 son un testimonio de nuestra gestión y mejores prácticas en áreas clave como la gestión de calidad, gestión ambiental, gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión antisoborno, gestión de la protección y la sostenibilidad.

En 2023 implementamos el proceso unificado de auditorías internas trinorma (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001); esto significó una auditoría unificada y cruzada, con la participación de auditores internos en Planta Atocongo, Planta Condorcocha, y en el Terminal Portuario de Conchán.

Norma	Alcance
Calidad Norma ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de la Calidad.	Fabricación y comercialización de clínker y cemento en planta Atocongo. Carga y descarga de naves en el terminal portuario de UNACEM Perú en Conchán (Lima).
Ambiental Norma ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental.	
Seguridad y Salud en el Trabajo Norma ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	

	procesos de producción de cemento de la planta Condorcocha (Junín).
<p>Huellas ambientales Huella de Carbono ISO 14064:2018: Sistema de gestión para calcular los Gases de Efecto Invernadero (GEI) de las organizaciones.</p> <p>Huella de Agua ISO 14046:2014 Sistema de gestión de uso responsable del agua.</p>	<p>Huella de Carbono: Basado en ISO 14064-1:2018 y los lineamientos del Protocolo de GEI: The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.</p> <p>Huella de Agua: Basado en ISO 14046:2014 basada en la metodología del análisis del ciclo de vida.</p> <p>Fabricación de cemento, comercialización de clínker, extracción minera y generación de energía Sedes: Plantas de Atocongo y Condorcocha, así como sus actividades conexas.</p>
<p>Antisoborno Norma ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno.</p>	<p>Fabricación y comercialización de cemento y clínker. Carga y descarga de naves Sedes: Planta Atocongo, Planta Condorcocha, Terminal portuario de UNACEM Perú (Conchán) y oficinas en La Victoria.</p>
<p>Protección Norma V05-2017 Estándar BASC 5.0.1 Sistema de Gestión en Control y Seguridad.</p>	<p>Comercialización de clínker y cemento. Carga y descarga de naves en el Terminal Portuario de UNACEM Perú ubicado en Conchán.</p>
<p>Protección Declaración de Cumplimiento de la Instalación Portuaria (DCIP) – Código PBIP</p>	
<p>Protección Certificado de Seguridad de la Instalación Portuaria (CSIP).</p>	<p>Terminal Portuario de UNACEM Perú ubicado en Conchán</p>
<p>Otros Certificado Azul.</p>	<p>Reconocimiento como empresa hídricamente responsable por la Autoridad Nacional del Agua (ANA).</p>

2.7. Participación en gremios y asociaciones.

GRI 2-28

Formamos parte de organizaciones que promueven buenas prácticas comerciales, de innovación y de sostenibilidad. Estas adhesiones nos permiten estar al tanto de las últimas tendencias, compartir conocimientos y adoptar las mejores prácticas en diversas áreas clave para el negocio.

	Institución	Tipo
1	Asociación de Exportadores (ADEX)	Membresía anual
2	Alianza para Obras por Impuestos (ALOXI)	Membresía anual
3	Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA)	Membresía anual
4	Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU)	Membresía anual
5	Alianza Peruana de Fundaciones y Asociaciones (APFA)	Alianza, Miembros del Consejo Directivo
6	Asociación Peruana de Profesionales en Logística (APPROLOG)	Membresía anual
7	Asociación de Asistentes Sociales en Empresas (ASEM)	Membresía anual

8	<i>Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)</i>	Membresía / Fundadores
9	<i>Asociación Peruana de Operadores Portuarios (ASPPOR)</i>	Membresía anual
10	<i>Business Alliance for Secure Commerce (BASC) - Asociación Civil Basc Perú</i>	Membresía
11	<i>Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO)</i>	Membresía anual
12	<i>Cámara de Comercio de Lima (CCL)</i>	Membresía anual
13	<i>Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP)</i>	Membresía anual
14	<i>Federación Interamericana de Cemento (FICEM)</i>	Membresía anual
15	<i>Federación Iberoamericana de Hormigón Premezclado (FIHP)</i>	Membresía anual
16	<i>Global Cement and Concrete Association (GCCA)</i>	Membresía anual
17	<i>Global Reporting Initiative (GRI)</i>	Socio Implementador del Programa de Negocios Competitivos
18	<i>Global System, Global Standard y Global Solution-1 (GS1)</i>	Membresía anual
19	<i>Instituto de Auditores Internos del Perú (IAI PERÚ)</i>	Membresía anual
20	<i>Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP)</i>	Membresía anual
21	<i>Instituto de Seguridad Minera (ISEM)</i>	Membresía anual
22	<i>Perú Sostenible</i>	Membresía anual
23	<i>RedEAmérica</i>	Membresía anual
24	<i>Sociedad Nacional de Industrias (SNI)</i>	Membresía anual
25	<i>Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía (SNMPE)</i>	Membresía, revista física, reportes e informes virtuales.

(GRI 2-28)

3. Gobierno corporativo

GRI 3-3 Gobierno Corporativo, 2-9

Nuestra gestión se desarrolla en marco a principios y políticas empresariales propias que garantizan una gestión íntegra, ética y eficiente. Nuestro máximo órgano de gobernanza es el Directorio, que se apoya en el Comité de Dirección (CODIR). **(GRI 2-9)**

En UNACEM Perú gestionamos las actividades operativas dentro de la legalidad, de los principios del Pacto Mundial y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Nuestro Sistema Integrado de Gestión promueve una política de calidad, cuidado del medioambiente, seguridad y salud ocupacional.

Creemos en los principios de libre mercado, armonización normativa, respeto a las normas de competencia y a la práctica de la competencia leal.

(GRI 3-3 Gobierno Corporativo)

3.1. Accionistas

GRI 2-9

La estructura actual de nuestro gobierno corporativo se detalla a continuación:

Accionistas	Acciones	Porcentaje
UNACEM Corp S.A.A.	2 156 485 444	99.99%
DIGICEM S.A.	1	0.001%

(GRI 2-9)

3.2. Directorio

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18, 205-2, 3-3 Gobierno Corporativo

El Directorio es el órgano máximo de administración de UNACEM Perú. Como órgano máximo de administración, su estructura y responsabilidades revelan su orientación hacia la gestión integral y la sostenibilidad corporativa **(GRI 2-10) (GRI 2-9) (GRI 3-3 Gobierno corporativo):**

Composición y elección del Directorio: Está integrado por once miembros. Tienen diferentes especialidades y competencias, prestigio, ética, independencia económica, disponibilidad suficiente y otras cualidades personales y profesionales relevantes. Sus integrantes son elegidos por la Junta General de Accionistas por un plazo de dos años, sujetos a la Ley General de Sociedades del Perú. **(GRI 2-10) (GRI 2-12) (GRI 3-3 Gobierno corporativo)**

Cumplimiento de la legislación local: El funcionamiento del Directorio se somete a la Ley General de Sociedades del Perú, lo que significa que todas sus actividades se ejecutan de conformidad con las regulaciones locales y los más altos estándares de gobierno corporativo.

Cultura de gestión integral de riesgos: El Directorio identifica, evalúa y diligencia proactivamente los riesgos potenciales que podrían afectarnos y asegurar así la continuidad y el éxito del negocio a largo plazo. Además, es encargado de la revisión y aprobación de la estrategia de gestión de riesgos, lo que garantiza que esté alineada con los objetivos y estrategias generales de la empresa, y su efectividad en la mitigación de riesgos potenciales.

Revisión y aprobación del Reporte Integrado: Anualmente, en el primer trimestre del año el Directorio revisa y aprueba la información del Reporte Integrado, cuya materialidad ha sido validada previamente por el Comité de Dirección, para a continuación ser aprobado por la Junta General de Accionistas. **(GRI 2-14)**

La estructura y funcionamiento de nuestro Directorio son fundamentales para la supervisión efectiva de la compañía. Estas aseguran que se gestionen adecuadamente las oportunidades, los riesgos, y que se favorezca una cultura empresarial basada en la responsabilidad, la sostenibilidad y el cumplimiento normativo.

El Directorio de UNACEM Perú está compuesto por personas calificadas, cuyas diversas destrezas y experiencia aportan un valor significativo a la gobernanza y dirección estratégica. Además, poseen cualidades personales y profesionales que son relevantes y valiosas como liderazgo, capacidad de análisis, visión estratégica, habilidades de comunicación, entre otras. Las características primordiales de los miembros del Directorio son:

Diversidad de especialidades y competencias: Los integrantes provienen de una variedad de campos de acción y poseen competencias diversas, lo que asegura un enfoque multidisciplinario en la toma de decisiones. Esta variedad enriquece las discusiones y contribuye a una perspectiva más amplia y equilibrada en la gestión institucional.

Prestigio y ética profesional: Los miembros del Directorio son reconocidos por su prestigio y ética en sus respectivas áreas de especialización. Esto no solo refuerza la reputación de UNACEM Perú, sino que también garantiza un alto estándar de integridad y responsabilidad en las prácticas de la empresa.

Independencia económica: Esta condición de quienes conforman nuestro Directorio es crucial para evitar conflictos de interés y garantizar que las decisiones se tomen en el mejor interés de la compañía y sus *stakeholders*.

Disponibilidad suficiente: Los miembros del Directorio tienen el tiempo y la disposición necesaria para dedicarse efectivamente a sus roles, de manera que puedan contribuir y estar plenamente comprometidos con las responsabilidades del cargo.

Nuestro Directorio tiene el rol protagónico en la dirección y supervisión de la empresa y por lo tanto vela por que sus operaciones y estrategias estén alineadas con los objetivos a largo plazo y los principios de buen gobierno corporativo. Las responsabilidades principales del Directorio incluyen:

- Aprobación y dirección de la estrategia
- Establecimiento de metas, objetivos y planes de acción
- Control y supervisión de la gestión
- Supervisión del buen gobierno corporativo

(GRI 2-12) (GRI 2-13) (GRI 2-14)

Adicional al Directorio, también contamos con el Comité de Dirección – CODIR, que está compuesto por los gerentes de la empresa. **(GRI 2-14)**.

Miembros del Directorio

Nombre	Cargo	Experiencia	Calificaciones
Ricardo Rizo Patrón de la Piedra	Presidente	<ul style="list-style-type: none"> • Presidente del Directorio desde 2012 y miembro a partir de 1985. • Presidente del Directorio de CELEPSA, Inversiones en Concrete y afines S.A. (INVECO), Skanon Inc., Drake Cement, Asociación Unacem, Inversiones JRPR y Vigilancia Andina S.A. (VASA), —en donde fue vicepresidente— desde 2014 • Vicepresidente de Nuevas Inversiones S.A. (NISA) a partir 1986. • Gerente de ARPL Tecnología Industrial S.A. (ARPL) desde 1979 y Presidente del Directorio desde 2019. • Miembro del Directorio de El Pacifico Peruano Suiza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. desde 2003 hasta el 2017. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniero químico de la Universidad de Notre Dame • Maestría en Ingeniería Química del Massachusetts Institute of Technology.

<p>Alfredo Gastañeta Alayza</p>	<p>Vicepresidente</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vicepresidente del Directorio desde 2012 y miembro a partir de 1981 • Presidente del Directorio de NISA desde 1992 y miembro a partir de 1977 • Miembro del Directorio del Banco Internacional del Perú – Interbank entre 2004 y 2015 • Miembro del Directorio de Inversiones en Concreto y Afines S.A. (INVECO) desde 1996, en UNICON a partir de 1996 y en CELEPSA desde 2005. • Socio del estudio García Sayán Abogados y tiene más de 40 años de experiencia en derecho corporativo y tributario. 	<ul style="list-style-type: none"> • Abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).
<p>Marcelo Rizo Patrón de la Piedra</p>	<p>Director</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Directorio desde 1994 • Presidente del Directorio de UNICON a partir de 1996, de PREANSA Perú desde 2007, y de BASF <i>Constructions Chemicals</i> Perú S.A., <i>Master Builders Solutions</i> Perú S.A., a partir de 2000. • Gerente y miembro del Directorio de ARPL desde 2001. • Miembro del Directorio de CELEPSA a partir de 2005, de Entrepisos Lima S.A.C. desde 2010, de PREANSA Chile a partir de 2014 y de PREANSA Colombia desde 2013. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniero mecánico de la Universidad de Notre Dame • Maestría en Ingeniería Mecánica del <i>Georgia Institute of Technology</i> • Graduado del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura.
<p>María Elena Rizo Patrón de la Piedra</p>	<p>Directora</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Miembro de la Gerencia Administrativa de ARPL desde 1995 y del Directorio a partir de 2002. • Miembro del Directorio y Gerente General de Inversiones JRPR S.A. • Miembro del Directorio de Vigilancia Andina S.A., Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A. y de Inmobiliaria Santa Cruz S.A. • Miembro del Consejo Directivo de Asociación UNACEM. • Miembro del Directorio de UNICON y de UNACEM desde 2010 y 2020 respectivamente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Administradora de empresas de la Universidad del Pacífico • Graduada del Programa de Dirección Especializada en Finanzas y Control de la Escuela de Dirección de la Universidad de Piura.
<p>Carlos Ugás Delgado</p>	<p>Director</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Directorio desde 1996. • Gerente de Producción de UNACEM Perú en 1988, Gerente de Operaciones en 1992 y Gerente General desde 1996 hasta junio de 2020. • Miembro del Directorio de UNICON desde 2002, de FICEM a partir 2004, de CELEPSA desde 2005, de la Sociedad Nacional de Industrias a partir de 2008 y de CONFIEP desde 2015. • Antes de trabajar en UNACEM, se desempeñó como Gerente General de Lar 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniero mecánico electricista de la Universidad Nacional de Ingeniería • Participante de la capacitación especial a cargo de <i>Reliance Electric</i> en Cleveland, Ohio. • Graduado de los Programas de Desarrollo Directivo, de Alta Dirección y

		<p>Carbón, una subsidiaria de UNACEM Perú, de 1984 a 1988.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajó en Trupal S.A. de 1974 a 1982 y en Avepack S.A., entre 1982 y 1984. • Cuenta con más de 46 años de labores profesionales ininterrumpidas. 	<p>de Competencias Directivas de la Universidad de Piura.</p>
Jaime Sotomayor Bernós	Director	<ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Directorio desde 1994 • Miembro del Directorio de NISA desde 1989 y de CELEPSA a partir de 2005 • Gerente Técnico de ARPL desde 1992 y Gerente General a partir de 2019 • Actualmente es Líder de la Región de Latinoamérica y el Caribe de ASME (<i>The American Society of Mechanical Engineering</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniero mecánico por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). • Maestría en Ciencias por <i>Columbia University</i>. • MBA por la Universidad ESAN.
Diego de la Piedra Minetti	Director	<ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Directorio desde 2011 • Gerente General y miembro del Directorio de La Viga S.A. a partir de 1990 • Miembro del Directorio de SIA desde 2011, de NISA a partir de 2010 y de PSW S.A. desde 2007 	<ul style="list-style-type: none"> • Administrador de empresas de la Universidad del Pacífico • MBA de la Universidad de Piura
Martín Ramos Rizo Patrón	Director	<ul style="list-style-type: none"> • Director de UNACEM Perú desde 2018 • Desde 2012 se desempeña como Profesional de Inversión en <i>The Rohatyn Group</i> (TRG), en la administración del Fondo de Capital Privado LAPEF y en la dirección estratégica de las compañías en su portafolio de inversiones. • Formó parte del equipo de Banca de Inversión y Finanzas Corporativas para América Latina en el Banco de Inversión Morgan Stanley, Nueva York. • Perteneció al equipo de Banca de Inversión y Finanzas Corporativas, enfocado en clientes del sector Tecnología, en el mercado americano. • Es director independiente de Pesquera Exalmar S.A.A. desde 2016 • Miembro del Directorio de Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (2012-2015). 	<ul style="list-style-type: none"> • Licenciado en Ciencias e Ingeniería Eléctrica. • Licenciado en Ciencias Administrativas con concentración en Finanzas del <i>Massachusetts Institute of Technology</i> (MIT). • Maestría en Ingeniería Eléctrica e Informática del MIT.
Jorge Ramírez del Villar López de Romana	Director Independiente	<ul style="list-style-type: none"> • Director Independiente de UNACEM Perú (en la actualidad) • Director de <i>Drake Cement</i>, de Banco Pichincha Perú y de Mercania-Mercados Integrados 2.0 • Miembro del Consejo Consultivo del MBA de la Universidad de Lima • Director de Mibanco, Inversiones en 2020, Solución – Empresa Administradora Hipotecaria, y Chair Vistage. • Gerente Central de Operaciones, Sistemas y Administración, Gerente de la División de 	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller en Ingeniería Industrial de la UNI. • Maestría en Ingeniería de Sistemas de la Moore School de la Universidad de Pennsylvania. • MBA de la Wharton School de la Universidad de Pennsylvania

		<p>Finanzas y Gerente del Área de Finanzas Corporativas del BCP</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gerente de Banca de Inversión de Financiera de Crédito, y Gerente General de Prodebolsa (ahora Credicorp Capital) • Asesor de la Alta Gerencia de Inversiones Centenario • Analista Financiero de Occidental <i>Petroleum Company</i>. • Consultor de Empresas de <i>Booz Allen Hamilton</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Maestría en Economía de la London School of Economics. • Maestría en Relaciones Internacionales de la Universidad de Cambridge, Reino Unido.
José Antonio Payet Puccio	Director Independiente	<ul style="list-style-type: none"> • Director Independiente de UNACEM Perú desde 2018. • Socio fundador de Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados a partir de 1996, y se especializa en derecho comercial general, fusiones y adquisiciones y transacciones financieras. • Inició su carrera profesional en la CONFIEP (1990) • Asesor del ministro de Industria, Turismo, Integración y Negociaciones Comerciales Internacionales (1992-1993) • Gerente Legal de AFP Integra (1993-1996) • Miembro del Directorio y del Tribunal de Defensa de la Competencia del INDECOPI • Miembro del Directorio de la Bolsa de Valores de Lima S.A.A., Inversiones Brade S.A., IncaRail S.A., Pesquera Diamante S.A. y UNACEM S.A.A. • Miembro del Consejo de Arbitraje del Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Lima. • Profesor en materias de su especialidad en la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica. 	<ul style="list-style-type: none"> • Abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú. • Master of Laws (LL.M.) de Harvard Law School.
Elmer Cuba Bustinza	Director Independiente	<ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Directorio de UNACEM Perú desde 2020 • Es Socio director de Macroconsult S.A. • Director del Banco Central de Reserva del Perú. • En el sector público, ha ocupado los cargos de vicepresidente de OSINERG y miembro de su Consejo Directivo; director de COFIDE y miembro de su Comité de Riesgos y Auditoría; Vicepresidente y miembro de la Comisión de Libre Competencia de INDECOPI, y miembro del Consejo Consultivo de la Presidencia del Poder Judicial. • En el sector privado, ha ostentado el cargo de director Independiente en la compañía minera Milpo y en Refinería La Pampilla (Relapasa). 	<ul style="list-style-type: none"> • Magíster en Economía por la Pontificia Universidad Católica de Chile • Profesor en la Maestría en Economía de la Universidad Católica de Chile.

		<ul style="list-style-type: none"> • Ha sido consultor del BID, Banco Mundial, OIT, CEPAL, USAID, CAF, CAN, CIES, Fondoempleo, PCM, MEF y SUNAT; y consultor macroeconómico de importantes empresas nacionales e internacionales que operan en el país. 	
--	--	--	--

GRI (2-11)

Evaluación de desempeño del Directorio

Anualmente se realiza un proceso de evaluación de desempeño del Directorio como parte de una buena práctica de gobierno corporativo sólido y eficaz. Este proceso ayuda a garantizar que el Directorio mantenga un alto nivel de competencia y eficacia en su rol de supervisión y dirección estratégica a través de un asesor externo y ofrece varios beneficios:

- Objetividad y profesionalismo
- Evaluación integral
- Revisión y mejora continua
- Transparencia y responsabilidad
- Alineación con objetivos corporativos

(GRI 2-18)

Capacitación del Directorio

Contamos con un enfoque proactivo en la capacitación y desarrollo del Directorio, siendo un elemento fundamental para mantener la integridad, la transparencia y la responsabilidad en todas sus operaciones, y de este modo asegurar el liderazgo y sostenibilidad. **(GRI 2-17)**

Los aspectos principales de nuestra estrategia de capacitación continua son:

- Capacitación en temas decisivos
- Alineación con retos del entorno y la sociedad
- Creación de valor para los grupos de interés
- Compromiso con la mejora continua
- Refuerzo de la gobernanza corporativa
- Políticas y procedimiento anticorrupción

(GRI 205-2)

Los miembros del Directorio participaron de 7 jornadas de capacitación al Directorio sobre (i) ciberseguridad; (ii) riesgos de libre competencia; (iii) riesgos de corrupción; y (iv) riesgos en transacciones con vinculadas.

Estas capacitaciones son cruciales no solo para el cumplimiento normativo, sino también para asegurar que nuestro Directorio pueda tomar decisiones informadas y responsables alineadas con los retos y expectativas de la sociedad, así como con los objetivos estratégicos de UNACEM Perú. **(GRI 2-9) (GRI 2-17) (GRI 3-3 Gobierno corporativo)**

3.3. Comité de Dirección

GRI 2-9, 2-12, 2-17, 3-3 Gobierno Corporativo

El Comité de Dirección (CODIR) de UNACEM Perú está compuesto por los gerentes funcionales de línea y está liderado por el Gerente General. Se reúne de manera periódica para revisar la gestión de la compañía. **(GRI 2-12)**

Miembros del CODIR

Nombre	Cargo	Año de nombramiento	Experiencia	Educación
Eduardo Sánchez Verdejo	Gerente General	Enero de 2022	Amplio conocimiento sobre la industria del cemento y materiales de construcción, para la cual trabaja desde hace más de 15 años. Ha sido Gerente General de HIDROINTAG (empresa de proyectos eléctricos en Ecuador) y Gerente de Planta de UNACEM Ecuador por 10 años, hasta 2021.	Es ingeniero químico de la Universidad de Salamanca, España. Cuenta con estudios de posgrado en Cemento (Cement Master) por Lafarge University.
Francisco Barúa Costa	Gerente de Administración y Finanzas	Enero de 2022	Anteriormente, fue Gerente de Inversiones de UNACEM S.A.A. desde 2014, Vicepresidente de Finanzas Corporativas de Larraín Vial S.A. en Chile entre los años 2011 y 2014, y asociado en el Equipo de Fusiones y Adquisiciones de Citigroup en los Estados Unidos entre 2009 y 2011.	Es economista de la Universidad del Pacífico y tiene un MBA de la Escuela de Negocios Tuck del Dartmouth College
Gabriel Barrio Reátegui	Gerente Comercial	Enero de 2023	Anteriormente, fue Subgerente de Marketing entre los años 2013 y 2022, y Jefe de Marketing entre 2009 y 2012. Previamente, trabajó en las transnacionales Johnson & Johnson y Pfizer.	Es licenciado en administración de empresas de la Universidad de Lima, MBA del IAE Business School de Argentina y cuenta con una certificación en Leadership Professional in Ethics and Compliance del Ethics & Compliance Initiative.
Jeffery Lewis Arriarán	Gerente de Ejecución de Proyectos	Enero de 2022	Anteriormente, fue Gerente de Ejecución de Proyectos de UNACEM S.A.A. desde 2009 y Supervisor de Obras Civiles en Proyectos, entre 1996 y 2009.	Es ingeniero civil de la Universidad Ricardo Palma, MBA de la Universidad del Pacífico y Diplomado en Gerencia de Proyectos de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicada (UPC).
Pablo Kohatsu Choy	Gerente de Gestión Humana	Enero de 2022	Anteriormente, fue Gerente de Gestión Humana de UNACEM S.A.A. durante 2021 y Gerente de Gestión Humana en AESA, EXSA Soluciones y MINSUR S.A. entre otras empresas nacionales y transnacionales.	Ingeniero de sistemas por la Universidad Nacional de Ingeniería y tiene una maestría en Finanzas por la Universidad del Pacífico.
Juan Asmat Siqueiro	Gerente de Operaciones Atocongo	Enero de 2022	Anteriormente, fue Gerente de Operaciones Atocongo de UNACEM S.A.A. desde	Es ingeniero mecánico de la Universidad Nacional de

			2011, Superintendente de Mantenimiento entre los años 2005 y 2011, Jefe de Mecánica entre 2003 y 2005, y Supervisor entre 1990 y 2003.	Ingeniería y tiene un MBA de la Escuela de Graduados de Negocios de Centrum Católica.
Héctor Leyva Cruz	Gerente de Operaciones Condorcocha	Enero de 2022	Anteriormente, fue Gerente de Operaciones Condorcocha de UNACEM S.A.A. desde 2018 y Subgerente de Producción entre 2012 y 2018. Previamente fue Jefe del Departamento de Producción desde 2002.	Es Ingeniero Químico de la Universidad Nacional del Centro del Perú, Huancayo; con Maestría en Administración de Negocios de Centrum Católica. Graduado en programas de Liderazgo en EADA de Barcelona, Gestión Empresarial en ESAN y Liderazgo Directivo en el PAD de la Universidad de Piura.
Carlos Miguel Delgado Raffo	Gerente de Supply Chain	Enero de 2022	Anteriormente, fue Gerente Director Corporativo Senior Compras de Yanbal Internacional en 2017 - 2021. Gerente General de Supply Chain Solutions Perú y Country manager de Impala Perú.	Es Administrador de empresas por la Universidad de Lima, con un MBA en Centrum Católica y un programa de Alta Dirección en la Universidad de Piura, así como diversos cursos de especialización en gestión de cadenas de abastecimiento.
José Luis Perry Gaviño	Gerente Legal	Enero de 2022	Anteriormente, fue Gerente Legal de UNACEM S.A.A. desde diciembre 2019 y Subgerente Legal desde el año 2012. Previamente a ello, se desempeñó como Asesor Legal y apoderado de Cementos Lima entre los años 2004 y 2012.	Es abogado y magíster en Tributación y Política Fiscal de la Universidad de Lima, con doble titulación por la Universidad Autónoma de Madrid.
Carlos Adrianzén Panduro	Gerente de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad	Enero de 2022	Anteriormente, fue Gerente de Asuntos Ambientales e Institucionales de CELEPSA, desde 2006 y Gerente de Seguridad Industrial y Protección Ambiental de The Maple Gas Corporation del Perú entre el 2004 y 2006. Presidente del Comité de Asuntos Ambientales de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía desde 2017.	Es Ingeniero Ambiental de la Universidad Nacional Agraria La Molina y Magister en Gestión de la Energía de la Universidad ESAN.
Rafael de las Casas Bamonde	Auditor Interno	Enero de 2022	Fue Auditor Interno de Unacem S.A.A desde 2012, previamente fue Subgerente de Cemento	Es contador público de la Pontificia Universidad Católica del Perú,

			Andino S.A y Subgerente de Auditoría de Hansen Holm Alonso & Co., asociada a Coopers & Librand.	egresado de los programas de Finanzas, de Costos y Gobierno de Personas de la Escuela de Dirección de la Universidad de Piura (PAD). Con especialización en Auditoría Financiera en Coopers & Librand. Con estudios de Maestría en Business Administration de la Universidad del Pacífico y cursos de Auditoría Interna en el Instituto de Auditores Internos del Perú (IAI).
Eleonora León y León Castañeda	Directora Ejecutiva de Asociación Unacem	Enero de 2022	Es mediadora en diálogos político-sociales. Ha sido funcionaria de la alta dirección del gobierno peruano, gerente de gestión social de Petroperú y consultora gerencial de empresas y gremios del sector minero, petrolero, energético, agroindustrial y pesquero.	Es Máster en Diseño Organizacional por la UPC, bachiller en Derecho por la Universidad de Lima y especialista en transformación de conflictos por la Universidad Continental.
Francisco Barrera Arias	Gerente Ecología Industrial	Setiembre de 2023	Especialista en la manufactura del cemento con más de 30 años de experiencia en empresas multinacionales. Con amplia experiencia en Dirección de Operaciones, Gerencia de Producción y de Procesos, a nivel local e internacional (Colombia, Ecuador, Brasil y Perú). Ha sido Gerente de Operaciones en Cementos Yura Perú, Gerente de Producción en Lafarge Holcim Brasil, Lafarge Cementos Ecuador y Cementos Uno A Colombia.	Es ingeniero químico de la Universidad Industrial de Santander con un Máster en Alta Gerencia de empresas por la Escuela European Open Business School y la Universidad Francisco Vitoria de Madrid España, con un MBA en Gestión de proyectos por el Instituto Europeo de Posgrado España. Cuenta con una especialización en Neuromanagement y Gerencia del Talento Humano.

