

**REPORTE
INTEGRADO**

2022



**GRUPO
UNACEM**



**GRUPO
UNACEM**

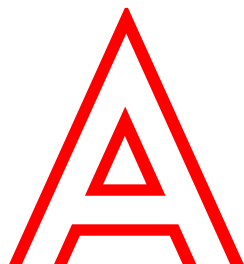
“

2022

**INICIAMOS UNA ETAPA
CORPORATIVA COMO
GRUPO UNACEM.**

**HOY, SOMOS UN GRUPO EMPRESARIAL CON UN
PORTAFOLIO DE COMPAÑÍAS DIVERSIFICADO EN
NEGOCIOS DE CEMENTO, CONCRETO, ENERGÍA
Y UN NEGOCIO ADYACENTE DE SERVICIOS
RELACIONADOS, CON PRESENCIA EN 5 PAÍSES:
PERÚ, ECUADOR, CHILE, COLOMBIA Y EE.UU.**

”



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS,

El 2022 fue un año complejo en muchos frentes para el mundo entero y, de manera especial, en los países en los que operamos, donde hemos puesto a prueba nuestras capacidades y, sobre todo, nuestro compromiso de seguir generando valor para todos nuestros grupos de interés.

Para el Grupo UNACEM, ha sido además un año importante porque ha marcado el inicio de nuestra nueva etapa corporativa, luego de que la Junta General de Accionistas de diciembre de 2021 aprobase la reorganización simple que separó toda la actividad de producción y comercialización de cemento en el Perú en una nueva subsidiaria, UNACEM Perú S.A., separación que entró en vigencia el 1 de enero de 2022.

El entorno

Iniciamos el año 2022 superando gradualmente las restricciones que la pandemia de COVID-19 había generado; el mundo parecía ya adaptado plenamente a nuevas formas de trabajar y de hacer las cosas. Sin embargo, el repunte de la economía global en 2021 no se pudo sostener en 2022, principalmente por la ruptura en la cadena logística, el notorio aumento de la inflación y, en febrero de 2022, la invasión de las tropas rusas a Ucrania, que dio inicio a una



CON EL INICIO DE ESTA NUEVA TEMPORADA CORPORATIVA, DISEÑAMOS EL PLAN ESTRATÉGICO DEL GRUPO UNACEM. PARA EL PERIODO 2022 - 2026, HEMOS ESTABLECIDO LA RUTA PARA ALCANZAR EL MÁXIMO POTENCIAL DE NUESTRO PORTAFOLIO.

cruenta guerra en Europa, que no tiene visos de terminar y que se ha materializado en destrucción y sufrimiento para millones de personas.

Las consecuencias de una guerra de este tipo en pleno siglo XXI van más allá de las fronteras de estos dos países enfrentados y son de carácter político, social y económico, con tres grandes efectos, principalmente en Europa, pero también con impacto a nivel mundial: financiero, por la exposición directa o indirecta a estos países de los principales proveedores de capital; incremento en los precios de la energía y los *commodities*, con el respectivo efecto en el consumo de los hogares y en los niveles de inflación, que alcanzó el 8.5% en el Perú en 2022; y, por último, un efecto en la confianza de los inversionistas, quienes exigieron mayores primas de riesgo, y que produjo salida de capitales de algunos mercados.

En este contexto, en 2022 la economía mundial tuvo una desaceleración y alcanzó un crecimiento de tan solo un 2.9%. La zona euro logró un crecimiento del 3.3%, a pesar de la fuerte contracción en el último trimestre, con problemas en la cadena de suministro, falta de insumos para la producción y un fuerte incremento de los precios de la energía. Por su parte, Estados Unidos registró un crecimiento de solo un 1.9%, explicado principalmente por las medidas de política monetaria restrictivas y la pérdida de poder adquisitivo de los hogares, con niveles de inflación del 6.5%. Adicionalmente, China mostró una contracción en su crecimiento, que pasó del 8.1% en 2021 al 2.7% en 2022, con una disminución en la inversión privada y el comercio, sumada a restricciones severas en ese país por la COVID-19.

En Latinoamérica, el desempeño de las economías de la región estuvo en línea con la dinámica internacional, con ajustes en los principales indicadores del año, y se regis-

tró un crecimiento en bloque del 3.6%. Hubo importantes presiones inflacionarias en los países en los que operamos —Chile (12.8%), Colombia (13.1%), Perú (8.5%) y Ecuador (3.7%)— además, de una devaluación de las monedas locales y mayores precios de las materias primas y los fletes. Ello llevó a un crecimiento moderado y por debajo de las expectativas iniciales de crecimiento. El año 2022 cerró con un crecimiento tímido del PBI de las economías donde operamos: Perú (2.7%), Ecuador (2.7%), Chile (2.1%) y Colombia (8.0%), esta última una excepción.

Sumado a lo anterior, el descontento de la población y la conflictividad social limitaron también el crecimiento de la región. En Ecuador, un paro nacional de las comunidades indígenas dio lugar a 18 días de movilizaciones, que ocasionaron la interrupción de las actividades productivas e incluso cotidianas de ese país. En el Perú, el cierre del Congreso y otras instituciones tutelares anunciado por el presidente Pedro Castillo en un mensaje a la nación el 7 de diciembre de 2022, originó su inmediata declaración de vacancia por el Congreso y la sucesión constitucional de su vicepresidenta, Dina Boluarte, todo lo cual viene generando protestas, algunas de ellas violentas, con la lamentable consecuencia de decenas de víctimas fatales, destrucción de propiedad pública y privada, paralización forzosa de actividades productivas, pérdidas, incertidumbre, desconfianza y estancamiento de la inversión.

Nuestros resultados

En medio de este entorno desafiante en los países donde operamos, los resultados operativos y económicos del Grupo UNACEM fueron satisfactorios. A nivel operativo, registramos un incremento en volúmenes de producción y venta en todas nuestras unidades de negocio: cemento,

concreto, agregados y energía; con precios promedio mayores en casi todos los mercados que atendemos.

La resiliencia de nuestros clientes de cemento en el Perú, permitió que esta operación alcanzara un récord de despachos de 6.7 millones de t, con una mejora en su participación de mercado como resultado de su desempeño superior al del mercado en dicho país, a pesar de que el sector construcción creció solo un 3.0% durante el año. Las operaciones de concreto en el Perú mantuvieron su recuperación en volúmenes este año, atendiendo a los grandes proyectos de infraestructura de la zona central del país y manteniendo su calidad y eficiencia. Además, nuestras operaciones de energía alcanzaron también un récord en volúmenes de ventas, superando los 2,000 GWh de suministro al mercado.

Las operaciones de Ecuador, a pesar de la paralización de las comunidades indígenas, alcanzaron 1.3 millones de t, un volumen mayor que el de 2021. También se logró una recuperación de volúmenes en concreto, a pesar de la escasa inversión en infraestructura en ese país.

En EE.UU., todos los negocios tuvieron un desempeño superior al del año anterior: los volúmenes de venta de cemento se recuperaron y llegaron a las 667,000 t, mientras que los volúmenes de concreto (962,000 m³) y agregados (3.0 millones de t) tuvieron un resultado alentador.

Con el respaldo de los sólidos resultados operativos, nuestros ingresos consolidados fueron un 18.0% mayores, y alcanzamos un EBITDA un 1.3% mayor respecto al año anterior: S/ 1,572 millones. Tuvimos una contracción del margen EBITDA, que pasó de un 30.6% en 2021 a un 26.3% en 2022, explicado principalmente por los mayores costos de los



EN MEDIO DE ESTE ENTORNO DESAFIANTE
EN LOS PAÍSES DONDE OPERAMOS,

LOS RESULTADOS OPERATIVOS Y ECONÓMICOS DEL GRUPO UNACEM FUERON SATISFACTORIOS.

A NIVEL OPERATIVO, REGISTRAMOS
UN INCREMENTO EN VOLÚMENES DE
PRODUCCIÓN Y VENTA EN TODAS
NUESTRAS UNIDADES DE NEGOCIO.

combustibles y las materias primas, así como por la devaluación de las monedas locales.

Nuestros gastos financieros consolidados disminuyeron en un 15.9% comparados con los de 2021. Hemos cumplido con la amortización de deuda conforme a los cronogramas establecidos, lo que nos llevó a cerrar el año con menores niveles de deuda, manteniendo un costo financiero estable durante el periodo.

Por último, nuestra utilidad neta consolidada se incrementó en un 14.8% respecto al año anterior.

Inversiones de capital

Durante 2022, nuestras inversiones en activo fijo del Grupo UNACEM estuvieron enfocadas principalmente en proyectos de eficiencia y sostenibilidad. En el Perú, continuamos con la optimización del enfriador de la línea 3 de la planta Condorcocha y las nuevas líneas de envasado en ambas plantas. En Ecuador, estamos desarrollando el proyecto de eliminación de cuellos de botella y el acondicionamiento para incrementar el uso de biomasa. En EE.UU., entramos a la fase final del proyecto integral del nuevo molino y mejoras que nos permitirán añadir capacidad adicional para la producción de cemento. En cuanto a las unidades de negocio de concreto, estas realizaron principalmente reemplazo de flota de camiones de acuerdo con lo programado.

Este año, concretamos dos adquisiciones alineadas con nuestra estrategia de consolidación de las unidades de nuestro portafolio. En noviembre, con el fin de reforzar nuestra presencia en Chile y completar nuestro modelo de negocio en ese país, adquirimos CONOVIA, una empresa de



NUESTROS INGRESOS
CONSOLIDADOS FUERON UN

18.0%
MAYORES,

Y ALCANZAMOS UN EBITDA UN
1.3% MAYOR RESPECTO AL AÑO
ANTERIOR.

agregados que tiene una capacidad instalada de procesamiento de 15,000 t mensuales de este material.

Además, como anunciamos en diciembre, nuestro brazo de energía, CELEPSA, está por completar en pocas semanas el proceso de adquisición de las acciones y acreencias de Termochilca S.A., una empresa de generación eléctrica que cuenta con una central térmica de ciclo combinado ubicada en el distrito de Chilca, provincia de Cañete, con una potencia instalada de 300 MW.

Esta transacción representa un hito importante para el Grupo UNACEM, pues nos permitirá mejorar la confiabilidad de nuestras operaciones de energía, ya que nuestra matriz actual es solo de generación hidroeléctrica y presenta variables impredecibles, como la estacionalidad hidrológica y la dependencia climática. Con la generación de Termochilca, tendremos una mayor confiabilidad y podremos invertir en proyectos de energía solar y eólica en el futuro. De esta manera, fortalecemos la posición de CELEPSA en el mercado eléctrico peruano.

Creación de valor a largo plazo

Con el inicio de esta nueva etapa corporativa, en la que separamos la gobernanza del portafolio y la gestión de la operación de cemento en el Perú, diseñamos el plan estratégico del Grupo UNACEM para el periodo 2022-2026. En este plan, hemos establecido la ruta para alcanzar el máximo potencial de nuestro portafolio en los siguientes años. Hemos asignado un rol a cada una de las unidades de negocio del Grupo, con base en su etapa de madurez y el mercado en el que operan; estoy seguro de la capacidad y el compromiso de cada uno de los equipos de respon-

sables de la ejecución de este plan, lo cual nos permitirá seguir contribuyendo al desarrollo de la infraestructura y vivienda de los países en los que operamos, trabajando con una combinación de talento y conocimiento, enfocados en la calidad y la mejora continua de nuestros procesos.

La ejecución implica habilitar oportunidades para construir los cimientos de un futuro sostenible para todos y garantizar la sostenibilidad de nuestros negocios a largo plazo, en línea con nuestra aspiración de ser un referente en la región por el valor generado, compartido y reconocido por nuestros grupos de interés.

Compromiso con la sostenibilidad

Nuestro propósito "Unidos crecemos para construir un mundo sostenible" refleja nuestro compromiso de optimizar la creación de valor facilitando el alineamiento de todas nuestras unidades de negocio, con foco en el desarrollo de talento y la transformación cultural del Grupo UNACEM, y poner en valor el conocimiento acumulado en tantos años de experiencia que tenemos como grupo.

Sin duda, nuestros trabajadores han sido un eje central en la gestión de 2022. Hemos definido el modelo de competencias y de gestión de desempeño para todo el Grupo, junto con un sistema de compensación que nos permita alinear la consecución de los objetivos de largo plazo que nos hemos trazado.

Además, nuestro programa corporativo de seguridad Vida Primero, cuyo objetivo es alcanzar la interdependencia en seguridad para el año 2030, se centró en la construcción de la Visión Corporativa de Seguridad, mediante la partici-

pación de los equipos de trabajo junto con la alta dirección en capacitaciones y talleres orientados a fortalecer el liderazgo en temas de seguridad.

En materia climática, luego de que nos adhiriéramos a la meta de la Global Cement and Concrete Association de alcanzar la neutralidad en carbono para el año 2050, en 2022 aprobamos nuestra meta de reducción de CO₂ para el año 2030 para nuestras unidades de cemento, que consiste en alcanzar los 500 kg de CO₂/t cementicios. En 2023, trabajaremos la estrategia y la hoja de ruta de cada una de las unidades cementeras para alcanzar esta ambiciosa meta. En línea con nuestra preocupación climática, durante 2022 realizamos un diagnóstico de brechas en relación con el marco de la metodología del Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, el punto de partida para trabajar en esta adaptación en los años siguientes.

No podremos lograr lo anterior sin fortalecer también la forma como logramos los objetivos. Por ello, lanzamos una nueva versión del Código de Ética y Conducta y de nuestro sistema integral de cumplimiento, esencial para mantener vivo el sistema y asegurar su cumplimiento. Además, estamos trabajando en la gobernanza y ejecución de la estrategia para la gestión integral de riesgos, de manera transversal.

Agradecimiento

Agradezco a nuestros accionistas por la confianza brindada; a nuestros clientes en cada uno de los países y negocios en los que operamos, por preferir nuestros productos y servicios, y permitírnos trabajar juntos para superar las dificultades de un entorno tan volátil como el que enfrentamos; a cada uno de los miembros del Directorio, por su



APROBAMOS NUESTRA META DE REDUCCIÓN DE CO₂

PARA EL AÑO 2030 PARA NUESTRAS
UNIDADES DE CEMENTO, QUE
CONSISTE EN ALCANZAR **LOS 500 kg
DE CO₂/t CEMENTICIOS.**

dedicación y respaldo en el proceso de transformación que hemos iniciado; y a cada uno de nuestros más de 5,800 trabajadores, por su trabajo arduo y compromiso permanente para lograr excelentes resultados en este año y labrar un futuro prometedor.

En el Grupo UNACEM, recibimos con entusiasmo esta nueva etapa que iniciamos hace más de un año, y mantenemos firme nuestro compromiso de contribuir al desarrollo de los países en los que tenemos presencia, construyendo mejores condiciones para todos nuestros grupos de interés y enfocándonos en la creación de valor de largo plazo.

Los invito a conocer los hechos más relevantes de la gestión del Grupo UNACEM en 2022.



MANTENEMOS FIRME NUESTRO COMPROMISO DE CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LOS PAÍSES EN LOS QUE TENEMOS PRESENCIA,

CONSTRUYENDO MEJORES CONDICIONES
PARA TODOS NUESTROS GRUPOS DE
INTERÉS Y ENFOCÁNDONOS EN LA
CREACIÓN DE VALOR DE LARGO PLAZO.



RICARDO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

CAP. 1	PERFIL DEL GRUPO UNACEM	13	1.1	Quiénes somos	14
			1.2	Nuestras unidades de negocio	16
			1.3	Nuestro modelo de creación de valor	24
			1.4	Directorio y equipo ejecutivo	29
			1.4.1	Directorio	30
			1.4.2	Equipo ejecutivo	43

CAP. 2	GESTIÓN 2022	52	2.1	Hitos principales	53
			2.2	Resultados financieros	55
			2.2.1	Desempeño de los negocios	55
			2.2.2	Desempeño financiero y generación de valor	69

CAP. 3	NUESTRAS PRIORIDADES	76	3.1	Desempeño económico	77
			3.1.1	Gobierno corporativo	78
			3.1.2	Ética y <i>compliance</i>	82
			3.1.3	Gestión del riesgo	86
			3.1.4	Innovación y transformación digital	89
			3.2	Desempeño social	95
			3.2.1	Gestión del talento y la diversidad	97
			3.2.2	Programa Vida Primero: seguridad y salud en el trabajo	109
			3.2.3	Inversión en la comunidad	113
			3.3	Desempeño ambiental	116
	3.3.1	Compromiso climático	121		

CAP. 4 **ACERCA DE ESTE REPORTE** **135**

CAP. 5 **INFORMACIÓN RELEVANTE DEL GRUPO UNACEM** **140**

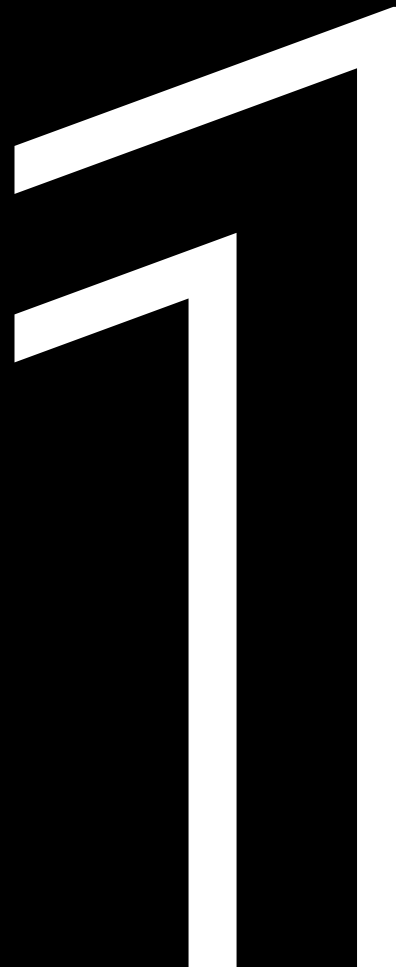
5.1	Información general del negocio	141
5.1.1	Capital social y estructura accionaria	146
5.1.2	Descripción de operaciones y desarrollo	149

CAP. 6 **ANEXOS** **167**

6.1	Estados financieros	168
6.2	Información relativa al mercado de los valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores	179
6.3	Métricas ASG: ambientales, sociales y de gobernanza	185
6.3.1	Métricas ambientales	185
6.3.2	Métricas sociales	194
6.3.3	Métricas de gobernanza	205
6.4	Índice SASB	207
6.4.1	Indicadores SASB – Materiales de construcción	207
6.4.2	Indicadores SASB – Compañías eléctricas y generadores eléctricos	211
6.4.3	Índice SASB – Servicios, concreto y agregados	213

PERFIL DEL GRUPO UNACEM

CAP.



1.1

Quiénes somos

En 2022, iniciamos una etapa corporativa como Grupo UNACEM. Hoy, somos un grupo empresarial con un portafolio de compañías diversificado en negocios de cemento, concreto, energía eléctrica y servicios relacionados, con presencia en 5 países: Perú, Ecuador, Chile, Colombia y EE.UU. Nuestro enfoque en tecnología, en la cadena de valor de la construcción y en sectores complementarios, nos posiciona como referentes en la industria regional del cemento y del concreto y como líderes en el mercado peruano.

Centrados en el propósito "Unidos crecemos para construir un mundo sostenible", estamos comprometidos con asegurar la sostenibilidad de nuestro portafolio y maximizar la generación de valor para nuestros grupos de interés. Nuestro propósito refleja el compromiso y el enfoque en el desarrollo de infraestructura y vivienda en los países en los que operamos, habilitando oportunidades para construir los cimientos de un futuro sostenible para todos.

Alineado con este propósito, nuestro manifiesto refleja convicción y compromiso con los grupos de interés, vinculando nuestras prioridades estratégicas con la creación de valor de todas las unidades de negocio del Grupo UNACEM.

Nuestro manifiesto:

- Todo lo que hacemos está centrado en mejorar la vida de las personas; unimos talento y conocimiento para lograrlo.
- Creemos que todas las personas merecen vivir una vida digna, segura y feliz; unidos construimos mejores condiciones para lograrlo.
- El cuidado del medio ambiente no es solo una promesa, es un compromiso que asumimos en cada acción; nos enfocamos en la mejora continua de nuestros procesos para hacerlos más eficientes y sostenibles.

Nuestros valores son transversales a toda nuestra estrategia; sostienen nuestras decisiones, acciones y resultados; y coadyuvan a una creación de valor económico, social y ambiental que contribuya un mundo en el que nosotros y las futuras generaciones podamos vivir mejor.

Contamos con una nueva estructura corporativa que ordena la gobernanza y la gestión del portafolio; que permite el desarrollo de lineamientos estratégicos que facilitan sinergias y alineamiento de las unidades de negocio del Grupo UNACEM; que agiliza nuestro proceso de transformación y capitaliza el conocimiento acumulado en más de 100 años como líderes del mercado de cemento en el Perú.



CONTAMOS CON UNA NUEVA ESTRUCTURA CORPORATIVA

QUE ORDENA LA GOBERNANZA Y LA
GESTIÓN DEL PORTAFOLIO.

Nuestros valores



INTEGRIDAD



COMPROMISO



EXCELENCIA



SEGURIDAD
Y SALUD



SOSTENIBILIDAD

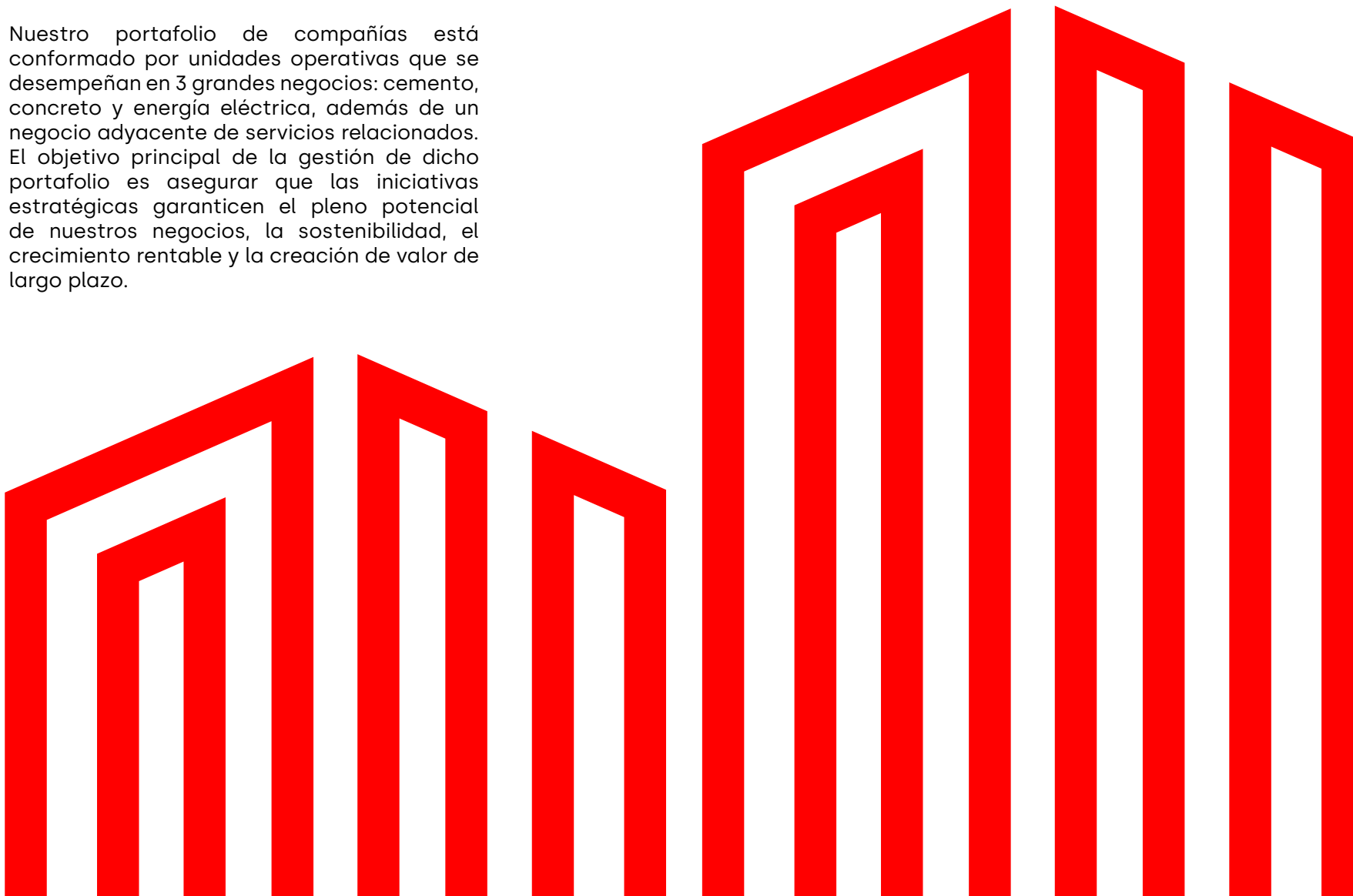


ORIENTACIÓN
AL CLIENTE

1.2

Nuestras unidades de negocio

Nuestro portafolio de compañías está conformado por unidades operativas que se desempeñan en 3 grandes negocios: cemento, concreto y energía eléctrica, además de un negocio adyacente de servicios relacionados. El objetivo principal de la gestión de dicho portafolio es asegurar que las iniciativas estratégicas garanticen el pleno potencial de nuestros negocios, la sostenibilidad, el crecimiento rentable y la creación de valor de largo plazo.



3

EL GRUPO UNACEM HOY

CAPACIDAD TOTAL DEL GRUPO



CEMENTO

11.3 MILLONES DE t



CONCRETO

5.5 MILLONES DE m³



AGREGADOS

9.7 MILLONES DE t



GENERACIÓN HIDROELÉCTRICA

271.0 MW



GENERACIÓN TÉRMICA

66.0 MW

1

PERÚ

8.3
MILLONES DE t
73.0%



271.0 MW
80.0%



3.4
MILLONES m³
65.0%



42.0 MW
13.0%



6.5
MILLONES DE t
65.0%



1
PLANTA DE
ESTRUCTURAS
INDUSTRIALIZADAS
DE CONCRETO



2

ECUADOR

1.7
MILLONES DE t
15.0%



0.7
MILLONES DE t
6.0%



0.2
MILLONES m³
4.0%



0.8
MILLONES m³
15.0%



24.0
MW
7.0%



3
PLANTAS DE
ESTRUCTURAS
INDUSTRIALIZADAS
DE CONCRETO



3

EE.UU.

0.6
MILLONES DE t
6.0%



1.2
MILLONES m³
16.0%



2
PLANTAS DE
ESTRUCTURAS
INDUSTRIALIZADAS
DE CONCRETO



4

CHILE

5

COLOMBIA

2
PLANTAS DE
ESTRUCTURAS
INDUSTRIALIZADAS
DE CONCRETO



PRINCIPALES OPERACIONES



CEMENTO

VENTA
S/ 3,351
MILLONES

EBITDA
S/ 1,178
MILLONES

4

OPERACIONES

Perú
Ecuador
Chile
EE.UU.

4

EMPRESAS
DEL GRUPO

UNACEM Perú
UNACEM Ecuador
UNACEM Chile
Drake Cement

CAPACIDAD
INSTALADA

11.3
MILLONES
DE TONELADAS/AÑO

DESPACHO DE
CEMENTO

9.1
MILLONES
DE TONELADAS/AÑO

PRINCIPALES OPERACIONES



CONCRETO

VENTAS
S/ 2,311
MILLONES

EBITDA
S/ 270
MILLONES

4

OPERACIONES

Perú
Ecuador
Chile
EE.UU.

5

EMPRESAS
DEL GRUPO

UNICON Perú
CONCREMAX
UNICON Ecuador
UNICON Chile
Desert Ready Mix

CAPACIDAD

5.5 MILLONES

m³

7

PLANTAS DE ESTRUCTURAS
INDUSTRIALIZADAS DE
CONCRETO

PRODUCCIÓN
DE TONELADAS
DE CLÍNKER

4.5 MILLONES

m³

PRINCIPALES OPERACIONES



GENERACIÓN DE ENERGÍA

VENTAS
S/ 298.9
MILLONES

EBITDA
S/ 147.3
MILLONES

7

OPERACIONES

Perú
Ecuador

2

EMPRESAS DEL GRUPO
CONECTADAS AL SISTEMA
NACIONAL (SEIN)

CELEPSA
CELEPSA Renovables

5

CENTRALES
DE GENERACIÓN
HIDROELÉCTRICA

El Platanal
Marañón
Carpapata I, II, III

2

CENTRALES DE
GENERACIÓN TÉRMICA

Central Térmica de Atocongo
Central Térmica de Otavalo

VOLUMEN DE
VENTA

2,017 GWh

PRINCIPALES OPERACIONES



SERVICIOS

VENTAS
S/ 18.3
MILLONES

4

OPERACIONES

Perú

4

EMPRESAS
DEL GRUPO

ARPL
VIGIANDINA
INMA
DIGICEM

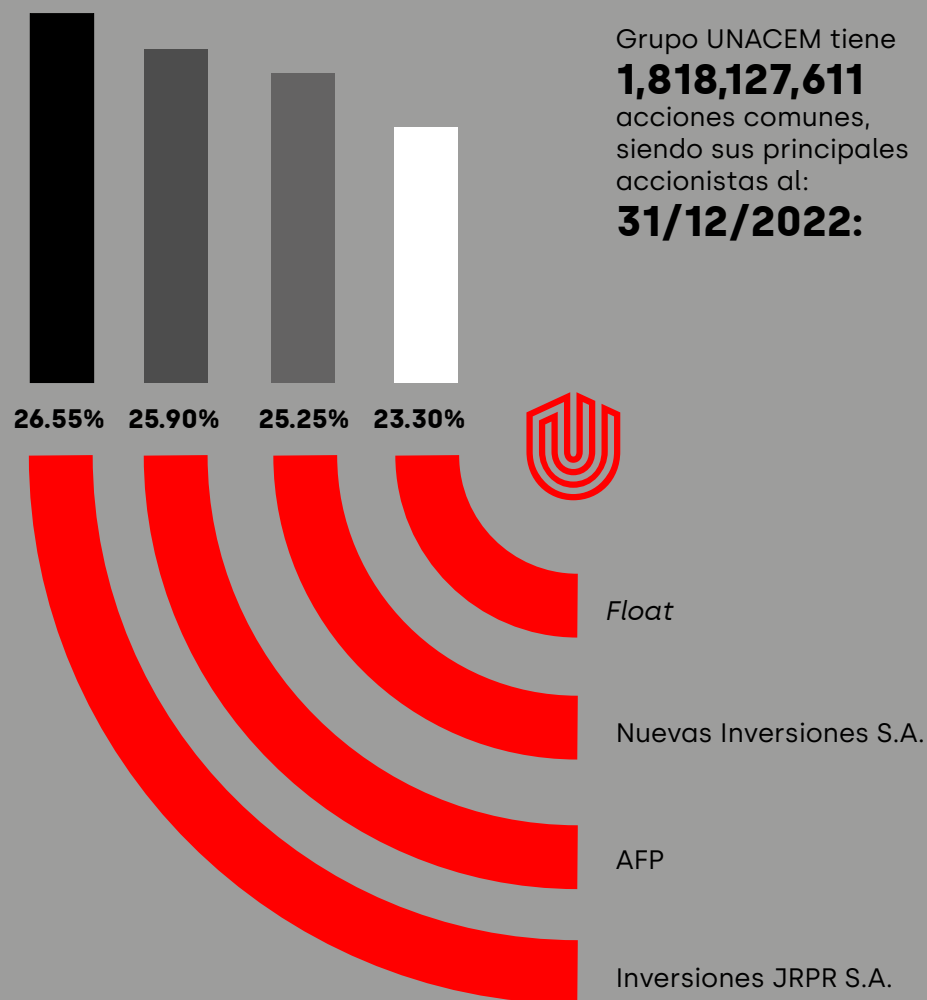
4

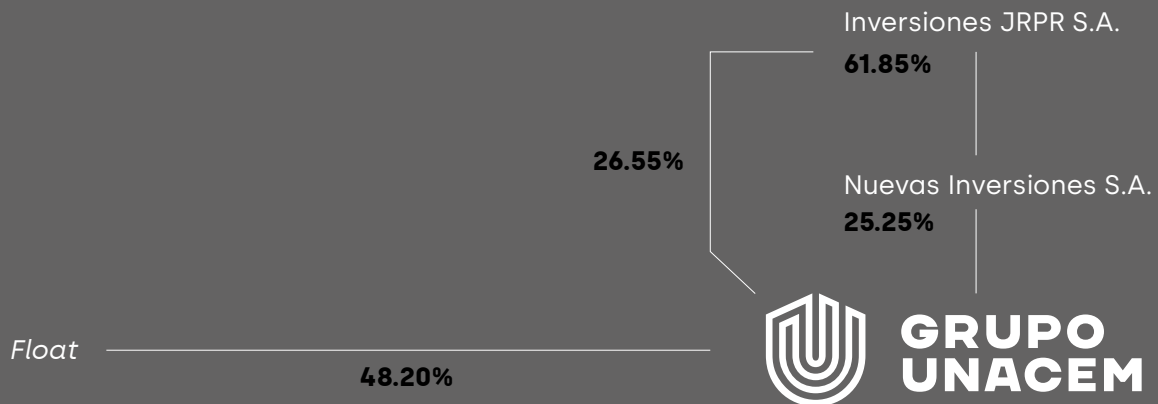
TIPOS DE
SERVICIO

Asesoría industrial
Servicios de vigilancia y
seguridad
Inversiones inmobiliarias
Servicios de tecnología

ACCIONISTAS

Nuestra estructura de gobierno busca optimizar la toma de decisiones, para adaptarnos a las exigencias del mercado y a los retos de un entorno muy dinámico y cambiante.





	PERÚ	ECUADOR	CHILE	COLOMBIA	EE.UU.
Cemento	✓	✓	✓		✓
Concreto/hormigón	✓	✓	✓		✓
Agregados/áridos	✓		✓		✓
Prefabricados	✓		✓	✓	
Generación de energía	✓				
Inmobiliaria	✓				✓
Servicios	✓				

1.3

Nuestro modelo de creación de valor

Nuestro modelo de creación de valor refleja compromiso y foco en el desarrollo de infraestructura y vivienda en los países en los que operamos, y la habilitación de oportunidades para la sostenibilidad de nuestros negocios a largo plazo. Aspiramos a ser un referente en la región por el valor generado, compartido y reconocido por nuestros grupos de interés.

Con el inicio de esta nueva etapa corporativa, elaboramos y aprobamos nuestro Plan Estratégico de Grupo 2022-2026. Este define nuestra estrategia de portafolio y de cada una de las empresas que lo conforman, así como sus objetivos específicos de creación de valor según su etapa de madurez y el mercado en el que operan.

Declaración de Sostenibilidad

Nuestra Declaración de Sostenibilidad establece el compromiso a largo plazo del Grupo de brindar a la sociedad un futuro más sostenible, con un sistema de gobernanza sólido, así como con un enfoque ambiental centrado en la reducción de nuestra huella de carbono y el impulso a la conservación de la biodiversidad. La gestión de nuestro entorno está alineada con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

(1) **Gobierno corporativo**

(2) **Ambiente y biodiversidad**

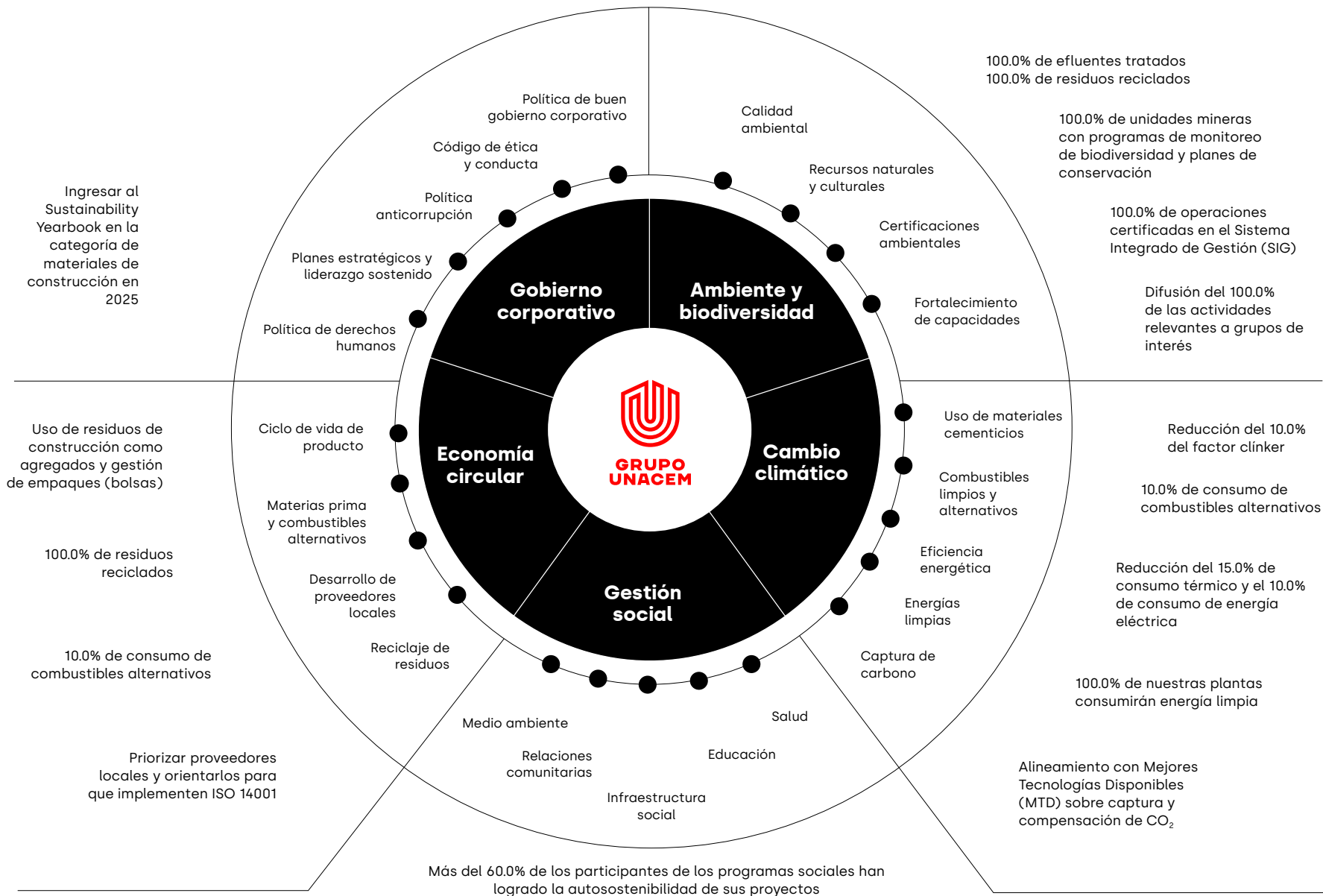
(3) **Economía circular**

(4) **Cambio climático**

(5) **Gestión social**

A continuación, detallamos cada uno de los pilares de nuestra Declaración de Sostenibilidad con sus ejes de trabajo y objetivos:

DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD 2021-2050



GESTIÓN DE CAPITALES

TIPO DE CAPITAL	¿QUÉ ES?	TEMAS MATERIALES VINCULADOS	ENTRADAS	SALIDAS
1 Capital financiero	Recursos económicos que la empresa posee u obtiene de los mercados de capital y que utiliza para la producción de bienes y servicios.	Gestión financiera y generación de valor. Ética y gobierno corporativo.	S/ 5,696,808,000 de patrimonio.	S/ 5,978,843,000 en ventas netas. S/ 1,571,636,000 millones de EBITDA.
2 Capital manufacturado/ industrial	Activos o bienes tangibles utilizados por la empresa para la provisión del servicio.	Gestión financiera y generación de valor. Innovación y transformación digital.	El Grupo UNACEM está conformado por unidades operativas que se desempeñan en 3 grandes negocios: cemento, concreto y energía, además de servicios relacionados, en 5 países. Capacidad de producción de 9.7 millones de t de clínker, 11.3 millones de t de cemento, 5.5 millones de m ³ de concreto, 271 MW de generación hidroeléctrica y 66 MW de generación térmica.	Producción de 9.1 millones de t de cemento y 4.5 millones de m ³ de concreto. Despacho de 9.1 millones de t de cemento, 4.5 millones de m ³ de concreto, 3.1 millones de t de agregados y 2,017 GWh de generación de energía.

