



Lima, 30 de marzo de 2023

Señores

Superintendencia del Mercado De Valores

Presente.-

Ref.: Hechos de Importancia

Estimados señores:

UNACEM Corp S.A.A., de conformidad con lo dispuesto por el artículo 28º de la Ley de Mercado de Valores y la Resolución SMV No. 005-2014-SMV/01, informa el siguiente “Hecho de Importancia”:

Tal como fuera informado en la Junta General de Accionistas del 14 de diciembre de 2021, con la reorganización simple de UNACEM S.A.A (en adelante UNACEM Corp S.A.A.) que entró en vigor el 1 de enero de 2022, UNACEM Perú es la nueva unidad de negocio especializada en la producción y comercialización de clínker y cementos en el país y para la exportación, siendo propiedad al 100% de UNACEM CORP.

De manera voluntaria, UNACEM Corp adjunta la Memoria Anual del Directorio 2022 de UNACEM Perú aprobada en Junta Obligatoria Anual de Accionistas del día de hoy. Esta información será puesta a disposición del mercado en nuestro portal www.unacem.com/ir y en la página web de UNACEM Perú S.A.

Sin otro particular, quedamos de ustedes.

Atentamente,

Alvaro Morales Puppo

Vicepresidente Corporativo de Finanzas
Representante Bursátil

Memoria Anual 2022



Contenido

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO	2
1. LA COMPAÑÍA	6
2. RESULTADOS ECONÓMICO-FINANCIEROS	13
3. PROYECTOS EN EJECUCIÓN	16
4. GRUPOS DE INTERÉS	17
5. GOBIERNO CORPORATIVO	29

Carta del Presidente del Directorio

A nuestros grupos de interés:

El 2022 marcó el inicio de la vida de UNACEM Perú, luego que la Junta General de Accionistas de Unión Andina de Cementos SAA aprobase en diciembre de 2021 la Reorganización Simple que separó de UNACEM CORP S.A.A. (antes UNACEM S.A.A.), todo el negocio cementero en Perú.

UNACEM Perú nació con el respaldo de un legado de más de 100 años de liderazgo en la industria del cemento, y un propósito que inspira nuestra gestión: “Unidos crecemos para construir un mundo sostenible”.

Estamos convencidos que, tan importante como los resultados, es la forma de gestionar los negocios. En ese sentido, estamos comprometidos con los resultados económicos de la compañía, así como el desarrollo sostenible de nuestro negocio y el de nuestros grupos de interés.

Nuestro Plan Estratégico definido durante el año 2022 enmarca la Gestión de UNACEM Perú y guiará de una manera dinámica nuestro accionar durante los próximos años.

Con mucho entusiasmo presentamos esta Memoria Anual 2022, que será la base para la preparación del primer Reporte Integrado de UNACEM Perú. Esta memoria describe nuestros nuevos pasos en un camino que transitamos desde hace más de 100 años, así como los retos y objetivos planteados, orientados a construir un mundo sostenible.

El entorno

Iniciamos el 2022 superando gradualmente las restricciones generadas por la pandemia del COVID-19. El mundo parecía ya adaptado plenamente a nuevas formas de trabajar y hacer las cosas; sin embargo, el repunte de la economía global en 2021 no se pudo sostener en 2022, principalmente por la ruptura en la cadena logística, el notorio aumento de la inflación y, en febrero de 2022, la invasión de las tropas rusas a Ucrania que dio inicio a una cruenta guerra en Europa que no tiene visos de terminar y que se ha materializado en destrucción y sufrimiento para millones de personas.

Las consecuencias de una guerra de este tipo en pleno siglo XXI van más allá de las fronteras de los países enfrentados y son de carácter político, social y económico; con tres grandes efectos, principalmente en Europa, pero también con impacto a nivel mundial: en el capital, ya sea por la exposición directa o indirecta a estos países de los principales proveedores de recursos financieros y el consecuente incremento de tasas; en la inflación, por el incremento en los precios de la energía y *commodities* con el respectivo efecto en el consumo de los hogares; y, finalmente, en la confianza de los inversionistas, que exigen mayores primas por el riesgo asumido y, en el peor de los casos, la salida de capitales de algunos países en búsqueda de mercados más seguros.

En este contexto, la economía mundial experimentó una desaceleración en 2022, creciendo tan solo 3,4%. La zona euro creció 3.3%, a pesar de la fuerte contracción en el último trimestre, con problemas en la cadena de suministro, la falta de insumos para la producción y el fuerte incremento de los precios de energía. Estados Unidos, por su parte, creció tan sólo 1.9%, principalmente explicado por las medidas de política monetaria restrictivas y la pérdida de poder adquisitivo de los hogares, con niveles de inflación de 6.5%. Adicionalmente, China mostró una contracción en su crecimiento, pasando de 8.1% en 2021 a 2.7% en 2022, con disminución en la inversión privada y el comercio, sumado a restricciones severas en ese país por el COVID-19.

En Latinoamérica, el desempeño de las economías de la región estuvo en línea con la dinámica internacional, con ajustes de los principales indicadores del año, registrando un crecimiento en bloque de 3.6%. Las presiones inflacionarias en los países en los que operamos fueron elevadas - Chile (12.8%), Colombia (13.1%), Perú (8.5%) y Ecuador (3.6%) – a lo que se le sumó la devaluación de las monedas locales y mayores precios de materias primas y fletes.

En el Perú, lo anterior sumado al descontento de la población y la conflictividad social, llevó a un crecimiento del PBI moderado y por debajo de las expectativas iniciales, cerrando el 2022 con un tímido 2.7%. . El mensaje a la Nación del 7 de diciembre 2022, en el que el presidente Pedro Castillo anunció el cierre del Congreso y otras instituciones tutelares, originó una inmediata declaración de vacancia presidencial por el Congreso y la sucesión constitucional de su vicepresidente, Dina Boluarte. Esta situación de incertidumbre política generó protestas y enfrentamientos, algunos de ellos violentos, con la lamentable consecuencia de decenas de víctimas fatales, la destrucción de propiedad pública y privada, y la paralización forzosa de actividades productivas.

Nuestros resultados

En medio de este entorno desafiante, los resultados operativos y económicos de UNACEM Perú fueron sobresalientes, habiendo superado récords históricos de producción y ventas, con precios promedio mayores en casi todos los canales de comercialización.

La resiliencia de nuestros clientes y el compromiso de todos nuestros trabajadores, permitieron alcanzar una producción de clinker y cemento de 6.27 y 6.68 millones de toneladas métricas, respectivamente, así como un nivel de despachos de 6.67 millones de toneladas métricas. Asimismo, logramos una mejora en la participación de mercado resultado de un desempeño superior al del sector de la construcción, que creció 3.0% durante el año.

Los sólidos resultados, tanto industriales como comerciales, se reflejaron en el desempeño financiero de UNACEM Perú en 2022. Así, las ventas totales registraron un máximo histórico de S/ 2,835 millones, 16.7% mayores a las ventas de 2021. A pesar del entorno inflacionario de costos en el que operamos, logramos un EBITDA de S/ 882 millones, con un margen EBITDA de 31.1%, lo que refleja un excelente desempeño operativo.

Finalmente, la utilidad neta del año fue de S/ 442 millones con un sólido margen neto de 14.9%. Estos resultados fueron acompañados por una disciplinada gestión financiera que nos permitió cumplir con nuestras obligaciones con acreedores y terminar el año con un ratio de Deuda Financiera a EBITDA de 1.6 veces.

Compromiso con la sostenibilidad

Nuestro propósito “Unidos crecemos para construir un mundo sostenible” refleja nuestro compromiso de optimizar la creación de valor, focalizados en la seguridad y salud, la disminución de nuestra Huella Ambiental, la generación de valor social, y el desarrollo de talento y transformación cultural, poniendo en valor el conocimiento acumulado en tantos años de experiencia que tenemos como grupo.

Sin duda todos nuestros trabajadores han sido un eje central en la gestión de 2022. Venimos implementando el programa corporativo de seguridad Vida Primero, cuyo objetivo es salvaguardar la vida e integridad de las personas mediante un sistema robusto de liderazgo, un sólido sistema de gestión y estándares técnicos de actividades críticas, que nos permita alcanzar el nivel de madurez de interdependencia en seguridad.

En materia climática, el reto principal para nuestra industria es la reducción de las emisiones de CO₂ en nuestros procesos. El Grupo UNACEM está adherido al Global Cement and Concrete Association (GCCA), y nosotros como UNACEM Perú, estamos trabajando para alcanzar la carbono neutralidad al 2050. En línea con esto, hemos definido nuestro compromiso de reducir nuestras emisiones de CO₂ en 20% al 2030, mediante la ejecución de acciones concretas alineadas con las recomendaciones de GCCA y la Federación Interamericana de Cemento (FICEM).

Estamos trabajando para mejorar nuestras eficiencias de consumo de energía, tanto en la energía calórica para el proceso de producción de nuestros hornos, como en el consumo de energía eléctrica. En 2022 casi el 70% del consumo de combustible en hornos de nuestras operaciones proviene de gas natural, y más del 90% de la energía eléctrica de fuentes renovables, gracias al aporte de nuestras centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III, y la compra de energía a Celepsa.