El enfoque estratégico del CODIR hacia la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) es un claro indicativo de su compromiso con la sostenibilidad, por ello, tiene dos tipos de sesiones:

CODIR General: Dos veces al mes, el CODIR se reúne para revisar la marcha industrial, comercial y financiera de la compañía con la finalidad de analizar, discutir y obtener conclusiones sobre los resultados, previo a la presentación al Directorio. **(GRI 2-12)**

CODIR de Sostenibilidad: Una vez al mes, liderado por la Gerencia de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad. El CODIR analiza, discute y decide sobre temas de seguridad y salud en el trabajo, sostenibilidad, gestión medioambiental y sistema integrado de gestión.

La incorporación de estas sesiones en la agenda regular del CODIR hace que la sostenibilidad esté integrada en todos los niveles de gestión y estrategia institucional, lo que nos prepara para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades en el cambiante entorno empresarial del siglo XXI. **(GRI 3-3 Gobierno Corporativo)**

Liderazgo en proyectos y Capacitaciones del CODIR

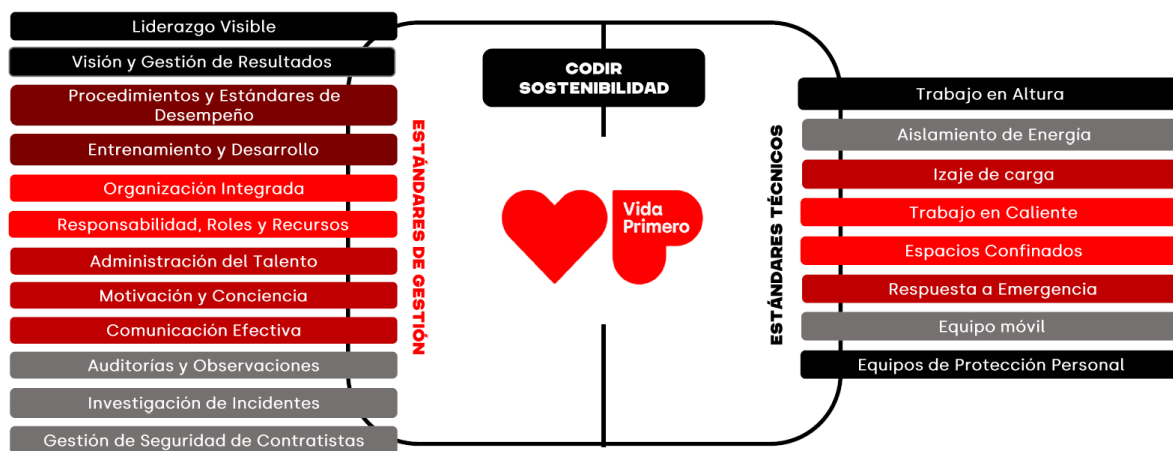
Los miembros del CODIR participaron durante 2023 en los siguientes proyectos que tienen por finalidad sensibilizar y reforzar temas de desarrollo sostenible:

- a. **Proyecto de Transformación Cultural *Tinku***³: Con la visión de hacer de UNACEM Perú una empresa sostenible en el tiempo, en agosto de 2022 iniciamos este proyecto en el que el CODIR validó el propósito del Grupo UNACEM —«*Unidos crecemos para construir un mundo sostenible.*»— cómo propósito de UNACEM Perú. Además, en 2023 definimos nuestra aspiración al 2030: «*Ser la empresa líder en la industria de materiales de la construcción en el Perú y referente en sostenibilidad en Latinoamérica, que se distingue por su cultura centrada en las personas y los clientes, y por su enfoque innovador que crea valor compartido para la sociedad.*».

El CODIR ha sido un actor relevante en el proyecto *Tinku*, que se ha integrado con el Plan Estratégico Qallariy⁴ (también iniciado en 2022) y los pilares estratégicos del Grupo UNACEM (a través de la aplicación de *Objective and Key Results – OKR*) que calzan con el propósito y la aspiración definida. **(GRI 2-12)**

- b. **Programa Corporativo de Seguridad y Salud en el Trabajo *Vida Primero***: El programa *Vida Primero* es un programa corporativo sobre Seguridad y Salud en el trabajo, en el cual participan los miembros del CODIR como *sponsors* de los diferentes comités sobre estándares de gestión y técnicos:

»» **ORGANIZACIÓN INTEGRADA VIDA PRIMERO**



(GRI 2-17)

Hemos avanzado en el indicador de madurez en Seguridad según el modelo de Dupont. En 2023 el índice de madurez de cultura de seguridad fue 3.17, 39% mayor que el índice de 2.27 alcanzado en 2021.

³ Vocablo quechua que significa *encuentro*.

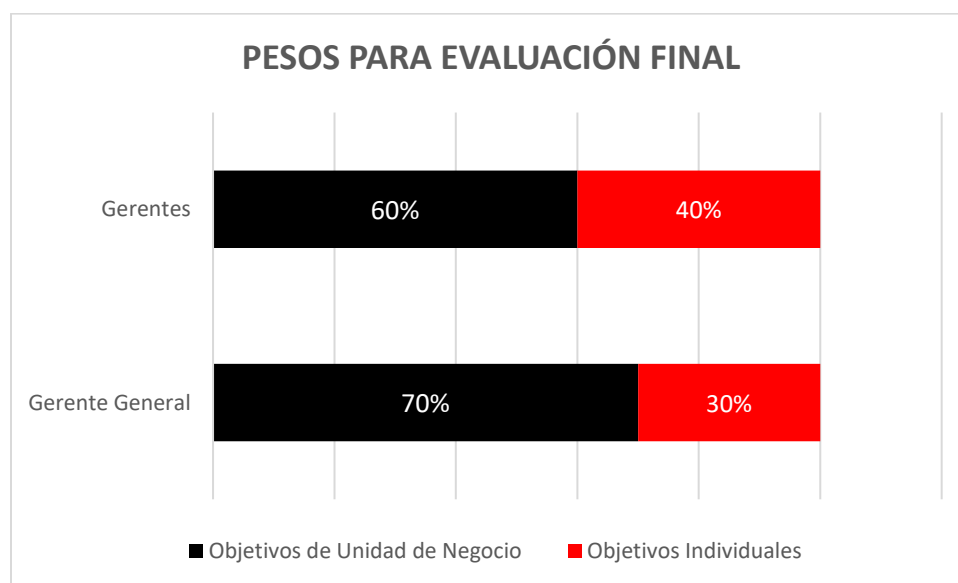
⁴ Vocablo quechua que significa *inicio*.

- c. **Desarrollo del Pilar Estratégico de ESG:** Algunos miembros del CODIR participaron en el desarrollo del Pilar Estratégico de ESG de Grupo UNACEM, aplicando la metodología aprendida de definición de objetivos más claros y medibles OKR *Objectives and Key Results* (objetivos y resultados clave).

Adicionalmente, la alta dirección participó en el proceso de Gestión del Desempeño en 2023. Este contempló la definición y medición de dos tipos de objetivos:

- **Objetivos de unidad de negocio:** Que aplican a todos los miembros del CODIR.
- **Objetivos individuales:** Que son específicos según las metas de la gerencia de la que son responsables.

Los pesos de los dos tipos de objetivos son los siguientes:



(GRI 2-18)

3.4. Ética y cumplimiento

GRI 3-3 Ética y cumplimiento, 2-12, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 415-1

Parte fundamental de la estrategia corporativa es la implementación de prácticas que promuevan un comportamiento ético y transparente:

Prevención del fraude y la corrupción: Tenemos cero tolerancia al soborno o cualquier acto de corrupción a funcionarios públicos o entre privados. Por ello establecemos políticas claras, capacitaciones continuas para los trabajadores, así como sistemas de control y auditoría para detectar y prevenir prácticas corruptas.

Lucha contra el lavado de activos: Implementamos medidas para prevenir el lavado de activos, lo que implica el seguimiento y la gestión de transacciones financieras para asegurar que todas las operaciones se realicen de manera legal y transparente.

Cumplimiento de las normas de competencia: En UNACEM Perú nos adherimos estrictamente a las leyes y regulaciones que rigen la competencia. En 2023 no hubo casos de incumplimiento de la legislación y las normativas, es decir, registramos cero casos que deriven en multas y/o sanciones monetarias. (GRI 2-27)

Relación con grupos de interés: Mantenemos una comunicación abierta y transparente con nuestros grupos de interés: trabajadores, clientes, proveedores, accionistas y la comunidad. Esto

ayuda a construir confianza y fomenta relaciones sostenibles basadas en el respeto mutuo y la integridad.

Sistemas de reporte y whistleblowing (denuncia de irregularidades): Aplicamos sistemas que permitan, tanto a trabajadores como a terceros, reportar de manera segura y confidencial cualquier actividad sospechosa o no ética.

Al centrarnos en estas áreas, no solo cumplimos con las regulaciones y expectativas legales, sino que también demostramos el compromiso que tenemos con la ética empresarial. Estas prácticas son esenciales para garantizar nuestra sostenibilidad a largo plazo, mantener la reputación que hemos construido y fortalecer la posición que ocupamos en el mercado, respaldado en marco a la Norma ISO 37001 v2016: Sistemas de Gestión Antisoborno.

La implementación y adopción del Sistema Integral de Cumplimiento por parte de Grupo UNACEM y sus subsidiarias, incluida UNACEM Perú, es un paso significativo que fortalece aún más nuestro proceder en cuanto a la ética, la integridad y el cumplimiento legal. Este enfoque considera varios aspectos fundamentales:

Código de Ética y Conducta (CODEC): El CODEC está en el centro de nuestro Sistema Integral de Cumplimiento. Describe las normas mínimas obligatorias de comportamiento y expone los principios básicos que sirven de guía para la ejecución de responsabilidades. Aborda temas como debida diligencia, prevención de la corrupción, respeto a los derechos humanos, entre otros, para directivos, trabajadores y, en ciertos casos, terceros que interactúan con la empresa. **(GRI 2-23) (GRI 2-24)**

Principios básicos y guías de comportamiento: El CODEC proporciona directrices claras sobre la forma en la que se debe proceder en el contexto profesional, en materia de prevención de conflicto de intereses, transparencia en las operaciones, prohibición de prácticas corruptas y el respeto a las leyes y normativas vigentes.

Aplicabilidad y alcance: El Sistema Integral de Cumplimiento y el CODEC son aplicables al Grupo UNACEM, incluyendo a UNACEM Perú. Esto asegura la coherencia y unificación de prácticas éticas y legales en toda la estructura de la empresa.

Formación y concientización: Para asegurar la eficacia del CODEC, dirigimos actividades de capacitación y comunicación a los trabajadores y directivos, con la finalidad de facilitar la comprensión sobre la forma de aplicar en el día a día, los principios y normas establecidas.

Buscamos comunicar a todos los trabajadores y directivos las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización. El 100% de los directivos y el 97% de la fuerza laboral (788 trabajadores de 809) fueron comunicados acerca de las políticas y procedimientos anticorrupción a través de *Workplace*⁵. **(GRI 205-2)**

Contar con un Sistema Integral de Cumplimiento marca el camino del éxito porque:

- Fortalece la confianza entre nosotros y nuestros grupos de interés: accionistas, trabajadores, clientes, comunidades y proveedores.
- Protege el pilar de integridad sobre el que se asienta nuestro negocio.
- Previene daños a la reputación de la empresa y pérdidas financieras.
- Advierte a los trabajadores sobre la responsabilidad civil y penal que pudiera derivarse de situaciones de aparente incumplimiento.

(GRI 3-3 Ética y cumplimiento)

El Sistema Integral de Cumplimiento y el CODEC tienen una función de cumplimiento normativo y de robustecimiento de nuestra cultura. Al poner estos principios en el centro de nuestras operaciones, nos hemos posicionado como una empresa confiable y respetable en el mercado. **(GRI 3-3 Ética y cumplimiento) (GRI 2-12) (GRI 2-23)**

⁵ Workplace es una herramienta de comunicación empresarial en línea disponible para todo UNACEM Perú.

De acuerdo con nuestro CODEC, tenemos responsabilidades hacia los trabajadores, accionistas, clientes, proveedores, la sociedad, el medioambiente, y también para con los derechos humanos. La estrategia de comunicación y capacitación que empleamos para la última actualización del CODEC contempló varias acciones:

Comunicación efectiva: Dirigida a trabajadores, proveedores y socios comerciales a través de correos electrónicos, página web, redes sociales corporativas y en el grupo de WhatsApp +*Unidos*. Por otro lado, difundimos la importancia del CODEC a los principales clientes, en nuestra convención de ventas. **(GRI 2-24)**

Capacitación virtual para trabajadores: Lanzamos un curso virtual obligatorio sobre el CODEC, política y procedimientos anticorrupción en la plataforma corporativa de aprendizaje *Rankmi*. El 63% de nuestros trabajadores fueron capacitados. **(GRI 205-2)**

Planes de capacitación futuros: Para 2024, planeamos difundir nuestro CODEC a nuestros distribuidores y principales clientes. Esta iniciativa ampliará su alcance a toda la cadena de valor, y dará impulso a las prácticas éticas y responsables.

Estas acciones son evidencia de nuestra determinación por integrar los principios del CODEC en todos los aspectos de la compañía. Estamos conscientes de que fortalecemos nuestra cultura de integridad y responsabilidad cuando los grupos de interés estén bien informados y capacitados sobre las expectativas éticas y las normas de conducta. Con esta estrategia mejoramos el nivel de conocimiento del CODEC, reducimos los riesgos, reforzamos la confianza y la reputación institucional entre los trabajadores, socios comerciales, clientes y en la comunidad. **(GRI 2-23) (GRI 2-24)**

Conoce más de nuestro CODEC [aquí](#)

Lucha contra la corrupción

Tolerancia cero ante el soborno y la corrupción: Nuestro compromiso con la sociedad está en conducir las operaciones en línea con los valores y el respeto de las leyes. Contamos con una Política Corporativa Anticorrupción, alineada con el CODEC y con las normas legales anticorrupción vigentes en nuestro país. **(GRI 2-23) (GRI 415-1)**

Operaciones transparentes y respeto a la ley: En UNACEM Perú nos esforzamos por conducir nuestra operación de manera transparente, de acuerdo con los valores corporativos y el respeto estricto de las leyes aplicables.

Prohibición de contribuciones a partidos políticos o personas relacionadas con ellos: Nuestra Política Corporativa de Donaciones establece que están prohibidas las donaciones a partidos políticos o candidatos, así como a funcionarios o empleados públicos de manera personal. **(GRI 415-1).**

Evaluación de riesgos de corrupción: Hemos evaluado los riesgos de corrupción en el 100% de nuestras operaciones: los procesos de fabricación y comercialización de clínker y cemento, la carga y descarga en las plantas Atocongo y Condorcocha, el terminal portuario de Conchán y nuestras oficinas administrativas.

Los riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados mediante la evaluación del riesgo estuvieron relacionados al ofrecimiento de sobornos entre privados (contratistas, proveedores, clientes) y con funcionarios públicos. **(GRI 205-1)**

La implementación de estas políticas y prácticas anticorrupción refleja el enfoque proactivo para asegurar una gestión ética y responsable. Al mantener estos altos estándares, la compañía no solo cumple con las regulaciones, sino que también promueve una cultura basada en la integridad y la confianza, elementos trascendentales para el éxito y la sostenibilidad a largo plazo.

Conoce más de nuestra política anticorrupción [aquí](#)

Libre competencia

Promovemos prácticas empresariales justas y éticas en el mercado. Las consideraciones más relevantes que llevamos a la práctica son:

Defensa de la libre competencia: Un mercado competitivo fomenta eficiencias que benefician a todos los participantes, incluyendo competidores, proveedores, clientes y el Estado.

Cumplimiento de la regulación de competencia: Acatamos todas las leyes y normativas vigentes como un deber y un derecho de especial importancia, que asegura el desenvolvimiento de nuestras operaciones.

Enfoque en la calidad y el valor para ganar preferencia de clientes: Nos esforzamos por obtener la aprobación de los clientes a través de la calidad y el valor de nuestros productos y servicios. Rechazamos cualquier tipo de práctica desleal o anticompetitiva.

Cero procesos relacionados con competencia desleal: Durante 2023, no se registraron procesos contra UNACEM Perú por incumplimientos relacionados con competencia desleal o con las normas de libre competencia. Esto evidencia nuestro éxito en el mantenimiento de prácticas de negocio conformes a la ley y éticamente responsables. **(GRI 206-1)**

Nuestra práctica de la libre competencia y cumplimiento de la normativa relacionada nos han hecho merecedores de una reputación de integridad en el mercado.

Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes

Nuestra orientación hacia la ética y al cumplimiento normativo es integral y robusta. Hemos establecido varios mecanismos para garantizar la adherencia a estos principios:

Sistema Integral de Denuncias: Desde el Grupo UNACEM contamos con un medio oficial de denuncias administrado por un proveedor externo, lo que asegura la imparcialidad y la confidencialidad en su manejo. Este sistema es supervisado por el Comité de Ética y Gobierno Corporativo.

Variación de canales para denuncias y consultas: Los trabajadores, proveedores, grupos de interés y el público en general pueden denunciar incumplimientos al CODEC o plantear consultas relacionadas con conflictos éticos a través de diversos canales, entre ellos un sitio web específico, un correo electrónico y una línea telefónica gratuita en Perú.

- <https://www.unacem.com/LE/>
- eticagrupo@unacem.com
- Línea gratuita – Perú: teléfono 0800 184 22

Procedimientos de investigación: Todas las denuncias y consultas recibidas son investigadas y analizadas siguiendo un procedimiento interno. Este proceso garantiza que todos los casos se traten de manera justa y exhaustiva.

Protección contra represalias: En UNACEM Perú garantizamos que no se tolerarán represalias ni amenazas contra cualquier trabajador que comunique de buena fe posibles violaciones al CODEC, o que colabore en una investigación. **(GRI 2-26)**

Para la atención de quejas y reclamos externos (sociedad civil y comunidades), en UNACEM Perú aplicamos el procedimiento “Comunicación, Participación y Consulta con Partes Interesadas”, que forma parte del Sistema Integrado de Gestión.

En UNACEM Perú damos respuesta a la brevedad posible a los requerimientos que recibimos. Para las comunicaciones realizadas respecto a quejas y reclamos de partes interesadas externas, el encargado de atención las documenta en el formato *Registro de Quejas y Reclamos Externos*. Una vez concluido, éste comunica al área involucrada correspondiente —de acuerdo con el tipo de queja—, a fin de realizar la visita de campo para analizar el caso con mayores datos. Luego de este paso, el área involucrada procede a realizar un informe que sustenta la procedencia o improcedencia de la queja, lo que se le informa personalmente a su emisor, luego de lo cual se firma un acta de atención y conformidad.

En los últimos tres años se han recibido las siguientes quejas y reclamos: en 2021 y 2022 respectivamente se registraron cuatro quejas ambientales que fueron atendidas y resueltas oportunamente. En 2023 se

presentaron 19 quejas ambientales; de estas, cuatro fueron atendidas y 15 se encuentran en evaluación. **(GRI 2-26)**

Casos de Soborno en 2023

Registramos 13 casos de denuncias de corrupción privada que involucran a terceros (personal de vigilancia y transportistas) En todas ellas tomamos acciones frente a los infractores. Del mismo modo, no existen casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la empresa o sus trabajadores. **(GRI 205-3)**

El establecimiento de estos mecanismos de denuncia y la forma en la que hemos manejado las acusaciones de conducta inapropiada revelan el grado de involucramiento con la ética, la transparencia y el cumplimiento de las leyes, lo que ha sido determinante para mantener la confianza y la integridad en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.

3.5. Política Corporativa de Derechos Humanos

3-3 Derechos Humanos

Sabemos que un negocio responsable y sostenible se basa en el respeto y la promoción de estos derechos fundamentales. Esta postura contribuye al desarrollo sostenible y a la construcción de una sociedad más justa y equitativa. Los compromisos de nuestra política de Derechos Humanos se enfocan en:



La adhesión a la Política de Derechos Humanos del Grupo UNACEM, el respeto y el impulso a los derechos humanos es un aspecto importante como parte de nuestra responsabilidad, estrategia y ética empresarial. **(GRI 3-3 Derechos Humanos)**

Respeto a los Derechos Humanos: Estamos comprometidos con el respeto a los derechos humanos en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.

Promoción de los derechos humanos en la cadena de valor: Esto implica trabajar con proveedores y socios que también respeten y promuevan los derechos humanos.

Compromiso de la alta dirección: Nuestra alta dirección muestra un compromiso activo con los derechos humanos, lo que es esencial para fomentar una cultura basada en el respeto y la dignidad.

Impacto en grupos de interés: Reconociendo que los derechos humanos son fundamentales para los grupos de interés, velamos porque nuestras acciones y operaciones tengan un impacto positivo en los trabajadores, clientes, comunidades y otros grupos relacionados.

Conoce más de nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos [aquí](#)

3.6. Política Corporativa de Diversidad e Inclusión

Desde el Grupo UNACEM contamos con una Política Corporativa de Diversidad e Inclusión. Esta Política es un paso significativo hacia la consolidación de una cultura más inclusiva y diversa. La cual está alineada al primer programa corporativo de diversidad e inclusión “Voces Unidas” orientado a construir un ambiente equitativo, diverso e inclusivo que promueve el respeto por las diferencias y la inclusión de las minorías. Los aspectos clave de esta iniciativa incluyen:

Formación de una mesa de trabajo multidisciplinaria: A fin de garantizar un enfoque colaborativo y holístico, compuesto por distintas perspectivas y áreas de experticia, se formó esta mesa de trabajo para abordar la diversidad y la inclusión.

Aplicación por cada unidad de negocio de Grupo UNACEM: Esto garantiza, tanto un enfoque uniforme y coherente en toda la organización, como la integración de la diversidad y la inclusión en todas las áreas.

Promoción de un ambiente equitativo, diverso e inclusivo: La política busca fortalecer un ambiente de trabajo en el que la equidad, la diversidad y la inclusión sean pilares fundamentales. Se enfoca en desarrollar acciones que promuevan el respeto por las diferencias y la inclusión de minorías.

Maximización del talento y generación de valor: Reconociendo que la diversidad y la inclusión son fuentes de enriquecimiento e innovación, la política apunta a maximizar el talento de todos los empleados. Esto contribuye a la generación de valor tanto para la empresa, como para sus *stakeholders*.

Para más información de nuestra Política Corporativa de Diversidad e Inclusión [aquí](#)

3.7. Política del Sistema Integrado de Gestión

GRI 2-24, 2-27

La implementación de la Política del Sistema Integrado de Gestión en UNACEM Perú contempla varios aspectos clave para la gestión efectiva y sostenible de la compañía:

Cobertura amplia del Sistema Integrado de Gestión: Aborda áreas críticas como la calidad, la seguridad y salud en el trabajo, el medioambiente, el antisoborno y la protección contra actividades ilícitas en la cadena de suministro. La consideración de todos estos frentes persigue una gestión holística y coherente que alinea nuestras operaciones con los más altos estándares y principios éticos.