TIPO DE CAPITAL	¿QUÉ ES?	TEMAS MATERIALES VINCULADOS	ENTRADAS	SALIDAS
3 Capital intelectual	Activos intangibles basados en conocimientos.	Innovación y transformación digital.	No especificada / no disponible.	4 iniciativas destacadas en innovación centrada en el cliente, y 3 iniciativas de innovación y digitalización de procesos en nuestros negocios de cemento, concreto y energía.
4 Capital humano	Conocimientos, habilidades, experiencia y motivación de los empleados.	Gestión del talento y la diversidad. Transformación cultural y gestión del cambio.	S/ 674,950,000 pagados en remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores. 39.6 horas de capacitación anuales promedio por trabajador. S/ 543 (monto promedio ponderado) invertidos por trabajador en capacitación y desarrollo.	77 puntos de valoración del ambiente laboral en la encuesta Great Place to Work aplicada a 10 unidades de negocio del Grupo UNACEM. 84.0% de opinión favorable por parte de los trabajadores en la encuesta Stakeholders Sustainability Index (SSI) ¹ de UNACEM Perú.

1. El SSI busca evaluar riesgos asociados a los comportamientos de los clientes, proveedores, trabajadores y vecinos. Se encuentra conectado con la estrategia de negocio sostenible de UNACEM Perú.

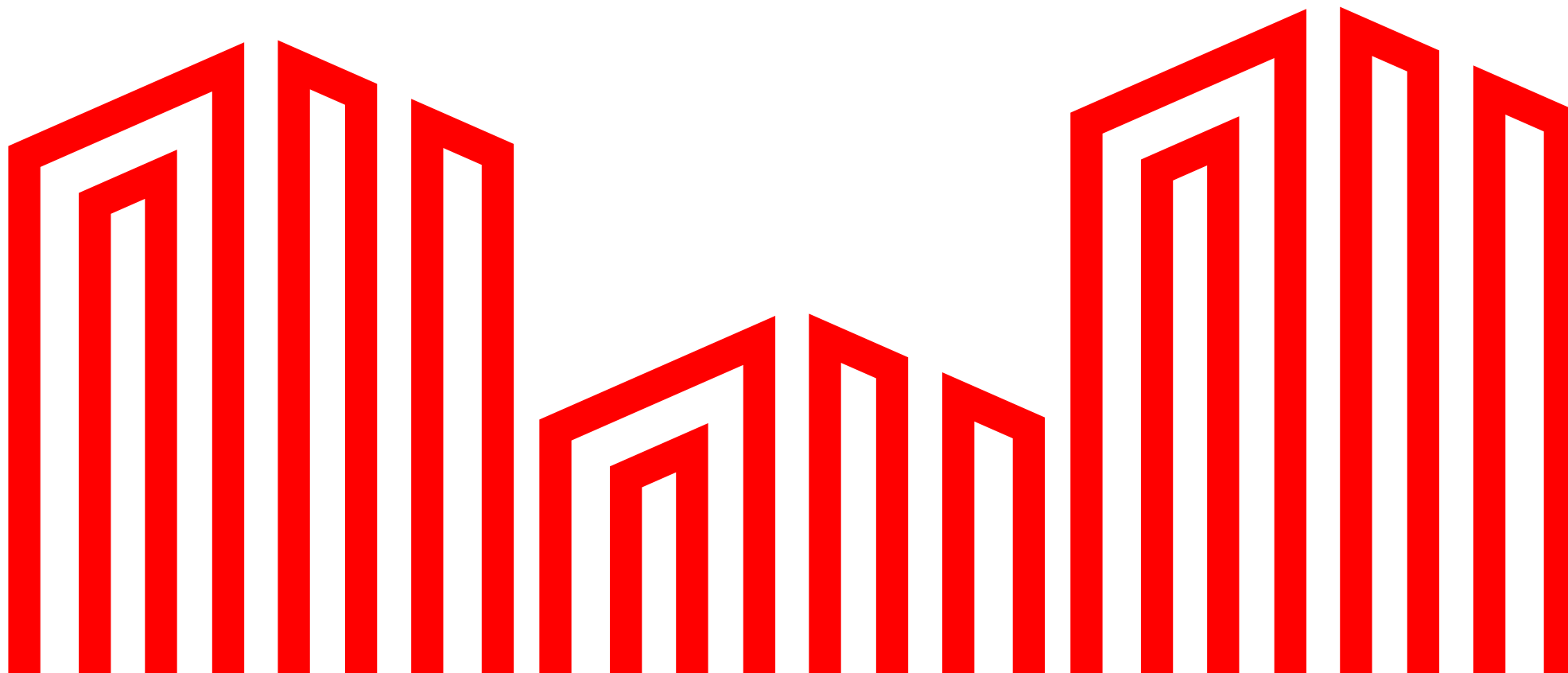
TIPO DE CAPITAL	¿QUÉ ES?	TEMAS MATERIALES VINCULADOS	ENTRADAS	SALIDAS
<p>5</p> <p>Capital natural</p>	<p>Recursos naturales potencialmente afectados por las actividades de la compañía.</p>	<p>Compromiso climático.</p>	<p>S/ 27,007,551.24 en inversiones ambientales.</p>	<p>Emisiones de alcance 1: 5,771,374.00 t CO₂eq; emisiones de alcance 2: 204,634.00 t CO₂eq.</p> <p>72.1% de la energía eléctrica y el 0.8% de la energía calórica proviene de fuentes renovables.</p> <p>El 9.7% del consumo de energía total es renovable.</p> <p>38.0% de agua reciclada / recirculada.</p> <p>80.0% de residuos reciclados y 11.0% de residuos sólidos peligrosos.</p>
<p>6</p> <p>Capital social y relacional</p>	<p>Capacidades para compartir, relacionarse y colaborar con sus grupos de interés, favoreciendo el desarrollo y el bienestar de la comunidad.</p>	<p>Ética y gobierno corporativo.</p> <p>Gestión del riesgo y cumplimiento.</p> <p>Inversión en la comunidad.</p>	<p>S/ 17,460,425 en inversión social.</p>	<p>Total de impuestos pagados: S/ 241,046,000.</p> <p>S/ 52,458 en tiempo remunerado para acciones de voluntariado.</p> <p>49.0% de trabajadores del Grupo fueron capacitados en el Código de Ética y Conducta (CODEC) durante su primer mes de lanzamiento.</p>

1.4

Directorio y equipo ejecutivo

1.4.1 Directorio

El Directorio de UNACEM Corp es nuestro máximo órgano de gobierno. Mantiene una visión estratégica y consolidada de todos los negocios del Grupo.



DIRECTORIO



RICARDO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA
Presidente del Directorio



ALFREDO GASTAÑETA ALAYZA
Vicepresidente del Directorio



MARCELO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA
Director



MARÍA ELENA RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA
Directora



CARLOS UGÁS DELGADO
Director



JAIME SOTOMAYOR BERNÓS
Director



DIEGO DE LA PIEDRA MINETTI
Director



MARTÍN RAMOS RIZO PATRÓN
Director



JORGE RAMÍREZ DEL VILLAR LÓPEZ DE ROMAÑA
Director Independiente



JOSÉ ANTONIO PAYET PUCCIO
Director Independiente



ELMER CUBA BUSTINZA
Director Independiente





Nacionalidad
PERUANO

Fecha de nacimiento
28/10/1955

Actividad principal
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

Miembro de comités del Directorio
COMITÉ DE ESTRATEGIA Y SOSTENIBILIDAD

Ricardo Rizo Patrón de la Piedra

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

El señor Rizo Patrón es Presidente de nuestro directorio desde 2012 y miembro de él desde 1985. Es Presidente del directorio de UNACEM Perú y Presidente del directorio de CELEPSA y Vigilancia Andina S.A. (VASA) desde 2014, empresa en la que, además, fue Vicepresidente anteriormente. Es Vicepresidente de Nuevas Inversiones S.A. (NISA) desde 1984. Es Gerente de ARPL Tecnología Industrial S.A. (ARPL) desde 1979, y fue miembro del directorio de El Pacífico – Peruano Suiza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A., en 2003.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CALIFICACIONES

Es ingeniero químico de la Universidad de Notre Dame y tiene una maestría en Ingeniería Química del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT).

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

Gerente de Desarrollo en ARPL.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

No aplica.

NOMBRAMIENTO
03/1985



ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO

100.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gobierno corporativo y directorios
- Materiales de construcción
- Ingeniería y construcción
- Energía
- Dirección y estrategia
- Gestión de riesgos
- Gestión comercial
- Gestión del talento humano
- Tributación
- Fusiones y adquisiciones
- Inmobiliario
- Sostenibilidad

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- Inversiones JRPR S.A.
- Nuevas Inversiones S.A.
- CELEPSA
- UNACEM Ecuador S.A.
- ARPL Tecnología Industrial
- Drake Cement LLC
- Skanon Investments Inc.
- INVECO S.A.
- Asociación UNACEM
- UNACEM Chile



Alfredo Gastañeta Alayza

VICEPRESIDENTE DEL DIRECTORIO

El señor Gastañeta es Vicepresidente de nuestro directorio desde 2012 y miembro de él desde 1981. Ha sido Presidente del directorio de NISA desde 1992 y miembro de él desde 1977. Además, fue miembro del directorio del Banco Internacional del Perú (Interbank) de 2004 a 2015. Es miembro del directorio de Inversiones en Concreto y Afines S.A. (INVECO) desde 1996, de UNICON desde 1996, de CELEPSA desde 2005 y de UNACEM Perú desde 2021. Fue socio del estudio García Sayán Abogados, donde actualmente es consultor. Tiene más de 40 años de experiencia en derecho corporativo y tributario.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CALIFICACIONES

Es abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

No aplica.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

No aplica.

NOMBRAMIENTO
01/1981



ASISTENCIA A
SESIONES DE DIRECTORIO

100.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gobierno corporativo y directorios
- Materiales de construcción
- Energía
- Gestión financiera y contable
- Dirección y estrategia
- Gestión de riesgos
- Gestión comercial
- Derecho corporativo
- Tributación
- Fusiones y adquisiciones
- Inmobiliario
- Sostenibilidad

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- Nuevas Inversiones S.A.
- CELEPSA
- UNICON
- Drake Cement LLC
- UNACEM Ecuador S.A.



Nacionalidad
PERUANO

Fecha de nacimiento
19/12/1960

Actividad principal
DIRECTOR DE EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

Miembro de comités del Directorio
**COMITÉ COMERCIAL
COMITÉ DE ESTRATEGIA Y SOSTENIBILIDAD**

Marcelo Rizo Patrón de la Piedra

DIRECTOR

El señor Rizo Patrón es miembro de nuestro directorio desde 1994. También es Presidente del directorio de UNICON desde 1996, de PREANSA Perú desde 2007, de Master Builders Solutions S.A. (antes BASF) desde 2000, y miembro del directorio de UNACEM Perú desde 2021. Además, es miembro del directorio de ARPL desde 2001, de CELEPSA desde 2005, de Entrepisos Lima S.A.C. desde 2010, de PREANSA Chile desde 2014 y de PREANSA Colombia desde 2013.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CALIFICACIONES

Es ingeniero mecánico de la Universidad de Notre Dame y tiene una maestría en Ingeniería Mecánica del Georgia Institute of Technology.

Es graduado del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura.

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

- Gerente de Negocios en ARPL
- Presidente Ejecutivo en Unión de Concreteras S.A.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

- Masters Builders Solutions S.A.

NOMBRAMIENTO
03/1994



ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO

100.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gobierno corporativo y directorios
- Materiales de construcción
- Ingeniería y construcción
- Energía
- Dirección y estrategia
- Gestión comercial
- Inmobiliario

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- Inversiones JRPR S.A.
- UNICON
- PREANSA
- ARPL Tecnología Industrial S.A.
- CELEPSA
- Drake Cement LLC
- Entrepisos Lima
- Agregados Comerciales S.A.
- UNACEM Chile
- UNACEM Ecuador S.A.
- UNICON Chile



Nacionalidad
PERUANA

Fecha de nacimiento
19/06/1957

Actividad principal
SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN DE ARPL TECNOLOGÍA INDUSTRIAL S.A. DIRECTORA

Miembro de comités del Directorio
**COMITÉ COMERCIAL
COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS Y COMPENSACIONES**

María Elena Rizo Patrón de la Piedra

DIRECTORA

La señora Rizo Patrón es miembro de nuestro directorio desde 2020, del directorio de UNICON desde 2010 y del directorio de UNACEM Perú desde 2021. Además, forma parte de la Gerencia Administrativa de ARPL desde 1995 y es miembro de su directorio desde 2007. También es miembro del directorio y Gerenta General de Inversiones JRPR S.A., y miembro del directorio de Vigilancia Andina S.A., de Skanon Investments Inc. y de Inmobiliaria Santa Cruz S.A. A la fecha, también es miembro del Consejo Directivo de la Asociación UNACEM.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CERTIFICACIONES

Administradora de empresas de la Universidad del Pacífico.

Graduada del Programa de Dirección Especializada en Finanzas y Control del PAD – Escuela de Dirección de la Universidad de Piura.

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

Subgerente de Administración de ARPL Tecnología Industrial S.A.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

No aplica.

NOMBRAMIENTO
03/2020



ASISTENCIA A
SESIONES DE DIRECTORIO

100.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gobierno corporativo y directorios
- Gestión financiera y contable
- Dirección y estrategia
- Gestión comercial
- Gestión del talento humano

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- Inversiones JRPR S.A.
- Skanon Investments Inc.
- UNICON
- VIGIANDINA S.A.
- ARPL Tecnología Industrial
- Asociación UNACEM



Carlos Ugás Delgado

DIRECTOR

El señor Ugás es miembro de nuestro directorio desde 1996. Fue nuestro Gerente General de 1996 a 2020 y es Director de CELEPSA y UNACEM Ecuador. Actualmente es miembro del directorio de UNICON, Drake Cement LLC y UNACEM Perú.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CERTIFICACIONES

Ingeniero electromecánico de la Universidad Nacional de Ingeniería.

Capacitación especial a cargo de Reliance Electric en Cleveland, Ohio.

Graduado de los Programas de Desarrollo Directivo, de Alta Dirección y de Competencias Directivas de la Universidad de Piura.

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

No aplica.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

No aplica.

NOMBRAMIENTO
03/1996



ASISTENCIA A
SESIONES DE DIRECTORIO

100.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gobierno corporativo y directorios
- Materiales de construcción
- Ingeniería y construcción
- Energía
- Dirección y estrategia
- Gestión de riesgos
- Gestión del talento humano
- Fusiones y adquisiciones
- Sostenibilidad

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- UNICON
- Drake Cement LLC
- PREANSA (suplente)



Nacionalidad
PERUANO

Fecha de nacimiento
28/10/1955

Actividad principal
**GERENTE EN ARPL
TECNOLOGÍA
INDUSTRIAL S.A.**

Miembro de comités del
Directorio
**COMITÉ DE ÉTICA Y
BUENA CONDUCTA**

Jaime Sotomayor Bernós

DIRECTOR

El señor Sotomayor es miembro de nuestro directorio desde 1994. Es miembro del directorio de NISA desde 1989, del directorio de CELEPSA desde 2005 y del directorio de UNACEM Perú desde 2021. Es Gerente Técnico de ARPL desde 1992 y Gerente General desde 2019. Fue Líder de la Región de Latinoamérica y el Caribe de ASME (The American Society of Mechanical Engineering) hasta junio de 2022.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CERTIFICACIONES

Ingeniero mecánico por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

Maestría en Ciencias por la Universidad de Columbia.

MBA por la Universidad ESAN.

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

Gerente en ARPL
Tecnología Industrial S.A.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

No aplica.

NOMBRAMIENTO
03/1994



ASISTENCIA A
SESIONES DE DIRECTORIO

100.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gobierno corporativo y directorios
- Materiales de construcción
- Ingeniería y construcción
- Energía
- Gestión financiera y contable
- Dirección y estrategia
- Gestión de riesgos
- Gestión comercial
- Gestión del talento humano
- Transformación digital e innovación
- Sostenibilidad

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- NISA
- ARPL Tecnología Industrial S.A.
- CELEPSA



Nacionalidad
PERUANO

Fecha de nacimiento
29/04/1965

Actividad principal
**GERENTE GENERAL Y
ACCIONISTA DE LA VIGA
S.A.**

Miembro de comités del
Directorio
**COMITÉ DE ESTRATEGIA
Y SOSTENIBILIDAD**

Diego de la Piedra Minetti

DIRECTOR

El señor de la Piedra es miembro de nuestro directorio desde 2011. Es Gerente General y miembro del directorio de La Viga S.A. desde 1990, de NISA desde 2010, de PSW S.A. desde 2007 y de UNACEM Perú desde 2021.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CERTIFICACIONES

Administrador de empresas de la Universidad del Pacífico.

MBA de la Universidad de Piura.

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

No aplica.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

- La Viga S.A.
- PSW S.A.

NOMBRAMIENTO
03/2012



ASISTENCIA A
SESIONES DE DIRECTORIO

100.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Materiales de construcción
- Dirección y estrategia
- Gestión comercial
- Inmobiliario
- Transformación digital e innovación

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- NISA
- Drake Cement LLC



Nacionalidad
PERUANO

Fecha de nacimiento
07/09/1980

Actividad principal
PROFESIONAL DE INVERSIONES EN EL GESTOR DE ACTIVOS FINANCIEROS GLOBAL THE ROHATYN GROUP

Miembro de comités del Directorio:
**COMITÉ COMERCIAL
COMITÉ DE ESTRATEGIA Y
SOSTENIBILIDAD**

Martín Ramos Rizo Patrón

DIRECTOR

El señor Ramos es director de UNACEM desde 2018 y miembro del directorio de UNACEM Perú desde 2021. Desde 2012, se desempeña como Profesional de Inversión en The Rohatyn Group (TRG), administrando el Fondo de Capital Privado LAPEF y participando en la dirección estratégica de las compañías en su portafolio de inversiones. Anteriormente, formó parte del equipo de Banca de Inversión y Finanzas Corporativas para América Latina en el Banco de Inversión Morgan Stanley, Nueva York. Previamente, perteneció al equipo de Banca de Inversión y Finanzas Corporativas, enfocado en clientes del sector de tecnología en el mercado estadounidense. Es Director Independiente de Pesquera Exalmar S.A.A. desde 2016 y de Confipetrol S.A.S. y subsidiarias. Ha sido miembro del directorio de Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (2012-2015).

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CERTIFICACIONES

Licenciado en Ciencias e Ingeniería Eléctrica y licenciado en Ciencias Administrativas con concentración en Finanzas, del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT). Maestría en Ingeniería Eléctrica e Informática del MIT.

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

No aplica.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

- Pesquera Exalmar S.A.A.
- Confipetrol S.A.S. y subsidiarias

NOMBRAMIENTO
03/2018



ASISTENCIA A
SESIONES DE DIRECTORIO

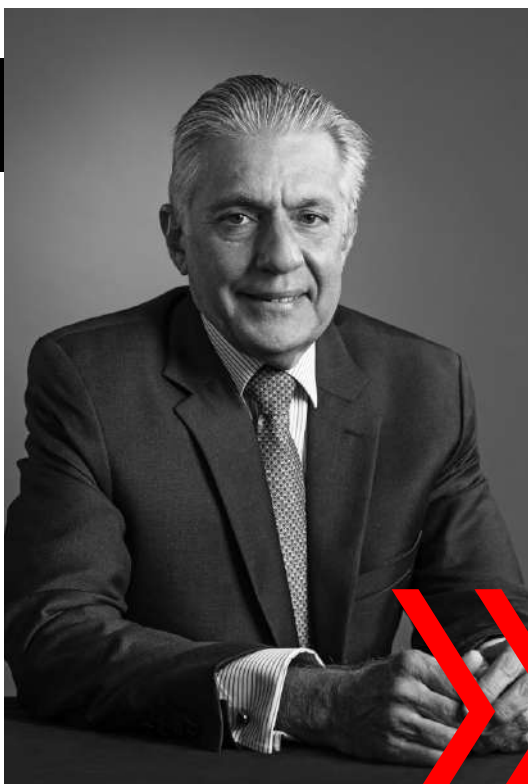
100.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gobierno corporativo y directorios
- Gestión financiera y contable
- Dirección y estrategia
- Fusiones y adquisiciones
- Transformación digital e innovación

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- ARPL
- DIGICEM



Nacionalidad
PERUANO

Fecha de nacimiento
27/02/1956

Actividad principal
DIRECTOR DE EMPRESAS

Miembro de comités del
Directorio

**COMITÉ COMERCIAL
COMITÉ DE AUDITORÍA,
RIESGOS Y CUMPLIMIENTO
COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS
Y COMPENSACIONES**

Jorge Ramírez del Villar López de Romaña

DIRECTOR INDEPENDIENTE

El señor Ramirez del Villar es actualmente Director de UNACEM Corp, de Drake Cement LLC / EE.UU. y de UNACEM Perú. Además, es Director de Banco Pichincha Perú y Mercanía Mercados Integrados 2.0, y miembro del consejo consultivo del MBA de la Universidad de Lima. Ha sido Director de Solución Empresa Administradora Hipotecaria, Inversiones 2020 y Mibanco, y *chair* de Vistage. Fue Gerente Central de Operaciones, Sistemas y Administración, Gerente de la División de Finanzas y Gerente del Área de Finanzas Corporativas del BCP. Previamente, fue Gerente de Banca de Inversión de Financiera de Crédito, Gerente General de Prodebolsa (ahora Credicorp Capital), asesor de la alta gerencia de Inversiones Centenario, analista financiero de Occidental Petroleum Company, y consultor de empresas de Booz Allen & Hamilton.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CERTIFICACIONES

Bachiller en Ingeniería Industrial de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI).

Maestría en Relaciones Internacionales de la Universidad de Cambridge (Reino Unido).

Maestría en Economía en la London School of Economics.

Maestría en Ingeniería de Sistemas en la Universidad de Pennsylvania (The Moore School).

MBA de Wharton School en la Universidad de Pennsylvania.

NOMBRAMIENTO
03/2018



ASISTENCIA A
SESIONES DE DIRECTORIO

92.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gestión financiera y contable
- Dirección y estrategia
- Gestión de riesgos
- Gestión comercial
- Gestión del talento humano
- Fusiones y adquisiciones
- Transformación digital e Innovación

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- Drake Cement LLC
- CELEPSA

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

- Banco Pichincha
- Mercanía – Mercados Integrados 2.0 S.A.C.

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

No aplica.



Nacionalidad
PERUANO

Fecha de nacimiento
27/09/1961

Actividad principal
**SOCIO DE PAYET, REY, CAUVI,
PÉREZ ABOGADOS**

Miembro de comités del
Directorio
**COMITÉ DE AUDITORÍA,
RIESGOS Y CUMPLIMIENTO
COMITÉ DE ÉTICA Y BUENA
CONDUCTA**

José Antonio Payet Puccio

DIRECTOR INDEPENDIENTE

El señor Payet es Director Independiente de UNACEM desde 2018 y de UNACEM Perú desde 2021. Es socio fundador de Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados desde 1996, y se especializa en derecho comercial general, fusiones y adquisiciones, y transacciones financieras. Inició su carrera profesional en la CONFIEP en 1990. Fue asesor del Ministro de Industria, Turismo, Integración y Negociaciones Comerciales Internacionales de 1992 a 1993, Gerente Legal de AFP Integra de 1993 a 1996, y miembro del directorio y del Tribunal de Defensa de la Competencia del INDECOP. Es miembro del directorio de la Bolsa de Valores de Lima S.A.A., Inversiones Brade S.A., IncaRail S.A. y UNACEM S.A.A. Además, ha sido profesor en materias de su especialidad en la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CERTIFICACIONES

Abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

Master of Laws (LL.M.) de Harvard Law School.

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

No aplica.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DEL GRUPO UNACEM

- UNACEM Perú S.A.
- UNACEM Ecuador S.A.

NOMBRAMIENTO
03/2018



ASISTENCIA A
SESIONES DE DIRECTORIO

92.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gobierno corporativo y directorios
- Gestión financiera y contable
- Derecho corporativo
- Tributación
- Fusiones y adquisiciones
- Gestión en políticas públicas

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

- Grupo BVL S.A.A.
- Bolsa de Valores de Lima S.A.A.
- Inversiones Brade S.A.
- IncaRail S.A.
- Expertia S.A. (alterno)
- Pesquera Diamante S.A.
- Cámara de Comercio de Lima
- Arie



Nacionalidad
PERUANO

Fecha de nacimiento
24/10/1965

Actividad principal
ECONOMISTA

Miembro de comités del Directorio
COMITÉ DE ESTRATEGIA Y SOSTENIBILIDAD
COMITÉ DE ÉTICA Y BUENA CONDUCTA

Elmer Cuba Bustinza

DIRECTOR INDEPENDIENTE

El señor Cuba es miembro del directorio de UNACEM desde 2020 y de UNACEM Perú desde 2021. Es Socio Director de Macroconsult S.A. y Director Independiente de Refinería La Pampilla S.A. Fue economista especializado del BCRP de 1993 a 1995, miembro por Perú del Pacific Economic Outlook del PECC, coordinador del Grupo de Macroeconomía del Consorcio de Investigación Económica y Social, y Director de COFIDE de 2000 a 2001. Asimismo, fue Vicepresidente de OSINERG y miembro de su Consejo Directivo de 2000 a 2006, miembro del Consejo Consultivo de la Presidencia del Poder Judicial de 2009 a 2010, Director Independiente de la compañía minera Milpo y de la compañía minera Atacocha hasta 2010, y Vicepresidente y miembro de la Comisión de Libre Competencia del INDECOPI de 2004 a 2013. Consultor del BID, Banco Mundial, OIT, CEPAL, USAID, CAF, CAN, CIES, Fondoempleo, PCM, MEF y SUNAT; y consultor macroeconómico permanente de importantes empresas nacionales e internacionales que operan en el país.

ESTUDIOS ACADÉMICOS Y/O CERTIFICACIONES

Magister en Economía por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

NOMBRAMIENTO
07/2020



ASISTENCIA A
SESIONES DE DIRECTORIO

100.0%

ÁREAS DE COMPETENCIA

- Gobierno corporativo y directorios
- Dirección y estrategia
- Gestión de riesgos
- Tributación
- Fusiones y adquisiciones
- Gestión en políticas públicas
- Sostenibilidad

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS

- UNACEM Perú S.A.

PARTICIPACIÓN EN PUESTOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS DEL GRUPO UNACEM

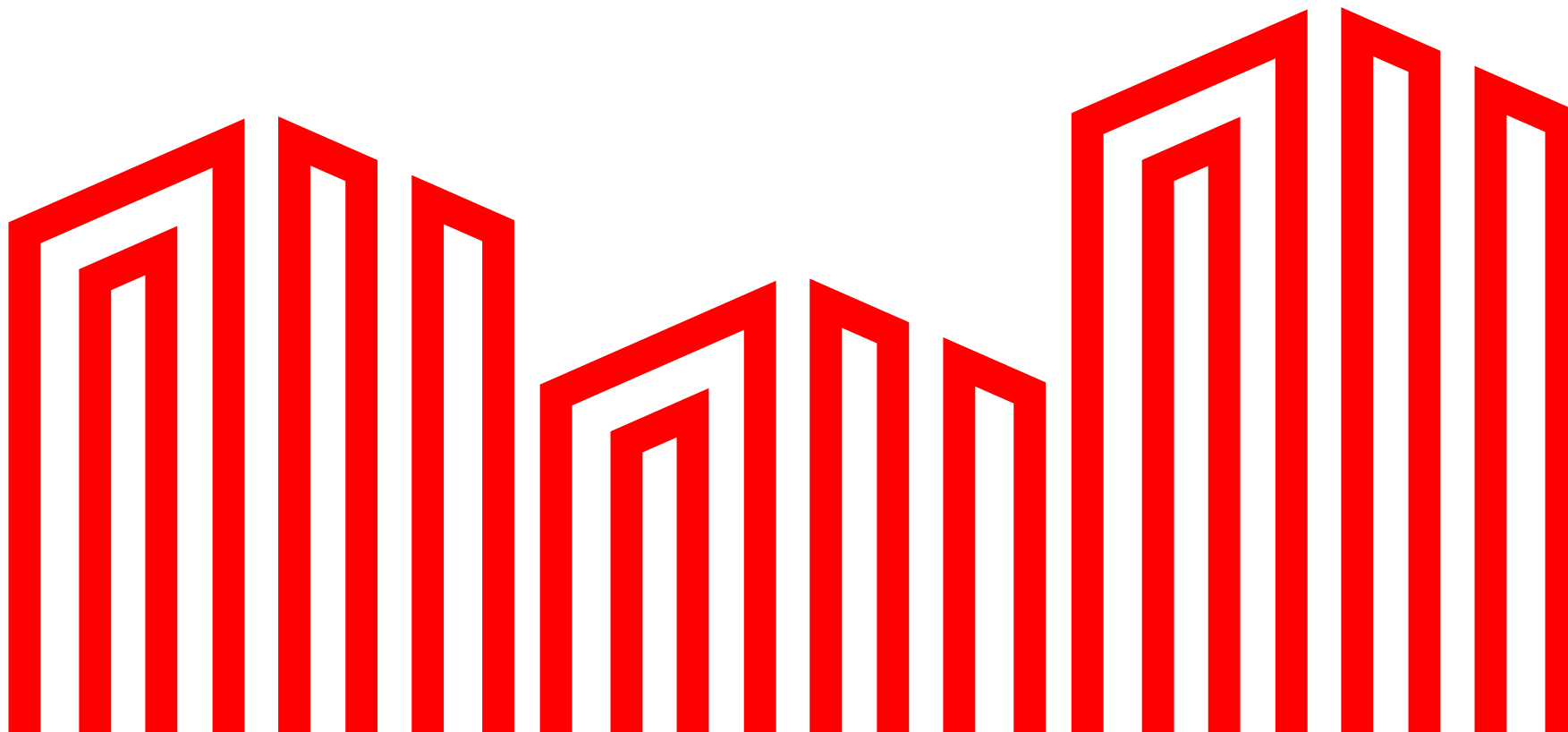
No aplica.

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS EN COMPAÑÍAS DISTINTAS AL GRUPO UNACEM

No aplica.

1.4.2 Equipo Ejecutivo

Nuestro Equipo Ejecutivo está enfocado en desplegar las estrategia de UNACEM Corp para llevar a cada una de las compañías que lo integran a su máximo potencial.



EQUIPO EJECUTIVO



PEDRO LERNER RIZO PATRÓN
Gerente General Corporativo



EDUARDO SÁNCHEZ VERDEJO
Vicepresidente Corporativo
de Operaciones Industriales



MARLENE NEGREIROS BARDALES
Vicepresidenta Corporativa
de Talento y Cultura



ARMANDO CASIS ZARZAR
Director Corporativo
de Relaciones Institucionales



ÁLVARO MORALES PUPPO
Vicepresidente Corporativo
de Finanzas



FERNANDO DYER ESTRELLA
Director Corporativo
de Riesgos y Cumplimiento





Pedro Lerner Rizo Patrón



GERENTE GENERAL CORPORATIVO

Graduado en Ciencias con mención en Ingeniería Mecánica por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), cuenta con un posgrado en Ciencias por el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT).

Lidera el Grupo UNACEM desde 2020. Cuenta con más de 17 años de experiencia en roles de liderazgo ejecutivo en el Perú, con una sólida experiencia en cemento, energía y sostenibilidad. Durante 14 años, desempeñó el cargo de Gerente General de CELEPSA, empresa de energía eléctrica del Grupo UNACEM comprometida con el crecimiento, la sostenibilidad y la acción climática. Ha sido Presidente del Consejo Directivo de Perú Sostenible (antes Perú 2021) y miembro del Consejo Directivo de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), entre otros cargos.

CUENTA CON MÁS DE 17 AÑOS DE EXPERIENCIA EN ROLES DE LIDERAZGO EJECUTIVO EN MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, ENERGÍA Y SOSTENIBILIDAD.



Marlene Negreiros Bardales

VICEPRESIDENTA CORPORATIVA DE TALENTO Y CULTURA

Administradora de empresas con posgrado en Recursos Humanos por INCAE y la Georgetown University. Certificada en el HR Certification Institute como Human Resource Management Professional (HRMP). Cuenta con un máster en Scrum y Agile Human Capital Executive por la organización Directivos de Capital Humano (DCH), y un máster en Responsabilidad Social Corporativa y Liderazgo Sostenible por la OBS School y la Universidad de Barcelona.

Ejecutiva de trayectoria internacional con más de 25 años de experiencia ocupando roles de liderazgo en negocios, así como liderando las áreas de gestión humana en multinacionales de reconocido prestigio, como la empresa estadounidense Bristol-Myers Squibb – Mead Johnson, la europea Maersk Group – APM Terminals, así como liderando los equipos globales de recursos humanos en los grupos empresariales más grandes del Perú con presencia internacional, como el Grupo AJE, el Grupo Gloria y, más recientemente, Aenza (ex Graña y Montero).

EJECUTIVA DE TRAYECTORIA INTERNACIONAL CON **MÁS DE 25 AÑOS DE EXPERIENCIA** OCUPANDO ROLES DE LIDERAZGO EN ÁREAS DE GESTIÓN HUMANA.





Álvaro Morales Puppo



VICEPRESIDENTE CORPORATIVO DE FINANZAS

Graduado en Administración de Empresas por la Universidad del Pacífico, cuenta con una especialización en Finanzas por ESAN y ha completado el Programa de Desarrollo Ejecutivo de la Universidad de Piura.

Tiene más de 35 años de experiencia en roles de liderazgo de finanzas y una sólida experiencia en el sector minero y de cemento. Durante 20 años, se desempeñó como Gerente Financiero de Cementos Lima (predecesora de UNACEM), y durante 11 años fue Gerente de Finanzas y Desarrollo Corporativo de UNACEM, la mayor empresa de cemento del Perú. Desde 2021, se desempeña como Vicepresidente Corporativo de Finanzas del Grupo UNACEM.

Además, es miembro del directorio de UNICON desde 1996, de BASF (hoy Master Builders Solutions S.A.) desde 2002, de CELEPSA desde 2005, de PREANSA Perú desde 2007 y de Entrepisos Lima desde 2010.

TIENE MÁS DE 35 AÑOS DE EXPERIENCIA EN ROLES DE LIDERAZGO DE FINANZAS Y UNA SÓLIDA EXPERIENCIA EN EL SECTOR MINERO Y DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN.



Eduardo Sánchez Verdejo



VICEPRESIDENTE CORPORATIVO DE OPERACIONES INDUSTRIALES

Ingeniero químico por la Universidad de Salamanca (España). Cuenta con estudios de posgrado en Cemento (Cement Master) por Lafarge University.

Tiene un amplio conocimiento sobre la industria del cemento y materiales de construcción, para la cual trabaja desde hace más de 15 años. Ha sido Gerente General de HIDROINTAG (empresa de proyectos eléctricos en Ecuador) y Gerente de Planta de UNACEM Ecuador por 10 años, hasta 2021.

Es también el actual Gerente General de UNACEM Perú, la empresa especializada en la producción y comercialización de cemento del Grupo UNACEM en el Perú.

TIENE UN AMPLIO CONOCIMIENTO
SOBRE LA INDUSTRIA DEL CEMENTO,
PARA LA CUAL HA TRABAJADO DESDE
HACE **MÁS DE 15 AÑOS.**



Armando Casis Zarzar



DIRECTOR CORPORATIVO DE RELACIONES INSTITUCIONALES

Es ingeniero industrial de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), magíster en Gerencia Social (PUCP), MBA (Université du Québec) y máster en Administración (ESAN). Tiene diplomas en: Social Impact Strategy (UPenn), Certificación de Miembros de Directorio Independientes (Centrum Católica), Programa de Realidad Nacional para el Desarrollo de Inversiones – Escuela de Dirección de la Universidad de Piura (PAD), Diplomado en Responsabilidad Social Empresarial del Tecnológico de Monterrey (TEC) y el World Bank Institute (WBI), Leadership Series de The Harvard Kennedy School, y Corporate Citizenship Management del Boston College Center for Corporate Citizenship (BCCCC). Fue Gerente General de LAR Carbón, de 1990 a 2003. Posteriormente, de Asociación Atocongo, entre los años 2003 y 2012, y de Asociación UNACEM de 2012 a 2021. Ha sido y es Director de diferentes organizaciones.

CON AMPLIO CONOCIMIENTO EN RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FUE GERENTE GENERAL DE ASOCIACIÓN UNACEM POR MÁS DE 18 AÑOS.



Fernando Dyer Estrella

DIRECTOR CORPORATIVO DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO

Bachiller en Contabilidad por la Universidad del Pacífico, MBA con énfasis en Gerencia Internacional por la Universidad de Ginebra, y diplomado en Compliance y Ética de los Negocios por la Universidad La Sorbona de París. Cuenta, además, con cursos de educación ejecutiva sobre Riesgos Corporativos en la Harvard Business School y Finanzas Corporativas en el INSEAD de Fontainebleau, y está certificado como Especialista en la Lucha contra el Lavado de Dinero por la ACAMS y como Profesional de Ética y Cumplimiento por la SCCE.

Con 32 años de experiencia internacional, principalmente en Europa, Asia y Medio Oriente, a nivel corporativo y en multinacionales líderes como DHL International S.A. y JTI International S.A., ha trabajado en las industrias de logística, bienes de consumo masivo, servicios, construcción, ingeniería e inmobiliaria. Su carrera profesional se enfocó inicialmente en la auditoría externa, la auditoría interna y los controles internos. Luego, asumió puestos de gerencia financiera en unidades de negocio y, posteriormente, se desempeñó como Director Corporativo de Finanzas y Director Corporativo de Cumplimiento. Asimismo, ha brindado consultorías especializadas en gobierno corporativo, riesgos y cumplimiento al Banco HSBC, al World Economic Forum y a Imperial Tobacco PLC. En 2017, regresó al Perú para asumir el rol de Chief Risk & Compliance Officer en Aenza S.A.A.

Es nuestro Director Corporativo de Riesgos y Cumplimiento desde enero de 2022, y está enfocado en dotar al Grupo de las mejores prácticas internacionales en gobierno corporativo, ética, riesgos y cumplimiento.



CUENTA CON **32 AÑOS DE EXPERIENCIA INTERNACIONAL**, PRINCIPALMENTE EN EUROPA, ASIA Y MEDIO ORIENTE.





1916

El 6 de julio, nace en Lima la primera cementera de capitales peruanos, "Compañía Peruana de Cemento Portland", creando la planta Atocongo y, con ella, la marca "Cemento Sol". En 1967, Sindicato de Inversiones y Administración – SIA (50.5%) forma Cementos Lima S.A. con los accionistas de Compañía Peruana de Cementos Portland (49.5%), reemplazando 11 hornos por una nueva fábrica de 1 solo horno de 900,000 t/ año. Luego de varios procesos de ampliación de capacidad, hoy, la planta Atocongo tiene una capacidad de producción de 4.8 millones de toneladas de clínker y 5.5 millones de toneladas de molienda de cemento.

UNACEM Perú
Planta Atocongo



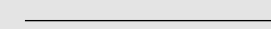


1956

Se construye la fábrica de cemento más alta del mundo, Cemento Andino S.A., ubicada en Tarma, Perú, a 4,000 m s.n.m., y con ella, la central hidroeléctrica Carpapata I.

Actualmente, la planta tiene una capacidad de producción de 1.9 millones de toneladas de clinker y 2.8 millones de toneladas de molienda de cemento.

UNACEM Perú
Planta Condorcocha



GESTIÓN 2022

CAP.