Al desarrollar algunas operaciones en ecosistemas de lomas, y alineados a nuestro compromiso con la Biodiversidad, seguimos velando por la preservación de estos espacios naturales, especialmente, de las 787 hectáreas del Área de Conservación Privada (ACP) Quebrada Río Seco, en Pachacamac. Esta ACP es la primera en Lima Metropolitana, donde protegemos las especies de flora y fauna endémicas de la zona, facilitamos un espacio para la investigación de las especies del ecosistema de lomas y la actividad física y promovemos la participación de la comunidad mediante emprendimientos locales y visitas de instituciones educativas, universidades y público en general.

Además, venimos dando pasos firmes en el modelo de competencias y de gestión de desempeño, junto con un sistema de compensación que nos permita alinear la consecución de los objetivos de largo plazo que nos hemos trazado.

No podríamos lograr lo anterior sin fortalecer también la forma en que logramos los objetivos. Como agentes del mercado, asumimos la responsabilidad de competir en total observancia del marco normativo que regula la Libre Competencia; trabajamos en la gobernanza y ejecución de la estrategia para la gestión integral de riesgos; nos adherimos a la nueva versión del Código de Ética y Conducta aprobada por el Directorio del Grupo UNACEM; e implementamos el sistema integral de cumplimiento.

Agradecimiento

Agradezco a nuestros accionistas por la confianza brindada; a nuestros clientes, por preferir nuestros productos y servicios, permitiéndonos trabajar juntos para superar las dificultades de un entorno tan volátil como el que enfrentamos; a cada uno de los miembros del Directorio por su dedicación y respaldo en el proceso que iniciamos en UNACEM Perú; y, especialmente, a todos nuestros trabajadores por su compromiso permanente para lograr excelentes resultados en este año y labrar un futuro prometedor.

En UNACEM Perú afrontamos con entusiasmo este reto que iniciamos, y mantenemos firme nuestro compromiso de contribuir al desarrollo de nuestro país, construyendo mejores condiciones para todos nuestros grupos de interés y enfocados en la creación de valor de largo plazo, siempre fieles a nuestro propósito: “Unidos crecemos para construir un mundo sostenible”.

Los invito a conocer los hechos más relevantes de la gestión de UNACEM Perú en 2022.

Ricardo Rizo Patrón de la Piedra
Presidente del Directorio

1. La Compañía

1.1 El Entorno

Durante el 2022, la economía global enfrentó importantes retos. Aún en proceso de recuperación del impacto que significó la pandemia de la COVID-19 por las políticas restrictivas que los países implantaron, particularmente China; la economía global se vio impactada por la guerra que Rusia iniciara en contra de Ucrania. Esto último trajo consigo el incremento de las tasas financieras, de los precios de la energía, de la inflación y otros aspectos que mermaron la confianza de los inversionistas. En ese sentido, el Fondo Monetario Internacional (FMI) estimó un crecimiento de la economía mundial del 3.4% en el 2022 y que para el 2023 está sólo crecería 2.9%. De igual forma, Estados Unidos, registró un crecimiento de 2.1% en 2022, valor menor al registrado en 2021. Analistas estiman que el crecimiento norteamericano se desacelere a una tasa anual del 1,5 % en el primer trimestre y luego se contraiga durante el resto del año, a una tasa del 0,5 % en el segundo trimestre, del 2 % en el tercero y del 1,5 % en el cuarto. Adicionalmente, China mostró una contracción en su crecimiento, pasando de 8.1% en 2021 a 2.7% en 2022.

En la región, el desempeño de las economías latinoamericanas estuvo en línea con la dinámica internacional. De acuerdo con el FMI, el PBI promedio de Sudamérica descendió de manera importante desde 7,4% en 2021 a 3,9 en 2022. La inflación en los países en los que operamos fue elevada: Chile 12.8%, Colombia 13.1%, Perú 8.6% y Ecuador 3.6%; a lo que se le sumó la devaluación de las monedas locales y mayores precios de materias primas y fletes.

El Perú no fue ajeno a estos retos. El volátil entorno internacional sumado a la inestable situación política y la convulsión social, generaron un ambiente inflacionario y un desincentivo a la inversión privada. Por el contrario, la inversión pública creció 9% según el Instituto Peruano de Economía (IPE), debido a una mayor ejecución presupuestal de los gobiernos regionales y locales. Standard and Poor's (S&P) reconoció los primeros factores como motivos para rebajar la calificación crediticia del Perú de BBB+ a BBB.

En términos de crecimiento económico, la economía peruana cerró el 2022 con una expansión de 2.7%, según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), impulsada por la recuperación del sector Alojamiento y Restaurantes (23.2%); similar situación se observó en el sector Construcción que creció en 3.0%, impulsado principalmente por el avance de obras públicas.

La inflación del año se ubicó en 8.5%, según el BCRP. Con respecto a la inflación de los materiales de construcción, el INEI registró un incremento de 4.8% durante el año. Nuestra moneda mantuvo su tendencia a la baja frente al dólar norteamericano y se fortaleció en 4.2% al cierre del año, según el IPE. En el ámbito local, la inestabilidad política y regulatoria aumentaron la demanda por la moneda extranjera. Sin embargo, las fortalezas macroeconómicas del país permitieron hacer frente a la excesiva volatilidad cambiaria. El sol peruano se ha mantenido como una de las monedas más estables de la región a lo largo de 2022. Esta estabilidad es atribuida, principalmente, a la independencia del Banco Central

de Reserva del Perú (BCRP), el cual contó con un nivel de reservas internacionales netas de US\$ 73,288 millones al cierre del año para hacer frente a la incertidumbre del mercado.

1.2 Operaciones

Durante 2022, nuestras operaciones en las plantas Atocongo y Condorcocha tuvieron excelentes resultados operativos y lograron un ratio combinado de utilización de planta del 94% en la producción de clínker (93% en 2021) y de 81% en la de cemento (75% en 2021).

Producción y Exportación de Clínter

La producción de clínker en la planta de Atocongo fue de 4.612.420 toneladas, en la planta de Condorcocha se produjeron 1.662.411 toneladas, resultando en una producción total de clínker de 6.274.831 toneladas métricas en UNACEM Perú, 1% mayor que nuestro récord previo registrado en 2021.

Por otro lado, las exportaciones de clínker representaron un volumen total de 523.027 tm, un 26% menor que el volumen de 2021, debido a que este año nuestra prioridad fue atender la producción y venta de cemento en el mercado nacional. Todas nuestras exportaciones de clínker se destinaron a Chile, en su mayoría, para abastecer a las operaciones de UNACEM Chile.

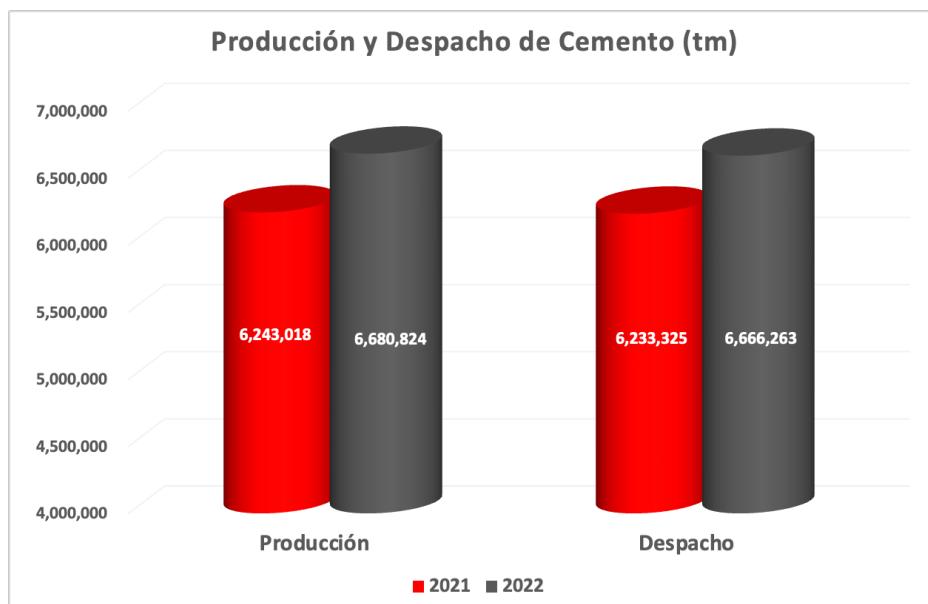


Producción y despacho de Cemento

En 2022 alcanzamos los niveles de producción y despacho más altos de nuestra historia¹, gracias al buen desempeño industrial, la gestión comercial, y a la resiliencia de nuestros clientes en el contexto de adversidades políticas y económicas de nuestro país.

La producción de cemento fue récord en nuestras plantas siendo de 4.620.610 toneladas en Atocongo y de 2.060.214 en Condorcocha, superando por primera vez en su dilatada historia la barrera de los 2 millones de toneladas. Como resultado, UNACEM Perú alcanzó una producción de cemento de 6.680.824 toneladas métricas, un incremento de 7% en comparación con 2021, ratificándonos como el máximo líder de producción de cemento en el Perú. Este resultado estuvo alineado con la alta demanda del mercado local.