Dirección y articulación de actividades: Este sistema permite dirigir y coordinar efectivamente las actividades de UNACEM Perú en las áreas mencionadas, en pro de que todas las operaciones y decisiones estén dirigidas hacia los objetivos estratégicos y los valores de la empresa.

Enfoque en la mejora continua y gestión de riesgos: Los objetivos y metas establecidas bajo esta política están orientados a promover la mejora continua y una gestión efectiva de los riesgos. Esto implica un proceso constante de evaluación, aprendizaje y adaptación para mejorar las operaciones y las prácticas institucionales.

Cumplimiento de la Política Integrada de Gestión: Considera no solo el cumplimiento legal, sino también el de los estándares internos de UNACEM Perú (normativas relevantes y los compromisos de la empresa en áreas clave).

Responsabilidad y sostenibilidad: Al integrar estos diferentes aspectos en un sistema de gestión unificado, UNACEM Perú muestra su convicción por llevar una operación responsable y sostenible,

así como la importancia que otorga tanto a la eficiencia y la productividad, como a la responsabilidad social, ambiental y ética.

(GRI 2-24)

El Sistema Integrado de Gestión es un pilar fundamental para asegurar que la empresa continúe operando de manera eficiente, segura y responsable, manteniendo su compromiso con la calidad, la seguridad, la protección del medioambiente y la ética empresarial.

Para más información de nuestro Sistema Integrado de Gestión [aquí](#)

Auditorías internas

La implementación y mejora continua del SIG en las plantas Atocongo y Condorcocha materializan nuestro enfoque sistemático y riguroso hacia la calidad, la eficiencia operativa y la sostenibilidad. Las actividades clave en este proceso incluyen:

- Auditorías internas programadas
- Mecanismos de seguimiento y medición
- Tratamiento de no conformidades y revisión periódica
- Cumplimiento de Normas ISO y Business Alliance for Secure Commerce (BASC)
- Sistema de penalidades para contratistas
- Unificación de procesos entre plantas

Los objetivos de UNACEM Perú en las áreas de calidad, medioambiente, seguridad y salud en el trabajo, y en el cumplimiento de la normatividad reflejan un enfoque integral y comprometido con la excelencia operativa, la sostenibilidad y el bienestar de sus empleados. Estos objetivos son esenciales para el éxito a largo plazo de la empresa y se detallan a continuación:

Objetivos de Calidad:

Incluyen la satisfacción del cliente, la participación de mercado, la presencia de productos en los puntos de venta, los tiempos de atención, los ritmos de carga y descarga, la calidad y variabilidad de los productos, el desempeño del control de calidad, el mantenimiento y la logística.

Objetivos Ambientales:

El principal objetivo ambiental es la reducción de las emisiones relativas de CO₂ como gas invernadero en el proceso de fabricación del cemento, y está alineado con los compromisos regionales y globales de la industria del cemento.

Otros objetivos ambientales importantes son la optimización del manejo de residuos, reciclaje, la reducción del consumo de agua subterránea y la disminución del consumo específico de combustibles, así como de energía eléctrica.

Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo:

Priorizamos la implementación del estándar de aislamiento de energía (AE) en las actividades de mantenimiento y otros trabajos en maquinarias y equipos.

Además, concentramos también nuestra atención en la mejora de la gestión del ruido y, a través del programa *Vida Primero*, buscamos reducir el índice de accidentabilidad y cuidar la salud ocupacional de los trabajadores.

Objetivos de Cumplimiento de leyes y regulaciones:

La Gerencia Legal tiene un rol protagónico en su consecución. Su gestión proactiva y efectiva es decisiva en el mantenimiento de la integridad y la responsabilidad corporativa de la empresa. Las funciones clave de esta gerencia incluyen; asegurar la protección de derechos e intereses operando dentro del marco legal y ético, supervisar el cumplimiento de obligaciones en seguridad, medioambiente y minería para evitar infracciones, y realizar trabajo preventivo para minimizar riesgos legales. Además, utiliza el software GEORGE para monitorear obligaciones legales, asignar responsabilidades y alertar sobre su cumplimiento, y acompaña las auditorías anuales que verifican el cumplimiento de obligaciones legales y reguladoras, manteniendo altos estándares. UNACEM Perú no registró incumplimientos que resultaran en multas significativas en 2023, demostrando la efectividad de sus estrategias de cumplimiento.

(GRI 2-27)

3.8. Gestión de riesgos y crisis

GRI 3-3 Gestión de riesgos y crisis, 2-15,

La gestión de riesgos forma parte de nuestro enfoque integral y proactivo, para la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de la compañía. Las estrategias clave que aplicamos en este campo son:

Gestión de riesgos estratégicos y operacionales: Nos enfocamos en identificar y gestionar riesgos tanto a nivel estratégico como operacional. Esto implica evaluar y abordar aquellos que pudieran impactar nuestros objetivos a largo plazo, así como las operaciones diarias.

Mejores prácticas y estándares ágiles: Buscamos implementar procesos de gestión de riesgos flexibles y eficientes, capaces de adaptarse a cambios en el entorno empresarial y a riesgos emergentes.

Capacitación y empoderamiento de los trabajadores: Ayudamos a nuestros líderes a comprender y manejar mejor los riesgos en sus respectivas áreas, contribuyendo al desarrollo de una cultura organizacional consiente y preparada para enfrentarlos.

Desarrollo de una cultura de gestión de riesgos: Fomentamos una mentalidad en la que la identificación y mitigación de riesgos sean considerados parte integrante de todas las actividades y decisiones.

Nuestra estrategia de gestión de riesgos es muestra de nuestro enfoque en la resiliencia y la sostenibilidad. Contar con un sistema de identificación, evaluación y gestión de los riesgos, y empoderar a los trabajadores para contribuir activamente con este sistema, nos permite estar preparados para enfrentar desafíos presentes y futuros, mientras protegemos nuestras operaciones, al personal y a los *stakeholders*.

Por otro lado, cabe mencionar que según el *Modelo Corporativo de Gestión Integral de Riesgos* y la *Política Corporativa de Gestión de Riesgos*, se implementaron las siguientes iniciativas para la gestión de riesgos:

- Continuamos con el despliegue del programa de *Cumplimiento de Libre Competencia*, con el que logramos capacitar al personal sensible (Comercial, Gestión Humana) e implementar más del 70% de los controles.
- Seguimos adelante con el programa de *Cumplimiento de Anticorrupción*, hasta que obtuvimos la re - certificación de la norma ISO Antisoborno 37001 y capacitamos al personal sensible.
- Llevamos a cabo la Semana de *Compliance*, en la que sensibilizamos a los trabajadores sobre la importancia del CODEC y las políticas relacionadas.
- Efectuamos el primer curso virtual sobre el CODEC en la plataforma *Rankmi*. Más del 95% de trabajadores del público objetivo fue capacitado.
- Pusimos en marcha el primer proceso de *Declaración Jurada sobre Conflictos de Interés* en la plataforma *Rankmi*. El 100% del público objetivo completó la declaración e informó sobre potenciales situaciones de conflicto de interés.
- Implementamos el Comité de Riesgos de UNACEM Perú conformado por los miembros del CODIR con sesiones periódicas.

(GRI 3-3 gestión de riesgos y crisis)

Para más información sobre nuestra Política Corporativa de Gestión Integral de Riesgos [aquí](#)

Nuestra Subgerencia de Riesgos y Control Interno busca garantizar una operación segura y acorde con las políticas y regulaciones mediante la implementación del modelo y política de gestión integral de riesgos, **(GRI 3-3 gestión de riesgos y crisis)**.

Un sistema de gestión de riesgos protege las operaciones y activos, a la vez que asegura la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de la empresa.



Gestión de conflictos de interés

Desde el Grupo UNACEM contamos con una Política Corporativa de Gestión de Conflictos de Interés, herramienta vital para mantener la integridad en todas nuestras operaciones. Con esta política aseguramos que las decisiones y acciones de los trabajadores estén alineadas con los mejores intereses de la empresa y refuercen su intachable reputación ética y responsable.

La Política Corporativa de Gestión de Conflictos de Interés busca orientar a empleados y directivos sobre cómo identificar y gestionar situaciones conflictivas, incluyendo la necesidad de evitar que intereses personales afecten sus responsabilidades corporativas. Anualmente, aquellos trabajadores con nivel de Jefatura hasta el nivel de Gerente deben presentar una Declaración Jurada para detallar estos conflictos, siguiendo un proceso que va desde su elaboración hasta la definición de acciones correctivas. Además, se establecen procedimientos específicos para reportar y resolver conflictos, promoviendo la comunicación con supervisores o gerencia para su adecuada evaluación y resolución. Se enfatiza en la formación y concientización sobre esta política para asegurar su correcta aplicación y fomentar un compromiso con la ética y la transparencia empresarial, fortaleciendo la confianza interna y con partes interesadas externas.

Los conflictos de interés podrían revelarse a los grupos de interés impactados, dentro de las acciones de mitigación que se definan caso por caso. **(GRI 2-15)**

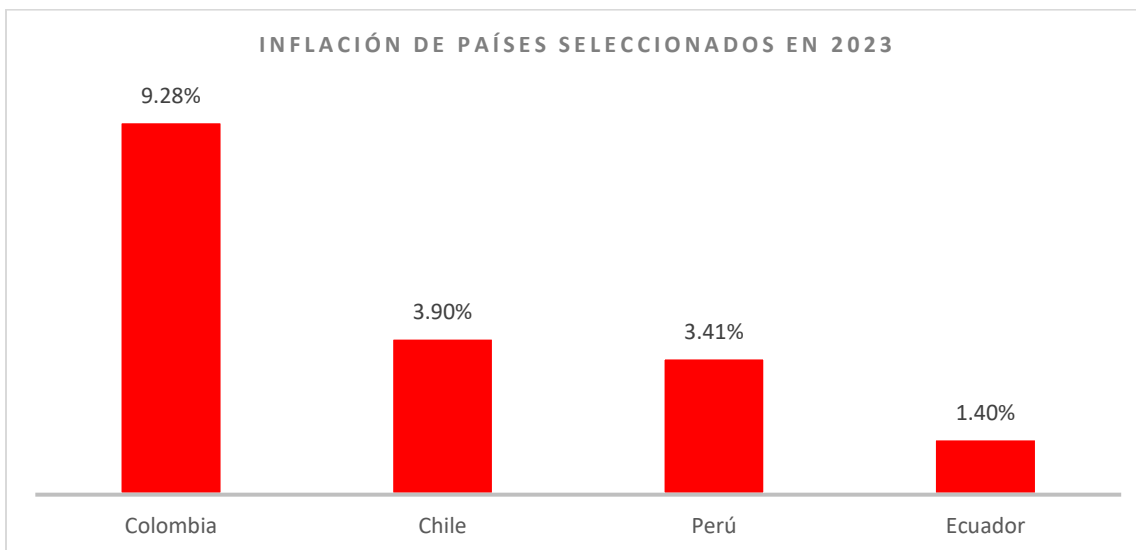
No se registraron denuncias en 2023 por conflicto de intereses. **(GRI 2-15)**
 Para más información de nuestra Política de Gestión de Conflictos de interés [aquí](#)

4. Nuestro desempeño económico – Financiero

4.1. Entorno económico

En el ámbito internacional, el conflicto entre Rusia y Ucrania influyó en el incremento de las tasas de interés, de los precios de la energía y de la inflación a nivel mundial, afectando negativamente la confianza de los inversionistas. Por otro lado, grandes economías, como las de Estados Unidos y China, experimentaron una ralentización de su crecimiento en comparación con el del año precedente. Adicionalmente, el gigante asiático tuvo que enfrentar los considerables impactos en la recuperación de su economía, producto de sus prolongadas políticas restrictivas con motivo de la pandemia.

América Latina, por su parte, no fue ajena a los efectos del contexto mundial. Tras una recuperación vigorosa después de la pandemia y resiliencia a comienzos de 2023, el Fondo Monetario Internacional estimó la moderación del crecimiento económico en América Latina y el Caribe en 2.3%, frente al 4.1% que registró en 2022. El desempeño de los países varió de acuerdo con las situaciones específicas de cada economía. La devaluación de las monedas locales en la región, junto con el aumento de los precios de materias primas y fletes, crearon un entorno económico más desafiante para las empresas que operan en estos mercados. Por otro lado, en los países latinoamericanos en los que el Grupo UNACEM está presente (Chile, Colombia, Perú y Ecuador), el fenómeno de la inflación, pese a tener menores niveles que en 2022, afectó directamente el poder adquisitivo de los consumidores y tuvo implicancias en los costos operativos de las empresas.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

En el caso de Perú, a las secuelas del entorno internacional se sumaron los fenómenos naturales, la inestabilidad política y la convulsión social local, que generaron un ambiente inflacionario y desincentivaron la inversión privada. Según lo reportado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), la economía peruana acumuló una caída de 0.57% en el período diciembre 2022 - noviembre 2023. En 2023, la última vez que el Producto Bruto Interno (PBI) presentó un crecimiento fue en abril; luego de ese mes, la producción nacional registró continuos datos en negativo hasta octubre.

Dentro de este contexto, hemos adaptado tácticas a las condiciones del mercado para hacer frente a estos retos. Somos conscientes que en medio de estos escenarios se esconden también oportunidades emergentes que debemos considerar y aprovechar; que el discernimiento y el entendimiento de los factores macroeconómicos son esenciales para la planificación estratégica y la toma de decisiones, y que

debemos tener la habilidad para adaptarnos a las circunstancias que se presenten, así como para gestionar los riesgos de manera efectiva.

4.2. Creación y distribución del valor económico

GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible, 201-1

En UNACEM Perú reconocemos la importancia de una estrategia empresarial equilibrada, que integre el crecimiento económico con la responsabilidad social y ambiental. Esta convicción y forma de proceder nos han llevado a posicionarnos como líderes en el sector de la construcción y materiales. El 2023 fue un período de ajuste y de fortalecimiento en el que mantuvimos una solidez y sustentabilidad de la operación, a pesar del entorno geopolítico y económico.

Nuestros pilares para crecer y crear valor

Gestión eficiente de activos	Optimizamos el uso de recursos e invertimos en tecnología y prácticas que mejoren la eficiencia operativa, para garantizar la sustentabilidad de nuestras operaciones.
Manejo disciplinado de pasivos	Gestionamos la deuda prudentemente, efectuamos un control riguroso de los costos y de la inversión estratégica para mantener un balance financiero saludable.
Rentabilidad saludable del negocio	Impulsamos de manera continua la búsqueda de eficiencias y medidas de control en costos y gastos en nuestras operaciones.
Generación de valor para todos los grupos de interés	Aplicamos prácticas empresariales responsables y sostenibles para nuestros grupos de interés y desarrollamos productos y servicios que contribuyan positivamente a la sociedad y al medioambiente.
Compromiso con la sostenibilidad	Fomentamos un entorno de trabajo justo y seguro, contribuimos al desarrollo económico de las comunidades en las que operamos, y optamos por medidas que reduzcan nuestro impacto ambiental.

(GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

Resultados financieros 2023

	Año 2023 (miles de soles)
Ventas	S/ 2 743 791
Utilidad bruta	S/ 936 171
Utilidad operativa	S/ 628 795
EBITDA (Ganancias antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización)	S/ 852 144
Utilidad antes de impuestos	S/ 560 805
Utilidad neta	S/ 388 482

(GRI 201-1)

Distribución de nuestro valor económico en 2023

Valor económico distribuido y retenido	Año 2023 (miles de soles)
Valor económico creado (VEC)	S/ 2 787 840
a. Ingresos por ventas	S/ 2 743 791
b. Otros ingresos	S/ 44 049
Valor económico distribuido (VED)	S/ 2 399 358
c. Remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores	S/ 300 468
d. Proveedores de bienes y servicios	S/ 1 496 980
e. Gastos financieros (intereses)	S/ 90 250
f. Impuestos y pagos a gobiernos	S/ 483 183
g. Responsabilidad e inversión social privada	S/ 28 477
Valor económico retenido (VER)	S/ 388 482
Dividendos a accionistas	S/ 271 054

(GRI 201-1)

Cifras relevantes de nuestro desempeño 2023

Despachos	<ul style="list-style-type: none"> Durante 2023, el despacho de cemento disminuyó en 12.5% versus el 2022. Esta disminución se debió principalmente a que 2022 fue el récord histórico en despachos por el efecto rebote postpandemia.
------------------	---

<p>Ingresos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Los ingresos por la venta de cemento alcanzaron S/ 2 522 millones, disminuyendo en 5.0% con respecto a 2022. Este resultado se debió principalmente al menor volumen despachado, el cual fue compensado parcialmente por un mayor precio promedio. • Los ingresos por exportaciones incrementaron en 60.7% respecto a 2022, alcanzando un total de S/ 161 millones. • Los ingresos por la venta de bloques, adoquines y pavimentos disminuyeron en 23.2% en comparación al año anterior, situándose en S/ 61 millones. • Los ingresos totales ascendieron a S/ 2 744 millones, representando una disminución de 3.2% respecto a 2022.
<p>Costos y Gastos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El costo de venta de cemento ascendió a S/ 1 598 millones, disminuyendo en 3.9% respecto a 2022. • El costo de venta asociado a la exportación de clínker incrementó en 122.7% en comparación al año anterior. • El costo asociado a la venta de bloques, adoquines y pavimentos disminuyó en 20.2% en comparación al año anterior. • Los costos totales ascendieron a S/ 1 808 millones, representando un incremento de 0.2% respecto a 2022. La variación se debió principalmente al incremento en los costos del combustible, energía, materias primas y mantenimiento. • Los gastos de administración y de ventas ascendieron a S/ 207 millones, 13.4% menos que en 2022. • Los otros gastos operativos netos disminuyeron en 30.2% en comparación al año anterior. El total alcanzado llegó a S/ 100 millones, compuesto principalmente por las regalías otorgadas a UNACEM Corp. • Los gastos financieros netos ascendieron a S/ 79 millones, 33.3% mayores a los gastos del año anterior. El incremento se debió principalmente al mayor nivel de deuda al cierre del periodo y al incremento en las tasas de interés.
<p>Margen EBITDA y Utilidad Neta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El margen EBITDA se mantuvo estable en 31.1%, producto de la adecuada implementación de medidas de eficiencia y control de gastos durante un año de menores márgenes brutos y reducción en los volúmenes de venta. • La utilidad neta en 2023 ascendió a S/ 388.5 millones, cifra 7.8% menor a la utilidad neta del año pasado, con un margen neto para el 2023 de 14.2%, 0.7% inferior al margen neto de 2022. Esta disminución se debió principalmente al aumento de los gastos

	<p>financieros, y la menor ganancia por diferencia por tipo de cambio que bajó de S/ 34 millones en 2022 a S/ 11 millones en 2023.</p>
Deuda financiera	<ul style="list-style-type: none"> Las obligaciones financieras incrementaron de S/ 1 384 millones en 2022 a S/ 1 574 millones en 2023. En 2023 se logró reperfilar las obligaciones financieras, obteniendo tasas más favorables y mayores plazos. Hemos logrado cumplir disciplinadamente con las obligaciones del servicio de deuda.
Capital social y dividendos	<ul style="list-style-type: none"> Los dividendos declarados ascendieron a S/ 271.1 millones. El capital social suscrito y pagado es de S/ 2 156 485 445, representado por la misma cantidad de acciones comunes de un valor nominal de S/ 1.00 cada una. UNACEM Corp es el principal accionista, con 2 156 485 444 de estas acciones.
Auditoría externa	<ul style="list-style-type: none"> Las funciones de auditoría externa durante 2023 estuvieron a cargo de Emmerich, Córdova y Asociados S. Civil de R.L. (firma miembro de KPMG International Limited). El dictamen sobre el estado de situación financiera, el estado de resultados, el estado de resultados integrales, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo al 31 de diciembre de 2023 y 2022, así como las respectivas notas que forman parte de este Reporte Integrado, ha sido emitido sin observaciones.

5. Nuestro compromiso con la sostenibilidad

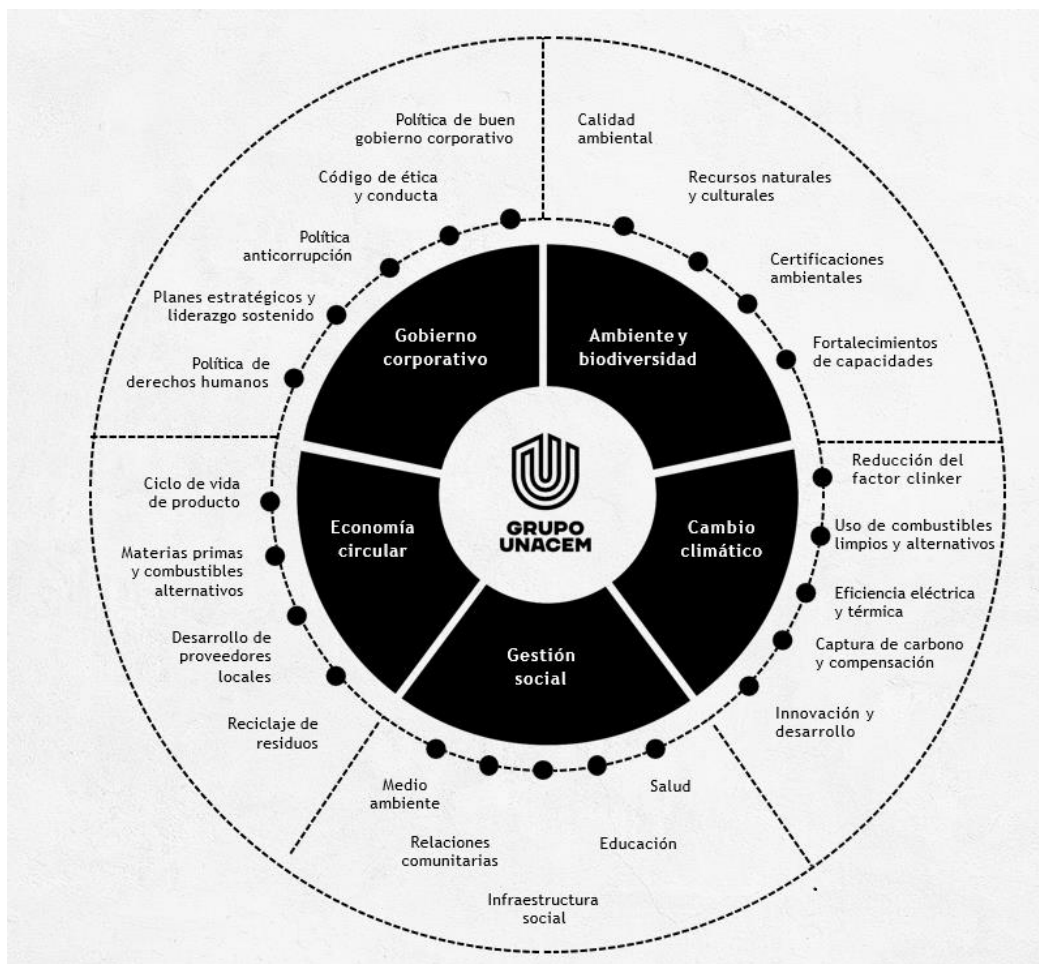
5.1. Declaración de sostenibilidad

GRI 2-22, GRI 2-23

Todas las acciones que llevamos a cabo se definen sobre la base de la Declaración de Sostenibilidad de Grupo UNACEM, que está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y a nuestro propósito: *Unidos crecemos para construir un mundo sostenible.*

Nuestra gestión se asienta en cinco pilares: Gobierno Corporativo, Ambiente y Biodiversidad, Cambio Climático, Economía Circular y Gestión Social. **(GRI 2-23)**

DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD 2021- 2050⁶



(GRI 2-22)

5.2. Contribución a los ODS

En UNACEM Perú aspiramos alcanzar la carbono neutralidad para el año 2050. Teniendo como base la *Hoja de Ruta* de la industria de Cemento en el Perú, hemos establecido metas relevantes para el negocio y nuestros grupos de interés. Contemplamos la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), por medio de programas y proyectos centrados en la ecoeficiencia en el uso de los recursos; la economía circular; el desarrollo de nuevos productos, y la innovación en nuestros procesos de producción.

De acuerdo a las mejores prácticas sobre la contribución de las empresas a los ODS tomamos como referencia la recomendación del Pacto Mundial y empleamos la herramienta SDG Compass, en la cual analizamos cada eslabón de nuestra cadena de valor —materias primas, logística, proveedores, operaciones, distribución, uso del producto, fin de vida del producto y entorno del negocio— para identificar los impactos más relevantes, luego de lo cual los vinculamos a las metas específicas de los ODS relacionados. Tras este ejercicio definimos los cinco ODS estratégicos para nuestra operación:

⁶ En proceso de verificación por PwC



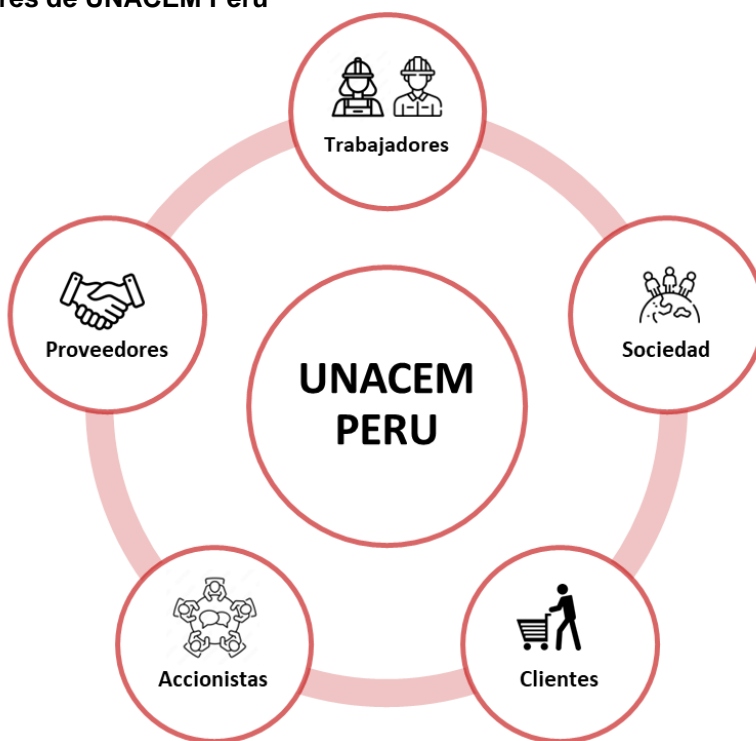
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
 - ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
 - ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
 - ODS 12: Consumo y producción sostenible
 - ODS 13: Acción por el clima
- (GRI 2-22)**

5.3. Nuestros grupos de interés y cómo nos relacionamos

GRI 2-29

En UNACEM Perú identificamos a nuestros grupos de interés por medio del análisis efectuado a la cadena de valor, a la cercanía que estos tienen con los centros de operación que mantenemos, y a los impactos —positivos o negativos, directos e indirectos— que nuestra actividad tiene sobre ellos.