2.1

Hitos principales

1

Diseñamos nuestro

PLAN ESTRATÉGICO DE GRUPO 2022-2026,

en el que **establecimos la ruta para llegar a nuestro máximo potencial** en los siguientes años.

2

Lanzamos la

NUEVA VERSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA (CODEC)

y de la **Política Anticorrupción**, así como el **Sistema Integral de Cumplimiento** para el Grupo UNACEM.

3

Fortalecimos nuestra **presencia en el sector energético del Perú.**

A través de nuestra subsidiaria CELEPSA,

ANUNCIAMOS LA ADQUISICIÓN DE TERMOCHILCA, UNA CENTRAL TÉRMICA DE CICLO COMBINADO

que nos permitirá alcanzar una **mayor confiabilidad de despacho e invertir en futuros proyectos de energía solar y eólica**, en línea con nuestra estrategia de largo plazo. Esta transacción está sujeta a la aprobación del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual en el Perú (INDECOPI).

4

CONCRETAMOS LA COMPRA DE LA EMPRESA CONOVIA,

a través de nuestras unidades de negocio en Chile, sumando una planta de agregados a las operaciones de ese país, lo que nos permite seguir consolidando el modelo de negocio y crecimiento en el sector chileno de concreto.

5

Obtuvimos la Certificación Carbono Neutralidad de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), gracias a que nuestra unidad de negocio de energía CELEPSA se convirtió en la PRIMERA GENERADORA DEL SECTOR ELÉCTRICO EN EL PERÚ

en neutralizar su huella de carbono corporativa.

6

Recibimos nuestro PRIMER PRÉSTAMO DE ETIQUETA VERDE DEL GRUPO UNACEM,

obtenido por CELEPSA, para refinanciar el 100.0% de la construcción de la central hidroeléctrica Marañón.

7

Alcanzamos un nuevo RÉCORD HISTÓRICO

en nuestros volúmenes de despachos en operaciones de cemento en el Perú, llegando a las 6.7 millones de toneladas de cemento.

2.2

Resultados financieros

2.2.1 Desempeño de los negocios

Durante 2022, los resultados operativos de todas nuestras unidades de negocio registraron un crecimiento respecto del año anterior, destacando el desempeño de UNACEM Perú, que logró un nuevo récord histórico con 6.7 millones de t despachadas, junto con nuestro brazo de energía CELEPSA, que registró ventas por 2,017 GWh durante el año, un crecimiento del 18.7% comparado con 2021.

Nuestras operaciones en Ecuador tuvieron un crecimiento del 3.8%, a pesar de haber sufrido los efectos de 18 días de

paralización debido a las protestas de comunidades locales en ese país. En EE.UU., se registró una importante recuperación en nuestros volúmenes tanto de cemento como de concreto y agregados, que alcanzaron 667,000 t de cemento, 962,000 m³ de concreto y 3 millones de t de agregados. Las operaciones de cemento en Chile, en términos de volúmenes, alcanzaron las 430,000 t de cemento, un ratio de utilización mayor del 70.0%, con las dos plantas de molinera en operación. Asimismo, las operaciones de concreto alcanzaron los 939,000 m³.



UNACEM PERÚ LOGRÓ UN NUEVO RÉCORD HISTÓRICO CON

**6.7
MILLONES**

DE TONELADAS DESPACHADAS.



EN ECUADOR, REGISTRAMOS UN VOLUMEN DE VENTA DE CEMENTO DE

**1.3
MILLONES**

DE TONELADAS.

CELEPSA REGISTRÓ VENTAS POR

**2,017
GWh**

NUESTRAS OPERACIONES DE CONCRETO PREMEZCLADO EN EE.UU TUVIERON UN CRECIMIENTO DEL

22.9%

LAS OPERACIONES DE CEMENTO EN CHILE ALCANZARON UN RATIO DE UTILIZACIÓN MAYOR DEL

70.0%

VOLÚMENES DE VENTA

(en miles)

PAÍS	CEMENTO	UNIDAD	2020	2021	2022	VAR. 2022/2020	VAR. 2022/2021
PERÚ	Cemento	(t)	4,462	6,233	6,666	49.4%	6.9%
	Concreto	(m ³)	1,609	2,349	2,466	53.2%	5.0%
	Energía	(MWh)	1,352	1,699	2,017	49.2%	18.7%
ECUADOR	Cemento	(t)	948	1,275	1,324	39.6%	3.8%
	Concreto	(m ³)	111	111	136	22.3%	22.7%
EE.UU.	Cemento	(t)	663	579	667	0.7%	15.3%
	Concreto	(m ³)	783	783	962	22.9%	22.9%
	Agregados	(t)	2,045	2,446	3,050	49.2%	24.7%
CHILE	Cemento	(t)	-	246	430	-	74.8%
	Concreto	(m ³)	559	966	939	68.0%	-2.8%

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO

PERÚ



LA PRODUCCIÓN TOTAL DE CLINKER ALCANZÓ

6.3 MILLONES

DE TONELADAS.



LOS INGRESOS DE UNACEM PERÚ FUERON UN

16.7%
MAYORES QUE LOS DE 2021, REGISTRANDO
S/ 2,105 MILLONES.

CEMENTO

En nuestras operaciones de cemento en el Perú, la producción total de clinker alcanzó los 6.3 millones de t (1.0% mayor que en 2021). Con un ratio de utilización del 94.0%, la producción de clinker sirvió tanto para la producción de cemento, con el fin de satisfacer la demanda local, como para el mercado de exportación, con 523,000 t de clinker exportadas a Chile durante el año, tanto a nuestras propias operaciones como a terceros. En cuanto a la producción de cemento, esta estuvo en línea con la demanda, registrando 6.7 millones de t, cifra un 7.0% mayor que la de 2021.

Nuestros despachos de cemento en el Perú alcanzaron los 6.7 millones de t, un nuevo récord histórico, explicado principalmente por la resiliencia de la autoconstrucción en nues-

tro mercado. En línea con eso, en comparación con el despacho total del Perú, el desempeño de UNACEM fue significativo, con un crecimiento del 6.9% en volúmenes respecto de 2021 versus un crecimiento de solo un 0.2% del mercado nacional, según nuestros estimados. En consecuencia, la participación de mercado de UNACEM se incrementó, del 44.8% en 2021 al 47.8% en 2022.

Los ingresos de UNACEM Perú fueron un 16.7% mayores que los de 2021, registrando S/ 2,105 millones, gracias a los mayores volúmenes y a un mayor precio promedio durante 2022. El EBITDA alcanzado fue de S/ 882 millones para el año.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO



LOS DESPACHOS ALCANZARON LOS

**2.5
MILLONES**

DE m³, UN 5.0% MAYORES QUE
LOS DE 2021.



LOS INGRESOS ALCANZARON LOS

**S/ 529.0
MILLONES,**

UN

10.5%

MAYORES QUE EN 2021.



CONCRETO

Los despachos de concreto en el Perú alcanzaron los 2.5 millones de m³, un 5.0% mayores que los de 2021, principalmente debido a los mayores volúmenes despachados a los proyectos de infraestructura contratados, como la Línea 2 del Metro de Lima, el aeropuerto Jorge Chávez y el puerto de Chancay. En cuanto a ingresos, estos alcanzaron los S/ 529 millones (10.5% mayores que en 2021), con mejores volúmenes y mayores precios promedio durante el año. El EBITDA alcanzado fue de S/ 72.1 millones para el año. Además, tanto UNICON como CONCREMAX mantuvieron su posición de liderazgo en el mercado.

El negocio de prefabricados mejoró su desempeño durante 2022, con un volumen de fabricación de 5,430 m³ y un volumen de montaje de 4,500 m³, alcanzando ingresos por S/ 18.9 millones (53.5% mayores que el año anterior), lo que estuvo acompañado de una recuperación del EBITDA, que registró S/ 2.3 millones (75.5% mayor que en 2021). Durante el año, continuó la atención a la Línea 2 del Metro de Lima y a varios proyectos de infraestructura, tanto para las industrias como para la venta mayorista.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO



LOS VOLÚMENES DE VENTA DE CELEPSA FUERON

2,017 GWh

EN 2022.



GENERACIÓN DE ENERGÍA



EL EBITDA DEL AÑO FUE DE

S/ 140.3 MILLONES,

MENOR QUE LOS

S/ 152.6 MILLONES

DEL AÑO ANTERIOR.

Los volúmenes de venta de nuestras operaciones de energía en el Perú fueron de 2,017 GWh en 2022, un 18.7% mayores que los 1,699 GWh registrados en 2021, lo que se explica por el mayor consumo de clientes contratados y la incorporación de nuevos clientes a su portafolio. Este importante incremento en los volúmenes de venta generó un récord histórico en ingresos, de S/ 427.8 millones (30.8% mayores que en 2021). No obstante, el EBITDA del año fue de S/ 140.3 millones, menor que los S/ 152.6 millones del año anterior, por el impacto de mayores costos marginales hacia el final del año.



GENERAMOS UN RÉCORD HISTÓRICO EN INGRESOS DE

S/ 427.8 MILLONES,

30.8% MAYORES QUE EN 2021.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO



SE REGISTRARON VENTAS EN VIGILANCIA ANDINA S.A. DE

S/ 43.0 MILLONES,

UN 3.8% MAYORES QUE EN 2021, CON UN EBITDA DE

S/ 1.5 MILLONES,

11.8% MAYOR QUE EN 2021.



SERVICIOS

Los servicios de ingeniería realizados por ARPL Tecnología Industrial S.A. durante 2022 estuvieron centrados en la supervisión y ejecución de los proyectos en las operaciones de cemento del Grupo y en las de concreto en el Perú principalmente. Se registraron ingresos por S/ 54.9 millones, un 29.1% mayores que los alcanzados en 2021. El EBITDA del año fue de S/ 20.9 millones (26.3% mayor que en 2021).

Los servicios de vigilancia privada y seguridad personal que prestó Vigilancia Andina S.A. durante el año registraron ventas por S/ 43.0 millones, un 3.8% mayores que en 2021, con un EBITDA de S/ 1.5 millones (11.8% mayor que en 2021).



LOS INGRESOS REGISTRADOS POR ARPL, FUERON

S/ 54.9 MILLONES,

UN 29.1% MAYOR QUE LOS ALCANZADOS EN 2021.



EL EBITDA DEL AÑO FUE DE

S/ 20.9 MILLONES,

26.3% MAYOR QUE EN 2021.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO

ECUADOR



CEMENTO

Las operaciones de cemento en Ecuador tuvieron un buen resultado, a pesar de la paralización de las operaciones durante 18 días en junio, como resultado de las protestas sociales en ese país. La producción de cemento fue de 1.3 millones de t, con un ratio de utilización del 81.2%. En línea con ello, los despachos de cemento alcanzaron 1.3 millones de t, con una importante demanda por autoconstrucción y precios ligeramente por encima de los del año anterior. El EBITDA del año fue de S/ 136.4 millones (32.7% menor que el del año anterior), explicado por el impacto en el margen bruto de mayores precios de combustibles y la paralización de las operaciones por las protestas.



LA PRODUCCIÓN DE CEMENTO FUE DE

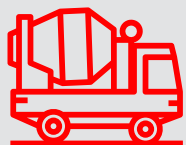
**1.3
MILLONES**
DE TONELADAS.



EL EBITDA DEL AÑO FUE DE

**S/ 136.4
MILLONES,**
32.7% MENOR QUE EL DEL
AÑO ANTERIOR.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO



CONCRETO

Los despachos de concreto fueron de 136,000 m³, un 22.7% mayores que los del año anterior, debido a una mayor actividad del sector formal. El EBITDA de esta operación fue de S/ 2.6 millones en comparación con los S/ 1.9 millones de 2021.



LOS DESPACHOS DE CONCRETO FUERON DE

136,000

m³, UN 22.7% MAYORES QUE LOS DEL AÑO ANTERIOR.



EL EBITDA DE ESTA OPERACIÓN FUE DE

S/ 2.6 MILLONES

EN COMPARACIÓN CON LOS S/ 1.9 MILLONES DE 2021.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO

EE.UU.



CEMENTO

Los despachos de cemento en Arizona tuvieron una importante recuperación del 15.3% respecto de 2021, alcanzando las 667,000 t. Los precios promedio se mantuvieron al alza, con un incremento de los precios promedio por encima del 12.0%.



LOS DESPACHOS DE CEMENTO EN ARIZONA TUVIERON UNA IMPORTANTE RECUPERACIÓN DEL 15.3% RESPECTO DE 2021, ALCANZANDO LAS

667,000 TONELADAS.



INCREMENTO DE LOS PRECIOS PROMEDIO POR ENCIMA DEL

12.0%.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO



CONCRETO

En línea con la mayor demanda en Arizona, los despachos de concreto en ese mercado alcanzaron los 962,000 m³, un 22.9% mayores que los 783,000 m³ del año anterior, con mayores precios promedio.



AGREGADOS

La unidad de agregados en EE.UU. registró despachos récord de 3.0 millones de t versus los 2.5 millones de t registradas en 2021. El mayor volumen se explica por la entrada en operación de una nueva cantera de este material.



LOS DESPACHOS DE CONCRETO EN ESE MERCADO ALCANZARON LOS

962,000

m³, UN 22.9% MAYORES QUE LOS 783,000 m³ DEL AÑO ANTERIOR.



SE REGISTRARON DESPACHOS RÉCORD DE

3.0 MILLONES

DE TONELADAS VERSUS LOS 2.5 MILLONES DE TONELADAS REGISTRADAS EN 2021.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO

RESULTADOS

Los resultados consolidados de las unidades de negocio de EE.UU. representaron ingresos por S/ 973.8 millones, un 38.3% mayores que los de 2021, con un EBITDA récord de S/ 151.3 millones, un 48.3% mayor que el del año anterior.



INGRESOS POR

**S/ 973.8
MILLONES,**

UN 38.3% MAYORES QUE
LOS DE 2021.



EBITDA RÉCORD DE

**S/ 151.3
MILLONES,**

UN 48.3% MAYOR QUE EL
DEL AÑO ANTERIOR.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO

CHILE



CEMENTO

Nuestras operaciones de cemento en Chile alcanzaron las 430,000 t, versus las 246,000 t obtenidas en 2021. Cabe resaltar que la segunda planta de molienda en San Antonio entró en operación recién en el segundo trimestre de 2022. Los ingresos fueron de S/ 164.3 millones, comparados con los S/ 68.3 millones del año anterior; sin embargo, se registró un EBITDA negativo de S/ 10.0 millones, debido a mayores costos de venta por el incremento de los precios de materias primas y fletes, sumados a la fuerte depreciación del peso chileno frente al dólar estadounidense en el periodo.



NUESTRAS OPERACIONES
DE CEMENTO EN CHILE
ALCANZARON LAS

430,000 TONELADAS

VERSUS LAS 246,000 TONELADAS
OBTENIDAS EN 2021.



LOS INGRESOS FUERON DE

S/ 164.3 MILLONES

COMPARADOS CON LOS S/ 68.3
MILLONES DEL AÑO ANTERIOR.

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO



LAS OPERACIONES DE CONCRETO REGISTRARON UNA REDUCCIÓN DEL

2.8%,

CON 939,000 m³ DE CONCRETO DESPACHADO EN EL AÑO.



LA OPERACIÓN DE PREFABRICADOS EN CHILE TUVO UN DESEMPEÑO SIMILAR AL DEL AÑO ANTERIOR, CON UN TOTAL DE

15,659

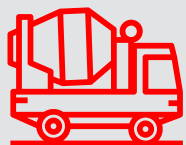
m³ PRODUCIDOS.



EL EBITDA PARA ESTA EMPRESA FUE DE

S/ 10.9 MILLONES

28.0% MENOR QUE EL DEL AÑO ANTERIOR.



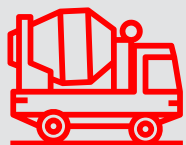
CONCRETO

Las operaciones de concreto registraron una reducción del 2.8%, con 939,000 m³ de concreto despachado en el año. Además, debido a las condiciones de inflación y los costos de los combustibles, el EBITDA tuvo una contracción importante, alcanzando S/ 6.3 millones en comparación con los S/ 18.3 millones del año anterior.

La operación de prefabricados en Chile tuvo un desempeño similar al del año anterior, con un total de 15,659 m³ producidos y montaje de 10,210 m³, lo que representó ventas por S/ 63.7 millones (1.0% más que en 2021). El EBITDA para esta empresa fue de S/ 10.9 millones (28.0% menor que el del año anterior).

DESEMPEÑO POR PAÍS Y NEGOCIO

COLOMBIA



CONCRETO

Los prefabricados en Colombia representaron un montaje de 2,755 m³ e ingresos por S/ 17.7 millones. Los ingresos provinieron de la ejecución de grandes proyectos de infraestructura, por ejemplo, Accenorte y el corredor vial Villavicencio-Yopal, entre otros. El EBITDA alcanzado fue de S/ 442,000, versus el EBITDA negativo de S/ 31,000 del año anterior.



LOS PREFABRICADOS EN COLOMBIA REPRESENTARON INGRESOS POR

S/ 17.7 MILLONES.



EL EBITDA ALCANZADO FUE DE

S/ 442,000

VERSUS EL EBITDA NEGATIVO DE S/ 31,000 DEL AÑO ANTERIOR.

2.2.2 Desempeño financiero y generación de valor

¿Cómo aporta creación de valor?

Nuestra gestión alinea el plan estratégico del Grupo con los planes estratégicos de cada unidad de negocio y sus respectivos presupuestos anuales. Buscamos priorizar y asignar de manera adecuada los recursos financieros para alcanzar los objetivos trazados, mantener el nivel de endeudamiento bajo parámetros establecidos y asignar el capital en aquellas inversiones que generen valor de largo plazo.

¿Cómo lo gestionamos?

Uno de los roles más importantes, como consecuencia de nuestra nueva estructura, es homologar prácticas y procesos en todas las unidades de negocio del Grupo, a fin de que las compañías puedan cumplir con los objetivos trazados de acuerdo con la estrategia establecida para el año 2026. Todo ello a fin de que todas las unidades de negocio alcancen su máximo potencial.

Nuestros avances en 2022

Los estados financieros consolidados auditados de UNACEM Corp y sus subsidiarias consolidadas, al 31 de diciembre de 2022, muestran los resultados siguientes:

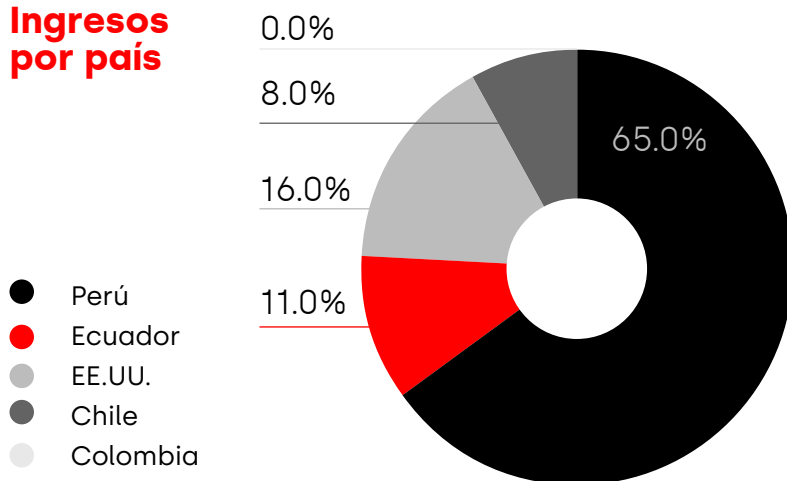
RESULTADOS FINANCIEROS – S/ 000

	2020	2021	2022	VAR. 2022/2020	VAR. 2022/2021
Ingresos	3,575,309	5,066,169	5,978,840	67.2%	18.0%
Utilidad bruta	846,763	1,507,164	1,619,083	91.2%	7.4%
Utilidad de operación	448,489	1,070,548	1,073,415	139.3%	0.3%
Utilidad antes de impuestos	167,412	791,100	936,733	459.5%	18.4%
Utilidad neta	115,946	574,755	641,235	453.0%	11.6%
EBITDA	921,731	1,551,373	1,571,636	70.5%	1.3%
Caja	549,185	399,755	334,845	-39.0%	-16.2%
Deuda bruta	4,455,755	3,928,034	3,735,878	-16.2%	-4.9%
Deuda neta	3,906,570	3,528,279	3,401,033	-12.9%	-3.6%

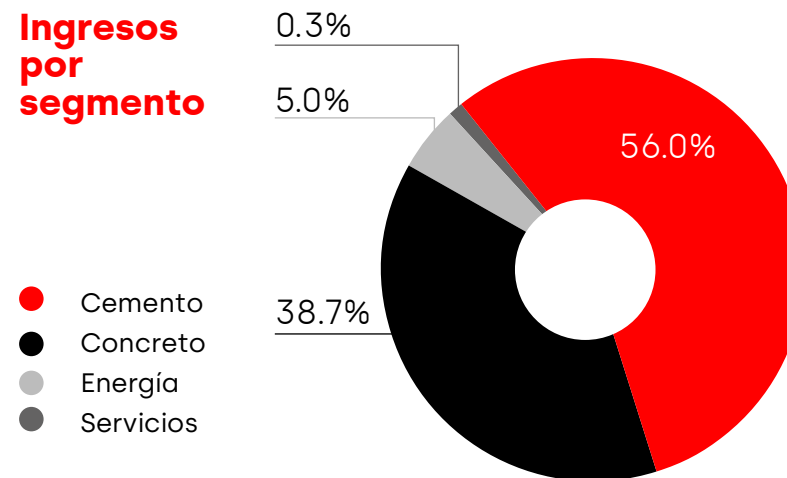
DESEMPEÑO DEL GRUPO UNACEM

Los resultados operacionales del Grupo UNACEM en 2022 representaron alentadores resultados financieros al cierre del año.

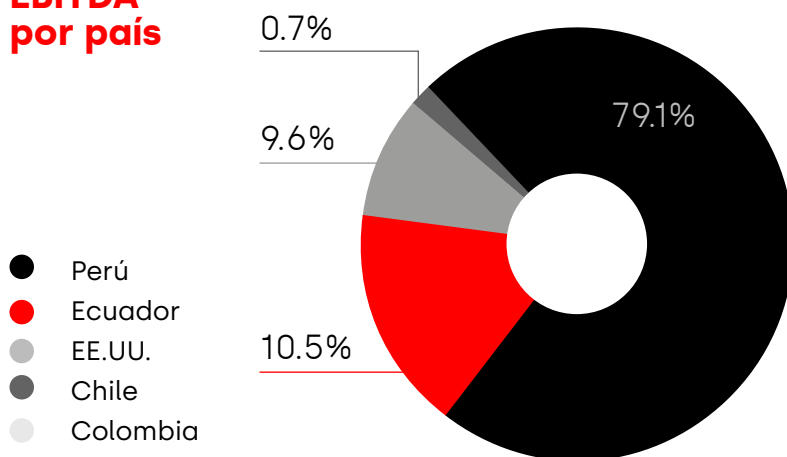
Ingresos por país



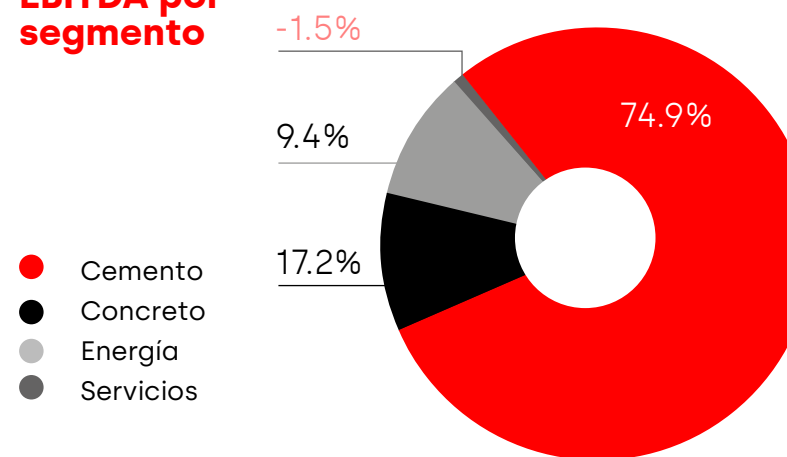
Ingresos por segmento



EBITDA por país



EBITDA por segmento



Las principales variaciones de nuestros estados financieros se explican de la siguiente manera:

Ingresos y margen bruto

Nuestros ingresos por ventas, al 31 de diciembre de 2022, ascendieron a S/ 5,978.84 millones, un 18.0% mayores que los alcanzados en 2021. Este incremento se debió, principalmente, a un mayor volumen de venta de todas las unidades de negocio de nuestro portafolio y a mayores precios promedio en las unidades de cemento y de concreto.

El costo de ventas tuvo un incremento del 22.5% respecto de 2021, lo que resultó en un margen bruto del 27.1% frente al 29.7% del año anterior, lo que se explica por los mayores costos de los combustibles y las materias primas en todos los países en los que operamos.

Margen EBITDA y utilidad neta

En lo que respecta a nuestros gastos operativos, estos ascendieron a S/ 521.7 millones al 31 de diciembre de 2022. Este incremento del 19.7% frente al año anterior se debió, principalmente, a mayores gastos de ventas, alineados con la mayor demanda de los mercados donde operamos. Los gastos administrativos se incrementaron debido a mayores gastos de personal, honorarios de directores y mayor participación de utilidades de los trabajadores, principalmente en las empresas del Perú.

Al cierre del año, nuestros otros ingresos operativos disminuyeron en un 7.4% respecto del año 2021, lo que se explica por un menor ingreso no recurrente de dividendos de empresas asociadas, neto de ingresos no recurrentes en 2022, por un reclamo tributario en la unidad de cemento en el Perú y la venta de camiones *mixer* en EE.UU.



NUESTROS INGRESOS POR VENTAS, AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022, ASCENDIERON A

S/ 5,978.84 MILLONES,

UN 18.0% MAYORES QUE LOS ALCANZADOS EN 2021. ESTE INCREMENTO SE DEBIÓ, PRINCIPALMENTE, A UN MAYOR VOLUMEN DE VENTA DE TODAS LAS UNIDADES DE NEGOCIO DE NUESTRO PORTAFOLIO.

Por otro lado, nuestros otros gastos se incrementaron en un 22.1% respecto del mismo periodo del año anterior, principalmente por el registro del programa de retiro voluntario de trabajadores en nuestras operaciones de cemento en el Perú.

Como consecuencia de lo señalado, en 2022 obtuvimos una utilidad operativa de S/ 1,085.4 millones, frente a los S/ 1,070.5 millones de 2021, explicada principalmente por los mayores volúmenes vendidos a pesar del fuerte impacto de mayores costos de venta durante el año.

El margen EBITDA fue del 26.3% en 2022 (30.6% en 2021). El EBITDA fue de S/ 1,571.6 millones, mayor que los S/ 1,551.4 millones de 2021.

Nuestros gastos financieros disminuyeron en un 15.9% en relación con el mismo periodo del año anterior, principalmente por menores niveles de deuda y costos financieros estables durante el año.

Al cierre de 2022, obtuvimos una ganancia por diferencia en cambio de S/ 35.5 millones, frente a una pérdida por diferencia en cambio de S/ 64.1 millones del mismo periodo del año anterior, lo que se explica, principalmente, por la deuda financiera en dólares estadounidenses y la revaluación del sol.

La provisión del impuesto a la renta del ejercicio la determinamos con base en los resultados contables del periodo de cada una de las compañías que forman parte del Grupo.

Nuestra utilidad neta se incrementó en un 14.8% respecto del mismo periodo del año anterior, de S/ 574.8 millones a S/ 659.6 millones, por las razones mencionadas en párrafos precedentes.

Apalancamiento

Nuestros niveles de deuda disminuyeron en un 4.9% respecto del año anterior, con amortizaciones netas por S/ 192.2 millones, lo que nos ha permitido mantenernos dentro de nuestros niveles de apalancamiento en el marco de nuestro objetivo de no sobrepasar 3 veces el EBITDA. De esta manera, logramos un ratio de apalancamiento consolidado, considerando deuda neta / EBITDA, de 2.2 veces al cierre del año.

Calificación de riesgo de UNACEM Corp y subsidiarias

Durante 2022, S&P Global Ratings ha mantenido la calificación crediticia de UNACEM Corp y sus subsidiarias en "BB", y



EL MARGEN EBITDA FUE DEL

26.3%

EN 2022 (30.6% EN 2021). **EL EBITDA FUE DE S/ 1,571.6 MILLONES, MAYOR QUE LOS S/ 1,551.4 MILLONES DE 2021.**

mejoró su perspectiva de "estable" a "positiva". Esta calificación es resultado de la mejora en las métricas crediticias y de la posición de liquidez de la compañía (UNACEM Corp y subsidiarias), basada en una expectativa de desempeño resiliente en los próximos 12 a 24 meses, a pesar de los desafíos de las condiciones económicas y políticas. De esta forma, la agencia de calificación de riesgo S&P estableció que el Grupo UNACEM mantiene un sólido desempeño operativo y financiero a través de ventas resilientes y protección de la rentabilidad, con una política financiera prudente hacia la asignación de capital.

De igual manera, en mayo, Apoyo & Asociados modificó la clasificación de UNACEM Corp de AA(pe) a AA+(pe) con perspectiva estable y ratificó la clasificación de las acciones en 1a(pe). Ese mismo mes, Class & Asociados ratificó la clasificación de riesgo del segundo programa de instrumentos de deuda en AAA y de las acciones de UNACEM Corp en 1.ª categoría.

Dichas clasificaciones de riesgo reflejan no solo el buen desempeño de nuestras unidades de negocios, sino, además, nuestra disciplina financiera y nuestro enfoque hacia la excelencia y la mejora continua.

Capital social y cuenta patrimonial

Nuestro capital social es íntegramente suscrito y pagado por S/ 1,818,127,611 (un mil ochocientos dieciocho millones ciento veintisiete mil seiscientos once y 00/100 soles), representados en 1,818,127,611 (un mil ochocientos dieciocho millones ciento veintisiete mil seiscientos once) acciones comunes de un valor nominal de S/ 1.00 cada una.

Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía mantiene 12,967,000 acciones en tesorería equivalentes a S/ 23,530.00.

Por lo expuesto, y de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), las cifras en soles de la cuenta patrimonial del estado financiero consolidado, al 31 de diciembre de 2020, 2021 y 2022, respectivamente, son las siguientes:

Auditoría externa

Las funciones de nuestra auditoría externa durante el año 2022 estuvieron a cargo de Caipo y Asociados S. Civil de R.L. (firma miembro de KPMG International Limited).

Los dictámenes sobre el estado de situación financiera, el estado de resultados, el estado de resultados integrales, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo, tanto separados como consolidados, al 31 de diciembre de 2022, y las respectivas notas que forman parte de este Reporte Integrado, han sido emitidos sin observaciones.

CUENTA PATRIMONIAL (en miles de soles)	AL 31.12.2020	AL 31.12.2021	AL 31.12.2022
Capital emitido	1,818,128	1,818,128	1,818,128
Capital adicional	(38,019)	(38,019)	(38,019)
Acciones en tesorería	-	(11,610)	(23,530)
Reserva legal	363,626	363,626	363,626
Resultados no realizados	(35,871)	(23,660)	(1,737)
Resultados por traslación	287,923	430,200	343,181
Resultados acumulados	2,253,019	2,556,053	2,949,002
Total patrimonio del Grupo	4,648,806	5,094,718	5,410,651



1989

Empieza a operar el muelle Conchán, ubicado en el kilómetro 24.5 de la Panamericana Sur, en Lurín, Lima, Perú, con la finalidad de exportar productos a mercados internacionales como Estados Unidos, Chile, Panamá, entre otros.

Años después, en 2008, se finaliza la construcción de la faja transportadora subterránea de 8 kilómetros de longitud, que conecta la planta Atocongo, ubicada en el distrito de Villa María del Triunfo, con el muelle Conchán.

UNACEM Perú
Terminal portuario
Conchán



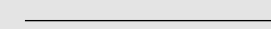


1996

Se crea UNICON, producto de la fusión de dos empresas líderes en la producción de concreto premezclado en el Perú: COPRESA y HORMEC.

Más adelante, en 2011, UNICON adquiere el 100.0% de las acciones de Firth Industries Perú S.A., hoy CONCREMAX S.A.

UNICON Perú



NUESTRAS PRIORIDADES

CAP.



3.1

Desempeño económico

ÉTICA Y GOBIERNO CORPORATIVO



27.0%

DE DIRECTORES
INDEPENDIENTES.



+90.0%

DE ASISTENCIA A
LAS SESIONES DEL
DIRECTORIO.



49.0%

DE TRABAJADORES DEL GRUPO
CAPACITADOS EN EL PRIMER
MES EN EL CÓDIGO DE ÉTICA Y
CONDUCTA (CODEC).



**NUEVO
REGLAMENTO**

INTERNO DEL DIRECTORIO.

3.1.1 Gobierno corporativo

Nuestra política empresarial busca desarrollar relaciones transparentes y armoniosas con los grupos de interés de nuestras unidades de negocio. A través del Código de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo, apuntamos a generar rentabilidad creando valor para todos los grupos de interés.

Contamos con lineamientos en materia de gobierno corporativo que regulan los procedimientos más importantes de la gestión del Grupo:

- Estatuto Social
- Código de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo
- Reglamento de la Junta General
- Política de Dividendos
- Reglamento interno del Directorio
- Código de Ética y Conducta
- Reglamentos de los comités del Directorio

El Directorio del Grupo sesionó 14 veces durante 2022, con una asistencia promedio superior al 90.0%.

Asimismo, como parte de sus buenas prácticas, desarrolló un proceso de evaluación del desempeño con la asistencia de un asesor externo.

La evaluación se realizó a nivel del Directorio, como órgano colegiado, y de cada uno de sus miembros, lo que nos ha permitido identificar y reflexionar sobre aquellas prácticas en las que debemos mejorar y que debemos priorizar para lograr un mejor desempeño en el futuro. De igual manera, se aplicó la evaluación de competencias y del desempeño de la Gerencia General a través del Comité de Nombres y Compensaciones.



EL DIRECTORIO DEL GRUPO
SESIONÓ 14 VECES DURANTE
2022, CON UNA ASISTENCIA
PROMEDIO SUPERIOR AL

90.0%

Además, a través de los distintos comités establecidos, el Directorio gestiona los puntos de agenda más importantes para el Grupo UNACEM, con una activa participación de sus miembros:

Comité de Estrategia y Sostenibilidad

- Su misión es asistir al Directorio en la evaluación, la revisión y el seguimiento del Plan Estratégico y del Presupuesto Anual, así como de las principales decisiones estratégicas de inversión y desinversión, y de las modalidades de endeudamiento y de gestión socioambiental, a fin de garantizar el crecimiento, el fortalecimiento y la máxima eficiencia en el uso de recursos del Grupo.
- Asimismo, se encarga de evaluar y supervisar las principales iniciativas de innovación, y de asistir al Directorio en la revisión de propuestas de políticas corporativas vinculadas a estrategia y sostenibilidad.
- En 2022, se realizaron 11 sesiones.

Comité de Nombramientos y Compensaciones

- Comité que tiene por objetivo asistir al Directorio en la postulación de directores, el nombramiento y ratificación de gerentes, el esquema de compensación de gerentes y la evaluación de directores y gerentes. También asiste al Directorio en la revisión de propuestas de políticas corporativas de nombramientos y compensaciones.
- En 2022, se realizaron 14 sesiones.

Comité Comercial

- Asiste al Directorio en la evaluación, la revisión, el seguimiento y el cumplimiento de los lineamientos comerciales, y en la discusión sobre los temas relevantes de dicha gestión. Asimismo, en la revisión de propuestas de políticas corporativas del ámbito comercial.
- En 2022, se realizaron 5 sesiones.
- Con la nueva estructura corporativa del Grupo UNACEM, y dado el enfoque del Comité Comercial en el negocio del cemento en el Perú, a partir de marzo de 2023 se desactivó este comité de UNACEM Corp y se creó un comité del mismo nombre dentro de la estructura del directorio de UNACEM Perú, con las mismas funciones.

Comité de Ética y Conducta

- Asiste al Directorio en el cumplimiento de los lineamientos del Código de Ética y Conducta y recibe los reportes que se formulan en la Línea Ética, recibe los resultados de dichas investigaciones y reporta al Directorio sobre el estado de las denuncias y los planes de remediación pertinentes. Adicionalmente, revisa el material y el plan de capacitación en temas éticos.

- Asimismo, asiste al Directorio en la revisión del Código de Ética y Conducta, y de los Valores Corporativos, así como en la revisión de propuestas de políticas corporativas sobre gobierno corporativo, ética y conducta.
- En 2022, se realizaron 6 sesiones.
- A partir de marzo de 2023, este comité ha pasado a denominarse Comité de Ética y Gobierno Corporativo, y se ha agregado a sus funciones la asistencia al Directorio para incorporar y supervisar la aplicación de las mejores prácticas de gobierno corporativo en todas las empresas del Grupo.

Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento

- Su objetivo es asistir al Directorio en la adecuada presentación de la información financiera y sus reportes, en la auditoría interna y externa, en la evaluación de la gestión integral de riesgos y control interno, así como en su alineamiento con la estrategia de la organización y en el cumplimiento de las normas internas y las disposiciones legales externas a las que se encuentran sujetos el Grupo y sus subsidiarias.
- Asimismo, asiste al Directorio en la revisión de propuestas de políticas corporativas sobre el ámbito de auditoría, riesgos y control interno.
- En 2022, se realizaron 12 sesiones.
- A partir de marzo de 2023, este comité ha pasado a denominarse Comité de Auditoría y retiene todas las funciones relacionadas con la adecuada presentación de la información financiera y sus reportes, así como la auditoría interna y externa. Las funciones relacionadas con la gestión integral de riesgos, el control interno y el cumplimiento se han trasladado al nuevo Comité de Riesgos y Cumplimiento.

El 3 de marzo de 2023, con el objetivo de fortalecer la gestión del Directorio en el Grupo UNACEM, el Directorio aprobó la creación de una nueva estructura para los comités que lo integran y redefinió las funciones tanto de los 4 comités ya existentes, como del nuevo comité que entró en función a partir de esa fecha:

- Comité de Auditoría
- Comité de Riesgos y Cumplimiento
- Comité de Ética y Gobierno Corporativo
- Comité de Estrategia y Sostenibilidad
- Comité de Nombramientos y Compensaciones.

¿Cómo lo gestionamos?

Reorganización simple

El 14 de diciembre de 2021, aprobamos la reorganización simple de UNACEM Corp en la Junta General de Accionistas, la cual entró en vigencia el 1 de enero de 2022.

La nueva estructura:

- optimiza la estrategia de creación de valor a largo plazo para nuestros grupos de interés;
- facilita el alineamiento de nuestras unidades de negocio operativas;
- tiene como foco el desarrollo de nuestro talento humano y el proceso de transformación cultural del Grupo UNACEM; y
- pone en valor el conocimiento acumulado en nuestros más de 100 años de historia.

Nuestros avances

Durante 2022, el Directorio de UNACEM Corp adaptó sus prácticas de gobierno corporativo de conformidad con el Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas.

A continuación, detallamos los principales avances vinculados al desarrollo de lineamientos que regulan el gobierno corporativo:

1

Reglamento interno del Directorio

En 2022, aprobamos un nuevo reglamento del Directorio de la corporación, el cual fue modificado en marzo de 2023 para completar la integración de 5 comités especializados de directores que sesionan periódicamente con la finalidad de supervisar, analizar y aconsejar al Directorio sobre aquellos aspectos más relevantes para el desempeño del Grupo.