En 2022, el volumen total de cemento despachado fue de 6.666.263 toneladas métricas, un 6.9% mayor que en 2021. Los despachos de ambas plantas registraron récords históricos, impulsados por el buen desempeño del canal tradicional, especialmente en lo que se refiere a la autoconstrucción, y la captura de nuevos clientes concreteros.



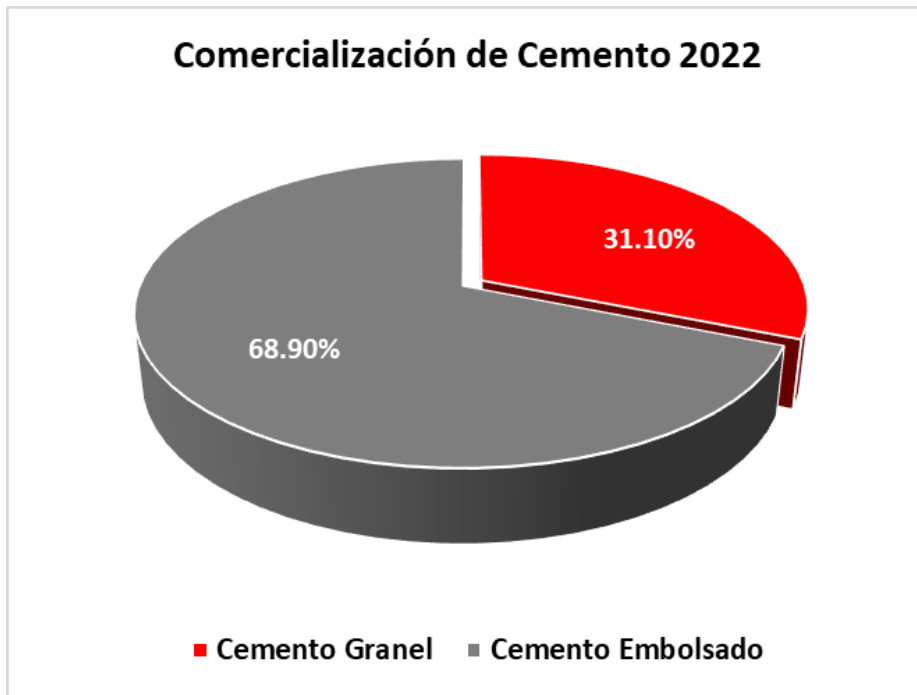
Comercialización

En 2022 logramos consolidar el liderazgo de nuestro portafolio de productos, brindando a nuestros clientes cementos de alta calidad, y las marcas de mayor valor percibido del mercado; Andino, Sol y Apu. Con respecto al desempeño de nuestros productos, se supera los estándares de la Norma Técnica Peruana (NTP) y la Normas Técnica de la ASTM (Sociedad Americana para Pruebas y Materiales). Durante 2022 se realizaron incrementos graduales de precio por cada canal de venta para hacer frente al incremento de costos y la inflación. El incremento agregado fue de 8.4% en relación con diciembre 2021.

¹ Cuando era Unión Andina de Cementos S.A.A. – UNACEM.

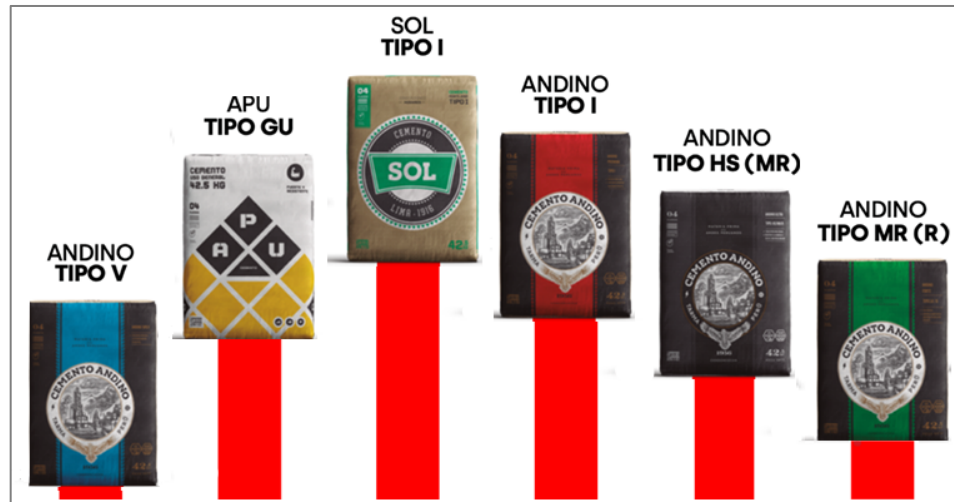
Atendemos el mercado con dos unidades de negocio: Cemento embolsado y Cemento a Granel.

En 2022, la comercialización de cemento embolsado y a granel, tuvo la siguiente composición:



Cemento embolsado

Despachamos seis tipos de cementos para atender de manera precisa las necesidades diferenciadas de nuestros clientes. Nuestros productos embolsados se comercializan principalmente en dos canales: el tradicional, constituido por la red de ferreterías Progresol, y por ferreterías independientes, y el canal moderno, compuesto por los grandes almacenes ferreteros de autoservicio.



El 91.2% del cemento embolsado se destina al canal tradicional, sostenido por la demanda de autoconstrucción, el restante 8.8% del consumo corresponde a la demanda de las empresas constructoras, la industria y el canal moderno.

Cemento a granel

En 2022 despachamos el cemento a granel en *big bags* de 1.5 toneladas métricas o vehículos tipo bombona² directamente a nuestros clientes.

Esta unidad abastece, principalmente, a empresas comercializadoras de concreto premezclado, a mineras, a compañías constructoras y a fabricantes de productos derivados del cemento. El 58.6% del despacho del 2022 estuvo destinado a empresas concreteras y el 32.5% a las empresas mineras e industriales.

En 2022 crecimos en este canal un 21.2% versus el 2021 debido, especialmente, a la captación de nuevos clientes concreteros a nivel nacional.

Durante 2022 promovimos la venta de los cementos adicionados Andino Ultra, Andino Forte y Apu, con los que buscamos reducir nuestra huella de Carbono, ya que nos permiten reducir el consumo de energía y por ende reducir las emisiones de CO₂. Medimos este impacto ambiental con el factor K/C (tm clínker/tm cemento) que, en 2022, llegó a 0.851. Esto representa una reducción de 1.39% versus el 2021. Estos cementos adicionados representan hoy el 34% de nuestro despacho.

1.3 Qallariy: Plan estratégico 2022 - 2026

² Es un transporte remolcado para distribuir materiales.

En 2022, en el marco del diseño del Plan Estratégico Qallariy 2022 – 2026, se estableció el foco para la ejecución de la estrategia en los siguientes años alineado a la gobernanza y a la generación de valor, focalizándonos en la captura de valor y apalancándonos en los siguientes pilares:

1. ASG (ambiental, social y gobernanza).
2. Gestión del Talento
3. Consolidación del negocio core
4. Impulso del Consumo de Cemento
5. Tecnología e Innovación

El proceso de implementación de nuestra estrategia continúa en marcha de manera integral, y algunas de las iniciativas con mayor incidencia durante este año han sido las relacionadas con la seguridad y salud, la reducción de costos, las comerciales y las ambientales.

1.4 Sistema Integrado de Gestión (SIG)

Nuestro Sistema Integrado de Gestión permite dirigir y controlar las actividades de UNACEM Perú en lo que respecta a: calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, anti soborno y protección contra actividades ilícitas en la cadena de suministro. Durante el año, establecimos objetivos y metas destinados a orientar todas nuestras actividades a la mejora continua, a la gestión de riesgos y al cumplimiento de nuestra política integrada de gestión.

Auditorías internas

En Plantas Atocongo y Condorcocha, realizamos auditorías internas programadas a todos los procesos de la organización, con la finalidad de verificar el cumplimiento de nuestras Política Integrada de Gestión, mediante mecanismos propios del SIG como: seguimiento y medición de indicadores de procesos; evaluación de cumplimiento legal; medición de satisfacción de clientes; auditorías a contratistas; evaluación de impactos ambientales y riesgos; evaluación de riesgos de protección, operacionales y estratégicos; tratamiento de no conformidades y la Revisión por la Dirección del SIG así como de los requisitos de las Normas ISO y para el caso de Atocongo a los requisitos del BASC certificadas.

En el año 2019, se formalizó un sistema de aplicación y seguimiento de penalidades a las empresas contratistas, por incumplimientos de los procedimientos establecidos en el SIG en materia laboral, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo, esto con el fin de homologar nuestros estándares con los de nuestros contratistas.

Durante el año 2022 se dio inicio la unificación de procesos entre Planta Condorcocha y Planta Atocongo, con la finalidad de tener un sólo SIG válido para UNACEM, y parte de ellos es consolidar las gestiones de: auditorías internas para nuestros procesos y empresas contratistas, información documentada y riesgos. Esta unificación estará concluida en al año 2023.

Objetivos de calidad

Los objetivos de calidad estuvieron enfocados en los temas más relevantes relacionados con los clientes externos e internos, con la calidad de los productos y con el desempeño de los procesos. De esta manera, establecimos objetivos de satisfacción de clientes, participación de mercado, presencia de los productos en los puntos de venta, tiempos de atención, ritmos de carga y descarga de naves, calidad de productos y su variabilidad, desempeño del control de calidad, desempeño del mantenimiento y desempeño de la logística, entre otros.