Grupos de interés de UNACEM Perú






(GRI 2-29)

Mecanismos de diálogo y comunicación con nuestros grupos de interés

Estamos convencidos de la relevancia de mantener una comunicación transparente con todos los grupos de interés mediante canales adecuados (mecanismos de relacionamiento) para promover el diálogo; dar a conocer los resultados de nuestro trabajo; comprender sus expectativas, preocupaciones y necesidades para considerarlas en nuestra gestión, y recibir cualquier inquietud, observación o queja para proporcionarle la debida atención y solución.

Grupo de interés	Área responsable	Nuestro compromiso	Mecanismos de relacionamiento	Periodicidad	Temas de interés
Trabajadores 	<ul style="list-style-type: none"> Gerencia de Gestión Humana. 	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Promover una cultura de reconocimiento. Propiciar un liderazgo inspirador y retador. 	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de desempeño. Espacios de comunicación cara a cara, afiches, intranet y medios virtuales. 	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad y salud en el trabajo. Ética y cumplimiento. Gestión del talento. Eficiencia y productividad. Noticias de interés. Actividades, eventos y programas internos.
Sociedad 	<ul style="list-style-type: none"> Gerencia Comercial. Gerencia de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad. Asociación UNACEM 	<ul style="list-style-type: none"> Reducir, controlar y mitigar nuestros impactos ambientales (al medir huella de carbono, huella de agua, emisiones fugitivas y biodiversidad). Ser un buen ciudadano corporativo. Ser un actor clave reconocido como “aliados para el desarrollo” siendo una organización que genera alianzas para construir valor compartido, buscando lograr 	<ul style="list-style-type: none"> Página web, redes sociales, correo electrónico. Informes técnicos. Talleres, reuniones y espacios de comunicación cara a cara y virtuales. Tratamiento de quejas y reclamos (SIG). Reporte de sostenibilidad. Participación en foros, talleres y reuniones interinstitucionales presenciales y virtuales. 	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> Impactos ambientales de las operaciones en las comunidades y ecosistemas cercanos. Derechos Humanos. Cambio climático. Eficiencia y productividad. Ética y cumplimiento. Financiamiento de proyectos. Información de marcas comerciales.

Grupo de interés	Área responsable	Nuestro compromiso	Mecanismos de relacionamiento	Periodicidad	Temas de interés
		cambios positivos en la comunidad.			<ul style="list-style-type: none"> • Información sobre construcción segura. • Información institucional.
Clientes 	<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia Comercial. 	<ul style="list-style-type: none"> • Brindar productos innovadores. • Generar propuesta de valor superior como el servicio Progre+ y sus funcionalidades. • Capacitar a clientes vinculados con nuestros productos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asesoría y acompañamiento. • Línea de atención al cliente. 	Permanente.	<ul style="list-style-type: none"> • Ética y cumplimiento. • Eficiencia y productividad. • Uso del producto. • Atención al cliente.
Accionistas 	<ul style="list-style-type: none"> • Directorio. • Gerencia General. • Gerencia Corporativa • Relación con Inversionistas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con un buen gobierno corporativo. • Gestionar la continuidad del negocio y la sostenibilidad de la empresa en el tiempo. • Tener como foco el retorno del accionista. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones personales y comunicación directa. • Junta general de accionistas. • Reporte integrado. • Página web. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente. • Trimestral. • Anual. 	<ul style="list-style-type: none"> • Eficiencia y productividad. • Ética y cumplimiento. • Desempeño económico financiero. • Sostenibilidad.
Proveedores 	<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia de Supply Chain. • Gerencia Legal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Promover el desarrollo y la certificación de proveedores. • Establecer reglas de juego transparentes. • Promover el respeto a la libre competencia. • Promover el desarrollo sostenible en la cadena de valor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento personalizado. • Evaluación de proveedores (auditoría SSOMA). • Reporte integrado. • Programa Negocios Competitivos y Cadena de Valor – GRI. 	Permanente.	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados económicos. • Eficiencia y productividad. • Seguridad y salud en el trabajo. • Ética y cumplimiento.

5.4. Lineamientos para gestionar y remediar impactos

GRI 2-25

En UNACEM Perú tenemos vigente el procedimiento llamado **Comunicación, Participación y Consulta con Partes Interesadas**, donde se establece lineamientos y las acciones para recibir, registrar, analizar y responder quejas, consultas, denuncias y reclamos de nuestros grupos de interés.

El procedimiento aplica a todas aquellas personas que se comuniquen con nosotros, ya sea como integrantes de nuestra empresa o a nombre de ella, para tratar temas relativos a la gestión de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y antisoborno.

Las diferentes áreas que tienen contacto con grupos de interés externos reciben comunicaciones y estas son gestionados por el área correspondiente. Además, a través de la Línea Ética se reciben comunicaciones relacionadas a soborno. En caso de denuncias, ingresa a nuestro Sistema Integral de Denuncia y con gusto te atenderemos **(GRI 2-25)**

5.5. Transformación digital

En UNACEM Perú estamos conscientes que el uso de la tecnología permite optimizar los procesos, por ello, hemos incorporado tecnologías digitales en distintos procesos de nuestra operación. Gracias a esto simplificamos procedimientos, creamos ventajas competitivas y generamos datos de calidad para la toma de decisiones. En 2023 hemos implementado las siguientes soluciones:

- Modelos analíticos predictivos de eficiencia operacional
- IBP SAP para el planeamiento integrado de la demanda
- Guía de remisión electrónica para múltiples unidades de negocio
- Automatización de pagos
- Automatización de procesos
- Plataforma digital de tesorería
- Implementación de dashboards digitales para el seguimiento de la estrategia, los riesgos, el presupuesto, los saldos de caja, entre otros.

5.6. Proyectos de optimización y eficiencia

GRI 203-1, NO GRI – Nuevos proyectos de optimización, eficiencia y de impacto ASG

En 2023 continuamos con la implementación de los proyectos de infraestructura industrial que iniciamos el año precedente. Adicionalmente, continuamos con la evaluación de nuevos proyectos que se ajusten a nuestros objetivos estratégicos, de eficiencia y de sostenibilidad, y con la realización de los estudios correspondientes de prefactibilidad y factibilidad. **(NO GRI – Nuevos proyectos de optimización, eficiencia y de impacto ASG)**

Proyectos destacados planta Condorcocha

Proyecto	Descripción	Avances	Proyección
Techado de la cancha de clínker	Encapsulamiento de la cancha de clínker de nuestra planta, con lo que se elimina la posibilidad de emisiones fugitivas de material particulado en dicha zona. Esta contará con una capacidad de almacenamiento de aproximadamente 125 mil toneladas.	Continuamos con la construcción de túneles y muros de concreto armado, para luego instalar la cobertura metálica.	Proyectamos terminar el encapsulamiento definitivo a mediados de 2025.

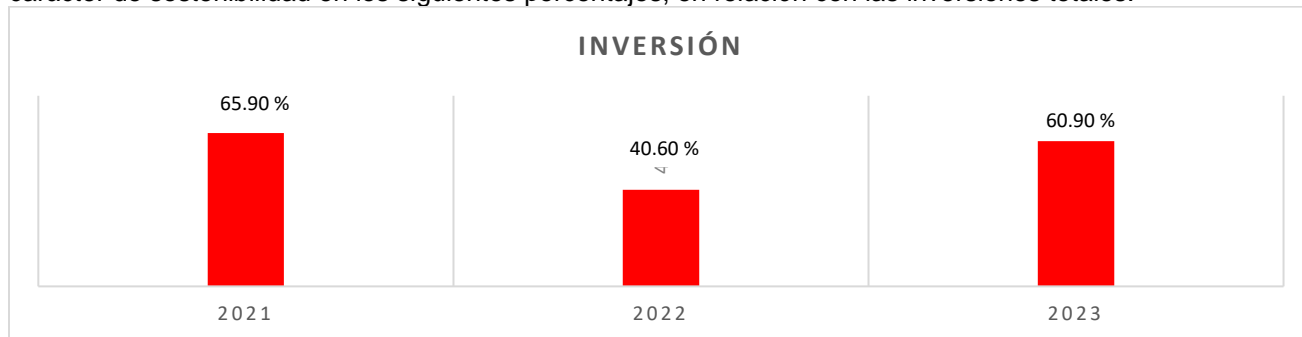
Nuevo enfriador y filtro de mangas del horno 3	Instalación de un nuevo enfriador de clínker y su sistema de control de material particulado mediante filtros de mangas. Esto nos permitirá mejorar nuestras capacidades y la eficiencia en esta línea, tanto en términos de producción y reducción del consumo calórico, como en el cuidado del medioambiente.	Continuamos con la ejecución de las obras civiles, así como la fabricación metalmecánica y obras mecánico - eléctricas.	Finalizar el proyecto en el segundo semestre de 2024.
Nueva ensacadora N°6 y paletizadoras	Instalación de un nuevo sistema de ensacado de cemento y paletizadoras automáticas con capacidad de embolsado y paletizado de 4 500 bolsas de 42.5 kg por hora y 5 400 bolsas de 25 kg por hora. Esto nos permitirá ampliar nuestra capacidad y velocidad de atención a nuestros clientes.	Concluimos la primera etapa del proyecto que incluye una ensacadora y una paletizadora.	Terminar la segunda etapa en el primer semestre de 2024, la cual incluye una nueva máquina paletizadora y hangar de almacenamiento.
Mecanismo de obras por impuestos (infraestructura pública)	Construcción del proyecto <i>Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Agua Potable y Saneamiento del Centro Poblado Condorcocha del Distrito La Unión, Provincia de Tarma – Departamento de Junín</i> , con un beneficio de aproximadamente 1 200 habitantes.	Concluimos las obras de construcción que incluyen un nuevo reservorio de agua de 50 m³, redes de agua, redes de alcantarillado.	Concluir las obras de la planta de tratamiento de aguas residuales y ponerla en operación en febrero de 2024.

Proyectos destacados en la planta Atocongo

Proyecto	Descripción	Avances	Proyección
Techado de la cancha de clínker	Encapsulamiento de la cancha de clínker dividida en tres canchas de almacenamiento independientes, con una capacidad total de almacenamiento de aproximadamente 350 000 t. Con este proyecto, obtendremos un sistema de almacenamiento y recuperación de clínker más eficiente y con un pleno control del material particulado dentro de las canchas techadas, lo que contribuye al cuidado del ambiente.	Iniciamos la construcción de la primera cancha que consiste en un Domo de concreto armado con una capacidad de almacenamiento de 115 000 t.	Culminar la primera cancha en el primer semestre de 2024, continuar con la segunda y terminar la construcción de la última en el primer trimestre de 2026.
Nueva ensacadora	Instalación de un nuevo sistema de ensacado de cemento y paletizadoras automáticas con	Concluimos la primera etapa del proyecto que	Terminar la segunda etapa en el primer semestre de 2024, la

<p>Nº8 y paletizadoras</p>	<p>capacidad de embolsado y paletizado de 4 500 bolsas de 42.5 kg por hora y 5 400 bolsas de 25 kg por hora. Esto nos permitirá ampliar nuestra capacidad y velocidad de atención a nuestros clientes.</p>	<p>incluye una ensacadora y una paletizadora.</p>	<p>cual incluye dos nuevas máquinas paletizadoras y hangar de almacenamiento.</p>
-----------------------------------	--	---	---

Cabe recalcar que, durante los últimos años se ha invertido en proyectos de infraestructura industrial con carácter de sostenibilidad en los siguientes porcentajes, en relación con las inversiones totales:



(GRI 203-1)

6. Nuestra gestión social

7.1 Gestión de trabajadores

7.1.1 Atracción y retención del talento

GRI 3-3: Atracción y retención del talento, 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-21, 2-22, 2-30, 401-1, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1

En 2023 recibimos la Certificación ABE por cumplir con los estándares exigidos por la Asociación de Buenos Empleadores. Los criterios evaluados fueron:

- Pago puntual de remuneraciones, beneficios y seguros
- Evaluación de desempeño del personal
- Recompensas de acuerdo con la evaluación
- Capacitación y entrenamiento
- Programa de reconocimientos y difusión

Cada persona que trabaja en UNACEM Perú es una pieza fundamental para mantener el liderazgo en el sector. Es nuestro compromiso promover y garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable, promover una cultura de reconocimiento y propiciar un liderazgo inspirador y retador.

Demografía de nuestro personal⁷

En 2023 contamos con un total de 809 trabajadores. **(GRI 2-7)** Tuvimos una tasa de rotación de 1.94% y una tasa de nuevos ingresos de personal directo del 16%. **(GRI 401-1)** Además, registramos un total de 2 475 contratistas en Lima y Junín, una disminución del 11% con relación al 2022 debido a eficiencias conseguidas con nuestro personal. **(GRI 2-8)**

Distribución de los trabajadores por sexo (GRI 2-7)

Clasificación	Mujeres		Hombres		Total
	Lima	Junín	Lima	Junín	
Funcionarios	6	0	24	4	34
Administrativos	84	9	169	88	350
Empleados	9	0	92	27	128
Obreros	0	0	124	173	297
Total	99	9	409	292	809

(GRI 405-1)

Distribución de trabajadores por grupo etario

Grupo Funcional	Menor 30		30 - 50		Mayor 50		Total	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Funcionario	0	0%	15	2%	19	2%	34	4%
Administrativo	22	3%	233	29%	95	12%	350	43%
Empleado	4	0%	57	7%	67	8%	128	16%
Obrero	15	2%	212	26%	70	9%	297	37%
Total	41	5%	517	64%	251	31%	809	100%

(GRI 405-1)

⁷ Para más información sobre la distribución del personal, consulte el indicador respectivo en la sección Anexos.

Distribución de trabajadores permanentes y temporales

Grupo Funcional	Permanentes		Temporales		Total
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
Funcionario	6	28	0	0	34
Administrativo	91	250	2	7	350
Empleado	8	113	1	6	128
Obrero	0	274	0	23	297
Total	105	665	3	36	809

(GRI 2-7)

Formación laboral

Promovemos el talento joven (estudiantes o recién egresados) que nos permitan tener una «*cantera*» para futuras contrataciones y así responder a las nuevas exigencias del mercado. Contribuimos en la formación de nuestros practicantes seleccionados, que son los potenciales trabajadores futuros. Para cumplir con este objetivo tenemos dos modalidades: *Prácticas Pre Profesionales* (para estudiantes desde el octavo ciclo) y *Prácticas Profesionales* (recién egresados).

Durante 2023 contamos con la participación de 69 practicantes: 29 mujeres y 40 hombres.

Distribución por tipo de modalidad de prácticas

Sede	Practicantes profesionales	Practicantes pre profesionales
Planta Atocongo	39	16
Planta Condorcocha	13	1

Procuramos que en nuestra Planta Atocongo los practicantes procedan de la comunidad de nuestras zonas de influencia, mientras que en nuestra Planta Condorcocha si deben residir en las comunidades cercanas o en Tarma ya que los practicantes no tienen régimen de residencia.

Formación y educación

Contamos con un plan de capacitación acorde a las necesidades del negocio. El personal recibe cursos en temas como cumplimiento legal, regulaciones y actualización de conocimientos y habilidades. Tenemos varias modalidades de enseñanza, entre las que se encuentran capacitaciones dentro o fuera del país.

Nuestros trabajadores asisten a congresos o eventos propios del negocio como el FICEM o cursos de CEMNET⁸ para profundizar sus conocimientos y también participan como expositores. Además, se realizan viajes a las otras empresas del Grupo UNACEM para un intercambio de conocimientos, con el propósito de robustecer la cooperación regional. **(GRI 3-3: Atracción y retención del talento)**

En 2023 nos centramos en los siguientes temas:

Categoría	Número de cursos dictados
Antisoborno	2
Gestión de habilidades blandas / Liderazgo	2

⁸ International Cement Review

Hostigamiento sexual	1
Regulatorio	6
Seguridad	48
Capacitaciones externas	24
Teletrabajo	2
Técnicos	11

Impartimos un total de 24 117 horas de formación a nuestros trabajadores en 2023. Estas corresponden a un promedio de 29.96 horas por persona.⁹ **(GRI 404-1)**

Adicionalmente, se proporcionan programas de recolocación a los trabajadores que cesan y acompañamiento como parte de la transición de nuestros trabajadores al jubilarse. **(GRI 404-2)**

Política de compensaciones

Tenemos una política corporativa de compensaciones que establece los lineamientos para la definición de las remuneraciones, bajo criterios de equidad interna y competitividad externa. **(GRI 2-19) (GRI 2-20)**

Para las Compensaciones evaluamos la consistencia entre la equidad interna y la competitividad externa de las remuneraciones, y de fomentarla. **(GRI 2-22)**

- **Equidad interna:** Noción de que los trabajadores serán pagados de acuerdo con el «valor» que la empresa otorga a su puesto.
- **El proceso de valoración de puestos mide:** funciones, responsabilidades y requisitos.

Medidas de compensación

La ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es de 12.8 veces.

La ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es de 0.2 veces. **(GRI 2-21)**

Libertad de asociación y negociación colectiva

Respetamos el derecho a la libre asociación y a la negociación colectiva. En 2023 se han firmado dos convenios colectivos; el primero, por una vigencia de tres años con el Sindicato de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A. Canteras de Atocongo, y el otro a un año plazo, con el Sindicato Único de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A.

- **Sede Atocongo:** Del total de 228 obreros y empleados, 207 (91%) pertenecen al Sindicato de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A. Canteras de Atocongo. De estos, 45 trabajadores se afiliaron en 2023.
- **Sede Condorcocha:** Del total de 202 obreros y empleados, 164 (81%) forman parte del Sindicato Único de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A. De estos, 11 trabajadores se afiliaron en 2023.

Nosotros nos basamos en los lineamientos legales que nos brinda el gobierno. De acuerdo con la normativa, antes de la reforma al artículo 28 del Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo (Decreto Supremo N° 011-92-TR) los trabajadores no afiliados a los convenios colectivos recibían beneficios similares a los que obtenían quienes sí pertenecían a ellos. Este hecho cambió con la emisión

⁹ Para más información sobre cifras de capacitaciones de los trabajadores, consulte el indicador respectivo en la sección Anexos.

del Decreto Supremo N° 014-2022-TR, publicado el 24 de julio de 2022, que incorpora lo siguiente: «El empleador no puede extender, de forma unilateral, los alcances de la convención colectiva a los trabajadores/as no comprendidos en su ámbito de aplicación». (GRI 2-30) (GRI 407-1)

Alineación al Pacto Mundial

Nuestra Política de Derechos Humanos y toda nuestra gestión de trabajadores está alineada a los principios del Pacto Mundial:

Principios del Pacto Mundial	Política de Derechos Humanos
Principio 3: Las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.	Libertad de asociación y negociación colectiva: Respetamos el derecho de nuestros trabajadores a constituir las organizaciones que estimen convenientes o de afiliarse a ellas. Reconocemos que negociar de forma colectiva es parte integral de una sociedad libre y abierta.
Principio 4: Las empresas deberían defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.	Trabajo forzoso: No permitimos el trabajo involuntario. No aprobamos la explotación, el abuso ni el castigo físico. Exigimos que nuestros socios comerciales y/o aliados no realicen estas prácticas. (GRI 409-1)
Principio 5: Las empresas deberían defender la abolición efectiva de la mano de obra infantil.	Trabajo infantil: No toleramos el trabajo infantil. Toda contratación contempla solo a personas mayores de 18 años. (GRI 408-1)
Principio 6: Las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.	Discriminación: Promovemos el trato igualitario entre todos nuestros trabajadores y grupos de interés, sin distinciones por condición socioeconómica, orientación sexual, género, raza, edad, discapacidad, creencias religiosas o diversidad cultural.

Es relevante recalcar que la empresa proveedora de servicios de seguridad en nuestras instalaciones recibió formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos y su aplicación a la seguridad. (GRI 410-1)

Para asegurar nuestro compromiso contamos con las siguientes medidas de eficacia:

- Informe de todas las capacitaciones recibidas por el personal, por parte de la empresa prestadora del servicio.
- Todo el personal de seguridad cumplió con el requisito de seguir los cursos sobre derechos humanos propuestos por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) y por tal concepto obtuvo la licencia correspondiente.
- No se registraron problemas o quejas por malos tratos por parte de clientes, proveedores externos o personal propio.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Impulsamos la contratación local respetando sobre todo los principios de equidad y oportunidad ¹⁰. (GRI 405-1)

Respecto a casos de discriminación y acciones correctivas, nos enorgullece afirmar que no tuvimos casos reportados. (GRI 406-1)

Además, en 2023 se dio la implementación del Comité de Diversidad e Inclusión. La primera reunión tuvo lugar en nuestra sede de Condorcocha, el 8 de marzo, siendo relevante porque por primera vez hicimos un comité inaugural en esta sede.

¹⁰ Para más información sobre la diversidad del personal, consulte el indicador respectivo en la sección Anexos.

Programa de voluntariado

En 2023 conformamos un comité de trabajo con el objetivo principal de llevar a cabo el diseño y la planificación del programa *Voluntariado* de UNACEM Perú para los trabajadores. Con este fin entrevistamos a nuestros líderes, realizamos *focus groups* (grupos focales) y encuesta virtual a los trabajadores para conocer los intereses y motivaciones respecto al voluntariado.

Con esta información se determinaron las estrategias de propuesta de valor para la empresa, los trabajadores y la comunidad, que sirvieron de insumo para la etapa de cocreación de iniciativas. Finalmente obtuvimos un portafolio de proyectos priorizados, que serán implementados en los próximos años.

7.1.2 Seguridad y salud de nuestros trabajadores

GRI 3-3: Salud y seguridad ocupacional, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Aspiramos a ser un referente internacional en seguridad y salud en el trabajo, con el impulso de la cultura de interdependencia en seguridad, en la que los trabajadores cuidan de sí mismos y de los demás. Esto se basa en nuestra Política Corporativa de Seguridad y Salud en el Trabajo donde priorizamos la vida sobre cualquier otro aspecto de nuestra actividad empresarial. Para más información de nuestra política revisar [aquí](#).

En UNACEM Perú nos enorgullecemos del proceso de transformación que lideramos, en el que el programa *Vida Primero* se ha entrelazado con la cultura organizacional. Implementamos el proyecto del *Líder de Seguridad y sus Interacciones Visibles de Liderazgo (IVL)* que han dado como resultado una mejora del 49% en nuestro Índice de Frecuencia comparado con el año 2022. **(GRI 3-3: Salud y seguridad ocupacional)**

Vida Primero es el primer programa corporativo de Grupo UNACEM orientado al desarrollo y transformación de la cultura de seguridad para alcanzar la aspiración de Cero Accidentes en forma sostenible. Cuenta con el compromiso de los líderes y todos los trabajadores, lo que se ha traducido en la mejora de la gestión para salvaguardar la vida y bienestar de todos en las operaciones. Consta de cinco etapas:

1. Evaluar el estado actual de la gestión en seguridad.
2. Visualizar el escenario deseado de la gestión de seguridad.
3. Planear las acciones para la transición.
4. Implementar los cambios y evaluar los avances.
5. Sustentar la mejora.

Adicionalmente, para gestionar la salud y seguridad ocupacional, tenemos una Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG)¹¹ en la que se establecen los compromisos asumidos por cada miembro de la empresa.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo surge del Sistema Integrado de Gestión de la organización y está respaldado por la certificación ISO 45001. Este cubre al 100% de nuestros trabajadores y contratistas, en cumplimiento de la Ley 29783 (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo) y su reglamentación y de otras normas sectoriales de minería, electricidad, construcción civil, portuarias e hidrocarburos. **(GRI 403-1) (GRI 403-8)**

Manejamos una metodología clara y precisa para identificar peligros, evaluar riesgos y establecer medidas de control establecida en el *Procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y*

¹¹ Para conocer más, visite el siguiente link: [Políticas UNACEM Perú | UNACEM](#).

Determinación de Controles (IPERC) que proporciona lineamientos para prevenir lesiones y el deterioro de la salud, así como optimizar el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Como parte de la mejora continua, se establece en qué casos debe evaluarse el propio procedimiento (por ejemplo, ante cambios de actividades, puestos de trabajo, accidentes o incidentes, reportes de incidentes, inspecciones, auditorías u otras circunstancias que ameriten su revisión). **(GRI 403-2)**

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

En UNACEM Perú contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) el cual participa activamente en el proceso de implementación de mejoras, revisión de normas, análisis de accidentes, inspecciones y otras. El CSST está conformado —de forma paritaria— por 12 miembros en total, seis representantes de la empresa y seis de los trabajadores. Estos últimos son elegidos a través del voto directo de sus compañeros en elecciones dirigidas por el sindicato representativo.