2

Nuevos lineamientos aprobados durante 2022

Durante 2022, el Directorio aprobó los siguientes lineamientos:

- **Nueva versión del Código de Ética y Conducta (CODEC) del Grupo UNACEM**, que contiene las disposiciones que sostienen nuestros valores corporativos y fortalecen el desarrollo de nuestras actividades.
- **Sistema Integral de Cumplimiento**, que tiene por objetivo mantener viva la gestión ética y su cumplimiento en el Grupo UNACEM, y consta de 10 pilares entrelazados entre sí (véase su descripción en la sección "Ética y compliance").
- **Política sobre gestión integral de riesgos**, que establece los principios, la metodología, el apetito de riesgo, así como los principales roles y responsabilidades en la gestión integral de los riesgos estratégicos y operacionales del Grupo UNACEM.
 - La Política Anticorrupción.
 - La Política de Gestión de Conflictos de Interés.
 - La Política de Hechos de Importancia e Información Privilegiada.
 - El Reglamento de Comisiones Éticas.
 - La Política de Libre Competencia.



NUEVA VERSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

(CODEC) DEL GRUPO UNACEM, QUE CONTIENE LAS DISPOSICIONES QUE SOSTIENEN NUESTROS VALORES CORPORATIVOS Y FORTALECEN EL DESARROLLO DE NUESTRAS ACTIVIDADES.

3.1.2 *Ética y compliance*

¿Cómo aporta creación de valor?

El comportamiento de los trabajadores del Grupo UNACEM está fundamentado en los valores de integridad, compromiso, excelencia, seguridad y salud, sostenibilidad y orientación al cliente, así como en las conductas esenciales descritas en el Código de Ética y Conducta (CODEC).

Estos valores y conductas fortalecen la marcha de la Corporación y el desarrollo de cada uno de los miembros del Grupo con irrestricto respeto al CODEC.

¿Cómo lo gestionamos?

Sistema Integral de Cumplimiento

En febrero de 2022, aprobamos el Sistema Integral de Cumplimiento del Grupo UNACEM, cuyo objetivo es mantener viva la gestión ética y su cumplimiento en el Grupo.



EL COMPORTAMIENTO DE LOS TRABAJADORES DEL GRUPO UNACEM ESTÁ FUNDAMENTADO EN LOS VALORES DE

**INTEGRIDAD,
COMPROMISO,
EXCELENCIA,
SEGURIDAD
Y SALUD,
SOSTENIBILIDAD
Y ORIENTACIÓN
AL CLIENTE,**

ASÍ COMO EN LAS CONDUCTAS ESENCIALES DESCRITAS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA (CODEC).

El Sistema Integral de Cumplimiento consta de 10 pilares entrelazados entre sí:



Nuestros avances en 2022

En 2022, centramos nuestros esfuerzos en la consolidación de una estructura y de lineamientos corporativos para el establecimiento de la gestión de *compliance* desde el Grupo UNACEM.

1

Conformación del equipo de cumplimiento

En 2022, conformamos una nueva Dirección de Riesgos y Cumplimiento desde el Corporativo y una estructura matricial del equipo en cada empresa del Grupo UNACEM, con oficiales de cumplimiento en las principales empresas del Grupo.

2

Código de Ética y Conducta del Grupo UNACEM

El Directorio aprobó la nueva versión del Código de Ética y Conducta (CODEC), que consta de 24 conductas esenciales alineadas con diferentes grupos de interés. Las conductas esenciales detallan los comportamientos esperados necesarios para prevenir actos ilícitos en la manera de hacer negocios en el Grupo UNACEM.

En diciembre de 2022, lanzamos la capacitación sobre el CODEC a los trabajadores del Grupo UNACEM, a través de medios virtuales y utilizando la plataforma Rankmi. La capacitación presentó casuística y riesgos éticos relevantes a nuestros negocios, con el fin de ilustrar claramente la aplicación del Código.



EL DIRECTORIO APROBÓ LA NUEVA
VERSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y
CONDUCTA (CODEC), QUE CONSTA DE

24 CONDUCTAS ESENCIALES

ALINEADAS CON DIFERENTES
GRUPOS DE INTERÉS.

3

Relanzamiento de la Línea Ética (canal de denuncias)

En 2022, también implementamos un nuevo canal de denuncias, la Línea Ética, con alcance a nivel corporativo, mediante un portal gestionado por un tercero independiente, PricewaterhouseCoopers. A través de nuestra Línea Ética, se reciben las denuncias o preguntas de los grupos de interés sobre nuestras unidades de negocio, relacionadas con la ética y el comportamiento en el desarrollo de los negocios del Grupo UNACEM.

Durante 2022, el número de denuncias recibidas por el Comité de Ética y Conducta y su estado fueron los siguientes:



NÚMERO DE DENUNCIAS RECIBIDAS

18



NÚMERO DE INVESTIGACIONES TERMINADAS

17



NÚMERO DE INVESTIGACIONES INICIADAS

18



NÚMERO DE INCUMPLIMIENTOS

12

4

Aprobación de reglamentos y políticas

Durante 2022, aprobamos diferentes lineamientos internos:

- Reglamento Corporativo sobre las Comisiones Éticas
- Política Corporativa de Hechos de Importancia y Tratamiento de Información Privilegiada y Reservada
- Política Corporativa de Gestión de Conflictos de Interés
- Actualización de la Política Corporativa Anticorrupción
- Política Corporativa sobre Libre Competencia
- Política Corporativa sobre Gestión Integral de Riesgos
- Recertificación del Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS – ISO 37001) de UNACEM Perú.

3.1.3 Gestión del riesgo

¿Cómo aporta creación de valor?

La gestión integral de riesgos en el Grupo UNACEM contribuye al logro de la estrategia de la organización y al cumplimiento de las normas internas mediante la identificación, prevención y mitigación del impacto de los riesgos potenciales críticos en el logro de objetivos estratégicos.

¿Cómo lo gestionamos?

Contamos con una estructura de gobierno, en la que participan:

- **El Directorio:** responsable de velar por la adecuada gestión de riesgos y aprobar las políticas de gestión integral de riesgos y el apetito de riesgo.
- **El Comité de Riesgos y Cumplimiento:** encargado de la aprobación del Sistema de Gestión Integral de Riesgos y de supervisar su funcionamiento y la ejecución de la política mediante monitoreo, evaluaciones y reportes realizados por el Director Corporativo de Riesgos y Cumplimiento.
- **El Gerente General Corporativo:** responsable de aprobar el *Manual corporativo de gestión integral de riesgos* y de asegurar la implementación del sistema, la política y el manual corporativos en el Grupo UNACEM.
- **Los Gerentes Generales de las unidades de negocio:** responsables de adoptar las medidas para asegurar que se implante el sistema y se cumpla con las políticas y prácticas de gestión integral de riesgos apropiadas para el negocio.



BUSCAMOS ASEGURAR LA DOTACIÓN DE LOS RECURSOS ADECUADOS PARA ASEGURAR LA

GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS.

Además, conformamos el Equipo de Cumplimiento, con la participación del Director Corporativo de Riesgos y Cumplimiento, el Gerente Corporativo de Riesgos y los oficiales de cumplimiento en las empresas más importantes del Grupo, con reporte matricial.

Asimismo, buscamos asegurar la dotación de los recursos adecuados para asegurar la gestión integral de riesgos, que incluye:

- La determinación del apetito de riesgo, la Política Corporativa de Gestión Integral de Riesgos y el manual corporativo.
- El tratamiento y reporte de los riesgos estratégicos y los riesgos operacionales.
- La capacitación y asesoría continuas en asuntos de gestión integral de riesgos.
- La evaluación y monitoreo continuos del funcionamiento de los componentes del sistema, buscando su mejora continua.

Gestión de ciberseguridad

El Grupo UNACEM busca un control eficiente de los riesgos de ciberseguridad y la reducción de gastos. En tal sentido, ha asignado los recursos necesarios para la implementación de un modelo de ciberseguridad que, a la fecha, cuenta con un Gerente Corporativo de Seguridad de la Información (Chief Information Security Officer – CISO), quien reporta al Director Corporativo de Riesgos y Cumplimiento.

Asimismo, los responsables de Seguridad de Información que residen en los departamentos de TI de las unidades de negocio asumen las responsabilidades asignadas a los oficiales de riesgos.

Nuestros avances en 2022

1

Política de Gestión Integral de Riesgos y apetito de riesgo

En 2022, el Directorio aprobó la Política de Gestión Integral de Riesgos. Esta política explica la estrategia para la gestión integral de riesgos, detallando el apetito de riesgo y los límites de autoridad en la gestión integral de los riesgos, los principios, la metodología de gestión, la diferencia en la gestión de los riesgos estratégicos frente a los operacionales, así como la asignación de roles y responsabilidades en el sistema y en la implementación de la política, en todas las empresas del Grupo UNACEM.

2

Estrategia para la gestión de riesgos de ciberseguridad

El Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento aprobó la estrategia para mitigar los riesgos de ciberseguridad consistentes en un enfoque de cuatro capas:

- (1) CyberSOC
- (2) CyberSecurity Technology
- (3) Operations
- (4) Governance

3

Conformación del Equipo de Gestión Integral de Riesgos a nivel corporativo y en las empresas

(1) Riesgo y cumplimiento

En 2022, entraron en funciones el Director Corporativo de Riesgos y Cumplimiento y el Gerente Corporativo de Gestión Integral de Riesgos, junto con 3 oficiales de riesgos de las empresas de las unidades de negocio.

(2) Ciberseguridad

En 2022, entró en funciones el Gerente Corporativo de Seguridad de la Información (Chief Information Security Officer – CISO) y se aprobó la estructura matricial del Equipo de Gestión Integral de Riesgos.

4

Evaluación de riesgos operacionales

Capacitación sobre la gestión de riesgos operacionales en el Grupo UNACEM.

3.1.4 Innovación y transformación digital

¿Cómo aporta creación de valor?

La sostenibilidad es la palanca de transformación para crear valor dentro de las compañías del Grupo y, con ello, para todos nuestros grupos de interés. En el Grupo UNACEM estamos transformando procesos y nuestra manera de trabajar para buscar soluciones innovadoras en todas las empresas que lo conforman.

¿Cómo lo gestionamos?

La innovación es un pilar estratégico del Grupo que busca entregar más valor a los clientes y, a la vez, hacer más eficientes los procesos utilizando nuevas tecnologías y metodologías. A continuación, presentamos la gestión de la innovación y la transformación digital organizada en 3 ejes estratégicos de trabajo:

- **Cultura de innovación y desarrollo de capacidades digitales**
Buscamos fortalecer capacidades asociadas a la transformación digital e innovación en sus líderes y, al mismo tiempo, implementar formaciones en metodologías ágiles para incorporarlas a la gestión de proyectos, dado que estas se enfocan en las personas y permiten integrar el trabajo en equipo, la innovación y la creatividad en la cultura de la organización.
- **Innovación centrada en el cliente**
Buscamos adecuar los procesos en torno a las necesidades del cliente, entendiéndolo como el centro de la cadena de valor integral, a fin de mejorar sus procesos.
- **Innovación en procesos**
A través de la identificación, homologación y optimización de los procesos, buscamos capturar sinergias de manera transversal al Grupo.



EN EL GRUPO UNACEM ESTAMOS
TRANSFORMANDO PROCESOS Y NUESTRA
MANERA DE TRABAJAR PARA BUSCAR

**SOLUCIONES
INNOVADORAS**

EN TODAS LAS EMPRESAS QUE LO CONFORMAN.

Nuestros avances en 2022

1

Cultura de innovación y desarrollo de capacidades digitales

Innovación centrada en el cliente y en la cadena de abastecimiento

Nuestro negocio cementero en el Perú ha generado soluciones para implementar reportes automatizados para los clientes y para las fuerzas de ventas, minimizando errores en los cierres de mes.

Asimismo, cuenta con el portal Progre+, que permite a clientes, socios y a la cadena logística visualizar los pedidos, los pagos y las colas para el despacho por producto en ambas plantas.



120
CLIENTES CON
REPORTES
AUTOMATIZADOS.



300
CLIENTES BENEFICIADOS
CON FUNCIONALIDADES DE
PROGRE+.



2,500
CHOFERES CON UNA
MEJOR PLANIFICACIÓN DEL
RECOJO DEL CEMENTO EN
PLANTA.

2

Innovación centrada en el cliente

Etiqueta Triple C para fomentar el compromiso de carbono negativo

Nuestra unidad de negocio del sector energía en el Perú ha implementado una etiqueta que brinda a sus clientes la certeza de que la energía que adquieren es de origen 100.0% de fuente renovable.



5
CLIENTES
OBTUVIERON EL
CERTIFICADO
TRIPLE C A 2022.

Programación de pedidos en tiempo real

Nuestra unidad de negocio de concreto en el Perú ha logrado reducir el tiempo de confirmación de disponibilidad de programación de pedidos de 24 horas a 5 minutos, y habilitar la programación en línea. A través de la plataforma SI UNICON, conecta a sus clientes en tiempo real con su programación, despacho, certificados de calidad, saldos, entre otros.



95.0%
DE LOS CLIENTES MUY
GRANDES, GRANDES
Y MEDIANOS USAN LA
PLATAFORMA SI UNICON.

Business analytics y aplicativos de chat y georreferenciación en la venta de cemento

En el Perú, en el negocio del cemento, hemos implementado tableros de control desarrollados en el *software* de inteligencia de negocios Tableau, para el seguimiento de las ventas por canal, producto, zona, distribuidor, unidad de medida, planta y cliente.



14
TABLEROS, LOS CUALES SE
ACTUALIZAN DIARIAMENTE SIN
NECESIDAD DE DESCARGAR
INFORMACIÓN DEL SAP.

3

Innovación en procesos

Programas de fomento de la innovación

En el Perú, nuestra unidad de negocio de energía implementó un programa orientado a capacitar a los trabajadores en herramientas como *design thinking*, tomando en cuenta 4 pilares: estrategia, cliente, infraestructura tecnológica e infraestructura social.

El programa incluyó capacitaciones semanales, talleres prácticos y desafíos en equipo. Los resultados fueron:

En Ecuador, nuestra unidad de negocio cementera llevó a cabo un proyecto para impulsar en los trabajadores proyectos de innovación y sostenibilidad. En mesas de trabajo, los participantes propusieron proyectos y acciones que permitan desarrollar ambos lineamientos en la empresa.



4
EQUIPOS
DESPLEGADOS QUE
ESTÁN UTILIZANDO
METODOLOGÍAS
ÁGILES.



3
IDEAS PROTOTIPADAS.
2
IDEAS IMPLEMENTADAS.



154
PARTICIPANTES.



25
PROYECTOS EN
CO-CONSTRUCCIÓN.

Automatización robótica de procesos (*robotic process automation* o RPA)

Durante 2022, nuestra unidad de negocio de cemento en el Perú ha implementado 2 procesos robotizados en las áreas de Contabilidad y Tributos, referidos a liquidación de obras en curso y a la actualización de agentes de retención. Esto permite un ahorro de entre 20 y 30 horas mensuales y la reducción del 100.0% de los errores en el proceso.

En línea con ello, en nuestra subsidiaria de generación de energía, hemos realizado desarrollos *in-house* e implementación de *dashboards* para la gestión de liquidaciones y de estudio del mercado libre de electricidad (como monitoreo de proyectos de generación de energía renovable, gestión financiera y otros). Además, desarrollamos aplicativos de simulación para la operación de la presa y para la optimización del despacho de la central de autogeneración. Por último, implementación de diversos RPA para el envío de información y reporte a los organismos reguladores del sector eléctrico.



4
DASHBOARDS
IMPLEMENTADOS



2
APLICATIVOS DE
SIMULACIÓN



34
RPA
IMPLEMENTADOS

4

Digitalización de operaciones

Digitalización de procesos en la generación de energía

Nuestra empresa de generación de energía en el Perú ha digitalizado un gran porcentaje de las operaciones de dos centrales hidroeléctricas, El Platanal (Cañete, Lima) y Marañón (Huamalíes, Huánuco) en el Perú, con el fin de gestionarlas de manera remota desde un centro de control ubicado en Lima.

Esto reduce nuestro consumo energético, generación de residuos y uso de combustibles para transporte y, por consiguiente, nuestras emisiones de CO₂. En agosto, se inició la gestión remota de las tres centrales hidroeléctricas que generan energía para las plantas cementeras de Condorcocha (Junín) y Atocongo (Lima). Asimismo, se automatizó la operación de las compuertas de las presas y se implementaron una serie de alarmas para la correcta operación de los activos.



MÁS DE
5,000
DATOS
CONTABILIZADOS
DESDE NUESTRO
CENTRO DE
CONTROL EN
TIEMPO REAL.



2
APLICATIVOS
DE
SIMULACIÓN.



34
RPA
IMPLEMENTADOS.

Modernización de la minería subterránea

Nuestra unidad de cemento en Ecuador reemplazó el trasiego tradicional por *mining shaft*, una técnica de minería subterránea que evita ruido y polvo y aumenta la eficiencia de costo por el tipo de carguío.



38.42%
DE REDUCCIÓN
DE RUIDO.

3.2

Desempeño social

GESTIÓN DEL TALENTO



5,803

TRABAJADORES
DEL GRUPO UNACEM
EN 2022.



560

TRABAJADORAS
MUJERES.



5,243

TRABAJADORES
HOMBRES.

Diversidad



20.4%

DE MUJERES EN PUESTOS
DE DIRECCIÓN.



21.7%

DE TRABAJADORES
MAYORES DE 50 AÑOS.

Desarrollo del capital humano



39.6

HORAS PROMEDIO DE
CAPACITACIÓN POR TRABAJADOR
AL AÑO.



S/ 543

EN PROMEDIO INVERTIDOS POR
TRABAJADOR DEL GRUPO EN
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO.

Atracción y retención del talento



17.4%

DE VACANTES CUBIERTAS
CON CANDIDATOS
INTERNOS.



16.6%

DE ROTACIÓN TOTAL.

INVERSIÓN SOCIAL

S/ 17.5 MILLONES
EN INVERSIÓN SOCIAL

DURANTE 2022.



S/ 52,458

EN TIEMPO REMUNERADO PARA
ACCIONES DE VOLUNTARIADO.



86,167

PERSONAS BENEFICIADAS EN
ECUADOR Y PERÚ POR INICIATIVAS DE
INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA.

3.2.1 Gestión del talento y la diversidad

¿Cómo aporta a la creación de valor?

Los trabajadores representan uno de los activos más importantes de nuestra organización. Mantener buenas relaciones con ellos es esencial para el éxito de las operaciones de las empresas. Más allá de proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, buscamos promover prácticas de trato justas, vinculadas a garantizar la diversidad, la igualdad de oportunidades, la equidad y la libertad de asociación.

¿Cómo lo gestionamos?

Nos regimos por normas internacionales sobre derechos laborales y humanos, y aplicamos estas normas por igual en todas las operaciones del Grupo UNACEM. Nuestra estrategia se basa en los siguientes pilares estratégicos de gestión:



Nuestros avances en 2022

1

Talento y compensaciones

- **Modelo de competencias**

En 2022, definimos el modelo de competencias para todo el Grupo UNACEM. Las competencias responden a los valores, la aspiración y el propósito del Grupo, y fueron establecidas para los procesos de atracción del talento, desempeño y desarrollo.

El modelo define 7 competencias para el *C-level*, 7 competencias para el *top management* y 3 competencias generales para todos los trabajadores del Grupo.

- **Gestión del desempeño**

Durante 2022, desplegamos el proceso de desempeño transversal al Grupo UNACEM. El modelo tiene 3 fases:

1. Establecimiento de objetivos (primer trimestre de 2022)
2. *Feedback* y revisión de avances de objetivos (tercer trimestre de 2022)
3. Evaluación final (cierre de resultados) (primer trimestre de 2023)

El modelo de gestión del desempeño considera entre 3 y 5 objetivos individuales para cada participante en el proceso, así como 2 objetivos financieros y 2 no financieros para cada unidad de negocio. Cabe destacar que los objetivos no financieros tienen como indicadores clave de desempeño el Key Performance Indicators (KPI) un objetivo de seguridad y sostenibilidad obligatorio.



EVALUACIÓN CON BASE EN OBJETIVOS DEL GRUPO UNACEM

39.6%

DE LOS TRABAJADORES DEL GRUPO FUERON **EVALUADOS CON BASE EN OBJETIVOS** QUE CONSIDERAN INDICADORES **FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS.**

- **Gestión de compensaciones**

En 2022, se desplegaron la estrategia y los lineamientos transversales para la gestión de compensaciones definida para el Grupo UNACEM. Ello permite una eficiente administración salarial vinculada a la gestión de compensaciones y beneficios con la estrategia del negocio, con el fin de impulsar un alto desempeño en todos los niveles de la organización y garantizar competitividad de mercado y también equidad interna, siempre bajo el enfoque de sostenibilidad alineado con los objetivos de rentabilidad y con nuestro propósito.

Nuestra gestión del desempeño implica el despliegue de lineamientos transversales de compensaciones para todos los trabajadores del Grupo UNACEM, con el objetivo de vincular esta compensación y los beneficios de los trabajadores con la estrategia de los negocios y, así, impulsar un alto nivel de desempeño en todas las unidades de negocio, garantizando la competitividad en el mercado, la equidad y la sostenibilidad.

Durante 2022, diseñamos y desplegamos la estructura del sistema de compensaciones basado en la consecución de objetivos de mediano plazo, especificando los conceptos que componen la remuneración fija y variable para cada nivel jerárquico de la organización. De esta manera, aseguramos equidad interna y competitividad externa. Además, diseñamos el Programa de Incentivos de Largo Plazo de la Alta Dirección, alineado con el cumplimiento de los objetivos estratégicos de las unidades de negocio y con el plan estratégico del Grupo.



NUESTRA GESTIÓN DEL DESEMPEÑO
IMPLICA EL DESPLIEGUE DE

LINEAMIENTOS TRANSVERSALES

DE COMPENSACIONES PARA TODOS LOS
TRABAJADORES DEL GRUPO UNACEM,
CON EL OBJETIVO DE VINCULAR ESTA
COMPENSACIÓN Y LOS BENEFICIOS DE
LOS TRABAJADORES CON LA ESTRATEGIA
DE LOS NEGOCIOS Y, ASÍ,

IMPULSAR UN ALTO NIVEL DE DESEMPEÑO EN TODAS LAS UNIDADES DE NEGOCIO.

2

Excelencia operativa

Políticas corporativas

Durante el segundo semestre de 2022, se desplegaron las siguientes políticas corporativas.

- Gestión de compensaciones
- Bono anual por desempeño
- Lineamientos de 2022 del bono anual por desempeño
- Desempeño
- Diversidad e inclusión

Indicadores de gestión humana

En 2022, diseñamos y desplegamos los primeros indicadores e *insights* de *people analytics* del Grupo, los cuales permitieron identificar los diversos grupos de trabajadores en las unidades de negocio. Ello permitirá focalizar mejor nuestras iniciativas a futuro.

Luego de la homologación de la estructura de puestos, se desplegaron las vistas con la distribución de trabajadores por área en cada tipo de negocio: cemento, concreto, energía y otros. Esto permitió visibilizar en qué áreas se encuentran los trabajadores y evidenciar que la estructura está alineada con la necesidad del negocio.

- **Gestión del desarrollo**

En 2022, iniciamos la revisión de las estructuras organizacionales y la identificación de posiciones críticas de algunas unidades de negocio, sobre la base de los planes estratégicos del Grupo UNACEM.

Cuarenta y seis ejecutivos fueron evaluados bajo el modelo de competencias, y todos ellos cuentan con un plan de desarrollo individual (PDI).

Tanto el proceso de gestión del desempeño como el de gestión del desarrollo son trazables a través de la plataforma Rankmi, herramienta transversal usada para la gestión del talento del Grupo.

- **Programa Canterano**

Lanzamos el Programa Canterano – Fábrica de Talento Operativo. Tiene como objetivo atraer talento a nuestras operaciones cementeras, cubrir posiciones críticas operativas y permitir la movilidad de este talento entre nuestras distintas unidades de cemento en la región.

En el primer año de lanzamiento del programa, que se inició en Ecuador, tuvimos 1,238 postulantes, que luego se convirtieron en 126 candidatos, lo que, finalmente, permitió la contratación de 8 posiciones operativas clave. Los operarios tendrán un plan de entrenamiento de un año *ad hoc* a las necesidades del Grupo, y los supervisores deberán seguir un robusto plan de entrenamiento de 2 años.

- **Pawllu**

Nuestra unidad de negocio de cemento en el Perú diseñó, lanzó y ejecutó el programa de retiro voluntario Pawllu, al que se afiliaron en su mayoría trabajadores por encima de los 60 años. Esta iniciativa es parte del proceso de transformación cultural necesario para un mercado que hoy requiere de perfiles diferentes y procesos más ágiles. Además, constituyó una oportunidad con beneficios únicos para aquellos trabajadores que optaron por abocarse a otros proyectos personales y profesionales.

3

Transformación cultural y gestión del cambio

Nueva identidad del Grupo UNACEM

Durante 2022, lanzamos la nueva identidad del Grupo UNACEM, que incluye nuestra aspiración, valores corporativos, propósito y marca.

Nuestra nueva identidad busca crear sentido de pertenencia bajo un mismo paraguas, nos permite desarrollar nuestra marca empleadora y contribuye a la homologación de las mejores prácticas empresariales en nuestras unidades de negocio, lo que conlleva el fortalecimiento de nuestra cultura y reputación corporativas.

Campaña "Encuentros Grupo UNACEM"

Lanzamos la campaña "Encuentros Grupo UNACEM", primer espacio de comunicación transversal a todas las unidades de negocio, dedicado al intercambio de opiniones, ideas y proyectos en relación con el valor de la sostenibilidad, eje de nuestro propósito corporativo.

Plan de comunicación interna

Aprobamos y desplegamos el plan de comunicación interna del Grupo, que tiene entre sus principales iniciativas la realización de 4 sesiones de *town hall meeting* lideradas por el equipo corporativo con la participación de todos los ejecutivos de todas las unidades de negocio del Grupo.

Procesos de asimilación cultural

En 2022, iniciamos 2 procesos de asimilación cultural en nuestras unidades de negocio UNACEM Perú y CELEPSA. Para ello, trabajamos talleres de reflexión y cocreación en los que participaron equipos multinivel y multidisciplinarios, con el fin de identificar las brechas y determinar el plan de acción hacia la cultura que deseamos.



NUESTRA NUEVA IDENTIDAD

BUSCA CREAR SENTIDO DE PERTENENCIA BAJO UN MISMO PARAGUAS, NOS PERMITE DESARROLLAR NUESTRA MARCA EMPLEADORA Y CONTRIBUYE A LA

HOMOLOGACIÓN DE LAS MEJORES PRÁCTICAS EMPRESARIALES

EN NUESTRAS UNIDADES DE NEGOCIO.

Evaluación del clima laboral

Durante 2022, realizamos la encuesta de Great Place to Work® (GPTW), la cual mide el nivel de confianza que existe en las organizaciones a través de la percepción que tienen los trabajadores sobre ciertas relaciones que se dan en el interior de la organización. Las preguntas de la encuesta se enmarcaron en 5 dimensiones: i) credibilidad, ii) respeto e iii) imparcialidad, que dan cuenta de la relación del trabajador con su líder; iv) orgullo, que es la manera en que se relaciona propiamente con su trabajo; y v) camaradería, que mide la relación de colaboración con sus pares².

El desarrollo de esta encuesta fue el primer esfuerzo transversal en el Grupo. Con ella, se han podido analizar los resultados de las diferentes unidades de negocio, así como definir los planes de acción correspondientes en los que trabajaremos en los años siguientes.

La encuesta arrojó los siguientes resultados:



VALORACIÓN DEL CLIMA LABORAL EN GRUPO UNACEM

LA VALORACIÓN DEL CLIMA LABORAL OBTUVO **77 PUNTOS** EN LA ENCUESTA APLICADA AL GRUPO.

2. <https://www.greatplacetowork.com.pe/soluciones/estudio-de-clima>

La encuesta fue aplicada a 10 empresas del Grupo:

(1)	UNACEM CORP
(2)	UNICON PERÚ
(3)	UNACEM CHILE
(4)	UNICON CHILE
(5)	UNACEM ECUADOR
(6)	UNICON ECUADOR
(7)	CELEPSA
(8)	DRAKE CEMENT & MATERIALS
(9)	ASOCIACIÓN UNACEM
(10)	ARPL TECNOLOGÍA INDUSTRIAL

Asimismo, UNACEM Perú aplicó la encuesta Stakeholders Sustainability Index (SSI)³, que tiene por objetivo evaluar riesgos asociados a los comportamientos de los clientes, proveedores, trabajadores y vecinos, conectada con la estrategia de negocio sostenible de UNACEM Perú. El resultado de la encuesta fue un 84/100.0% favorable por parte del *stakeholder* trabajador de UNACEM Perú. Los instrumentos utilizados por el estudio de SSI consideran 4 pilares asociados a: medio ambiente, social interno, social externo y gobierno corporativo.

3. <https://ssindex.org/es/ssindex-esp/>

Derechos humanos

- **Política de Derechos Humanos**

En el Grupo UNACEM tenemos clara la base sobre la que construimos confianza: derechos humanos, ética y un gobierno corporativo sólido, que impulsan la sostenibilidad de nuestros negocios, protegiendo los derechos de nuestros trabajadores, proveedores y clientes a lo largo de la cadena de valor de nuestras operaciones.

Contamos con una Política de Derechos Humanos que expresa el compromiso del Grupo con los 10 Principios Rectores del Pacto Mundial, que tienen por objetivo proteger, remediar y respetar los derechos humanos. La Política incorpora las prácticas de respeto y promoción de los derechos humanos, permitiendo un ambiente laboral que garantice la diversidad y la inclusión; la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres; el respeto a la libertad de asociación y negociación colectiva; y un ambiente libre de discriminación, trabajo forzoso y trabajo infantil, asegurando, además, un entorno seguro y saludable que garantice el respeto al medio ambiente, un buen clima laboral y la no tolerancia de actos de corrupción.

La Política de Derechos Humanos fue aprobada y difundida en diciembre de 2022.

- **Diversidad e inclusión**

En línea con nuestra Política de Derechos Humanos, conformamos una mesa de trabajo multidisciplinaria que presentó a la Gerencia General Corporativa en diciembre de 2022 la Política Corporativa de Diversidad e Inclusión del Grupo UNACEM.

Nuestra política de diversidad e inclusión busca el fortalecimiento de un ambiente equitativo, diverso e inclusivo, mediante el desarrollo de acciones que pro-

muevan el respeto por las diferencias y la inclusión de las minorías, maximizando el talento para la generación de valor.

Mediante la difusión de esta política, buscamos promover la igualdad de oportunidades y tratamiento y la inclusión sin discriminación de las personas, considerando aspectos de género, orientación sexual, origen étnico, nacionalidad, edad, discapacidad, creencias religiosas, entre otros, y el acceso equitativo a las oportunidades y el desarrollo profesional, así como el trabajo inclusivo con las comunidades locales de nuestro entorno.

La Política sienta las bases para que las unidades de negocio desarrollen y prioricen proyectos o programas que reduzcan las brechas de género, de discapacidad, generacionales, étnicas y culturales.

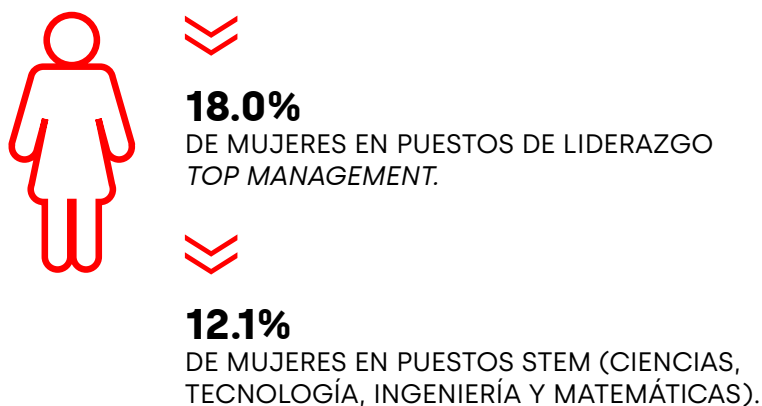
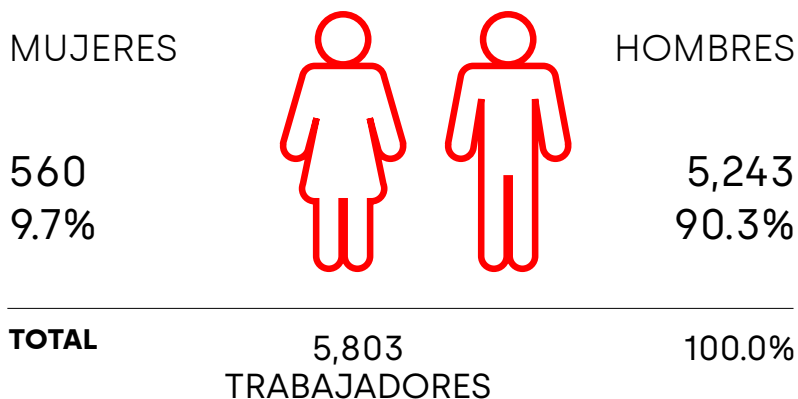
- **Diagnóstico de género e inclusión**

Durante 2022, en las unidades de negocio de UNACEM Corp, UNACEM Perú y Asociación UNACEM, realizamos un diagnóstico de género e inclusión encargado a la empresa Aequales, con el fin de determinar las brechas en materia de diversidad e inclusión sobre las que se tiene que trabajar en los años siguientes.

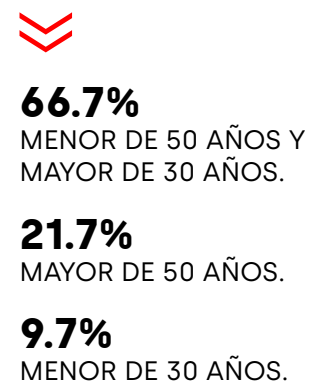
El diagnóstico contribuye a que estas unidades de negocio puedan priorizar sus acciones y elaborar un plan operativo anual de diversidad e inclusión. Cabe señalar que, en 2022, se conformaron los Comités de Diversidad e Inclusión para cada una de las tres empresas, órganos que serán los encargados de operativizar la Política Corporativa de Diversidad e Inclusión y el Plan Operativo Anual.

Métricas de gestión del talento del Grupo UNACEM

A continuación, detallamos algunos de los principales indicadores de desempeño del Grupo UNACEM:



Distribución de trabajadores por edad:

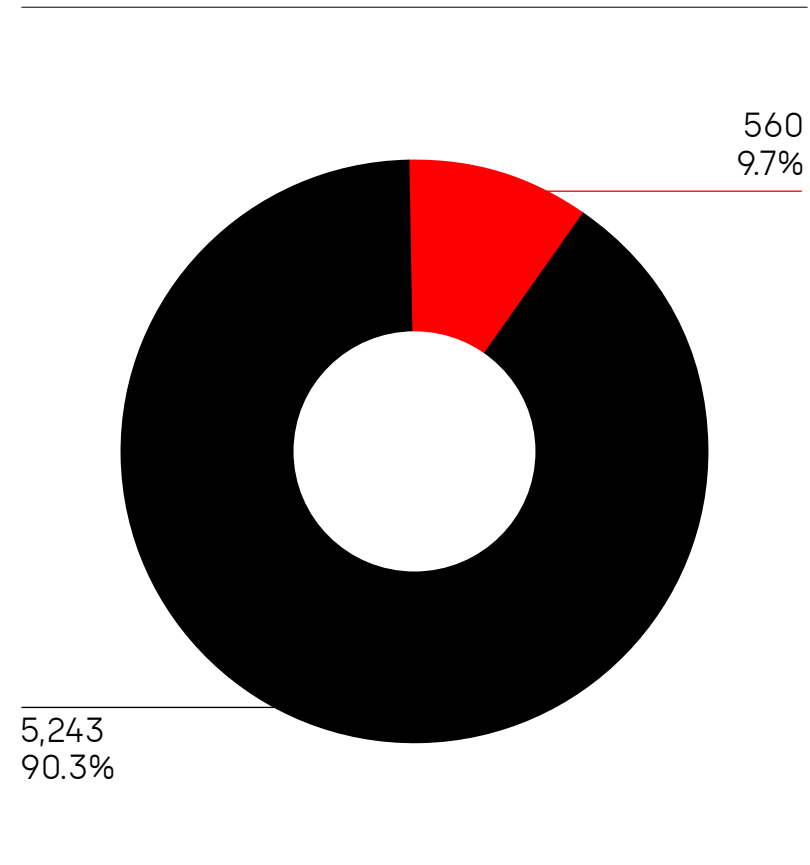
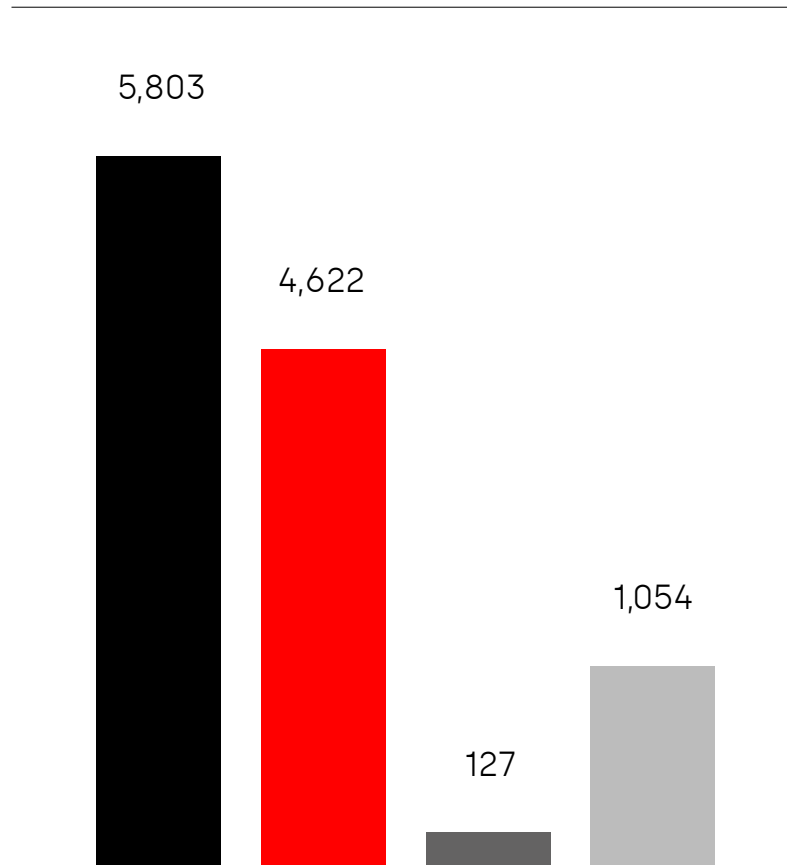


Proporción de trabajadores por país:



TOTAL DE TRABAJADORES

TOTAL DE TRABAJADORES POR GÉNERO



- Grupo UNACEM
- Energía
- Cemento y concreto
- Servicios

- Hombres
- Mujeres

PROPORCIÓN DE MUJERES EN PUESTOS *TOP MANAGEMENT* (%)