Objetivos ambientales

El principal objetivo ambiental de UNACEM corresponde a la disminución de las emisiones de CO₂ durante el proceso de fabricación del cemento. Este objetivo está alineado a los compromisos y esfuerzos que la industria de cemento despliega de manera regional y global. Entre otros objetivos ambientales, destacan también la optimización del manejo de residuos, la reducción del consumo específico de combustibles y energía eléctrica, la reducción del consumo de agua subterránea.

Seguridad y salud en el trabajo

En seguridad y salud, priorizamos la implementación del estándar de aislamiento de energía (AE) en las actividades de mantenimiento y otros trabajos en maquinarias y equipos, así como en la mejora de la gestión del ruido, la reducción del índice de accidentabilidad y el cuidado de la salud ocupacional.

Contamos con las siguientes certificaciones y adhesiones que reafirman nuestro compromiso con lograr operaciones y productos más eficientes y sostenibles.

Certificaciones de Unacem Perú

Norma	Alcance
Calidad	Fabricación y comercialización de clínker y cemento en las plantas de producción y operaciones asociadas.
Norma ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de la Calidad.	
Ambiental	
Norma ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental.	
Seguridad y Salud en el Trabajo	Fabricación y comercialización de clínker y cemento. Carga y descarga de naves.
Norma ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
Antisoborno	Comercialización de clínker y cemento. Carga y descarga de naves en el terminal portuario de UNACEM Perú.
Norma ISO 37001: 2016 Sistema de Gestión Antisoborno.	
Seguridad	
Norma V05-2017 Estándar BASC 5.0.1 Sistema de Gestión en Control y Seguridad.	

Norma	Alcance
Declaración de Cumplimiento de la Instalación Portuaria (DCIP) – Código PBIP.	Terminal portuario de UNACEM Perú.
Certificado de Seguridad de la Instalación Portuaria (CSIP).	
Otros	
Certificado Azul.	Reconocimiento como empresa hídricamente responsable por la Autoridad Nacional del Agua (ANA).

2. Resultados económico-financieros³

Nuestro propósito “Unidos crecemos para construir un mundo sostenible” resume el compromiso de UNACEM Perú con el desarrollo del país. Buscamos alcanzar este objetivo gestionando nuestros activos de manera eficiente y nuestros pasivos de manera disciplinada, logrando una rentabilidad saludable de nuestro negocio y generando valor para todos nuestros grupos de interés.

En ese sentido, los resultados financieros descritos a continuación, avalan lo mencionado anteriormente:

Resultados financieros 2022 (en miles de soles)	
Ventas	2 834 826
Utilidad bruta	1 030 519
Utilidad operativa	647 763
EBITDA	882 336
Utilidad antes de impuestos	621 770
Utilidad neta	421 455

2.1 Ingresos

Los excelentes volúmenes de producción y despacho descritos previamente nos permitieron alcanzar los niveles de ventas más altos de los que tenemos registro. En ese sentido, las ventas netas de cemento ascendieron a S/ 2,655 millones, cifra 19.7% superior

³ Para efectos de este análisis la información de UNACEM Perú de 2022 será comparada con la información financiera separada de UNACEM S.A.A. del 2021, realizando los ajustes necesarios a su rol para el negocio de cemento en Perú.

a los ingresos del año anterior. Este incremento se debió principalmente al mayor volumen vendido y al mayor precio de venta promedio.

Los ingresos por exportaciones disminuyeron 11.0% en comparación al año anterior, debido al menor volumen exportado. Finalmente, los ingresos por la venta de bloques, adoquines y pavimentos disminuyeron 19.6% en comparación al año anterior por una menor demanda de estos productos en el mercado local.

En resumen, los ingresos totales en 2022 ascendieron a S/ 2,835 millones, cifra 16.7% superior a los ingresos totales del año anterior.

2.2 Costos y gastos

El costo de venta de cemento ascendió a S/ 1,663 millones, cifra 20.2% superior al costo del año anterior. Este incremento se debió principalmente al incremento de volumen y al incremento de costos en los principales conceptos que influyeron en la producción de nuestros productos como los combustibles, la electricidad y las materias primas. En UNACEM Perú, estamos constantemente buscando eficiencias en nuestro proceso productivo.

El costo de venta asociado a exportaciones disminuyó 15.6% en comparación al año anterior, debido al menor volumen exportado. Finalmente, el costo asociado a la venta de bloques, adoquines y pavimentos disminuyó 22.3% en comparación al año anterior, por el mismo motivo que las exportaciones.

En resumen, el costo de venta total en 2022 ascendió a S/ 1,804 millones, cifra 15.8% superior al costo de venta del año anterior.

Los gastos de administración y de ventas ascendieron a S/ 239 millones en 2022. Asimismo, los otros gastos operativos netos, conformados principalmente por las regalías otorgadas a UNACEM Corp S.A.A., ascendieron a S/ 144 millones.

Los gastos financieros netos ascendieron a S/ 59.5 millones, cifra 61.9% inferior al gasto del año anterior. Esta disminución se debió principalmente a la menor deuda neta asignada a UNACEM Perú S.A. en el proceso de reorganización simple.

2.3 Resultados

La utilidad operativa en 2022 ascendió a S/ 648 millones, cifra 12.8% inferior a la utilidad operativa del año anterior, con un margen operativo para 2022 de 22.9%. El motivo de la disminución fue que, con motivo de la reorganización simple, UNACEM Perú, como empresa recién conformada y especializada en el negocio de cemento no recibió por concepto de "otros ingresos" dividendos y regalías, que UNACEM SAA sí recibía en el 2021; del mismo modo, en 2022, se incorporó dentro de "otros gastos" el pago de regalías a UNACEM Corp. Si ajustamos la utilidad operativa por estos conceptos, en el 2022, la utilidad operativa fue mejor que la del 2021.

El EBITDA en 2022 ascendió a S/ 882 millones, cifra 11.5% inferior al EBITDA del año anterior, con un margen EBITDA para 2022 de 31.1%. En línea con lo mencionado en el párrafo anterior, si ajustamos por los conceptos de otros ingresos y gastos, el EBITDA 2022 sería un 16.9% mayor al del 2021.

La utilidad neta en 2022 ascendió a S/ 422 millones, cifra 6.6% mayor a la utilidad neta del año pasado, con un margen neto para 2022 de 14.9%. Los resultados del 2022 incluyen una ganancia neta por diferencia en tipo de cambio de S/ 34 millones, mientras que los del 2021 incluyen una pérdida neta por diferencia en tipo de cambio de S/ 48 millones. Asimismo, otro factor que benefició a UNACEM Perú en 2022 fue el nivel de deuda inferior a la del 2021 con motivo de la reorganización simple, según explicaremos líneas abajo. Esto permitió tener gastos financieros proporcionalmente menores.

2.4 Deuda financiera

UNACEM Perú inició el 2022 con una deuda de S/ 1,586 millones con motivo de la reorganización simple. Durante el año, la empresa cumplió disciplinadamente con sus obligaciones de servicio de deuda.

Entre los principales resguardos financieros que UNACEM Perú debió cumplir se encuentra mantener un índice de cobertura de deuda o deuda financiera neta/EBITDA menor a 3.5x. Al cierre del 2022, este ratio es de 1.6x, holgadamente menor al *covenant* descrito líneas arriba.

2.5 Capital social y dividendos

El capital social íntegramente suscrito y pagado de la empresa es de S/ 2 156,485,445, representado por 2,156,485,445 acciones comunes de un valor nominal de S/ 1.00 cada una. Siendo UNACEM Corp S.A.A. es el principal accionista con 2,156,485,444 acciones en su propiedad.

Durante 2022 se declararon S/ 240 millones en dividendos, los cuales fueron anunciados por el Directorio de la siguiente manera:

- Sesión de Directorio del 27 de abril: S/ 65.0 millones de dividendos declarados.
- Sesión de Directorio del 26 de julio: S/ 25.7 millones de dividendos declarados.
- Sesión de Directorio del 26 de octubre: S/ 93.4 millones de dividendos declarados.
- Sesión de Directorio del 28 de diciembre: S/ 56.0 millones de dividendos declarados

2.6 Auditoría externa

Las funciones de auditoría externa durante el año 2022 estuvieron a cargo de Caipo y Asociados S. Civil de R.L. (firma miembro de KPMG International Limited). El dictamen sobre

el estado de situación financiera, el estado de resultados, el estado de resultados integrales, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo (separados al 31 de diciembre de 2022) y las respectivas notas que forman parte de esta Memoria Anual, han sido emitidos sin observaciones.

3. Proyectos en ejecución

Durante 2022 dimos inicio a nuevos proyectos y continuamos con aquellos que iniciaron anteriormente. Asimismo, seguimos desarrollando estudios de prefactibilidad y factibilidad de nuevos proyectos en el marco de nuestros objetivos estratégicos y de sostenibilidad.