Las principales funciones de nuestro CSST son de acuerdo a las contempladas en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y su reglamento Decreto Supremo N°005-2012-MTPE del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Además del CSST existen otras herramientas de participación de los trabajadores como la elaboración y revisión de la Identificación de Peligros y la Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC), en la que participan anualmente un grupo de trabajadores por cada área. Adicionalmente, todos los trabajadores pueden reportar observaciones de seguridad a través de una plataforma digital llamada *Isotools*, en la que se describe la observación y se asigna un responsable a los procesos para realizar un seguimiento y aplicar planes de acción. **(GRI 403-4)**

Fomento de la salud de los trabajadores

En UNACEM Perú contamos con un tópico médico en cada una de nuestras dos sedes (Atocongo y Condorcocha). El horario de atención es de 24 horas los siete días de la semana y atiende no solo a los trabajadores sino también a sus familias. Tenemos a disposición ambulancias para la evacuación de trabajadores enfermos, lesionados o convalecientes que requieran atención en clínicas u otras instalaciones médicas **(GRI 403-6)**

Como parte de nuestras acciones en pro de la salud de los trabajadores y sus familias, lanzamos campañas de vacunación en ambas sedes, gracias a lo cual logramos reducir la carga por enfermedades inmunoprevenibles. Para este propósito trabajamos en forma conjunta con la Oficina Central de Inmunizaciones del Ministerio de Salud del Perú (MINSA), a través de sus redes y microrredes, que son establecimientos de salud de la zona donde estamos ubicados).

Adicionalmente, impartimos capacitaciones, charlas e inducciones con fines educativos y preventivos sobre los riesgos en sus labores, así como de las medidas de protección y prevención aplicables en cada caso, a fin de evitar enfermedades ocupacionales, incidentes y accidentes laborales. **(GRI 403-3)**

En el caso de los contratistas, mantenemos reuniones periódicas con sus gerentes de obra —denominados Líderes de seguridad de empresas contratistas—, en las que se presentan los avances de los programas y los pasos a seguir para alinearse a la cultura Vida Primero. **(GRI 403-7)**

Formación en salud y seguridad

Las capacitaciones no tienen costo para los trabajadores y son impartidas dentro del horario de trabajo, según lo detalla la ley. Dentro del programa *Vida Primero* y por medio del Comité de Entrenamiento y Desarrollo se coordinan las capacitaciones en salud y seguridad, desde la elección del proveedor, la elaboración del cronograma y el seguimiento del cumplimiento de este.

Los temas básicos abordados fueron:

- Capacitaciones en prevención de la salud mental de los trabajadores y terceros, como por ejemplo, depresión, ansiedad, síndrome de *burnout*
- Alimentación balanceada y estilos de vida saludable
- Control de peligros y exposiciones a agentes ocupacionales
- Uso adecuado de equipos de protección personal (EPP) y su implicancia en la salud
- Prevención de la fatiga y estrés laboral (riesgos psicosociales)
- Ergonomía
- Trastornos por movimientos repetitivos
- Protección respiratoria
- Primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar (RCP) básico
- Manipulación manual de carga
- Reporte de accidente e incidente
- Prevención de riesgo cardiovascular
- Pandemia por COVID 19 y su repercusión en la salud física y mental **(GRI 403-5)**

De acuerdo con nuestra última evaluación de Cultura de Seguridad realizada por *Dupont Sustainable Solutions*, las acciones ejecutadas en el último año obtuvieron como resultado un puntaje de 3.17, superior a los 2.27 obtenido en el 2021. Nuestra meta es alcanzar el puntaje de 4 en el 2027.

Además, a inicios del 2024, inauguramos el Aula Interactiva de Seguridad, ubicada en Planta de Atocongo. Con esta iniciativa, se busca entrenar y sensibilizar a nuestros trabajadores y a los trabajadores de las empresas contratistas, a través de situaciones simuladas con herramientas didácticas, pasando por condiciones y riesgos similares a los que se encuentran en las plantas industriales con el objetivo de lograr Interdependencia en Seguridad de manera sostenida. Cabe resaltar que en nuestras operaciones de Condrococha contamos ya con Aula Interactiva, similar.

Indicadores de Salud y Seguridad en el Trabajo

Para este año nos planteamos reducir el índice de frecuencia de accidentes incapacitantes (IF) en UNACEM Perú a 4.6; lo que significaba una reducción del 18% versus el resultado del año 2022. Gracias a las actividades preventivas y reactivas de nuestro SIG, en 2023 obtuvimos un IF de 2.87, es decir, un 38% inferior a la cifra proyectada. Además, al cierre del año contabilizamos 29 accidentes, 48.2% menos que en 2022. El detalle por cada ubicación se encuentra a continuación:

Indicadores propios de Salud y Seguridad Ocupacional de UNACEM Perú						
Indicadores reactivos	Atocongo		Condrococha		UNACEM Perú	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Índice de frecuencia ¹²	5.0	2.35	6.9	3.8	5.6	2.87
Índice de severidad ¹³	75.5	32.4	100.3	109	84.9	60.59
Índice de accidentabilidad	0.4	0.08	0.7	0.41	0.5	0.17

¹² Índice de frecuencia: Representa el número de accidentes ocurridos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo: 1 000 000).

¹³ Índice de severidad: Representa el número días perdidos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo 1 000 000).

Indicadores propios de Salud y Seguridad Ocupacional de UNACEM Perú						
Indicadores reactivos	Atocongo		Condorcocha		UNACEM Perú	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Víctimas mortales	0	0	0	0	0	0

Lesiones por accidente laboral (GRI 403-9)

Los peligros por cada puesto de trabajo se determinan de acuerdo con el documento *DSHIU-P-013 Identificación de Peligros*, que guía la evaluación de riesgos y determinación de controles. Este se complementa con los resultados de los monitoreos de higiene ocupacional y los de las evaluaciones médicas ocupacionales.

	Condorcocha		Atocongo	
	Número de accidentes laborales registrables	Índice de frecuencia de LTI	Número de accidentes laborales registrables	Índice de frecuencia de LTI
Trabajadores propios	10	15.57	5	4.76
Trabajadores de contratistas y subcontratistas	4	1.30	10	1.87

(GCCA 21) (GCCA 22) (GCCA 29) (GCCA 30)

Fatalidades (víctimas mortales) por trabajadores directos, contratistas/subcontratistas y terceros (GCCA 18) (GCCA 19) (GCCA 20) (GCCA 28)

Índice de fatalidad (víctimas mortales)		
Tipo	Atocongo	Condorcocha
Trabajadores directos	0	0
Trabajadores contratistas	0	0
Terceras partes	0	0

No tuvimos fallecimientos resultantes de lesiones por accidentes laborales durante 2023. (GRI 403-9) (GRI 403-10) (GCCA 18) (GCCA 19)

7.2 Gestión de contratistas y proveedores

GRI 3-3: Gestión de contratistas y proveedores, 204-1, 308-1, 414-1, No GRI: Riesgos ASG en la cadena de proveedores

Nuestro propósito es desarrollar una cadena de abastecimiento integrada y sostenible que impulse el negocio de UNACEM Perú.

La Gerencia de *Supply Chain* es la encargada de gestionar la cadena de abastecimiento desde la extracción de la materia prima hasta el producto terminado que llega a los clientes. Su equipo de trabajo

mejora la atención de las necesidades de los usuarios (integración interna), de los proveedores (integración externa) y determina las estrategias más adecuadas para cada caso.

Selección y evaluación de proveedores

A lo largo de este año incrementamos el porcentaje de proveedores evaluados. Pasamos del 7% en 2022 al 10% en 2023. En materia ambiental, estamos desarrollando filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios de nuestros lineamientos de gestión. **(GRI 308-1)** Por el lado social, con la asesoría de la consultora Impacto Positivo nos encontramos diseñando el sistema de compras sostenibles dentro del cual se definirán los criterios sociales para identificar a los proveedores. **(GRI 414-1)**

Aquellos proveedores que muestren algún indicio de riesgo en el resultado de la evaluación estarán sujetos al análisis de las gerencias Legal y de Administración y Finanzas, para determinar si la relación comercial es un riesgo que puede ser asumido. Los proveedores aprobados que sean categorizados como críticos serán evaluados por nosotros en un período anual por un tercero. **(GRI 3-3: Gestión de contratistas y proveedores)**

Clasificación de nuestros proveedores

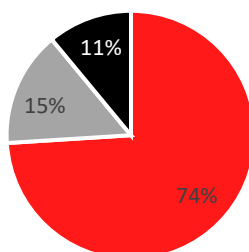
Manejamos tres tipos de proveedores: locales, nacionales y del exterior. Los primeros son aquellos cuya dirección fiscal está dentro de nuestra zona de influencia:

- Planta Atocongo: Lurín, Pachacamac, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador y Villa María del Triunfo.
- Planta Condorcocha: Tarma, La Unión – Leticia, Palca.

Nuestros proveedores concentraron compras por encima de S/ 2 mil millones, siendo el 11% compras a proveedores locales. **(GRI 204-1)**

PROPORCIÓN DEL GASTO EN PROVEEDORES

■ Nacional ■ Exterior ■ Local



En 2023, participamos activamente en el programa *Negocios Competitivos* de GRI, logramos que 28 socios de nuestra cadena de valor elaboren y publiquen sus reportes de sostenibilidad. También logramos fortalecer nuestra cadena de valor, mediante la iniciativa internacional *PYMES Climate Hub*. Esta plataforma virtual proporciona información, capacitación y recursos esenciales para que las empresas comprendan, midan, reduzcan y comuniquen sus emisiones de GEI. Como resultado de esta colaboración, conseguimos que 26 empresas socias se comprometieran a implementar iniciativas destinadas a reducir su huella de carbono. En este proceso, llevaron a cabo una planificación exhaustiva, detallando metas e indicadores específicos para sus respectivas iniciativas. Como UNACEM Perú, asumimos el compromiso

de brindarles seguimiento y apoyo continuo, a fin de que estas iniciativas se implementen conforme a los períodos planificados.

Así mismo, en colaboración con la consultora Climetría, impulsamos la participación de dos empresas socias en el programa *Pasantías Colaborativas*, en el que dos jóvenes profesionales, becados por UNACEM Perú, fueron capacitados en la metodología para calcular la huella de carbono. Posteriormente, cumplieron una pasantía virtual en la que aplicaron sus conocimientos para apoyar a nuestras empresas socias en el cálculo de su huella de carbono y facilitar la realización de talleres de sensibilización sobre el cambio climático. Esta iniciativa tuvo lugar como un proyecto piloto y tenemos previsto ampliar su alcance en nuestra cadena de valor para el año 2024. **(No GRI: Riesgos ASG en la cadena de proveedores)**

7.3 Gestión de clientes

GRI 3-3: Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto, 2-6, 416-1, 417-1, No GRI Satisfacción del cliente

El compromiso con nuestros clientes es proporcionarles productos de la mejor calidad; para ello, innovamos constantemente nuestros procesos de producción y cartera de productos, adoptamos altos estándares y escuchamos continuamente sus requerimientos y necesidades.

Aseguramos la calidad de nuestros productos a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión certificado con la Norma ISO 9001. También aseguramos el transporte de nuestros productos y el respeto de los lineamientos de seguridad y etiquetado al comercializar cemento y clínker.

Nuestra estrategia de comercialización de cemento embolsado está orientada a innovar en productos, servicios y modelos de negocio, con el objetivo de fortalecer la relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde las plantas hasta los puntos de venta ferreteros entre los que se encuentra la red de ferreterías Progresol, la más grande del Perú, y que en este año llegó a los 1 130 puntos de venta, de los cuales 385 son mayoristas y 745 son minoristas.

Mantenemos relaciones comerciales con los patrocinadores de nuestra red de ferreterías Progresol minoristas, mediante las que fortalecemos la red con un portafolio variado de productos adicionales y complementarios a nuestros cementos. Los patrocinadores forman parte de los programas Club Ferretero y Club del Maestro, que permiten a los ferreteros y maestros de obra ganar puntos por sus compras, para ser canjeados por premios. Adicionalmente, tenemos alianzas con distintas entidades que nos permiten ofrecer otros beneficios a los clientes.

Producto de los estrechos vínculos que mantenemos con nuestros ferreteros y patrocinadores, mantuvimos en este año el 47% de participación a nivel nacional. **(GRI 2-6)** Además, gracias a la preferencia por nuestras marcas incrementamos nuestra participación de mercado en el canal tradicional en 0.6% versus el 2022.

En 2023 también continuamos con la digitalización en beneficio de nuestros clientes. Desarrollamos dos iniciativas importantes:

- **Web de Progre+ (nuevas funcionalidades):** Esta permite interconectar a los clientes Progresol con los principales distribuidores de UNACEM Perú. Buscamos digitalizar el proceso de compra completo para continuar incrementando la fidelización con nuestros clientes al incentivar el uso total de sus operaciones por este canal. Al cierre del año, el 97% de los pedidos de venta se efectuó a través de Progre+, dos puntos porcentuales más que en 2022. Del total de los pedidos de 2023, el 43% fue pagados a través de la plataforma, esto es 40% más con respecto al año anterior.

- **Aplicación de UNACEM Transportistas:** Lanzamos una nueva aplicación para mejorar la planificación de los transportistas para el retiro de los productos. Sumado a esto, incluimos notificaciones en tiempo real que ayuden a mejorar la comunicación de los clientes Progresol, transportistas y las principales plantas. Tuvimos más de 1 200 descargas y un total de 864 transportistas usando la *app*.

Comunicación con nuestros clientes

Fortalecemos nuestras plataformas digitales para estar cada vez más cerca de los clientes, con procesos de compra cada vez más sencillos. La estrategia de comunicación que aplicamos está enfocada en dar a conocer y reforzar el posicionamiento de todo el portafolio.

Nuestra gestión de mercadeo se desarrolla sobre la base de cuatro pilares estratégicos:

1. Mantener la preferencia de nuestros productos de cara al consumidor final.
2. Generar valor con un portafolio de productos sólido y optimizado.
3. Fidelizar y fortalecer el negocio ferretero tradicional.
4. Desarrollar los canales de comunicación para empresas constructoras y del sector industrial.

Para la debida atención de las quejas y reclamos que pudieran presentarse contamos con un registro y con un procedimiento de atención descrito en el SIG, con plazos establecidos de respuesta. En este año recibimos un reclamo por grumos en el cemento. Tras la correspondiente investigación identificamos que el cemento estuvo mal almacenado; no obstante, el reclamo fue atendido y solucionado oportunamente. **(GRI 3-3 Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto)**

Gestión de impactos de nuestros productos y su comercialización en la salud y la seguridad

Nuestras bolsas o empaques presentan la información legal exigida en el Reglamento Técnico sobre Cemento Hidráulico, que se utiliza en edificaciones y construcciones en general. El 100% de nuestros productos cumple con este requisito y además incluye recomendaciones de uso, aplicación, almacenamiento y seguridad. Otro elemento adicional es un código impreso en ellos, que permite la trazabilidad del cemento que ingresa al mercado, con información sobre el silo y la envasadora, para dar respuesta rápidamente ante nuestros clientes en caso de reclamos. **(GRI 417-1)**

Por otro lado, los transportistas que trasladan cemento a granel reciben una cartilla de instrucciones con recomendaciones que deben seguir ante cualquier incidente.

En nuestra página web ponemos a disposición pública las fichas de datos de seguridad (*Material Safety Data Sheet*) de cada uno de los productos. Estas señalan las consideraciones que deben tomarse en cuenta para comercializar y manipular cemento y clínker. Adicionalmente, para salvaguardar la seguridad de nuestros clientes, la comunicación en redes sociales de nuestras marcas aborda la temática de correcto uso, tanto de nuestros productos como del EPP en obra. **(GRI 416-1)**

Satisfacción del cliente

Anualmente medimos la satisfacción de los clientes con encuestas dirigidas a los compradores y a los usuarios de nuestros servicios. Las encuestas nos permiten recibir sugerencias, reconocimientos e información que luego analizamos e incorporamos para optimizar los procesos. Nuestro objetivo es construir relaciones sólidas, que impacten positivamente en los indicadores clave del negocio.

Aplicamos encuestas de satisfacción a nuestros clientes. En 2023 incrementamos el nivel de satisfacción en 13% en la red de ferreterías Progresol comparado con 2022, mientras que para las ferreterías independientes también tuvimos un incremento de 9%.

Niveles de satisfacción de nuestros clientes

Tipo de cliente	2021	2022	2023
Red de ferreterías Progresol	90%	83%	96%
Ferreterías independientes	82%	82%	91%

(NO GRI Satisfacción del cliente)

7.4 Relacionamiento con comunidades

GRI 3-3 Comunidades locales, 413-1

Nuestras áreas de influencia abarcan cinco distritos de Lima y tres de Tarma:

Planta	Planta Atocongo	Planta Condorcocha
Ciudad	Lima	Tarma
Distritos	<ul style="list-style-type: none"> - Villa María del Triunfo - Pachacámac - Villa El Salvador - Lurín - San Juan de Miraflores 	<ul style="list-style-type: none"> - La Unión Leticia: Centro poblado de Condorcocha y las comunidades campesinas de Chancha y Huancoy Sacsamarca - Palca - Acobamba

Relacionamiento comunitario

Nuestras acciones de relacionamiento comunitario han obtenido los siguientes logros durante 2023:

Planta Atocongo:

- Donamos a organizaciones comunitarias 7 067 bolsas de cemento, destinadas a la construcción de 97 obras comunales tanto en la infraestructura externa propia de la comunidad, como la interna propia de sus ambientes, que beneficiaron a 63 075 personas
- Donamos a instituciones educativas 3 890 bolsas de cemento, destinadas a la construcción de 27 obras educativas, que beneficiaron a 5 047 alumnos.
- Donamos a instituciones públicas 2 533 bolsas de cemento, destinadas a la construcción de 10 obras, que beneficiaron a 21 393 personas
- Aportamos 7 545 m³ de concreto, de los cuales 7 034 m³ se destinaron a la Municipalidad de Villa María del Triunfo para el mejoramiento del entorno urbano (pavimentación de vías internas de 21 calles en la zona de José Gálvez, que beneficiaron a 6 153 vecinos).
- Apoyamos con la construcción de 72 obras de infraestructura comunal que beneficia directamente a la infraestructura de la comunidad con: pisos de ollas comunes, ambientes de ollas comunes, muro de contención, local comunal, entre otros que beneficiaron a 22 808 personas.

Planta Condorcocha:

- Donamos 1 408 bolsas de cemento para la construcción de 8 obras comunales, que beneficiaron a 1 145 personas; así mismo donamos 1 326 bolsas de cemento para la construcción de 5 obras educativas que beneficiaron a 568 estudiantes.
- Donamos 890 bolsas de cemento a instituciones públicas, para la construcción de 2 obras que beneficiaron a 350 personas.
- Apoyamos con la construcción de 2 obras de infraestructura agropecuaria (reservorio y galpones) en las zonas de La Unión Leticia y Palca que beneficiaron a 120 personas.

Programas de Inversión social

Llevamos 20 años trabajando de la mano con la Asociación UNACEM, que diseña programas y proyectos que generan desarrollo social como parte de su estrategia para mejorar la calidad de vida y su fortalecimiento institucional mediante el desarrollo de capacidades a fin de conseguir su autonomía de las poblaciones en zonas de influencia, generando valor compartido y contribuyendo con ello, a los Objetivos del desarrollo sostenible.

Buscamos conectar las necesidades de la comunidad con las capacidades de los demás actores del desarrollo sostenible para innovar y conseguir resultados de mayor impacto, con intervenciones conjuntas, generando valor en las comunidades del entorno de nuestras operaciones bajo el enfoque de desarrollo territorial, en alianza con diversos sectores (público, privado, sociedad civil, multilaterales, etc.) y actores de la sociedad.

Durante 2023 pusimos en marcha proyectos de inversión social acorde a tres líneas de intervención:

- Planificación Urbana / Rural Sostenible:** Junto a los gobiernos locales, la comunidad organizada e instituciones públicas y privadas, contribuimos a la reducción de la brecha de infraestructura, con énfasis en proyectos para fomentar el esparcimiento y la integración, mejorar la calidad de vida de los vecinos y aportar al crecimiento ordenado de las poblaciones. Habiendo beneficiado a 85,800 personas con 152 obras.
 - Investigación para la conservación:** Desarrollamos iniciativas y promovimos espacios de investigación para colaborar con el conocimiento y conservación del ecosistema de lomas y del patrimonio cultural de nuestro país logrando sensibilizar a 1850 alumnos y 90 docentes, 1368 ingresos para caminatas dentro del Área de Conservación Privada, y un tránsito de 2477 deportistas con 3820 asistentes a los eventos deportistas.
 - Bienestar:** Desarrollamos intervenciones con el propósito de mejorar las condiciones de vida de las personas en situación de vulnerabilidad. Para ello, fortalecimos las capacidades de diversos actores para aumentar el acceso a educación de calidad, servicios de salud, generación de ingresos y buena convivencia; de esta forma 34,981 personas se vieron favorecidas a través de proyectos de fortalecimiento de capacidades pedagógicas, artístico-deportivas, emprendimiento y/o de gestión organizacional y 15,607 personas recibieron 75,203 atenciones médicas preventivas a través de 48 campañas, ferias y talleres de salud.
- (GRI 3-3: Comunidades locales) (GRI 413-1)**

Programas y Proyectos 2023

1. Línea de intervención: Investigación para la conservación

Programa o proyecto	Objetivo	Logros
Programa de investigación en conservación	Promover investigaciones científicas en el marco de convenios con universidades e instituciones acreditadas.	<ul style="list-style-type: none"> Investigación sobre <i>Ismene amancaes</i> para diseño de un manual de propagación Investigación para el desarrollo de un modelo de restauración de lomas Monitoreo biológico de invertebrados, reptiles, aves, mamíferos, y flora Investigación sobre líquenes Se realizaron 1,368 ingresos para caminatas sostenibles

<p>Proyecto de educación en conservación</p>	<p>Mejorar los aprendizajes de los estudiantes y comunidad respecto a la importancia del ecosistema de lomas y el patrimonio cultural.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo y transferencia de metodologías a ocho asociaciones de lomas y promotores culturales, juntamente con <i>kits</i> para su replicación. • Sensibilización y educación, realizadas con nuestra metodología a través de talleres vivenciales y visitas realizadas al Santuario de Amancay y sitio arqueológico Pueblo Viejo. Se benefició a 1 850 estudiantes de 23 colegios. • Concurso de iniciativas que permitió a 10 instituciones educativas (IIEE) elaborar sus propios proyectos de cuidado del medioambiente y patrimonio cultural. • Capacitación en fotografía profesional a defensores de lomas. Se inauguró la exposición <i>Amancay, un Tesoro escondido</i> en la galería Pancho Fierro del Museo de los Héroes de San Juan de Miraflores, mediante el cual se sensibilizó a más de 11 000 visitantes. • Generación de capacidades en emprendedores para dinamizar la economía local, a través de la formación de 21 orientadores y promotores locales, capacitación y concurso para artesanos. Logramos que 12 maestros desarrollen y comercialicen sus obras.
<p>Proyecto de bienestar en conservación</p>	<p>Promover el deporte y la cultura como herramientas de integración para el bienestar de las personas en las lomas del Santuario de Amancay.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participación de 6 organizaciones deportivas locales y metropolitanas. • Contratación de 25 pobladores locales en las actividades deportivas como mano de obra local. • Exposición de productos de 12 artesanos locales. • Contratación de 6 orientadores turísticos locales. • Registro de 9 120 ingresos al Santuario de Amancay con la finalidad de practicar actividades deportivas.

<p>Cuadro resumen de Beneficiarios por Proyecto AREA DE CONSERVACIÓN PRIVADA – ACP PLANTA ATOCONGO</p>	<p>TOTAL Beneficiarios</p>
<p>Proyecto de Investigación en conservación</p>	<p>1 368</p>
<p>Proyecto de Bienestar en conservación</p>	<p>9 120</p>
<p>Proyecto de Educación en conservación</p>	<p>14 263</p>
<p>Total</p>	<p>24 751</p>

2. Línea de intervención: Bienestar

Programa o proyecto	Objetivo	Logros
<p>Fortalecimiento de calidad educativa</p>	<p>El proyecto contiene cinco intervenciones: impactando vidas, educación ambiental, educación vial, educación en valores y educación artística; que se ha desarrollado en Alianza con diferentes ONG (Visión Solidaria, Fundación Mónica Liyau, Escuela Declara) y la DIRIS Lima Sur, que ha estado principalmente orientado a desarrollar competencias ciudadanas y socioemocionales en niñas, niños y adolescentes, así como al desarrollo de habilidades artísticas y disciplinas deportivas como el tenis de mesas, como parte de su desarrollo integral de los estudiantes, contribuyendo en el desarrollo físico, cognitivo, socio emocional y nutricional de los niños y adolescentes de la Educación Básica Regular.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo habilidades técnicas del tenis de mesa y capacitación en talleres de psicología y nutrición para 1 197 estudiantes de 7 a 11 años (primaria) y de 12 a 14 años (secundaria). • Capacitación de 46 padres de familia y docentes (45%) de IIEE de tres zonas de Villa María del Triunfo. • Beneficiar a 86 docentes de 4 instituciones educativas de Manchay, 2 482 alumnos y 589 padres de familia con el proyecto <i>Viva Valores</i>. • Beneficiar a 3 instituciones educativas de La Unión Leticia – Tarma, 339 alumnos y 136 padres de familia con el proyecto <i>Viva Valores</i> • Conocimiento de los componentes del proyecto de Formación Ciudadana en un 30% por parte de los docentes. Los componentes que más conocen son <i>empatía</i> (41.84%) e <i>integridad</i> (35.71%). • Aplicación de métodos de enseñanza por parte de los docentes, quienes aplican herramientas pedagógicas para fomentar el dialogo y la buena convivencia en el aula 70%.del proyecto <i>Viva Valores</i> • Participación de 467 estudiantes de 3 instituciones educativas de las zonas vulnerables de Pachacámac de talleres de arte, música, juego y psicomotricidad gruesa.
<p>Comunidades Saludables</p>	<p>El proyecto contiene tres intervenciones: campañas de salud familiar, ferias de salud y talleres de salud, enmarcados en el convenio interinstitucional con la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima (DIRIS) Lima Sur. A través de este se implementa acciones</p>	<p>A nivel general se obtuvieron los siguientes resultados en los distritos de Villa María del Triunfo, Villa El Salvador, Pachacámac, Lurín y La Unión Leticia en Tarma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 203 atenciones en servicios de salud preventivo-promocionales. • 15 607 personas beneficiadas con campañas y ferias de salud familiar. • 94% de los beneficiarios satisfechos con la campaña de salud. • 71% de los beneficiarios dispuestos a recomendar a sus vecinos que participen en la campaña de salud.