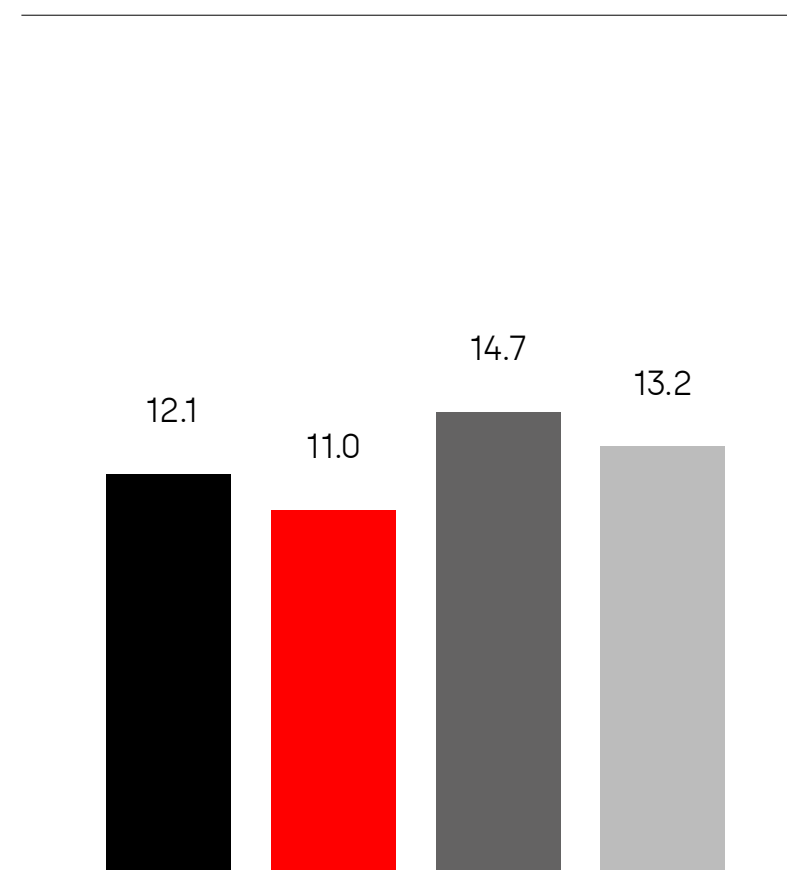
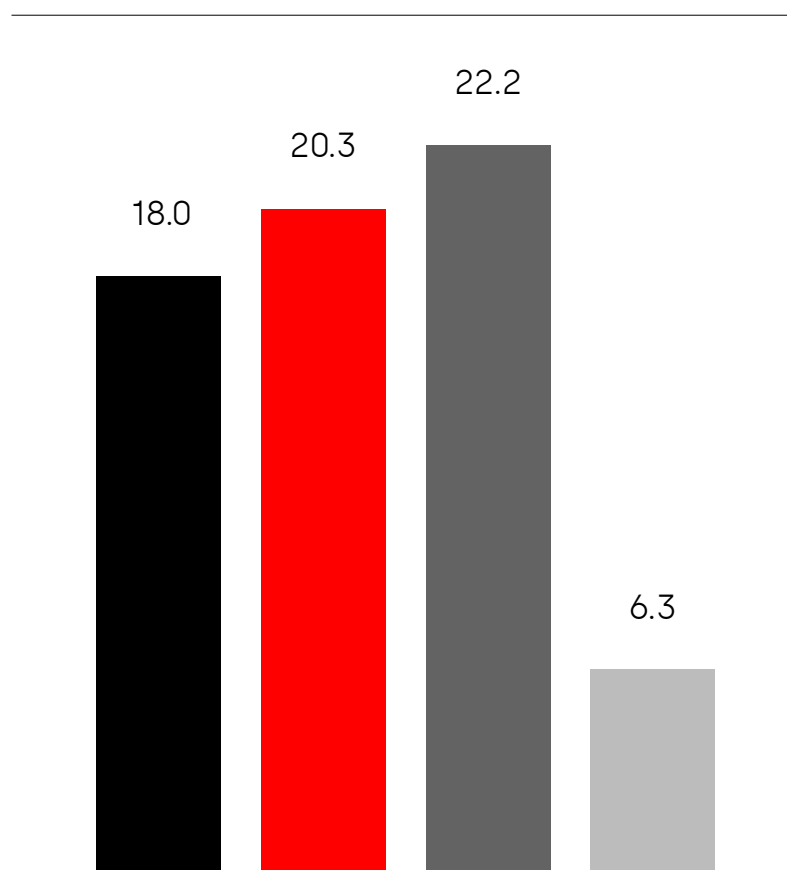
PROPORCIÓN DE MUJERES EN PUESTOS RELACIONADOS CON STEM (%)

Nuestras prioridades

CAP. 3

2022

REPORTE INTEGRADO



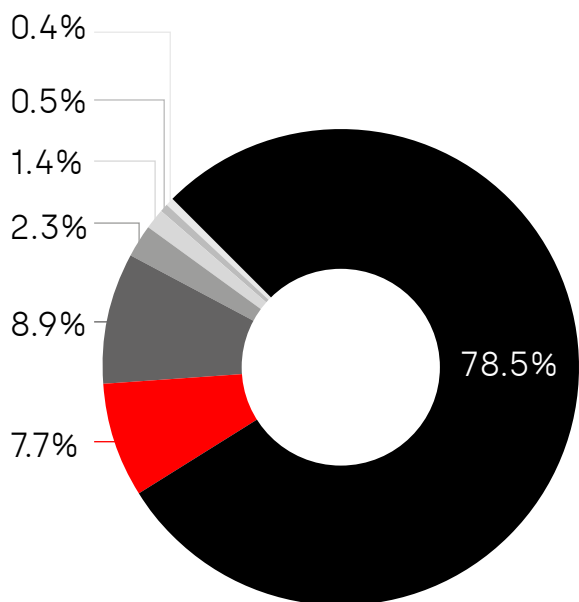
● Grupo UNACEM
● Cemento y concreto

● Energía
● Servicios

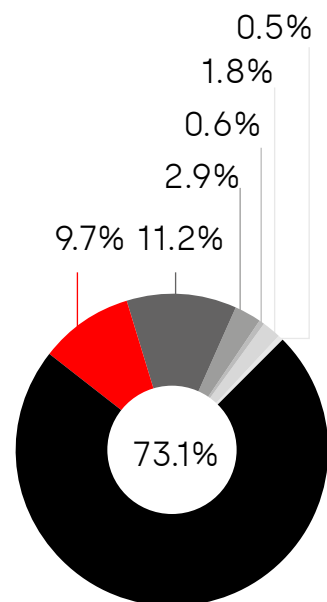
● Grupo UNACEM
● Cemento y concreto

● Energía
● Servicios

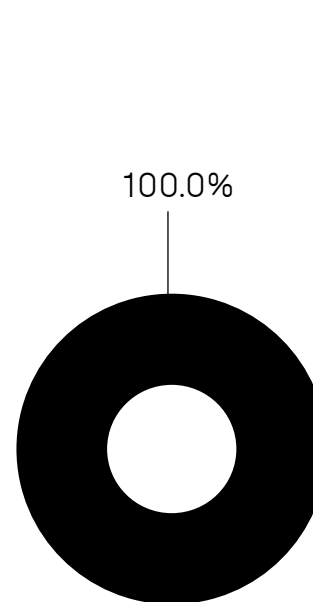
DESGLOSE DE TRABAJADORES POR NACIONALIDAD



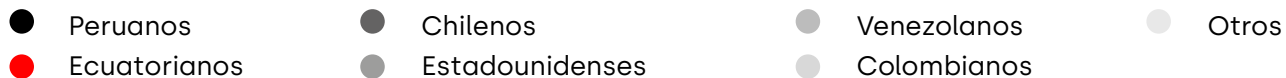
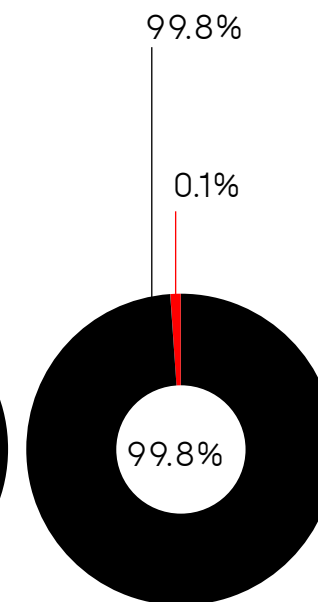
CEMENTO Y CONCRETO



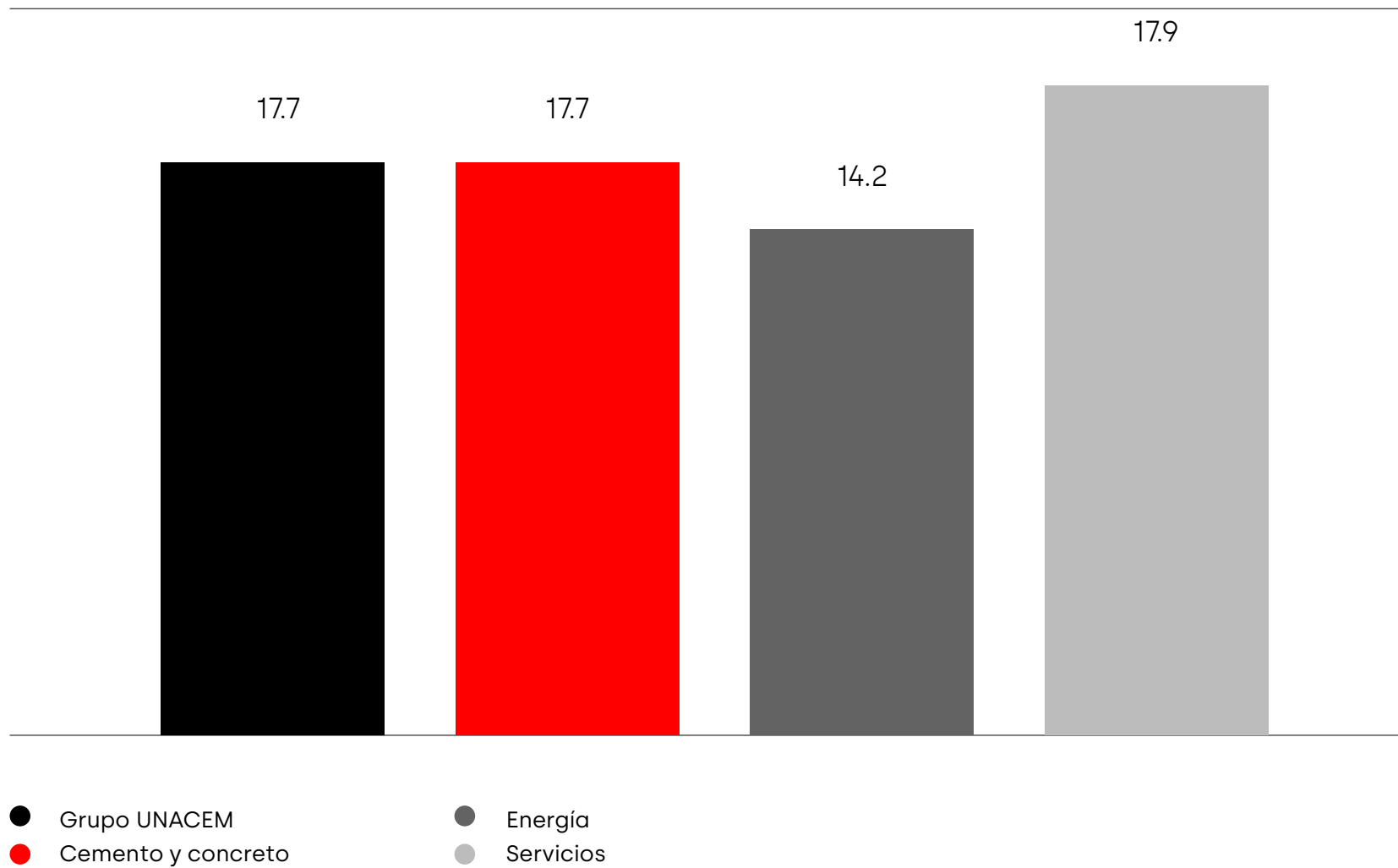
ENERGÍA



SERVICIOS



TASA DE TRABAJADORES POR SECTOR (%)



3.2.2 Programa Vida Primero: seguridad y salud en el trabajo

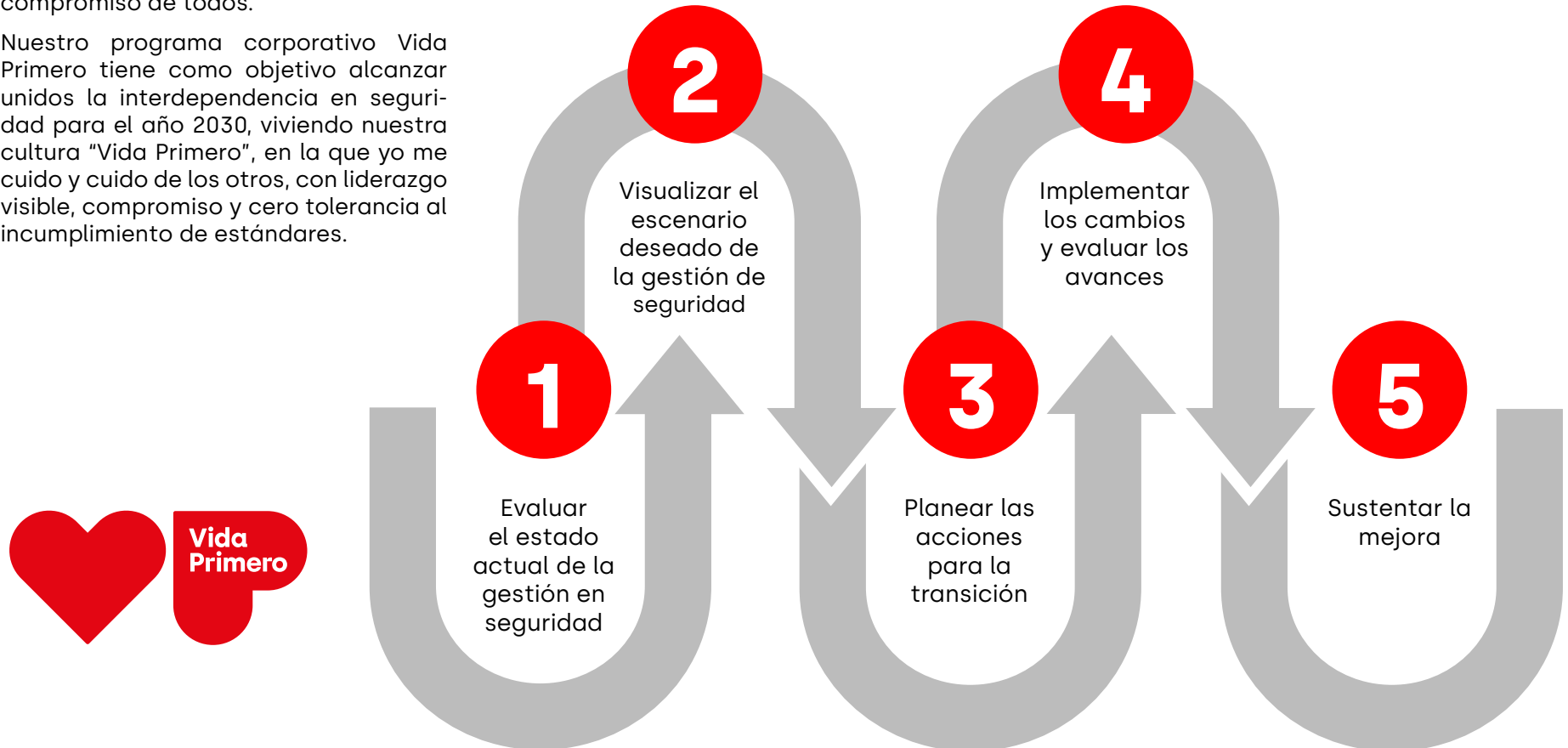
¿Cómo aporta a la creación de valor?

En el Grupo UNACEM, la vida es primero y, por ello, garantizamos un ambiente seguro y saludable con el liderazgo y compromiso de todos.

Nuestro programa corporativo Vida Primero tiene como objetivo alcanzar unidos la interdependencia en seguridad para el año 2030, viviendo nuestra cultura "Vida Primero", en la que yo me cuido y cuido de los otros, con liderazgo visible, compromiso y cero tolerancia al incumplimiento de estándares.

¿Cómo lo gestionamos?

EL PROGRAMA CONSTA DE 5 ETAPAS:



Este programa se inició en 2021, con la evaluación del nivel cultural de seguridad de 6 unidades de negocio siguiendo las metodologías dss+ (DuPont):



Unidades de negocio de cemento:

- UNACEM Perú
- UNACEM Ecuador
- UNACEM Chile



Unidades de negocio de concreto:

- UNICON Perú
- UNICON Chile



Unidad de negocio de energía:

- CELEPSA

Culminado el proceso de evaluación, los líderes de negocio y corporativos compartieron un espacio de construcción de una visión corporativa de seguridad, que nos permitió visualizar el objetivo de largo plazo al que aspiramos llegar y las mejoras necesarias enfocadas en su impacto.

Durante 2022, el foco estuvo en la etapa de transición e implementación de los cambios necesarios para fortalecer el liderazgo en la seguridad. Para ello, se conformaron 12 subcomités de gestión, los cuales tienen

como *sponsors* a miembros del Comité de Dirección y se encargarán de consolidar esta visión. Estos subcomités son los siguientes: Liderazgo Visible; Visión y Gestión de Resultados; Procedimientos y Estándares de Desempeño; Entrenamiento y Desarrollo; Organización Integrada; Responsabilidad, Roles y Recursos; Administración del Talento; Motivación y Conciencia; Comunicación Efectiva; Auditorías y Observaciones; Investigación de Incidentes; y Gestión de Seguridad de Contratistas.

Uno de los elementos de gestión más importante es el liderazgo, y para fortalecer estas capacidades a lo largo de la organización se llevaron a cabo 2 tipos de talleres:



DURANTE 2022

EL GRUPO UNACEM TUVO CERO ACCIDENTES FATALES.

En línea con ello, se realizaron durante el año una serie de iniciativas para reforzar el liderazgo en el marco de Vida Primero, en las unidades de negocio del Grupo que forman parte del programa:

- 

5
CURSOS
DNA CON
111
PARTICIPANTES.
- 

79
PERSONAS
INICIARON
SESIONES DE
COACHING
INDIVIDUAL.
- 

4
CURSOS SOS CON
100
PARTICIPANTES.
- 

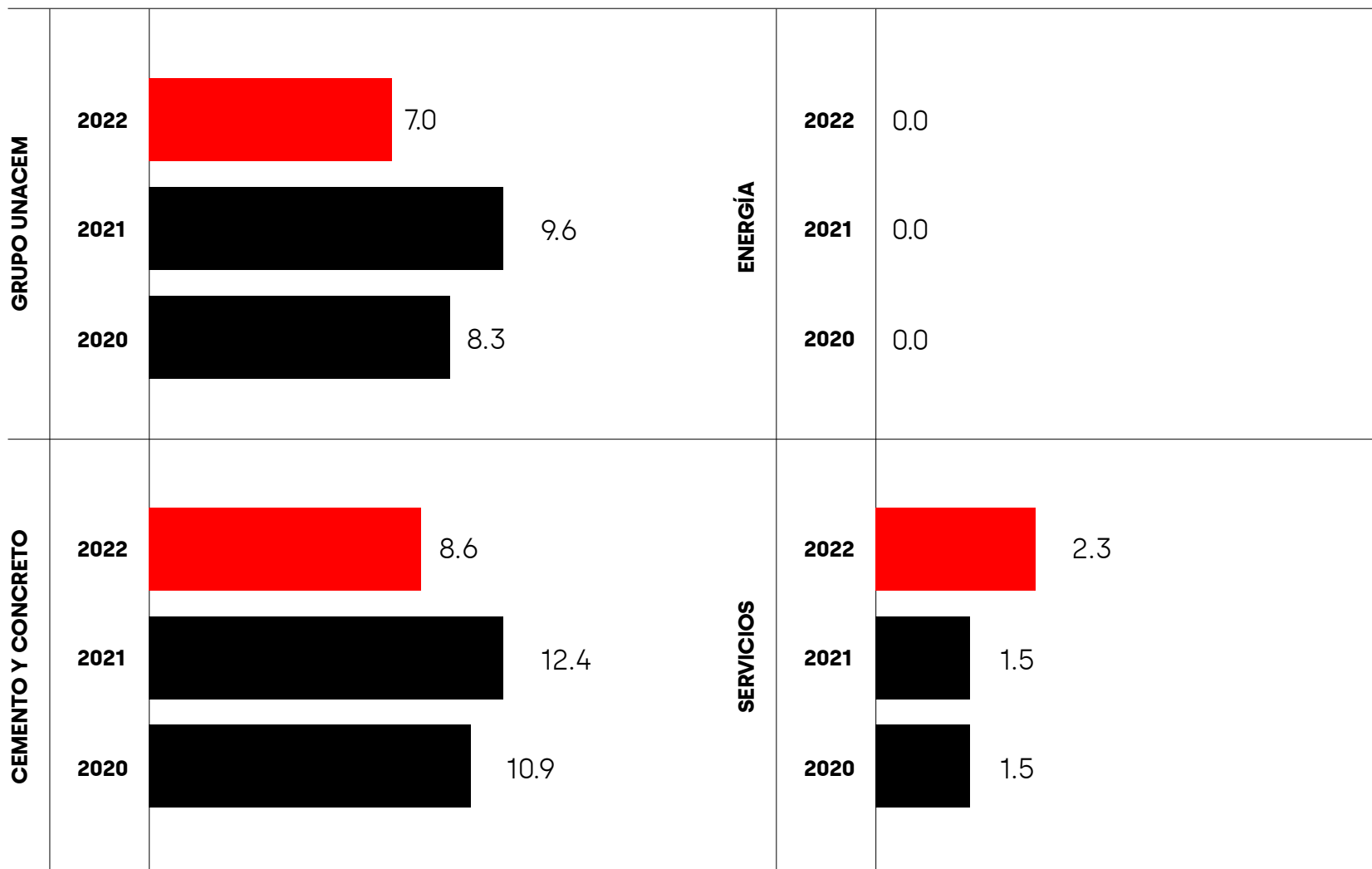
100
PERSONAS
INICIARON EL
PROCESO DE
MENTORING
GRUPAL.
- 

3,376
HORAS PERSONA
DE CAPACITACIÓN.

El alcance del programa Vida Primero son nuestros trabajadores y los de nuestras empresas contratistas, que son las responsables de ejecutar capacitaciones a sus equipos en línea con los estándares de cada una de las empresas del Grupo UNACEM.

Cabe destacar que, durante 2022, el Grupo UNACEM tuvo 0 accidentes fatales.

TASA DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO (LTIFR) TRABAJADORES



3.2.3 Inversión en la comunidad

¿Cómo aporta a la creación de valor?

Promovemos programas que generan desarrollo social en las áreas de influencia de nuestras operaciones, impulsando la mejora de su calidad de vida y contribuyendo, con ello, a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



PROMOVEMOS

PROGRAMAS QUE GENERAN DESARROLLO SOCIAL EN LAS ÁREAS DE INFLUENCIA

DE NUESTRAS OPERACIONES, IMPULSANDO LA MEJORA DE SU CALIDAD DE VIDA Y CONTRIBUYENDO, CON ELLO, A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).

Nuestro objetivo es potenciar y canalizar esfuerzos de inversión social privada estratégica, generando valor en las comunidades del entorno de nuestras operaciones bajo el enfoque de desarrollo territorial, en alianza con diversos sectores (público, privado, sociedad civil, multilaterales, etc.) y actores de la sociedad.

¿Cómo lo gestionamos?

Las prioridades de ciudadanía corporativa de las unidades de negocio del Grupo se apoyan en la Declaración de Sostenibilidad del Grupo UNACEM.

En el marco de la Declaración de Sostenibilidad, nuestra gestión social promueve programas que generan desarrollo social en las organizaciones sociales y en las comunidades ubicadas en el área de influencia de nuestras operaciones, impulsando la mejora de su calidad de vida y su fortalecimiento institucional mediante el desarrollo de capacidades, a fin de conseguir su autonomía.

En el Perú, Asociación UNACEM canaliza diversas iniciativas de inversión social del Grupo en el país.

Asimismo, tomando en cuenta los aspectos regulatorios y de riesgo socioambientales, tenemos una estructura organizativa encargada de la gestión social y el relacionamiento comunitario en cada país donde operamos.

Nuestros avances en 2022

1

El aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es prioritario para el Grupo UNACEM. Por ello, cada unidad de negocio se encuentra evaluando e identificando sus contribuciones a los ODS, a fin de establecer aquellas en las que puedan tener mayor impacto e influencia.

Durante, 2022, el Grupo UNACEM invirtió S/ 17,410,089.63 en iniciativas en favor de la comunidad.

A continuación, detallamos información de las unidades de negocio con mayores alcances en torno a su contribución a los ODS.



ODS 11

Ciudades y comunidades sostenibles.

Durante 2022, en nuestras unidades de negocio de Ecuador y Perú, desplegamos esfuerzos enfocados en infraestructura comunitaria mediante la construcción y el mejoramiento de obras sanitarias, obras viales, espacios comunitarios, espacios deportivos, actividades socioeconómicas y viviendas. Este año, beneficiamos a 86,167 personas en Perú y Ecuador mediante la donación de materiales.



ODS 4

Educación de calidad.

Desplegamos acciones vinculadas al fortalecimiento de capacidades, y logramos impactar a 6,300 personas que han desarrollado y/o fortalecido capacidades pedagógicas, artístico-deportivas, emprendedoras y/o de gestión organizacional en el Perú; además, otorgamos becas a población indígena en Ecuador mediante el programa Becarios UNACEM.

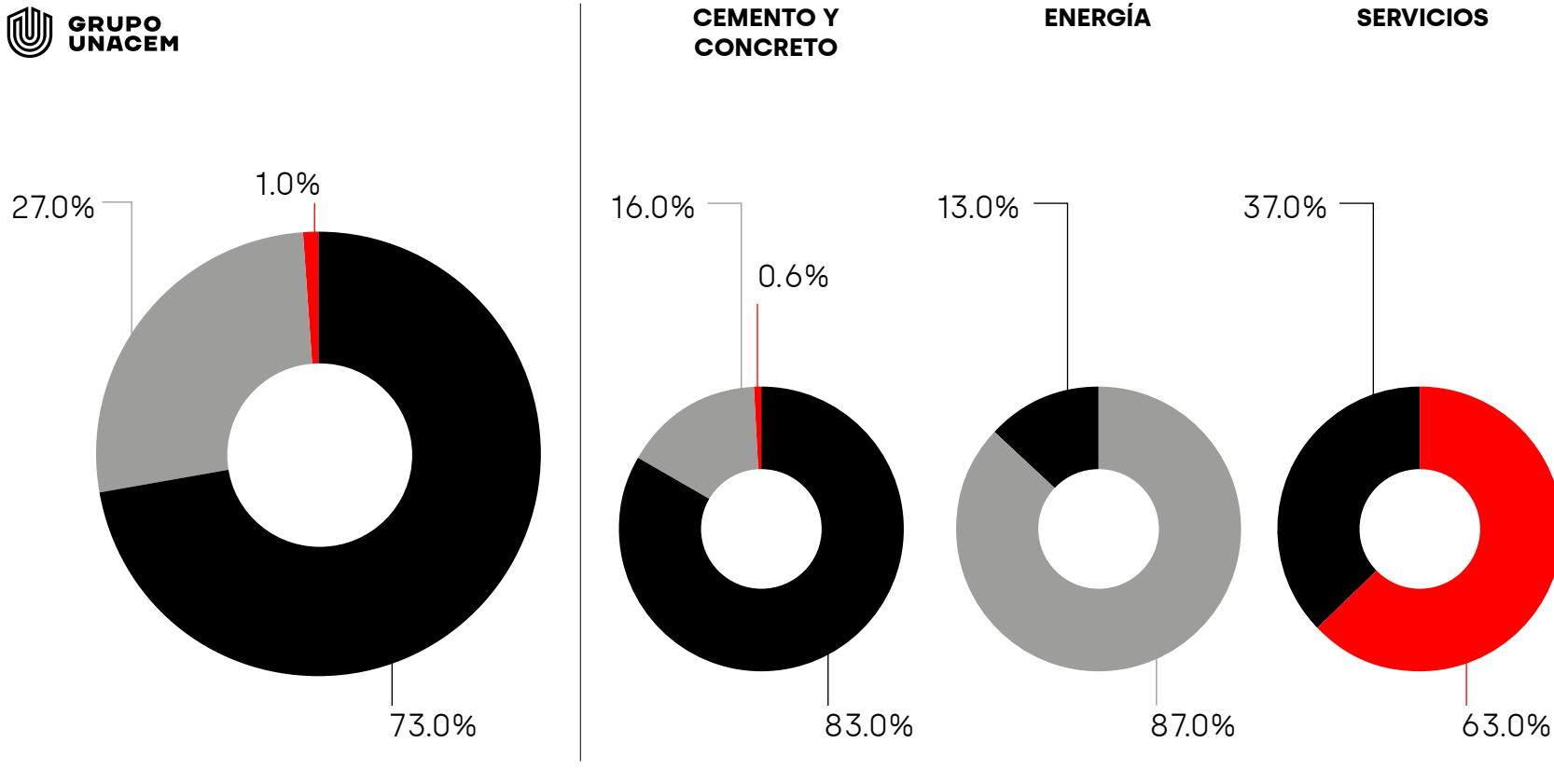


ODS 3

Salud y bienestar.

Estamos comprometidos con el cuidado de la salud desde un enfoque preventivo y en colaboración con las políticas nacionales del sector salud. En nuestras operaciones en Perú y Ecuador, coadyuvamos a que 5,814 personas recibieran atenciones médicas preventivas.

CONTRIBUCIONES FILANTRÓPICAS POR CATEGORÍA



● Contribuciones monetarias
 ● Voluntariado
 ● Donaciones en especie

3.3

Desempeño ambiental

EMISIONES DEL NEGOCIO DE CEMENTO



ALCANCE 1:
5,771,374.00
tCO₂eq.



ALCANCE 2:
204,634.00
tCO₂eq.

GESTIÓN DEL AGUA DEL GRUPO UNACEM



1,232,310 m³
DE AGUA CONSUMIDA.



514,670 m³
DE AGUA RECIRCULADA.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA DEL GRUPO UNACEM



8,274,940
MWh DE CONSUMO TOTAL
DE ENERGÍA.

GESTIÓN DE RESIDUOS DEL GRUPO UNACEM



6,364.89 t
DE RESIDUOS
REAPROVECHADOS.



841.94 t
DE RESIDUOS PELIGROSOS.



7,150.69 t
DE RESIDUOS NO
PELIGROSOS.

Nota. Con respecto a las emisiones, se considera únicamente la información de las subsidiarias del negocio de cemento, excluyendo a UNACEM Chile para ambos alcances y a DRAKE CEMENT en el alcance 2. La gestión del agua, la energía y los residuos del Grupo UNACEM considera todas las subsidiarias de los negocios de cemento y energía.

EMISIONES

	AÑO	CANTIDAD GENERADA (tCO ₂ eq)
ALCANCE 1*	2022	5,771,374.00
	2022	204,634.00

Las emisiones corresponden únicamente al negocio de cemento.

(*) Este año no se ha incluido el valor de UNACEM Chile.

(**) Este año no se han incluido los valores de UNACEM Chile ni Drake Cement.

AGUA

	AÑO	AGUA DULCE TOTAL CONSUMIDA (miles de m ³) (*)	VOLUMEN DE AGUA RECIRCULADA (miles de m ³) (**)
CEMENTO	2022	1,232.31	514.67

(*) Este año no se ha incluido el valor UNACEM Chile.

(**) Este año no se han incluido los valores de UNACEM Chile ni Drake Cement.

ENERGÍA

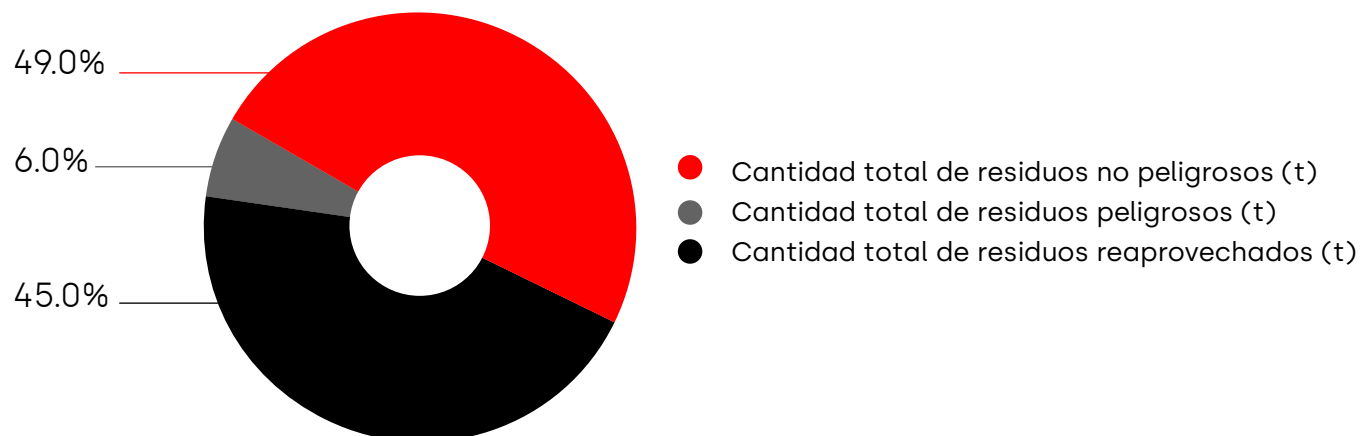
	AÑO	CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA RENOVABLE (MWh)	%	CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA NO RENOVABLE (MWh)	%
CEMENTO	2022	738,783	72.1	285,673	27.9
		60,544	0.8	7,184,039	99.2
		799,327	9.7	7,469,712	90.3

RESIDUOS

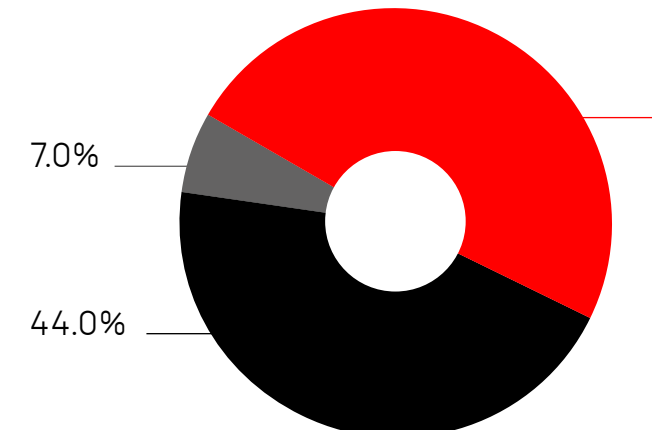
	AÑO	CANTIDAD TOTAL DE RESIDUOS REAPROVECHADOS (t)*	CANTIDAD TOTAL DE RESIDUOS PELIGROSOS (t)*	CANTIDAD TOTAL DE RESIDUOS NO PELIGROSOS (t)*
CEMENTO	2022	6,364.89	836	7,052

* Este año no se ha incluido el valor de UNACEM Chile.

CEMENTO



INVERSIONES AMBIENTALES

	AÑO	INVERSIONES DE CAPITAL (S/)	CEMENTO
CEMENTO	2022	27,007,551.24	 <p>49.0%</p> <p>7.0%</p> <p>44.0%</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Inversiones de capital ● Gastos de operaciones ● Ahorros, costes a evitar, ingresos, incentivos fiscales, etc.
		COSTOS DE OPERACIÓN (S/)	
		30,598,458.89	
		AHORROS AMBIENTALES (S/)	
		4,545,156.76	

3.3.1 Compromiso climático

Nuestro camino hacia la carbononeutralidad para 2050

Aspiramos a alcanzar la carbononeutralidad para el año 2050, mejorando la eficiencia energética, migrando a energías alternativas, utilizando tecnologías nuevas e innovadoras que contribuyan a la descarbonización en la generación de energía, e integrando la captura de carbono en nuestros procesos operativos y de servicio.

En el marco de esta aspiración, buscaremos que:

- El 100.0% del transporte en nuestras operaciones sea eléctrico y/o híbrido.
- Por lo menos el 20.0% del combustible utilizado en el proceso de producción provenga del coprocesamiento de combustibles alternativos.
- El 100.0% de la energía eléctrica de nuestras operaciones sea neutra en carbono.
- La captura y/o compensación de carbono en activos naturales y mediante soluciones tecnológicas.
- Certificar la carbononeutralidad corporativa del Grupo UNACEM.

¿Cómo aporta a la creación de valor?

Negocio: Cemento

De acuerdo con lo establecido en nuestra Declaración de Sostenibilidad 2021-2050, el cambio climático es uno de los pilares en relación con nuestro compromiso a largo plazo.

Por ello, buscamos promover y ejecutar iniciativas que contribuyan a la mitigación y adaptación de los efectos del cambio climático.

En 2021, nos comprometimos con la ambición climática establecida por la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA por sus siglas en inglés). Este compromiso consiste en ofrecer a la sociedad un futuro más sostenible mediante la reducción de la huella de CO₂eq⁴ generada por las operaciones y los productos de la industria del cemento y concreto, con la aspiración de alcanzar la carbononeutralidad en 2050.

Como Grupo UNACEM, durante 2022 hemos avanzado en el planteamiento de nuestra estrategia para transitar hacia la carbononeutralidad, alineados con las hojas de ruta de la GCCA y de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y, a nivel local, con las hojas de ruta de los gremios del cemento y hormigón de los países en los que operamos: la Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM), en el Perú; el Instituto Ecuatoriano del Cemento y del Hormigón (INECYC), en Ecuador; y el Instituto del Cemento y Hormigón, de Chile (ICH).

4. Dióxido de carbono equivalente.



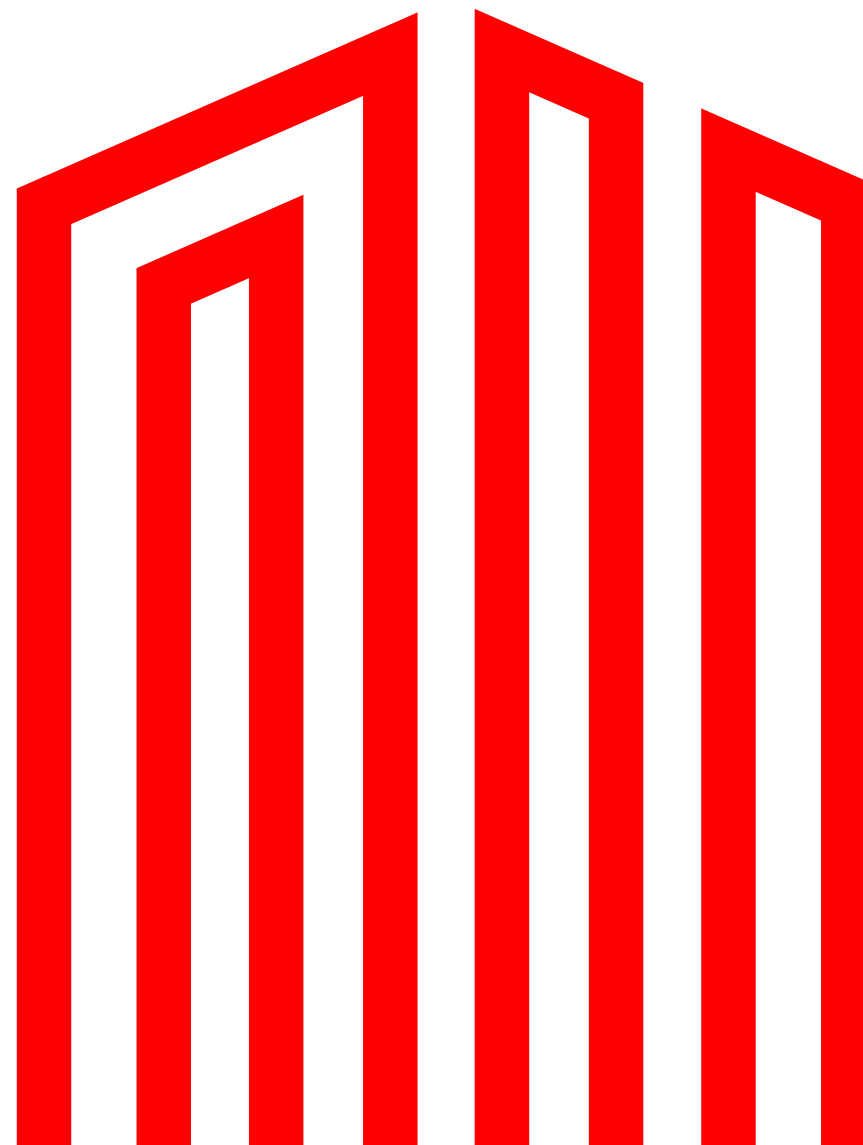
COMO PRIMER PASO, EN 2022, EL DIRECTORIO APROBÓ PARA LAS UNIDADES DE CEMENTO DEL GRUPO UNACEM LA META DE ALCANZAR LOS

500 kg CO₂/t CEMENTICIOS EN 2030, UNA REDUCCIÓN DEL 21.0%

RESPECTO DEL AÑO 2014.