3.1 Proyectos destacados en la planta Condorcocha

- **Techado de cancha de clínker:** Encapsularemos la cancha de clínker de nuestra planta que contará con una capacidad de almacenamiento de aproximadamente 125 mil toneladas.
 - **Avances:** Continuamos con el desarrollo de ingeniería de detalle para el techado definitivo.
 - **Proyección:** Estimamos terminar el techado definitivo en 2024.
- **Nuevo enfriador y filtro de mangas del horno 3:** Instalaremos un nuevo enfriador de clínker y su sistema de control de polvo mediante filtros de mangas. Esto nos permitirá mejorar la capacidad y la eficiencia para esta línea de producción y, con ello, cuidar más el ambiente. Además, reduciremos el consumo de energía calórica en el horno 3 hasta en 5%.
 - **Avances:** Hemos continuado con la ingeniería de detalle, las gestiones de procura y varias obras civiles previas a la parada del horno.
 - **Proyección:** Proyectamos terminarlo en 2024.
- **Nueva ensacadora de cemento 6 y paletizadoras:** Implementaremos nuevos equipos automáticos de ensacado y paletizado de bolsas de cemento lo cual nos permitirá incrementar nuestra capacidad de ensacado y despacho en la planta Condorcocha hasta en 39%. Ello mejorará los plazos de atención hacia nuestros clientes.
 - **Avances:** Continuamos con la construcción de las obras civiles, montaje mecánico y eléctrico.
 - **Proyección:** Estimamos terminar la primera etapa en 2023 y la segunda en 2024.

Adicionalmente, seguimos invirtiendo en proyectos de infraestructura pública a través del mecanismo de Obras por Impuestos, principalmente en las áreas de influencia comercial y directa de nuestras plantas.

- **Mejoramiento y Ampliación del Servicio de agua potable y saneamiento del centro poblado Condorcocha del distrito La Unión – Provincia de Tarma – Departamento de**

Junín: Este proyecto, mediante el mecanismo de Obras por Impuestos, consiste en instalar un sistema de almacenamiento, tratamiento y nueva red de agua, red de alcantarillado y tratamiento de aguas residuales para la población del centro poblado Condorcocha, ubicado al lado de nuestra planta, en beneficio de 1200 habitantes.

- **Avances:** Tras un proceso público de selección y otorgamiento de buena pro, el 26 de julio de 2022 suscribimos el Convenio de Inversión Pública 003-2022/VIVIENDA/VMCS/PNSR con el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento para financiar y ejecutar este proyecto de Obras por Impuestos.
- **Proyección:** Prevemos iniciar las obras finalizando el primer trimestre de 2023 y que estas se realizarán en seis meses.

3.2 Proyectos destacados en la planta Atocongo:

- **Techado de cancha de clínker en Atocongo:** Encapsularemos la cancha de clínker y la dividiremos en tres canchas independientes. Así, obtendremos un sistema más eficiente de recuperación de clínker con una capacidad de almacenamiento de aproximadamente 350 mil toneladas. Con este proyecto lograremos contener el material particulado dentro de las canchas techadas y mejoraremos el cuidado del ambiente.
 - **Avances:** En 2022 realizamos los estudios de factibilidad del proyecto e iniciamos la ingeniería de detalle.
 - **Proyección:** Proyectamos comenzar las obras en 2023 y terminar la construcción de las tres canchas a finales de 2025.
- **Nueva ensacadora 8 de cemento y paletizadoras:** Implementaremos un nuevo equipo automático de ensacado y paletizado de bolsas de cemento y otros equipos de paletizado que trabajarán con las ensacadoras 3, 4, 5 y 6 existentes. Esto nos permitirá incrementar nuestra capacidad de ensacado y despacho en la planta Atocongo hasta en 37% y mejorar así los plazos de atención hacia nuestros clientes.
 - **Avances:** En 2022 iniciamos las etapas de procura y construcción del proyecto.
 - **Proyección:** Proyectamos terminar la primera etapa en 2023 y la segunda en 2024.

4. Grupos de interés

En UNACEM Perú estamos comprometidos con promover el diálogo y la transparencia, informar y comunicar los resultados de nuestro trabajo a los grupos de interés, generar confianza y dar respuesta a cualquier duda o conflicto.

Identificamos nuestros grupos de interés mediante un análisis de la cadena de valor, cercanía a nuestras operaciones e impacto positivo o negativo, directo e indirecto hacia ellos.

Grupos de Interés de Unacem Perú



4.1 Gestión de Trabajadores

Son la pieza fundamental para mantener el liderazgo de UNACEM en el sector. Es nuestro compromiso promover y garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable, promover una cultura de reconocimiento y propiciar un liderazgo inspirador y retador.

En 2022, contamos con un total de 799 trabajadores. Asimismo, promovemos la contratación local respetando sobre todo los principios de equidad y oportunidad.

Distribución de trabajadores

Distribución laboral por sexo y lugar de procedencia de los trabajadores UNACEM Perú en 2022

Clasificación	Mujeres		Hombres		Total
	Lima	Junín	Lima	Junín	
Administrativos	72	6	184	73	335
Empleados	18	2	95	44	159
Obreros	0	0	127	178	305
Total	90	8	406	295	799

En UNACEM Perú fomentamos una cultura organizacional basada en el mérito. El desempeño laboral, la equidad interna y la transparencia son factores claves en la gestión de la compensación de nuestros trabajadores. Además, contamos con un modelo de

gestión por competencias que contempla: **Selección, Compensaciones, Formación y Desarrollo.**

Hemos consolidado nuestra estructura organizacional. Creamos dos nuevas gerencias con reporte directo a la Gerencia General: la gerencia de Supply Chain (o Cadena de Abastecimiento) y la gerencia de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad.

Es importante resaltar que, mantuvimos el foco en el cuidado de la salud y el bienestar de nuestros trabajadores, además de continuar con la implementación del Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19. Fomentamos, por ejemplo, que nuestro personal tuviese las dosis de vacunas necesarias para proteger su salud (a la fecha, 99% del personal cuenta con al menos 3 dosis).

También gestionamos el retorno paulatino a las labores presenciales en las áreas de soporte, siempre dando facilidades de trabajo híbrido para evitar contagios durante los picos de la pandemia. Gestionamos el retorno a la presencialidad de nuestro personal de plantas industriales, considerado vulnerable ante la COVID-19, para lo cual les ofrecimos todas las medidas de bioseguridad. Hoy, 100% de nuestros trabajadores de planta, ya cumplen labores presenciales o parcialmente presenciales (híbridas).

Nuestros contratistas y personal tercero son parte fundamental en nuestra operación. Por eso, en 2022 buscamos mejorar nuestra gestión hacia ellos. Con este objetivo, dentro de la gerencia de Gestión Humana, conformamos la subgerencia de Relaciones Laborales y Gestión de Terceros, cuya función es asegurar, junto con las áreas de Operaciones, Compras y Seguridad Industrial, que nuestros contratistas se alineen a nuestro propósito.

Formación y educación

Además, dictamos un total de 13 835 horas de formación a nuestros trabajadores, las cuales corresponden a 17.38 horas por persona en promedio.

Promedio de horas por persona			
Unidad	Total de trabajadores	Total de horas	Indicador (horas/trabajador)
Atocongo	493	9294	18.85
Condorcocha	303	4541	14.99
UNACEM Perú	796	13 835	17.38

Libertad de asociación y negociación colectiva

Respetamos el derecho de nuestros trabajadores a constituir las organizaciones que estimen convenientes o de afiliarse a ellas. Reconocemos que negociar de forma colectiva es parte integral de una sociedad libre y abierta.

En 2022 logramos cerrar los 2 acuerdos colectivos con los sindicatos de Condorcocha y Atocongo. La característica principal de las negociaciones fue la priorización del diálogo y el entendimiento. En ambos casos, con un proceso de negociación menor de 3 meses logramos convenios colectivos de un año de vigencia.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Nuestra gestión se realiza en el marco del respeto y de la promoción de igualdad de oportunidades, sin discriminación de ningún tipo y conforme lo establecen nuestro Reglamento de Trabajo, nuestro Código de Ética y Conducta (CODEC), nuestra Política Anticorrupción y nuestra Política de Derechos Humanos.

En 2022, el Grupo UNACEM condujo un estudio sobre diversidad en tres empresas del grupo: UNACEM Corp, UNACEM Perú y Asociación UNACEM. El objetivo principal fue conocer la demografía de la diversidad de UNACEM Perú, considerando género, edad, discapacidad, orientación sexual, origen étnico, nacionalidad, creencias religiosas, entre otros datos, que permitan un primer diagnóstico. El estudio no solo profundizó en la composición de los grupos minoritarios, y será un insumo para observar objetivamente las brechas en esta materia.

Después del estudio implementaremos un plan de acción de diversidad e inclusión que estará alineado con la política corporativa de Derechos Humanos. Como parte de este plan, en 2022 se promovió el primer programa corporativo de diversidad e inclusión: “Voces Unidas”, orientado a construir un ambiente equitativo, diverso e inclusivo, a través de acciones que promuevan el respeto por las diferencias y la inclusión de las minorías. Cabe resaltar que se crearon 3 comités de Diversidad e Inclusión: Grupo UNACEM, UNACEM Perú y Asociación UNACEM.