	<p>conjuntas en la promoción de la salud y prevención de enfermedades en grupos y poblaciones vulnerables a nivel de la persona, familia y comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 77% de los beneficiarios consideran que la atención recibida en las campañas de salud es mejor que el lugar donde regularmente se atienden. • Acercamiento a los servicios de salud con la participación de 64 aliados involucrados en el territorio (19 del sector salud, 13 del sector educativo, 24 organizaciones sociales, 4 comisarías, 8 instituciones públicas y las Municipalidades de los distritos mencionados). • Valoración del acceso al servicio de laboratorio por parte de la población, pues este le posibilita realizarse un paquete de análisis como parte de su chequeo anual y tener los resultados el mismo día. • Acceso de la población a los servicios especializados de pediatría, dermatología, nutrición y optometría con los que no cuentan todos los establecimientos de salud y por ello son bien apreciados por la comunidad.
<p>Ollas comunes Manka Kusi (ollas que desarrollan)</p>	<p>Proyecto enmarcado en el convenio interinstitucional entre Alicorp (empresa), la Municipalidad de Pachacámac y ADRA Perú (ONG), en el que se imparten talleres de fortalecimiento de capacidades en organización, gestión, emprendimiento, donación de alimentos y mejoras en infraestructura en las ollas comunes. Su objetivo principal es contribuir en la mejora de las capacidades de organización y gestión de las ollas comunes. En este proyecto se realizaron tres evaluaciones: una de línea de base, de medio término y de salida</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 57 ollas comunes logran mejora de Capacidades de Organización y Gestión en los siguientes aspectos: <ul style="list-style-type: none"> ○ 49% de ollas comunes incorporan prácticas en salud, gestión financiera y condiciones mínimas sanitarias, así como al menos la implementación de un emprendimiento. ○ 78.9% de las ollas comunes cumplen con las condiciones mínimas sanitarias dispuestas por el MINSA. ○ 57.14% de las ollas comunes perfeccionan sus capacidades técnico-productivas. ○ 95.9 % de socias de las ollas comunes recuerdan dos o más prácticas saludables. • 84 ollas comunes y 7 223 personas beneficiadas con las buenas prácticas adquiridas por las mujeres que las gestionan.
<p>Mejora del entorno comunitario</p>	<p>El proyecto busca promover la mejora de los entornos comunitarios a través de educación ambiental, recuperación de áreas verdes y segregación de residuos sólidos, en las</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 3 399 árboles con riego y mantenimiento en las principales avenidas de los distritos. • 7 000 personas beneficiadas con riego y mantenimiento en las principales avenidas de los distritos. • 3447 personas beneficiadas con arborización en Cruzada Verde.

	<p>zonas de Villa María del Triunfo y Villa El Salvador y en el Centro Poblado de Condorcocha La Unión Leticia – Tarma.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 900 árboles sembrados en campañas de Cruzada Verde promovidas por el Ministerio del Ambiente (MINAM). • 3 000 personas beneficiadas con la eliminación del punto crítico de residuos sólidos. • 220 familias y 880 personas del Centro Poblado Condorcocha beneficiadas con la recolección de residuos sólidos. • 316 personas informadas sobre la importancia del cuidado y conservación del ecosistema de lomas costeras (alumnos y docentes de 6 IIEE, agentes comunitarios de salud y personal de salud).
<p>Programa de Arte, Cultura y Deporte</p>	<p>Busca fortalecer y desarrollar nuevas habilidades artísticas, deportivas y sociales en niños(as), adolescentes y adultos. Se efectuaron talleres de artes escénicas (oratoria, baile moderno, entre otros) y talleres deportivos (futsal, vóleibol y taichi).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 903 personas se beneficiaron con los talleres de arte, cultura y deporte. • Niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores de zonas priorizadas de la AU desarrollaron habilidades deportivas, practicaron deporte y realizaron actividad física en espacios habilitados. • 87% participantes de los talleres satisfechos con los contenidos impartidos por los docentes y por el proyecto en general. • 53% de los participantes recomendaría estos talleres a familiares y amigos. • 54% de los beneficiarios conocen a la AU. • 71% confía en la AU.
<p>Escuela deportiva</p>	<p>La Escuela de Fútbol Menores es una estrategia de formación humana en niños y adolescentes que busca: difundir la práctica del fútbol para que existe un aprendizaje continuo y sistemático; inculcar valores a través del deporte (disciplina, puntualidad, respeto, compromiso); establecer parámetros de conducta que se apliquen en diversos ámbitos sociales (en el hogar, colegio y el barrio), y promover habilidades sociales mediante el fútbol (trabajo en equipo, liderazgo, comunicación, toma de decisiones). El proyecto contiene dos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 94% de alumnos desarrollaron valores en puntualidad y responsabilidad. • 1 287 personas se beneficiaron con los talleres de la escuela deportiva.

	<p>intervenciones: Escuela de Fútbol Menores (varones) y Escuela de Fútbol Menores (mujeres).</p>	
<p>Emprendimiento</p>	<p>Intervenciones orientadas a diferentes públicos. Gracias a la alianza con dos universidades privadas (ESAN y UTEC), una empresa (Industria San Miguel) y una ONG (CARE) se impartió un primer curso dirigido a dos tipos de emprendedores: por un lado aquellos que necesiten mejorar la gestión de su negocio con el fin de incrementar sus ventas e ingresos, y por otro, algunos con iniciativas de negocios que necesitan tener un soporte formativo para empoderarse y lograr posicionar sus iniciativas con éxito a lo largo del tiempo.</p> <p>Así mismo, en La Unión Leticia se continuó trabajando con las Uniones de Crédito y Ahorro (UNICA). Estos son emprendimientos de intermediación financiera gestionados y con fondos de sus socios, que se seleccionan entre sí por afinidad, confianza y honestidad. Del mismo modo, en La Unión Leticia se ha venido contribuyendo con el fortalecimiento de los emprendimientos productivos de mujeres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 527 emprendedores adquirieron competencias para ampliar su mercado y mejorar su volumen de ventas. • 342 emprendedores adquirieron competencias para la puesta en marcha de sus iniciativas. • 4 UNICA formadas: uno en el centro poblado de Condorcocha, uno en La Unión Leticia y dos en Tarma. • 42 socios desarrollaron y fortalecieron sus capacidades organizativas, administrativas y financieras. • 86 emprendedoras que culminan satisfactoriamente las sesiones de capacitación y asesoría adquieren habilidades técnico-productivas para elaborar nuevos productos. • Los participantes en la intervención manifestaron haber alcanzado mejoras en sus negocios que se tradujeron en el incremento de sus ingresos. • Las socias de las UNICA perciben que fortalecieron sus capacidades en cuanto al manejo de libros contables y a la colocación del dinero que tienen en sus fondos. • Durante este año se contribuyó con el refuerzo de las habilidades de 339 organizaciones sociales y con el desarrollo de las destrezas de liderazgo y gestión comunitaria de 1 147 dirigentes. Se hizo énfasis para que dentro de sus planes de trabajo se identifiquen acciones para reducir las brechas en el territorio.

(GRI 3-3 Comunidades locales)

Cuadro resumen de Beneficiarios por Proyecto en área de influencia de PLANTA ATOCONGO	TOTAL BENEFICIARIOS
Fortalecimiento de calidad educativa	6 206
Comunidades Saludables	15 059
Ollas comunes Manka Kusi	7 223
Mejora del entorno comunitario	14 547
Programa de Arte y Cultura	1 903
Escuela Deportiva	1 287
Emprendimiento	304
Total	46 529

Cuadro resumen de Beneficiarios por Proyecto en área de influencia de PLANTA CONDORCOCHA	TOTAL Beneficiarios
Fortalecimiento de calidad educativa	1 648
Comunidades Saludables	548
Mejora del Entorno Comunitario	880
Fortalecimiento de organizaciones sociales e instituciones	760
Emprendimiento	223
Total	4 059

3. Línea de intervención: Planeamiento Urbano/Rural Sostenible

En alianza con los gobiernos locales y organizaciones sociales, participamos principalmente en el mantenimiento de pistas y de áreas recreativas como losas deportivas. Fruto de este trabajo conjunto, las viviendas de la zona obtuvieron un mayor valor de mercado y el bienestar de la población incrementó en términos de desplazamiento y de espacios de recreación. Esto impulsó el deporte en los niños, adolescentes y jóvenes, mediante la organización de campeonatos deportivos, entre otros. Igualmente continuamos colaborando con obras comunales y de infraestructura educativa. **(GRI 413-1)**

Contribuimos a la mejora del entorno urbano y las condiciones de habitabilidad básica de la comunidad, específicamente en:

- a) mejoramiento de espacios recreativos, deportivos y culturales en comunidad;
- b) mejora de los espacios comunales;
- c) mejora de las condiciones para la enseñanza en escuelas;
- d) mejora de la actividad agrícola e hídrica en zonas rurales, y
- e) mejora en las condiciones de accesibilidad vial y peatonal.

Cabe resaltar que, durante el 2023 nos sumamos a la iniciativa **100,000 pisos para jugar** impulsada por la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y Hábitat para la Humanidad. Esta iniciativa busca sustituir pisos de tierra por concreto en viviendas vulnerables y espacios comunitarios en toda América Latina y el Caribe al 2028. Es así que, con la priorización de obras recreativas (parques, espacios deportivos en comunidad y escuelas) y mejoramiento de condiciones de salubridad comunitaria (módulos de cocina para Ollas Comunes) aportamos 10,199 m² de pisos construidos. Estas obras de bien común impactan de manera positiva en la percepción de bienestar de las personas, previenen enfermedades, mejoran la calidad de vida y contribuyen a la reducción de la pobreza.

En 2023 alcanzamos un total de 152 obras distribuidas en los siguientes proyectos:

PROYECTO DE PLANEAMIENTO URBANO RURAL SOSTENIBLE EN ÁREA DE INFLUENCIA DE PLANTA ATACONGO	N° de obras	N° de beneficiarios
Infraestructura comunal	71	22 608
Infraestructura educativa	28	5 047
Infraestructura vial/peatonal	13	18 191
Infraestructura hidrica /agropecuaria	2	164
Infraestructura recreativa	20	37 605
Otras	1	160
Total	135	83 775

PROYECTO DE PLANEAMIENTO URBANO RURAL SOSTENIBLE EN ÁREA DE INFLUENCIA DE PLANTA CONDORCOCHA	N° de obras	N° de beneficiarios
Infraestructura comunal	9	1 125
Infraestructura educativa	5	568
Infraestructura hídrica /agropecuaria	2	120
Otras	1	250
Total	17	2 063

(GRI 3-3 Comunidades locales)

7. Nuestra gestión ambiental

7.1. Acción climática

GRI 3-3 Estrategia climática, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6

En UNACEM Perú estamos convencidos que debemos dirigir esfuerzos para enfrentar los efectos del cambio climático. Nos hemos sumado a las iniciativas de los distintos organismos mundiales y locales del cemento para contribuir a implementar los criterios de sostenibilidad en nuestro sector. Además, nos hemos impuesto metas y rigurosos esquemas de manejo responsable de los recursos en nuestra operación, y acciones concretas para reducir nuestros impactos.

Por ello, nos basamos en la “Hoja de Ruta de Cemento Perú” hacia una economía baja en carbono, elaborado por la Federación Interamericana de Cemento (FICEM) en conjunto con la Asociación Productores de Cemento (ASOCEM) de Perú. Este documento tiene como meta alcanzar la carbono neutralidad en el 2050. **(GRI 3-3 Estrategia climática)**

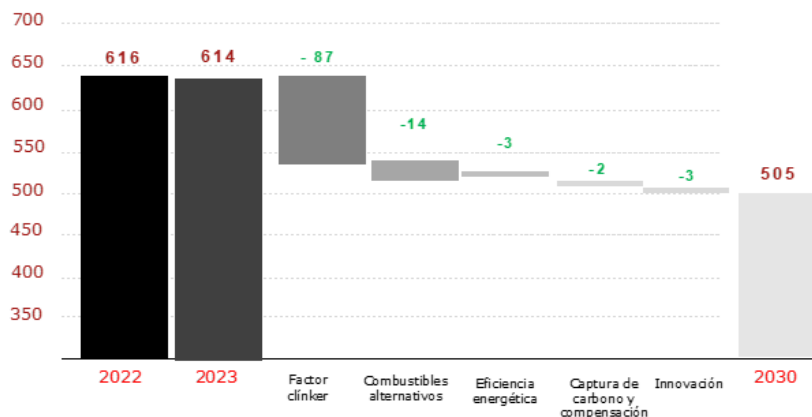
Desde el Grupo UNACEM, en marco al propósito de lograr la carbono neutralidad, se tiene la meta de alcanzar emisiones netas de 500 kg CO₂-eq/t cementicio al 2030. Para ello, se cuenta con los siguientes ejes de la reducción de CO₂ en las operaciones de cemento:

Ejes de la reducción de emisiones de CO₂ en las operaciones de cemento



Nuestro plan para cumplir la meta al 2030 es el siguiente:

Hoja de Ruta Peru (cemento)
Kg CO₂/t cementicios



Resultados 2023 de las iniciativas de acción climática

Línea de acción	Resultados de 2023
Venta de cementos adicionados	El 35.4% de la venta de cemento corresponde a cementos adicionados, que tienen menor proporción de clínker en su composición.
Reducción del factor clínker	El factor Clinker 0.917 registrado en el 2010 se ha reducido a 0.835 en 2023 que representa una reducción de 9%, y respecto a 2022 (0.851) una reducción de 2%.
Aumento del consumo de combustibles limpios en la fabricación de clínker	En cuanto a nuestro consumo de energía térmica en 2023, el gas natural representó el 65% del consumo total de energía para la fabricación de clínker, con un total de 3 523 581.6 MWh ¹⁴ . Lo que significa una reducción 300 mil t de CO ₂ aproximadamente con respecto al año 2010. (GRI 302-1)
Eficiencia energética	Se ha optimizado la eficiencia térmica en la fabricación de clínker en un 0.4 % y el consumo de energía eléctrica por tonelada de cemento en un 1.4%, ambos respecto al año 20220 (GRI 302-3)
Uso de energías limpias	Cumplimos con nuestro objetivo de utilizar el 90% de energía eléctrica en la fabricación de cemento de fuentes renovables, gracias a la contribución de las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II, III y El Platanal. (GRI 302-1)
Intensidad de las emisiones de GEI	En UNACEM Perú determinamos nuestra huella de carbono desde el año 2013. En 2023 se realizó

¹⁴ MWh, megavatio hora

	<p>el cálculo de la huella correspondiente al 2022, con la finalidad de incluir alternativas de mitigación, y así aportar a la reducción de las emisiones de GEI. En 2023 se registra como intensidad de emisiones 614 kg CO₂/t cementitious¹⁵¹⁶, reduciendo un 12% respecto del año 2010 y un 0.32% respecto del año 2022 (GRI 302-3)</p>
--	---

De igual manera, hemos hecho seguimiento a los consumos térmicos y eléctricos por cada tonelada de clínker y de cemento que se produce en nuestras plantas. Complementamos esta acción con el uso del estándar de reporte *Getting the Numbers Right* (GNR), que proporciona una metodología homogeneizada para la industria del cemento sobre la estimación de emisiones de CO₂ y consumo de energía. Su uso fortalece la calidad de nuestro monitoreo de impactos, lo que nos permite contar con información fiable y certera a la hora de implementar iniciativas de reducción de emisiones de GEI principalmente. Hemos reportado información a la plataforma mundial GNR, desde el 2016 en adelante.

Contamos con modernas y nuevas líneas de ensacado en funcionamiento en nuestras dos sedes. Esto nos conducirá a disminuir el consumo de energía eléctrica y ampliar la capacidad de producción de cemento adicionado, que cubrirá la actual y futura demanda del mercado.

Todas las acciones antes indicadas están orientadas a controlar y mitigar los potenciales impactos propios del proceso de producción de cemento (consumo intensivo de combustibles y de energía), sobre todo en la etapa de clinkerización. **(GRI 3-3 Estrategia climática)**

Determinación y verificación de la huella de carbono

La estrategia que aplicamos para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad y reducción de emisiones de GEI se centra en la medición y gestión efectiva de la huella de carbono. Los elementos clave de esta estrategia incluyen:

Uso de la metodología *Getting the Numbers Right* (GNR): Utilizamos esta metodología para medir nuestro desempeño en emisiones de CO₂eq y el consumo de energía. GNR es una plataforma reconocida que mide el desempeño ambiental de la industria cementera a nivel global.

Verificación por terceros: La verificación de estas mediciones por un tercero asegura la credibilidad y la precisión de los datos, lo que es esencial para una gestión ambiental efectiva y para la comunicación con *stakeholders*.

Determinación de emisiones de CO₂-eq por tonelada de cemento: Nos enfocamos en reducir las emisiones de CO₂-eq por cada tonelada de cemento producido. Esta métrica es crucial para evaluar y mejorar la eficiencia ambiental de nuestros procesos de producción.

Identificación de puntos críticos y oportunidades de mejora: La medición de la huella de carbono ayuda a identificar los procesos que generan más emisiones de CO₂. Estos puntos críticos se convierten en oportunidades de mejora, que nos conducen a implementar acciones específicas para reducir el impacto ambiental.

También, medimos nuestra huella de carbono organizacional según la ISO 14064, para ello realizamos la siguiente metodología:

- **ISO 14064-1:2018:** Lineamientos generales.
- **Protocolo de GEI:** Límites de la huella de carbono y fuentes de emisión.

¹⁵ Según GCCA, Cement CO₂ and Energy Protocol, versión 3.1, CO₂ Emissions and Energy Inventory.

¹⁶ Resultado en proceso de verificación por PwC

- **IPCC¹⁷ 2006:** Fórmulas de cálculo y factores de emisión.
- **Emisiones de GEI para proceso de clinkerización y combustibles en hornos estimadas por la herramienta:** GCCA, *Cement CO₂ and Energy Protocol*, versión 3.1, *CO₂ Emissions and Energy Inventory*. (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

La adopción de estas prácticas muestra el enfoque proactivo y responsable que tenemos hacia la reducción de emisiones de GEI, y la alineación con los objetivos globales de sostenibilidad y de lucha contra el cambio climático. Al centrarse en la medición y la mejora continua, la empresa no solo cumple con sus compromisos ambientales, sino que también establece un ejemplo en la industria sobre cómo los negocios pueden contribuir positivamente al medioambiente. (GRI 3-3 Estrategia climática)

Acciones relevantes 2023

- Obtuvimos el Informe de Aseguramiento Limitado Independiente de Estimaciones de CO₂ y Consumo de Energía para los años 2018 y 2022. Este informe fue elaborado por PwC y cumple con el protocolo establecido por la GCCA en el Cement CO₂ and Energy Protocol mediante la metodología Getting the Numbers Right (GNR).
- Obtuvimos tres estrellas de reconocimiento del programa Huella de Carbono Perú del MINAM. La primera, por calcular la huella de carbono desde 2018 hasta 2022. La segunda, por verificar los cálculos de 2021 y 2022 con una entidad acreditada en NTP ISO 14064 (SGS del Perú S.A.) Finalmente, la tercera estrella, por reducir las emisiones de gases de efecto invernadero calculadas del año 2022 respecto del 2021.
- Formamos parte de la Gran Cruzada Verde Empresarial del MINAM, donde colaboramos en la plantación de árboles en las zonas cercanas a nuestras sedes en Atocongo y Condorcocha. Esta actividad contó con la participación voluntaria de nuestros trabajadores. Nuestra contribución fue parte del desafío de plantar 200 mil árboles en diversas regiones del país.

Emisiones de GEI (tCO₂eq)¹⁸			
Emisiones de GEI	2022¹⁹	2023	Var %
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4 511 660	4 194 395 ²⁰	7%
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	108 234	96 753	11%

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3) (GRI 305-5)

7.2. Gestión de emisiones y calidad del aire

GRI 3-3 Calidad del aire,305-7

Las emisiones y la calidad del aire son aspectos ambientales importantes en nuestros procesos productivos. Por ello hemos adoptado medidas para prevenir, reducir y mitigar la generación de material particulado en nuestras actividades, tales como sistemas de captación de polvo, riego, encerramiento, sistemas de niebla, entre otros. Asimismo, contamos con programas de monitoreo ambiental para medir la calidad del aire en nuestras áreas de influencia.

Todas nuestras operaciones industriales, mineras, portuarias y de energía cuentan con certificación ambiental. En ella se describen los aspectos e impactos ambientales relacionados, así como los controles que los reducen. Con este propósito llevamos a la práctica programas de prevención, reducción y minimización, de vigilancia ambiental, de contingencia y planes de cierre, entre otros que nos permiten

¹⁷ Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático

¹⁸ tCO₂eq, toneladas de dióxido de carbono equivalente

¹⁹ Dato verificado por PwC respecto a Reporte Integrado 2022

²⁰ En proceso de verificación por PwC

tener nuestras actividades debidamente controladas en todas las etapas de nuestro proceso. **(GRI 3-3 Calidad del aire)**

Nuestro desempeño 2023

La gestión de emisiones y la calidad del aire son componentes críticos en nuestra estrategia de sostenibilidad. Nuestro enfoque integral para minimizar el impacto ambiental incluye varias prácticas clave:

Gestión de emisiones de contaminantes atmosféricos: Gestionamos activamente las emisiones de óxidos de nitrógeno, dióxidos de azufre y material particulado. Estos parámetros ambientales son considerados por el Ministerio del Ambiente en su Decreto Supremo 001-2023-MINAM “Aprueban los límites máximos permisibles para emisiones atmosféricas de plantas industriales de fabricación de cemento y/o cal. Para el cálculo de GEI se incluyen los siguientes gases: CO₂, N₂O, CH₄. No se tiene PFC²¹, SF₆²² o NF₃²³ **(GRI 305-1)**

Prevención de impactos significativos en la calidad del aire: Hemos implementado modernos sistemas de control de emisiones de material particulado mediante filtros de mangas y precipitadores electrostáticos para que nuestras operaciones no generen impactos significativos en la calidad del aire. Esto implica adoptar tecnologías y prácticas operativas que reduzcan la emisión de contaminantes.

Cumplimiento de obligaciones y compromisos ambientales: Identificamos, evaluamos, realizamos seguimiento y cumplimos con las obligaciones y compromisos ambientales relacionados con la calidad del aire. Esto incluye adherirse a las regulaciones nacionales e instrumentos de gestión ambiental aprobados.

Regulaciones nacionales y gestión ambiental: Nos alineamos con la legislación nacional vigente y los instrumentos de gestión ambiental para asegurar el cumplimiento de los estándares ambientales. Esto muestra su compromiso con la operación responsable y el respeto a las normativas ambientales.

Monitoreo y mejora continua: Nuestra estrategia incluye un seguimiento constante de las emisiones y la implementación de mejoras continuas para reducir su impacto ambiental. Contamos con programas de vigilancia a través de monitoreos de calidad del aire. Estos consideran los parámetros ambientales de material particulado (PM10 y PM2.5), cuyos reportes y resultados son remitidos al OEFA, quienes nos fiscalizan, corroboran los resultados (colocando eventualmente sus propios equipos de control ambiental), y los comparan con los Estándares de Calidad Ambiental (ECA) establecidos por el MINAM.

Este enfoque proactivo en la gestión de la calidad del aire no solo nos ayuda a minimizar nuestro impacto ambiental, sino que también fortalece a mantenemos como una empresa responsable y sostenible. Contamos con el programa de supervisión de la calidad del aire y emisiones que se aplica en todas las instalaciones productivas de UNACEM Perú, junto con un sistema que controla y supervisa el cumplimiento de las responsabilidades ambientales **(GRI 3-3 Calidad del aire)**.

Nuestros indicadores de calidad del aire son:

Calidad de aire (tm)			
Emisiones significativas al aire	2022	2023	Tipo de fuente o actividad que genera la emisión
NO _x ²⁴	9 278	8 735	Chimenea
SO ₂ ²⁵	10 677	12 006	Chimenea
Partículas (PM) ²⁶	530	379	Chimenea

(GRI 305-7)

²¹ PFC, perfluorocarburos
²² SF₆, hexafluoruro de azufre
²³ NF₃, trifluoruro de nitrógeno
²⁴ NO_x, óxido de nitrógeno
²⁵ SO₂, dióxido de azufre
²⁶ PM, Material particulado

Buscamos disminuir las emisiones de material particulado y dióxido de azufre en los procesos industriales, y para ello, hemos ejecutado las siguientes acciones:

- Hemos presentado al Ministerio de la Producción un ITS para el proyecto de cubrir las áreas de almacenamiento de clínker en las plantas Condorcocha y Atocongo, con el fin de reducir las emisiones difusas de partículas.
- Pusimos en marcha un sistema de globo para mitigar la liberación de material particulado durante las operaciones de carga de buques en nuestras operaciones portuarias.
- Continuamos con las pruebas de incorporación de cal hidratada para reducir las emisiones de dióxido de azufre en los hornos de la planta Atocongo.
- Notificamos al Ministerio de la Producción que no requerimos ajustar las actividades de nuestras unidades de producción a los límites máximos permisibles de mercurio y óxidos de nitrógeno establecidos para emisiones atmosféricas de plantas industriales de cemento y cal, conforme a lo estipulado en el DS 001-2020-MINAM.