Al cierre de 2022, logramos una reducción de emisiones del 3.6%, alcanzando los 612 kg CO₂/t cementicios, frente a los 635 kg CO₂/t cementicios de 2021, en línea con los esfuerzos que venimos desplegando en todas nuestras unidades de negocio.

Además, definimos los ejes de acción relevante que impulsaremos en los años siguientes para alcanzar nuestra meta de descarbonización hacia el año 2030.



<p>1</p> <p>Disminuir el contenido de clinker por cada tonelada de cemento que se produce.</p>	<p>2</p> <p>Disminuir el consumo de carbón y/o <i>petcoke</i> en las operaciones trasladándolo a combustible derivado de residuos sólidos (CDR) y/o biomasa.</p>	<p>3</p> <p>Desarrollo de proyectos que incrementen la eficiencia energética en las plantas industriales.</p>	<p>4</p> <p>Incidencia en política pública para el desarrollo del marco normativo que promueva el coprocesamiento, en los hornos de cemento, de CDR y biomasas.</p>
<p>ALTO NIVEL DE EJECUCIÓN EN LOS SIGUIENTES AÑOS</p>			
<p>5</p> <p>Uso intensivo de fuentes de electricidad proveniente de recursos energéticos renovables (RER) en sedes industriales, administrativas y en todo tipo de vehículos.</p>	<p>6</p> <p>Promover la conciencia en el mercado, para el uso intensivo de cementos bajos en carbono. El Estado debe ser promotor del uso de los cementos bajos en carbono en obras públicas.</p>	<p>7</p> <p>Desarrollar y mantener un sistema y una base de datos de monitoreo, reporte y verificación del sector del cemento, conforme a la metodología GNR (Getting the Numbers Right) de la GCCA.</p>	<p>8</p> <p>Incidencia en política pública, a través de agrupaciones locales de productores de cemento, para la determinación de un mecanismo económico del carbono que no reste competitividad a la industria y que evite la transferencia de carbono desde otros países.</p>

Nuestros avances en 2022

1

Disminución del contenido de clínker por tonelada de cemento

En el Grupo UNACEM, comprendemos el gran impacto que la producción de clínker genera en términos de emisiones en el mundo. Por ello, actualmente nos encontramos incorporando, en cantidades cada vez mayores, nuevos materiales como reemplazo del clínker en el cemento, tales como puzolanas, caliza molida, ceniza volante, escoria, entre otros, en la producción de nuestros productos. Esto nos ha permitido reducir el factor de clínker/cemento y, en consecuencia, nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Al cierre de 2022, nuestras operaciones del rubro cemento registraron un valor de ratio clínker/cemento del 82.8%, lo que significó una reducción del 1.6% con respecto del valor obtenido en 2020.



NUESTRAS OPERACIONES
DEL RUBRO CEMENTO
REGISTRARON UN VALOR
DE RATIO CLÍNKER/
CEMENTO DEL

82.8%

UNACEM Perú y UNACEM Ecuador

En 2022, nuestras subsidiarias **UNACEM Perú** y **UNACEM Ecuador** presentaron los avances más significativos en la reducción del uso de clínker, con un factor clínker/cemento del 85.0% y el 70.0%, respectivamente.

UNACEM PERÚ Y UNACEM
ECUADOR PRESENTARON LOS
AVANCES MÁS SIGNIFICATIVOS
EN LA REDUCCIÓN DEL USO
DE CLÍNKER, CON UN FACTOR
CLÍNKER/CEMENTO DEL

85.0% Y EL
70.0%
RESPECTIVAMENTE.

2

Disminución del consumo de carbón y/o petróleo en las operaciones, trasladándolo a CDR y/o biomasa

El cambio en el uso de carbón y/o petróleo por otro tipo de fuentes energéticas, como coprocesamiento de residuos (CDR) y/o biomasa, representa una alternativa eficiente de valorización energética que, como Grupo UNACEM, hemos venido impulsando desde hace ya varios años y en la que trabajaremos con especial énfasis en los años siguientes. Nuestra subsidiaria de cemento en Ecuador tiene a la fecha avances concretos en esta materia.



NUESTRA SUBSIDIARIA DE **CEMENTO EN ECUADOR** TIENE AVANCES SIGNIFICATIVOS EN EL USO DE COMBUSTIBLES ALTERNATIVOS.

UNACEM Ecuador

En 2022, a través de nuestra subsidiaria **UNACEM Ecuador**, logramos sustituir el uso de combustibles fósiles en un 11.8% por aceites usados y en un 6.16% por biomasa.

AL CIERRE DE 2022, LA PROPORCIÓN DE COMBUSTIBLE ALTERNATIVO COMO PROPORCIÓN DEL CONSUMO TOTAL DE CALOR FUE DEL

25.0%

3

Desarrollo de proyectos que incrementan la eficiencia energética en las plantas industriales

En el Grupo UNACEM estamos comprometidos con hacer nuestros procesos cada vez más eficientes. Por ello, nos encontramos trabajando en la mejora tecnológica y en la modernización de todas nuestras plantas productivas.



LA PLANTA ATOCONGO HA LOGRADO POSICIONARSE DENTRO DEL

10.0%

DE LAS PLANTAS MÁS EFICIENTES A NIVEL INTERNACIONAL.

Eficiencia energética

En 2022, nuestra unidad de negocio de cemento en Ecuador ejecutó un proyecto de eficiencia energética en el cual, mediante la optimización del funcionamiento de los molinos de bolas, el control más eficiente de gases, el control del tamaño de alimentación, el monitoreo de energía, el manejo de equipos de marcha en vacío y otros procesos de optimización adicionales, se logró reducir el consumo de energía eléctrica en un 3.14% en relación con la línea base de 2013. Este proyecto cuenta con la certificación ambiental Punto Verde del Instituto para la Certificación Ética y Ambiental (ICEA) de Ecuador.

Por su parte, nuestra unidad de negocio de cemento en el Perú también se encuentra implementando grandes avances tecnológicos en sus plantas, con el fin de lograr una mayor eficiencia energética. Es el caso de la planta Atocongo, la cual ha logrado posicionarse dentro del 10.0% de las plantas más eficientes a nivel internacional.

4

Uso intensivo de electricidad proveniente de recursos energéticos renovables (RER) en sedes industriales y administrativas, y en todo tipo de vehículos

Una de las estrategias con mayores impactos positivos en la reducción de emisiones a gran escala es la adopción de recursos energéticos renovables.

Durante 2022, como Grupo UNACEM, utilizamos 799,327.00 MWh de energía de fuentes renovables en nuestras operaciones del rubro de cemento.

Energía renovable

Nuestra subsidiaria de cemento en el Perú cuenta con el mayor consumo de energía renovable dentro de nuestro portafolio, con un suministro de energía eléctrica que alcanzó el 93.0% proveniente de centrales hidroeléctricas. Esto significó un consumo de aproximadamente 690,466.00 MWh de energía limpia.

NUESTRA SUBSIDIARIA DE CEMENTO EN EL PERÚ CUENTA CON EL MAYOR CONSUMO DE ENERGÍA RENOVABLE DENTRO DE NUESTRO PORTAFOLIO, CON UN SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA QUE ALCANZÓ EL

93.0%

PROVENIENTE DE CENTRALES HIDROELÉCTRICAS.

5

Desarrollo y mantenimiento de un sistema y una base de datos de monitoreo, reporte y verificación del sector cemento, conforme a la metodología GNR (Getting the Numbers Right) de la GCCA

Los datos estandarizados, precisos y verificados por terceros, impulsan la comprensión de los esfuerzos de mitigación de CO₂ del sector. Estos datos contribuyen al desarrollo de líneas de base para definir objetivos individuales para las empresas y mantener el diálogo con los responsables políticos. En tal sentido, el uso de herramientas como GNR es cada vez más común en la planificación empresarial y la evaluación de riesgos.

GNR es una base de datos de CO₂ e información de rendimiento energético en la industria mundial del cemento, administrada de manera independiente.

En el Grupo UNACEM tenemos la meta de desarrollar nuestra huella de carbono corporativa para el año 2024, para lo cual venimos trabajando desde 2013 con nuestras unidades de negocio con el fin de incorporar el uso de esta herramienta.

- En 2013, nuestras subsidiarias UNACEM Perú y UNACEM Ecuador iniciaron la medición y el reporte de su huella de carbono utilizando la metodología Getting the Numbers Right (GNR).
- En 2023, UNACEM Chile y Drake Cement se enfocarán en el desarrollo del estudio de carbono bajo la metodología Getting the Numbers Right (GNR) y auditoría de tercera parte.

Medición con la metodología GNR

Nuestras subsidiarias en Ecuador y Perú midieron las emisiones de alcance 1 y alcance 2 a partir de la metodología GNR en 2022, las cuales fueron de 5,259,300 t CO₂eq y 204,634 t CO₂eq, respectivamente.

Adicionalmente, durante 2022, realizamos un diagnóstico de brechas en relación con el marco de la metodología del Task Force on Climate Related Financial Disclosure, sentando el punto de partida para trabajar en esta adaptación en los años siguientes.

Otros ejes de acción que contribuyen a la descarbonización

Biodiversidad

Como Grupo UNACEM, tenemos la responsabilidad de gestionar de manera sostenible los recursos naturales de los ecosistemas donde se encuentran nuestras operaciones. Por ello, año a año contribuimos al cuidado y a la conservación de la biodiversidad, asegurándonos de que las especies cumplan su ciclo y permanezcan en el entorno, en beneficio tanto del Grupo como de la sociedad. Estas acciones se encuentran alineadas con nuestros compromisos para el año 2030:

- Que el 100.0% de nuestras unidades extractivas cuenten con programas de monitoreo de biodiversidad.
- Que el 100.0% de nuestras unidades extractivas cuenten con planes de conservación.

Área de conservación privada en el Perú

Nuestra subsidiaria de cemento en el Perú cuenta con un área de conservación privada (ACP), Lomas de Quebrada Río Seco, para la conservación y preservación de la cobertura vegetal del ecosistema de cerros, con 787.82 ha: 70 ha para zona de uso limitado (ZUL) y 717.82 ha para la zona de uso múltiple (ZUM). Detallamos algunos avances del ACP durante 2022 en sus 4 ejes de trabajo:

Gestión del área de conservación privada

- 83.0% de avance en la implementación y habilitación del 100.0% de las áreas de conservación, recreación y deporte (etapa inicial).
- Firmamos convenios de cooperación que potencian el trabajo para la conservación del ecosistema de lomas costeras (SERNANP y universidades).

Investigación científica

- Habilitación del 100.0% de la zona de uso limitado como laboratorio vivo: espacio para investigación en campo en tiempo real (etapa inicial).

Educación

- 200 visitantes al ACP que conocen y valoran positivamente las acciones de educación sobre el ecosistema de lomas.

Deporte y cultura

- Elaboración del protocolo de actividades deportivas, construido participativamente con lineamientos que garanticen la seguridad, el respeto y el cuidado del patrimonio natural y cultural.

Gestión del agua

Impulsamos una gestión responsable de este recurso en nuestras operaciones mineras, portuarias y energéticas. Las unidades de negocio del Grupo se adhieren a las declaraciones de sostenibilidad y objetivos de gestión de agua.



A 2022, SE
HA LOGRADO
RECICLAR/
RECIRCULAR
EL **24.0% DE UN
TOTAL DE AGUA
DULCE EXTRAÍDA
DE 832,342,070 m³.**

UNACEM Perú

Desde 2013, nuestra subsidiaria UNACEM Perú cuenta con la huella de agua de sus actividades en Atocongo y Condorcocha. Asimismo, desde 2018 ha sido reconocida por la Autoridad Nacional del Agua (ANA) con la entrega del Certificado Azul, el cual se ha seguido renovando a lo largo de los años. A 2022, se ha logrado reciclar/recircular el 24.0% de un total de agua dulce extraída de 832,342,070 m³.

UNACEM Ecuador

De igual manera, UNACEM Ecuador cuenta con un balance hídrico anual, que es el documento de cálculo de consumo de agua en sus operaciones. A 2022, esta subsidiaria ha logrado reducir su consumo de agua en un 43.64%, gracias a su sistema de tratamiento y recirculación de agua de procesos. El porcentaje de agua reciclada/recirculada fue del 68.0% de un total de agua dulce extraída de 471,694,000 m³.

Negocio: Generación de energía

Nuestra subsidiaria de energía, CELEPSA, comparte la visión del Grupo UNACEM a 2050 de alcanzar la carbononeutralidad y está enfocada en acelerar la descarbonización de nuestro país mediante una mayor promoción y desarrollo de fuentes de energía renovables. Para ello, cuenta con 3 directrices de sostenibilidad:

- **CELEPSA y cultura:** optimización de procesos, desarrollo del talento, reporte y certificaciones.
- **Soluciones innovadoras a clientes:** generación de energías limpias, sistemas descentralizados, servicios complementarios de uso de energía y servicios de reducción de huella de carbono con clientes.
- **Transformación del país:** valor compartido y trabajo en la cadena de valor, relacionamiento con autoridades regulatorias y contribución a la descarbonización del Perú.

Actualmente, cuenta con 2 centrales hidroeléctricas que forman parte del Mecanismo de Desarrollo Limpio de las Naciones Unidas (El Platanal y Marañón).

En la central hidroeléctrica El Platanal, se logró desplazar hasta 413,475 t CO₂eq por año, y en Marañón, un total de 270,195 t CO₂eq por año.

CELEPSA también ha obtenido importantes reconocimientos y certificaciones en materia ambiental, entre los cuales destaca la certificación de energía renovable por AENOR, que asegura que el 100.0% de la energía generada por la empresa es de origen renovable.

Desde CELEPSA, buscamos seguir implementando nuevos proyectos renovables no convencionales, como el desarrollo y la implementación de baterías BESS, la implementación de laboratorios de tecnologías híbridas de energías renovables (autogeneración eólica o fotovoltaica), la continuación de la incorporación de vehículos eléctricos, el reemplazo de luminarias convencionales por LED, la mejora en la eficiencia en las turbinas, la mejora y reemplazo de inyectores, la instalación de supresores de oleajes, entre otros proyectos, a fin de continuar con nuestra reducción de la huella de carbono.



**EN LA CENTRAL
HIDROELÉCTRICA EL PLATANAL,
SE LOGRÓ DESPLAZAR HASTA
413,475 t CO₂eq POR AÑO, Y
EN MARAÑÓN, UN TOTAL DE
270,195 t CO₂eq POR AÑO.**

Primer préstamo de etiqueta verde

En 2022, nuestro negocio de energía recibió su primer préstamo de etiqueta verde por un monto de US\$ 26.9 millones, de parte del Banco de Crédito del Perú (BCP). Este instrumento fue el primero de su tipo en el país, y los fondos se destinaron al refinanciamiento de la deuda original correspondiente para la construcción de la central hidroeléctrica Marañón, con una capacidad de energía de 19.4 MW.

Asimismo, la compañía Pacific Corporate Sustainability emitió un informe de segunda opinión que confirmó que el uso de los recursos de este préstamo tiene un impacto positivo para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 7 (Energía asequible y no contaminante) y 13 (Acción por el clima) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y se encuentra alineado con los Principios de Préstamo Verde de la Loan Market Association (LMA).



EN 2022, NUESTRO NEGOCIO DE ENERGÍA RECIBIÓ SU PRIMER PRÉSTAMO DE ETIQUETA VERDE POR UN MONTO DE

**US\$ 26.9
MILLONES**

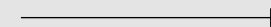
DE PARTE DEL BANCO DE CRÉDITO DEL PERÚ (BCP).



2007

Producto de la asociación de UNACEM con el grupo PRAINSA de España, se constituye PREANSA Perú, empresa que se dedica a la construcción y montaje de estructuras industrializadas de concreto.

PREANSA Perú

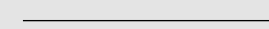




2010

Con una potencia de 220 MW, la central hidroeléctrica El Platanal inicia sus operaciones. Está ubicada en la cuenca del río Cañete, en las provincias limeñas de Yauyos y Cañete, Perú.

CELEPSA
Central hidroeléctrica
El Platanal



ACERCA DE ESTE REPORTE

CAP.



Este reporte se encuentra alineado con el marco de reporte integrado propuesto por la Fundación de Estándares Internacionales de Reportes Financieros (International Financial Reporting Standards – IFRS Foundation) y los estándares SASB para materiales de construcción y generadores de energía.

En el caso de los indicadores ambientales, hemos considerado información relevante sobre nuestros negocios estratégicos del segmento de cemento y energía: UNACEM Perú S.A., UNACEM Ecuador S.A., UNACEM Chile S.A., Drake Cement LLC y CELEPSA.

EN RELACIÓN CON LOS INDICADORES SOCIALES Y ECONÓMICOS, HEMOS CONSIDERADO INFORMACIÓN RELEVANTE DE LAS SIGUIENTES

UNIDADES DE NEGOCIO:

El reporte incluye información del periodo transcurrido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

(1)	UNACEM PERÚ	Cemento Concreto
(2)	UNACEM ECUADOR	Cemento Concreto
(3)	SKANON INVESTMENTS INC. – DRAKE CEMENT	Cemento Concreto
(4)	UNACEM CHILE	Cemento Concreto
(5)	CELEPSA	Energía
(6)	UNICON PERÚ	Cemento Concreto
(7)	UNICON ECUADOR	Cemento Concreto
(8)	UNICON CHILE	Cemento Concreto
(9)	CONCREMAX	Cemento Concreto
(10)	PREANSA COLOMBIA	Cemento Concreto
(11)	PREANSA CHILE	Cemento Concreto
(12)	PREANSA PERU	Cemento Concreto
(13)	VIGIANDINA	Servicios
(14)	ARPL	Servicios
(15)	INMA <small>(Inversiones Nacionales y Multinacionales Andina)</small>	Servicios
(16)	DIGICEM <small>(antes Transportes Lurín)</small>	Servicios
(17)	UNACEM CORP	Holding

Materialidad

Tomando en consideración los lineamientos de The Value Reporting Foundation, su Integrated Reporting Framework (IRF) y su estándar SASB, hemos establecido una priorización de temas materiales para el Grupo UNACEM, tomando en cuenta:

- Análisis e identificación de temas materiales para el sector
 - Revisión de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) priorizados por el DJSI y SASB para el sector de materiales de construcción
 - Análisis de tendencias en grupos empresariales del sector
- Espacios de diálogo y priorización de temas materiales
 - Entrevistas y talleres de validación y ponderación con líderes corporativos

El proceso dio como resultado la identificación de 9 temas materiales vinculados a los asuntos ambientales, sociales y económicos que pueden afectar la capacidad de creación de valor a largo plazo de la organización:





2011

Se logra la internacionalización del Grupo UNACEM con el inicio de las operaciones de la planta de Drake Cement en el condado de Yavapai, estado de Arizona, EE.UU. Hoy, Skanon Investment Inc. cuenta con un negocio integrado de cemento, concreto y agregados, con una capacidad anual de producción de 0.6 millones de toneladas de clínker y 0.73 millones de toneladas de cemento.

**Skanon Investment Inc.
/ Drake Cement LLC**





2013

En 2013, se inician las operaciones de PREANSA Colombia, dedicada al diseño, fabricación, transporte y montaje de elemento prefabricados de concreto.

PREANSA Colombia



INFORMACIÓN RELEVANTE DEL GRUPO UNACEM

CAP.

5

5.1

Información general del negocio

Datos generales

Denominación

UNACEM Corp S.A.A. (antes Unión Andina de Cementos S.A.A. "UNACEM", y en adelante, "UNACEM Corp").

Domicilio

Las oficinas administrativas de UNACEM Corp se encuentran en la avenida Carlos Villarán n.º 508, urbanización Santa Catalina, La Victoria, provincia y departamento de Lima.

Constitución e inscripción

UNACEM Corp se constituyó bajo la denominación social de Cementos Lima S.A., mediante escritura pública de fecha 28 de diciembre de 1967, conforme a la legislación vigente en ese momento. En cumplimiento de la Primera Disposición Transitoria de la Ley General de Sociedades, por escritura pública de 17 de noviembre de 1999, UNACEM se adecuó a lo dispuesto en dicha ley, quedando inscrita la referida adecuación en la partida electrónica n.º 11021439 del Registro de Personas Jurídicas (la "Partida Registral").

La Junta General de Accionistas celebrada el 2 de mayo de 2011 acordó, de manera unánime, la adaptación de la sociedad a la forma de sociedad anónima abierta, con lo cual pasó a denominarse Cementos Lima S.A.A., así como modificar el estatuto de la sociedad. Dichos acuerdos fueron elevados a escritura pública con fecha 2 de mayo de 2011, ante notario de Lima, doctor Julio Antonio del Pozo Valdéz, e inscritos el 26 de mayo de 2011 en el asiento B000021 de la Partida Registral.

La Junta General de Accionistas celebrada el 24 de julio de 2012 acordó modificar su denominación por "Unión Andina de Cementos Sociedad Anónima Abierta", pudiendo también utilizar la sigla o nombre abreviado "UNACEM S.A.A.". Este acuerdo fue elevado a escritura pública el 25 de julio de 2012 ante notario de Lima, doctor Julio Antonio del Pozo Valdéz, e inscrito el 9 de agosto de 2012 en el asiento B00024 de la Partida Registral.

Asimismo, la referida junta de accionistas aprobó: (i) la fusión por absorción entre UNACEM, como sociedad absorbente, y Cemento Andino S.A., como sociedad absorbida; y (ii) la fecha de entrada en vigencia de la fusión, el día 1 de octubre de 2012. Estos acuerdos fueron elevados a escritura pública el 3 de octubre de 2012 ante notario de Lima, doctor Julio Antonio del Pozo Valdéz, e inscritos el 7 de noviembre de 2012 en el asiento B00025 de la Partida Registral.

En Junta General de Accionistas del 28 de diciembre de 2018, se aprobó la fusión de la Compañía, cuya entrada en vigencia fue el 1 de enero de 2019, teniendo a UNACEM como sociedad absorbente, y como sociedades absorbidas a Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (SIA), Inversiones Andino S.A. (IASA) e Inmobiliaria Pronto S.A. (Pronto), esta última titular del 100.0% de las acciones de ARPL Tecnología Industrial. Adicionalmente, con escritura pública de fusión, y vencido el plazo para el ejercicio del derecho de oposición por los acreedores, la Compañía incrementó el capital suscrito y pagado en S/ 171,624,203, es decir, de S/ 1,646,503,408 a S/ 1,818,127,611, emitiéndose 171,624,203 nuevas acciones comunes del mismo valor nominal que las existentes (S/ 1.00 cada una), las cuales se distribuyeron entre los accionistas de las 3 sociedades absorbidas en función de sus ratios de intercambio.

En Junta General de Accionistas del 28 de mayo de 2019, se aprobó la fusión de UNACEM, como sociedad absorbente, y de Cementos Portland S.A.C. (CEMPOR), como sociedad absorbida, cuya entrada en vigencia fue el 1 de junio de 2019.

Por último, en Junta General de Accionistas del 14 de diciembre de 2021, se aprobó la reorganización simple de UNACEM, así como su entrada en vigencia a partir del 1 de

enero de 2022. El proyecto de reorganización fue aprobado oportunamente por el Comité de Directores Independientes y por el Directorio de la Empresa. Dicha junta de accionistas aprobó, además, el cambio de denominación y objeto social de UNACEM, siendo la nueva denominación UNACEM Corp S.A.A. Dichos acuerdos fueron elevados a escritura pública el 29 de diciembre de 2021, ante notario de Lima, doctor Julio Antonio del Pozo Valdéz, e inscritos el 2 de junio de 2022 en el asiento B00029 de la Partida Registral.

El proyecto de reorganización simple implicó la segregación de 3 bloques patrimoniales por ser aportados a 3 subsidiarias al 100.0%: UNACEM Perú S.A., Minera Adelaida S.A. e Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A. (INMA). La reorganización no representó cambios en el capital social ni en la unidad de control.

UNACEM Perú S.A. es la nueva empresa especializada en la producción y comercialización de clínker y cemento en el país y para la exportación. A Minera Adelaida S.A. se le transfirieron las concesiones mineras no relacionadas con la actividad económica principal de UNACEM. Por su parte, a INMA se le transfirieron los inmuebles no relacionados con la actividad económica principal de UNACEM Corp.

La nueva estructura corporativa soporta la estrategia de creación de valor a largo plazo para nuestros grupos de interés, facilitando el alineamiento de nuestras unidades de negocio operativas, enfocadas en el desarrollo del talento humano y en el proceso de transformación del Grupo UNACEM. Ello pondrá en valor el conocimiento acumulado durante más de 100 años como líder del mercado de cemento en el Perú.



LA NUEVA ESTRUCTURA CORPORATIVA
SOPORTA LA ESTRATEGIA DE CREACIÓN DE

VALOR A LARGO PLAZO PARA NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS,

FACILITANDO EL ALINEAMIENTO DE
NUESTRAS UNIDADES DE NEGOCIO
OPERATIVAS, ENFOCADAS EN EL
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO Y EN
EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DEL
GRUPO UNACEM.

GRUPO ECONÓMICO Y ENTIDADES QUE LO CONFORMAN

RUC (O EQUIVALENTE)	CIU	DENOMINACIÓN SOCIAL	OBJETO SOCIAL
PERÚ			
20544695861	6420	Inversiones JRPR S.A.	Inversiones <i>holding</i>
20101073263	7020	Nuevas Inversiones S.A.	Inversiones <i>holding</i>
20100137390	6420	UNACEM Corp S.A.A.	Inversiones <i>holding</i>
20608552171	2394	UNACEM Perú S.A.	Producción y comercialización de cemento
20175503227	0729	Minera Adelaida S.A.	Extracción de minerales
20101701507	6810	Inversiones Nacionales y Multinacionales Andino S.A.	Inversiones inmobiliarias
20137920469	5210	Depósito Aduanero Conchán S.A.	Administración de depósito aduanero y almacenes
20112799452	5012	Naviera Conchán S.A.	Operaciones navieras
20101813305	6209	DIGICEM S.A. (antes Transportes Lurín S.A.)	Servicio de tecnología
20157385292	7020	Generación Eléctrica de Atocongo S.A.	Administración de generación termoeléctrica
20512481125	3510	Compañía Eléctrica El Platanal S.A. ("CELEPSA")	Generación y comercialización de energía eléctrica
20552320833	8299	Ambiental Andina S.A.	Servicio de meteorología, hidrología y originación de proyectos hidroeléctricos en el Perú
20422764136	3510	CELEPSA Renovables S.C.R.L.	Generación y comercialización de energía eléctrica
20305012417	7020	Inversiones en Concreto y Afines S.A.	Inversiones <i>holding</i>
20297543653	2395	Unión de Concreteras S.A. ("UNICON")	Elaboración y venta de concretos y aditivos

RUC (O EQUIVALENTE)	CIIU	DENOMINACIÓN SOCIAL	OBJETO SOCIAL
PERÚ			
20263674929	2395	CONCREMAX S.A.	Elaboración y venta de concretos
20524273803	2395	Entrepisos Lima S.A.C.	Inversiones en actividades de construcción y prefabricados de concreto
20471505073	2029	Master Builders Solutions Peru S.A.	Elaboración y venta de aditivos para el concreto
20518153278	2395	Prefabricados Andinos Perú S.A.C. ("PREANSA Perú")	Producción y comercialización de estructuras de hormigón pretensado y prefabricados
20563343193	7020	Inversiones Imbabura S.A.	Inversiones <i>holding</i>
20100079331	7110	ARPL Tecnología Industrial S.A.	Asesoría industrial
20100740614	8010	Vigilancia Andina S.A.	Servicios de vigilancia
20604883505	3510	ECORER S.A.C.	Generación, transmisión y distribución de energía eléctrica
CHILE			
76.756.988-2	2395	UNICON S.A. ("UNICON Chile")	Elaboración y venta de concretos
99.587.520-9	2394	UNACEM Chile S.A.	Elaboración y venta de cemento
96.811.070-5	2395	Prefabricados Andinos S.A. ("PREANSA Chile")	Producción y comercialización de estructuras de hormigón pretensado y prefabricados
76.979.230-9	2395	Inversiones MEL20 Limitada	Elaboración y venta de concretos
95.914.000-6	0810	Constructora de Obras Civiles y Viales Limitada ("CONOVIA")	Extracción de arena, piedra y arcilla

RUC (O EQUIVALENTE)	CIIU	DENOMINACIÓN SOCIAL	OBJETO SOCIAL
ECUADOR			
179023686820	2394	UNACEM Ecuador S.A.	Producción y comercialización de cemento
991381937001	0729	Canteras y Voladuras S.A. ("CANTYVOL")	Actividades mineras
COLOMBIA			
900617448	2395	Prefabricados Andinos Colombia S.A.S. ("PREANSA Colombia")	Producción y comercialización de estructuras de hormigón pretensado y prefabricados
EE.UU.			
272098931	6810	Drake Aggregates LLC	Producción y comercialización de agregados
83-0371505	2394	Drake Cement LLC	Producción y comercialización de cemento
27-1227706	7730	MRM Equipment Leasing LLC	Alquiler de maquinaria y equipo de construcción
27-1227593	8299	MRM Holdings LLC	Actividades de organizaciones empresariales
455331166	7020	Staten Island Holding	Asesoramiento empresarial
82-1648564	7020	Staten Island Company	Asesoramiento empresarial
20-413558	4663	Staten Island Terminal	Terminal de operaciones portuarias (en estudio)
83-0371505A	2395	Sunshine Concrete & Materials Inc.	Elaboración y venta de concreto
20-8650452	7020	Skanon Investments Inc.	Inversiones <i>holding</i>

5.1.1 Capital social y estructura accionaria

Capital social

Al 31 de diciembre de 2022, el capital emitido está representado por 1,818,127,611 acciones comunes íntegramente suscritas y pagadas, siendo su valor nominal de S/ 1.00 por acción. Las acciones comunes representativas del capital social de UNACEM Corp son negociadas en la Bolsa de Valores de Lima.

Al 31 de diciembre de 2022, la cotización bursátil de cada acción común fue de S/ 1.80.

Clases de acciones creadas y emitidas

REFERENCIA	ACCIONES COMUNES
Creadas	X
Emitidas	X

Número y valor nominal de las acciones emitidas

REFERENCIA	ACCIONES COMUNES
Número al 31/12/2022	1,818,127,611
Valor nominal al 31/12/2022	S/ 1.00

Estructura accionaria

Accionistas con más del 5.0% del capital social:

NOMBRE	PARTICIPACIÓN EN EL CAPITAL SOCIAL	NACIONALIDAD	GRUPO ECONÓMICO
Inversiones JRPR S.A.	26.59%	Peruana	JRPR
Nuevas Inversiones S.A.	25.25%	Peruana	JRPR
AFP Integra	11.13%	Peruana	Sura
AFP Profuturo	6.65%	Peruana	Scotiabank
AFP Prima	5.03%	Peruana	Credicorp

Acciones con derecho a voto

TENENCIA	NÚMERO DE ACCIONISTAS	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
Menor del 1.0%	3,013	22.22
Entre 1-4.99%	8	19.33
Entre 5-9.99%	1	6.60
Mayor del 10.0%	2	51.85
Total	3,024	100.00

Tenencia por tipo de accionista

TENENCIA POR TIPO DE ACCIONISTAS DE LA ACCIÓN O VALOR REPRESENTATIVO DE PARTICIPACIÓN QUE COMPONE EL S&P PERU SELECT INDEX (AL CIERRE DEL EJERCICIO 2022)	NÚMERO DE TENEDORES	% DE PARTICIPACIÓN ⁵
1. Miembros del Directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes ⁶	99	58.07
2. Trabajadores de la sociedad no comprendidos en el numeral 1		0.00
3. Personas naturales no comprendidas en los numerales 1 y 2	2,790	10.60
4. Fondos de pensiones administrados por las administradoras de fondos de pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	12	25.88
5. Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP)		0.00
6. Entidades del Estado peruano, a excepción del supuesto comprendido en el numeral 5	1	0.09
7. Bancos, financieras, cajas municipales, EDPYME, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	1	0.00
8. Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP		0.00
9. Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV	1	0.00
10. Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y la Ley de Fondos de Inversión, y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero	12	0.63
11. Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida en que pueda identificarlos	27	1.68
12. Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS		0.00
13. Depositarios y custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12	8	0.24
14. Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	7	0.35
15. Entidades no comprendidas en numerales anteriores ⁷	66	2.45
16. Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Peru Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad		0.00
Total	3,024	100.00

5. Dos decimales.

6. Término "parientes" según el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

7. Término "entidades" según el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

Tenencia por residencia de los titulares de las acciones

TENENCIA POR TITULARES DE LA ACCIÓN O DEL VALOR REPRESENTATIVO DE PARTICIPACIÓN QUE COMPONE EL S&P/BVL PERU SELECT INDEX, SEGÚN SU RESIDENCIA (AL CIERRE DEL EJERCICIO 2022)	NÚMERO DE TENEDORES	% DE PARTICIPACIÓN ⁸
Domiciliados	2,889	95.92
No domiciliados	135	4.08
Total	3,024	100.00

8. Dos decimales.

5.1.2 Descripción de operaciones y desarrollo

Objeto social

Al 31 de diciembre de 2022, UNACEM Corp S.A.A. tiene como objeto social: (i) la inversión en otras sociedades dedicadas a la elaboración, fabricación, comercialización y venta de clínker, cementos y otros materiales de construcción, en el país y en el extranjero; (ii) el desarrollo de toda clase de propiedad intelectual y tecnologías, el manejo de recursos naturales y procesos de economía circular, para su explotación o cesión en uso a terceros; y (iii) el desarrollo de todas las actividades, negocios y operaciones destinados al control y/o gestión de las subsidiarias y la administración de las inversiones, incluyendo la administración de servicios compartidos y la transferencia de bienes, prestación de servicios y otorgamiento de financiamiento directo o indirecto, a sus sociedades subsidiarias y participadas. Adicionalmente, UNACEM Corp puede invertir en otras sociedades constituidas en el país y en el extranjero dedicadas a actividades similares y/o que coadyuven, desarrollen o complementen sus inversiones en las actividades antes señaladas, así como inversiones inmobiliarias y actividades de generación, transmisión y/o distribución eléctrica.

Hasta el 31 de diciembre de 2021, el objeto social de la Compañía era la fabricación de clínker, cemento y otros materiales de construcción, en el país y en el extranjero, incluida su comercialización y venta, además de la operación del muelle Conchán e instalaciones complementarias.



EL OBJETO SOCIAL DE LA COMPAÑÍA

ES LA INVERSIÓN EN OTRAS SOCIEDADES DEDICADAS A LA ELABORACIÓN, FABRICACIÓN, COMERCIALIZACIÓN Y VENTA DE CLÍNKER, CEMENTOS Y OTROS MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, EN EL PAÍS Y EN EL EXTRANJERO.

Plazo de duración

Indeterminado.

Evolución de las operaciones

A continuación, se presenta la evolución de nuestras actividades considerando los principales segmentos de negocio del Grupo UNACEM hoy:

PERÚ

El 6 de julio de 1916, se formó la primera cementera del Perú, Compañía Peruana de Cemento Portland S.A., predecesora del Emisor. Su primera planta de producción, llamada "Maravillas", se ubicó en 1924 en los alrededores del cementerio Presbítero Maestro, en Lima.

En 1956, se construyó la fábrica de cemento más alta del mundo: Cemento Andino S.A., ubicada en Tarma, a 4,000 m s.n.m., junto a la central hidroeléctrica Carpapata. Dos años más tarde, en 1958, la planta Condorcocha inició operaciones con el horno I.

A partir de 1963, se inició la operación del horno II de la planta Condorcocha, el primer horno con proceso seco e intercambiador de calor en América. El horno III inició operaciones en 1969.

El 28 de diciembre de 1967, la compañía peruana Cementos Portland S.A. inició una nueva etapa como Cementos Lima S.A. Se adquirieron nuevos hornos, molinos y otros equipos de última tecnología.

En 1974, el gobierno militar de turno expropió las acciones de Cementos Lima S.A. y Cemento Andino S.A. Seis años después, se devolvió a ambas compañías el 51.0% de las acciones y el control de estas. En dicho momento, las condiciones de dichas compañías no eran óptimas. En 1994, se reprivatizó, a través de una subasta pública internacional, el 49.0% de las acciones que el Estado tenía en Cementos Lima S.A.; y en 2007 se hizo lo mismo con las acciones que el Estado tenía en minoría en Cemento Andino S.A.

En 1987, se inició la remodelación y ampliación del horno III de la planta Condorcocha. Este fue el primer horno en

el Perú con doble intercambiador de calor y precalcinador, desarrollado por ARPL Tecnología Industrial.

A partir de 1989, empezó a operar el muelle Conchán, ubicado en el km 24.5 de la Panamericana Sur, Lurín, con la finalidad de exportar productos a mercados internacionales como Estados Unidos, Chile y Panamá, entre otros. En ese mismo año, Tarma se vio considerablemente afectada por el terrorismo, y Cemento Andino S.A. fue la principal compañía perjudicada de la zona.

A mediados de 1996, con la fusión de 2 empresas líderes en la producción de concreto premezclado, COPRESA (fundada en 1956) y HORMEC (fundada en 1976), y con el respaldo de las 2 empresas cementeras más importantes del Perú (Cementos Lima S.A. y Cemento Andino S.A.), se creó Unión de Concreteras S.A., comercialmente conocida como UNICON.

En 1996, se inició la segunda etapa de la ampliación de la planta Atocongo en Lima, que concluyó en 1999. Esta ampliación permitió triplicar la producción de clínker y de cemento. Un año después, ARPL Tecnología Industrial dirigió la reparación, modernización y ampliación del horno II de la planta Condorcocha.

A partir del año 2002, se inició, tras la aprobación del estudio de impacto ambiental correspondiente, el proyecto de construcción de la faja transportadora subterránea de 8.2 km que permitió el transporte de ida y vuelta de insumos secos y cemento a granel entre la planta Atocongo en Villa María del Triunfo y el muelle Conchán en Lurín. El proyecto incluyó la construcción de nuevas pistas, veredas, paraderos y áreas verdes, revalorizando las zonas aledañas.

En 2003, se creó la Asociación UNACEM (antes Asociación Atocongo), como organización de responsabilidad social empresarial de UNACEM, con la finalidad de acercar a la empresa con la comunidad, trabajando de manera conjunta para su desarrollo sostenible. En paralelo, la planta Condorcocha desarrolló programas de fomento al desarrollo comunitario en Tarma.

En 2005, se inició la construcción del ramal ferroviario, obra que permitió unir los pueblos de la sierra y la costa, así como enlazar la planta Condorcocha con el puerto del Callao y las ciudades de Huancayo y Cerro de Pasco. Asimismo, UNICON, en alianza con UNACEM, trajo la primera pavimentadora de encofrado deslizante en el país, con el propósito de impulsar la industria de pavimentos de concreto.

El 2007, se inició el uso de gas natural en la planta Atocongo, en Lima, lo que redujo más del 25.0% de las emisiones de gases en el proceso productivo. Ese mismo año, producto de la asociación de UNACEM con el grupo PRAINSA de España, se constituyó PREANSA Perú, empresa que se dedica a la construcción y montaje de estructuras industrializadas de concreto.

En 2010, se inauguró la central hidroeléctrica El Platanal (ubicada en la cuenca del río Cañete, en Yauyos), que contó con el apoyo y participación accionaria de UNACEM (a través de sus predecesoras Cementos Lima y Cemento Andino). La central hidroeléctrica El Platanal generó un promedio de 1.1 millones de MWh de energía limpia por año, equivalentes al consumo de electricidad de 200,000 hogares peruanos. Adicionalmente, ese año UNICON adquirió el 50.0% de las acciones de la empresa Entrepisos Lima S.A.C., dedicada a la prefabricación de elementos funcionales y estructurales de

concreto, especialmente orientados a obras de edificación e infraestructura.