Seguridad y salud ocupacional

En 2022, el Grupo UNACEM consolidó el programa corporativo de seguridad Vida Primero. Este fue el primer proyecto corporativo del grupo. El programa busca desarrollar y transformar nuestra cultura de seguridad para alcanzar la meta de conseguir un nivel de madurez de Interdependencia en Seguridad. Involucra el compromiso de los líderes y de todos quienes trabajamos en UNACEM, así como la mejora de la gestión en las operaciones para salvaguardar la vida de nuestros trabajadores.

Nuestra visión corporativa de seguridad indica:

Alcanzar unidos la interdependencia en seguridad al 2030, viviendo nuestra cultura VIDA Primero, en la cual yo me cuido y cuido de los otros, con LIDERAZGO VISIBLE, COMPROMISO y tolerancia CERO al incumplimiento de estándares.

Durante 2022, el foco estuvo en la etapa de transición e implementación de los cambios necesarios para fortalecer el liderazgo en la seguridad. Para ello, se conformaron 12 subcomités de gestión, los cuales tienen como sponsors a miembros del Comité de Dirección y se encargarán de consolidar esta visión. Estos subcomités son los siguientes: Liderazgo Visible; Visión y Gestión de Resultados; Procedimientos y Estándares de Desempeño; Entrenamiento y Desarrollo; Organización Integrada; Responsabilidad, Roles y Recursos; Administración del Talento; Motivación y Conciencia; Comunicación Efectiva; Auditorías y Observaciones; Investigación de Incidentes; y Gestión de Seguridad de Contratistas.

Uno de los elementos de gestión más importante es el liderazgo, y para fortalecer estas capacidades a lo largo de la organización se llevaron a cabo 2 tipos de talleres en 2022:

- Estratégico: en el que participaron miembros del Directorio, el equipo corporativo y líderes de primera línea de las unidades de negocio.
- Táctico y operativo: de julio a setiembre, para los líderes de las unidades de negocio; estos talleres incluyeron programas de *coaching*, liderazgo de primera línea y sesiones de *mentoring*.

Asimismo, como parte del retorno a la presencialidad y de nuestra nueva normalidad, diseñamos las mejoras de las antes llamadas Charlas de 5 Minutos. Hoy se denominan Momento Vida Primero, en el cual aplicamos una metodología para optimizar la participación de nuestros trabajadores al demostrar su liderazgo y transmitir conocimientos que contribuyan a evitar accidentes. En 2022, 100% de nuestro personal recibió estas charlas.

Además, mediante nuestro SIG, en UNACEM Perú contamos con una metodología clara y precisa para identificar peligros, evaluar riesgos y establecer medidas de control siguiendo una jerarquía de controles. Nuestro procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles tiene como objetivo prevenir lesiones y deterioro de la salud, así como mejorar el desempeño del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Del mismo modo y como parte de la mejora continua se establece en qué casos debe evaluarse el propio procedimiento (por ejemplo, ante cambios de procesos, accidentes o incidentes, reportes de incidentes, inspecciones, auditorías u otras circunstancias que ameriten su revisión).

Indicadores propios de Salud y Seguridad Ocupacional de UNACEM Perú						
Indicadores reactivos	Atocongo		Condorcocha		UNACEM Perú	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Índice de frecuencia ⁴	5.4	5.0	4.6	6.9	5.1	5.6

⁴ Índice de frecuencia: representa el número de accidentes ocurridos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo: 1 000 000 norma ANSI Z16.1).

Indicadores propios de Salud y Seguridad Ocupacional de UNACEM Perú						
Indicadores reactivos	Atocongo		Condorcocha		UNACEM Perú	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Índice de severidad ⁵	87.2	75.5	150.7	100.3	110.0	84.9
Índice de accidentabilidad	0.5	0.4	0.7	0.7	0.6	0.5
Víctimas fatales	0	0	0	0	0	0

4.2 Gestión de Clientes

El compromiso con nuestros clientes es brindarles los productos de la mejor calidad al innovar constantemente nuestros procesos de producción y cartera de productos, adoptando altos estándares y escuchando continuamente sus requerimientos y necesidades. Nuestra estrategia de comercialización del cemento embolsado sigue orientada a innovar en productos, en servicios y en modelos de negocio, con el objetivo de seguir fortaleciendo la relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde nuestras plantas hasta los puntos de venta ferreteros. Por ello, seguimos fortaleciendo el vínculo y la fidelidad con estos últimos mediante una gestión empresarial cuidadosa y de mayor cobertura, gracias a la red de ferreterías Progresol que al cierre del 2022 alcanzó 1 095 puntos de venta.

Cerramos el 2022 con los siguientes hitos:

- Fidelizamos a 1095 clientes bajo la red Progresol, 4% más versus el 2021.
- Incrementamos nuestra participación de mercado en el canal tradicional en 2.9% versus el 2021, gracias a la preferencia por nuestras marcas.

4.3 Gestión de Proveedores

Nuestra gerencia de Supply Chain gestiona la cadena de abastecimiento desde la extracción de la materia prima hasta el producto terminado que llega a nuestros clientes. Su equipo de trabajo mejora la atención de las necesidades de nuestros usuarios (integración interna) y de nuestros proveedores (integración externa), y determina las estrategias más adecuadas para cada caso.

Nuestro propósito es desarrollar una cadena de abastecimiento integrada y sostenible que impulse el negocio de UNACEM Perú. Nuestro objetivo al 2026 es desarrollar y mantener

⁵ Índice de severidad: representa el número días perdidos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de Cálculo: 1 000 000 norma ANSI Z16.1).

un modelo de gestión de clase mundial mediante la especialización y la integración de nuestros grupos de interés.

Para el desarrollo de cadena de abastecimiento realizamos dos Programas de Valor Compartido:

- **Programa Negocios Competitivos:** En 2022 participamos en el programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative – GRI. Logramos que 29 socios de nuestra cadena de valor elaboren y publiquen su reporte de sostenibilidad. Sobre esta línea, y como segundo componente para desarrollar nuestra cadena de valor, convocamos a este grupo de empresas a diseñar planes de mejora para el cierre de brechas ASG.
- **Programa de inclusión económica y valor compartido para proveedores de yeso y caliza:** En 2022, la gerencia de Supply Chain implementó un programa para desarrollar económica y técnicamente a nuestros proveedores locales de yeso y caliza, generando valor compartido tanto para ellos, como para UNACEM Perú.

4.4 Gestión Social (Sociedad)

Relacionamiento con Comunidades

En UNACEM Perú estamos comprometidos con la sostenibilidad. Nuestras políticas rigen nuestro relacionamiento y nuestra intervención con comunidades vecinas, con quienes hemos logrado consolidar vínculos positivos sobre la base del diálogo, la transparencia, el trabajo colaborativo y la confianza. Todo ello en estricto cumplimiento de los Derechos Humanos y promoviendo el desarrollo de capacidades y la autogestión de organizaciones y líderes comunitarios.

En 2022, en conjunto con la Asociación UNACEM, implementamos proyectos de inversión social en cinco líneas de acción alineadas con siete ODS, orientados prioritariamente a las comunidades vecinas de nuestras operaciones.

Las acciones que desarrollamos durante 2022 para estas 5 líneas de acción son:

Línea de acción: Infraestructura social

Continuamos apoyando el desarrollo de las comunidades dentro de nuestros ámbitos de influencia con donaciones de cemento y otros materiales de construcción y ejecución de obras.

Planta Atocongo	Planta Condorcocha
<ul style="list-style-type: none">• Donamos 7877 bolsas de cemento a organizaciones comunitarias para construir 24 obras comunales en beneficio de 21 424 personas.• Donamos 2999 bolsas de cemento a instituciones educativas para construir 14	<ul style="list-style-type: none">• Donamos 3683 bolsas de cemento y 605 m2 de adoquines de concreto, para la construcción de 27 obras comunales en beneficio de 7195 personas; y 330 bolsas de cemento a 2 instituciones educativas en beneficio de 88 estudiantes.

Planta Atocongo

obras educativas en beneficio de 7204 alumnos.

- Donamos 1,015 bolsas de cemento a instituciones públicas, destinadas a la construcción de 4 obras, beneficiando a 7,715 personas.
- Aportamos 1258 m3 de concreto para la municipalidad de Villa el Salvador (mejoramiento del entorno urbano, pavimentación de vías internas, ampliación de Av. Max Uhle) y para una institución educativa. También se donó 1762 m2 de adoquines de concreto a dos instituciones educativas en la zona Inca Pachacútec de Villa María del Triunfo.
- Apoyamos con la construcción de 11 obras de infraestructura comunal (hitos de concreto armado, pistas de concreto, mejoramiento de parque, losas deportivas, muro de contención) en beneficio de 26650 personas de Tablada de Lurín, José Gálvez y Virgen de Lourdes, en Villa María del Triunfo; y Huertos Manchay y CPR Santa Anita, en Pachacamac.

Planta Condorcocha

- Donamos 1966 bolsas de cemento al gobierno local para la construcción de 8 obras comunales en beneficio de 6356 personas.
- Apoyamos con la construcción de 2 obras de infraestructura comunal (cerco perimétrico y apoyo con maquinaria) en las zonas de La Unión Leticia y Palca que beneficiaron a 280 personas.