Sumado a esto, reforzamos nuestro enfoque en la calidad del aire por medio de las medidas de prevención, gestión y mitigación de impactos negativos reales y potenciales que se presentan a continuación:

Prevenir o mitigar impactos negativos potenciales	Abordar, facilitar o colaborar en su remediación	Gestionar los impactos negativos reales y potenciales
<ul style="list-style-type: none"> • Mantenemos modernos sistemas de captación de partículas, como electrofiltros y filtro de mangas, con eficiencias del 99.9% en la captación de polvo en nuestros procesos de horno, enfriamiento y molienda. • Pusimos en funcionamiento el sistema de captación de polvo por medio de filtro de mangas en el enfriamiento de clínker del horno 2 de la planta Condorcocha. • Contamos con encerramiento de canchas de almacenamiento de clínker de exportación y granos en el Terminal Portuario Conchán, así como en Atocongo en la cancha de recepción de materiales provenientes del terminal portuario. • Disponemos de cortinas cortavientos en las actividades industriales (chancado primario, cancha de carbón) y portuarias (canchas de materiales en general). • Efectuamos el techado preliminar de la cancha de clínker de los hornos 3 y 4 de planta Condorcocha. 	<ul style="list-style-type: none"> • Inicio del cambio de multiciclones por filtro de mangas en el enfriador del horno 3. • Inicio del encerramiento de canchas de clínker en Atocongo y Condorcocha. • Sistema eficiente de transporte de materiales por medio de faja transportadora subterránea que unirá la planta Atocongo y la cantera Silencio 8. • Se tiene implementado más de 18 ha²⁷ de áreas verdes en Atocongo, 21 ha en Condorcocha y 22 ha en el Terminal Portuario Conchán. 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoreos participativos de calidad de aire, a los que acuden representantes de la población, para capacitarlos y exponerles los resultados de dichos monitoreos. • Programas de riego en vías externas. • Programas de responsabilidad social a través de la Asociación Unacem, con mantenimiento de arborización, implementación de nuevas pistas, remodelación de jardines entre otras actividades. • Empleamos una faja transportadora de 8.2 km a través del muelle de Conchán que se encuentra conectado con la planta Atocongo, para el traslado de materiales importados y de exportación.

²⁷ Ha, hectárea

<ul style="list-style-type: none"> • Contamos con programas de riego de vías en nuestras canteras y accesos de canchas de almacenamiento de materiales. • Tenemos más de 800 colectores de polvo implementados en las plantas industriales y en el terminal portuario. • Disponemos de sistemas de aspersión con agua en los procesos de chancado y/o molienda. • Contamos con un sistema de contención de polvo en la carga de materiales de exportación en el Terminal portuario Conchán. 		<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de pistas en comunidades aledañas, en la Av. Lima y Av. María Reiche, y apoyo en la Av. 26 de noviembre, en la sede Atocongo.
---	--	--

(GRI 3-3 Calidad del aire)

7.3. Gestión del consumo de energía

GRI 3-3 Estrategia climática, 302-1, 302-4

Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad en 2023, especialmente en términos de uso de energía en nuestras operaciones, destaca el compromiso con prácticas ambientalmente responsables. Los puntos clave de este enfoque incluyen:

Uso de combustibles más limpios: Hemos logrado que el 65% del consumo de energía calórica de los hornos provenga de fuentes más limpias. El uso predominante de gas natural, en comparación con combustibles más contaminantes, reduce significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes atmosféricos.

Energía eléctrica de fuentes renovables: Hemos alcanzado que más del 90% de la energía eléctrica provenga de fuentes renovables. Esta es una contribución significativa a la reducción de la huella de carbono de sus operaciones.

Resultados de reducción de consumo energético 2023

- La reducción de consumo térmico a nivel organizacional fue de 7.8%. Pasamos de un consumo de 3 564 MJ/tck²⁸ en el año 2010 a 3285 MJ/tck en 2023.
- La reducción del consumo de energía eléctrica fue de 12% respecto al 2010 en consumo específico de energía eléctrica en planta.

(GRI 302-4)

Entre las acciones para adaptarse al cambio climático y reducir las emisiones de GEI de la industria del cemento en el Perú se encuentra la iniciativa *Mejora de la eficiencia energética en los procesos de producción de cemento para reducir el consumo de energía eléctrica*, que está alineada a las Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC)²⁹. Las siguientes son las acciones más destacadas para la gestión de energía que hemos puesto en marcha en nuestras plantas de Atocongo y Condorcocha:

- Sensibilización en torno al uso eficiente de la energía eléctrica para fomentar un consumo energético racional en nuestros campamentos e instalaciones, a través de la promoción de campañas destinadas a los trabajadores.
- Cambio progresivo de la tecnología en las líneas antiguas de producción por equipos nuevos y más eficientes en consumo de energía.
- Optimización de la gestión de los recursos energéticos en nuestras centrales hidroeléctricas.

²⁸ MJ/t ck (megajoules por tonelada de clínker producido)

²⁹ Contribuciones Nacionales Determinadas, NDC: Son las metas de adaptación y mitigación hacia el cambio climático formuladas por Perú. <https://www.minam.gob.pe/cambioclimatico/ndc/>

- Optimización del consumo de carbón mediante mezclas adecuadas que ingresan al proceso.
- Mantener e incrementar el consumo de combustible limpio (gas Natural) en los hornos de la planta industrial Atocongo.

(GRI 3-3 Estrategia climática)

En 2023, nuestros principales resultados de consumo de combustible fueron los siguientes:

Consumo de energía	2022	2023
Total de consumo de combustibles (GJ)	20 699 338	19 121 318
Total de consumo de energía eléctrica (GJ)	2 703 947	2 433 131
Total de consumo de energía (GJ)	23 403 285	21 554 449

(GRI 302-1)

7.4. Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua

GRI 3-3: Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Si bien los consumos directos reflejan menos del 3% de nuestra huella hídrica, reconocemos que el agua es un recurso escaso. Por esto, gestionamos responsablemente el agua en nuestras instalaciones industriales, mineras, portuarias y energéticas. Estas se ubican en dos zonas: uno de clima árido, principalmente en el distrito de Villa María del Triunfo - Lima, y otra de clima templado con invierno seco, en el distrito de La Unión Leticia -Tarma. Económicamente hablando, somos responsables de los derechos de uso de agua y pagos por su consumo, a través de los recibos de Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Lima (SEDAPAL) en caso de Atocongo y Administración Local del Agua (ALA) Tarma para Condorcocha. **(GRI 303-1)**

Por otro lado, el Ministerio de Agricultura publicó el decreto supremo DS N ° 018-2022-MIDAGRI en el que aprobó los valores de retribución económica a ser pagados por el uso de agua superficial y subterránea, y por efluentes de agua tratada aplicados en 2023. Bajo esta norma, se declaró que las cuencas que utilizamos en cada planta son seguras en términos de disponibilidad de agua.

Como parte de nuestro compromiso con este recurso, contamos con un programa de manejo responsable. Buscamos la eficiencia en nuestros procesos para mejorar nuestro desempeño ambiental en las unidades productivas donde operamos, lo que consiste en conocer el comportamiento del recurso hídrico y desarrollar actividades para la reducción, reúso y aprovechamiento del agua. **(GRI 3-3: Gestión de agua, efluentes y riesgos del agua)**

En 2023, continuamos desarrollando las siguientes actividades de reducción, reúso y aprovechamiento eficiente del recurso hídrico:

- Recirculación del 100% de agua industrial a través del sistema de enfriamiento de ambas plantas industriales.
- Operación de dos plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR) mediante lagunaje, biotecnología y desinfección, reaprovechando el 100% de los efluentes en el riego de áreas verdes y sistema contra incendios. Más de 200 mil m³ de efluentes fueron reaprovechados.
- Riego tecnificado de 50 hectáreas verdes y más de 30 hectáreas se riega con agua Residual tratada para su mantenimiento.
- Sistemas eficientes de control de agua en servicios sanitarios de oficinas y vestuarios.
- Capacitación a los trabajadores en el uso eficiente de recursos.
- Medición y reducción de la huella hídrica e implementación de proyectos de valor compartido con nuestras comunidades. En reconocimiento a nuestra gestión obtuvimos el *Certificado Azul* en la planta Atocongo y la renovación del mismo en la planta Condorcocha.
- Contamos con 06 sitios con acceso al agua de la empresa **(GCCA 16)**, de los cuales 04 tienen una instalación de reciclaje de agua **(GCCA 17)**.

Además, aseguramos la calidad del agua superficial, subterránea y efluentes de nuestros diferentes procesos, realizando monitoreos constantes con el apoyo de una consultora acreditada por el Instituto Nacional de Calidad (INACAL).

Interacción con el agua (GRI 303-5)

El objetivo de nuestra gestión es reducir el consumo de agua de la fuente a través de los siguientes lineamientos:

- Estudios y proyectos
- Optimización de procesos
- Conservación de la cuenca
- Fortalecimiento de capacidades

Además, es importante recalcar que no se cuentan con vertidos de agua en las operaciones (GRI 303-2) (GRI 303-4) y que las zonas operativas no se encuentran en zonas con estrés hídrico.

Consumo y gestión del agua (m³)

Extracción total de agua	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	313,255.86	519,086.21	832,342.07	m ³ /año
2023	295,297.67	499,898.93	795,196.60	m ³ /año
Var	-0.06	-0.04	-0.04	

(GCCA 14) (GRI 303-3)

7.5. Gestión de residuos y economía circular

GRI 3-3: Gestión de residuos y materiales peligrosos, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

En UNACEM Perú somos conscientes de que el tratamiento adecuado de los residuos sólidos permite optimizar recursos que son favorables para el ambiente, la sociedad y economía local. Por ello, tenemos una gestión integral de residuos que maximiza su recuperación y reaprovechamiento. Esto favorece la economía circular en nuestras actividades, al minimizar la cantidad de residuos sin valor agregado depositados en rellenos sanitarios y de seguridad. (GRI 306-1)

Teniendo en cuenta nuestro objetivo es 100% de residuos reciclados al 2050, planteamos el programa *Gestión Integral de Residuos* para todas las unidades productivas de la empresa. En este se prioriza el reaprovechamiento de los materiales antes de ser considerados residuos y se instruye la disposición final de aquellos no aprovechables. Así, logramos más del 59% de los residuos generados en ambas sedes se re-usen, reciclen o donen, y más del 97% de los residuos orgánicos generados elaboramos compost para el abono de nuestras áreas verdes. (GRI 3-3: Gestión de residuos y materiales peligrosos)

Los residuos generados en nuestras plantas se clasifican en:

Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
1. Aceites, grasas, combustibles y solventes.	1. Desmonte
2. Fluorescentes y focos inoperativos	2. Chatarra
3. Residuos de naturaleza radiactiva	3. Madera
4. Baterías en desuso	4. Cilindros usados
5. Trapos contaminados	5. Mangas de lona
6. Pilas	6. Fajas en desuso
7. Latas de pintura vacías	7. Cascajo y ladrillos refractarios en desuso
8. Lodos orgánicos	8. Bolsas de papel rotas
	9. Vidrios, plásticos

9. Electrodos 10. Lana de vidrio 11. Tierra/arena contaminada con hidrocarburos 12. Tóner de impresoras 13. Envases de productos de naturaleza peligrosa 14. Residuos biocontaminados 15. Residuos de insumos químicos y bienes fiscalizados (IQBF) 16. Otros impregnados con sustancias peligrosas 17. Envases y recipientes de <i>boosters</i> (acelerantes) y detonantes 18. Lodos de emulsión 19. Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)	10. Cartones 11. Embalaje de bolsas 12. Residuos de construcción y de concreto - pruebas de control de calidad 13. Material recolectado por barredora 14. Caliza con presencia de metales separados por los detectores de metales 15. Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)
---	--

(GRI 306-2)

Para 2023 alcanzamos:

- Aprovechamiento del 59% del total de los residuos generados, tanto peligrosos como no peligrosos. Refleja nuestro esfuerzo continuo por minimizar nuestro impacto ambiental y maximizar el valor de nuestros recursos.
- 175.86 t de residuos reciclables donadas a la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM³⁰) como parte de nuestro convenio interinstitucional “Reciclar para Ayudar”.
- 102 556 t de residuos de escoria y 8 381 t de residuos de cenizas ingresados como materia prima, importados para la fabricación de cementos adicionados.

Residuos generados (t)				
Composición	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación	Residuos generados	%
No Peligrosos	5 950	3 946	9 896	97
Peligrosos	67	197	264	3
Residuos Totales	6 017	4 143	10 160	100

Residuos generados (t)					
	2020	2021	2022	2023	%
Residuos totales reciclados/ reusados	2 253	3 502	5 065	6 017	59 ³¹
Residuos totales dispuestos³²	876.4	2 326	1 267	4 143	41

³⁰ ANIQUEM es una organización dedicada a la rehabilitación integral de los niños quemados del Perú, así como la prevención de accidentes por quemaduras.

³¹ El porcentaje total de residuos reciclables es 59% debido a disposición de ladrillos refractarios producto de los mantenimientos generales de las líneas de producción (hornos). En el año 2023 se valorizó más de 110 mil t de residuos de ceniza y escoria en el proceso de fabricación de cemento.

³² Residuos depositados en vertederos

Residuos no destinados a eliminación (t)		
Residuos No Peligrosos	Residuos generados	%
Reutilización	2 462	25
Reciclaje	3 314	33
Compostaje	174	2
Residuos Peligrosos	Residuos generados	%
Reciclaje	3 946	40
Residuos destinados a eliminación (t)		
Residuos No Peligrosos	Residuos generados	%
Relleno seguridad	67	25
Residuos Peligrosos	Residuos generados (t)	%
Estabilización	0	0
Encapsulamiento	0	0
Relleno seguridad	197	75

(GRI 306-3) (GRI 306-4) (GRI 306-5)

7.6. Gestión de la biodiversidad

GRI 3-3: Biodiversidad, 304-1, 304-2, 304-3

La biodiversidad cumple un rol clave en el funcionamiento de los ecosistemas. Como industria Estamos comprometidos con la protección de la biodiversidad, que es uno de los pilares de la Declaración de Sostenibilidad 2021-2050 del Grupo UNACEM. Trabajamos con aliados estratégicos para conservar y proteger la flora y la fauna de los ecosistemas, medir nuestros impactos e informar sobre ellos.

Nuestro plan de Conservación de Lomas establece actividades en materia ambiental que deben ser realizadas, tanto durante la etapa de continuidad de la operación minera —rescate y la reubicación de especies de flora—, como durante la etapa de cierre —acciones de restauración de áreas intervenidas (tajos y depósitos de desmonte) que incluyen la reconfiguración y estabilización física del territorio—. Esto garantiza que las áreas ocupadas de manera superficial sean devueltas a su condición inicial. **(GRI 304-2)**

De manera semestral, monitoreamos la biodiversidad en cada unidad operativa. Los datos nos permiten detectar posibles fluctuaciones o variaciones de parámetros como la abundancia y riqueza en las comunidades de flora y fauna. El 67% de nuestras unidades mineras cuentan con programas de monitoreo de biodiversidad o planes de conservación y restauración.

Nuestras operaciones y proyectos consideran el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y la gestión de los recursos arqueológicos. Nos enfocamos en generar desarrollo y usar el territorio responsablemente. **(GRI 3-3 Biodiversidad)**

Tenemos presencia junto a áreas protegidas o zonas de valor para la biodiversidad, entre las que se encuentran:

Área	Ubicación geográfica de las zonas	Posición con respecto al área	Tamaño del centro de operaciones (km ²)	Valor de la biodiversidad	Aparece en listas de carácter protegido
Unidad Económica Administrativa Atocongo	Ubicada entre los distritos de Villa María del Triunfo y Pachacámac, provincia de Lima, departamento de Lima, a una altitud que varía entre los 200 y los 630 m.s.n.m. ³³ aproximadamente a 8 km al noreste de la costa peruana del Pacífico sur.	Se emplaza colindante al ecosistema Frágil de Lomas de Lúcumo	19 244 km ²	<p>Flora: 26 especies distribuidas en 11 órdenes y 17 familias botánicas</p> <p>Avifauna: 12 especies distribuidas en 9 familias y 6 órdenes.</p> <p>Mamíferos menores y mayores: 1 especie de familia <i>Canidae</i>, orden <i>Carnivora</i> mediante registros indirectos (fecas)</p> <p>Herpetofauna: 1 especie perteneciente a la familia <i>Tropiduridae</i>, orden <i>Squamata</i></p>	<p>Flora: DS-N°-043-2006-AG³⁴ 4 especies <i>Caesalpinea spinosa</i> categorizadas como <i>Vulnerable</i> (VU) <i>Vasconcellea candicans</i> categorizada en <i>Peligro crítico</i> (CR) <i>Vachellia macracantha</i> categorizada como <i>Casi amenazado</i> (NT)</p> <p>CITES³⁵- Apéndice II <i>Haageocereus acranthus</i> En Peligro (EN)</p> <p>IUCN³⁶ (2022-2) Especies <i>Vachellia macracantha</i> y <i>Haageocereus acranthus</i> categoría de <i>Preocupación menor</i> (LC)</p> <p>Avifauna: CITES (jun. 2023) - Apéndice II Familias Accipitriformes (<i>Geranoaetus polyosoma</i> y</p>

³³ m.s.n.m. Metros sobre el nivel del mar

³⁴ DS-N°-043-2006-AG: Decreto Supremo N.° 043-2006-AG - Aprueban Categorización de Especies Amenazadas de Flora Silvestre

³⁵ CITES: Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres, por sus siglas en inglés. Es un acuerdo entre las naciones cuyo objetivo es velar por que el comercio internacional de especímenes de animales y plantas silvestres no constituya una amenaza para la supervivencia de las especies. Los Apéndices I, II y III de la Convención son listas de especies que ofrecen diferentes niveles y tipos de protección ante la explotación excesiva.

³⁶ IUCN: Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, organización internacional dedicada a la conservación de los recursos naturales.

					<i>Geranoaetus melanoleucus</i>) y Falconiformes (<i>Falco sparverius</i>) registradas en campo
Concesión Cristina	Ubicada en el distrito de Pachacámac aproximadamente a 11 km de la costa peruana del Pacífico sur.	Se emplaza colindante del ecosistema Frágil de Lomas de Lúcumo	8.6 km ²	<p>Flora: 10 especies, distribuidas en 9 familias botánicas</p> <p>Avifauna: 10 especies distribuidas en 9 familias y 6 órdenes</p> <p>El orden más representativo fue Passeriformes con 4 especies, mientras la familia con mayor riqueza fue <i>Columbidae</i> con 2 especies.</p> <p>Mamíferos menores y mayores: <i>Lagidium viscacia</i> (vizcacha) registro por avistamiento</p> <p><i>Lycalopex griseus</i> (zorro gris) a través de evidencia indirecta</p> <p>Herpetofauna: <i>Microlophus peruvianus</i> (lagartija peruana)</p>	<p>Flora: DS-N°-043-2006-AG 2 especies <i>Haageocereus limensis</i> categorizada en <i>Peligro Crítico</i> (CR) <i>Vachellia macracantha</i> en estado <i>Casi Amenazado</i> (NT) Asimismo, ambas especies se consideran como <i>Preocupación menor</i></p> <p>IUCN 202-1 y CITES (2023) – Apéndice II <i>catacea Haageocereus limensis</i>,</p> <p>Avifauna: CITES - Apéndice II 2 especies Familias Accipitriformes (<i>Geranoaetus melanoleucus</i>) y Falconiformes (<i>Falco sparverius</i>)</p>
Concesión Silencio 8	Ubicada en la localidad de Manchay, abarca parte de los distritos de Pachacámac y Cieneguilla, provincia y departamento de Lima, a una altura entre los 400 y 940 m.s.n.m. al interior de la quebrada	Se emplaza dentro del ecosistema Frágil	4 km ²	<p>Avifauna: La especie más abundante fue la <i>Coragyps atratus</i> (gallinazo de cabeza negra) con 3 individuos, seguida de la <i>Athene cunicularia</i> (lechuza terrestre) con 2 individuos.</p> <p>Mamíferos menores y mayores:</p>	<p>Flora: DS-N°-043-2006-AG Especie <i>Haageocereus limensis</i> categorizada en <i>Peligro Crítico</i> (CR)</p> <p>IUCN Especie <i>Haageocereus limensis</i> categorizada en <i>Preocupación menor</i> (LC)</p> <p>CITES</p>

	Rincón de los Muertos.			1 especie de familia <i>Canidae</i> (<i>Lycalopex griseus</i>), orden <i>Carnivora</i> .	<i>Haageocereus limensis</i> especie de cactácea. Mamíferos mayores: CITES - Apéndice II Especie <i>Lycalopex griseus</i>
Unidad Económica Administrativa Las Dunas	Ubicada en el distrito de San Clemente, en el km 223 de la antigua Panamericana sur, provincia de Pisco, departamento de Ica Pachacámac, aproximadamente a 5 km del noreste de la costa peruana del Pacífico Sur.	Se emplaza dentro del ecosistema de Humedales	10 685 km ²	Flora: 23 especies agrupadas en 22 géneros y 14 familias. El valor más alto de cobertura predominada por las especies <i>Distichlis spicata</i> (grama salada). Avifauna: 34 especies, pertenecientes a 22 familias y 12 órdenes. Se registraron 206 individuos. Las familias que presentaron la mayor riqueza fueron <i>Columbidae</i> y <i>Accipitridae</i> . Mamíferos menores y mayores: Una especie de roedor, familia <i>Muridae</i> , orden <i>Rodentia</i> . En cuanto a los mamíferos mayores, se registró una especie de roedor, familia <i>Caviidae</i> , orden <i>Rodentia</i> .	Flora: DS-N°-043-2006-AG 1 especie categorizada <i>Vachellia macracantha</i> IUCN Se registraron 7 especies categorizadas en <i>Preocupación menor</i> (LC). <i>2 Heliotropium curassavicum, Eleocharis geniculata, Schoenoplectus americanus, Vachellia macracantha, Bacopa monnieri, Distichlis spicata, Typha angustifolia</i> Avifauna: IUCN <i>Especies</i> <i>Phoenicopterus chilensis</i> (flamenco chileno) y <i>Calidris pusilla</i> (playerito semipalmado) categorizadas <i>Casi amenazada</i> (NT).

			<p>Herpetofauna: Se presentó una riqueza de una especie, perteneciente la familia <i>Tropiduridae</i> y al orden <i>Squamata</i>.</p> <p>Se registraron 21 individuos de <i>Microlophus peruvianus</i>.</p> <p>Hidrobiología: La riqueza total de fitoplancton estuvo representada por 12 especies pertenecientes a 11 familias, 11 órdenes, 5 clases y 4 filas.</p> <p>En zooplancton, la riqueza total estuvo representada por 15 especies pertenecientes a 14 familias, 12 órdenes, 11 clases y 5 filas.</p> <p>El componente Bentos estuvo representado por 10 especies pertenecientes a 7 familias, 6 órdenes, 4 clases y 2 filas.</p> <p>La comunidad de Peifiton estuvo representada por 13 especies pertenecientes a 11 familias, 8 órdenes, 2 clases y 3 filas.</p>	<p>CITES – Apéndice II Familias Accipitriformes (<i>Parabuteo unicinctus</i>) y Falconiformes (<i>Falco sparverius</i>) registradas en campo</p> <p><i>Phoenicopterus chilensis</i> (flamenco chileno)</p> <p>Mamíferos menores y mayores: D.S. N° 004-2014-MINAGRI³⁷ <i>Lycalopex griseus</i> Categorizada en situación DD (datos insuficientes para determinar su situación).</p>
--	--	--	--	---

(GRI 304-1)

³⁷ D.S. N° 004-2014-MINAGRI Decreto Supremo que aprueba la actualización de la lista de clasificación y categorización de las especies amenazadas de fauna silvestre legalmente protegidas.

Los principales impactos que afectan a estas áreas son la perturbación, pérdida de suelo, alteración del paisaje y pérdida de cobertura vegetal.

La UEA Atocongo cuenta con cuatro especies invasoras. En la UEA Atocongo y Concesión Cristina presentan una disminución de especies en época seca (octubre a mayo). Algunas de las especies afectadas en estas áreas son:

Especies vegetales

Familia	Especie
Solanaceae	<i>Acnistus arborescens</i> <i>Lycopersicon peruvianum</i> <i>Nolana humifusa</i>
Asteraceae	<i>Trixis cacalioides</i>
Boraginaceae	<i>Tournefortia microcalyx</i>
Euphorbiaceae	<i>Croton alnifolius</i>
Malvaceae	<i>Waltheria ovata</i>
Amaranthaceae	<i>Chenopodium petiolare</i>
Amaryllidaceae	<i>Stenomesson coccineum</i>

Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

Área	Extensión de las zonas que han sufrido impactos (km ²)	Duración de los impactos	Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos
UEA Atocongo	378 ha	30 años	Medianamente reversible con posibilidades de restauración ecológica
Concesión Cristina	350 ha	10 años	Medianamente reversible con posibilidades de restauración ecológica
UEA Las Dunas	180 ha	10 años	Medianamente reversible con posibilidades de restauración ecológica

(GRI 304-2)

En nuestras actividades operativas contamos con etapas en las que acondicionamos, movemos, nivelamos y desbrozamos tierras y terrenos. Al finalizar nuestras operaciones compensamos ese desgaste al aplicar los respectivos planes de cierre de minas que tenemos aprobados por el Ministerio de la Producción.