En 2011, UNICON adquirió el 100.0% de las acciones de Firth Industries Perú S.A., hoy CONCREMAX S.A., una de las principales proveedoras de soluciones de concreto y agregados en los sectores vivienda, minería e infraestructura a nivel nacional. Este año, también se inauguró la segunda fábrica de bloques de concreto en Cajamarquilla, completamente automatizada y duplicando la capacidad total.

En 2012, se inició la construcción del proyecto central hidroeléctrica Carpapata III, con una capacidad de 12.8 MW, elevando la capacidad total a 24 MW con las centrales hidroeléctricas Carpapata I y Carpapata II. En junio de 2012, concluyó la ampliación de la capacidad de la planta Condorcocha con la incorporación de la línea IV, incrementándose la capacidad de producción de clínker en dicha planta de 1.2 millones de t a 1.9 millones de t anuales, y la capacidad de molienda de cemento a 2.1 millones de t anuales.

A partir del 1 de octubre de 2012, UNACEM (antes Cementos Lima S.A.) se fusionó por absorción con Cemento Andino S.A., siendo esta última la sociedad absorbida. Con la fusión, se concretaron importantes sinergias y mejoras operacionales. Además, la fusión permitió abastecer mejor al mercado, ofreciendo una mayor gama de cementos y otros productos a precios competitivos, así como la optimización del apalancamiento para realizar futuros proyectos de inversión.

En 2013, concluyó el proyecto de modernización y ampliación de capacidad del horno 1 de la planta Atocongo, que permitió incrementar la capacidad de producción de clínker en dicha

planta a 4.8 millones de t anuales y la capacidad de molienda de cemento a 5.5 millones de t anuales.

Luego de concluidos los proyectos de ampliación de ambas plantas, UNACEM cuenta con una capacidad instalada de 6.7 millones de t de clínker y 7.6 millones de t de cemento, así como con un amplio portafolio de productos para ofrecer al mercado.

En octubre de 2014, UNACEM efectuó una emisión internacional de bonos cuyos fondos se utilizaron para financiar la adquisición de Lafarge Cementos S.A. en Ecuador, y otros usos corporativos. Esta emisión fue por US\$ 625 millones, con una tasa de interés nominal del 5.875% y vencimiento en octubre de 2021.

En 2016, se finalizaron 2 grandes proyectos en la planta Condorcocha. Por un lado, la central hidroeléctrica Carpapata III y, por otro, el nuevo molino y línea de ensacado, lo que amplió la capacidad instalada de UNACEM a 8.3 millones de t de cemento al año y la capacidad instalada de producción de cemento consolidada de UNACEM y subsidiarias a, aproximadamente, 10.4 millones de t de cemento al año.

En 2017, inició operaciones la central hidroeléctrica Marañón, subsidiaria indirecta de UNACEM, que cuenta con una capacidad de generación de 18.4 MW. Además, como parte de la iniciativa de UNACEM para fortalecer los valores y la cultura organizacional, el Directorio de la Compañía aprobó el Código de Ética y Conducta (CODEC) y, adicionalmente, se inició la implementación de un Sistema de Gestión Antisoborno integrado basado en la norma ISO 37001, cuya certificación se obtuvo en junio de 2019.

En 2018, UNACEM adquirió Cementos Portland (CEMPOR), cuya cantera en Manchay permitió generar sinergias con la planta Atocongo. Además, la Junta General de Accionistas del 28 de diciembre de 2018 aprobó la fusión de UNACEM

como sociedad absorbente con el Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (SIA), Inversiones Andino S.A. (IASA) e Inmobiliaria Pronto S.A. (Pronto) como sociedades absorbidas, siendo la fecha de entrada en vigencia el 1 de enero de 2019. La fusión entre UNACEM, SIA, IASA y Pronto se concretó sin que ningún accionista ejercitara el derecho de separación y sin la oposición de acreedor alguno, y representó un hito en la historia de UNACEM, que demostró el compromiso de todos los accionistas, tanto mayoritarios como minoritarios, de buscar crear valor para la Compañía y beneficiar a todos los grupos de interés.

Adicionalmente, en Junta General de Accionistas del 28 de mayo de 2019, se aprobó la fusión de UNACEM como sociedad absorbente y de CEMPOR como sociedad absorbida, cuya entrada en vigencia fue el 1 de junio de 2019.

En diciembre de 2021, la Junta General de Accionistas de UNACEM aprobó la reorganización simple de la Compañía, así como su entrada en vigencia a partir del 1 de enero de 2022. La reorganización simple implicó la segregación de 3 bloques patrimoniales que fueron transferidos al 100.0% a 3 subsidiarias de UNACEM Corp:

- UNACEM Perú S.A. recibió todos los activos y pasivos relacionados con el negocio cementero y es la nueva empresa especializada en la producción y comercialización de clínker y cementos en el país y para la exportación.
- Minera Adelaida S.A. recibió, mediante transferencia, concesiones mineras no relacionadas con la actividad económica de UNACEM Perú S.A.
- Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A. recibió, mediante transferencia, los inmuebles no relacionados con la actividad económica principal de UNACEM Perú S.A.

Con fecha 29 de diciembre de 2022, la Compañía informó a la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV) que se aceptó la oferta de su subsidiaria, Compañía Eléctrica El Platanal S.A. (CELEPSA), para adquirir las acciones y acreencias de Termochilca S.A. El 19 de enero de 2023, CELEPSA suscribió con La Fiduciaria S.A. un contrato de transferencia de acciones, en virtud del cual CELEPSA adquirirá, sujeto a la autorización del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (INDECOPI), en cumplimiento de la normativa aplicable, el 100.0% de las acciones representativas del capital social. Dicha transacción implica el compromiso de adquirir, junto con las referidas acciones, el 100.0% de las acreencias garantizadas (deuda *senior* y bonos subordinados) de Termochilca S.A., de acuerdo con el procedimiento de venta regulado en el contrato de fideicomiso del respectivo patrimonio fideicometido. El precio total pactado es de US\$ 141,000,000.00, que será pagado directamente por CELEPSA con recursos provenientes de financiamiento bancario. El cierre de esta transacción se encuentra sujeto a aprobaciones regulatorias.

Termochilca S.A. es una empresa de generación eléctrica que cuenta con una central térmica de ciclo combinado, ubicada en el distrito de Chilca, provincia de Cañete, departamento de Lima, con una potencia instalada de 300 MW.

Esta transacción representa un hito importante para el Grupo UNACEM y su subsidiaria CELEPSA, pues duplicaría su potencia instalada actual, fortaleciendo su posición como jugador relevante en el mercado eléctrico peruano y renovando el compromiso del Grupo UNACEM con el crecimiento del país.



EN DICIEMBRE DE 2021,

LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE UNACEM APROBÓ LA REORGANIZACIÓN SIMPLE DE LA COMPAÑÍA,

ASÍ COMO SU ENTRADA EN VIGENCIA A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022. LA REORGANIZACIÓN SIMPLE IMPLICÓ LA SEGREGACIÓN DE 3 BLOQUES PATRIMONIALES QUE FUERON TRANSFERIDOS AL 100.0% A 3 SUBSIDIARIAS DE UNACEM CORP.

ECUADOR

En noviembre y diciembre de 2014, a través de la subsidiaria Inversiones Imbabura S.A., se adquirió el 98.89% de las acciones de Lafarge Cementos S.A., ahora UNACEM Ecuador S.A.A., por un valor de US\$ 518.9 millones. Esta adquisición marcó un hito en la estrategia de crecimiento de UNACEM y hoy es un importante eje de creación de valor.

UNACEM Ecuador S.A. tiene una planta ubicada en Otavalo, provincia de Imbabura, con una capacidad de producción de 1 millón de t de clínker y de 1.5 millones de t de cemento; una operación integrada con reservas de caliza por más de 60 años; y una amplia red de distribución que le permite atender eficientemente al mercado ecuatoriano.

En 2017, el Grupo UNACEM ingresó al mercado de concreto premezclado con la adquisición, realizada por UNICON Perú, del 100.0% de Hormigonera Quito, que cambió su nombre a UNICON Ecuador.

En 2021, UNICON Perú vendió el 100.0% de sus acciones en UNICON Ecuador a favor de Imbabura; y en 2022 se aprobó la fusión de UNACEM Ecuador como empresa absorbente y UNICON Ecuador como empresa absorbida, la cual se hizo efectiva a partir del 1 de febrero de 2023.



EN 2022,

SE APROBÓ LA FUSIÓN DE UNACEM ECUADOR

COMO EMPRESA ABSORBENTE
Y UNICON ECUADOR COMO
EMPRESA ABSORBIDA, LA CUAL SE
HIZO EFECTIVA A PARTIR DEL 1 DE
FEBRERO DE 2023.

CHILE

En 2018, el Grupo UNACEM inició operaciones en Chile mediante la compra de Hormigones Independencia (hoy UNICON Chile) por parte de UNICON Perú.

En 2021, UNACEM integró el negocio de cemento (hoy UNACEM Chile) con la compra del 100.0% de las acciones de Cementos La Unión S.A. (CLU) y del 100.0% de los derechos sociales de Inversiones Mel 20 Limitada (MEL20). Esta operación incluyó una planta de molienda de cemento con una capacidad de 300,000 t/año y una unidad de concreto premezclado con plantas y camiones concreteros con una capacidad de 336,000 m³/año. El monto total de la operación ascendió aproximadamente a US\$ 23 millones, los cuales incluyeron el precio de compra y la deuda de CLU que fue garantizada por UNACEM.

Adicionalmente, en diciembre de 2021, UNACEM Corp, a través de su subsidiaria UNACEM Chile S.A., compró

la totalidad de los activos que componen la planta de molienda de cemento San Antonio, ubicada en San Antonio, región de Valparaíso, y de los derechos de explotación y concesiones mineras sobre el yacimiento de puzolana denominado "Popeta 1 al 30", de una superficie aproximada de 300 ha y por un total de US\$ 30.8 millones.

Por último, en 2022, complementamos el negocio de concreto con el negocio de agregados con la adquisición, por UNACEM Chile S.A. y UNICON Chile S.A., de las sociedades Inversiones Majas Limitada e Inversiones Befeld Limitada, el 100.0% de las participaciones de la empresa chilena Constructora de Obras Civiles y Viales Limitada (CONOVIA), y otros activos, por un monto de US\$ 3.7 millones. CONOVIA es una empresa dedicada al procesamiento de agregados mediante una planta con una capacidad instalada de 15,000 t mensuales.

EE.UU.

En 2011, el Grupo UNACEM inauguró la planta de cemento de Drake Cement, en el condado de Yavapai, estado de Arizona (EE.UU.), con una capacidad aproximada de producción anual de 600,000 t de clínker y 624,000 t de cemento.

En el año 2012, UNACEM comenzó su expansión en EE.UU., añadiendo a su portafolio los negocios de concreto premezclado y agregados, con una operación integrada al 100.0%.

El 2021, UNACEM aportó sus acciones en Staten Island Co. LLC y subsidiarias a favor de Skanon Investments Inc. Adicionalmente, el 28 de junio de 2021, UNACEM compró acciones en Skanon Investments Inc. a sus subsidiarias Inversiones en Concreto y Afines S.A., DIGICEM (antes Transportes Lurín S.A.) y ARPL Tecnología Industrial S.A., pasando así a controlar directamente el 95.80% del capital social de Skanon Investments Inc..

En 2022, Skanon Investments Inc. adquirió el 4.348% de la participación minoritaria de las acciones de la comunidad de Yavapai por aproximadamente US\$ 6,500,000 (equivalentes a S/ 24,947,000), pasando así a controlar directamente el 98.39% del capital social de Drake Cement (al 31 de diciembre de 2021, mantenía el 94.04%). A la fecha, se mantiene un saldo pendiente de pago por aproximadamente US\$ 1,625,000.

COLOMBIA

En 2016, se iniciaron las operaciones de PREANSA Colombia, dedicada al diseño, fabricación, transporte y montaje de elementos prefabricados de concreto, así como a la asesoría a sus clientes para la elección de la mejor solución para sus proyectos de infraestructura.

Evolución de la cantidad de trabajadores permanentes y temporales



LA INFORMACIÓN
REPORTADA EN 2022
CONSIDERA UN TOTAL DE

5,803

TRABAJADORES DEL GRUPO
UNACEM. PARA EFECTOS
COMPARATIVOS, EL
NÚMERO DE TRABAJADORES
FUE DE 5,541 EN 2021.

Principales activos de la empresa

Los activos del Grupo se conforman de la siguiente manera:

CONCESIONES MINERAS, PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, NETO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 (en miles de soles)

	CEMENTO	ENERGÍA ELÉCTRICA	CONCRETO Y AGREGADOS	OTROS	TOTAL
Edificios y construcciones	1,874,597	793,092	193,582	75,935	2,937,206
Maquinaria y equipo	2,318,821	116,463	130,394	4,031	2,569,709
Terrenos	730,449	67,718	164,818	112,041	1,075,026
Obras en curso	440,326	4,791	34,515	18,545	498,177
Unidades de transporte	50,289	112	131,586	3,659	185,646
Concesiones mineras	58,880	7,246	1,187	22,106	89,419
Instalaciones diversas	34,987	13,316	7,221	1,660	57,184
Equipos diversos	29,647	3,947	14,101	3,145	50,840
Cierre de canteras	6,337	-	872	-	7,209
Muebles y enseres	1,585	208	395	283	2,471
Unidades por recibir	-	-	444	52	496
	5,545,918	1,006,893	679,114	241,458	7,473,383

Las adiciones durante el año 2022 corresponden principalmente a:

Producción y comercialización de cemento

UNACEM Perú realizó inversiones por proyectos de ampliación de capacidad de envase y despacho de productos en ambas plantas, la optimización del enfriador de clínker y la despolvORIZACIÓN en el horno 3 de la planta Condorcocha, así como los siguientes proyectos en la planta Atocongo: reforzamiento estructural y mejora del sistema de descarga, y mejoras de los molinos de cemento y en la chancadora primaria. Los proyectos mencionados ascienden a un total de aproximadamente S/ 80,449,000.

Asimismo, la subsidiaria Drake Cement invirtió en el proyecto integral de molino y mejoras al molino de crudo y taller mecánico, por aproximadamente US\$ 21,590,000 (equivalentes a S/ 82,214,000).

UNACEM Ecuador invirtió en los proyectos de reductor de repuesto de molino de cemento 2, incremento de la capacidad de producción del horno 1, acondicionamiento de biomasa para incremento de combustible, variador VDF para horno 1 y proyecto multiguel (fase 2), por aproximadamente US\$ 6,698,000 (equivalentes a S/ 25,507,000).

Producción y comercialización de concreto

Sunshine Concrete & Materials Inc. adquirió equipos para producción de agregados, por aproximadamente US\$ 8,408,000 (equivalentes a S/ 32,018,000).

La subsidiaria PREANSA Chile invirtió en el proyecto de planta móvil para la construcción del puente industrial, por aproximadamente S/ 9,848,000.

UNICON Perú realizó adquisiciones de camiones mezcladores y cargadores frontales, por aproximadamente S/ 19,297,000; *overhaul* de camiones, por aproximadamente S/ 5,283,000; y reparación y habilitación de plantas mezcladoras, por aproximadamente S/ 1,526,000.

Por su parte, UNICON Chile también concretó adquisiciones de camiones mezcladores, cargadores frontales y grúas, por aproximadamente S/ 4,731,000; y *overhaul* de camiones, por aproximadamente S/ 6,438,000.

La subsidiaria CONCREMAX invirtió en proyectos de *overhaul* de camiones y montaje de plantas, por aproximadamente S/ 9,559,000.

Generación y comercialización de energía eléctrica utilizando recursos hidráulicos

En el año 2022, CELEPSA realizó inversiones para la compra de maquinaria y equipos por S/ 3,690,000. Las principales adquisiciones fueron la compuerta radial, repuestos para la carcasa de la turbina UG2, el banco de batería para el sistema eléctrico, anillos colectores, el intercambiador de calor, servidores para el centro de control, la cámara termográfica, medidores de energía, el sistema redundante Huaricash, electrobombas y otros.

Asimismo, realizó trabajos en las edificaciones para la protección del talud superior de la compuerta 4 y la construcción de la base de la estación meteorológica Campbell.

Procesos judiciales, administrativos o arbitrales

Situación tributaria

- Las compañías que conforman el Grupo están sujetas al régimen tributario del país en el que operan y tributan por separado, sobre la base de sus resultados no consolidados.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la tasa de impuesto a las ganancias sobre la utilidad gravable en los principales países en que operan la Compañía y sus subsidiarias son:

TASAS TRIBUTARIAS

EN PORCENTAJES	2022	2021
Perú	29.5	29.5
Ecuador	25	25
Estados Unidos de América (*)	21.0 y 4.9	21.0 y 4.9
Chile	27	27

(*) De acuerdo con la legislación de los Estados Unidos de América y el estado de Arizona, la subsidiaria se encuentra sujeta a la aplicación de la tasa federal del 21.0% y a la tasa estatal del 4.9%.

- Para propósito de la determinación del impuesto a las ganancias, los precios de transferencia de las transacciones con empresas relacionadas y con empresas residentes en territorios de baja o nula imposición, deben estar sustentados con documentación e información sobre los métodos de valoración utilizados y los criterios considerados para su determinación.

Con base en el análisis de las operaciones del Grupo, la Gerencia y sus asesores legales opinan que, como consecuencia de la aplicación de estas normas, no surgirán contingencias de importancia para el Grupo al 31 de diciembre de 2022 y de 2021.

- La autoridad tributaria de cada país tiene la facultad de revisar y, de ser aplicable, corregir el correspondiente impuesto a las ganancias calculado por la Compañía y sus subsidiarias. Las declaraciones juradas del impuesto a las ganancias están abiertas a fiscalización por parte de la autoridad tributaria, según se muestra a continuación:

PERIODO SUJETO A FISCALIZACIÓN	
EN PERÚ	
UNACEM Corp S.A.A.	2017-2022
UNACEM Perú S.A.	2022
Compañía Eléctrica El Platanal S.A.	2018-2022
CELEPSA Renovables S.R.L.	2018-2022
Generación Eléctrica Atocongo S.A.	2018-2022
Unión de Concreteras S.A.	2017-2022
CONCREMAX S.A.	2017-2022
Inversiones en Concreto y Afines S.A.	2018-2022
Prefabricados Andinos Perú S.A.C.	2018-2022
DIGICEM S.A.	2018-2022
Depósito Aduanero Conchán S.A.	2018-2022
Inversiones Imbabura S.A.	2018-2022
Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A.	2018-2022
ARPL Tecnología Industrial S.A.	2018-2022
Vigilancia Andina S.A.	2018-2022
Entrepisos Lima S.A.C.	2018-2022
EN ECUADOR	
UNACEM Ecuador S.A.	2019-2022
Unión de Concreteras UNICON UCUE Cía. Ltda.	2019-2022

PERIODO SUJETO A FISCALIZACIÓN	
EN CHILE	
Prefabricados Andinos S.A.	2018-2022
UNACEM Chile S.A.	2019-2022
Inversiones MEL20 Limitada	2019-2022
UNICON Chile S.A.	2019-2022
EN COLOMBIA	
Prefabricados Andinos Colombia S.A.S.	2017-2022
EN EE.UU.	
Skanon Investments Inc.	2018-2022

Debido a las posibles interpretaciones que las autoridades tributarias de cada país en que opera el Grupo pueden dar a las normas legales vigentes, no es posible determinar, a la fecha, si de las revisiones que se realicen resultarán o no pasivos para la Compañía y sus subsidiarias, por lo que cualquier eventual mayor impuesto o recargo que pudiera resultar de las revisiones fiscales sería aplicado a los resultados del ejercicio en que este se determine. En opinión de la Gerencia del Grupo y de sus asesores legales, cualquier eventual liquidación adicional de impuestos no sería significativa para los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2022 y de 2021.

Contingencias

En el curso normal de sus operaciones, la Compañía y sus subsidiarias han sido objeto de diversas reclamaciones de índole tributaria, legal (laborales y administrativas) y regulatoria, las cuales se registran y revelan de acuerdo con las NIIF.

Perú

- Tributario

Como resultado de las fiscalizaciones de años anteriores, la Compañía y sus subsidiarias han sido notificadas por la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT) con diversas resoluciones por supuestas omisiones al impuesto a las ganancias. En algunos casos, la Compañía y sus subsidiarias han interpuesto recursos de reclamaciones ante instancias superiores, por no encontrar que dichas resoluciones se encuentren conforme a ley, y, en otros, procedieron al pago de las acotaciones recibidas bajo protesto. Dichos procesos tributarios están relacionados con:

UNACEM Corp

- Impuesto a las ganancias de los ejercicios 2000 y 2001.
- Impuesto a las ganancias de los ejercicios 2004 y 2005.
- Impuesto a las ganancias del ejercicio 2009
- Multas por intereses por los pagos a cuenta del ejercicio 2014.
- Aporte al fondo de complementario de jubilación minera, metalúrgica y siderúrgica del año 2013 al 2017.
- Regalías mineras, ex Cementos Lima, años 2008 y 2009.
- Regalías mineras, ex Cemento Andino, año 2008.

Administrativos

RELACIÓN DE DIRECTORES

NOMBRE	CARGO	OCUPA EL PUESTO DESDE
Ricardo Rizo Patrón de la Piedra	Presidente	Diciembre de 2012
Alfredo Gastañeta Alayza	Vicepresidente	Diciembre de 2012
Marcelo Rizo Patrón de la Piedra	Director	Julio de 1994
Jaime Sotomayor Bernós	Director	Julio de 1994
Carlos Ugás Delgado	Director	Julio de 1996
Diego de la Piedra Minetti	Director	Marzo de 2011
Jorge Ramírez del Villar López de Romaña	Director	Marzo de 2018
José Antonio Payet Puccio	Director	Marzo de 2018
Martín Ramos Rizo Patrón	Director	Marzo de 2018
María Elena Rizo Patrón de la Piedra	Directora	Julio de 2020
Elmer Rafael Cuba Bustinza	Director	Julio de 2020

RELACIÓN DE LA PLANA EJECUTIVA

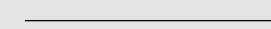
NOMBRE	CARGO	OCUPA EL PUESTO DESDE
Pedro Lerner Rizo Patrón	Gerente General Corporativo	Julio de 2020
Álvaro Morales Puppo	Vicepresidente Corporativo de Finanzas	Febrero de 2021
Marlene Negreiros Bardales	Vicepresidenta Corporativa de Talento y Cultura Corporativa	Febrero de 2021
Eduardo Sánchez Verdejo	Vicepresidente Corporativo de Operaciones Industriales	Febrero de 2021
Fernando Dyer Estrella	Director Corporativo de Riesgos y Cumplimiento	Enero de 2022
Armando Casis Zarzar	Director Corporativo de Relaciones Institucionales	Enero de 2022



2014

UNACEM adquiere las operaciones de Lafarge Cementos en Ecuador, hoy UNACEM Ecuador, y con ello, expande sus operaciones a 5 países: Perú, Ecuador, EE.UU., Chile y Colombia. Hoy, la planta Otavalo tiene una capacidad de producción de 1 millón de toneladas de clinker y 1.7 millones de toneladas de cemento; y una amplia red de distribución que le permite atender eficientemente al mercado ecuatoriano. Desde 2019, se integra el negocio de concreto premezclado en este país.

UNACEM Ecuador

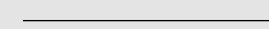




2014

Grupo UNACEM adquiere participación mayoritaria en PREANSA Chile, que hoy cuenta con tres plantas de estructuras industrializadas de concreto.

PREANSA Chile



**2017**

Se inician las operaciones de la central hidroeléctrica Marañón, propiedad de CELEPSA, que aprovecha las aguas del río Marañón. Tiene una capacidad de energía de 19.4 MW y se ubica a 2,900 m s.n.m. en la provincia de Huamalíes, región Huánuco, Perú.

CELEPSA
Central hidroeléctrica
Marañón



CAP.



Estados financieros

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2021 y 2022 que se adjuntan a este reporte integrado fueron auditados por los señores Caipo y Asociados S.C.R.L. Esta firma, miembro de la organización global KPMG International Limited, emitió una opinión sin salvedades.

Cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera

No se han realizado cambios en la Gerencia General ni en la contabilidad general en los dos últimos años.



ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

ACTIVOS	31 DE DICIEMBRE DE 2022 S/ (000)	31 DE DICIEMBRE DE 2021 S/ (000)
Activos corrientes		
Efectivo y equivalentes al efectivo	6,426	54,588
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	177,888	287,498
Inventarios	-	424,288
Gastos contratados por anticipado	2,270	3,833
Total activos corrientes	186,584	770,207
Activos no corrientes		
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	97,143	105,079
Inversiones en subsidiarias y otras	6,074,006	3,792,826
Concesiones mineras y propiedades, planta y equipo	62	3,788,901
Activo por impuesto a la renta diferido	11,310	-
Activo diferido por desbroce	-	102,528
Activos intangibles	20,939	36,541
Total activos no corrientes	6,203,460	7,825,875
TOTAL ACTIVOS	6,390,044	8,596,082

PASIVOS	31 DE DICIEMBRE DE 2022 S/ (000)	31 DE DICIEMBRE DE 2021 S/ (000)
Pasivos corrientes		
Otros pasivos financieros	140,057	383,635
Cuentas por pagar comerciales y diversas	48,852	427,127
Provisiones	550	41,358
Total pasivos corrientes	189,459	852,120
Pasivos no corrientes		
Otros pasivos financieros	950,047	2,280,272
Instrumentos financieros derivados	-	25,428
Pasivo por impuesto a la renta diferido	-	401,849
Cuentas por pagar comerciales y diversas	1,587	-
Provisiones	-	25,405
Total pasivos no corrientes	951,634	2,732,954
TOTAL PASIVOS	1,141,093	3,585,074
Patrimonio		
Capital emitido	1,818,128	1,818,128
Capital adicional	-38,019	-38,019
Acciones propias en cartera	-23,530	-11,610
Reserva legal	363,626	363,626
Resultados no realizados	-	-17,927
Resultados acumulados	3,128,746	2,896,810
Total patrimonio	5,248,951	5,011,008
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	6,390,044	8,596,082

Las notas a los Estados Financieros Separados las encontrará en el informe y dictamen de los Auditores Independientes disponible en nuestra página web.

ESTADO SEPARADO DE RESULTADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

	POR EL PERIODO ACUMULADO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	POR EL PERIODO ACUMULADO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
Ingresos de actividades ordinarias	534,612	2,429,187
Costo de ventas	-	-1,565,175
Utilidad bruta	534,612	864,012
Gastos de administración	-57,479	-176,156
Gastos de ventas	-	-65,616
Otros ingresos	13,380	164,194
Otros gastos	-6,055	-43,703
Utilidad operativa	484,458	742,731
Ingresos financieros	2,158	3,055
Gastos financieros	-53,915	-159,271
Diferencia en cambio, neta	-2,283	-48,270
Utilidad antes de impuesto a la renta	430,418	538,245
Gasto por impuesto a la renta	-17,976	-142,714
Utilidad neta del ejercicio	412,442	395,531
Utilidad neta por acción, básica y diluida (expresada en soles)	0.228	0.218
Promedio ponderado del número de acciones en circulación (en miles)	1,807,026	1,816,689

ESTADO SEPARADO DE RESULTADOS INTEGRALES

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

	2022	2021
Utilidad neta del ejercicio	412,442	395,531
Otros resultados integrales		
Otros resultados integrales que se reclasificarán a resultados en periodos posteriores		
Cambios en el valor razonable de los instrumentos financieros derivados de cobertura	-	17,907
Total otros resultados integrales que se reclasificarán a resultados en periodos posteriores	-	17,907
Otros resultados integrales que no se reclasificarán a resultados en periodos posteriores		
Reserva sobre activos medidos al valor razonable con cambios en otros resultados integrales	-	3,938
Total otros resultados integrales que no se reclasificarán a resultados en periodos posteriores	-	3,938
Impuesto a la renta relacionado con componentes de otros resultados integrales		
Valor razonable de los instrumentos financieros derivados de cobertura	-	-5,282
Activos medidos al valor razonable con cambios en otros resultados integrales	-	-1,161
Impuesto a la renta relacionado con componentes de otros resultados integrales	-	-6,443
Otros resultados integrales, neto del impuesto a la renta	-	15,402
Total resultados integrales, neto del impuesto a la renta	412,442	410,933

ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

	CAPITAL EMITIDO	CAPITAL ADICIONAL	ACCIONES PROPIAS EN CARTERA	RESERVA LEGAL	RESULTADOS NO REALIZADOS	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL
Saldos al 1 de enero de 2021	1,818,128	-38,019	-	363,626	-33,329	2,690,224	4,800,630
Resultados integrales del ejercicio							
Utilidad neta del ejercicio	-	-	-	-	-	395,531	395,531
Otros resultados integrales del ejercicio	-	-	-	-	15,402	-	15,402
Total resultados integrales del ejercicio	-	-	-	-	15,402	395,531	410,933
Transacciones con los propietarios de la Compañía							
Distribución de dividendos	-	-	-	-	-	-192,445	-192,445
Acciones propias en cartera	-	-	-11,610	-	-	-	-11,610
Otros	-	-	-	-	-	3,500	3,500
Total transacciones con los propietarios de la Compañía	-	-	-11,610	-	-	-188,945	-200,555
Saldos al 31 de diciembre de 2021	1,818,128	-38,019	-11,610	363,626	-17,927	2,896,810	5,011,008
Saldos al 1 de enero de 2022	1,818,128	-38,019	-11,610	363,626	-17,927	2,896,810	5,011,008
Resultados integrales del ejercicio							
Utilidad neta del ejercicio	-	-	-	-	-	412,442	412,442
Otros resultados integrales del ejercicio	-	-	-	-	17,927	-17,927	-
Total resultados integrales del ejercicio	-	-	-	-	17,927	394,515	412,442
Transacciones con los propietarios de la Compañía							
Distribución de dividendos	-	-	-	-	-	-162,610	-162,610
Acciones propias en cartera	-	-	-11,920	-	-	-	-11,920
Otros	-	-	-	-	-	31	31
Total transacciones con los propietarios de la Compañía	-	-	-11,920	-	-	-162,579	-174,499
Saldos al 31 de diciembre de 2022	1,818,128	-38,019	-23,530	363,626	-	3,128,746	5,248,951

Las notas a los Estados Financieros Separados las encontrará en el informe y dictamen de los Auditores Independientes disponible en nuestra página web.

ESTADO SEPARADO DE FLUJO DE EFECTIVO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

	DEL 1 DE ENERO DE 2022 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	DEL 1 DE ENERO DE 2021 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
Actividades de operación		
Cobro por la venta de bienes y prestación de servicios	227,426	2,897,445
Dividendos recibidos	381,275	168,731
Pago a proveedores	-270,973	-1,603,106
Pago a trabajadores	-55,160	-240,483
Pago de impuesto a la renta	-104,627	-82,644
Pago de otros tributos	-7,279	-194,939
Pago de intereses	-59,486	-156,137
Otros cobros, neto	137,987	71,852
Efectivo y equivalentes al efectivo proveniente de act. operación	249,163	860,719
Actividades de inversión		
Aportes en subsidiarias	-18,873	-252,581
Desembolsos para obras en curso	-	-132,648
Compra de propiedades, planta y equipo	-	-4,977
Compras de activos intangibles	-965	-3,041
Efectivo y equivalentes al efectivo utilizado en act. inversión	-19,838	-393,247

	DEL 1 DE ENERO DE 2022 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	DEL 1 DE ENERO DE 2021 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
Actividades de financiamiento		
Obtención de préstamos bancarios a corto plazo	60,000	531,316
Obtención de deuda con entidades bancarias a largo plazo	-	1,168,289
Pago de préstamos bancarios a corto plazo	-60,000	-735,248
Pago de bonos y deuda con entidades bancarias a largo plazo	-13,851	-1,534,435
Pago de dividendos	-228,670	-115,886
Pago de préstamos a entidades relacionadas	-21,202	-
Compra de acciones propias en cartera	-11,920	-11,610
Efectivo y equivalentes al efectivo utilizado en act. financiamiento	-275,643	-697,574
Disminución neta de efectivo y equivalentes al efectivo	-46,318	-230,102
Diferencia de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo mantenido	-1,844	-5,562
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año	54,588	290,252
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	6,426	54,588
Principales operaciones que no generaron flujo de efectivo		
Transferencia de activos y pasivos por reorganización	2,264,380	-
Desvalorización de Inversiones	2,073	-
Aporte en UNACEM Chile S.A.	-	83,678
Intereses capitalizados	-	4,348

ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

ACTIVOS	2022 S/ (000)	2021 S/ (000)
Activos corrientes		
Efectivo y equivalentes al efectivo	334,845	399,755
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	834,329	661,647
Inventarios	851,645	675,556
Gastos contratados por anticipado	29,141	23,348
Inversiones financieras	5,012	3,886
Otros activos no financieros	707	70
Total activos corrientes	2,055,679	1,764,262
Activos no corrientes		
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	83,245	89,260
Inversiones en asociadas	23,734	20,961
Activo por derecho de uso	21,640	24,257
Concesiones mineras, prop., planta y equipo	7,473,383	7,491,629
Activo diferido por desbroce	95,861	102,528
Activos intangibles	1,405,794	1,404,893
Activo por impuesto a las ganancias diferido	207,455	206,404
Otros activos no financieros	22,281	19,104
Total activos no corrientes	9,333,393	9,359,036
TOTAL ACTIVOS	11,389,072	11,123,298

PASIVOS	2022 S/ (000)	2021 S/ (000)
Pasivos corrientes		
Otros pasivos financieros	1,106,529	700,255
Cuentas por pagar comerciales y diversas	975,032	857,568
Instrumentos financieros derivados	-	209
Ingresos diferidos	6,618	1,007
Pasivos por impuesto a las ganancias	182,893	117,085
Provisiones	81,072	88,814
Pasivo por arrendamiento	8,024	8,345
Total pasivos corrientes	2,360,168	1,773,283
Pasivos no corrientes		
Otros pasivos financieros	2,629,349	3,227,779
Cuentas por pagar comerciales y diversas	28,534	37,950
Instrumentos financieros derivados	3,253	32,372
Pasivo por impuesto a las ganancias diferido	585,180	594,623
Provisiones	71,559	70,489
Pasivo por arrendamiento	14,221	16,495
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	3,332,096	3,979,708
TOTAL PASIVOS	5,692,264	5,752,991
Patrimonio		
Capital emitido	1,818,128	1,818,128
Capital adicional	-38,019	-38,019
Acciones propias en cartera	-23,530	-11,610
Reserva legal	363,626	363,626
Resultados no realizados	-1,737	-23,660
Resultados por traslación	343,181	430,200
Resultados acumulados	2,949,002	2,556,053
Patrimonio atribuible prop. de controladora	5,410,651	5,094,718
Participaciones no controladoras	286,157	275,589
TOTAL PATRIMONIO	5,696,808	5,370,307
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	11,389,072	11,123,298

Las notas a los Estados Financieros Separados las encontrará en el informe y dictamen de los Auditores Independientes disponible en nuestra página web.

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

	POR EL PERIODO ACUMULADO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	POR EL PERIODO ACUMULADO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
Ventas netas	5,978,843	5,066,169
Costo de ventas	-4,350,232	-3,559,005
Utilidad bruta	1,628,611	1,507,164
Gastos de administración	-401,622	-325,168
Gastos de ventas	-120,115	-110,701
Otros ingresos	64,488	69,650
Otros gastos	-85,966	-70,397
Utilidad operativa	1,085,396	1,070,548
Participación en la ganancia neta de asociadas	3,861	6,524
Ingresos financieros	16,634	7,250
Gastos financieros	-192,621	-229,151
Diferencia en cambio, neta	35,445	-64,071
Utilidad antes del impuesto a las ganancias	948,715	791,100
Impuesto a las ganancias	-289,120	-216,345
Utilidad neta del ejercicio	659,595	574,755
Atribuible a		
Propietarios de la controladora	554,653	498,114
Participaciones no controladoras	104,942	76,641
	659,595	574,755
Utilidad por acción, básica y diluida (expresada en soles)	0.305	0.274

Las notas a los Estados Financieros Separados las encontrará en el informe y dictamen de los Auditores Independientes disponible en nuestra página web.

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS INTEGRALES

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

	POR EL PERIODO ACUMULADO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	POR EL PERIODO ACUMULADO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
Utilidad neta del año	659,595	574,755
Otros resultados integrales que se reclasificarán a resultados en periodos posteriores		
Diferencia de cambio por conversión de operaciones en el extranjero	-91,706	144,003
Cambios en el valor razonable de los instrumentos financieros derivados de cobertura	24,433	18,396
Otros resultados integrales que no se reclasificarán a resultados en periodos posteriores		
Efecto de actualización actuarial de la provisión de jubilación y desahucio y otros	-24	-1,026
Impuesto a la renta relacionado con componentes de otros resultados integrales		
Valor razonable de los instrumentos financieros de cobertura	-5,627	-6,049
Efecto de actualización actuarial de la provisión de jubilación y desahucio y otros	-50	31
Otros resultados integrales, neto del impuesto a la renta	-72,974	155,355
Total resultados integrales	586,621	730,110
Atribuible a		
Propietarios de la controladora	486,687	652,602
Participaciones no controladoras	99,934	77,508
	586,621	730,110

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

	ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA								PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO NETO
	CAPITAL EMITIDO	CAPITAL ADICIONAL	ACCIONES EN TESORERÍA	RESERVA LEGAL	RESULTADOS NO REALIZADOS	RESULTADOS POR TRASLACIÓN	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL		
Saldos al 1 de enero de 2021	1,818,128	-38,019	-	363,626	-35,871	287,923	2,253,019	4,648,806	203,484	4,852,290
Utilidad neta del año	-	-	-	-	-	-	498,114	498,114	76,641	574,755
Otros resultados integrales, neto del impuesto a la renta	-	-	-	-	12,211	142,277	-	154,488	867	155,355
Total resultados integrales del año	-	-	-	-	12,211	142,277	498,114	652,602	77,508	730,110
Distribución de dividendos	-	-	-	-	-	-	-192,445	-192,445	-7,018	-199,463
Adquisición de participación no controladoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-4,912	-4,912
Adquisición de subsidiarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-15	-15
Dividendos prescritos	-	-	-	-	-	-	3,500	3,500	-	3,500
Acciones propias en cartera	-	-	-11,610	-	-	-	-	-11,610	-	-11,610
Variaciones en el interés minoritario y otros	-	-	-	-	-	-	-6,135	-6,135	6,542	407
Saldos al 31 de diciembre de 2021	1,818,128	- 38,019	- 11,610	363,626	- 23,660	430,200	2,556,053	5,094,718	275,589	5,370,307
Utilidad neta del año	-	-	-	-	-	-	554,653	554,653	104,942	659,595
Otros resultados integrales, neto del impuesto a la renta	-	-	-	-	19,053	-87,019	-	-67,966	-5,008	-72,974
Total resultados integrales del año	-	-	-	-	19,053	- 87,019	554,653	486,687	99,934	586,621
Distribución de dividendos	-	-	-	-	-	-	-162,610	-162,610	-59,127	-221,737
Adquisición de participación no controladoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-24,995	-24,995
Dividendos prescritos	-	-	-	-	-	-	31	31	-	31
Acciones propias en cartera	-	-	-11,920	-	-	-	-	-11,920	-	-11,920
Variaciones en el interés minoritario y otros	-	-	-	-	2,870	-	875	3,745	-5,244	-1,499
Saldos al 31 de diciembre de 2022	1,818,128	- 38,019	- 23,530	363,626	- 1,737	343,181	2,949,002	5,410,651	286,157	5,696,808

Las notas a los Estados Financieros Separados las encontrará en el informe y dictamen de los Auditores Independientes disponible en nuestra página web.

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (en miles de soles)

	DEL 1 DE ENERO DE 2022 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	DEL 1 DE ENERO DE 2021 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
Actividades de operación		
Cobro por la venta de bienes y prestación de servicios	7,716,069	5,740,963
Recuperación de impuestos	16,615	11,034
Pago a proveedores	-5,172,713	-3,340,722
Pago a trabajadores	-831,483	-688,632
Pago de impuesto a las ganancias	-241,046	-149,613
Pago de intereses	-172,413	-211,140
Pago de otros tributos y contribuciones	-389,457	-354,657
Otros pagos (cobros), neto	-10,412	-1,743
Efectivo y equivalentes al efectivo proveniente de actividades de operación	915,160	1,005,490
Actividades de inversión		
Venta de propiedades, planta y equipo	28,844	11,561
Cobro de dividendos	1,075	26,273
Compra de propiedades, planta y equipo	-420,541	-341,703
Compras de activos intangibles	-15,895	-5,178
Liquidación de inversiones financieras	-	21,708
Adquisición de subsidiaria, neta del efectivo incorporado	-12,925	3,430
Otros pagos, neto	-3,233	10,984
Efectivo y equivalentes al efectivo utilizado en actividades de inversión	-422,675	-272,925

	DEL 1 DE ENERO DE 2022 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	DEL 1 DE ENERO DE 2021 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
Actividades de financiamiento		
Obtención de sobregiros	112,508	27,216
Obtención de préstamos bancarios a corto plazo	720,212	677,642
Obtención de obligaciones financieras a largo plazo	233,143	1,280,248
Pago de sobregiros	-96,914	-3,623
Pago de préstamos bancarios a corto plazo	-619,416	-798,248
Pago de obligaciones financieras a largo plazo	-558,331	-1,925,354
Pago por pasivo por arrendamiento	-11,016	-15,876
Pago de dividendos (controladora)	-228,670	-115,886
Pago de dividendos (no controladora)	-64,627	-7,235
Adquisición de participaciones no controladoras	-18,612	-4,912
Compra de acciones propias	-11,920	-11,610
Otros pagos, neto	-	-1,453
Efectivo y equivalentes al efectivo utilizado en actividades de financiamiento	-543,643	-899,091
Disminución neta del efectivo y equivalentes al efectivo	-51,158	-166,526
Diferencia de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	-13,752	17,096
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año	399,755	549,185
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	334,845	399,755
Transferencia unidades de remplazo y repuestos activables a concesiones mineras y propiedades, planta y equipo	46,410	-

6.2

Información relativa al mercado de los valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores

El siguiente es un resumen de la información bursátil que anexamos de acuerdo con lo establecido en el Reglamento para la Preparación y Presentación de Memorias Anuales y Reportes Trimestrales, aprobado mediante la Resolución CONASEV N.º 211-98-EF/94.11.

UNACEM CORP S.A.A. – RENTA VARIABLE

CÓDIGO ISIN	NEMÓNICO	AÑO-MES	COTIZACIONES 2022				PRECIO PROMEDIO S/
			APERTURA S/	CIERRE S/	MÁXIMA S/	MÍNIMA S/	
PEP239001006	UNACEMC1	2022-01	2.36	2.48	2.49	2.36	2.42
PEP239001006	UNACEMC1	2022-02	2.42	2.34	2.64	2.34	2.52
PEP239001006	UNACEMC1	2022-03	2.37	2.16	2.45	2.15	2.21
PEP239001006	UNACEMC1	2022-04	2.20	2.00	2.20	1.72	1.94
PEP239001006	UNACEMC1	2022-05	2.00	1.58	2.00	1.50	1.64
PEP761001002 (*)	UNACEMC1	2022-06	1.58	1.51	1.70	1.45	1.58
PEP761001002	UNACEMC1	2022-07	1.52	1.71	1.71	1.51	1.61
PEP761001002	UNACEMC1	2022-08	1.73	1.65	1.80	1.60	1.69
PEP761001002	UNACEMC1	2022-09	1.55	1.68	1.68	1.53	1.61
PEP761001002	UNACEMC1	2022-10	1.70	1.70	1.75	1.70	1.74
PEP761001002	UNACEMC1	2022-11	1.70	1.71	1.80	1.69	1.75
PEP761001002	UNACEMC1	2022-12	1.70	1.80	1.80	1.61	1.76

(*) Cambio de ISIN

BONOS CORPORATIVOS

El saldo de los bonos corporativos al 31 de diciembre de 2022 y de 2021 se detalla a continuación:

EN MILES DE SOLES	TASA DE INTERÉS ANUAL	VENCIMIENTO	2022	2021
Bonos				
Bonos del Estado de Arizona (i)	Entre 1.6 y 1.95+ tasa variable	Septiembre de 2035	439,300	459,770
Bonos corporativos peruanos (ii)	5.16	Marzo de 2023	18,815	18,815
			458,115	478,585

(i) El 18 de noviembre de 2010, Drake Cement LCC obtuvo un financiamiento a través de la emisión de bonos de la Autoridad de Desarrollo del Condado de Yavapai, Arizona, Estados Unidos de América, con el propósito de financiar parte de la inversión en la planta de cemento de dicha subsidiaria hasta por un importe de US\$ 40,000,000 con vencimiento en septiembre de 2035 y un pago mensual de intereses sobre la base de una tasa de interés variable (Securities Industry and Financial Markets Association Index *rate*) más 1.6%, frente a una tasa de interés máxima del 12.0%. Los bonos están garantizados por una carta de crédito bancaria.

Adicionalmente, el 30 de julio de 2015, Drake Cement LLC realizó una nueva emisión de bonos, con el propósito de refinanciar préstamos para la construcción de la planta de cemento, adquisición de activos, materiales e instalaciones hasta por un importe de US\$ 75,000,000, con vencimiento en septiembre de 2035 y un pago mensual de intereses sobre la base de una tasa de interés variable (Securities Industry and Financial Markets Association Index *rate*) más 1.95%, frente a una tasa de interés máxima del 12.0%. Los bonos están garantizados por una carta de crédito bancaria.

Estos bonos tienen las siguientes condiciones:

- La subsidiaria Drake Cement no puede incrementar su deuda por más de US\$ 5,000,000 del saldo pendiente en el momento de la emisión del bono, excluyendo refinanciamientos.
- Mantener un índice de cobertura de interés igual o mayor de 1.0.

En opinión de la Gerencia, Drake Cement viene cumpliendo con la consideración restrictiva y el resguardo financiero exigido por el condado de Yavapai al 31 de diciembre de 2022 y de 2021.

(ii) El bono corresponde a la segunda emisión del segundo programa, y la información bursátil relacionada se muestra a continuación:

RENTA FIJA

CÓDIGO ISIN	NEMÓNICO	AÑO-MES	COTIZACIONES 2022				PRECIO PROMEDIO %
			APERTURA %	CIERRE %	MÁXIMA %	MÍNIMA %	
PEP23900M103	UNAC2DBC2A	2022-02	99.1520	99.1520	99.1520	99.1520	99.1520

CRONOGRAMA DE PAGOS

Los siguientes cuadros resumen el perfil de vencimientos de los pasivos financieros del Grupo sobre la base de los pagos no descontados previstos en los contratos respectivos:

	AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022			
EN MILES DE SOLES	DE 1 A 12 MESES	DE 1 A 3 AÑOS	DE 4 A MÁS AÑOS	TOTAL
Cuentas por pagar comerciales y diversas (*)	881,986	22,045	6,147	910,178
Otros pasivos financieros				
Amortización del capital	1,106,529	1,413,546	1,215,803	3,735,878
Flujo por pago de intereses	152,838	209,569	203,784	566,191
Pasivos por arrendamiento				
Amortización del capital	8,024	11,026	3,195	22,245
Flujo por pago de intereses	895	1,267	1,887	4,049
Total pasivos	2,150,272	1,657,453	1,430,816	5,238,541

(*) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021; no incluye anticipos de clientes, tributos, aportaciones y contribuciones laborales e impuesto general a las ventas por aproximadamente S/ 93,388,000 y S/ 78,756,000, respectivamente.

CRONOGRAMA DE PAGOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022				
EN MILES DE SOLES	DE 1 A 12 MESES	DE 1 A 3 AÑOS	DE 4 A MÁS AÑOS	TOTAL
Cuentas por pagar comerciales y diversas (*)	783,141	21,035	12,586	816,762
Otros pasivos financieros				
Amortización del capital	700,255	1,523,344	1,704,435	3,928,034
Flujo por pago de intereses	154,045	262,221	216,412	632,678
Pasivos por arrendamiento				
Amortización del capital	8,345	12,760	3,735	24,840
Flujo por pago de intereses	623	771	2,154	3,548
Total pasivos	1,646,409	1,820,131	1,939,322	5,405,862

(*) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021; no incluye anticipos de clientes, tributos, aportaciones y contribuciones laborales e impuesto general a las ventas por aproximadamente S/ 93,388,000 y S/ 78,756,000, respectivamente.

VALOR RAZONABLE

Para los otros pasivos financieros, se han determinado sus valores razonables comparando las tasas de interés del mercado en el momento de su reconocimiento inicial con las tasas de mercado actuales relacionadas con instrumentos financieros similares. A continuación, se presenta una comparación entre los valores en libros y los valores razonables de estos instrumentos financieros:

EN MILES DE SOLES	2022		2021	
	VALOR EN LIBROS	VALOR RAZONABLE	VALOR EN LIBROS	VALOR RAZONABLE
Otros pasivos financieros (*)	3,287,326	3,165,302	3,588,500	3,619,733

(*) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, el saldo no incluye pagarés bancarios y sobregiros bancarios.

6.3

Métricas ASG: ambientales, sociales y de gobernanza

6.3.1 Métricas ambientales

INVERSIONES AMBIENTALES

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	INVERSIONES DE CAPITAL (S/)	GASTOS DE EXPLOTACIÓN (S/)	GASTOS TOTALES (CAPITAL DE INVERSIÓN + GASTOS DE EXPLOTACIÓN) (S/)	AHORROS, COSTES POR EVITAR, INGRESOS, INCENTIVOS FISCALES, ETC. (S/)
GRUPO UNACEM (*)	2019	33,530,316	24,956,581	58,486,897	3,774,729
	2020	27,962,401	21,019,407	48,981,808	3,492,508
	2021	24,730,835	29,638,796	54,369,630	4,291,298
	2022	27,007,551	30,598,459	57,606,010	4,545,157

(*) No se está considerando a CELEPSA ni a UNACEM Chile.

VIOLACIONES AMBIENTALES

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	IMPORTE DE LAS MULTAS / SANCIONES RELACIONADAS CON EL NÚMERO DE VIOLACIONES DE OBLIGACIONES LEGALES / REGLAMENTOS (S/)
CEMENTO	2019	0.00
	2020	0.00
	2021	0.00
	2022	0.00
ENERGÍA	2019	0.00
	2020	0.00
	2021	0.00
	2022	460,000.00
GRUPO UNACEM		460,000.00

Nota. Durante 2022, la única unidad de negocio que recibió una multa del segmento de energía fue CELEPSA; sin embargo, esta multa, impuesta por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), se encuentra atravesando un proceso de cuestionamiento legal y aún no se ha brindado un veredicto.

EMISIONES DIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (ALCANCE 1)

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	CANTIDAD GENERADA (t CO ₂ eq)
CEMENTO (*)	2019	5,487,009
	2020	3,198,130
	2021	5,704,335
	2022	5,771,374
ENERGÍA	2019	N/A
	2020	834
	2021	992
	2022	N/A
GRUPO UNACEM		20,162,674

(*) No se está considerando a UNACEM Chile.

EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (ALCANCE 2)

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	CANTIDAD GENERADA (t CO ₂ eq)
CEMENTO (**)	2019	174,572
	2020	145,491
	2021	219,701
	2022	204,634
ENERGÍA	2019	N/A
	2020	0.00
	2021	11.58
	2022	N/A
GRUPO UNACEM		744,410

(**) No se está considerando a UNACEM Chile ni a Drake Cement.

CONSUMO ENERGÉTICO

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA (MWh)
CEMENTO	2019	7,383,869
	2020	4,638,253
	2021	7,999,866
	2022	8,269,039
ENERGÍA	2019	6,393
	2020	6,124
	2021	6,253
	2022	5,800

Nota: Para los años 2019 al 2021, no fue considerado UNACEM Chile debido a que no formaba parte de la organización. También es importante mencionar que dentro del consumo total de energía del Grupo UNACEM se está considerando la energía renovable autogenerada por nuestro negocio de CELEPSA.

CONSUMO DE AGUA

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	A. RETIRADA: TOTAL DE SUMINISTRO DE AGUA OBTENIDA DE FUENTES MUNICIPALES (O DE OTRAS EMPRESAS DE AGUA) (Hm ³)	B. EXTRACCIÓN: TOTAL DE AGUA DULCE OBTENIDA DE FUENTES SUPERFICIALES (LAGOS, RÍOS, ETC.) (Hm ³)	C. EXTRACCIÓN: TOTAL DE AGUA DULCE OBTENIDA DE FUENTES SUBTERRÁNEAS (Hm ³)	D. DESCARGA: AGUA DEVUELTA A LA FUENTE DE EXTRACCIÓN CON UNA CALIDAD SIMILAR O SUPERIOR A LA DEL AGUA CRUDA EXTRAÍDA (SOLO SE APLICA A B Y C) (Hm ³)	E. CONSUMO NETO TOTAL DE AGUA DULCE (A+B+C-D) (Hm ³)
CEMENTO (*)	2019	0.00	0.84	0.42	0.26	1.05
	2020	0.00	0.62	0.38	0.18	0.90
	2021	0.00	0.83	0.59	0.22	1.20
	2022	0.00	0.78	0.58	0.14	1.23
ENERGÍA	2019	0.00	0.01	0.00	0.01	0.00
	2020	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00
	2021	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00
	2022	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00
GRUPO UNACEM		0.00	3.10	1.96	0.81	4.26

(*) Para los años 2019 a 2022, no fue considerado UNACEM Chile.

ELIMINACIÓN DE RESIDUOS

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	TOTAL DE RESIDUOS RECICLADOS/ REUTILIZADOS (t)	TOTAL DE RESIDUOS ELIMINADOS (t)	TOTAL DE RESIDUOS CON DESTINO A VERTEDEROS / RELLENOS SANITARIOS (t)	TOTAL DE RESIDUOS INCINERADOS CON RECUPERACIÓN DE ENERGÍA (t)	TOTAL DE RESIDUOS INCINERADOS SIN RECUPERACIÓN DE ENERGÍA (t)	TOTAL DE RESIDUOS ELIMINADOS DE OTRA MANERA (t)	TOTAL DE RESIDUOS CON MÉTODO DE ELIMINACIÓN DESCONOCIDO (t)
GRUPO UNACEM	2019	6,124	1,290	1,162	19	37	144	0.0
	2020	4,543	1,144	1,042	11	29	144	0.0
	2021	5,093	1,476	1,362	16	22	153	0.0
	2022	6,374	1,546	1,620	25	9	177	0.0

EMISIONES ATMOSFÉRICAS

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	EMISIONES NOx (t)	EMISIONES SOx (t)	EMISIONES Hg (t)	EMISIONES DE MATERIAL PARTICULADO (t)
CEMENTO	2019	7,593	12,494	1.41	1,461
	2020	4,217	7,523	0.75	485
	2021	9,797	16,877	0.01	614
	2022	10,781	14,052	0.035	658
GRUPO UNACEM (*)		32,388	50,946	2.21	3,218

(*) En esta cuantificación no se incluye a CELEPSA (segmento energía) debido a que sus actividades no generan emisiones atmosféricas en un nivel significativo.

EXPOSICIÓN Y EVALUACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	¿CUÁL ES EL NÚMERO TOTAL DE SITIOS DE OPERACIÓN Y LA SUPERFICIE TOTAL UTILIZADA PARA LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS?		¿HA REALIZADO EVALUACIONES DEL IMPACTO EN LA BIODIVERSIDAD DE LOS LUGARES UTILIZADOS PARA ACTIVIDADES OPERATIVAS EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS?		DE LOS LUGARES EVALUADOS EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS, ¿CUÁNTOS LUGARES ESTÁN CERCA DE LA BIODIVERSIDAD CRÍTICA Y CUÁL ES LA SUPERFICIE TOTAL DE ESTOS LUGARES?		DE LOS LUGARES PRÓXIMOS A LA BIODIVERSIDAD CRÍTICA, ¿CUÁNTOS TIENEN UN PLAN DE GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y CUÁL ES LA SUPERFICIE CUBIERTA POR ESTOS PLANES DE GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD?	
	NÚMERO DE SITIOS	ÁREA (ha)	NÚMERO DE SITIOS	ÁREA (ha)	NÚMERO DE SITIOS	ÁREA (ha)	NÚMERO DE SITIOS	ÁREA (ha)
CEMENTO	15	1,703	10	4,502	4	3,259	4	2,518
ENERGÍA	4	75	2	N/A	0.0	0.0	0.0	0.0
GRUPO UNACEM	19	1,778	12	4,502	4	3,259	4	2,518

IMPACTOS COMERCIALES DE LOS INCIDENTES RELACIONADOS CON EL AGUA

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	COSTES TOTALES REALES Y DE OPORTUNIDAD (POR EJEMPLO, INGRESOS NO PERCIBIDOS) DE LOS INCIDENTES RELACIONADOS CON EL AGUA (S/)
GRUPO UNACEM	2019	0.00
	2020	0.00
	2021	0.00
	2022	0.00

6.3.2 Métricas sociales

INDICADORES DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	NÚMERO DE INCIDENTES DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO REVISADOS EN EL ÚLTIMO AÑO FISCAL
Cemento y concreto	8
Energía	0
Servicios	0
Grupo UNACEM	8

DESGLOSE DE FUERZA LABORAL POR GÉNERO

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL	
	CANTIDAD	%	CANTIDAD	%	CANTIDAD	%
Cemento y concreto	458	9.9	4,164	90.1	4,622	100.0
Energía	42	33.1	85	66.9	1,27	100.0
Servicios	60	5.7	994	94.3	1,054	100.0
Grupo UNACEM	560	9.7	5,243	90.3	5,797	100.0

INDICADORES DE INCLUSIÓN DE GÉNERO

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	PROPORCIÓN DE MUJERES EN TODOS LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN (INCLUIDOS JUNIOR, MIDDLE Y TOP MANAGEMENT) (%)	PROPORCIÓN DE MUJERES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN JUNIOR (%)	PROPORCIÓN DE MUJERES EN PUESTOS DE TOP MANAGEMENT (%)	PROPORCIÓN DE MUJERES EN PUESTOS GERENCIALES EN FUNCIONES GENERADORAS DE INGRESOS (%)	PROPORCIÓN DE MUJERES EN PUESTOS RELACIONADOS CON STEM (%)
Cemento y concreto	18.5	17.7	20.3	21.5	11.0
Energía	44.4	57.1	22.2	12.5	14.7
Servicios	22.2	11.1	6.3	9.8	13.2
Grupo UNACEM	20.4	18.6	18.0	17.6	12.1

DESGLOSE DE TRABAJADORES POR NACIONALIDAD

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	PARTICIPACIÓN DE PERUANOS (%)	PARTICIPACIÓN DE ECUATORIANOS (%)	PARTICIPACIÓN DE CHILENOS (%)	PARTICIPACIÓN DE ESTADOUNIDENSES (%)	PARTICIPACIÓN DE VENEZOLANOS (%)	PARTICIPACIÓN DE COLOMBIANOS (%)	PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES DE OTRAS NACIONALIDADES (%)
Cemento y concreto	73.2	9.7	11.2	2.9	0.6	1.8	0.5
Energía	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0%	0.0	0.0
Servicios	99.8	0.1	0.0	0.0	0.1%	0.0	0.0
Grupo UNACEM	78.5	7.7	8.9	2.3	0.5	1.4	0.4

Nota. Los datos se presentan como porcentaje del total de trabajadores.

TRABAJADORES POR NACIONALIDAD EN PUESTOS DIRECTIVOS

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES PERUANOS EN PUESTOS DE DIRECCIÓN (%)	PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES ECUATORIANOS EN PUESTOS DE DIRECCIÓN (%)	PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES CHILENOS EN PUESTOS DE DIRECCIÓN (%)	PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES ESTADOUNIDENSES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN (%)	PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES VENEZOLANOS EN PUESTOS DE DIRECCIÓN (%)	PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES COLOMBIANOS EN PUESTOS DE DIRECCIÓN (%)
Cemento y concreto	64.6	12.9	10.8	4.2	1.4	4.2
Energía	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Servicios	100.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0
Grupo UNACEM	71.7	10.5	8.6	3.4	1.1	3.4

Nota. Los datos se presentan como porcentaje del total de trabajadores en puestos de dirección.

DESGLOSE DE LA FUERZA LABORAL POR OTRAS MINORÍAS

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	PROPORCIÓN DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD (%)	EDAD		
		PROPORCIÓN DE TRABAJADORES MENORES DE 30 AÑOS (%)	PROPORCIÓN DE TRABAJADORES DE ENTRE 30 Y 50 AÑOS (%)	PROPORCIÓN DE TRABAJADORES MAYORES DE 50 AÑOS (%)
Cemento y concreto	0.4	9.9	68.7	19.0
Energía	0.0	22.8	64.6	12.6
Servicios	0.3	7.3	58.3	34.3
Grupo UNACEM	0.4	9.7	66.7	21.7

Nota. Los datos se presentan como porcentaje del total de trabajadores.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	PORCENTAJE DE TRABAJADORES REPRESENTADOS POR UN SINDICATO INDEPENDIENTE O CUBIERTOS POR CONVENIOS COLECTIVOS
Cemento y concreto	28.1%
Energía	0.0%
Servicios	0.0%
Grupo UNACEM	22.4%

INDICADORES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	PROMEDIO DE HORAS POR FTE DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	MONTO PROMEDIO GASTADO POR FTE EN CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
Cemento y concreto	45.7	S/ 564.5
Energía	32.4	S/ 402.2
Servicios	31.2	S/ 469.5
Grupo UNACEM	39.6	S/ 542.98

Nota. Los datos se presentan en función del total de trabajadores; asimismo, el cálculo considera solo a las unidades de negocio que cuentan con un plan de capacitación y desarrollo.

TIPO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	PORCENTAJE DE TRABAJADORES A LOS QUE SE APLICÓ LA EVALUACIÓN POR OBJETIVOS: USO SISTEMÁTICO DE OBJETIVOS MEDIBLES ACORDADOS POR LÍNEA SUPERIOR (*) (%)	PORCENTAJE DE TRABAJADORES A LOS QUE SE APLICÓ LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MULTIDIMENSIONAL (**) (%)	PORCENTAJE DE TRABAJADORES A LOS QUE SE APLICÓ UNA EVALUACIÓN DE CLASIFICACIÓN COMPARATIVA FORMAL DE EMPLEADOS DENTRO DE UNA CATEGORÍA DE EMPLEADOS (**) (%)
Cemento y concreto	23.2	9.1	17.6
Energía	100.0	0.0	0.0
Servicios	47.6	0.0	10.0
Grupo UNACEM	34.9	5.9	14.3

(*) No incluye trabajadores de Drake Cement ni de Drake Materials.

(**) No incluye trabajadores de Drake Materials.

CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	NÚMERO TOTAL DE NUEVAS CONTRATACIONES	PORCENTAJE DE VACANTES CUBIERTAS POR CANDIDATOS INTERNOS (*) (%)
Cemento y concreto	2019	1,112	11.7
	2020	945	14.8
	2021	1,196	12.2
	2022	1,536	18.1
Energía	2019	10	0.0
	2020	10	7.1
	2021	24	33.3
	2022	37	4.2
Servicios	2019	266	1.1
	2020	98	2.0
	2021	120	0.0
	2022	179	2.4
Grupo UNACEM	2019	1,388	9.9
	2020	1,053	13.8
	2021	1,340	11.3
	2022	1,752	17.4

(*) Se consideró una ponderación en función del total de trabajadores por unidad de negocio.

Nota. A partir de 2022, se incluye en el cálculo a INMA, DIGICEM y UNACEM Corp, y a partir de 2021, a UNACEM Chile y UNICON Chile.

TASA DE ROTACIÓN DE TRABAJADORES

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	TASA DE ROTACIÓN DE PERSONAL (%)	TASA DE ROTACIÓN POR RENUNCIA VOLUNTARIA (%)
Cemento y concreto	2019	20.8	10.0
	2020	13.7	5.5
	2021	16.4	8.0
	2022	17.7	9.8
Energía	2019	8.0	2.0
	2020	5.8	3.8
	2021	18.3	5.5
	2022	14.2	7.1
Servicios	2019	21.0	14.8
	2020	15.9	11.5
	2021	13.3	10.8
	2022	17.9	13.7

Notas.

2021: número de retiros totales y número de retiros voluntarios.

2020: número de retiros voluntarios.

CANTIDAD DE FATALIDADES

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	CANTIDAD DE FATALIDADES EMPLEADOS	CANTIDAD DE FATALIDADES CONTRATISTAS
Cemento y concreto	2019	0	0
	2020	0	0
	2021	0	0
	2022	0	0

TASA DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO DE EMPLEADOS

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	LTIFR EMPLEADOS	COBERTURA (%)
Cemento y concreto	2019	13.15	89.0
	2020	10.88	99.0
	2021	12.41	99.0
	2022	8.63	99.0
Energía	2019	-	-
	2020	-	100.0
	2021	-	100.0
	2022	-	100.0
Servicios	2019	2.08	100.0
	2020	1.46	100.0
	2021	1.49	100.0
	2022	2.33	100.0
Grupo UNACEM	2019	10.32	85.0
	2020	8.31	99.0
	2021	9.61	99.0
	2022	7.05	99.0

Notas. Los datos se presentan como porcentaje del total de trabajadores.

A partir de 2021, se incluye en el cálculo a UNACEM Chile y UNICON Chile. Para 2019, no se incluye CELEPSA.

INMA, DIGICEM y UNACEM Corp son gestoras de activos, por lo que no se ha considerado el indicador LTIFR.

TASA DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO DE CONTRATISTAS

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	LTIFR CONTRATISTAS	COBERTURA (%)
Cemento y concreto	2019	1.54	100.0
	2020	2.33	100.0
	2021	4.32	80.0
	2022	5.26	100.0
Energía	2019	-	-
	2020	0.00	100.0
	2021	0.00	100.0
	2022	5.65	100.0
Servicios	2019	-	-
	2020	-	-
	2021	-	-
	2022	-	-
Grupo UNACEM	2019	1.54	75.0
	2020	2.25	100.0
	2021	4.23	83.0
	2022	5.26	100

Notas. Los datos se presentan como porcentaje de las operaciones.

Para el cálculo, se excluye a las unidades de negocio que no han establecido mecanismos de control para el seguimiento de este indicador, debido a que la población de contratistas es mínima o no hay periodos fijos de contratación.

A partir de 2021, se incluye en el cálculo a UNACEM Chile y UNICON Chile.

CONTRIBUCIONES SEGÚN TIPO DE ACTIVIDAD FILANTRÓPICA

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	INVERSIÓN EN ACTIVIDADES CARITATIVAS	INVERSIONES COMUNITARIAS	INICIATIVAS COMERCIALES	TOTAL
Cemento y Concreto	11.8%	80.1%	8.1%	100.0%
Energía	61.7%	6.0%	32.3%	100.0%
Servicios	-	-	-	-
Grupo UNACEM	13.8%	77.1%	9.1%	100.0%

CONTRIBUCIONES FILANTRÓPICAS

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	CONTRIBUCIONES MONETARIAS	VOLUNTARIADO DE LOS EMPLEADOS DURANTE LAS HORAS DE TRABAJO REMUNERADAS	DONACIONES EN ESPECIE	GASTOS GENERALES DE GESTIÓN
Cemento y concreto	S/ 1,148,324.4	S/ 41,791.0	S/ 5,784,493.7	S/ 5,442,570.5
Energía	S/ 1,022,331.9	S/ 0.0	S/ 155,780.6	S/ 678,047.9
Servicios	S/ 0.0	S/ 10,667.0	S/ 6,349.4	S/ 4,023.3
Grupo UNACEM	S/ 2,170,656.3	S/ 52,458.0	S/ 5,946,623.6	S/ 6,124,641.7

6.3.3 Métricas de gobernanza

ALCANCE DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	CAPACITACIONES (%)		CONOCIMIENTO (%)		COBERTURA (%)	
	TRABAJADORES	CONTRATISTAS	TRABAJADORES	CONTRATISTAS	TRABAJADORES	CONTRATISTAS
Grupo UNACEM	49.0	9.0	50.0	17.0	94.0	90.0

CASOS DE CORRUPCIÓN Y SOBORNO

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	NÚMERO DE CASOS DE CORRUPCIÓN Y SOBORNO	NÚMERO DE INVESTIGACIONES EXTERNAS O INTERNAS EN CURSO
Grupo UNACEM	2019	0	0
	2020	0	0
	2021	0	0
	2022	1 (*)	0

(*) El caso identificado estuvo relacionado con una situación de fraude por un documento público con contenido falso. Se comprobó la irregularidad legal y se presentó una denuncia en fiscalía para la investigación del caso.

INFRACCIONES REPORTADAS

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	CASOS REPORTADOS	DETALLE
Grupo UNACEM	Entre todas las unidades de negocio, se reportaron 24 casos de quejas y/o dilemas éticos a través de la Línea Ética.	El 95.9% de los casos reportados fueron resueltos.

CONTRIBUCIONES Y OTROS DESEMBOLSOS

SEGMENTO DE NEGOCIO DEL GRUPO	AÑO	CABILDEO, REPRESENTACIÓN DE INTERESES O SIMILAR	CAMPAÑAS / ORGANIZACIONES/ CANDIDATOS POLÍTICOS LOCALES, REGIONALES O NACIONALES	ASOCIACIONES COMERCIALES O GRUPOS EXENTOS DE IMPUESTOS (POR EJEMPLO, THINK TANKS)	OTROS (POR EJEMPLO, GASTOS RELACIONADOS CON MEDIDAS DE VOTACIÓN O REFERÉNDUMS)	CONTRIBUCIONES TOTALES Y OTROS GASTOS
Grupo UNACEM	2019	S/ 0.0	S/ 0.0	S/ 2,916,141	S/ 0.0	S/ 2,916,141
	2020	S/ 0.0	S/ 0.0	S/ 634,594	S/ 0.0	S/ 634,594
	2021	S/ 0.0	S/ 0.0	S/ 679,004	S/ 0.0	S/ 679,004
	2022	S/ 0.0	S/ 0.0	S/ 764,791	S/ 0.0	S/ 764,791

6.4

Índice SASB

6.4.1 Indicadores SASB – Materiales de construcción

Los indicadores que se presentan a continuación son del estándar del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) de materiales de construcción con el alcance a las unidades de negocio de cemento: UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, UNACEM Chile y Drake Cement⁹.

CATEGORÍA	CÓDIGO	MÉTRICAS	2022
AMBIENTAL 8(*)			
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-CM-110a.1	Emisiones totales de CO ₂ e alcance 1 – brutas (t CO ₂ e/año)	5,771,374
		Porcentaje cubierto por regulaciones de limitación de emisiones (%)	70.0
	EM-CM-110a.2	Discusión de la estrategia a largo y corto plazo Análisis del desempeño frente a esos objetivos	-

(*) Representa información de las cementeras del grupo: UNACEM Perú, UNACEM Ecuador, UNACEM Chile y Drake Cement.

9. El alcance para los indicadores sociales y económicos incluye a la empresa Skanon Investments Inc., unidad de negocio de concreto y agregados en Estados Unidos de América.

CATEGORÍA	CÓDIGO	MÉTRICAS	2022
Gestión de la calidad del aire	EM-CM-120a.1 Estas emisiones fueron cuantificadas con sistemas de monitoreo continuo (CEM) y muestreo isocinético	Emisiones absolutas de NOx (t NOx)	10,781
		Emisiones absolutas de SO ₂ (t SO ₂)	14,052
		Emisiones absolutas de material particulado (t)	658
		PCDD/F (mg PCDD/año) emisiones absolutas	0
		VOC/THC (t VOC/THC) emisiones absolutas	18
		Hg (kg Hg/año) emisiones absolutas	35
		HM1 (Cd + Tl) (kg HM1) emisiones absolutas	-
		HM2 (suma de Sb, As, Pb, Cr, Co, Cu, Mn, Ni, V) (kg HM2) emisiones absolutas	-
Gestión de agua	EM-CM-140a.1	Agua dulce total extraída (m ³ /año) – captación	1,371,867
		Agua dulce total extraída (1,000 m ³ /año) – captación	1,372
		Porcentaje reciclado (%)	38.0
		Extracción de agua en áreas de estrés hídrico – captación (*)	-
		Porcentaje de extracción de agua en áreas de estrés hídrico (%)(*)	-
		Consumo total de agua en todas las áreas (m ³ /año)	1,232,306
		Consumo de agua en áreas de estrés hídrico	-
		Porcentaje de consumo de agua en áreas de estrés hídrico (%)	-

(*) El Grupo UNACEM cuenta con subsidiarias en zonas de estrés hídrico; sin embargo, la información no estuvo disponible para el 2022.

CATEGORÍA	CÓDIGO	MÉTRICAS	2022
Gestión energética	EM-CM-130a.1	Consumo total de energía dentro de la organización (Gj)	29,766,060
		Porcentaje de energía alternativa (%)	-
		Porcentaje de energía de la red (%)	-
		Porcentaje renovable (%)	9.7
Gestión de residuos	EM-CM-150a.1	Cantidad de residuos generados (t/año)	7,888
		Residuos peligrosos (t/año)	836
		Residuos reusados/reciclados/recuperados (t/año)	6,364
		Porcentaje de peligrosos (%)	11.0
		Porcentaje de reciclados (%)	81.0
Impactos sobre la biodiversidad	EM-CM-160a.1	Área afectada (ha)	1,703
		Área restaurada (ha)	62
	EM-CM-160a.2	Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada (ha) (%)	1,703 - 4.0
CAPITAL HUMANO			
Salud y seguridad en el trabajo (**)	EM-CM-320a	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) – empleados	6
		Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) – contratistas	5
		Numero de fatalidades relacionadas con el trabajo – empleados	0
		Numero de fatalidades relacionadas con el trabajo – contratistas	0

(**) El indicador de capital humano incluye información relacionada con las líneas de negocio de concreto y agregados de Drake Cement.

CATEGORÍA	CÓDIGO	MÉTRICAS	2022
MODELO DE NEGOCIO E INNOVACIÓN			
Innovación	EM-CM-410a.1	Porcentaje de productos que califican para créditos en diseño de edificios sostenibles y certificaciones de construcción (%).	-
GOBIERNO			
Ética en los negocios	IF-EN-510a.2	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con cargos de:	
		(1) soborno o corrupción	1
	(2) prácticas anticompetitivas	0	
	IF-EN-510a.3	Descripción de las políticas y prácticas para prevención de (1) soborno y corrupción, y (2) comportamiento anticompetitivo en el proyecto Procesos de licitación	Página 81
	EM-CM-520a.1	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con actividades de carteles, fijación de precios y actividades antimonopolio	0

6.4.2 Indicadores SASB – Compañías eléctricas y generadores eléctricos

Los indicadores que se presentan a continuación son del estándar del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) de compañías eléctricas y generadores eléctricos con el alcance a las unidades de negocio de energía: CELEPSA.

CATEGORÍA	CÓDIGO	MÉTRICAS	2022
AMBIENTAL			
Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por (2) las regulaciones de limitación de emisiones y (3) las regulaciones de notificación de emisiones	-
	IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	-
Calidad del aire	IF-EU-120a.1	Emisiones a la atmósfera de NOx (excepto el N ₂ O)	-
		Emisiones a la atmósfera de SOx	-
		Emisiones a la atmósfera de material particulado (PM10)	-
		Emisiones a la atmósfera de plomo (Pb)	-
		Emisiones a la atmósfera de mercurio (Hg)	-
		Emisiones a la atmósfera de mercurio (Hg), porcentaje de cada uno en o cerca de áreas de poblaciones densas	-

CATEGORÍA	CÓDIGO	MÉTRICAS	2022
Gestión del agua	IF-EU-140a.1	Agua dulce total extraída (m ³ /año) – captación	5,578
		Porcentaje reciclado (%)	0.0
		Total extracción de agua en áreas de estrés hídrico (m ³ /año)	0.0
		Extracción de agua en áreas de estrés hídrico – captación	0.0
		Porcentaje de extracción de agua en áreas de estrés hídrico (%)	0.0
		Consumo total de agua en todas las áreas (m ³ /año)	-
		Consumo de agua en áreas de estrés hídrico	-
		Porcentaje de consumo de agua en áreas de estrés hídrico (%)	-
	IF-EU-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos, normas y regulaciones de cantidad y/o calidad del agua	-
Cantidad de residuos de combustión de carbón (CCR) generados	IF-EU-150a.1	Cantidad de residuos de combustión de carbón (CCR) generados	-
	IF-EU-150a.1	Porcentaje reciclado (%) (t)	-
Salud y seguridad en el trabajo	EM-CM-320a.1	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) – empleados (%)	0.0
		Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) – contratistas (%)	5.65
		Numero de fatalidades relacionadas con el trabajo – empleados	0.0
		Numero de fatalidades relacionadas con el trabajo – contratistas	0.0

6.4.3 Índice SASB – servicios, concreto y agregados¹⁰

Con base en el estándar SASB, UNACEM Corp y las empresas del Grupo en los negocios de concreto, agregados y servicios, han adoptado una guía con indicadores relevantes para las empresas que se indican a continuación: Skanon Investments Inc., UNICON Perú, UNICON Ecuador, UNICON Chile, CONCREMAX, PREANSA Colombia, PREANSA Chile, PREANSA Perú, VIGIANDINA, ARPL, INMA (Inversiones Nacionales y Multinacionales Andina), DIGICEM (antes Transportes Lurín) y UNACEM Corp.

CATEGORÍA	CÓDIGO	MÉTRICAS	2022
CAPITAL HUMANO			
Salud y seguridad en el trabajo	EM-CM-320a	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) – empleados (%)	7.45
		Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) – contratistas (%)	12.30
		Numero de fatalidades relacionadas con el trabajo – empleados	0
		Numero de fatalidades relacionadas con el trabajo - contratistas	0
GOBIERNO			
Ética en los negocios	IF-EN-510a.2	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con cargos de:	
		(1) soborno o corrupción	0
	IF-EN-510a.3	(2) prácticas anticompetitivas	0
		Descripción de las políticas y prácticas para prevención de (1) soborno y corrupción, y (2) comportamiento anticompetitivo en el proyecto	Página 81
EM-CM-520a.1	Procesos de licitación	0	
		Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con actividades de carteles, fijación de precios y actividades antimonopolio	

10. El Grupo UNACEM tiene unidades de negocio para las cuales SASB no cuenta con una guía específica del sector; por ello, se ha optado por presentar los indicadores relevantes que se muestran en la tabla anterior.



2018

En 2018, Grupo UNACEM inicia el negocio de concreto en Chile. Y, en 2021, integra el negocio de cemento con la compra del 100.0% de las acciones de Cementos La Unión S.A. y un grupo de activos de Cementos Bio Bio S.A. Hoy, UNACEM Chile cuenta con una capacidad de molienda de cemento de 600,000 toneladas, y UNICON Chile, con una capacidad de 1.2 millones de m³.

UNACEM Chile / UNICON Chile





**GRUPO
UNACEM**

2022

Se inicia una nueva etapa con un negocio especializado en cemento en el Perú. Nace UNACEM Perú y, a su vez, UNACEM Corp inicia su rol exclusivo de holding del Grupo UNACEM, desde donde se despliega la estrategia a todas nuestras unidades de negocio, buscando su sostenibilidad y la maximización del valor para todos nuestros grupos de interés.

UNACEM Perú

**REPORTE
INTEGRADO**

2022

UNACEM Corp S.A.A.
Av. Carlos Villarán 508, La Victoria
Lima – Perú

Contacto:
comunicaciongrupo@unacem.com

Toda comunicación referente al presente
Reporte Integrado 2022 debe ser dirigida a:

ir@unacem.com

Edición general:
Editorial Rayo Verde

Fotografía:
Archivo
Grupo UNACEM