Línea de acción: Bienestar integral

Nuestras actividades virtuales y presenciales han promovido:

Planta Atocongo	Planta Condorcocha
<ul style="list-style-type: none"> • 12 093 personas se beneficiaron con acciones de promoción del cuidado de la salud (campañas de salud, talleres de capacitación y programa Familias Saludables). • 225 agentes comunitarios de salud fortalecieron sus conocimientos y habilidades para apoyar a establecimientos de salud. • 355 personas se beneficiaron con los talleres de Tai chi y bailes modernos que a su vez ofrecieron alternativas para la actividad física. • 3150 personas se beneficiaron con la mejora de sus entornos a través de las arborizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • 510 personas se beneficiaron con las acciones de promoción del cuidado de la salud (campañas y ferias de salud, talleres de capacitación y programa Familias Saludables).

Línea de acción: Educación

Continuamos fortaleciendo capacidades y contribuyendo con la mejora de la calidad educativa en favor de 1638 y 4501 personas respectivamente:

Planta Atocongo	Planta Condorcocha
<ul style="list-style-type: none"> • 167 personas han fortalecido sus capacidades y habilidades emprendedoras a través de capacitaciones y asesorías del programa Sembrando Empresas, la alianza con el Programa de Responsabilidad Social de ESAN, talleres de pastelería/cocina y del curso de Marketing para Negocios. • 4263 alumnos de distintas instituciones educativas han fortalecido habilidades socioemocionales y la práctica de valores para una adecuada ciudadanía a través de nuestros programas Impactando Vidas, la metodología Viva Valores y Escuela Declara. • 171 dirigentes de organizaciones sociales y 60 funcionarios municipales han desarrollado habilidades y competencias de liderazgo y gestión. 	<ul style="list-style-type: none"> • 146 beneficiarios han fortalecido sus capacidades y habilidades emprendedoras y financieras a través de las capacitaciones y asesorías del programa ÚNICAS y de talleres de tejido. • 236 alumnos de instituciones educativas han fortalecido sus habilidades socioemocionales y la práctica de valores para una adecuada ciudadanía a través de la metodología Viva Valores. • 304 agricultores han mejorado su producción agropecuaria a través del proyecto EMPRO, que ofrece capacitaciones, asistencias técnicas, pasantías y parcelas demostrativas, así como mejora de sistemas de riego e infraestructura de producción agropecuaria.

Planta Atocongo	Planta Condorcocha
<ul style="list-style-type: none"> • 343 beneficiarias de ollas comunes han desarrollado competencias para la implementación y producción de huertos comunitarios. • 388 personas han fortalecido sus conocimientos para el manejo de residuos sólidos. 	

Línea de acción: Biodiversidad

En 2022 hemos continuado con el compromiso de gestionar y conservar la biodiversidad en el Área de Conservación Privada (ACP), Lomas de Quebrada Río Seco, el cual promueve la conservación y preservación de la diversidad biológica del ecosistema de lomas e incrementa la oferta de investigación científica

Línea de acción: Asistencia social

Nuestras donaciones están orientadas a apoyar las iniciativas de desarrollo comunitario de nuestras poblaciones y de instituciones públicas, cumplir compromisos y fortalecer las relaciones de colaboración con nuestras poblaciones vecinas en beneficio de 49 744 personas (17 844 en Atocongo y 31 900 en La Unión – Leticia).

4.5 Gestión Ambiental

Acción Climática

Nos hemos trazado la meta de ser una empresa carbono neutral al año 2050 con el objetivo de ofrecer a la sociedad un futuro más sostenible, siguiendo los lineamientos de la ambición climática de la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA). El objetivo de este compromiso, asumido con otras 40 compañías líderes del sector, es reducir las emisiones CO₂eq de nuestras operaciones y productos. Al mismo tiempo, participamos con la Federación Interamericana de Cemento (FICEM) y ASOCEM en la elaboración de la “Hoja de Ruta de Cemento Perú” hacia una economía baja en carbono. Para UNACEM Perú, la meta hacia 2030 implicará reducir las emisiones en un 20%.

Parte fundamental de este compromiso es monitorear y emprender acciones para reducir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero por cada tonelada de cemento que producimos. Medimos nuestra huella de carbono desde el 2013 de acuerdo con la metodología Getting the Numbers Right (GNR), plataforma que mide el desempeño en emisiones de CO₂eq y el consumo de energía de la industria cementera global y que además es certificada por un tercero.

Emisiones de GEI (tCO2eq)		
Emisiones de GEI	2021	2022
Emisiones directas (alcance 1)	4 454 458	4 508 063
Emisiones indirectas por energía (alcance 2) ⁶	80 494	93 854

Calidad de aire

Gestionamos las emisiones de óxidos de nitrógeno, dióxidos de azufre y material particulado para no generar impactos significativos en la calidad del aire. Identificamos, evaluamos, hacemos seguimiento y cumplimos con las obligaciones y compromisos ambientales sobre calidad de aire que, a su vez, son regulados por la legislación nacional vigente y por instrumentos de gestión ambiental aprobados.

Tenemos un programa de Monitoreo de Calidad de Aire y Emisiones que rige todas las unidades productivas de UNACEM Perú, así como un sistema de control y seguimiento de obligaciones ambientales. Nuestros indicadores de calidad del aire son:

Calidad del aire (toneladas)			
Emisiones significativas al aire	2021	2022	Ubicación del punto de medición
NOx	7852	9278	Chimenea
SO2	13 502	10 677	Chimenea
Partículas (PM)	510	530	Chimenea

Consumo de energía

En 2022 casi el 70% del consumo de combustible en hornos de nuestras operaciones proviene del uso de combustible más limpio, es decir, del uso de gas natural y más del 90% de la energía eléctrica de fuentes renovables, gracias al aporte de las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III y la compra de energía a Celepsa.

En el 2022, nuestros principales resultados de consumo de combustible fueron los siguientes:

⁶ La metodología GNR no incluye el cálculo del alcance 3.

Consumo de energía	2021	2022
Total de consumo de combustibles (GJ)	20,298,202	20,699,338
Total de consumo de energía eléctrica (GJ)	2,642,343	2,703,947
Total de consumo de energía (GJ)	22,940,546	23,403,285

Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua

Reconocemos que el agua es un recurso vital y escaso, por lo que estamos comprometidos con gestionarlo de manera eficiente e impulsamos su gestión responsable en nuestras operaciones.

- Logramos la recirculación del 100% de agua industrial.
- Tratamos y reaprovechamos 100% de los efluentes.
- Regamos más de 50 hectáreas de áreas verdes con agua residual tratada.
- Implementamos un sistema de riego tecnificado para más de 30 hectáreas de áreas verdes.
- Capacitamos a nuestros trabajadores en el uso eficiente de recursos.
- Medimos nuestra huella del agua.
- Renovamos el Certificado Azul en las plantas de Atocongo y Condorcocha.

Consumo y gestión del agua 2022

	Atocongo (m ³)	Condorcocha (m ³)	Total (m ³)
Consumo Total de agua	519,086.21	313,255.86	832,342.07
Consumo Total de agua subterránea	519,086.21	0.00	519,086.21
Consumo Total de agua fuente manantial y quebrada	0.00	313,255.86	313,255.86
Consumo de agua para uso doméstico	280,584.60	92,551.17	373,135.77
Consumo de agua para uso industrial y minero	238,501.61	220,704.69	459,206.30
Volumen de agua reutilizada	110,817.00	85,275.70	196,092.70
Porcentaje de agua reutilizada	21%	27%	24%

Gestión de residuos

Promovemos reducir, reutilizar, reciclar y recuperar los residuos sólidos de nuestro proceso productivo y áreas de apoyo. Nuestro objetivo es reaprovecharlos para lograr un uso eficiente de los recursos, de manera que orientamos nuestra gestión con un enfoque de economía circular.

Composición de los residuos	Residuos por composición en toneladas métricas (t) en 2022		
	Residuos generados (t)	Residuos no destinados a eliminación (t)	Residuos destinados a eliminación (t)
Residuos peligrosos	301	78	223
Residuos no peligrosos	6031	4987	1044
Categoría 3	0	0	0
Residuos totales	6332	5065	1267

5. Gobierno corporativo

5.1 Accionistas

Nuestra estructura actual de gobierno corporativo se detalla a continuación:

Accionistas	Porcentaje de participación
UNACEM Corp S.A.A.	99.999%
DIGICEM S.A.	0.001%

5.2 Directorio

El directorio es el órgano máximo de administración de UNACEM Perú y promueve una cultura de gestión integral de riesgos, aprueba el apetito de riesgo y revisa periódicamente

la estrategia de gestión de riesgos para asegurarse de que soporte las estrategias y objetivos de la empresa. Está compuesto por once miembros elegidos por la Junta General de Accionistas (JGA), por un período de dos años y se sujeta a la Ley General de Sociedades del Perú.

El directorio está conformado por personas de diferentes especialidades y competencias con prestigio, ética, independencia económica, disponibilidad suficiente y otras cualidades personales y profesionales relevantes para nosotros.

N.º	Nombre	Cargo	Ejecutivo o No ejecutivo
1	Ricardo Rizo Patrón	Presidente	No ejecutivo
2	Alfredo Gastañeta	Vicepresidente	No ejecutivo
3	Marcelo Rizo Patrón	Director	No ejecutivo
4	María Elena Rizo Patrón	Director	No ejecutivo
5	Martín Ramos	Director	No ejecutivo
6	Diego de la Piedra	Director	No ejecutivo
7	Carlos Ugás	Director	No ejecutivo
8	Jaime Sotomayor	Director	No ejecutivo
9	Elmer Cuba	Director independiente	No ejecutivo
10	José Antonio Payet	Director independiente	No ejecutivo
11	Jorge Ramírez del Villar	Director independiente	No ejecutivo

Nuestro Directorio:

- Aprueba y dirige la estrategia de UNACEM Perú.
- Establece objetivos, metas y planes de acción, incluidos el planeamiento estratégico, los presupuestos anuales y los planes de negocios.
- Controla y supervisa la gestión, el gobierno y la administración de la empresa.
- Supervisa el buen gobierno corporativo.

El Directorio de UNACEM Perú cuenta con un Comité Especializado, que es el Comité Comercial, creado mediante sesión del Directorio del 03 de marzo de 2023.

5.3 Comité de Dirección (CODIR)

El CODIR de UNACEM Perú es el órgano ejecutivo de la Compañía y está compuesto por los gerentes funcionales de línea, quienes, liderados por el Gerente General, tiene como misión tomar las decisiones oportunas y realizar las acciones pertinentes para llevar a cabo el cumplimiento de la estrategia definida y aprobada por el directorio.

Gerencias que conforman el CODIR de UNACEM Perú.

N.º	Nombre	Cargo
1	Eduardo Sánchez Verdejo	Gerente General VP de Operaciones Industriales del Grupo UNACEM
2	Francisco Barúa Costa	Gerente de Administración y Finanzas
3	Gabriel Barrio Reategui	Gerente Comercial
4	Jeffery Lewis Arriarán	Gerente de Ejecución de Proyectos
5	Pablo Kohatsu Choy	Gerente de Gestión Humana
6	Juan Asmat Siqueiro	Gerente de Operaciones Atocongo
7	Héctor Leyva Cruz	Gerente de Operaciones Condorcocha
8	Carlos Miguel Delgado Raffo	Gerente de Supply Chain
9	José Luis Perry Gaviño	Gerente Legal
10	Carlos Adrianzén Panduro	Gerente de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad
11	Rafael de las Casas Bamonde	Auditor Interno
12	Eleonora León y León Castañeda	Directora Ejecutiva de la Asociación UNACEM

5.4 Conflictos de interés

La política de gestión de conflictos de interés del Grupo UNACEM establece los lineamientos que todos los trabajadores del grupo y de sus subsidiarias deberán seguir al tratar situaciones relacionadas a conflictos de interés.

Mayor información de esta política, [aquí](#)

5.5 Ética y cumplimiento

Buscamos implementar prácticas que aseguren un comportamiento ético y transparente en nuestras operaciones y en la relación con nuestros grupos de interés. Esto incluye aspectos como la prevención del fraude, la corrupción, el lavado de activos y la violación de normas de competencia.

En febrero de 2022, el Grupo UNACEM aprobó el Sistema Integral de Cumplimiento aplicable para UNACEM Corp S.A.A. y sus subsidiarias, incluyendo a UNACEM Perú S.A. El Código de Ética y Conducta (CODEC) refleja también nuestro compromiso con la ética, la integridad y el cumplimiento de las leyes que deben prevalecer en todas nuestras decisiones. Nuestro CODEC está en el corazón de nuestro Sistema Integral de Compliance, describe las normas mínimas obligatorias de comportamiento y expone principios básicos que sirven de guía para desarrollar nuestras responsabilidades.

Conoce más sobre nuestro CODEC, [aquí](#)

Nuestras responsabilidades según el CODEC



Lucha contra la corrupción

Nuestro CODEC establece tolerancia cero ante el soborno y cualquier acto de corrupción de funcionarios públicos o privados.

Hemos evaluado los riesgos de corrupción en el 100% de nuestras operaciones en el Perú, incluidos los procesos de fabricación y comercialización de clínker y cemento, la carga y descarga de naves, en las plantas Atocongo y Condorcocha, el terminal portuario de Conchán y nuestras oficinas administrativas.

Libre Competencia

También entendemos que un mercado que funciona en libre competencia permite alcanzar eficiencias que benefician a todos: competidores, proveedores, clientes y Estado. Por ello, en UNACEM Perú defendemos la libre competencia y observamos la regulación correspondiente como un deber y un derecho de especial importancia.

En 2022, concluimos el Programa Normativo de Libre Competencia, que nos permitió contar con una matriz de riesgo y su respectivo plan de mitigación, así como con políticas y lineamientos comerciales, alineados a las normas de libre competencia.

Es importante destacar que durante 2022 no se han finalizado, tampoco iniciado, procesos contra UNACEM Perú S.A. por incumplimientos a la normativa de competencia desleal y/o de libre competencia.

Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes

Como indica nuestro CODEC, contamos con un canal oficial de denuncias administrado por un proveedor externo y supervisado por el Comité de Ética y Conducta del Directorio del Grupo UNACEM. Trabajadores, proveedores, grupos de interés y público en general pueden denunciar el incumplimiento del CODEC o formular consultas relacionadas con conflictos éticos. (GRI 2-26).

El servicio del Sistema Integral de Denuncia está disponible a través de estos canales:

- <https://www.unacem.com/LE/>
- eticagrupounacem@pwc.com
- Líneas gratuitas – Perú: teléfono 0800 184 22

5.6 Política de Derechos Humanos

En UNACEM Perú respetamos los Derechos Humanos y estamos adheridos a la política de Derechos Humanos del Grupo UNACEM, según la cual nuestra alta dirección se compromete a respetar y promocionar los Derechos Humanos de los grupos de interés que participan en nuestra cadena de valor.

Los compromisos de nuestra política de Derechos Humanos se enfocan en:



Más información sobre nuestra política de Derechos Humanos, [aquí](#)

5.7 Política de Diversidad e Inclusión

En línea con nuestra Política de Derechos Humanos, el Grupo UNACEM conformó una mesa de trabajo multidisciplinaria que presentó a la Gerencia General Corporativa en diciembre de 2022 la Política Corporativa de Diversidad e Inclusión

La política de diversidad e inclusión busca el fortalecimiento de un ambiente equitativo, diverso e inclusivo, mediante el desarrollo de acciones que promuevan el respeto por las diferencias y la inclusión de las minorías, maximizando el talento para la generación de valor.

Más información sobre nuestra Política de Diversidad e Inclusión, [aquí](#)

5.8 Política de Sistema Integrado de Gestión

UNACEM Perú cuenta con una política del Sistema Integrado de Gestión:

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En **UNACEM Perú S.A.** nos dedicamos a la fabricación y comercialización de clínker, cemento y otros materiales de construcción, a la auto generación de energía eléctrica, así como a la prestación de servicios portuarios.

EN EL MARCO DE LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN, NOS COMPROMETEMOS A:

- Respetar y hacer cumplir el Código de Ética y Conducta del Grupo UNACEM.
- Satisfacer los requisitos de nuestros clientes, así como aquellos definidos por la organización.
- Proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación en el marco de las actividades de la organización, mediante el control de las emisiones, del consumo de energía y de los demás aspectos ambientales significativos.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, con el fin de prevenir lesiones, dolencias y enfermedades, o incidentes relacionados con nuestras actividades extractivas, industriales, comerciales, de auto generación de energía eléctrica y portuarias, priorizando la eliminación de los peligros y reduciendo los riesgos en seguridad y salud en el trabajo.
- Garantizar que los trabajadores sean considerados y participen activamente en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Prevenir y evitar el uso de nuestras operaciones o instalaciones para fines ilícitos.
- Mejorar continuamente el desempeño de nuestro sistema integrado de gestión.
- Cumplir con los requisitos legales aplicables a nuestras actividades, así como los compromisos y requisitos acordados o asumidos voluntariamente por la organización.

El éxito de nuestra gestión se basa en la armonía, capacidad y actitud de los que laboramos en **UNACEM Perú S.A.**, los cuales consolidan la calidad de nuestros productos y servicios, la seguridad de los trabajadores, la rentabilidad y el cuidado del medio ambiente.

Eduardo Sánchez
Gerente General UNACEM Perú S.A.

Versión 01 | 23 de marzo de 2022

5.9 Gestión de riesgos y crisis

En UNACEM Perú buscamos gestionar los riesgos estratégicos, operacionales y emergentes a través de las mejores prácticas y estándares ágiles.

El Grupo UNACEM nombró al Director Corporativo de Riesgos y Cumplimiento, incorporó al gerente corporativo de Gestión Integral de Riesgos y estableció un modelo corporativo de gestión integral de riesgos.

Más Información sobre nuestra Política Corporativa de Gestión de Riesgos, aquí

Modelo corporativo de gestión integral de riesgos



La Subgerencia de Riesgos y Control Interno de UNACEM Perú será la encargada de implementar el modelo y la política de la empresa. Además, será responsable de la gestión integral de riesgos que involucra identificar y evaluar riesgos, implementar controles, diseñar planes de acción y monitoreo.

Información de interés

Terminamos esta Memoria agradeciendo su interés y atención, precisando que, tendremos un mayor despliegue de la información detallada en el primer Reporte Integrado de UNACEM Perú, el cual se publicará próximamente.