Hábitats protegidos o restaurados

Áreas protegidas o restauradas	Tamaño y ubicación	Responsable
UEA Atocongo (Ecosistema de Lomas):	2.5 ha en restauración del desmonte de Guayabo	Ejecutadas por profesionales en este tipo de actividad.
UEA Las Dunas (Ecosistema Bofedal):	75 ha con restauración natural.	Ejecutadas por actividades del cierre progresivo del instrumento de Gestión Ambiental (Plan de Cierre de Mina).

Concesión (Ecosistema Lomas):	Cristina	12 ha en restauración del Desmonte 500	Ejecutadas con profesionales independientes.
--------------------------------------	-----------------	--	--

(GRI 304-3)

7.7. Gestión de Materiales

GRI 301 -1

En la tabla siguiente se resumen los materiales que utilizamos para la producción y envasado de nuestros principales productos y para la prestación de los servicios más importantes.

Materiales	Unidad	2022	2023
Aditivo de molienda	kg	2 599 090	2 215 161
Arcilla	t	93 493	78 786
Bauxita	t	2 680	0
Caliza	t	9 328 951	9 220 981
Carbón importado	t	129 770	101 574
Carbón nacional	t	115 019	166 355
Ceniza de carbón	t	12 414	16 762
Dióxido de carbono	t	39	31
Escoria	t	96 702	113 732
Gas natural	sm ³	374 363 864	348 243 653
Óxido de hierro	t	84 640	92 249
Petróleo diésel B5 S-50	gal	16 974	12 587
Petróleo industrial N° 6	t	3 426	2 278
Puzolana	t	83 990	81 178
Sílice	t	98 893	96 799
Yeso	t	308 874	257 269
Cal Hidratada	t	4 508	6 151
Envases (de 42.50 kg de cemento)	bol	68 046 407	94 498 424
Envases (de 25.0 kg de cemento)	bol	44 190	0
Envases <i>big bag</i> (de 1.5 t)	bol	231 228	279 199
Despacho total de cemento	t	6 666 263	5 834 389

(GRI 301-1)

8. Sobre este reporte integrado

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Presentamos nuestro Reporte Integrado anual correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. (GRI 2-3)

Este informe cubre los temas materiales concernientes a toda la operación (GRI 2-2) que llevamos a cabo en nuestras plantas de Atocongo en Lima y Condorcocha en Junín; las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III; el terminal portuario en Conchán (Lima), y la operación minera no metálica de las canteras de materia prima.

Este documento forma parte de un proceso de revisión estratégica de nuestros impactos y del diálogo con nuestros grupos de interés. Ha sido desarrollado de conformidad con los estándares de *Global Reporting Initiative* y sus ocho principios para la elaboración de este tipo de reportes (precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad).

El presente reporte no ha sido verificado por un tercero. (GRI 2-5) En esta edición no se registran reexpresiones sobre la información presentada en años anteriores. **(GRI 2-4)**

Para más información o comentarios sobre esta edición sírvase contactar a la siguiente dirección electrónica: contacto@unacem.pe **(GRI 2-3)**

9.1 Proceso de doble materialidad **GRI 3-1, 3-2**

Realizamos o un enfoque de doble materialidad, que se refiere a la unión de la materialidad de impacto (en la sociedad y el ambiente) y la materialidad financiera. Este proceso lo realizamos con una vigencia de 2 años, para este 2023 utilizamos la materialidad que realizamos en 2022. El proceso tuvo las siguientes etapas:

1. Entender el contexto de la organización

Para comprender el entorno de la sostenibilidad se identificó los desafíos económicos, ambientales y de derechos humanos, entre otros asociados al sector de la construcción, a nivel local, regional y mundial. Efectuamos este análisis sobre tres elementos:

- Estándares internacionales de sostenibilidad contemplados en el suplemento de materiales de construcción del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) y los criterios de mayor puntaje del sector de materiales de construcción del *Dow Jones Sustainability Index* (DJSI).
- *Benchmarking* (evaluación comparativa) de empresas líderes en sostenibilidad del sector.
- Materialidad del Reporte Integrado 2021 de Grupo UNACEM.

2. Identificación de impactos actuales y potenciales

Determinamos nuestros impactos en la economía, el ambiente y las personas (incluidos aquellos de derechos humanos y de los asuntos con impacto financiero). Para ello llevamos a cabo:

- Procesos de diálogo con nuestros grupos de interés.
- 12 entrevistas a nuestros gerentes.

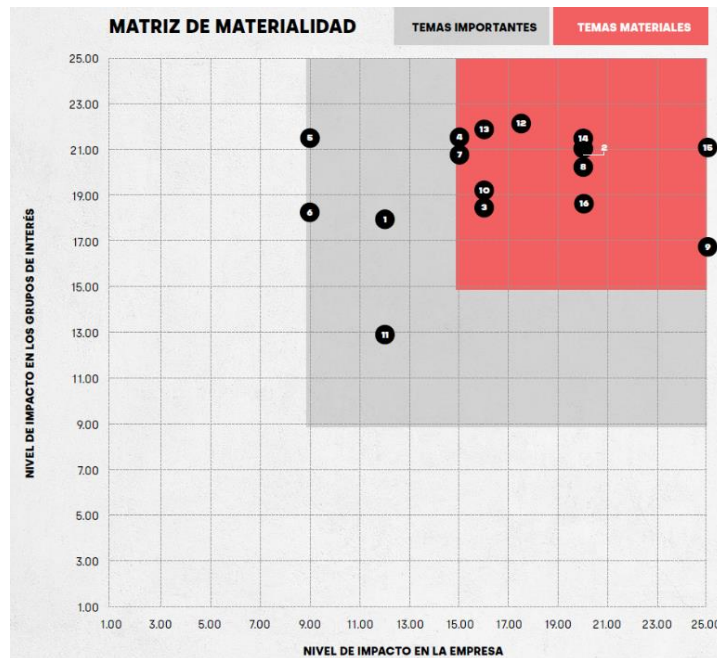
3. Evaluación de impactos actuales y potenciales

Establecimos la importancia de los impactos de sostenibilidad de la siguiente manera:

- Para la creación de valor de nuestra empresa, sobre la base de las variables de nivel de impacto financiero y nivel de riesgo u oportunidad.
- Para los grupos de interés, sobre la base de las variables de nivel de importancia y severidad o beneficio.

4. Matriz de materialidad

Después de evaluar los impactos, construimos la matriz de materialidad y validamos los temas materiales en un taller con los líderes de la empresa.



1. Gestión del diseño y ciclo de vida de los productos (construcción sostenible).
2. Salud y seguridad de los trabajadores.
3. Estrategia climática (gestión de energía y emisiones de GEI).
4. Calidad del aire.
5. Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua.
6. Gestión de residuos y materiales peligrosos.
7. Impactos ecológicos - biodiversidad.
8. Ética y cumplimiento.
9. Gestión de riesgos y crisis.
10. Derechos humanos.
11. Atracción y retención del talento.
12. Gobierno corporativo.
13. Relacionamiento con comunidades.
14. Creación de valor económico sostenible.
15. Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto.
16. Gestión de proveedores (incluidos derechos humanos).

(GRI 3-1) (GRI 3-2)

9. Anexos
10.1 Métricas de gobernanza, sociales y ambientales

Métricas de gobernanza

Número y porcentaje de miembros del DIRECTORIO por sexo (GRI 405-1)

Grupo Funcional	Mujer	Hombre	Total
Directores	1	10	11

Número y porcentaje de miembros del CODIR por sexo (GRI 405-1)

Grupo Funcional	Mujer	Hombre	Total
Funcionario	1	11	12

Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático (GRI 201-2)

En 2023, desde el Grupo UNACEM se desarrolló el análisis y la determinación de riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), así como un inventario de riesgos climáticos, siguiendo la metodología del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Este análisis mostró que el Grupo UNACEM es altamente resistente ante los riesgos físicos, y que la estrategia debe priorizar los riesgos de transición, como el precio de los combustibles y del carbón. Así como también seguir trabajando de manera participativa mediante los gremios de la industria en la formulación de regulaciones climáticas. Todo ello es aplicable a las unidades de negocio, incluyendo a UNACEM Perú

Métricas Sociales

Nuevas contrataciones de trabajadores y rotación de personal (GRI 401-1)

Contratación	Unidad	2023
Número total de nuevas contrataciones de trabajadores	Número	40
Número total de vacantes	Número	48
Número total de vacantes cubiertas por candidatos internos	Número	8
Porcentaje de vacantes cubiertas por candidatos internos (%)	%	16.67%
Costo total de nuevas contrataciones de trabajadores	PEN- soles ³⁸	292 737
Costo promedio de contratación/FTE	PEN- soles	7 318.425
Número total de nuevas vacantes cubiertas por mujeres	Número	12
Número total de nuevas vacantes cubiertas por hombres	Número	28
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores menores a 30 años	Número	12
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores entre 30 y 50 años	Número	25
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores mayores a 50 años	Número	3
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores de nacionalidad peruana	Número	39

³⁸ El sol es la moneda de curso legal del Perú. El código de moneda ISO 4217 es PEN.

Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores de nacionalidad ecuatoriana	Número	0
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores de nacionalidad chilena	Número	0
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores de nacionalidad estadounidense	Número	0
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores de nacionalidad venezolana	Número	0
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores de nacionalidad colombiana	Número	1
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores de otras nacionalidades	Número	0

Media de horas de formación por sexo (GRI 404-1)

Grupo Funcional	Horas totales	Total de participantes	Promedio de horas
Mujer	2 140.5	108	19.82
Hombre	21 976.5	697	31.53
Total general	24 117	805 ³⁹	29.96

Media de horas de formación por categoría laboral (GRI 404-1)

Grupo Funcional	Funcionario	Administrativo	Empleado	Obrero	Total
Empleados	861	13 323.5	3 027	6 905.5	24 117
Número de personas	34	346	128	297	805
Promedio de horas	25.32	38.51	23.65	23.25	29.96

Promedio de horas FTE de capacitación y desarrollo

	Total Horas	Total Trabajador	Promedio
Total general	24 117	805	29.96

Guía GCCA: KPIs de seguridad en la producción de cemento

Tasa de fatalidad trabajadores directos

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0	0	0	Número
2023	0	0	0	Número

(GCCA 27)

³⁹ Cabe resaltar que durante el año hubieron 4 personas con licencias médicas que les impidió llevar cursos.

Tasa de fatalidad (víctimas mortales) trabajadores directos ⁴⁰

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0	0	0	Número
2023	0	0	0	Número

(GCCA 27)

Índice de severidad de LTI, empleados directos

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	202.24	151.74	171.54	Número
2023	479.58	69.43	224.96	Número

(GCCA 31)

Métricas Ambientales

Guía GCCA: KPIs Directrices de sostenibilidad – Parámetros básicos

Total de Clinker producido

Producción Cementitios	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	1,920,623.00	5,349,049.00	7,269,672.00	t/año
2023	1,798,799.00	4,969,915.39	6,768,714.39	t/año
Var	-0.06	-0.07	-0.07	

(GCCA 3)

Total de consumo de combustibles en horno para la producción de clinker (toneladas métricas/año).

Consumo de Carbón t/año			
	Condorcocha	Atocongo	UNACEM Perú
2022	245,604.00	35,339.70	280,943.70
2023	238,488.00	30,258.50	268,746.50
Var	-0.03	-0.14	-0.04

(GCCA 4)

Consumo de petróleo Residual 6 (Uso solo en calentamiento de hornos) t/año

⁴⁰ Calculado por cada 10mil trabajadores directos

	Condorcocha	Atocongo	UNACEM Perú
2022	2,665.00	761.04	3,426.04
2023	1,575.00	702.71	2,277.71
Var	-0.41	-0.08	-0.34

(GCCA 4)

Consumo de petróleo Diesel B5-S 50 (Uso solo en calentamiento de hornos) t/año			
	Condorcocha	Atocongo	UNACEM Perú
2022	29.47	26.43	55.90
2023	17.18	22.20	39.38
Var	-0.42	-0.16	-0.30

(GCCA 4)

Consumo de Gas Natural		
Año	UNACEM Planta Atocongo	Unidades
2022	294 850.86	t/año
2023	274 276.16	t/año

(GCCA 4)

Energía total de los combustibles utilizados en el clinker producido.

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM Perú	Unidades
2022	6,094	14,597	20,691	TJ /año
2023	5,549	13,558	19,107	TJ /año
Var	-0.09	-0.07	-0.08	

(GCCA 5)

Tasa de combustible alternativo

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0.00	0.00	0.00	t/año
2023	0.00	0.00	0.00	t/año
Var	0.00	0.00	0.00	

(GCCA 6)

Energía a partir de los combustibles alternativos

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0.00	0.00	0.00	TJ /año

2023	0.00	0.00	0.00	TJ /año
Var	0.00	0.00	0.00	

(GCCA 7)

Tasa de Combustible de biomasa

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2023	0.90	1.17	2.07	t/año

(GCCA 8)

Energía a partir de los combustibles de biomasa

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2023	0.01	0.02	0.03	TJ /año

(GCCA 9)

Total de Materia Prima (en base seca) para el Clinker producido

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	2,472,476.00	7,192,055.00	9,664,531.00	t/año
2023	2,278,356.00	6,690,452.13	8,968,808.13	t/año
Var	-0.08	-0.07	-0.07	

(GCCA 10)

Total de Materia Prima Alternativa para el Clinker producido

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0.00	0.00	0.00	t/año
2023	0.00	0.00	0.00	t/año

Nota: No utilizamos alternativa

(GCCA 11)

Total materia prima para la producción de Cemento

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM Perú	Unidades
2022	258,239.00	736,602.00	994,841.00	t/año
2023	269,695.00	683,023.39	952,718.39	t/año
Var	0.04	-0.07	-0.04	

(GCCA 12)

Total materia prima alternativa para la producción de Cemento

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0.00	102,910.21	102,910.21	t/año
2023	182.00	121,931.00	122,113.00	t/año
Var	-	0.18	0.19	

(GCCA 13)

Vertido total de agua m³/año

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0.00	0.00	0.00	m³/año
2023	0.00	0.00	0.00	m³/año
Var	0.00	0.00	0.00	

(GCCA 15)

Guía GCCA: KPIs de CO₂ y energía en la producción de cemento

Emissiones directas de CO₂-Brutas

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	1,346,402.83	3,132,728.43	4,479,131.27	t CO ₂ /año
2023	1,247,040.25	2,910,531.58	4,157,571.83	t CO ₂ /año
Var	-0.07	-0.07	-0.07	

(GCCA 23)

Emissiones directas de CO₂ Netas

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	1,346,402.83	3,132,728.43	4,479,131.27	t CO ₂ /año
2023	1,247,040.25	2,910,531.58	4,157,571.83	t CO ₂ /año
Var	-0.07	-0.07	-0.07	

(GCCA24)

Emissiones específicas de CO₂ - Brutas

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	701.02	585.66	616.14	Kg / t cementitious material

2023	693.26	585.63	614.23	Kg / t cementitious material
Var	-0.01	0.00	0.00	

(GCCA25)

Emissiones específicas de CO₂ - Netas

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	701.02	585.66	616.14	Kg / t cementitious material
2023	693.26	585.63	614.23	Kg / t cementitious material
Var	-0.01	0.00	0.00	

(GCCA 26)

Guía GCCA: KPIs de agua en la producción de cemento

Agua consumida

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	313,255.86	519,086.21	832,342.07	m ³ /año
2023	295,297.67	499,898.93	795,196.60	m ³ /año
Var	-0.06	-0.04	-0.04	

(GCCA 32)

Cantidad de consumo de agua por unidad de producto

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	163.10	97.04	260.14	litros/tonelada material cementitious
2023	164.16	100.58	264.75	litros/tonelada material cementitious
Var	0.01	0.04	0.02	

(GCCA 33)

Guía GCCA: KPIs de consumo de combustibles alternativos y materias primas para el coprocesamiento en la producción de cemento

Tasa de combustible alternativo (combustibles horno)

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0.00	0.00	0.00	t/año
2023	0.00	0.00	0.00	t/año

Nota: No utilizamos alternativa (GCCA 34)

Tasa de combustible de biomasa (combustibles horno)

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0.0%	0.0%	0.0%	%
2023	0.0002%	0.0001%	0.0001%	%

(GCCA 35)

Consumo específico de calor para la producción de clinker (combustibles hornos)

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	3,666	3,165	3,298	MJ / t clín
2023	3,629	3,163	3,285	MJ / t clín
Var	-0.01	0.00	0.00	

(GCCA 36)

Tasa de materias primas alternativas (%ARM)

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	0.00%	2.23%	2.08%	%
2023	0.01%	3.09%	2.95%	%
Var	0	0.39	0.42	

(GCCA 37)

Factor de Clinker / Cemento (equivalente)

Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	87.5%	84.0%	85.1%	%
2023	85.3%	82.7%	83.5%	%
Var	-0.02	-0.02	-0.02	

(GCCA 38)

Guía GCCA: KPIs de rehabilitación de canteras y gestión de la biodiversidad en la producción de cemento

Porcentaje de canteras con alto valor de biodiversidad en las que se implementa un plan de gestión de la biodiversidad.

Año	UNACEM P.	Unidades
2023	67%	%

(GCCA 39)

Porcentaje de canteras en las que se implementa un plan de rehabilitación.

Año	UNACEM P.	Unidades
2023	67%	%

(GCCA 39)

10. Índice de contenidos GRI

GRI 1-1

UNACEM Perú ha elaborado este Reporte Integrado de acuerdo con los Estándares GRI, para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Declaración de uso	UNACEM Perú ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales GRI aplicables	No aplica.
Para el Content Index - Essentials Service, GRI Services revisó que el índice de contenido GRI se presente claramente, de manera consistente con los Estándares, y que las referencias para los contenidos 2-1 a 2-5, 3-1 y 3-2 estén alineados con las secciones apropiadas en el cuerpo del informe.	

Estándar GRI/ Otra fuente	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimientos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos generales								
GRI 2: Divulgaciones Generales 2021	2-1 Detalles de la organización							
	2-2 Entidades incluidas en los informes de la organización.							
	2-3 Periodo de reporte, frecuencia, contacto							
	2-4 Reexpresión de la información.							
	2-5 Aseguramiento externo				10			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.							
	2-7 Empleados			8	8,5	3		

2-8	Trabajadores que no son empleados							
2-9	Estructura y composición del gobierno		5, 16	5.5, 16.7				
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno		5, 16	5.5, 16.7				
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno		16	16,6				
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		16	16,7				
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos							
2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad							
2-15	Conflictos de intereses		16	16,6	10			
2-17	Conocimientos							

	colectivos del máximo órgano de gobierno							
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno							
	2-19 Políticas de remuneración				4, 6			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración				4, 6			
	2-21 Ratio de compensación total anual				4, 6		La información del ratio de compensación total anual se considera confidencial, debido a que contiene la información de los ingresos del Gerente General de UNACEM Perú.	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible							
	2-23 Compromis	16	16,3	10				

	os de políticas							
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas							
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos							
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		16	16,3	2, 10			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas							
	2-28 Asociaciones							
	2-29 Enfoque de la participación de las partes interesadas				3, 4			
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva		8	8,8				
Temas materiales								
GRI 3: Divulgación sobre temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales.							
	3-2 Lista de temas materiales							
Gobierno corporativo								

GRI 3: Divulgacion es sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
Ética y cumplimiento								
GRI 3: Divulgacion es sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 205: Anticorrupc ión 2016	205-2 Comunicaci ón y formación sobre políticas y procedimien tos anticorrupci ón		16	16,5	10			
	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas		16	16,5	10			
GRI 206: Comportam iento anticompeti tivo 2016	206-1 Acciones legales para comportami entos anticompetit ivos, anti- confianza y prácticas de monopolio.		16	16,3	10			
GRI 415: Política pública	415-1 Contribució n a partidos y/o representan tes políticos		16	16,5				
Derechos humanos								
GRI 3: Divulgacion es sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							

GRI 406: No discriminación	406- 1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		5, 8	5.1, 8.8				
Gestión de riesgos y crisis								
GRI 3: Divulgaciones sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
Creación de valor económico sostenible								
GRI 3: Divulgaciones sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 201: Valor económico directo generado y distribuido	201-1 Valor económico directo generado y distribuido		8, 9	8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5	6			
	201-2 Implicaciones financieras y otras oportunidades derivadas del cambio climático		13	13,1				
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		5, 9, 11	5.4, 9.1, 9.4, 11.2	6			
Gestión de contratistas y proveedores								
GRI 3: Divulgaciones sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 204: Prácticas	204-1 Proporción		8	8,3				

de adquisición es 2016	de gastos en proveedores locales							
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales							
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo		8	8,1				
GRI 408: Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		5, 8, 16	5.1, 8.7, 16.2				
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		5, 7	5.1, 8.7				

GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		5, 8, 16	5.2, 8.8, 16.1	2,4,5,6			
Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua								
GRI 3: Divulgación sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		6, 12	6.3, 6.4, 6.a, 6.b, 12.4	7, 8, 9			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		6	6,3	7, 8, 9			
	303-3 Extracción de agua		6	6,4	7, 8, 9			
	303-4 Vertido de agua		6	6,4	7, 8, 9			
	303-5 Consumo de agua		6	6,4	7, 8, 9			
Biodiversidad								
GRI 3: Divulgación sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 304: Biodiversidad 2016	GRI 304-1 Sitios operativos en propiedad, arrendados o administrados		13,14,15	13.1, 14.1, 14.2, 15.2	7,8,9			

	os en o junto a las áreas protegidas y áreas de gran valor para la biodiversida d fuera de las áreas protegidas.			, 15.4 , 15.5 , 15.a				
	GRI 304-2 Impactos significativo s de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversida d.		13,14 ,15	13.1 , 14.1 , 14.2 , 15.2 , 15.4 , 15.5 , 15.a	7,8,9			
	GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados .		13,14 ,15	13.1 , 14.1 , 14.2 , 15.2 , 15.4 , 15.5 , 15.a	7,8,9			
Calidad del aire								
GRI 3: Divulgacion es sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		3, 12, 13, 14, 15	3,9, 12.4 , 13.1 , 14.3 , 15.2	7, 8, 9			

	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire		3, 12, 14, 15	3.9, 12.4, 14.3, 15.2	7, 8, 9			
Estrategia climática								
GRI 3: Divulgaciones sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización.		7, 8, 12, 13	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1	7, 8, 9			
	302-3 Intensidad energética		7, 8, 12, 13	7.3, 8.4, 12.1, 2, 13.1	7, 8, 9			
	302-4 Reducción del consumo de energía.		7, 8, 12, 13	7.3, 8.4, 12.2, 13.1	7, 8, 9			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		3, 12, 13, 14, 15	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	7, 8, 9			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI de energía (Alcance 2)		3, 12, 13, 14, 15	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	7, 8, 9			
	305-3 Otras emisiones indirectas		3, 12, 13, 14, 15	3.9, 12.4, 13.1	7, 8, 9			

	de GEI (Alcance 3)			, 14.3 , 15.2				
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI		13, 14, 15	13.1 , 14.3 , 15.2	7, 8, 9			
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI.		13, 14, 15	13.1 , 14.3 , 15.2	7, 8, 9			
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)		3, 12	3.9, 12.4	7, 8, 9			
Gestión de residuos y materiales peligrosos								
GRI 3: Divulgaciones sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		8, 12	8.4, 12.2				
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		3, 6, 11, 12	3.9, 6.3, 11.6 , 12.4 , 12.5	7, 8, 9			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		3, 6, 8, 11, 12	3.9, 6.3, 8.4, 11.6 , 12.4 , 12.5	7, 8, 9			

	306-3 Residuos generados		3, 11, 12	3.9, 11.6, 12.4, 12.5	7, 8, 9			
	306-4 Residuos desviados de la eliminación		3, 12	3.9, 11.6, 12.4, 12.5	7, 8, 9			
	306-5 Residuos dispuestos para eliminación		6, 14, 15	3.9, 11.6, 12.4, 12.5	7, 8, 9			
Atracción y retención del talento								
GRI 3: Divulgación sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados		5, 8, 10	5.1, 8.5, 8.6, 10.3	4, 5, 6			
GRI 404: Formación y educación 2016.	404-1 Horas promedio de entrenamiento por año por empleado		4, 5, 8, 10	4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3				
	404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados		8	8.2, 8.5				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de los órganos de gobernabilidad y los empleados.		5, 8	5.1, 5.5, 8.5				

GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimien tos de derechos humanos		16	16,1	2				
Salud y seguridad de los empleados									
GRI 3: Divulgacion es sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.								
GRI 403: Salud y seguridad ocupaciona l 2018.	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		8	8,8					
	403-2 Identificació n de peligros, evaluación de riesgos e investigació n de incidentes		8	8,8					
	403-3 Servicio de Salud en el trabajo		8	8,8					
	403-4 Participació n de los trabajadore s, consultas y comunicaci ón sobre salud y seguridad en el trabajo		8, 16	8,8, 16,7					
	403-5 Formación sobre salud y seguridad		8	8,8					

	en el trabajo							
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores		3	3.3, 3.5, 3.7, 3.8				
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		8	8.8				
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		8	8.8				
	403-9 Lesiones por accidente laboral		3, 8, 16	3.6, 3.9, 8.8, 16.1				
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales		3, 8, 16	3.4, 3.9, 8.8, 16.1				
Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto,								
GRI 3: Divulgación sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 416: Salud y seguridad de los	416-1 Evaluación de los impactos en							

clientes 2016	la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios							
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		12	12,8				
Contenido propio	Satisfacción del cliente							
Comunidades locales								
GRI 3: Divulgación sobre temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales.							
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo							